



Paris, le 6 juin 2011

## Concours « *Un des Meilleurs Ouvriers de France* »

### Trois collaborateurs de Rexel récompensés dans la catégorie : « Commercial - conseil en solutions énergétiques – filière électricité »

A l'issue de la 24<sup>ème</sup> édition du concours national « *Un des Meilleurs Ouvriers de France* »<sup>1</sup>, trois collaborateurs de Rexel France, Matthieu Maurer, Laurent Souchon et Marc Labarde ont obtenu la prestigieuse récompense dans la catégorie Commercial - Conseil en solutions énergétiques – filière électricité. Reconnus par le jury pour leur excellence professionnelle, les lauréats se verront remettre en fin d'année à la Sorbonne la médaille de Meilleur Ouvrier de France puis seront reçus par le Président de la République au palais de l'Élysée.

#### Des talents distingués chez Rexel France

Inaugurée cette année, la catégorie « Commercial - conseil en solutions énergétiques »<sup>2</sup> récompense les compétences techniques et commerciales des participants travaillant dans la distribution professionnelle de matériel électrique. À partir d'une situation commerciale réelle, les candidats ont été jugés sur **leur capacité à identifier et définir les besoins du client, et argumenter les avantages d'une solution technique éco-efficace qui valorise les économies d'énergie et le retour sur investissement**. Cette catégorie distingue un savoir-faire et une expertise plus que jamais indispensables dans l'évolution de ce métier tourné vers les solutions de maîtrise de l'énergie dont la dimension est de plus en plus décisive.

Au sujet de l'entrée de la catégorie « Commercial - Conseil en solutions énergétiques » dans le concours, Alain Bariller, secrétaire général du COET<sup>3</sup>, précise : « *Le concours Un des Meilleurs Ouvriers de France honore l'excellence d'un travail parfaitement accompli, aussi bien dans les métiers de l'artisanat que dans ceux de l'agriculture, de l'industrie et des services. Les Meilleurs Ouvriers de France témoignent qu'il faut sans cesse*

---

1 - Le concours s'est tenu les 12 et 13 mai 2011 à Clermont-Ferrand.

2 - La création de cette nouvelle catégorie s'est fait sur proposition de la FGME (Fédération des grossistes en matériel électrique). Le concours a réuni 19 participants à l'épreuve qualificative et 10 qualifiés pour l'épreuve finale.

3 - COET : Comité d'Organisation des Expositions du Travail.

*s'améliorer, se dépasser, dominer la technique et aller parfois jusqu'à inventer de nouveaux procédés. Ils prouvent ainsi que l'excellence n'est pas seulement académique. La catégorie Commercial – Conseil en solutions énergétiques, a toute sa place dans ce concours ».*

### **Les trois lauréats Rexel**

- **Matthieu Maurer**, âgé de 27 ans et Technico-Commercial Itinérant dans le secteur du Bas Rhin, a défendu un projet de rénovation d'une maison en Alsace avec comme objectif d'atteindre le niveau Bâtiment Basse Consommation (BBC). Pour cela, il a préconisé une solution complète de chauffage, de production d'eau chaude sanitaire et de ventilation double flux. Le projet a été réalisé courant 2010 et le dispositif a été conçu et dimensionné avec l'artisan installateur.

Matthieu Maurer s'est lancé avec enthousiasme dans ce concours prestigieux: *« Je suis fier d'avoir été primé par les Meilleurs ouvriers de France qui est à mes yeux une véritable institution. Ma priorité porte sur la qualité du conseil en matière d'efficacité électrique que nous offrons à nos clients chez Rexel. Aujourd'hui, les problématiques de la maîtrise de l'énergie et de l'environnement sont au cœur de nos préoccupations et le projet que j'ai présenté est un parfait exemple de ce qu'il est possible de réaliser... »*

- **Laurent Souchon**, 36 ans, chargé de Développement Efficacité énergétique pour la zone Languedoc-Roussillon (Hérault, Gard, Vaucluse) a présenté une solution de régulation de tension pour l'éclairage public pour un groupe de collectivités locales des Cévennes (Haut Canton du Gard). Le dispositif programmable permet de réaliser près de 30% d'économies d'énergie, d'améliorer la durée de vie des sources lumineuses et présente un retour sur investissement de moins de cinq ans sans compter les aides amenées par les certificats d'économies d'énergies et de certains syndicats d'électrification.
- **Marc Labarde**, 46 ans, chargé de Développement Efficacité énergétique pour l'Industrie et le Tertiaire, dans la zone Centre et Bourgogne, a présenté un projet de maîtrise de l'énergie pour la ventilation des cabines de peinture d'une entreprise industrielle. Marc Labarde a lui aussi préconisé une solution intelligente et innovante : Après un audit des postes les plus consommateurs en énergie, la solution retenue a été d'équiper les moteurs de variateurs de vitesse ce qui offre un retour sur investissement de moins de 12 mois en améliorant le process et la possibilité pour le client de revendre des certificats d'énergie à l'EDF.

### **L'accompagnement des collaborateurs chez Rexel**

Rexel France a soutenu et accompagné les candidatures des trois lauréats tout au long du concours sur une durée de 18 mois. Cette action s'inscrit dans une démarche constante de valorisation des savoir-faire des collaborateurs de Rexel et dans une recherche de l'excellence dans les moyens engagés pour mener à bien les missions. Au-

delà de la distinction, les résultats du concours valident des compétences développées par les candidats en milieu professionnel.

*« Pour Rexel, le concours Un des Meilleurs Ouvriers de France s'inscrit dans une démarche RH que nous voulons moderne et innovante, comme nos métiers. Nous avons à cœur de faire évoluer et d'assurer la formation de nos collaborateurs, notamment dans la perspective de nous renforcer sur des axes clefs tels que celui des services apportés à nos clients. »* a déclaré Catherine Garzon, DRH Rexel France.

### **A propos du COET<sup>3</sup>**

*Le comité d'organisation du concours « Un des Meilleurs Ouvriers de France » et des expositions du travail a pour missions :*

- d'améliorer la formation professionnelle des adultes.*
- de développer le goût et l'attachement de l'ouvrier, de l'artisan et de tout technicien en général, à l'excellence du travail.*
- d'assurer la promotion sociale de chacun d'entre eux, en leur permettant d'affirmer leur personnalité, leur esprit d'initiative, et d'obtenir la juste récompense de leurs efforts.*
- d'encourager l'ensemble des professionnels à prendre en compte les nouvelles technologies, tout en sauvegardant la connaissance et le savoir-faire, qui relèvent de techniques traditionnelles.*
- de faire valoir la place du travail manuel de qualité dans la formation culturelle générale de tout jeune Français.*
- de concourir au développement des entreprises et de leur compétitivité, notamment dans le cadre du grand marché européen.*

### **A propos de Rexel France**

*Au cœur de la filière électrique, Rexel France, filiale du Groupe Rexel propose à ses clients partout dans l'Hexagone, des produits de qualité et des services à valeur ajoutée à travers ses deux réseaux Rexel et Coaxel. La densité du réseau de vente, la largeur de son offre et sa connaissance des fournisseurs en font l'interlocuteur privilégié pour ses clients. Des équipements d'installation électrique à l'éclairage, en passant par le génie climatique (chauffage, traitement de l'air et climatisation), la sécurité, l'outillage, les conduits et les câbles... Rexel France est partenaire de ses clients installateurs (sociétés commerciales, PME, sociétés industrielles et organisations publiques) pour la réalisation de leurs projets ou chantiers.*

*Le réseau de Rexel France, présent sur tout le territoire, compte aujourd'hui 439 points de vente de proximité. Fort de la densité et du maillage de ses implantations, et s'appuyant sur ses 9 centres logistiques, Rexel France assure la disponibilité de 62 000 références livrables à J+1 partout en France.*

*Rexel France est une filiale du Groupe Rexel, leader mondial de la distribution de produits et solutions électriques, présent dans 36 pays et dont le chiffre d'affaires 2010 s'est élevé à 12 milliards d'euros.*

### **Contacts presse**

Sabrina Heinz-Giuge – i&e Consultants pour Rexel

01 56 03 13 21 - [sheinz@i-e.fr](mailto:sheinz@i-e.fr)

François Ledard – Rexel

01 42 85 75 72 – [fledard@rexel.com](mailto:fledard@rexel.com)