

A young man with a beard, wearing a red long-sleeved shirt and a blue baseball cap worn backwards, is smiling at the camera. He is operating a grey forklift in a warehouse setting. The background is filled with tall blue metal shelving units stacked with cardboard boxes, creating a bokeh effect. The lighting is bright and even.

2021

Document d'enregistrement universel

REXEL

un monde d'énergie



un monde d'énergie

Rexel, Société anonyme
au capital social de 1 528 582 455 euros
Siège social : 13, boulevard du Fort de Vaux
- CS 60002 75017 Paris - France
479 973 513 R.C.S. Paris

2021

Document d'enregistrement universel



Le présent document d'enregistrement universel a été déposé le 10 mars 2022 auprès de l'AMF, en sa qualité d'autorité compétente au titre du règlement (UE) 2017/1129, sans approbation préalable conformément à l'article 9 dudit règlement.

Le document d'enregistrement universel peut être utilisé aux fins d'une offre au public de titres financiers ou de l'admission de titres financiers à la négociation sur un marché réglementé s'il est complété par une note relative aux titres financiers et, le cas échéant, un résumé et tous les amendements apportés au document d'enregistrement universel. L'ensemble alors formé est approuvé par l'AMF conformément au règlement (UE) 2017/1129.

Des exemplaires du présent document d'enregistrement universel sont disponibles sans frais au siège social de Rexel, 13, boulevard du Fort de Vaux, 75017 Paris – France. Le document d'enregistrement universel peut également être consulté sur le site Internet de Rexel (www.rexel.com) et sur le site Internet de l'Autorité des marchés financiers (www.amf-france.org).

Table des matières

1 Présentation du groupe Rexel 5

	Message de Guillaume Texier	8	1.3	Activités et stratégie	19
	Rexel en bref	10	1.4	Organisation	33
	Implantations	12	1.5	Propriétés immobilières et équipements	35
1.1	Chiffres clés consolidés	14	1.6	Investissements	36
1.2	Histoire et évolution	17	1.7	Réglementation	37

2 Facteurs de risque et contrôle interne 39

2.1	Facteurs de risque	42	2.3	Dispositif de contrôle interne et de gestion des risques au sein de Rexel	60
2.2	Assurances	59			

3 Gouvernement d'entreprise 65

3.1	Organes d'administration et de direction	68	3.6	Actes constitutifs et statuts	150
3.2	Rémunération des mandataires sociaux	105	3.7	Actionnariat	161
3.3	Conventions ordinaires et Opérations avec les apparentés	145	3.8	Capital social	176
3.4	Charte de déontologie boursière	149	3.9	Autres éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique	185
3.5	Application du code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées Afep-Medef - paragraphe 27.1	149			



4 Responsabilité d'entreprise 187

4.1	Maîtriser l'énergie pour un avenir durable	190	4.6	Indicateurs de développement durable	242
4.2	Agir avec éthique et intégrité	201	4.7	Méthodologie	248
4.3	Impliquer et accompagner les collaborateurs	208	4.8	Chiffre d'affaires vert	252
4.4	Améliorer la performance environnementale	222	4.9	Taxonomie	252
4.5	Promouvoir des pratiques responsables dans la chaîne de valeur	235	4.10	Plan de vigilance	254
			4.11	Rapport de l'organisme tiers indépendant	260

5 Informations financières et comptables 265

5.1	Résultats consolidés	270	5.3	Comptes annuels	354
5.2	États financiers consolidés	290			

6 Assemblée générale mixte du 21 avril 2022 371

6.1	Rapport du Conseil d'administration à l'Assemblée générale mixte du 21 avril 2022	374	6.2	Texte des projets de résolutions proposés à l'Assemblée générale mixte du 21 avril 2022	395
-----	---	-----	-----	---	-----

7 Responsable du document d'enregistrement universel / Contrôleurs légaux des comptes 409

7.1	Responsable du document d'enregistrement universel	412	7.3	Documents accessibles au public	413
7.2	Contrôleurs légaux des comptes	413			

8 Tables de concordance 415

8.1	Table de concordance avec le règlement délégué (UE) 2019/980 du 14 mars 2019	418	8.4	Table de concordance avec les informations concernant la responsabilité sociale et environnementale	425
8.2	Table de concordance avec le rapport financier annuel	422	8.5	Table de concordance avec les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies	427
8.3	Table de concordance avec le rapport de gestion (incluant le rapport sur le gouvernement d'entreprise)	423			

Remarques générales

Le présent document d'enregistrement universel a été préparé dans le cadre des obligations d'information de Rexel et en vue de l'Assemblée générale mixte des actionnaires de Rexel convoquée le 21 avril 2022 (l'« **Assemblée générale** »).

Dans le présent document d'enregistrement universel, le terme « **Rexel** » renvoie à la société Rexel. La référence à « **Rexel Développement** » renvoie à Rexel Développement S.A.S., filiale directe de Rexel. La référence à « Rexel Distribution » renvoie à la société Rexel Distribution, filiale indirecte de Rexel, absorbée par Rexel Développement au cours de l'exercice 2011. Les termes « groupe Rexel » et « Groupe » renvoient à Rexel et ses filiales et, pour la période antérieure à 2005, à Rexel Distribution et ses filiales.

Le présent document d'enregistrement universel contient des informations sur les marchés du groupe Rexel et sa position concurrentielle, y compris des informations relatives à la taille des marchés et aux parts de marché. Sauf indication contraire, ces informations sont des estimations du groupe Rexel et ne sont fournies qu'à titre indicatif.

À la connaissance du groupe Rexel, il n'existe aucun rapport externe faisant autorité, relatif au marché et couvrant ou traitant, de manière globale, de la distribution professionnelle de matériel électrique basse tension et courants faibles. En conséquence, le groupe Rexel a procédé à des estimations fondées sur un certain nombre de sources incluant des enquêtes internes, des études et statistiques de tiers indépendants ou de fédérations professionnelles de distributeurs de matériel électrique, la presse spécialisée (telle qu'Electrical Business News, Electrical Wholesaling), des chiffres publiés par les concurrents du groupe Rexel et des données obtenues auprès de ses filiales opérationnelles. Ces différentes études, que le groupe Rexel considère comme fiables, n'ont pas été vérifiées par des experts indépendants. Le groupe Rexel ne donne aucune garantie sur le fait qu'un tiers utilisant d'autres méthodes pour analyser ou compiler des données de marché aboutirait au même résultat. De plus, les concurrents du groupe Rexel pourraient définir ses marchés et calculer ses parts de marché d'une façon différente. Les données relatives aux parts de

marché et aux tailles de marché figurant dans le présent document d'enregistrement universel ne constituent donc pas des données officielles.

Le présent document d'enregistrement universel contient des indications sur les tendances, objectifs et perspectives de développement du groupe Rexel. Ces informations ne doivent pas être interprétées comme des garanties de performance futures. Ces informations sont fondées sur des données, des hypothèses et des estimations considérées comme raisonnables par le groupe Rexel. Elles sont susceptibles d'évoluer ou d'être modifiées en raison des incertitudes liées notamment à l'environnement économique, financier, concurrentiel et réglementaire. En outre, ces tendances, objectifs et perspectives de développement pourraient être affectés par la réalisation de tout ou partie des facteurs de risque décrits au chapitre 2 « Facteurs de risque et contrôle interne » du présent document d'enregistrement universel.

Les informations prospectives mentionnées dans le présent document d'enregistrement universel ne peuvent s'apprécier qu'au jour de sa publication. À l'exception de toute obligation légale ou réglementaire qui lui serait applicable, le groupe Rexel ne prend aucun engagement de compléter, mettre à jour ou modifier ces informations prospectives afin de refléter tout changement dans ses objectifs ou dans les événements, conditions ou circonstances sur lesquels elles sont fondées. Le groupe Rexel opère dans un environnement concurrentiel en évolution permanente. Il peut donc ne pas être en mesure d'anticiper tous les risques, incertitudes ou autres facteurs susceptibles d'affecter son activité, leur impact potentiel sur son activité ou encore dans quelle mesure la matérialisation d'un risque ou d'une combinaison de risques pourrait avoir des conséquences significativement différentes de celles mentionnées dans toute information prospective, étant rappelé qu'aucune de ces informations prospectives ne constitue une prévision ou garantie de résultats réels. En outre, ces informations prospectives pourraient être affectées par la réalisation de tout ou partie des facteurs de risque décrits au chapitre 2 « Facteurs de risque et contrôle interne » du présent document d'enregistrement universel.

1

Présentation du groupe Rexel

1

Présentation du groupe Rexel



Message de Guillaume Texier	8	1
Rexel en bref	10	
Implantations	12	2
1.1 Chiffres clés consolidés	14	
1.2 Histoire et évolution	17	
1.2.1 Dénomination sociale	17	3
1.2.2 Lieu et numéro d'immatriculation	17	
1.2.3 Date de constitution et durée	17	
1.2.4 Siègne social, forme juridique et législation applicable	17	
1.2.5 Historique du groupe Rexel	17	
1.3 Activités et stratégie	19	4
1.3.1 Les marchés du groupe Rexel	20	
1.3.2 Les activités et les atouts concurrentiels du groupe Rexel	22	
1.3.3 La stratégie du groupe Rexel et ses ambitions à moyen terme	29	
1.3.4 Recherche et développement, brevets et licences	32	
1.4 Organisation	33	5
1.4.1 Organigramme	33	
1.4.2 Principales filiales au 31 décembre 2021	33	
1.5 Propriétés immobilières et équipements	35	6
1.6 Investissements	36	
1.6.1 Investissements réalisés	36	
1.6.2 Principaux investissements en cours de réalisation	36	
1.6.3 Principaux investissements envisagés	36	7
1.7 Réglementation	37	
1.7.1 Responsabilité du fait des produits	37	
1.7.2 Réglementation environnementale	37	8

Message de Guillaume Texier

Directeur Général de Rexel



2021 a été une année historique pour Rexel, une performance d'autant plus remarquable que le Groupe a dû encore faire face aux effets persistants de la pandémie de Covid-19 et à des disruptions telles que la résurgence de l'inflation ou des pénuries de matières premières ou de produits. Qu'on en juge en quelques chiffres, chacun recelant une performance sans précédent :

- Le chiffre d'affaires a atteint 14,7 milliards d'euros, un plus haut historique, progressant en nombre de jours constant de 15,6 %, le plus fort taux de croissance annuel jamais atteint. Certes, cette croissance part d'une base 2020 impactée par le ralentissement dû à la pandémie, mais sur deux ans, nous progressons en moyenne de 3,7 %, un taux qui n'avait pas été atteint depuis une décennie.
- Notre marge d'EBITDA ajusté s'affiche à 6,2 %, le taux de rentabilité le plus élevé jamais atteint depuis notre introduction en bourse. Sur une base normalisée, éliminant les effets non-récurrents, la marge reste très solide à 5,8 %.
- Notre cash-flow avant intérêts et impôts, s'élève à un montant record de 681 millions d'euros, avec un taux de conversion en EBITDA de 65,7 %.
- Notre ratio d'endettement s'est élevé à un niveau historiquement bas de 1,37 fois l'EBITDA après paiement des loyers, permettant au Groupe de retrouver de la marge de manœuvre financière pour accélérer les acquisitions, comme nous l'avons fait récemment avec le rachat de Mayer, qui nous renforce significativement aux États-Unis.
- Et enfin, grâce à une progression de 107 % de notre Résultat Net Récurrent à 575 millions d'euros, nous affichons un Bénéfice Net par Action historiquement élevé de 1,89 euro, nous permettant de proposer pour approbation de nos actionnaires à notre Assemblée Générale un

dividende record de 0,75 euro par action, payé entièrement en numéraire.

Cette performance dépasse les objectifs que le Groupe s'était fixés pour 2021 et nous donne un an d'avance sur la plupart de nos objectifs à moyen-terme. Je tiens ici à rendre hommage à mon prédécesseur, Patrick Berard, qui a su non seulement remettre Rexel en état de marche et lui donner les moyens de naviguer par des vents contraires imprévus, mais aussi bâtir des fondations solides pour construire la croissance de demain.

Ces résultats sont en effet le fruit de la profonde transformation qu'a opérée Rexel depuis cinq ans pour dépasser son activité traditionnelle de distributeur de matériel électrique et devenir une entreprise de services et de solutions, pilotée par le digital et la donnée.

Il nous appartient maintenant d'approfondir et accélérer ce mouvement pour nous permettre de saisir les nombreuses opportunités qui se présentent à nous. Rexel est en effet au cœur d'un immense enjeu de société : celui de la décarbonation par l'électrification. Le monde entier est engagé dans une course pour réduire les émissions de carbone, et celle-ci passe nécessairement par une électrification accrue dans le résidentiel, la mobilité et l'industrie. Dans les 20 ans qui viennent, le part de l'électricité dans la consommation finale d'énergie va doubler. Et Rexel est idéalement positionné pour bénéficier de cette tendance porteuse.

Dans ce contexte, notre feuille de route stratégique s'articule autour de trois axes majeurs sur lesquels nous entendons être leaders :

Une accélération de la digitalisation : le digital est déjà une réalité chez Rexel. En 2021, le digital représentait près de 3,5 milliards d'euros de notre chiffre d'affaires, près d'un quart du total, avec un taux de 35 % en Europe.

1

2

3

4

5

6

7

8

Bien plus qu'un simple changement de canal de vente ou l'adoption d'outils permettant de suivre les commandes, la digitalisation est un changement de paradigme qui traverse toute notre organisation. Quelques exemples : en France, nous avons mis en place dans nos 450 agences un outil de pilotage des stocks assisté par intelligence artificielle pour proposer un assortiment adapté, doublé d'un modèle prédictif pour anticiper les achats futurs des clients de chaque agence. Pour réduire le taux d'attrition des clients, ou « churn », un système d'alerte, opérationnel dans plusieurs pays d'Europe, identifie les clients à risque afin que les commerciaux puissent réagir, et d'autres outils créés pendant la pandémie ont été pérennisés, comme les alertes de rebond, qui permettent de repérer les clients dont l'activité redémarre plus vite que la moyenne de leur secteur ou qui, au contraire, sous-performent. Dernière innovation en date et en cours de déploiement : le *Supplier Portal*, un service de *data analytics* dédié aux fournisseurs, leur permettant d'évaluer leur performance par typologie de clients, de produits ou de canal transactionnel et en fonction d'un indice de benchmark.

Une montée en puissance des services et solutions : les services proposés par Rexel représentent aujourd'hui une dimension stratégique de son développement, pour accompagner tous nos clients et en particulier sur les nouveaux marchés à forte croissance de la transition énergétique. L'enrichissement des offres de solutions & services green, de nouvelles mobilités, de stockage, d'autoconsommation et de gestion de l'énergie deviennent en effet des enjeux clés de l'intelligence des bâtiments, des réseaux et des infrastructures, dans lesquelles Rexel développe des compétences et investit significativement pour accompagner ses clients. Un exemple récent en témoigne : en 2021, Rexel a annoncé l'acquisition de Freshmile Services, un opérateur de bornes de recharge pour véhicules électriques. Freshmile gère plus de 8 000 points de charge et fournit des services à plus de 50 000 conducteurs de véhicules électriques, offrant l'accès à 100 000 points de charge en itinérance dans toute l'Europe. Rexel conforte ainsi sa position d'acteur de référence dans le monde des solutions dédiées aux professionnels de l'énergie en intégrant l'offre de logiciels et de services de Freshmile pour capter des opportunités de développement dans l'activité croissante de la mobilité électrique.

Un fort engagement ESG : Rexel est déjà un acteur *best-in-class* en matière d'ESG, étant le seul distributeur B2B avec des objectifs validés par le Science Based Target Initiative pour la réduction de ses émissions de CO₂, tant pour ses propres opérations (*scopes* 1 et 2) que pour celles de ses partenaires (*scope* 3). Rexel a franchi un pas de plus l'an dernier en lançant deux émissions obligataires de type Sustainability-Linked Bonds pour un montant de 1 milliard d'euros liant ainsi tous ses financements à long-terme à des objectifs de développement durable. Mais nous serons amenés à faire encore davantage à l'avenir, notamment en aidant nos fournisseurs et nos clients à « verdir » leurs opérations. C'est ce que nous avons fait avec le lancement d'un modèle de service innovant, à Saint-Ouen, aux portes de Paris, où nous proposons au travers d'une agence digitale et d'une plateforme robotisée le plus grand stock en matériel électrique et génie climatique d'Île-de-France avec plus de 20 000 références. Celles-ci peuvent être livrées en deux heures par une flotte de véhicules électriques ou de bicyclettes, permettant de réduire de 30 % les émissions de CO₂ sur nos livraisons. Allier service et ESG, voilà l'avenir de Rexel !

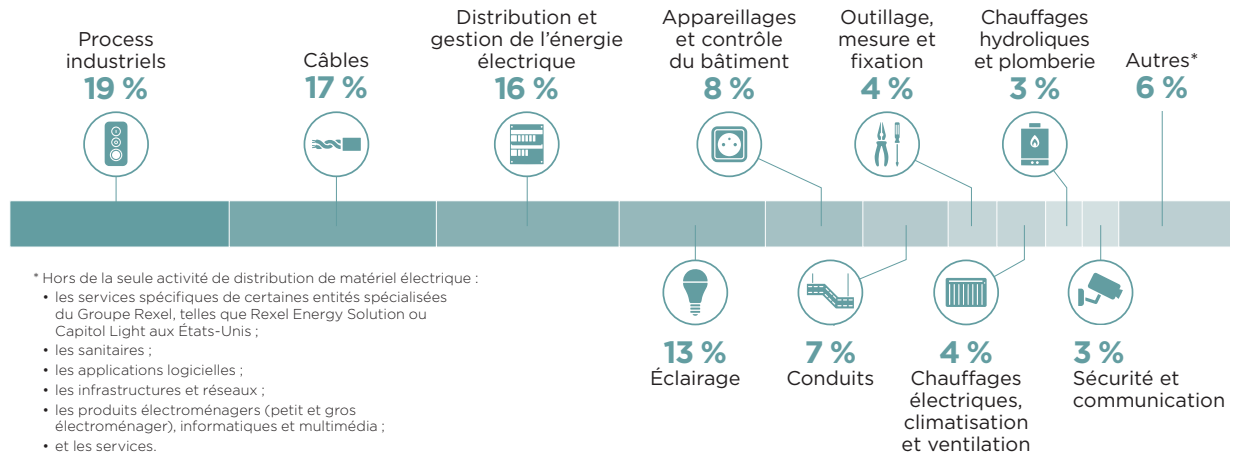
L'environnement dans lequel nous opérerons en 2022 sera sans nul doute porteur, mais il devrait aussi continuer d'être marqué par les perturbations. La situation géopolitique et sanitaire reste incertaine, l'inflation perdurera et les pénuries de produits et de main d'œuvre demeureront. Mais Rexel est parfaitement armé pour aider ses clients à y faire face. Nous prévoyons pour 2022 une croissance des ventes à jours constants entre 4 % et 6 %, une marge d'EBITA ajusté supérieure à 6 % et une conversion de free cash flow supérieur à 60 %. La nouvelle feuille de route stratégique que nous dévoilerons en juin sera ambitieuse et permettra à Rexel de saisir les nombreuses opportunités qui se profilent pour poursuivre sa trajectoire de croissance et créer de la valeur pour toutes ses parties prenantes.

J'ai pu mesurer au cours des derniers mois la force et la robustesse du modèle économique du Groupe, le formidable engagement de ses équipes et la pertinence de ses choix stratégiques, qui positionnent Rexel au cœur de la transition énergétique et de la révolution de l'électrification qui se dessine sous nos yeux. Tout ceci ne peut que rendre extrêmement confiant quant aux perspectives du Groupe, idéalement positionné pour le futur.

Rexel en bref

au 31/12/2021

Répartition du chiffre d'affaires par gamme de produits



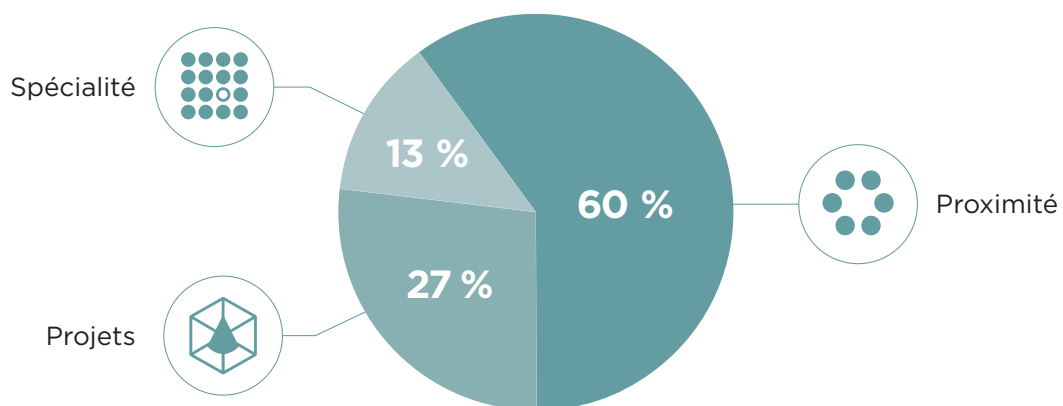
635 000

clients actifs

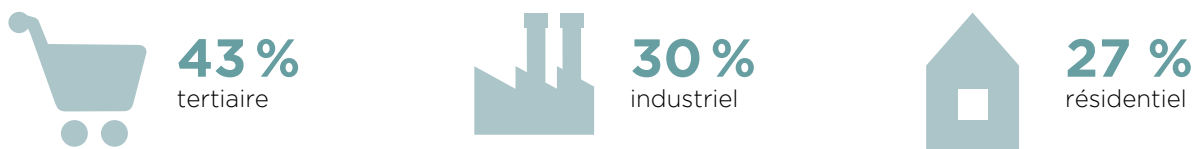
50 %

des achats sont effectués auprès de 26 fournisseurs stratégiques

Répartition du chiffre d'affaires par proposition de valeur



Répartition du chiffre d'affaires par marché final



2 objectifs de réduction des émissions de GES à l'horizon 2030

- Réduire de 35 % les émissions de CO₂ de ses opérations (périmètres 1 et 2) d'ici 2030 par rapport à 2016.
- Réduire de 45 % les émissions de CO₂ liées à l'utilisation des produits vendus (périmètre 3) d'ici 2030 par rapport à 2016.

1,6 Md€ de ventes de produits d'efficacité énergétique et d'énergie renouvelable en 2021



plus de 22 100

collaborateurs ont reçu une formation en 2021, soit 88 % de l'effectif global



2/3

des investissements du Groupe dans la transformation digitale

3,5 Md€

de ventes en ligne (webshops + EDI), soit environ 24 % du chiffre d'affaires global

Implantations

au 31/12/2021

Groupe

24

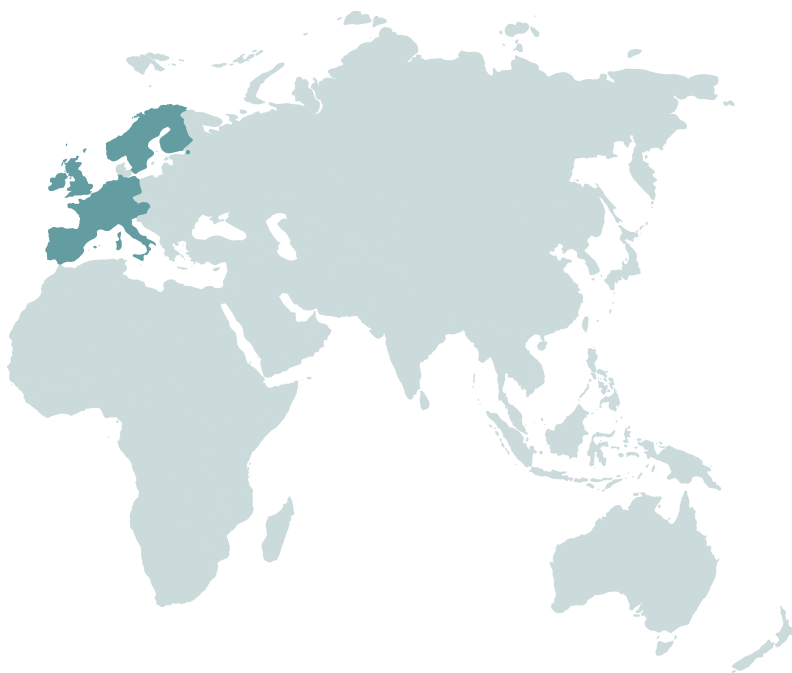
pays

14,7 Md€
de chiffre d'affaires

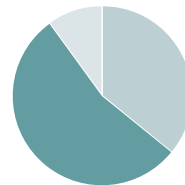
+ de 1 900
agences*

+ de 26 000
collaborateurs*

Europe



56 %
du chiffre d'affaires



1 100 agences*

15 000 collaborateurs*

17 pays

Allemagne, Autriche, Belgique, Espagne, Finlande, France, Irlande, Italie, Luxembourg, Norvège, Pays-Bas, Portugal, Royaume-Uni, Russie, Slovénie, Suède, Suisse

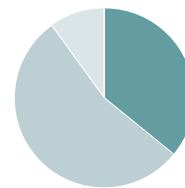
* Arrondis, chiffres au 31/12/2021.

Amérique du Nord



Canada,
États-Unis

35 %
du chiffre d'affaires



600+ agences*

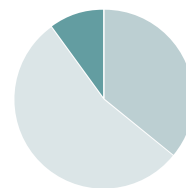
9 000 collaborateurs*

2 pays

Asie-Pacifique



9 %
du chiffre d'affaires



200+ agences*

2 000 collaborateurs*

5 pays

Australie, Chine (dont Hong Kong),
Émirats arabes unis, Inde, Nouvelle-Zélande

* Arrondis, chiffres au 31/12/2021.

1.1 Chiffres clés consolidés

Les informations financières sélectionnées des états financiers consolidés de Rexel pour les présentées ci-dessous ont été établies sur la base des exercices clos les 31 décembre 2021, 2020 et 2019.

■ Principaux chiffres clés du compte de résultat consolidé de Rexel

(en millions d'euros sauf précision contraire)	2021	2020	2019
Chiffre d'affaires	14 690,2	12 592,5	13 742,3
<i>Croissance en données comparables et à nombre de jours constant ⁽¹⁾</i>	15,6 %	(6,5) %	1,4 %
Marge brute	3 871,6	3 103,4	3 432,0
<i>En pourcentage du chiffre d'affaires</i>	26,4 %	24,6 %	25,0 %
EBITA ⁽²⁾	963,7	537,0	677,5
EBITA Ajusté ⁽²⁾	906,0	526,4	685,1
<i>En pourcentage du chiffre d'affaires</i>	6,2 %	4,2 %	5,0 %
Résultat opérationnel	911,8	(3,4)	486,4
Résultat net	597,6	(261,3)	203,8
<i>En pourcentage du chiffre d'affaires</i>	4,1 %	(2,1) %	1,5 %
Résultat net part du groupe Rexel	597,2	(261,2)	204,4
Résultat net par action (en euro par action)	1,97	(0,86)	0,68
Résultat net récurrent ⁽³⁾	575,0	277,7	341,2
Résultat net récurrent par action (en euro par action)	1,89	0,91	1,13

(1) Voir paragraphe 5.1.1.1 « Situation financière du Groupe » du présent document d'enregistrement universel.

(2) L'EBITA (*earnings before interest, taxes and amortization*) est défini comme le résultat opérationnel avant amortissement des actifs incorporels reconnus dans le cadre de l'affectation du prix des acquisitions et avant autres produits et charges. L'EBITA Ajusté (« EBITA Ajusté ») est défini comme l'EBITA retraité de l'estimation de l'effet non récurrent des variations du prix des câbles à base de cuivre. Voir paragraphes :

- « Dégradation de la marge du fait de la variation du prix des matières premières, dont le cuivre » de la Section 2.1.3 « Risques financiers » et
- 5.1.1.1.4 « Effets liés aux variations du prix du cuivre » du présent document d'enregistrement universel.

L'EBITA et l'EBITA Ajusté ne sont pas des agrégats comptables normés, répondant à une définition unique et généralement acceptée. Ils ne doivent pas être considérés comme des substituts au résultat opérationnel, au résultat net, aux flux de trésorerie provenant de l'activité opérationnelle ou encore à une mesure de liquidité. L'EBITA et l'EBITA Ajusté peuvent être calculés de façon différente par des sociétés ayant une activité similaire ou différente.

(3) Le résultat net récurrent est défini comme le résultat net retraité :

- de l'effet non récurrent des variations du prix des câbles à base de cuivre,
- des autres charges et produits, et
- des charges financières liées aux opérations de refinancement,
- déduction faite de l'effet d'impôt associés aux éléments ci-avant et d'autres effets d'impôt non récurrents.

Le tableau ci-dessous présente une réconciliation de l'EBITA et de l'EBITA Ajusté avec le résultat opérationnel :

(en millions d'euros sauf précision contraire)	2021	2020	2019
Résultat opérationnel	911,8	(3,4)	486,4
(-) Autres produits ⁽¹⁾	(12,4)	(25,0)	(26,9)
(+) Autres charges ⁽¹⁾	57,0	554,9	203,7
(+) Amortissement des actifs incorporels résultant de l'allocation du prix des acquisitions	7,3	10,5	14,3
= EBITA	963,7	537,0	677,5
(+)/(-) Effet non récurrent résultant des variations du prix des câbles à base de cuivre ⁽²⁾	(57,8)	(10,6)	7,6
= EBITA Ajusté	906,0	526,4	685,1
Marge d'EBITA Ajusté en pourcentage du chiffre d'affaires	6,2 %	4,2 %	5,0 %

(1) Voir note 8 de l'annexe aux états financiers consolidés de Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, figurant à la Section 5.2 « États financiers consolidés » du présent document d'enregistrement universel.

(2) Voir paragraphes « Dégradation de la marge du fait de la variation du prix des matières premières, dont le cuivre » des Sections 2.1.3 « Risques financiers » et 5.1.1.1.4 « Effets liés aux variations du prix du cuivre » du présent document d'enregistrement universel.

Le tableau ci-dessous présente la réconciliation du résultat net avec le résultat net récurrent :

(en millions d'euros)	2021	2020	2019
Résultat net	597,6	(261,3)	203,8
(+)/(-) Effet non récurrent résultant des variations du prix des câbles à base de cuivre ⁽¹⁾	(57,8)	(10,6)	7,6
(-) Autres produits ⁽²⁾	(12,4)	(25,0)	(26,9)
(+) Autres charges ⁽²⁾	57,0	554,9	203,7
(+) Frais financiers liés aux opérations de refinancement	22,6	(4,2)	20,8
(-) Effet d'impôt des éléments ci-dessus et autres effets d'impôt non récurrents	(32,1)	24,0	(67,8)
= Résultat net récurrent	575,0	277,7	341,2

(1) Voir paragraphes « Dégradation de la marge du fait de la variation du prix des matières premières, dont le cuivre » des Sections 2.1.3 « Risques financiers » et 5.1.1.4 « Effets liés aux variations du prix du cuivre » du présent document d'enregistrement universel.

(2) Voir note 8 de l'annexe aux états financiers consolidés de Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant à la Section 5.2 « États financiers consolidés » du présent document d'enregistrement universel.

■ Principaux chiffres clés du tableau des flux de trésorerie consolidés de Rexel

(en millions d'euros)	2021	2020	2019
Flux de trésorerie des activités opérationnelles	717,7	706,9	552,7
(-) Remboursement des obligations locatives	(188,9)	(172,3)	(175,2)
(+) Intérêts payés	56,1	66,5	82,3
(+) Impôt payé	199,0	88,5	118,2
= Trésorerie provenant des activités opérationnelles avant impôts et intérêts	783,9	689,6	578,0
(-) Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles	(109,3)	(109,6)	(124,3)
(+) Cession d'immobilisations corporelles et incorporelles	6,1	33,0	7,9
Flux net de trésorerie disponible avant intérêts et impôts⁽¹⁾	680,6	613,0	461,6
Taux de conversion du flux de trésorerie (en % d'EBITDAaL)⁽²⁾	65,7 %	101,2 %	62,5 %

(1) Le flux net de trésorerie disponible avant intérêts et impôts se définit comme la variation de trésorerie nette provenant des activités opérationnelles avant déduction des intérêts financiers nets versés et avant déduction de l'impôt sur les bénéfices versés, diminuée des investissements opérationnels nets.

(2) L'EBITDAaL (*earnings before interest, taxes, depreciation, amortization and after leases*) est défini comme l'EBITA avant amortissement des immobilisations après déduction des loyers payés au titre des contrats de location capitalisés conformément à l'IFRS 16. L'EBITDAaL n'est pas un agrégat comptable normé répondant à une définition unique et généralement acceptée. Il est utilisé pour apprécier le niveau de trésorerie disponible avant intérêts et impôts.

Le tableau ci-dessous présente une réconciliation de l'EBITA avec l'EBITDAaL :

(en millions d'euros)	2021	2020	2019
EBITA	963,7	537,0	677,5
(+) Amortissement des immobilisations	300,7	283,9	281,6
= EBITDA	1 264,4	820,9	959,1
(+) Paiements au titre des contrats de location capitalisés	(229,3)	(215,0)	(220,7)
= EBITDAaL	1 035,2	605,9	738,4

■ Principaux chiffres clés du bilan consolidé de Rexel

(en millions d'euros sauf précision contraire)

	2021	2020	2019
Total actif	11 553,7	9 963,2	11 074,8
Actifs non courants	5 999,7	5 400,3	6 074,4
Besoin en fonds de roulement	1 753,6	1 286,6	1 654,3
Capitaux propres	4 560,8	3 794,8	4 235,3
Endettement financier net ⁽¹⁾	1 551,2	1 334,9	1 945,9
Autres passifs non courants	1 641,1	1 557,3	1 547,4

(1) Voir note 18.1 de l'annexe aux états financiers consolidés de Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant dans la Section 5.2 « États financiers consolidés » du présent document d'enregistrement universel.

■ Ratio d'Endettement

Le Ratio d'Endettement est égal au rapport de la dette nette ajustée sur l'EBITDA ajusté. Le calcul tel que prévu dans le Contrat de Crédit Senior est le suivant :

(en millions d'euros)

	2021	2020	2019
Endettement financier net ⁽¹⁾	1 551,2	1 334,9	1 945,9
Charges de remboursement anticipé	(28,8)	(19,2)	(27,9)
Effet de change ⁽²⁾	(35,8)	16,1	(8,2)
Dette nette consolidée ajustée	1 486,6	1 331,8	1 909,8
EBITDAaL	1 035,2	605,9	738,4
Effet de périmètre	55,5	(2,0)	(0,2)
Paielements fondés sur des actions et participation des salariés	52,3	28,3	28,8
Effet non récurrent lié aux variations du prix du cuivre	(58,3)	(10,6)	7,6
EBITDA Ajusté	1 084,7	621,7	774,5
Ratio d'Endettement (Dette nette consolidée ajustée / EBITDA Ajusté)	1,37	2,14	2,47

(1) Voir note 18.1 de l'annexe aux états financiers consolidés de Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant dans la Section 5.2 « États financiers consolidés » du présent document d'enregistrement universel.

(2) Effet de la conversion des montants libellés en devises autres que l'Euro sur la base du taux de change moyen des douze derniers mois des devises par rapport à l'Euro.

1.2 Histoire et évolution

1.2.1 Dénomination sociale

La dénomination sociale de Rexel est « Rexel ».

1.2.2 Lieu et numéro d'immatriculation

Rexel est immatriculée au Registre du commerce et des sociétés de Paris sous le numéro d'identification 479 973 513 RCS Paris.

Le numéro LEI (*Legal Entity Identifier*) de Rexel est 969500N6AVPA51648T62.

1.2.3 Date de constitution et durée

Rexel a été constituée le 16 décembre 2004 sous la forme d'une société par actions simplifiée, pour une durée de quatre-vingt-dix-neuf années. Sauf renouvellement ou dissolution anticipée, cette durée expirera le 16 décembre 2103.

Rexel a été transformée en société anonyme à Directoire et Conseil de surveillance par une

décision de l'Assemblée générale mixte de ses associés en date du 13 février 2007.

Rexel a été transformée en société anonyme à Conseil d'administration par une décision de l'Assemblée générale mixte de ses actionnaires en date du 22 mai 2014.

1.2.4 Siège social, forme juridique et législation applicable

Le siège social de Rexel est situé au 13, boulevard du Fort de Vaux, 75017 Paris, France (téléphone : +33 (0)1 42 85 85 00).

Rexel est une société anonyme de droit français à Conseil d'administration. Elle est notamment régie par les dispositions législatives et réglementaires du livre II du Code de commerce.

Le site Internet de Rexel est **www.rexel.com**.

Les informations figurant sur le site Internet de Rexel ne font pas partie du document d'enregistrement universel, sauf si elles y sont incorporées par référence.

1.2.5 Historique du groupe Rexel

Rexel Distribution a été créée en 1967, sous le nom de Compagnie de Distribution de Matériel Électrique (CDME). Elle a adopté le nom de Rexel en 1993 puis de Rexel Distribution en 2007.

Les actions de Rexel Distribution ont été introduites au Second Marché de la bourse de Paris le 8 décembre 1983. Elles ont été admises aux négociations sur le Premier Marché de la bourse de Paris en 1990. En 1990, Pinault-Printemps-Redoute (« PPR ») est devenu l'actionnaire de référence de Rexel Distribution à l'occasion de l'acquisition de la Compagnie Française de l'Afrique Occidentale (CFAO), dont CDME, renommée Rexel puis Rexel Distribution, était une filiale.

Le 10 décembre 2004, par l'intermédiaire de sa filiale Saprodis SAS, PPR a signé un contrat d'acquisition avec un consortium de fonds et de sociétés de capital-investissement. Le consortium était composé de Clayton Dubilier & Rice, Eurazeo

SA et Merrill Lynch Global Private Equity (devenue BAML Capital Partners). En vertu de ce contrat, PPR a cédé un bloc de contrôle représentant 73,45 % du capital social de Rexel Distribution. Cette cession a été suivie d'une garantie de cours et d'une offre publique de retrait suivie d'un retrait obligatoire. Les actions de Rexel Distribution ont ensuite été radiées du marché réglementé Euronext à Paris le 25 avril 2005. Les actions de Rexel ont été admises aux négociations sur le marché réglementé Euronext à Paris le 4 avril 2007. À l'issue des dernières cessions intervenues au cours de l'exercice 2014, le consortium ne détenait plus aucune action dans Rexel.

Le groupe Rexel a initialement développé son activité de distribution professionnelle de matériel électrique basse tension et courants faibles en France. Il a, par la suite, entrepris son développement international par le biais d'acquisitions.

La croissance des ventes du Groupe repose sur un pilier de croissance organique et une stratégie de croissance externe. La stratégie de croissance organique, qui a pour objectif de surperformer le marché, repose sur notre proposition de valeur différenciée pour les segments clients, par la qualité du niveau de service en permanente amélioration grâce notamment à un réseau d'agences dense couplée à une offre digitale personnalisée, à l'expertise des équipes commerciales et logistiques ainsi que la profondeur et largeur des gammes de produits.

La stratégie de croissance externe sélective est venue compléter la croissance organique. Le groupe Rexel a ainsi acquis des sociétés de tailles régionale, nationale ou internationale. Cela lui a permis de renforcer sa position dans des zones ciblées. Il a par ailleurs acquis des sociétés établies dans des pays à fort potentiel de croissance. Depuis 2010, le groupe Rexel a réalisé 49 acquisitions consolidantes, pour la plupart réalisées jusqu'en 2016 et incluant notamment les opérations Hagemeyer en 2008 ainsi que l'activité de distribution de General-Electric américaine en 2006 et Platt aux États-Unis en 2012. Après une période 2016 à 2020 durant laquelle le Groupe s'est concentré sur son organisation interne et son désendettement, la nouvelle feuille de route stratégique a été présentée en février 2021 et Rexel a communiqué son intention d'élargir son marché adressable à travers des acquisitions ciblées. Cette stratégie de fusions et acquisitions a pour but de renforcer ses parts de marché dans les pays clés de la distribution électrique et d'acquérir des technologies et des services complémentaires à l'offre existante au travers d'opérations de plus petites tailles. Ainsi, au cours de l'année 2021, 4 acquisitions et 1 prise de participation ont été réalisées : 3 en Amérique du Nord et 2 en France :

- l'acquisition d'une activité de distribution spécialisée auprès de fournisseurs d'électricité au Canada en février 2021. Le Groupe renforce ainsi son positionnement sur le segment attractif des *utilities* au Canada. Dans ce pays, plus de 60 % de la production d'électricité provient de l'hydroélectricité ;
- l'acquisition de Mayer aux États-Unis dans le cadre du renforcement de ses parts de marché dans des pays clés, signée le 8 novembre 2021. Mayer est un important distributeur de produits et services électriques dans l'Est des États-Unis. Cette opération a renforcé la présence de Rexel dans les régions du Southeast et Mid-Atlantic avec un accent particulier sur les zones à forte croissance. Basée à Birmingham en Alabama et fondée en 1930, Mayer opère 68 agences dans 12 États, avec une forte présence en Alabama, en Floride, en Géorgie, et en Pennsylvanie. Elle emploie 1 200 salariés et a généré un chiffre d'affaires de 1,2 milliard de dollars sur les douze derniers mois à fin août 2021. Le réseau de Mayer est très complémentaire à celui de Rexel et sa réputation bien établie profitera aux deux sociétés ;

- l'acquisition de Winkle aux États-Unis, une entreprise d'automatisation industrielle qui est présente dans l'est de l'Ohio, l'ouest de la Pennsylvanie et l'ouest de New-York dont le chiffre d'affaires annuel s'élève à 30 M\$.
- l'acquisition de Freshmile Services, un opérateur indépendant de bornes de recharge pour véhicules électriques offrant à la fois des services et un logiciel de supervision. Fondé en 2016, il est l'un des principaux fondateurs de services de charge pour véhicules électriques en Europe. La société gère plus de 8 000 points de charge et fournit des services à plus de 50 000 conducteurs de véhicules électriques, offrant l'accès à 100 000 points de charge en itinérance. Cette acquisition permet à Rexel de devenir un fournisseur de services de gestion d'objets connectés pour plus d'efficacité énergétique, d'exploiter davantage son offre de produits dans les solutions de mobilité électrique incluant les bornes de recharge pour véhicules électriques et d'offrir une solution globale et intégrée dans ce secteur attractif incluant la formation, le financement et les subventions ;
- une prise de participation minoritaire de 25 % dans Trace Software International, une société française fondée en 1990 et spécialisée dans les logiciels de conception pour les segments de la construction tertiaire et les industries de l'énergie.

Enfin, depuis début 2015, Rexel revoit de façon dynamique et régulière son portefeuille d'activité afin de se recentrer sur ses activités « cœur ». En outre, le Groupe :

- a cédé en septembre 2015 six de ses sociétés précédemment acquises en Amérique latine ;
- s'est désengagé en avril 2016 de ses activités en Pologne, Slovaquie et dans les pays Baltes ;
- a annoncé un programme de recentrage de son portefeuille d'activité en février 2017, à l'occasion de la communication de sa précédente feuille de route stratégique. L'ensemble du plan de désinvestissement de la communication représente un montant de chiffre d'affaires de 650 millions d'euros et a été réalisé entre début 2017 et fin 2018 avec notamment :
 - la cession de la totalité de ses opérations en Asie du Sud-Est, comprenant la Thaïlande, l'Indonésie, Singapour, le Vietnam, les Philippines, Macao et la Malaisie ;
 - la finalisation d'accords de cession des activités non-industrielles en Chine et la restructuration du portefeuille en Allemagne, en Espagne et au Royaume-Uni ;
- a procédé au recentrage de ses activités de distribution électrique aux États-Unis, avec la signature de l'accord de cession de Gexpro Services à LKCM Headwater le 31 décembre 2019. Gexpro Services comptait 400 salariés, pour un chiffre d'affaires d'environ 260 millions de dollars. La finalisation a eu lieu au premier trimestre 2020.

1.3 Activités et stratégie

Le groupe Rexel estime être l'un des premiers distributeurs mondiaux de matériel électrique basse tension et courants faibles en 2021, en chiffre d'affaires et en nombre d'agences. Au 31 décembre 2021, il est présent dans 24 pays, pour l'essentiel répartis sur trois régions géographiques : l'Europe, l'Amérique du Nord et l'Asie-Pacifique.

Le chiffre d'affaires 2021 du groupe Rexel s'élève à 14 690,2 millions d'euros, dont 56 % a été réalisé en Europe, 35 % en Amérique du Nord et 9 % en Asie-Pacifique. Le groupe Rexel a réalisé un EBITA Ajusté 2021 de 906,0 millions d'euros représentant 6,2 % du chiffre d'affaires 2021.

Le groupe Rexel sert trois marchés finaux sur lesquels il fournit du matériel électrique. Il intervient dans le cadre de projets de construction, d'extension, de rénovation ou de mise aux normes :

- le marché résidentiel, qui englobe les habitations, complexes immobiliers, immeubles et logements publics ;

- le marché tertiaire, qui englobe les magasins, établissements de santé, écoles, bureaux, hôtels, équipements collectifs ainsi que dans les installations de production d'énergie, réseaux publics et infrastructures de transport ; et
- le marché industriel, qui englobe les usines et autres sites industriels.

La répartition équilibrée de son activité entre ces trois marchés finaux (résidentiel, tertiaire et industriel) et entre les régions constitue un facteur de résilience globale.

■ La répartition du chiffre d'affaires du groupe Rexel en 2021 marché final et par région est la suivante :

	AMÉRIQUE DU NORD	EUROPE	ASIE-PACIFIQUE	GROUPE REXEL
Résidentiel	9 %	40 %	14 %	27 %
Tertiaire	59 %	37 %	20 %	43 %
Industriel	32 %	23 %	66 %	30 %

Sur ces marchés, le groupe Rexel est un maillon clé de la chaîne de valeur entre les fournisseurs de matériel électrique et les clients et utilisateurs finaux. Il propose ses solutions et services à des clients variés :

- entreprises d'installation de matériel électrique ;
- utilisateurs finaux disposant de services internes d'installation ;
- équipementiers et tableautiers ;
- sociétés industrielles ;
- sociétés du secteur tertiaire.

Le niveau de concentration de sa clientèle peut être plus élevé dans certains pays ou pour certaines gammes de produits. Mais cette diversité permet au groupe Rexel de ne pas être en situation de dépendance vis-à-vis de l'un d'entre eux.

Suite à une évolution du reporting produits, l'offre du groupe Rexel se décompose désormais en quinze familles (contre huit familles antérieurement) : les appareillages et contrôle du bâtiment ; les applications logicielles ; les câbles ; les process industriels ; la distribution et gestion de l'énergie électrique ; les chauffages électriques, climatisation et ventilation ; les chauffages

hydrauliques et la plomberie ; les conduits ; l'éclairage ; les produits électro-ménager, informatiques et multimédia ; les infrastructures et réseaux ; l'outillage, mesure et fixation ; les sanitaires et enfin les services. Le Groupe propose également des services et logiciels spécifiques, qui valorisent et complètent l'offre produits. Les prestations assurées couvrent entre autres la logistique, l'assistance technique, le financement, l'opération de systèmes et la formation. Le Groupe peut dès lors répondre à l'ensemble des besoins des clients.

Au 31 décembre 2021, le groupe Rexel dispose d'un réseau de 63 centres logistiques et de 1 966 agences regroupées autour de différentes enseignes commerciales. Il réalise 3,5 milliards d'euros de ventes en ligne, soit environ 24 % de son chiffre d'affaires global. Rexel emploie 26 019 salariés (équivalent temps plein).

Les secteurs opérationnels sur la base desquels sont établis les états financiers consolidés du groupe Rexel sont présentés à la note 5 de l'annexe aux états financiers consolidés du groupe Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021. Voir la section 5.2 « États financiers consolidés » du présent document d'enregistrement universel.

1.3.1 Les marchés du groupe Rexel

1.3.1.1 Le marché professionnel de la distribution de matériel électrique, basse tension et courants faibles

Un marché porté par des facteurs de croissance à long terme

Le groupe Rexel opère sur le marché de la distribution professionnelle de matériel électrique basse tension et courants faibles. Il anticipe une croissance structurelle de son marché sur le long terme, portée par la consommation croissante d'électricité dans les marchés résidentiels, tertiaires et industriels. Cette progression serait d'environ 2,5 % par an jusqu'en 2050. La part de la consommation d'énergie liée à l'électricité passerait de 19 % du mix en 2020 à 42 % en 2050. Cette tendance haussière anticipée repose notamment sur une conjonction de tendances macroéconomiques telles que :

- le développement de l'accès à l'électricité lié à la croissance et la répartition démographiques et à l'urbanisation croissante, créant de la demande pour la construction de nouvelles infrastructures ;
- les plans de relance des États en Europe (*Green deal*) et aux États-Unis, décidés après la pandémie de Covid-19 ;
- le vieillissement de la population et l'avènement de nouvelles solutions médicales et de maintien des personnes âgées à domicile grâce aux objets connectés ; et
- le développement de l'industrialisation des pays.

Outre les tendances macroéconomiques, le groupe Rexel estime que le marché de la distribution professionnelle est porté par la conjonction de différents facteurs de croissance structurels et conjoncturels. Sur cette base, il anticipe une progression à moyen terme du marché de la distribution électrique d'au moins 3 % par an. Il estime par ailleurs son marché potentiel à environ 180 milliards d'euros. Les facteurs de croissance structurelle envisagés sont les suivants :

- la prise de conscience des enjeux énergétiques entraînant une volonté d'accroître l'efficacité énergétique active des équipements. La volonté de promouvoir les énergies décarbonées favorise le développement futur de l'énergie électrique. Il en va de même pour la disposition des clients à payer plus cher pour des produits ou solutions favorables à la sauvegarde de l'environnement. Cette prise de conscience donne aussi lieu au développement de solutions visant à réduire la consommation d'énergie ou à la mise en production de nouvelles solutions énergétiques. De nouvelles opportunités en résultent ;

- la volonté des États de réduire la part des énergies carbonées notamment dans le cadre des Accords de Paris et Glasgow ;
- la volonté des États de promouvoir une meilleure efficacité énergétique des bâtiments, notamment *via* des objets connectés permettant d'optimiser certains systèmes consommateurs d'énergie et *via* l'incitation à adopter certains types d'équipements électriques ;
- le développement de l'internet des objets. Il en résulte des fonctionnalités accrues, en particulier en termes de sécurité, de confort d'utilisation et d'efficacité énergétique. Ceci conduit à la modernisation des installations existantes. L'offre évolue vers des ensembles complexes de produits connectables, pilotables sur site ou à distance, et de produits multifonctions interconnectables. Cette émergence préfigure une évolution vers plus de valeur ajoutée et des besoins d'offres cohérentes, y compris des offres logicielles ;
- un environnement réglementaire évolutif et différent selon les pays. La modification des normes de sécurité et de consommation d'énergie constitue entre autres un facteur de renouvellement des équipements, parfois soutenu par des dispositifs publics spécifiques ;
- la multiplication des usages électriques, avec le développement par exemple d'offres de panneaux solaires, de véhicules électriques, de systèmes de climatisation. Ces équipements nécessitent des installations électriques. Ils se substituent aux systèmes traditionnels ayant recours à d'autres énergies, bien souvent carbonées ;
- le développement de services d'assistance technique et de maintenance. Ces services répondent entre autres à l'évolution technologique des installations et à la demande croissante de prestations à valeur ajoutée par les clients ;
- la consolidation de clients internationaux en quête de modèles de proposition de valeur comparable dans tous les pays où ils opèrent ; et
- le développement et le renouvellement continus de l'offre de produits à plus forte valeur ajoutée. Ceci favorise une croissance régulière et un accroissement du prix du panier moyen. Cette tendance est nette dans les catégories de produits les plus techniques telles que les automatismes industriels, l'éclairage, la sécurité

et la communication. Elle repose également sur l'évolution des normes de sécurité et d'efficacité énergétique, ainsi qu'à des demandes grandissantes des utilisateurs finaux sur ces deux aspects. Cette évolution favorise en effet le

renouvellement et le passage à des produits plus évolués. En 2021, le chiffre d'affaires vert représente environ 47,6 % de l'activité du Groupe, soit la meilleure estimation à date.⁽¹⁾

Un marché fragmenté

Au niveau mondial, le marché de la distribution professionnelle de matériel électrique basse tension et courants faibles se caractérise par un grand nombre d'acteurs.

Les niveaux de consolidation du marché sont très hétérogènes selon les pays.

Aux États-Unis, le marché peut être divisé en deux catégories d'acteurs : les distributeurs à vocation multirégionale (dont le groupe Rexel) et des acteurs avec une présence plus régionale ou locale. Cette configuration s'explique par l'étendue géographique du marché et la présence historique de nombreux acteurs locaux. Dans cet environnement, la consolidation locale est déterminante.

En revanche, dans certains pays, un nombre limité de distributeurs dispose d'une large part du marché. C'est le cas par exemple en Australie, au Canada, en France, en Norvège, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni, en Suède ou encore en Suisse. Cette

configuration résulte de la présence historique d'acteurs ayant consolidé et structuré ces marchés.

Cette fragmentation du marché dans certains pays, alliée à la recherche de gains de productivité et d'économies d'échelle, favorise la consolidation des distributeurs. Le groupe Rexel estime en effet que la taille, traduite par la part de marché, a une incidence directe sur la qualité de ses opérations et la rentabilité dans un pays.

En parallèle, dans certains pays, des distributeurs de matériel électrique de petite taille cherchent à accroître leur poids relatif en constituant des centrales d'achats. Il s'agit aussi bien de chaînes de distribution nationales que de distributeurs indépendants gérant une ou plusieurs agences. Une dynamique semblable existe chez certains clients indépendants. Ces derniers choisissent ainsi de se regrouper en centrales d'achats afin d'accroître leur pouvoir de négociation face aux distributeurs professionnels.

1.3.1.2 La répartition géographique des marchés du groupe Rexel

Les activités du groupe Rexel sont réparties sur trois principales régions géographiques : l'Europe, l'Amérique du Nord, et l'Asie-Pacifique. Le

chiffre d'affaires 2021 du groupe Rexel était de 14 690,2 millions d'euros, décomposé comme suit :

	EN MILLIONS D'EUROS	EN POURCENTAGE
Europe	8 273,8	56 %
Amérique du Nord	5 122,6	35 %
Asie-Pacifique	1 293,8	9 %
Total	14 690,2	100 %

La présence du groupe Rexel dans différents pays sur plusieurs continents limite son exposition aux fluctuations des cycles économiques locaux.

Europe

Selon ses estimations, le groupe Rexel est le deuxième acteur du marché professionnel de la distribution de matériel électrique basse tension et courants faibles en Europe. Il détenait une part de marché de plus de 16 % en 2020. Il estime occuper la première ou la deuxième place dans 10 de ces

pays. Il estime que les marchés résidentiel, tertiaire et industriel ont représenté respectivement 40 %, 37 % et 23 % de son chiffre d'affaires 2021 en Europe.

Au 31 décembre 2021, le groupe Rexel est implanté dans 17 pays européens.

(1) Voir section 4.7 « Chiffre d'affaires vert » du présent document d'enregistrement universel.

Amérique du Nord

En 2020, selon ses estimations et sur la base de son chiffre d'affaires 2020, la part de marché du groupe Rexel s'est élevée à plus de 5 % du marché de la distribution professionnelle de matériel électrique basse tension et courants faibles en Amérique du Nord.

En 2021, Rexel a réalisé deux acquisitions significatives (Mayer aux États-Unis et l'activité de distribution de services publics au Canada) qui lui

apporteront plus d'un point de pourcentage de parts de marché complémentaire en base proforma.

Dans cette région, le groupe Rexel intervient essentiellement sur les marchés industriel et tertiaire et dans une moindre mesure sur le marché résidentiel. Le groupe Rexel estime que les marchés résidentiel, tertiaire et industriel ont respectivement représenté 9 %, 59 % et 32 % de son chiffre d'affaires 2021 en Amérique du Nord.

Asie-Pacifique

Sur la base de ses estimations et de son chiffre d'affaires 2020, le groupe Rexel estime être le numéro deux en Asie-Pacifique, avec une part de marché d'environ 2 % en 2020.

Selon ses estimations, les marchés résidentiel, tertiaire et industriel ont représenté respectivement

14 %, 20 % et 66 % du chiffre d'affaires 2021 du groupe Rexel en Asie-Pacifique.

Au 31 décembre 2021, le groupe Rexel était implanté dans 5 pays d'Asie-Pacifique.

Les risques liés à l'environnement économique général sont décrits au paragraphe « Dégradation significative du contexte économique global ou dans les principaux pays dans lesquels le Groupe est présent » de la Section 2.1.1 « Risques commerciaux et stratégiques » du présent document d'enregistrement universel. Les risques

concurrentiels sont décrits au paragraphe « Renforcement de la concurrence de la part d'acteurs digitaux ou de fournisseurs » de la Section 2.1.1 « Risques commerciaux et stratégiques » du présent document d'enregistrement universel.

1.3.2 Les activités et les atouts concurrentiels du groupe Rexel

1.3.2.1 Un acteur mondial ancré localement

Un acteur majeur au niveau mondial

Le groupe Rexel est un expert mondial de la distribution professionnelle omnicanale de produits et services pour le monde de l'énergie. Il est l'un des principaux acteurs du marché de la distribution professionnelle de matériel électrique basse tension et courants faibles en termes de chiffre d'affaires et de nombre d'agences.

Au 31 décembre 2020, le groupe Rexel estime qu'il détenait, au niveau mondial, une part de marché de plus de 6 %.

Cette position lui permet de disposer d'avantages concurrentiels par rapport aux distributeurs dont la taille ou l'organisation diffèrent. Il peut par exemple :

- répondre à la demande de clients intervenant dans plusieurs zones géographiques ; leur proposer un niveau de conseil et de service comparable dans le monde entier et adapté aux spécificités locales ;
- déterminer et appliquer au sein de son réseau les bonnes pratiques en matière de gestion des

activités et de développement ; pour cela, il mène des opérations transverses dans les fonctions les plus importantes, à savoir les achats, la logistique, la vente et la formation ;

- disposer de conditions d'achat équivalentes ou meilleures que celles de ses concurrents de moindre taille ; à ces fins, il met en œuvre des accords de partenariat avec ses fournisseurs stratégiques ;
- mutualiser les solutions IT, digitales, data et d'intelligence artificielle ; rationaliser les contrats avec les partenaires dans ces domaines ;
- assurer à ses clients, quelle que soit la zone géographique, d'appliquer les normes les plus strictes du secteur sur les plans environnementaux et sociaux ; et
- mieux identifier des opportunités de croissance externe dans les pays ciblés par le groupe Rexel ; intégrer les activités acquises selon des processus définis sur la base de son expérience.

Une présence locale forte

Les trois principales zones géographiques où Rexel opère sont l'Europe, l'Amérique du Nord et l'Asie-Pacifique. Sur la base du chiffre d'affaires 2020, le Groupe est un acteur majeur dans ces trois zones. En outre, les pays dans lesquels il estime détenir une part de marché supérieure à 15 % représentent près de 60 % de son chiffre d'affaires. Le groupe Rexel est convaincu de l'importance d'accéder à une taille critique sur chacun de ses marchés. C'est un gage de qualité et de rentabilité pour ses opérations dans ces pays.

Le *leadership* local du groupe Rexel repose principalement sur les facteurs suivants :

- sa faculté à proposer aux clients une offre de produits et services adaptée aux besoins locaux, plus complète que celle des autres distributeurs indépendants ;
- un maillage étendu d'agences couplé à des sites marchands. Il peut donc proposer une offre omnicanale en adéquation avec les besoins des clients en termes de proximité avec leurs opérations. Avec l'essor des transactions

digitales, Rexel développe ces offres de *Click & Collect* où les commandes sont placées dans des casiers accessibles en permanence ;

- son attractivité auprès des fournisseurs en tant que distributeur de référence dans une zone géographique donnée pour promouvoir leurs produits ;
- une organisation logistique adaptée à la demande de ses clients et à la densité de ses marchés ; et
- sa capacité à recruter un personnel qualifié ayant une connaissance approfondie du marché local et de l'offre produits ; son aptitude à continuer à le former.

Au 31 décembre 2021, le groupe Rexel dispose de 1 966 agences. Dans le contexte de la Covid-19, Rexel a fait le choix de ne pas fermer de points de vente. Le Groupe a ainsi préservé la densité de son réseau et sa proximité clients. Par zone géographique, le nombre d'agences a évolué comme suit entre le 31 décembre 2019 et le 31 décembre 2021 :

(nombre d'agences)	AU 31 DÉCEMBRE		
	2021	2020	2019
Europe	1 096	1 097	1 094 ⁽¹⁾
Amérique du Nord	637 ⁽³⁾	570	584 ⁽²⁾
Asie-Pacifique	233	239	238
Total	1 966	1 906	1 916

(1) Ajusté rétrospectivement de 6 agences en Allemagne.

(2) Incluant les agences des activités de Gexpro Services cédées en février 2020.

(3) Incluant les 68 agences de Mayer aux États-Unis.

Le groupe Rexel contrôle régulièrement l'adéquation de son réseau d'agences aux besoins du marché. Cela peut se traduire par des ouvertures, des transferts, des regroupements ou des fermetures d'agences. Avec l'évolution des technologies et des habitudes clients, le concept d'agence se trouve renforcé par deux facteurs :

- la montée en puissance des informations digitales ; et

- les moteurs de recherche d'offres produits disponibles, qui permettent une mise à disposition au plus près du client dans les délais les plus courts, adaptés à ses besoins.

Des relations stratégiques avec les fournisseurs, tirant parti de ces dualités globale / locale et physique / digitale

Le groupe Rexel veille à adapter sa structure d'approvisionnement aux particularités de chaque pays ou d'une zone géographique donnée, et à optimiser ses conditions d'achat. À ces fins, il a mis en place des partenariats avec ses fournisseurs à plusieurs niveaux :

- au niveau mondial, le groupe Rexel considère comme « fournisseurs stratégiques » une quarantaine de fournisseurs internationaux. Ces derniers sont présents dans différents pays, sur

un ou plusieurs continents. Ils interviennent avec le groupe Rexel dans des programmes de développement international ;

- au niveau de chaque pays, les filiales du groupe Rexel négocient des conditions d'achat spécifiques avec leurs fournisseurs ; et
- au niveau local, les agences peuvent également négocier avec leurs fournisseurs des conditions commerciales particulières.

La politique de concentration des fournisseurs de Rexel vise à rationaliser la politique d'achats du Groupe. Elle a aussi vocation à renforcer ses relations avec les plus importants d'entre eux. Grâce à sa transformation digitale, Rexel a fait évoluer ses services. À présent, le Groupe propose à ses fournisseurs des offres de marketing digitales conjointes ou le partage de données analytiques *via* un portail dédié.

Le groupe Rexel favorise ainsi le développement de relations durables avec ses fournisseurs stratégiques. Ces derniers ont en effet la capacité de contribuer à la croissance de ses activités, tant au niveau global que local. Le développement de ces relations prend également en compte l'innovation technologique des fournisseurs, en termes de produits et de services, et leur maturité digitale.

Ces relations privilégiées permettent au groupe Rexel :

- de négocier des conditions commerciales plus favorables ;

- d'obtenir des gains de productivité ;
- de réaliser des économies d'échelle sur le plan logistique ; et
- de bénéficier des ressources marketing du fournisseur, ainsi que d'un accompagnement privilégié dans la mise sur le marché des innovations.

La gestion active du portefeuille de fournisseurs du groupe Rexel a abouti à une concentration progressive des achats.

Des contrats à court ou moyen terme encadrent les relations de Rexel avec ses fournisseurs. Le Groupe entretient des relations stratégiques avec un certain nombre d'entre eux.

Le groupe Rexel estime avoir des relations généralement favorables d'interdépendance avec la plupart de ses fournisseurs importants. Ceci limite donc les risques inhérents à une concentration des fournisseurs, comme le démontre le tableau ci-dessous :

(nombre de fournisseurs représentant)	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
50 % des achats	26	26
80 % des achats	302	350
100 % des achats	9 068	9 986

Rexel s'attache à créer et développer des relations pérennes avec ses fournisseurs, dans le respect de la démarche de développement durable du Groupe (voir Chapitre 4 « Responsabilité d'entreprise » du présent document d'enregistrement universel). Ces

relations avec les fournisseurs sont par ailleurs régulièrement revues dans le cadre du plan de vigilance mis en place par le Groupe (voir section 4.7 « Plan de vigilance » du présent document d'enregistrement universel).

1.3.2.2 Une gamme de produits et services étendue et innovante

Quinze familles de produits

Suite à une évolution du reporting produits, l'offre du groupe Rexel se répartit désormais en 15 familles, et est destinée à couvrir l'ensemble des besoins de ses clients (installateurs de matériel électrique, clients industriels et tertiaires) :

- les process industriels (représentant 19 % du chiffre d'affaires 2021) qui comprennent :
 - les accessoires de câbles et repérage (collier de câbles, gaine industrielle) ;
 - les connectiques et raccordement (connecteur, prise industrielle) ; et
 - les unités de commande et signalisation, les commandes et protection moteur, les sécurités machine, les pneumatiques ;
- les câbles (représentant 17 % du chiffre d'affaires 2021) qui permettent la distribution du courant électrique ;

- la distribution et la gestion de l'énergie électrique (représentant 16 % du chiffre d'affaires 2021) qui regroupent :

- les équipements liés au contrôle des énergies renouvelables (panneaux photovoltaïques et batteries pour le stockage de l'énergie par exemple) ; et
- les systèmes de branchements au réseau électrique et à la gestion de l'énergie ;

- l'éclairage (représentant 13 % du chiffre d'affaires 2021) qui comprend :

- les luminaires d'intérieur LED et non LED (représentant 6 % du chiffre d'affaires 2021) tels que les luminaires étanches, hublots, appliques de salle de bain, suspensions industrielles, lampes de machines-outils, lampadaires, réglettes d'éclairages décoratifs ;
- les luminaires d'extérieur LED et non LED (représentant 2 % du chiffre d'affaires 2021)

tels les appliques et plafonniers d'extérieur, lanternes, éclairages enseignes et signalétiques ;

- les sources LED et non LED (représentant 2 % du chiffre d'affaires 2021) telles que les ampoules ou tubes incandescents, halogènes ou fluorescents basse consommation d'énergie ; et
- les divers éclairages / équipements LED et non LED (représentant 3 % du chiffre d'affaires 2021).
- les appareillages et contrôle du bâtiment (représentant 8 % du chiffre d'affaires 2021) qui regroupent :
 - les automatismes du bâtiment (système domotique, détecteur de présence, commande et automate autonome) ;
 - l'appareillage terminal ; et
 - les produits accessoires du bâtiment, connexion et fixation ;
- les conduits (représentant 7 % du chiffre d'affaires 2021) ;
- l'outillage, mesure et fixation (représentant 4 % du chiffre d'affaires 2021) englobant notamment les équipements de protection et sécurité, les outillages à main ;
- les chauffages électriques, climatisation et ventilation (représentant 4 % du chiffre d'affaires

2021) englobant l'ensemble des produits et services liés au génie climatique ;

- les chauffages hydrauliques et la plomberie (représentant 3 % du chiffre d'affaires 2021) ;
- la sécurité et la communication (représentant 3 % du chiffre d'affaires 2021) qui incluent principalement :
 - les appareils de transmission de voix, données et images (VDI) ; et
 - les appareils de détection (intrusion et incendie), de surveillance et de contrôle des accès.

Les familles de produits (et pourcentages) présentées ci-dessus correspondent à la seule activité de distribution professionnelle de matériel électrique. En sont exclus :

- les services spécifiques de certaines entités spécialisées du Groupe Rexel, telles que Rexel Energy Solution ou Capitol Light aux États-Unis ;
- les sanitaires ;
- les applications logicielles ;
- les infrastructures et réseaux ;
- les produits électroménagers (petit et gros électroménager), informatiques et multimédia ; et
- les services.

Le chiffre d'affaires réalisé par le Groupe Rexel sur ces autres activités a été d'environ 6 % en 2021.

Une large gamme de produits et solutions, à la pointe de l'innovation

Sur ces quinze familles de produits, le groupe Rexel propose une large gamme de solutions techniques. Grâce à celles-ci, il peut répondre aux habitudes de consommation locales, se conformer aux normes applicables et suivre les innovations techniques. Le portefeuille de produits peut ainsi être élargi, notamment dans le cadre des contrats MRO (*Maintenance, Repair and Operation*). L'offre de produits est généralement commercialisée sous les marques des fournisseurs. La notoriété de ces derniers est un élément important dans la décision d'achat des installateurs. Ainsi, l'évolution de la gamme de produits est le résultat d'une démarche dynamique et continue, attentive aux exigences des clients.

Le groupe Rexel développe et adapte en permanence son offre produits. Il veille à prendre en compte les innovations proposées par les fournisseurs, les évolutions technologiques et les nouvelles demandes de la clientèle. Ces demandes sont entre autres liées aux besoins accrus de confort, de sécurité, d'ergonomie, de domotique, d'automatisation et de performance énergétique. Dans chacune des catégories de produits, les fabricants développent des innovations pour répondre à l'évolution des besoins des utilisateurs

ou des normes applicables. Cela se vérifie notamment dans les domaines de la maîtrise de la consommation d'énergie. Ces innovations permettent au groupe Rexel d'améliorer la valeur de son offre.

Sur le plan technique, le groupe Rexel maîtrise toutes les familles de produits répondant aux besoins des installateurs électriciens. De par ses relations privilégiées avec ses fournisseurs stratégiques clés, il joue un rôle d'interface privilégiée entre installateurs et fournisseurs.

Le groupe Rexel se positionne comme un acteur de confiance au sein de la chaîne de valeur. Il évalue la performance éthique, sociale et environnementale des fournisseurs clés dans chaque pays. Cela lui permet de renforcer la confiance des clients dans l'offre du Groupe.

Le groupe Rexel distribue également des produits de marques propres, dont BizLine, Gigamedia ou Newlec. Les gammes produits concernées sont pour l'essentiel des commodités ou des adjacences au cœur de métier de Rexel (outillage, équipement VDI). Le Groupe les distribue dans un nombre limité de segments adaptés à leur développement. Ils représentent environ 4 % du chiffre d'affaires 2021.

Des prestations à valeur ajoutée répondant aux besoins des clients

Le groupe Rexel se positionne vis-à-vis des clients en tant que fournisseur de solutions techniques. Il valorise en effet son offre de produits en y associant des prestations variées à valeur ajoutée. Ces services sont assurés par un personnel qualifié, bénéficiant de formations continues qui lui permettent de maîtriser les évolutions techniques.

Les prestations fournies par le groupe Rexel aident ses clients à maîtriser les évolutions techniques inhérentes aux familles de produits distribués. Elles permettent de les accompagner tout au long de leurs projets. Ces prestations comprennent notamment :

- des formations, l'aide à la programmation d'automates ou encore l'aide à la réalisation de schémas de câblage ;
- des services de conception d'installations électriques ;
- le support aux grands projets, en particulier sur des besoins logistiques ;

- des programmes d'externalisation de la chaîne logistique, notamment dans les domaines suivants : gestion des stocks et de l'assemblage, distribution de pièces de rechange et externalisation des services logistiques ;
- des services techniques et préfabrication, par exemple sur la découpe de câble ;
- la fourniture de solutions clés en main et le calcul des économies potentielles, en particulier dans l'industrie et l'efficacité énergétique ; et
- des services de financement adaptés à leurs profils.

Ces prestations complémentaires contribuent ainsi à valoriser le rôle de distributeur du groupe Rexel et à fidéliser la clientèle. En outre, ces services s'inscrivent dans le cadre d'une politique de fidélisation et de développement des clients. Ils permettent notamment d'élargir les compétences de ces derniers aux produits incorporant les évolutions techniques les plus récentes.

1.3.2.3 Un modèle adapté aux attentes des clients

Un modèle omnicanal avec une proportion digitale croissante

Le groupe Rexel s'appuie sur neuf canaux de distribution, physiques et à distance. Il peut dès lors maximiser les contacts avec ses clients et s'adapter à leurs préférences et à leurs besoins. Ces canaux sont les suivants :

- réseau d'agences : canal de proximité proposant :
 - la disponibilité immédiate de plusieurs milliers de produits,
 - le retrait des commandes passées jusqu'à la veille au soir sur des dizaines de milliers de références supplémentaires,
 - l'accès à l'expertise de vendeurs-conseil ;
- Modèle de logistique automatisé de type « Autostore » : positionnés dans les métropoles. Ils offrent une large gamme de produits disponibles sans délai ;
- site d'achats en ligne : une offre étendue et de nombreux services tels que le *chat* avec des experts et le *Click & Collect*. Ce dispositif permet de choisir un point de dépôt pour récupérer sa commande, dont des casiers sécurisés par exemple ;
- centre d'appel téléphonique pour passer des commandes ou obtenir une réponse rapide, aussi bien aux demandes de devis, qu'aux questions techniques ;
- force de vente : un point de contact unique et dédié à chaque client pour une réponse personnalisée à ses besoins ;

- centre d'expertise : un accès à des spécialistes dans tous les domaines ;
- EDI : un catalogue digital directement intégré dans les systèmes du client, pour un processus de commande simple et efficace ;
- configurateurs web : outils en ligne de configuration des produits ; et
- applications : elles visent à simplifier la vie de nos clients. Par exemple, les applications de vente permettent de constituer son panier hors-ligne, la géolocalisation aide à identifier l'agence la plus proche, etc.

Le groupe Rexel bénéficie de la complémentarité des compétences et expertises disponibles dans les différents canaux. Cela lui permet de construire pour ses clients des solutions complètes et individualisées. Le groupe Rexel apparaît ainsi comme un partenaire unique pour la fourniture de solutions et d'équipements électriques.

Cette offre omnicanale permet d'accroître la fidélité des clients et la part de leurs achats réalisée avec le groupe Rexel. Elle représente un avantage concurrentiel majeur, notamment face aux acteurs spécialisés dans le digital. Elle va de pair avec une volonté d'accroître la part des ventes digitales, par le biais d'outils en ligne et d'EDI. Cette part s'élève à environ 24 % du chiffre d'affaires du Groupe en 2021.

Un modèle logistique efficace

Les activités de distribution du groupe Rexel s'appuient sur un modèle logistique adaptable. Celui-ci s'organise autour de quatre variantes :

- des centres logistiques. Généralement utilisés là où la densité de clientèle est forte, ils :
 - assurent exclusivement des fonctions logistiques,
 - stockent un nombre important de produits référencés,
 - sont approvisionnés directement par les fournisseurs.

La vente des produits est réalisée par les agences rattachées à ces centres de distribution :

- des agences mères et leurs agences satellites. Avec leur mise en place, le groupe Rexel s'est développé dans les zones où la densité de clientèle est moins importante. Chaque agence mère fournit un support logistique à ses agences satellites, en plus de sa propre activité commerciale ;
- des agences autonomes. Elles sont généralement situées dans des régions où la densité de la clientèle est moindre. Elles se substituent aux centres logistiques ou aux agences mères qui seraient inefficaces économiquement. Tous les produits sont stockés dans les agences, elles-

mêmes directement approvisionnées par les fournisseurs ; et

- des nouveaux modèles automatisés de type Autostore. Généralement situés à proximité des métropoles, ils assurent des livraisons sur site ou dans des casiers en milieu urbain. Par exemple, Rexel France a récemment signé un accord avec une société de parking afin d'y installer des casiers en centre-ville disponibles à tout moment.

Le choix de l'un de ces modes de distribution pour une région donnée dépend de nombreux paramètres, dont :

- la concentration des clients,
- les segments clients majoritaires localement,
- la taille du marché,
- la densité du réseau d'agences,
- l'offre produits,
- la concurrence,
- la nature et la diversité des services à fournir.

En outre, le groupe Rexel peut adapter ces variantes pour tenir compte des caractéristiques de chaque région.

Dès que la densité commerciale le permet, le groupe Rexel centralise les flux à travers des centres logistiques.

Des équipes qualifiées et expérimentées

En raison de la technicité de son métier, le groupe Rexel emploie un personnel expérimenté. Ses collaborateurs disposent d'une bonne connaissance des spécificités des produits, des besoins locaux et des réglementations applicables. Ce savoir-faire et les formations proposées à ses clients permettent au groupe Rexel de les orienter vers des systèmes à plus forte valeur ajoutée pour le client final. Il peut ainsi fidéliser ses clients et développer sa part de marché auprès de ceux-ci. Le groupe Rexel apparaît alors comme un prescripteur de solutions techniques.

Les salariés du groupe Rexel bénéficient d'une politique active de formation, dans les domaines techniques et commerciaux, orientée vers la performance. Le Groupe s'engage envers ses collaborateurs à leur permettre de faire évoluer leurs capacités d'actualiser leurs compétences.

C'est un engagement fort dans un contexte de digitalisation globale. Pour cela, Rexel s'appuie sur le développement de son outil digital Rexel Academy. Cette plateforme rassemble l'ensemble des modules disponibles relatifs à la vie de l'entreprise et à la connaissance des nouveaux produits.

Par ailleurs, en vue de sa transformation digitale, Rexel a dû s'organiser pour attirer des talents ayant la maîtrise de ces nouvelles compétences. Il accompagne ses forces de vente et ses équipes pour les aider à adopter des nouveaux outils digitaux mis à leur disposition.

Le management du groupe Rexel est expérimenté dans le domaine de la distribution professionnelle. Ses membres ont aussi développé une expertise en matière commerciale, opérationnelle, financière et de fusions et acquisitions.

1.3.2.4 Une stratégie reflétée dans les performances opérationnelles et financières

Une structure de coûts équilibrée

Le groupe Rexel a engagé une démarche de développement de la digitalisation et d'une organisation commerciale. Pour cela, il s'appuie sur des structures mutualisées permettant de flexibiliser les coûts.

La pandémie de Covid-19 a aussi révélé toute l'adaptabilité de cette structure de coûts en cas d'événements extérieurs soudains et inattendus. Ainsi, dans les phases de décroissance, Rexel réagit avec efficacité et agilité. Cette crise mondiale a confirmé la capacité d'adaptation de Rexel. Le Groupe a su mettre en œuvre les différents programmes gouvernementaux de soutien. Il a de plus modifié sa structure de coûts de façon

pérenne pour faire face à l'incertitude de l'environnement macroéconomique.

Sur la base des informations financières 2021, le groupe Rexel estime que la structure de ses charges d'exploitation avant amortissement se compose :

- de coûts variables en fonction du niveau d'activité, à hauteur de 29 %. Ces coûts englobent par exemple le transport, les commissions, etc. ; et
- de coûts fixes, flexibles à court ou moyen terme, à hauteur de 71 %. Ces coûts comprennent les salaires, les loyers, ou encore les coûts des systèmes d'information.

Une amélioration de la performance opérationnelle

Rexel vise une augmentation continue de sa rentabilité, par l'amélioration de sa marge brute et une stricte maîtrise de ses coûts.

L'amélioration de la marge brute résulte de :

- l'amélioration du service clients ;
- la mise en œuvre systématique d'initiatives tarifaires ; et
- la gestion de la relation avec les fournisseurs.

Rexel optimise sa base de coûts en améliorant la productivité des procédés tout en préservant la transformation digitale de son organisation.

En complément des initiatives à l'échelle du Groupe, Rexel a conduit des transformations profondes visant à améliorer la rentabilité. Ces transformations ont ciblé des pays clés dont les États-Unis, l'Allemagne, le Royaume-Uni et l'Espagne.

Depuis 2017, le groupe Rexel met la priorité sur le développement de la qualité de service. Il a notamment amélioré la densité du réseau et la disponibilité des produits en stock, en s'appuyant notamment sur des solutions d'intelligence artificielle. Par exemple, aux États-Unis, Rexel a ouvert l'équivalent de 57 points de vente complémentaires (agences ou comptoirs) sur la période 2017-2019. Le Groupe a de plus augmenté les stocks de produits d'environ 150 millions d'euros entre 2016 et 2018. Par ailleurs, Rexel a fait évoluer son modèle américain début 2018. Il est passé d'une approche nationale par enseigne à une approche régionale multi-enseignes, centrée sur huit régions clés (*Northwest, Midwest, Northeast, Southeast, Florida, Gulf Central, Mountain Plains* et *California*).

Par ces initiatives, Rexel vise notamment une meilleure efficacité opérationnelle, pour accroître ses parts de marché et sa rentabilité.

Un modèle économique générateur de flux de trésorerie

Le groupe Rexel génère des flux de trésorerie importants grâce à l'association de trois leviers :

- la rentabilité opérationnelle ;
- une gestion rigoureuse du besoin en fonds de roulement ; et
- une faible intensité capitalistique.

Le pilotage du besoin en fonds de roulement vise à réduire les stocks et les délais de paiement clients par l'optimisation de la logistique et du *credit management*. Il constitue une composante de la rémunération variable du management. Plusieurs initiatives ont contribué à réduire le besoin en fonds de roulement du Groupe, en pourcentage des ventes, dont :

- le déploiement du modèle logistique vers une structure fondée sur des agences mères et des centres régionaux de distribution ;

- la mise en place de logiciels de suivi du recouvrement des créances.

En matière d'investissements d'exploitation, le groupe Rexel a augmenté ses dépenses brutes au cours des cinq dernières années, autour de 0,9 % de ses ventes afin d'accélérer sa transformation IT et digitale.

En 2021, Rexel a démontré sa capacité à optimiser la génération de flux de trésorerie en période de retournement économique, avec un niveau de « flux de trésorerie avant intérêts et taxes » de 680,6 millions d'euros.

1.3.3 La stratégie du groupe Rexel et ses ambitions à moyen terme

Au cours des cinq dernières années, Rexel a prouvé sa capacité à surperformer le marché en croissance de la distribution électrique, dont l'attractivité augmente. La demande en énergie verte et en efficacité énergétique a porté les activités du Groupe.

La pandémie de 2020 a confirmé les choix stratégiques de Rexel d'investir en amont et de façon significative dans le digital et la force de vente. Le Groupe a continué la construction de son modèle omnicanal. Ce modèle permet de proposer le bon produit au bon moment, et des services et solutions sur mesure. Le Groupe peut ainsi accompagner les besoins croissants de ses clients en matières technologique et environnementale.

À l'occasion d'un évènement investisseurs⁽¹⁾ organisé le 11 février 2021, Rexel a communiqué ses ambitions moyen terme. La stratégie du Groupe repose sur une approche de croissance, de création de valeur et d'ambition ESG⁽²⁾. Elle prend la forme de plusieurs initiatives stratégiques :

- l'accélération de la croissance à travers « Plus de clients, Plus de références & Plus de digital » (« *More Customers, More SKUs, More Digital* »). Sur la période 2016-2020, le Groupe a affiché une croissance supérieure de 50 points de base par rapport à son marché⁽³⁾. Aujourd'hui, il ambitionne de surperformer son marché de 50 à 100 points de base à l'horizon 2023 ;
- l'amélioration de la performance opérationnelle et financière, en particulier grâce au digital. L'objectif est d'atteindre une marge d'Ebita Ajusté supérieure à 6 % en 2023, à périmètre constant et à environ 6,5 % incluant d'éventuelles opérations de gestion de portefeuille ;
- une allocation de capital équilibrée autour du retour à l'actionnaire et de l'investissement dans la croissance future. Par exemple, Rexel saisit toute opportunité de croissance externe permettant de renforcer son positionnement dans certaines géographies comme les États-Unis ou d'ajouter des compétences adjacentes ; et

- des objectifs ESG pour 2030 :

- réduction de 35 % des émissions de CO₂ de ses opérations (périmètres 1 et 2) par rapport à 2016 ; et
- réduction de 45 % des émissions de CO₂ liées à l'utilisation des produits vendus (périmètre 3) par rapport à 2016.

Afin de mettre des jalons à court terme sur nos objectifs environnementaux à long terme, le Groupe a introduit des objectifs à court terme dans le cadre de ses 2 émissions d'obligations liées au développement durable (400 millions d'euros émis en avril et mai 2021 et 600 millions d'euros en novembre 2021). Rexel s'est engagé à diminuer :

- de 23 % les émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation des produits vendus, par euro de chiffre d'affaires (scope 3) d'ici le 31 décembre 2023, par rapport à 2016 (« Objectif de Performance Durable 1 ») ; et
- de 23,7 % les émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'énergie dans ses opérations (scopes 1 et 2) d'ici le 31 décembre 2023, par rapport à 2016 (« Objectif de Performance Durable 2 »).

Ces objectifs sont en ligne avec les objectifs de Rexel à horizon 2030 de réduire le premier indicateur de 45 % et le second de 35 %.

Le taux d'intérêt des obligations sera augmenté de 25 points de base à 2,375 % par an à compter du 15 juin 2024, si Rexel n'atteint pas ces objectifs de performance durable par rapport à 2016.

Grâce à la mise en œuvre des initiatives stratégiques et dans un contexte favorable de reprise d'activité en sorti de pandémie, Rexel a publié des résultats 2021 meilleurs qu'anticipés initialement. En avance sur sa feuille de route stratégique moyen terme, Rexel communiquera une nouvelle feuille de route à l'occasion d'un Capital Market Day, le 16 juin 2022.

1

2

3

4

5

6

7

8

(1) La présentation est disponible sur le site www.rexel.com

(2) Critères environnementaux, sociaux et de gouvernance.

(3) Comparaison avec la croissance organique des ventes des principaux fournisseurs aux États-Unis et en Europe.

1.3.3.1 Renforcement constant du Groupe pour garantir une croissance organique rentable et tirer parti des gains structurels induits par la transformation

Une stratégie de croissance organique grâce à une approche « Plus de clients & Plus de références & Plus de digital » (« *More Customers, More SKUs, More Digital* »)

Rexel vise à la fois des gains nets de clients et une augmentation du panier moyen, grâce notamment à son offre digitale. En 2021 la part des ventes digitales dans le Groupe s'élève à 3,5 milliards d'euros, soit environ 24 %. Ceci fait de Rexel un acteur de premier plan du e-commerce BtoB et renforce la résilience du modèle.

Cette stratégie « Plus de clients, Plus de références & Plus de Digital » bénéficie de la digitalisation accélérée des ventes et des opérations. Ce processus de digitalisation inclut le développement et la mise en œuvre de nouveaux outils et applications. La croissance de la demande sur les solutions d'efficacité énergétique et les énergies renouvelables est également un levier de performance de cette stratégie.

En ligne avec cette stratégie, Rexel a :

- adapté ses indicateurs de performance clés, ou KPIs ;
- créé de nouveaux tableaux de bord transversaux au sein de l'organisation ;
- révisé ses politiques de bonus ;
- poursuivi l'adaptation de sa stratégie de gestion des ressources humaines, afin de refléter le besoin de nouvelles compétences.

Rexel renouvelle son ambition de maintenir une croissance des ventes organiques supérieure aux marchés sur lesquels il intervient, comprise entre 50 et 100 points de base. En parallèle, le Groupe

veille à améliorer sa rentabilité, grâce notamment aux investissements réalisés. Pour cela, le Groupe entend notamment capitaliser sur :

- Son offre digitale, en appui à sa proposition de valeur multicanale. Rexel a pour objectif de réaliser plus d'un tiers des ventes *via* le canal digital en 2023. Le Groupe a investi environ 300 millions d'euros dans sa transformation digitale. Ces investissements ont ciblé la construction de sa plateforme de données, les modules d'intelligence artificielle et la cybersécurité.
- Le déploiement de son modèle urbain, avec des solutions automatisées de type Autostore, à l'entrée des métropoles. Des casiers situés en centre-ville complètent ces solutions pour une meilleure offre client de « proximité ».
- Son offre dite « responsable » qui intègre par exemple des activités d'audit énergétique et de mesure des émissions de CO₂. À cela, s'ajoute la promotion de ses offres d'e-mobilité, de *smart building* ou de *digital factory*.
- L'expansion de son marché potentiel grâce à de nouvelles offres :
 - portail analytique fournisseurs ;
 - logiciels & services ;
 - formations certifiées ;
 - accompagnement des clients dans le déploiement des solutions connectées.

Amélioration continue de la marge brute et de la structure de coûts

À moyen terme, Rexel prévoit d'accroître son EBITA Ajusté et d'améliorer sa marge d'EBITA Ajusté. Pour cela, il compte tirer parti des investissements de ces cinq dernières années pour le développement, la transformation des équipes et les restructurations récentes.

Au-delà de ces investissements, l'amélioration continue de la marge et des coûts est aussi fondée sur de meilleures pratiques partagées dans le Groupe, dont :

- une gestion des conditions tarifaires et remises clients ;
- une diminution du nombre de fournisseurs afin de rationaliser les achats et d'approfondir les partenariats existants ;
- le déploiement de son offre de marques propres ;

- une optimisation de la gestion de ses stocks visant à une réduction de l'obsolescence ;
- une optimisation de l'efficacité des forces de vente en intensifiant la planification de l'activité et les formations régulières ;
- une digitalisation des activités de back office et une revue régulière des processus. Ceci se traduit notamment par une digitalisation :
 - des processus de facturation, de crédit et de paiement, et
 - de l'administration des ressources humaines ;
- une réduction des surfaces des agences ;
- une flexibilisation des coûts ; et
- une performance environnementale et sociale au cœur de la stratégie.

1.3.3.2 Migration vers une entreprise de services référente dans le domaine de l'utilisation des données

Adoption d'une logique de service, segmentée autour de trois typologies d'offres produits et services

Le groupe Rexel souhaite évoluer vers une proposition de produits et services plus segmentée et adaptée aux besoins des clients.

L'approche est différenciée, selon trois propositions de valeur :

- proposition de valeur de « Proximité ». Elle représente environ 60 % des ventes du Groupe. Elle repose sur une présence renforcée grâce à :
 - une densité de couverture agences / comptoirs,
 - une approche omnicanale systématique, et
 - une amélioration continue du niveau de service ;
- proposition de valeur de « Projets ». Elle représente environ 27 % des ventes du Groupe. Elle repose sur une offre de produits et solutions spécifiques, appuyée par un catalogue de services propres aux projets industriels ou commerciaux ; et

- proposition de valeur de « Spécialité ». Elle représente environ 13 % des ventes du Groupe. Elle repose sur la capacité à conseiller et satisfaire des clientèles aux besoins très spécifiques, avec des produits et solutions adaptés.

À l'avenir, le Groupe entend multiplier les approches digitales, en complément des réseaux physiques. Par exemple, dans le segment Proximité, Rexel a lancé en 2020 un nouveau modèle de service en région parisienne. La promesse client est centrée autour d'une offre produits de plus de 20 000 références. Ces produits sont disponibles instantanément sur place ou mis à disposition avec un nouveau service de casiers, situés dans des parkings au cœur de Paris. En combinant un outil logistique de dernière génération, des horaires étendus et des casiers sur site et à l'extérieur 24h/24 et 7j/7, Rexel améliore de façon significative l'offre client de « Proximité ».

1

2

3

Migration vers une entreprise pilotée par les données

Le deuxième volet de la transformation du groupe Rexel est de devenir une entreprise pilotée par les données (*data-driven*). Il s'agit d'exploiter des données pertinentes disponibles, afin de prendre des décisions fondées sur des faits et des analyses et non sur de simples convictions ou expériences. Cette transformation comprend trois axes :

- un axe interne. La performance est améliorée par la mise en place de cas d'usages basés sur l'utilisation d'algorithmes et d'intelligence artificielle. Par exemple, une solution prédictive d'intelligence artificielle envoie désormais des alertes aux commerciaux pour les prévenir que certains clients ont de fortes chances de voir leurs ventes décroître dans les 6 prochains mois et nécessitent une attention accrue ;
- un axe client. Le groupe Rexel vise à enrichir l'expérience client. Il va approfondir sa réflexion sur le parcours de ses clients et utiliser les données à sa disposition pour assurer une expérience toujours plus simple et fluide. Les

initiatives qui ont l'impact client le plus important seront gérées en priorité. Par exemple, sur ses sites internet, Rexel a mis en place des pages d'accueil personnalisées. Celles-ci proposent aux clients des offres différenciées en fonction de leur catégorie et de leur profil d'achat. Cela signe une avancée supplémentaire vers une expérience client enrichie. Dans ce cadre, le Groupe veille à respecter les différents aspects de l'environnement législatif de protection des données personnelles ; et

- un axe fournisseur. Le groupe Rexel développe et généralise une offre d'analyse de données dédiée par fournisseur. Avec cette offre, chaque fournisseur reçoit des informations factuelles sur son positionnement de marché, son offre omnicanale et son taux de conversion digitale par catégorie de produits. L'axe fournisseur comprend également un reprofilage de la façon conjointe de cibler au mieux les clients, à travers un marketing terrain mais aussi digital.

4

5

6

7

8

1.3.3.3 Accélérer la croissance rentable grâce à des acquisitions ciblées

Une capacité à intégrer les acquisitions et accélérer la croissance rentable

Dans un contexte de marché fragmenté qui comporte de nombreuses opportunités d'acquisitions, le groupe Rexel estime que sa taille et ses fortes parts de marché locales, ainsi que son

expérience en matière d'acquisitions et d'intégration, lui permettent de mettre en œuvre une stratégie de croissance externe créatrice de valeur et d'extraire les synergies identifiées.

Capitalisant sur son expérience en matière de croissance externe, Rexel continue de mettre en œuvre activement une stratégie d'acquisition s'articulant autour de trois axes :

- le renforcement de ses parts de marché et/ou de sa taille dans les marchés clés ;
- l'expansion dans de nouveaux segments de croissance et/ou des segments connexes ; et

- investir dans des modèles à valeur ajoutée de type logiciels et services.

Ainsi, depuis 2010, le groupe Rexel a réalisé 49 acquisitions consolidantes. Les risques liés aux acquisitions sont décrits au paragraphe 2.1.1.2 « Risques liés aux acquisitions » du présent document d'enregistrement universel.

1.3.4 Recherche et développement, brevets et licences

En raison de la nature de son métier, le groupe Rexel ne mène pas d'activité de recherche et de développement. Son rôle est de diffuser auprès des clients l'innovation provenant des fournisseurs. À l'avant-garde de son secteur, le Groupe est au cœur du développement des innovations de demain. Il souhaite être reconnu comme un référent mondial dans l'usage de l'intelligence artificielle et de l'analyse de données pour l'industrie énergétique. Il s'est associé à quatre autres grands groupes français et deux grandes écoles prestigieuses, l'Institut Polytechnique et HEC, pour annoncer en septembre le lancement de Hi! Paris. Ce centre interdisciplinaire de recherche d'excellence est spécialisé dans les domaines de l'IA et de l'analyse des données.

La politique du groupe Rexel en matière de propriété intellectuelle est centrée sur la protection :

- de ses marques : principalement la marque Rexel et des marques propres telles que BizLine, Newlec et Gigamedia) ; et
- de ses noms de domaines, notamment **rexel.com**.

Cette politique donne lieu à des dépôts ou réservations soit locales, soit sur l'ensemble des pays où le groupe Rexel est présent. Ces

procédures concernent les marques ou noms de domaines ayant vocation à être utilisés plus largement, dans les différentes classes d'enregistrement des produits vendus.

Le groupe Rexel utilise par ailleurs des droits de propriété intellectuelle qui ne sont pas nécessairement déposés. Il s'agit par exemple de noms, marques, logos, dessins, modèles ou créations. L'absence de dépôt résulte soit en raison d'une utilisation purement ponctuelle pour les besoins, par exemple, d'une opération promotionnelle, soit de la difficulté d'assurer une protection. Cette seconde catégorie demeure néanmoins marginale. L'utilisation de ces droits ne viole, à la connaissance du groupe Rexel, aucun droit de tiers.

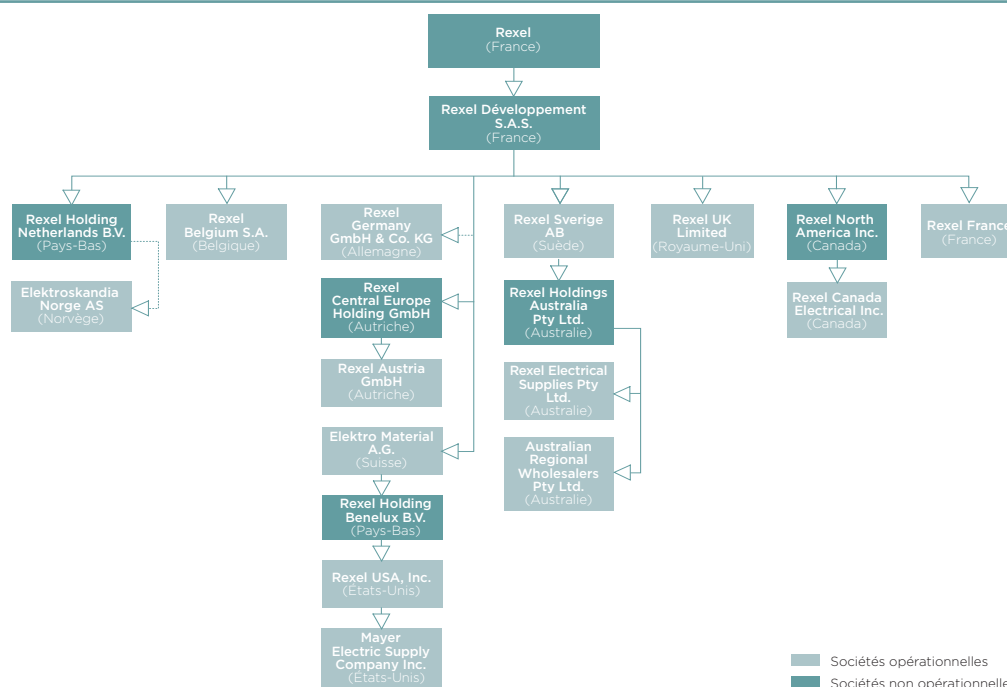
En avril 1998, Rexel Distribution a conclu un accord relatif à la coexistence et à l'usage de la dénomination « Rexel », à travers le monde. Cet accord a été conclu avec une société opérant dans un secteur autre que celui du groupe Rexel, qui avait déjà déposé cette même dénomination. Aux termes de cet accord, chacune des deux sociétés est autorisée à utiliser le nom « Rexel » pour des produits et services qui ne sont pas liés aux activités de l'autre société.

1.4 Organisation

1.4.1 Organigramme

L'illustration ci-dessous est un organigramme simplifié du groupe Rexel au 31 décembre 2021. À cette date, le Groupe comptait 96 sociétés. La liste des sociétés consolidées par Rexel au 31 décembre 2021 et leur implantation géographique sont

présentées en note 29 de l'annexe aux états financiers consolidés qui figurent à la section 5.2 « États financiers consolidés » du présent document d'enregistrement universel.



* Les flèches en pointillés désignent les filiales détenues indirectement. Toutes les sociétés présentées dans l'organigramme simplifié ci-dessus sont détenues à 100 % par le groupe Rexel.

1.4.2 Principales filiales au 31 décembre 2021

Le groupe Rexel comprend Rexel et ses filiales.

Rexel est la société mère du groupe Rexel. C'est la tête de l'intégration fiscale française mise en place à compter du 1^{er} janvier 2005. Rexel définit les orientations et la stratégie du groupe Rexel. Rexel a conclu des contrats de prêts avec Rexel Développement et certaines de ses filiales dans les conditions décrites au paragraphe 3.3.2 « Principales opérations avec les apparentés » du présent document d'enregistrement universel.

Rexel Développement est une société holding d'animation. Elle centralise les Directions fonctionnelles et opérationnelles du groupe Rexel. Elle rassemble les effectifs des fonctions dédiées à la gestion du groupe Rexel. Elle détient, directement ou indirectement, les sociétés opérationnelles du groupe Rexel.

Rexel Développement a conclu des contrats de prestations de services avec certaines de ses filiales dans différents domaines : finance, trésorerie, juridique, comptabilité, ressources humaines, métiers (achats, logistique) ou encore systèmes d'information.

Rexel Développement a conclu des conventions de gestion de trésorerie et/ou des conventions de prêts avec certaines de ses filiales afin d'assurer leur financement.

Les principales filiales directes ou indirectes de Rexel sont décrites ci-dessous. Elles ne détiennent pas d'actifs économiques stratégiques. Ceci s'entend hors titres de participation des sociétés du groupe Rexel et certains droits de propriété intellectuelle, notamment détenus par Rexel Développement.

Rexel Développement SAS est une société par actions simplifiée de droit français au capital de 1 259 192 454 euros. Son siège social est situé 13, boulevard du Fort de Vaux, 75017 Paris, France. Elle est immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Paris sous le numéro 480 172 840. Rexel détient 100 % du capital et assure la présidence de Rexel Développement SAS. Rexel Développement SAS effectue des prestations de services auprès des sociétés du groupe Rexel. Ces prestations couvrent la direction et la gestion, la planification stratégique, le financement, les systèmes informatiques / télécommunications, les ressources humaines et le juridique. Par ailleurs, Rexel Développement SAS détient directement ou indirectement les participations opérationnelles du groupe Rexel. Elle assure entre autres des services de gestion de trésorerie auprès de certaines filiales opérationnelles du groupe Rexel, en France et à l'étranger.

Europe

Rexel Austria GmbH est une société de droit autrichien au capital de 10 000 000 d'euros. Son siège social est situé 1A, Object 6, Stg. Walcherstr. 1020, Vienne, Autriche. Elle est immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Vienne sous le numéro FN 155978f. Elle a pour principale activité la distribution de matériel électrique. Elle est directement détenue à 100 % par Rexel Central Europe Holding GmbH.

Rexel Germany GmbH & Co. KG est une société en commandite par actions de droit allemand (« *Kommanditeinlage* ») au capital de 13 001 000 euros. Son siège social est situé 57 Riedlerstr., 80939, Munich, Allemagne. Elle est immatriculée au registre du commerce et des sociétés sous le numéro HRA 48737. Elle a pour principale activité la fourniture et la distribution de matériel électrique ainsi que l'acquisition et la gestion de participations dans d'autres sociétés. Elle est indirectement détenue à 100 % par Rexel Développement.

Rexel Belgium SA est une société de droit belge au capital de 30 000 002 euros. Son siège social est situé à Zuiderlaan 91, 1731 Zellik, Belgique. Elle est immatriculée au registre du commerce et des sociétés sous le numéro 0437.237.396. Elle a pour principale activité la fourniture et la distribution de matériel électrique. Elle est détenue à 99,999 % par Rexel Développement et à 0,0001 % par Rexel Holding Netherlands B.V.

Rexel Sverige AB est une société de droit suédois au capital de 80 000 000 de couronnes suédoises libéré à hauteur de 46 500 000 couronnes suédoises. Son siège social est situé Prästgårdsgränd 4, 125 44 Älvsjö, Stockholm, Suède. Elle est immatriculée au registre du commerce et des sociétés sous le numéro 556062-0220. Elle a pour principale activité la distribution de matériel électrique ainsi que la détention de participations dans des sociétés

ayant pour activité la distribution de matériel électrique. Elle est détenue à 100 % par Rexel Développement.

Elektroskandia Norge AS est une société de droit norvégien au capital de 82 232 150 couronnes norvégiennes. Son siège social est situé Fugleåsen 6, N-1405, Langhus, Norvège. Elle est immatriculée au registre du commerce et des sociétés sous le numéro 977 454 700. Elle a pour principale activité la fourniture et la distribution de matériel électrique. Elle est indirectement détenue à 100 % par Rexel Holding Netherlands B.V.

Elektro-Material A.G. est une société par actions (*Aktiengesellschaft*) de droit suisse au capital de 136 350 000 francs suisses. Son siège social est situé Heinrichstrasse 200, 8005 Zurich, Suisse. Elle est immatriculée au registre du commerce et des sociétés sous le numéro CH-626.3.005.380-6. Elle a pour principale activité la distribution de matériel électrique, la gestion de participations et la prestation de services. Elle est détenue à 100 % par Rexel Développement.

Rexel France est une société par actions simplifiée de droit français au capital de 41 940 672 euros. Son siège social est situé 13, boulevard du Fort de Vaux, 75017 Paris, France, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Paris sous le numéro 309 304 616. Elle a pour objet la distribution de tous matériels électriques, électroniques et électroménagers, informatiques et dérivés, et plus généralement la fourniture de tous matériels et produits destinés au bâtiment, à l'industrie, aux collectivités et aux particuliers. Par ailleurs, elle a également pour objet la détention et la gestion de participations dans d'autres sociétés. Elle est détenue à 100 % par Rexel Développement.

Rexel UK Limited est une société de droit anglais (*limited company*) au capital de 30 000 000 de livres sterling. Son siège social est situé Ground Floor, Eagle Court 2 - Hatchford Brook, Hatchford Way - B26 3RZ - Sheldon, Birmingham, Angleterre, Royaume-Uni. Elle est immatriculée au registre du commerce et des sociétés sous le numéro 434724. Elle a pour activité principale la vente de matériel électrique et la détention et la gestion de participations dans d'autres sociétés. Elle est directement détenue à 100 % par Rexel Développement.

Amérique du Nord

Rexel USA, Inc. est une société de droit de l'État du Delaware (*corporation*) au capital de 1 001 dollars américains. Elle est immatriculée sous le numéro 20-5021845. Son siège social est situé 5429 LBJ Freeway, Suite 600, Dallas, TX 75240, USA. Elle a pour principales activités la distribution de matériel électrique, l'acquisition et la détention de participations dans d'autres sociétés, et la prestation de services. Elle est détenue à 100 % par Rexel Holding Benelux B.V.

Mayer Electric Supply Company, Inc., est une société de droit de l'État du Delaware (*corporation*) au capital de 1 000 dollars américains. Elle est immatriculée sous le numéro 63-0274133. Son siège social est situé 3405 4th Avenue S., 35222 Birmingham, Alabama – USA. Elle a pour principales activités la distribution de produits et équipements électriques, solutions connectées, éclairage, outils numériques, technologies DataCom, distribution d'électricité et systèmes d'automatisation et de contrôle. Elle est détenue à 100 % par Rexel USA Inc.

Rexel North America Inc. est une société de droit canadien (*corporation*) au capital de 33 904 500 dollars canadiens. Elle est immatriculée sous le numéro 381380-1. Son siège social est situé 505 Locke, suite 200, Saint-Laurent, Québec H4T, 1X7, Canada. Elle a pour principal objet l'acquisition et la gestion de participations dans d'autres sociétés et la prestation de services. Elle est détenue à 100 % par Rexel Développement.

Rexel Canada Electrical Inc. est une société de droit canadien (*corporation*) au capital de 1 829 744 dollars canadiens. Elle est immatriculée sous le numéro 428874 2. Son siège social est situé 5600 Keaton Crescent, L5R 3G3 Mississauga, Canada. Elle a pour activité principale la distribution de matériel électrique. Elle est détenue à 100 % par Rexel North America Inc.

Asie-Pacifique

Rexel Electrical Supplies Pty Ltd est une société de droit de l'État de la Nouvelle-Galles du Sud au capital de 39 000 000 de dollars australiens. Elle est immatriculée sous le numéro ACN 000 437 758 NSW. Son siège social est situé Level 2, Building 1, Riverview Business Park, 3 Richardson Place, North Ryde NSW 2113, Australie. Elle a pour activité principale la distribution de matériel électrique. Elle est indirectement détenue à 100 % par Rexel Sverige AB.

Rexel Holdings Australia Pty Ltd est une société de droit de l'État de la Nouvelle-Galles du Sud au capital de 249 598 471 dollars australiens. Elle est immatriculée sous le numéro ACN 081 022 068 NSW. Son siège social est situé Level 2, Building 1, Riverview Business Park, 3 Richardson Place, North Ryde NSW 2113, Australie. Elle a pour activité principale la détention et la gestion de participations dans d'autres sociétés. Elle est directement détenue à 100 % par Rexel Sverige AB.

Le groupe Rexel analyse son chiffre d'affaires sur la base de zones géographiques, auxquelles les entités juridiques mentionnées ci-dessus sont rattachées selon leur localisation. Une analyse du chiffre d'affaires par entité juridique ne serait donc pas pertinente. Le détail du chiffre d'affaires par zone géographique est présenté à la section 5.1 « Rapport d'activité » du présent document d'enregistrement universel.

1.5 Propriétés immobilières et équipements

La stratégie immobilière du groupe Rexel consiste à privilégier la location simple comme mode d'occupation prédominant de ses sites commerciaux et logistiques. Ceci procure une plus grande flexibilité opérationnelle pour une meilleure adaptation aux évolutions du marché. Depuis une quinzaine d'années, le groupe Rexel a ainsi procédé à la vente et à la cession-bail de la plupart de ses actifs immobiliers.

Au 31 décembre 2021, le parc immobilier du groupe Rexel comprenait pour l'essentiel les sites suivants :

- le siège social de Rexel et Rexel France, situé à Paris, en location, d'une surface de 10 200 mètres carrés, et les sièges administratifs des entités opérationnelles du groupe Rexel, localisés en Europe, en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique, essentiellement en location. Ces sites regroupent les fonctions de direction et opérationnelles du groupe Rexel ;
- 63 centres logistiques situés :
 - en Europe : France, Allemagne, Autriche, Belgique, Espagne, Finlande, Italie, Norvège, Pays-Bas, Portugal, Royaume-Uni, Slovaquie et Suède ;

- en Amérique du Nord : États-Unis et Canada ; et
- en Asie-Pacifique : Australie, Chine et Nouvelle-Zélande.

Les centres logistiques sont, pour l'essentiel, loués. Leur surface moyenne varie entre 12 000 mètres carrés (10 000 mètres carrés en 2019) pour ceux en Europe (hors France), et 20 000 mètres carrés pour ceux situés en France (17 000 mètres carrés en 2019) ; et

- 1 966 agences situées en Europe, en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique. Les points de vente sont des immeubles mixtes à usage de vente et d'entreposage. Ils sont situés en zones d'activités artisanales ou industrielles. Leur superficie moyenne est de 950 mètres carrés (850 mètres carrés en 2019). Les agences sont essentiellement louées.

Les actifs immobiliers du groupe Rexel ne comprennent aucun élément de valeur significative au regard du groupe Rexel pris dans son ensemble. Aucun investissement de la sorte n'est anticipé. Ces actifs ne sont pas grevés de sûretés qui pourraient affecter leur utilisation ou valeur actuelles.

1.6 Investissements

1.6.1 Investissements réalisés

Le tableau ci-dessous présente le détail des dépenses d'investissement ainsi que des opérations d'acquisitions et de cessions réalisées pour chacun des exercices clos les 31 décembre 2021, 2020 et 2019 :

(en millions d'euros)	2021	2020	2019	Total 2019-2021
Investissements d'exploitation				
Systèmes d'information / Digital	51,2	63,8	77,3	192,3
Rénovation et ouverture d'agences	32,2	26,3	28,3	86,8
Logistique	11,0	14,2	11,8	37,0
Autres	8,6	7,7	8,0	24,3
Total investissements bruts d'exploitation	103,0	112,0	125,5	340,5
Variation des dettes fournisseurs d'immobilisations	6,3	(2,4)	(1,2)	2,7
Cessions d'immobilisations	(6,1)	(33,0)	(7,9)	(47,0)
Total investissements nets d'exploitation	103,2	76,6	116,5	296,3
Acquisitions & cessions de sociétés				
Acquisitions	426,3	5,0	4,2	435,5
Cessions	9,6	(153,5)	(6,5)	(150,4)
Total acquisitions & cessions de sociétés	435,9	(148,5)	(2,3)	285,1

Les investissements bruts d'exploitation effectués au cours des exercices 2021, 2020 et 2019 ont représenté respectivement 0,7 %, 0,9 %, et 0,9 % du chiffre d'affaires consolidé du groupe Rexel. Ils ont été ajustés en 2021 conformément à la baisse du chiffre d'affaires du Groupe en 2020.

Les investissements réalisés au cours de l'exercice 2021 sont décrits au paragraphe 5.1.2.1 « Flux de trésorerie » du présent document d'enregistrement universel. Ils ont été financés par la trésorerie.

1.6.2 Principaux investissements en cours de réalisation

Les investissements s'inscrivent dans le cadre du plan stratégique de Rexel. Les investissements en cours de réalisation sont financés par la trésorerie.

De nouvelles solutions de commerce électronique et de développement de la relation clients sont en cours de déploiement en Europe, en Amérique du Nord et dans le Pacifique. De plus, dans plusieurs

pays, un plan d'évolution et d'harmonisation des outils informatiques est mis en œuvre.

Pour accompagner la transformation du modèle, Rexel met progressivement en place de nouvelles solutions de digitalisation, de traitement de la donnée et de robotisation : ceci en Europe, en Amérique du Nord et en Chine.

1.6.3 Principaux investissements envisagés

À la date du présent document d'enregistrement universel, aucun investissement financier significatif n'a fait l'objet d'engagement ferme vis-à-vis de tiers.

Les investissements opérationnels du groupe Rexel portent principalement sur les systèmes

d'information, l'accélération de la digitalisation (y compris des solutions d'intelligence artificielle), les moyens logistiques et le réseau d'agences. Leur montant est en général compris entre 100 et 150 millions d'euros ou de l'ordre de 0,9 % du chiffre d'affaires du Groupe, ceci sur une base annuelle.

1.7 Réglementation

La distribution professionnelle de matériel électrique est soumise à la réglementation de droit commun en matière de responsabilité du fait des produits et de responsabilité environnementale.

1.7.1 Responsabilité du fait des produits

En qualité de distributeur non-fabricant, le groupe Rexel pourrait voir sa responsabilité engagée du fait des produits qu'il distribue au titre :

- d'une part, de la réglementation du fait des produits défectueux, et
- d'autre part, de l'obligation légale de garantie contre les vices cachés.

La Directive 85/374/CEE⁽¹⁾, transposée par la loi française n° 98-389⁽²⁾, établit le principe de responsabilité sans faute du producteur d'un produit à l'origine d'un dommage corporel ou matériel. Toute personne apposant sur le produit son nom, sa marque ou un autre signe distinctif sera considérée comme un producteur. En outre, si le producteur ne peut être identifié par la personne ayant subi le dommage, le vendeur pourra voir sa responsabilité recherchée.

L'obligation légale de garantie contre les vices cachés est aussi un régime de responsabilité sans faute. Cette obligation permet à l'acquéreur de

rechercher la responsabilité du distributeur s'il acquiert un produit affecté d'un vice :

- non apparent au moment de la livraison,
- existant antérieurement à la vente, et
- rendant le produit impropre à l'usage auquel on le destine.

L'acquéreur peut alors demander au distributeur :

- de se faire restituer le prix et de rendre la chose, ou
- de garder la chose et se faire rendre une partie du prix.

En tant que distributeur, la responsabilité du groupe Rexel est couverte par :

- les obligations légales et contractuelles des fabricants, et
- les garanties et couvertures d'assurance obtenues des fabricants et transférées aux clients.

1.7.2 Réglementation environnementale

L'activité du Groupe est soumise à des réglementations environnementales européennes telles que la Directive dite « RoHS », la réglementation dite « REACH » ou la Directive dite

« DEEE ». Le groupe Rexel est par ailleurs soumis à des réglementations environnementales locales spécifiques dans les différents pays où il opère.

La Directive dite « RoHS » et la réglementation dite « REACH »

La Directive 2002/95/CE du Parlement européen et du Conseil du 27 janvier 2003, complétée par la Directive 2011/65/EU du 1^{er} juillet 2011 et par la Directive 2017/2102/EU du 15 novembre 2017, dite Directive « RoHS » (*Restriction of Hazardous Substances*), interdit l'utilisation de certaines substances dangereuses dans les équipements électriques et électroniques et encourage l'écoconception, le tri sélectif et le recyclage de certains composants plutôt que leur mise au rebut.

Le Règlement 1907/2006 du Parlement européen et du Conseil du 18 décembre 2006, dit Règlement « REACH » (*Registration Evaluation and Authorization of Chemicals*), amendé en 2018 par

le Règlement n° 2018/675/UE, est relatif à l'enregistrement, l'évaluation et l'autorisation des substances chimiques ainsi qu'aux restrictions applicables à ces substances. La responsabilité pèse sur le fabricant des substances. Le groupe Rexel pourrait éventuellement ne plus recevoir certains produits si un fournisseur était contraint de cesser l'utilisation de certaines substances.

Le groupe Rexel intervient en tant que distributeur non-fabricant sur le marché européen d'articles pouvant contenir des substances concernées par ces réglementations. À ce titre, il a pour obligation de transmettre à ses clients les informations reçues de ses fournisseurs quant aux effets

(1) Directive 85/374/CEE du Conseil du 25 juillet 1985 relative au rapprochement des dispositions législatives, réglementaires et administratives des États membres en matière de responsabilité du fait des produits défectueux, telle que modifiée.

(2) Loi n° 98-389 du 19 mai 1998 relative à la responsabilité du fait des produits défectueux.

produits par ces substances. Le groupe Rexel prend en considération les obligations de la Directive RoHS et du Règlement REACH. Il met en place les procédures adéquates afin de s'y

conformer. Dans chaque filiale concernée par ces réglementations, une personne a été nommée pour la mise en place et le suivi de ces procédures.

La Directive dite « DEEE »

La Directive 2012/19/UE du Parlement européen et du Conseil du 4 juillet 2012, dite Directive « DEEE » (*Waste Electrical & Electronic Equipment*) est relative aux déchets d'équipements électriques et électroniques. Elle impose :

- la collecte sélective des déchets d'équipements électriques et électroniques,
- le traitement sélectif de certains composants, et
- la valorisation des déchets par recyclage (valorisation matière et valorisation énergétique).

Par ailleurs, la Directive DEEE prévoit l'obligation pour le fabricant d'apposer :

- un étiquetage des appareils par référence à des normes européennes, en particulier, la norme NF EN 50149 répond à cette exigence, et

- un pictogramme sur chacun des équipements électriques et électroniques ménagers, indiquant que ces produits font l'objet d'une collecte sélective.

Dans ce cadre, le groupe Rexel propose, pour chaque vente, la récupération d'un produit de même nature. Ce produit récupéré est alors collecté par les éco-organismes gérant la filière de recyclage concernée. Le groupe Rexel estime que l'impact de ce dispositif est faible. Il respecte cette réglementation dans les pays où elle a été transposée.

2

Facteurs de risque et contrôle interne



2

Facteurs de risque et contrôle interne



2.1	Facteurs de risque			42
2.1.1	Risques commerciaux et stratégiques	44	2.1.3	Risques financiers
2.1.2	Risques opérationnels	49	2.1.4	Risques environnementaux, sociaux et de gouvernance
2.2	Assurances			59
2.3	Dispositif de contrôle interne et de gestion des risques au sein de Rexel			60
2.3.1	L'environnement de contrôle au sein de Rexel	61	2.3.3	Pilotage et surveillance du dispositif de contrôle interne
2.3.2	Les acteurs du dispositif de contrôle interne de Rexel, structurés autour du principe des trois lignes de maîtrise	62		

1

2

3

4

5

6

7

8

Les investisseurs sont invités à lire attentivement les risques décrits dans le présent chapitre ainsi que l'ensemble des autres informations contenues dans le présent document d'enregistrement universel. Ces risques sont, à la date du présent document d'enregistrement universel, ceux dont Rexel estime que la réalisation pourrait avoir un effet défavorable significatif sur sa situation financière, ses résultats, ses activités ou ses perspectives. Rexel a procédé à une revue de ses risques et considère qu'il n'existe pas de risques significatifs autres que ceux présentés. L'attention des investisseurs est toutefois attirée sur le fait que d'autres risques peuvent exister, non identifiés à la date du présent document d'enregistrement universel ou dont la réalisation n'est pas considérée, à cette même date, comme susceptible d'avoir un effet défavorable significatif.

2.1 Facteurs de risque

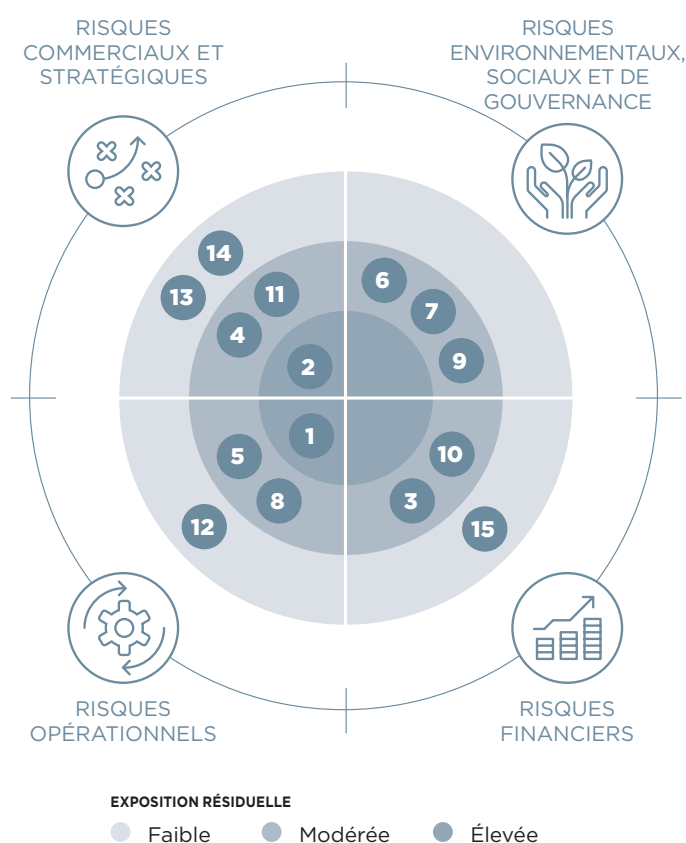
Dans un environnement en constante évolution, Rexel est attaché à protéger les intérêts de ses actionnaires, salariés, clients, fournisseurs, et de toutes les parties prenantes à ses activités, tout en réalisant ses objectifs. Dans ce contexte, Rexel conduit une politique active d'identification et de gestion des risques afin d'être en mesure de répondre efficacement aux menaces internes et externes susceptibles d'avoir un effet défavorable sur sa situation financière, ses résultats, ses activités ou ses perspectives.

Les 15 risques présentés dans le présent chapitre sont les risques issus de la cartographie des risques mise à jour annuellement dans le cadre des procédures de contrôle interne et de gestion des risques déployées par le groupe Rexel (décrites dans le paragraphe 2.3 « Dispositif de contrôle interne et de gestion des risques au sein de Rexel » du présent document d'enregistrement universel). Il s'agit des risques susceptibles d'avoir un effet défavorable significatif sur le groupe Rexel, ses activités, sa situation financière, ses résultats ou ses perspectives. Ces 15 risques sont regroupés en quatre catégories (risques commerciaux et stratégiques, risques opérationnels, risques environnementaux, sociaux et de gouvernance et risques financiers) et classés selon l'importance de l'exposition résiduelle de Rexel à ces risques, exposition présentée selon une échelle Faible / Modérée / Élevée. Cette exposition a été appréciée en prenant en compte l'importance de l'impact potentiel de ces risques pour le Groupe, leur probabilité d'occurrence ainsi que le niveau de maîtrise du Groupe permettant de réduire leur impact ou leur occurrence. Le classement, la catégorie, l'exposition de Rexel (incluant une analyse chiffrée de l'impact potentiel lorsque cela est possible) ainsi que les dispositifs de maîtrise en place sont précisés pour chacun des risques présentés ci-après. Au sein de chaque catégorie, les risques sont classés par ordre d'importance, les risques pour lesquels l'exposition résiduelle étant la plus élevée étant présentés en premier.

En parallèle, et pour les besoins de la déclaration de performance extra-financière, Rexel a conduit une analyse, plus détaillée que celle effectuée par le Comité des risques, des principaux risques liés aux conséquences environnementales, sociales et sociétales de ses activités. Les risques concernés ainsi que les procédures spécifiques conduites afin de les identifier et de les analyser sont décrits dans le paragraphe 4.1.3 « Principaux risques extra-financiers » du présent document d'enregistrement universel. Les risques spécifiques qui, selon Rexel, pourraient avoir un effet défavorable significatif sont décrits dans la présente section. Enfin, le plan de vigilance mis en place au sein du groupe Rexel est décrit à la section 4.7 « Plan de vigilance » du présent document d'enregistrement universel.

■ **Présentation des principaux risques pour le groupe Rexel, classés en fonction de l'exposition résiduelle du Groupe à ces risques et selon quatre catégories :**

- 1 Indisponibilité des systèmes d'information du Groupe en raison d'une défaillance ou d'une cyberattaque
- 2 Incertitudes macroéconomiques et/ou géopolitiques impactant les activités du Groupe
- 3 Dégradation de la rentabilité du fait d'une gestion inadaptée de la fluctuation des prix d'achat et des prix des matières premières (inflation / déflation)
- 4 Environnement commercial et concurrentiel moins favorable pour Rexel
- 5 Difficultés pour Rexel à collecter, enrichir et exploiter correctement la donnée
- 6 Comportement non éthique au sein du Groupe (corruption, entente, embargos, protection des données personnelles)
- 7 Événements affectant la santé et la sécurité des employés du Groupe ou de tiers (y compris risques psychosociaux)
- 8 Renforcement des difficultés en matière de ressources humaines pour attirer, développer, retenir les talents et préparer leur succession
- 9 Actions insuffisantes ou inadéquates en faveur de la protection de l'environnement et de la responsabilité sociale pour répondre aux attentes des parties prenantes
- 10 Fraude significative par détournement d'actifs ou manipulation comptable
- 11 Difficultés pour le Groupe à générer les synergies et résultats attendus des acquisitions significatives
- 12 Perturbation majeure de la chaîne logistique de Rexel (en raison de causes internes et/ou externes à Rexel)
- 13 Difficultés à adapter le modèle et les activités de Rexel à des attentes clients en évolution et au contexte digital
- 14 Difficultés pour Rexel à renforcer ses capacités marketing pour basculer d'une approche marketing conventionnelle à une approche davantage pilotée par les clients et la donnée dans toutes les géographies du Groupe
- 15 Difficultés à recouvrer les créances clients et/ou hausse du coût de recouvrement



2.1.1 Risques commerciaux et stratégiques



Risque n° 2 : Incertitudes macroéconomiques et/ou géopolitiques impactant les activités du Groupe

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● ● Élevée

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION

Le groupe Rexel est présent en Europe, en Amérique du Nord, en Asie-Pacifique. Ces géographies ont respectivement représenté environ 56 %, 35 % et 9 % du chiffre d'affaires du groupe Rexel en 2021. En particulier, les trois principaux pays (États-Unis, France et Canada) dans lesquels le Groupe est présent génèrent plus de 57 % du chiffre d'affaires du Groupe, concentration récemment renforcée par l'acquisition aux États-Unis de l'entreprise Mayer. Enfin, l'Europe génère environ 62 % de l'EBITA Ajusté du Groupe, contre 35 % pour l'Amérique du Nord et 3 % pour l'Asie-Pacifique⁽¹⁾.

Par conséquent, toute incertitude macroéconomique et/ou géopolitique mondiale ou touchant spécifiquement les principaux pays où le Groupe est présent, et ce quelle qu'en soit la raison (instabilité politique, conflits géopolitiques, crise sanitaire majeure, ralentissement de l'activité, tensions économiques, etc.), pourrait entraîner des conséquences négatives pour Rexel, comme une baisse des ventes, une dégradation de l'EBITA du Groupe (906 millions d'euros d'EBITA Ajusté au 31 décembre 2021), une augmentation des créances douteuses (128,6 millions d'euros de dépréciations de créances au 31 décembre 2021 sur un total de 2 481,8 millions d'euros d'encours) ou encore des difficultés d'approvisionnement. Ainsi, les incertitudes liées aux conséquences de la sortie du Royaume-Uni de l'Union européenne (« Brexit ») pourraient avoir un impact sur la performance de Rexel dans ces marchés même si, en 2021, les résultats du Groupe au Royaume-Uni sont en croissance par rapport à 2020 (728 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2021 au Royaume-Uni contre 604,3 millions d'euros en 2020). Concernant la situation actuelle en Ukraine et en Russie, le groupe Rexel précise que son exposition économique dans cette région n'est pas significative, puisque Rexel, implanté en Russie, y a réalisé environ 12 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2021, ce qui représente moins de 0,1% du chiffre d'affaires total 2021.

Par ailleurs, en tant que distributeur de matériel électrique à destination des professionnels, le groupe Rexel est particulièrement sensible aux secteurs de la construction et de la rénovation des bâtiments (les marchés résidentiel et tertiaire ont représenté respectivement 27 % et 43 % du chiffre d'affaires du Groupe en 2021), qui pourraient être des secteurs plus particulièrement impactés par des incertitudes économiques et/ou géopolitiques.

Enfin, concernant l'épidémie de Covid-19, le Groupe a été exposé en 2021, dans la plupart des pays dans lesquels il est implanté, à un risque majeur de contamination de ses employés. Rexel a également été impacté par les difficultés rencontrées par certains de ses fournisseurs dans leur chaîne d'approvisionnement ce qui, en cas d'aggravation de la situation, pourrait entraîner une baisse du niveau de chiffre d'affaires du Groupe, en particulier dans les domaines de l'éclairage, des panneaux photovoltaïques et du câble, plus exposés à ce type de dysfonctionnements, mais aussi une hausse des prix d'achats qui pourrait ne pas être correctement gérée par le Groupe (voir risque « Dégradation de la profitabilité du fait d'une gestion inadaptée de la fluctuation des prix d'achat et des prix des matières premières (inflation / déflation) »).

DISPOSITIFS DE MAÎTRISE

Le groupe Rexel est très attentif aux évolutions de l'environnement économique et géopolitique des différents marchés sur lesquels il intervient. Une veille active, permanente et suivie, visant à mesurer et analyser les données macroéconomiques disponibles est menée par les Directions des pays, des régions et par la Direction des relations investisseurs du groupe Rexel. Les résultats de cette veille sont régulièrement communiqués aux dirigeants du Groupe et sont pris en compte dans le processus budgétaire et la stratégie du Groupe.

Concernant la situation en Ukraine et en Russie, le Groupe évalue la situation en temps réel et prendra les décisions nécessaires quant à sa présence en Russie au mieux de ses intérêts et de ceux de ses salariés et parties-prenantes.

Concernant la sensibilité de Rexel aux évolutions des secteurs de la construction et de la rénovation des bâtiments, le Groupe bénéficie des programmes de rénovation et d'optimisation énergétique qui pourraient continuer à être soutenus y compris dans un contexte économique dégradé et qui pourraient donc contrebalancer, au moins en partie, une éventuelle baisse de la demande dans ces marchés.

De plus, si le contexte actuel de croissance est porteur pour le Groupe, Rexel a, en cas de retournement de conjoncture, la faculté d'adapter sa politique de coûts (notamment de coûts variables) ou encore de repousser dans le temps certains investissements si nécessaire afin de réduire l'impact qu'aurait une éventuelle détérioration du contexte économique mondial. En 2021, les dépenses brutes d'investissement se sont élevées à 103 millions d'euros, soit 0,7 % du chiffre d'affaires, contre 112 millions d'euros en 2020 (soit 0,89 % du chiffre d'affaires), tandis que les frais administratifs et commerciaux représentaient 2 915,2 millions d'euros en 2021 (soit environ 19,8 % du chiffre d'affaires), contre 2 576,9 millions d'euros en 2020 (soit environ 20,5 % du chiffre d'affaires).

Enfin, concernant l'épidémie de Covid-19, Rexel continue à suivre de très près son évolution et reste en communication permanente avec les différentes entités du Groupe pour évaluer la situation et prendre les mesures adéquates. En priorité, le Groupe a mis en place des mesures pour protéger au mieux la santé de ses employés, clients et toutes les parties prenantes travaillant auprès de lui, en se conformant strictement aux préconisations sanitaires locales. Rexel porte toujours une attention particulière à la collecte des créances échues et à la maîtrise des niveaux de stock, attention portant ses fruits au regard de la bonne performance du Groupe en matière de génération de trésorerie, qui se confirme au 31 décembre 2021, avec un *free cash-flow* avant intérêts et impôts positif de 680,6 millions d'euros sur l'ensemble de l'année 2021, contre 613 millions en 2020. Par ailleurs, au sujet des difficultés d'approvisionnement des fournisseurs, Rexel, en tant que distributeur multimarques, est en capacité de trouver des alternatives à d'éventuels produits manquants.

Du fait du caractère exogène du risque et d'une exposition relativement concentrée sur quelques pays dont les économies sont interdépendantes, le niveau d'exposition résiduelle du Groupe est estimé élevée.

(1) La répartition de l'EBITA par géographie exclut la contribution négative du poste « Autres », qui concerne principalement les coûts liés au siège du Groupe.



Risque n° 4 : Environnement commercial et concurrentiel moins favorable pour Rexel

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● Modérée

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION

Le groupe Rexel, en raison de son activité, est exposé en tant que distributeur à un risque de concurrence de la part d'acteurs digitaux ou de ses fournisseurs, qui s'ajoute au risque préexistant de concurrence par les acteurs traditionnels de la distribution de matériel électrique (comme Sonepar ou Wesco).

Tout d'abord, les concurrents traditionnels du Groupe structurent leur offre omnicanale et la développent, en suivant une stratégie semblable à celle de Rexel, ce qui pourrait réduire l'avance du Groupe dans ce domaine.

Par ailleurs, des acteurs spécialisés du digital et de la vente en ligne se sont positionnés sur certains marchés du groupe Rexel, notamment sur le marché résidentiel, qui représente environ 27 % des ventes du Groupe. Ce risque serait renforcé si des acteurs majeurs de la vente en ligne venaient à se positionner également sur ce marché, en disposant de moyens technologiques et financiers significatifs. Une telle concurrence pourrait entraîner une pression sur les prix renforcée et une perte de parts de marché et de clientèle qui auraient un impact négatif sur les résultats et la marge du Groupe.

Le groupe Rexel pourrait également être plus fortement concurrencé par ses principaux fournisseurs qui opteraient pour une stratégie de vente directe de leurs produits aux clients finaux. Cette évolution pourrait en particulier concerner les marchés industriels (30 % des ventes du Groupe) ou tertiaires (43 % des ventes du Groupe), essentiellement dans le cadre de grands projets. Les cinq principaux fournisseurs du Groupe regroupent environ 25 % des achats. Une baisse sensible des ventes des produits de ces fournisseurs réalisées par le groupe Rexel pourrait avoir un impact négatif sur les ventes du Groupe et entraîner une perte de parts de marché mais pourrait aussi entraîner une dégradation des conditions tarifaires d'achat.

Enfin, le groupe Rexel est exposé dans certains pays à des mouvements de concentration de sa base de clients, en particulier les clients installateurs résidentiels, qui pourraient se regrouper afin de former des groupements d'achats. De telles concentrations pourraient avoir un impact défavorable sur les résultats et sur la rentabilité du Groupe, en raison d'une pression sur les prix que pourraient entraîner ces groupements d'achats.

DISPOSITIFS DE MAÎTRISE

Le groupe Rexel a mis en œuvre des mesures destinées à limiter les risques concurrentiels inhérents à son activité :

- En premier lieu, le Groupe a déployé une approche omnicanale afin de répondre au mieux aux attentes de ses clients. Il bénéficie en effet d'un réseau physique de plus de 1 900 agences et d'une force commerciale regroupant plus de 60 % de ses salariés, afin de répondre aux attentes de proximité et d'expertise des clients. Ce réseau physique est renforcé par les différentes initiatives digitales déployées au sein du Groupe et basées sur des solutions d'intelligence artificielle afin d'apporter une valeur ajoutée supplémentaire aux clients. En complément de son réseau physique et dans une logique omnicanale permettant un passage du physique au digital « sans couture », Rexel développe dans la plupart des pays dans lesquels le Groupe est implanté des fonctionnalités de vente en ligne afin de répondre aux attentes de simplification des tâches administratives, d'apport des données techniques précises et de praticité des clients. Ce dispositif est complété par un réseau de commerciaux sédentaires et itinérants qui répondent sur le terrain ou par téléphone aux différentes questions et attentes des clients et qui ont développé des savoir-faire très spécifiques pour offrir une expérience client différenciante et répondre aux besoins d'expertise et de conseil de ces clients.
- En deuxième lieu, le Groupe a développé un modèle logistique efficace et performant, visant à livrer la quantité promise, dans les temps impartis et sans casse des produits, à effectuer une livraison unique dans un seul colis de plusieurs références de marques différentes simplifiant la gestion pour les clients, et à livrer à J+1 ou J+2 (selon les géographies) l'intégralité du catalogue, tout en recourant à des prestataires logistiques fiables et adaptés. Ce dispositif logistique est continuellement renforcé par le déploiement progressif de bonnes pratiques inspirées des acteurs majeurs du commerce en ligne (systèmes de consignes disponibles 24h/24, mise à disposition des colis dans les points de vente, possibilités de livraisons express, traçabilité des colis en cours de livraison, etc.) afin de répondre au mieux aux besoins des clients de Rexel.
- Enfin, le service d'un très grand nombre de clients requiert un dispositif sophistiqué de gestion des créances et du risque crédit qui est spécifique aux sociétés de distribution. Rexel a déployé depuis de nombreuses années une politique de gestion du risque client dont les résultats font ressortir un niveau limité de pertes sur créances clients (50 millions d'euros de provision pour pertes de crédit attendues et pertes sur créances irrécouvrables en 2021 pour un encours client de plus de 2 481,8 millions d'euros).

Tous ces éléments constituent des barrières à l'entrée pour les plateformes digitales comme pour les fabricants qui souhaiteraient vendre directement aux clients de Rexel et permettent de lutter contre la concurrence traditionnelle sur le marché de la distribution de matériel électrique.

En revanche, concernant le risque lié à d'éventuels mouvements de concentration clients, le groupe Rexel a peu de marge de manœuvre pour maîtriser ce risque, si ce n'est poursuivre la mise en avant de sa valeur ajoutée dans la chaîne de valeur et maintenir son excellence opérationnelle.

Ainsi, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme modérée.

1

2

3

4

5

6

7

8



Risque n° 11 : Difficultés à générer les synergies et résultats attendus des acquisitions significatives

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● Modérée

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION

Le groupe Rexel a défini et suit une stratégie de renforcement de sa présence sur ses marchés clés, qui se traduit notamment par des opérations de croissance externe sur certains marchés porteurs. Ainsi, Rexel a par exemple acquis à l'automne 2021 le distributeur de produits et services électriques Mayer, basé à Birmingham aux États-Unis, pour un montant de 456 millions de dollars. Ce distributeur génère un chiffre d'affaires annuel d'environ 1,3 milliard de dollars, ce qui représente en 2021 près de 8 % du chiffre d'affaires total du groupe Rexel.

Au-delà des nécessaires travaux d'intégration d'une nouvelle structure au Groupe (alignement de certaines procédures, intégration au paysage informatique, etc.), qui pourraient rencontrer des difficultés, une telle acquisition structurante pour le Groupe s'accompagne d'un plan d'intégration ambitieux, qui prévoit notamment des synergies à hauteur d'environ 1,5 % des ventes acquises à compter de la deuxième année, représentant un montant de près de 20 millions de dollars.

Une incapacité pour Rexel à générer de tels résultats pourrait entraîner des conséquences négatives pour le Groupe, sur le plan financier d'abord mais aussi réputationnel (en particulier auprès des investisseurs) ou pourrait mettre en péril d'éventuelles futures opérations de croissance externe.

DISPOSITIFS DE MAÎTRISE

Afin d'atténuer le risque de non-atteinte des synergies et résultats attendus des acquisitions significatives, Rexel a mis en place un dispositif structuré de suivi de chaque projet de croissance externe.

Tout d'abord, en amont, l'opportunité de chaque acquisition et leur adéquation avec la stratégie du Groupe sont étudiées par un comité d'investissement composé de membres de la Direction Générale et des Directeurs concernés. Ce comité se réunit à plusieurs reprises au cours du processus d'acquisition afin de procéder à une analyse approfondie de chaque projet afin de préparer au mieux leur réalisation opérationnelle et, durant tout le processus d'acquisition, le groupe Rexel s'entoure de conseils spécialisés. Toute acquisition ou cession significative est ensuite soumise à l'approbation du Conseil d'administration de Rexel, qui en valide la pertinence et l'opportunité.

Dans le cadre de ces travaux préparatoires, un plan d'intégration précis est préparé et détaille les différentes étapes prévues afin d'atteindre les synergies et résultats attendus par l'opération de croissance externe. Dans ce plan, les éventuels risques qui auraient été identifiés lors des phases de diligences préalables sont abordés et des actions mises en place pour les gérer.

Concernant la phase post-acquisition, une gouvernance de projet est mise en place dès l'acquisition finalisée, et est chargée de déployer et d'appliquer les mesures prévues dans le plan d'intégration. Des points d'étapes sont organisés régulièrement afin de suivre les synergies.

En raison de ces dispositifs de maîtrise, et compte tenu de la taille des dernières acquisitions de Rexel, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme modérée.



Risque n° 13 : Difficultés à adapter le modèle et les activités de Rexel à des attentes clients en évolution et au contexte digital

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● Faible

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION	DISPOSITIFS DE MAÎTRISE
<p>Dans un environnement concurrentiel fort, où les modes de consommation et les attentes des clients et des partenaires commerciaux changent dans un contexte de digitalisation accrue, le groupe Rexel doit poursuivre l'adaptation de son modèle pour offrir des services à plus forte valeur ajoutée tout en s'appuyant sur l'apport du digital.</p> <p>En effet, le comportement des clients évolue, porté entre autres par l'expérience digitale des clients en B to C (<i>business to consumer</i>). L'attente d'une offre omnicanale conjuguée à des services à forte valeur ajoutée, l'importance d'une expérience client simple et la sensibilité au prix, à la qualité et à l'expertise font partie intégrante de cette évolution.</p> <p>De plus, les fournisseurs ont des attentes croissantes envers leurs distributeurs en matière de transformation digitale, afin que leurs produits bénéficient de canaux de distribution performants et pluriels.</p> <p>Si Rexel a entrepris une transformation de son modèle, le déploiement de nouveaux outils et solutions, bénéficiant d'une application digitale ou non, pour renforcer les services fournis aux clients et fournisseurs pourrait être temporairement confronté à des difficultés d'adoption par les salariés du Groupe, et en premier lieu par les forces de vente dans les différents pays. Les outils nouvellement développés pourraient ne pas atteindre les objectifs escomptés ou ne pas pleinement répondre aux attentes des clients et des fournisseurs. Enfin, en cas de contexte économique défavorable et/ou de baisse sensible des ventes et de la marge opérationnelle du Groupe, cette stratégie de transformation digitale pourrait être revue, puisqu'elle repose sur un programme d'investissement significatif (51,6 millions d'euros de dépenses brutes d'investissements liés aux systèmes d'information et au digital en 2021 soit 50 % des dépenses brutes d'investissements du Groupe). Enfin, la transformation envisagée pourrait ne répondre que partiellement aux attentes des clients, au regard de l'évolution des marchés sur lesquels le Groupe opère.</p> <p>Toute difficulté à laquelle le Groupe pourrait être confronté et qui retarderait ou entraverait la transformation de son modèle pourrait avoir un impact négatif sur les résultats du Groupe, en raison d'insatisfaction client, de la perte de certaines ventes, voire de certains clients, mais pourrait également affecter le retour sur investissement attendu concernant ces initiatives innovantes ce qui pourrait ternir l'image et la réputation du Groupe auprès de ses actionnaires et du marché en général ou la notation financière du Groupe.</p> <p>Cela pourrait également détériorer les relations avec ses principaux fournisseurs.</p>	<p>Le groupe Rexel a lancé une transformation de son modèle pour devenir une entreprise de services référente dans le domaine de l'utilisation du digital et des données. Cette transformation repose sur une coordination centralisée d'initiatives développées au niveau régional (Europe, Amérique du Nord, Asie-Pacifique). Une telle stratégie limite la dépendance du Groupe vis-à-vis d'une technologie ou d'une solution unique et mondiale tout en bénéficiant de diverses initiatives dont les meilleures seront ensuite déployées au niveau du Groupe. Enfin, le groupe Rexel déploie un important plan de formation et d'accompagnement de ses équipes afin de permettre une adoption rapide et forte des nouveaux outils digitaux au sein du Groupe.</p> <p>Cette transformation a permis une croissance forte des ventes digitales du Groupe, qui approchent désormais les 24 % des ventes, et même près de 34 % en Europe (contre respectivement 20 % et 30 % fin 2020), plaçant Rexel parmi les leaders digitaux de son industrie.</p> <p>En ce qui concerne les fournisseurs, la transformation digitale opérée par Rexel entraîne le développement d'outils d'analyse de comportement d'achat clients, permettant de leur fournir des indications sur les marchés finaux.</p> <p>De plus, malgré la pandémie de Covid-19, le Groupe poursuit l'exécution de sa feuille de route stratégique sans transiger sur les investissements digitaux. Ainsi, le Groupe a investi 51,6 millions d'euros en dépenses brutes d'investissements liés aux systèmes d'information et au digital en 2021 (soit 50 % des dépenses brutes d'investissements du Groupe), contre 63,8 millions d'euros en 2020 (soit 57 % des dépenses brutes d'investissements de 2020).</p> <p>Enfin, si la transformation vers le digital et les services est un axe important de la stratégie du Groupe à court et moyen termes, son retard ne limiterait que faiblement la capacité immédiate du Groupe à poursuivre ses ventes <i>via</i> ses canaux classiques de distribution et son réseau d'agences, qui demeurent la source principale de son chiffre d'affaires en 2021.</p> <p>En conséquence, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme faible.</p>



Risque n° 14 : Difficultés pour Rexel à renforcer ses capacités marketing pour basculer d'une approche marketing conventionnelle vers une approche davantage pilotée par les clients et la donnée dans toutes les géographies du Groupe

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● Faible

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION

En tant que distributeur de matériel électrique, une des priorités du groupe Rexel est de renforcer, dans chacun des pays et pour chacun des marchés dans lesquels il est présent, ses capacités marketing pour basculer d'une approche marketing conventionnelle vers une approche davantage pilotée par les clients et la donnée, afin d'offrir à ses clients une offre de produits et de services répondant au mieux à leurs besoins et attentes.

Ce renforcement s'appuie d'abord sur l'établissement d'un plan d'offre adapté dans toutes les géographies du Groupe, permettant de sélectionner les produits et références que Rexel souhaite proposer à la vente de manière courante pour chaque marché, et donc de choisir ceux pour lesquels Rexel est en capacité de fournir des prix compétitifs et un niveau de disponibilité élevé.

La construction de ce plan d'offre est un exercice complexe au sein du groupe Rexel en raison du nombre de pays dans lesquels il intervient (les normes électriques et les profils clients n'étant pas les mêmes entre ces pays) mais aussi du poids très variable de chaque marché au sein de ces pays. Par exemple, en 2021, le marché résidentiel représentait environ 44 % des ventes en France, contre 0 % en Chine et 9 % en Amérique du Nord, tandis que le marché industriel représentait environ 17 % des ventes en France, contre 100 % en Chine et 32 % en Amérique du Nord. Ainsi, chaque entité doit établir un plan d'offre adapté à ses propres spécificités.

Cette complexité est renforcée par les innovations technologiques et changements de normes électriques de plus en plus fréquents concernant les produits proposés à la vente par Rexel : diffusion rapide de la domotique, généralisation des objets connectés ou encore progrès de la robotisation entraînent la nécessité de recourir à des compétences techniques très poussées pour construire ce plan d'offre et de le mettre à jour plus fréquemment que dans le passé.

Tout en s'appuyant sur cette approche conventionnelle du marketing, le Groupe poursuit sa transformation vers une approche marketing davantage pilotée par les clients et la donnée, pour gagner en pertinence et s'adapter aux évolutions des attentes et des comportements de ses clients. Une telle évolution nécessite également des compétences techniques et métiers spécifiques, dans chacun des pays et pour chacun des marchés dans lesquels Rexel évolue.

Par conséquent, compte tenu de cette complexité, le risque pour Rexel de ne pas pouvoir renforcer ses compétences marketing et capitaliser dessus pour renforcer son approche marketing centrée sur ses clients et sur la donnée dans toutes les géographies du Groupe est accru. La matérialisation de ce risque pourrait entraîner une dégradation de pertinence de son offre de produits et de services, et induire une dégradation de la satisfaction de ses clients (Rexel se positionnant comme fournisseur d'expertise et de conseil). Cette dégradation pourrait induire ainsi une perte potentielle de parts de marché dans un ou plusieurs pays dans lesquels Rexel est présent. En outre, si ces difficultés à renforcer les compétences marketing du Groupe entraînaient un plan d'offre inadapté, dans un ou plusieurs pays du Groupe, cela pourrait entraîner une augmentation du niveau des stocks de Rexel (liée à une demande de produits alternatifs de la part des clients du Groupe) et donc une potentielle diminution du taux de rotation des stocks pouvant entraîner leur obsolescence et, ainsi, une augmentation de la provision pour dépréciation des stocks (qui s'élevait à 100,5 millions d'euros en 2021 contre 80,6 millions d'euros en 2020) d'où un risque de dégradation des résultats financiers du Groupe.

DISPOSITIFS DE MAÎTRISE

Le renforcement des capacités marketing de Rexel pour construire une approche marketing davantage centrée sur la donnée et les attentes des clients dans chacun des pays et marchés dans lesquels Rexel est présent est au cœur des préoccupations du Groupe.

Pour cela, le Groupe renforce de manière constante ses capacités marketing, notamment en déployant un cadre marketing mondial dans toutes ses entités. Ce cadre précise les bonnes pratiques à mettre en œuvre en termes de segmentation clients, de segmentation produit, de plan d'offre ou encore de mesure de la satisfaction clients. Ce déploiement s'appuie sur des équipes expérimentées et bénéficiant de compétences techniques nécessaires à l'établissement d'une telle approche. Toutefois, le déploiement de ces initiatives reste progressif au sein des pays du Groupe.

Par ailleurs, les bonnes pratiques et initiatives innovantes déployées dans certains pays du Groupe sont identifiées par les équipes centrales et promues dans le reste du Groupe. En particulier, certaines entités du Groupe ont déployé des solutions digitales d'analyse des comportements clients afin de les aider à sélectionner les produits adéquats à inclure dans son plan d'offre, et le Groupe veille à promouvoir ces solutions.

De plus, Rexel investit de manière continue pour soutenir sa transformation vers un marketing davantage piloté par les clients et la donnée. En 2021, le Groupe a investi 51,6 millions d'euros en dépenses brutes d'investissements liées aux systèmes d'information et au digital (soit 50 % des dépenses brutes d'investissements du Groupe), contre 63,8 millions d'euros en 2020 (soit 57 % des dépenses brutes d'investissements de 2020). Une partie de ces investissements a été dédiée à des outils permettant de renforcer les capacités marketing pilotées par les clients et le digital. Ainsi, Rexel a par exemple développé et déployé dans un grand nombre d'agences du Groupe une solution d'intelligence artificielle permettant d'optimiser l'assortiment de produits présents dans chaque agence afin de mieux répondre aux attentes des clients.

Enfin, l'approche marketing n'étant établie de manière détaillée qu'au niveau des pays dans lesquels Rexel intervient, l'impact qu'aurait une approche inadaptée dans un pays serait circonscrit à ce pays.

Par conséquent, l'exposition résiduelle de Rexel est considérée comme faible.

2.1.2 Risques opérationnels



Risque n° 1 : Indisponibilité des systèmes d'information du Groupe en raison d'une défaillance ou d'une cyberattaque

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● ● Élevée

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION

La stratégie du groupe Rexel repose en partie sur la transformation digitale de ses activités, tant par l'amélioration des systèmes de gestion du Groupe qu'au travers de l'accroissement de ses ventes digitales (via son site marchand ou au moyen de solutions EDI) ou le développement de solutions digitales innovantes proposées aux clients ou fournisseurs du Groupe. En complément des systèmes d'information classiques, sur lesquels repose une partie des opérations du Groupe, Rexel déploie plusieurs cas d'usage de données et d'algorithmes permettant l'amélioration de la gestion de son portefeuille clients ou encore de la gamme de produits proposée en agence.

Cette stratégie, couplée au contexte de pandémie de Covid-19 favorable au digital, entraîne une sollicitation croissante des systèmes d'information du Groupe (progiciels, logiciels dédiés à la gestion logistique, logiciels de gestion de la relation clients, etc.) mais aussi une hausse significative de la part du digital dans les ventes du Groupe. Sur l'année 2021, le groupe Rexel a ainsi généré plus de 3,4 milliards d'euros de ventes (soit environ 24 % de son chiffre d'affaires) au travers de ses services digitaux, contre près de 2,6 milliards d'euros en 2020 (soit environ 20,8 % du chiffre d'affaires 2020).

Par conséquent, tout dysfonctionnement majeur ou cas de force majeure affectant les systèmes de Rexel ou de l'un de ses fournisseurs de services informatiques pourrait avoir un effet défavorable sur l'activité, la situation financière ou les résultats du Groupe. De la même manière, toute attaque informatique significative, quelle qu'en soit la nature (rançongiciel, hameçonnage, etc.), qui entraverait le bon fonctionnement des systèmes d'information et du site marchand du Groupe sur lesquels reposent toutes les solutions mentionnées précédemment, pourrait entraîner une perte de plus en plus significative de chiffre d'affaires, non seulement liée à l'inopérabilité des systèmes informatiques mais aussi à la potentielle perte de données commerciales stratégiques. Une telle attaque pourrait également affecter l'image et la réputation du groupe Rexel mais aussi entraîner des dépenses supplémentaires (liées à une remise en service des outils) ou encore désorganiser les opérations du Groupe.

DISPOSITIFS DE MAÎTRISE

Le groupe Rexel a déployé un dispositif de contrôle interne lié aux systèmes d'information afin de s'assurer de leur continuité et de leur résilience. Ce dispositif prévoit notamment l'établissement de plans de secours informatiques, des procédures de traitement des incidents, des règles liées à la gestion des changements effectués dans les environnements de production, un contrôle des droits d'accès et autorisations ou encore des règles de sauvegarde des données. Rexel réalise régulièrement des évaluations du niveau de protection de ses systèmes d'information critiques par des prestataires externes et a défini une organisation, des principes de gouvernance et s'équipe de technologies requises pour accroître sa protection contre les tentatives d'intrusion.

De plus, l'architecture informatique est propre à chaque pays, limitant par conséquent l'exposition du Groupe à un arrêt majeur et mondial de ses activités. En outre, en cas de coupure des systèmes d'information, le réseau physique d'agences du Groupe ainsi que des procédures dédiées permettent temporairement de continuer à servir les clients du Groupe et à les livrer.

De manière plus spécifique, concernant le risque de cyberattaque, le groupe Rexel a déployé un dispositif global et sophistiqué de sécurité informatique au sein de toutes les entités du Groupe, qui comprend une analyse des risques pouvant affecter les systèmes d'information du Groupe, une organisation et une gouvernance dédiées et des investissements technologiques et humains renforcés pour détecter les attaques, réduire les faiblesses de ses systèmes internes ou ouverts et accroître leur protection contre les tentatives d'intrusion. De plus, Rexel, dans l'exploitation de ses solutions digitales, ne collecte ni ne sauvegarde les coordonnées bancaires de ses clients, réduisant par conséquent le risque d'un vol de coordonnées bancaires dans le cadre d'une attaque informatique. Les systèmes d'information des principaux pays étant pour la plupart indépendants, les éventuels risques de contagion entre les pays et systèmes sont limités.

Enfin, en raison du contexte de recrudescence des attaques informatiques pendant la pandémie de Covid-19, le Groupe a accru ses efforts de prévention et de sensibilisation de ses salariés tout en poursuivant le renforcement de son dispositif de protection contre les cyberattaques.

Malgré tout, compte tenu de l'importance fondamentale des outils informatiques et du fait de la recrudescence des attaques informatiques, ciblées ou par contagion, tant en fréquence que par leur niveau de sophistication, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme élevée.



Risque n° 5 : Difficultés pour Rexel à collecter, enrichir et exploiter correctement la donnée

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● Modérée

Identification du risque et exposition

Dans un monde de plus en plus connecté et alors que le Groupe déploie entièrement sa stratégie de transformation digitale, Rexel a pris pleinement conscience de la valeur de la donnée.

Il est devenu clé pour Rexel d'être en mesure d'identifier, de collecter, de classer, d'enrichir et d'exploiter correctement tout le volume de données que le Groupe gère, qu'elles concernent les clients, les produits, les fournisseurs ou encore les transactions, en particulier dans un contexte où la valorisation de celles-ci sera prépondérante dans la création de valeur du Groupe.

En effet, les données collectées par les systèmes d'information de Rexel deviennent cruciales pour améliorer les opérations du Groupe et le service apporté aux clients. Les données transactionnelles sont par exemple analysées afin d'identifier les comportements d'achat et de permettre aux équipes commerciales d'apporter une attention particulière aux clients les moins satisfaits. De la même manière, ces données permettent d'optimiser la gamme de produits proposée en stock en agence en identifiant les produits clés pour lesquels une disponibilité immédiate en stock est nécessaire et ceux pour lesquels une livraison le lendemain depuis les centres logistiques est possible. Les données sur les produits, quant à elles, sont utilisées pour proposer aux clients des alternatives à certains produits en rupture de stock.

Le traitement, l'enrichissement et l'exploitation d'un volume de données grandissant implique toutefois un travail poussé de classification, nettoyage et caractérisation de ces données, mais nécessite aussi une performance accrue de la part des systèmes d'information du Groupe. Si Rexel n'était pas en mesure de gérer et exploiter les données qu'il collecte dans tous les pays dans lesquels le Groupe est implanté, quelle qu'en soit la raison (défaillance informatique, rigueur insuffisante dans la classification des données, etc.), cela pourrait entraver la bonne performance des différents outils digitaux qu'il déploie et donc venir mettre en péril l'efficacité et le retour attendu de ces outils. Cela pourrait donc impacter la qualité du service fourni aux clients mais aussi la performance financière du Groupe.

Dispositifs de maîtrise

Le groupe Rexel est pleinement conscient de l'importance d'exploiter et de gérer la donnée qu'il collecte le plus efficacement possible.

De très nombreux investissements ont été effectués (51,6 millions d'euros de dépenses brutes d'investissements liés aux systèmes d'information et au digital en 2021 contre 63,8 millions d'euros en 2020), en particulier sur la standardisation de la segmentation de la base clients, ce qui contribue notamment à l'optimisation et l'accélération de ses outils digitaux et de son approche marketing.

En particulier, le Groupe a mis en place deux centres digitaux, en France et aux États-Unis, regroupant plus de 150 experts du digital et de la donnée, pour accompagner au sein des entités du Groupe les différentes solutions de gestion et d'exploitation de la donnée.

Toutefois, la fragmentation des systèmes d'information du Groupe, héritage notamment de l'historique de croissance externe de Rexel, pourrait complexifier l'exploitation de la donnée et ralentir l'exécution des projets globaux concernant la donnée.

Par conséquent, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme modérée.



Risque n° 8 : Renforcement des difficultés en matière de ressources humaines pour attirer, développer, retenir les talents et préparer leur succession

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● Modérée

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION	DISPOSITIFS DE MAÎTRISE
<p>La valeur ajoutée et la stratégie de transformation du groupe Rexel reposent sur la qualité de ses équipes et leur capacité à piloter et faire évoluer l'entreprise, développer ses relations commerciales avec près de 636 000 clients ou encore assurer la livraison de ses produits. La stratégie de ressources humaines de Rexel vise donc à attirer, recruter, développer et fidéliser des collaborateurs de plus en plus qualifiés et en capacité d'apporter à ses clients une expertise et un conseil technique différenciant et adapté. En 2021, le Groupe a réalisé 4 452 recrutements, pour un effectif total de 26 418 employés (incluant les effectifs de Mayer). L'effort constant pour recruter et maintenir les équipes du Groupe est toutefois confronté à des conditions de marché du travail de plus en plus tendues (zones de plein emploi, concurrence salariale forte), notamment aux États-Unis ou en Chine, ainsi que dans les métiers logistiques en général.</p> <p>L'incapacité du Groupe à attirer des ressources clés et à réaliser les recrutements nécessaires à la conduite de l'entreprise pourrait entraîner une baisse des ventes, la perte de certains clients, ou encore la détérioration des conditions de livraison et du respect des engagements du Groupe en termes de niveau de service.</p> <p>Par ailleurs, les employés de Rexel doivent développer des savoir-faire très spécifiques pour offrir une expérience client différenciante. Cette expertise repose sur des compétences qu'il est nécessaire de régulièrement mettre à jour, sans quoi le Groupe se trouverait en incapacité de répondre aux attentes des clients et de leur délivrer le meilleur service possible.</p> <p>L'incapacité du Groupe à développer les compétences de ses employés pour les maintenir au niveau nécessaire à la conduite de la stratégie de l'entreprise pourrait affecter le service apporté aux clients du Groupe et, par conséquent, leur satisfaction ainsi que la performance de l'entreprise.</p> <p>De plus, alors que 3 813 salariés en contrat à durée indéterminée ont quitté le groupe Rexel en 2021 (contre 3 736 pour 2020), dont 63 % liés à une démission (48,5 % en 2020), le Groupe est conscient de l'impact négatif que représenterait une rotation trop élevée de ses effectifs.</p> <p>L'incapacité à maîtriser ce taux de rotation et à retenir au sein de l'entreprise les personnes disposant des compétences clés pourrait avoir pour conséquences une perte de connaissances et de savoir-faire, un coût supplémentaire lié au recrutement, une dégradation du service apporté aux clients et, ainsi, une baisse des résultats financiers de Rexel.</p> <p>Enfin, alors qu'au 31 décembre 2021, 33,3 % des effectifs du Groupe avaient plus de 50 ans (contre 32,8 % fin 2020) tandis que les moins de 30 ans représentaient 16,4 % (contre 15,6 % en 2020), il est crucial pour Rexel de préparer la succession de ses salariés occupant des postes clés, que ce soit au siège ou au sein des filiales, et qui sont susceptibles de quitter le Groupe et partir en retraite dans un futur proche. Toute incapacité du Groupe à préparer ces départs et organiser la succession pour ces postes clés (notamment en identifiant et formant des talents) pourrait avoir des conséquences sur le chiffre d'affaires et sur la performance financière du Groupe. Au 31 décembre 2021, la moyenne d'âge de l'ensemble des collaborateurs du Groupe était quant à elle en baisse à 43,5 ans (contre 43,6 ans fin 2020).</p>	<p>Le recrutement des talents est un enjeu clé pour Rexel qui évolue dans un environnement très concurrentiel. Pour accompagner la transformation et la digitalisation de son activité, le Groupe s'appuie notamment sur sa marque employeur et plus spécifiquement a mis en place une stratégie de recrutement et de communication ambitieuse, visant à renforcer l'attractivité du Groupe.</p> <p>Les embauches effectuées en 2021 (4 452 recrutements) démontrent que le groupe Rexel dispose d'une capacité de recrutement et d'attraction. La transformation digitale opérée par le Groupe permet également de réduire partiellement la pression sur les ressources par l'automatisation de certains processus tout en entraînant un gain de productivité, le redéploiement des ressources et l'accroissement de l'attractivité du Groupe.</p> <p>Le développement des salariés constitue également une priorité stratégique du Groupe. Rexel entend promouvoir une culture du partage des connaissances et des expériences ou encore proposer une offre de formation sur mesure à ses collaborateurs. En particulier, le groupe Rexel s'attache à proposer à ses salariés une offre de formation riche, que ce soit en présentiel ou à distance grâce à la plateforme de formation en ligne du Groupe (Rexel Academy), afin de développer leurs compétences. En 2021, 292 242 heures de formation ont été dispensées (excluant les formations à la sécurité), contre 254 406 heures en 2020, couvrant environ 88 % de l'effectif total, contre 91,2 % en 2020.</p> <p>Pour retenir au mieux les talents, diverses mesures sont prises à l'échelle des pays pour favoriser l'intégration des nouveaux collaborateurs et réduire le <i>turnover</i> (tutorats, entretiens de suivi, séminaires d'intégration, etc.). La mobilité fonctionnelle et géographique est également un levier important de fidélisation des talents, offrant aux collaborateurs des opportunités d'évolution. En 2021, 3 157 collaborateurs en contrat à durée indéterminée ont bénéficié d'une mobilité (1 986 en 2020), soit 12,9 % de l'effectif en CDI (8,2 % en 2020).</p> <p>Par ailleurs, et afin de retenir les talents au sein de l'entreprise, différents programmes ont été lancés visant à renforcer la culture d'entreprise au service de la performance (comme le programme de gestion continue du développement et de la performance, le programme de développement du top 100, l'identification et le développement des hauts potentiels sur des compétences clés – managériales et métiers). Pour fidéliser ses talents clés, le Groupe a aussi renforcé ses formations autour du <i>leadership</i>, notamment grâce au « <i>Group Advanced Leadership</i> », programme sur un cycle de 9 mois avec un système d'apprentissage mixte qui conjugue les formations en présentiel et en <i>e-learning</i>, et qui est complété par des sessions de coaching externes et de développement personnel. Le groupe Rexel analyse les motifs de départs des salariés et organise, dans la plupart des filiales du Groupe, des entretiens de sortie avec les salariés démissionnaires pour comprendre les raisons de leur démission et en tirer des plans d'actions afin de retenir au mieux les talents.</p> <p>Enfin, afin de préparer au mieux les successions sur les postes clés, le Département Ressources Humaines du Groupe identifie en continu les postes qui pourraient se trouver vacants et organise, en collaboration avec les équipes locales, des plans de succession, en interne ou en externe.</p> <p>Malgré tous ces éléments de maîtrise, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme modérée.</p>



Risque n° 12 : Perturbation majeure de la chaîne logistique de Rexel (en raison de causes internes et/ou externes à Rexel)

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● Faible

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION

En tant que distributeur de matériel électrique pour les professionnels, il est essentiel pour Rexel de disposer d'une chaîne logistique extrêmement performante, de bout en bout du fournisseur au client. En effet, l'un des composants majeurs de la valeur ajoutée du Groupe pour ses clients est son efficacité logistique, permettant de livrer dans des temps très courts une variété large de produits à ses clients, à l'heure et au lieu convenus. Une telle performance résulte de plusieurs facteurs propres à Rexel :

- sa capacité de prévision et d'approvisionnement adéquate, afin de pouvoir disposer à tout moment de la quantité et de la variété de produits nécessaires pour répondre aux clients, tout en anticipant les éventuelles difficultés d'approvisionnement que les fournisseurs de Rexel pourraient subir et en limitant la quantité de produits en stock pour ne pas dégrader la rentabilité du Groupe ;
- un réseau d'entrepôts, de centres logistiques et d'agences judicieusement répartis au sein des géographies dans lesquelles le Groupe est implanté pour permettre une livraison et/ou une mise à disposition des produits aux clients la plus rapide possible ; et
- un réseau de transport fiable, interne ou externe, pouvant livrer les clients dans le temps imparti et avec un niveau de qualité satisfaisant, sans endommager les produits.

Tout dysfonctionnement au sein de la chaîne logistique, en raison de causes internes à l'organisation logistique de Rexel mais aussi en raison de causes externes (défaillance de fournisseurs, défaillance de sous-traitants logistiques, etc.), pourrait entraîner des perturbations temporaires ou prolongées de l'activité du Groupe et empêcher l'approvisionnement de ses agences et/ou la livraison de ses clients. Au-delà des conséquences financières de ces perturbations, que ce soit en termes de perte de chiffre d'affaires comme de rentabilité, une telle situation pourrait également dégrader l'image et la réputation de Rexel auprès de ses clients, dont les attentes en termes de qualité et de délai de livraison sont croissantes, mais aussi auprès de ses fournisseurs, qui pourraient être tentés de se tourner vers d'autres canaux de distribution.

DISPOSITIFS DE MAÎTRISE

Le groupe Rexel porte une attention particulière à la continuité opérationnelle de sa chaîne logistique.

Tout d'abord, si les centres logistiques du Groupe travaillent avec des processus homogènes et supportés par des systèmes de gestion des stocks (WMS) communs à plusieurs pays, l'organisation logistique du Groupe reste définie à un échelon national, et non mondial, ce qui permet de limiter le risque de perturbation globale de la chaîne logistique de Rexel. Si un dysfonctionnement survient dans un centre de distribution, les perturbations peuvent être limitées par le recours à un autre centre ou à des transferts inter-agences.

De plus, différents indicateurs de qualité de service quotidiens et communs à toutes les entités du Groupe ainsi que des données ayant trait à la sécurité des plateformes logistiques et des employés qui y travaillent sont transmis par les entités et suivis en détail par les équipes des pays et du Groupe. Ce suivi régulier vise à identifier au plus vite tout problème et à mettre en place, si nécessaire, d'éventuelles actions correctives.

Concernant le risque de difficulté d'approvisionnement de la part d'un fournisseur, les équipes logistiques travaillent en coopération étroite avec les fournisseurs et les équipes achats afin d'obtenir l'information la plus précise possible quant aux éventuelles difficultés fournisseurs afin de permettre de mettre en place des actions correctives (augmentation de la quantité à stocker, recherche de produits alternatifs, etc.).

Enfin, le groupe Rexel a mis en place et pilote des initiatives de partage des bonnes pratiques et des groupes de travail internationaux sur le développement de la démarche *Lean* entre les différents pays dans lesquels il est implanté afin d'harmoniser et améliorer la qualité de service au sein du Groupe.

Grâce à tous ces dispositifs de maîtrise, le groupe Rexel est en capacité de traiter un très grand nombre de lignes chaque mois (environ 6 millions) tout en ayant un taux moyen de commandes livrées complètes et à temps aux clients d'environ 90 % en 2021.

Par conséquent, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme faible.

2.1.3 Risques financiers



Risque n° 3 : Dégradation de la profitabilité du fait d'une gestion inadaptée de la fluctuation des prix d'achat et des prix des matières premières (inflation / déflation)

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● Modérée

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION

Dans un contexte inflationniste, résultant notamment de la forte reprise économique en 2021 à la suite de la pandémie de Covid-19 mais aussi des récents événements géopolitiques en Ukraine et en Russie, Rexel se voit confronté à une forte hausse des prix des matières premières et des produits vendus par le Groupe. Ainsi, entre janvier et décembre 2021, le cours du cuivre est passé d'environ 7 900 dollars la tonne à 9 525 dollars la tonne, soit une augmentation de près de 20 %.

Si, de prime abord, un contexte inflationniste constitue une opportunité pour Rexel, une telle augmentation nécessite toutefois une discipline forte pour faire passer cette inflation auprès de ses clients, sans quoi le Groupe verrait sa marge réduite. Cette discipline passe par une mise à jour rapide et régulière des prix de vente, en réaction aux fluctuations des prix d'achats, mais aussi par une attention particulière portée aux contrats de vente sur le long terme signés avec les clients, pour s'assurer que ces contrats n'aboutissent pas à un risque de dégradation de la marge commerciale (dans l'éventualité où Rexel s'engagerait sur des prix de revente pour des produits dont le prix d'achat augmenterait entre-temps significativement).

Compte-tenu de la volatilité forte des cours, toute incapacité du Groupe à faire passer efficacement cette inflation pourrait avoir des conséquences importantes sur la profitabilité du Groupe, les ventes de câbles, composés d'environ 60 % de cuivre, représentant par exemple en 2021 environ 17 % du chiffre d'affaires du Groupe.

De plus, le groupe Rexel est également exposé aux variations des prix d'autres matières premières, en particulier le pétrole, dont la hausse des cours a un impact sur les coûts de transport des produits distribués par le groupe Rexel. En 2021, ces coûts de transport ont représenté 2,2 % du chiffre d'affaires du groupe Rexel, contre 2,3 % en 2020. Une hausse significative des cours pourrait entraîner des dépenses de transport supplémentaire et ainsi avoir un impact défavorable sur la profitabilité du Groupe.

Enfin, si l'environnement actuel est inflationniste, le contexte pourrait évoluer dans les prochains mois ou les prochaines années, et les prix des matières premières mais aussi des produits que Rexel distribue pourraient évoluer à la baisse. Une telle baisse pourrait avoir pour conséquence une diminution du chiffre d'affaires du Groupe mais aussi un impact défavorable sur la marge du Groupe.

DISPOSITIFS DE MAÎTRISE

Si le Groupe ne dispose pas d'éléments de maîtrise directs sur l'évolution du prix des matières premières et des prix d'achat des produits qu'il revend, Rexel a mis en place les outils nécessaires à la veille et à l'évaluation du niveau de risque et de ses impacts. Un *reporting* mensuel spécifique a été développé et fait l'objet d'analyses régulières.

Par ailleurs, le Groupe communique des résultats financiers ajustés des effets non récurrents de l'évolution du prix du cuivre afin de permettre au marché d'apprécier les résultats financiers du Groupe sans tenir compte des impacts de la volatilité du prix du cuivre sur ses résultats.

Concernant la capacité à passer l'inflation à ses clients, le groupe Rexel a fait part d'une rigueur importante à cet égard, comme en témoigne la hausse de sa marge brute en pourcentage des ventes, qui est passée de 24,5 % en 2020 à 26,0 % en 2021. Une telle hausse, dans un contexte d'inflation, démontre la capacité du Groupe à faire passer cette inflation à ses clients.

En conséquence, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme modérée.

1

2

3

4

5

6

7

8



Risque n° 10 : Fraude significative par détournement d'actifs ou manipulation comptable

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● Modérée

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION

Acteur mondial de la distribution, le groupe Rexel est exposé quotidiennement au risque de fraude par détournement d'actifs, interne ou externe. Les tentatives de fraude étant de plus en plus sophistiquées et diverses (piratage informatique, ingénierie sociale, hameçonnage, etc.), le groupe Rexel pourrait être victime de fraudes pouvant engendrer des conséquences financières importantes. En particulier, et notamment en raison de la part croissante du chiffre d'affaires réalisé dans le cadre de ventes digitales (près de 24 % du chiffre d'affaires en 2021, contre 20,8 % en 2020), le groupe Rexel est exposé à des risques d'utilisation de moyens de paiement frauduleux (comme des cartes bancaires volées) ou d'usurpation d'identité dont la détection n'est pas nécessairement instantanée, compte tenu des lignes de crédit ou des délais de paiement accordés aux clients du Groupe.

Bien que le détournement d'actifs dans les entrepôts et agences reste limité compte tenu de la faible valeur unitaire des articles stockés, Rexel est tout de même exposé à un risque de vol de marchandises, le Groupe opérant des centres logistiques et des agences disposant d'un stock de marchandises (valorisé au total à 2 057,2 millions d'euros au 31 décembre 2021).

Le Groupe pourrait également être victime de fraude comptable dans une ou plusieurs de ses filiales voire au siège, ce qui pourrait générer des pénalités financières, d'éventuelles peines d'emprisonnement pour les dirigeants du Groupe, et nuire à la réputation du Groupe.

DISPOSITIFS DE MAÎTRISE

Depuis de nombreuses années, le groupe Rexel a déployé un dispositif de contrôle dédié à la lutte contre la fraude. Le Groupe effectue ainsi régulièrement des actions de sensibilisation et de formation contre la fraude auprès de ses salariés, dispose de contrôles comptables et financiers robustes visant à prévenir et détecter les tentatives de fraude et a mis en place des outils de plus en plus performants de sécurisation de ses systèmes d'information. Les contrôles comptables et de consolidation sont par ailleurs centralisés au niveau du Groupe, permettant de limiter d'éventuelles manipulations comptables au sein des filiales.

Toutefois, compte tenu notamment du contexte actuel de recrudescence de la fraude (2 entreprises françaises sur 3 ont par exemple subi une tentative de fraude en 2021 d'après le baromètre Euler Hermès - DFCG publié en septembre 2021), l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme modérée.



Risque n° 15 : Difficultés à recouvrer les créances clients et/ou hausse du coût de recouvrement

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● Faible

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION	DISPOSITIFS DE MAÎTRISE
<p>En tant que distributeur de matériel électrique à destination des professionnels, une des caractéristiques commerciales du groupe Rexel est d'accorder à un grand nombre de ses clients un crédit. Ainsi, au 31 décembre 2021, le montant total des créances clients détenues par le Groupe représente 2 353,2 millions d'euros, contre 1 899,7 millions d'euros au 31 décembre 2020.</p> <p>Compte tenu du contexte économique lié à la pandémie de Covid-19, qui a pu fragiliser certains clients du Groupe, Rexel ne peut exclure que certains de ses clients ne soient plus en mesure d'honorer leurs créances, notamment en cas de faillite de ces clients.</p> <p>Une telle situation de défaut de paiement d'un grand nombre de clients aurait un impact négatif sur les résultats financiers et la profitabilité du Groupe en augmentant le montant de dépréciations de créances en raison d'un risque de défaut client, montant qui s'élevait au 31 décembre 2021 à 89,5 millions d'euros, contre 66,9 millions d'euros au 31 décembre 2020. Par ailleurs, une telle situation pourrait augmenter significativement le coût de l'assurance-crédit, impactant négativement la profitabilité du Groupe.</p>	<p>Le Groupe a mis en place de longue date un dispositif efficace et performant de gestion des créances clients. En amont, et ce avant même l'attribution d'un crédit client, le Groupe procède à des analyses de solvabilité et de potentiel commercial de chaque client, basées sur différentes sources d'information, qui permettent d'accorder ou non du crédit en fonction du risque de chaque client. Par ailleurs, une fois un crédit accordé, le Groupe dispose d'une organisation et de procédures de gestion du crédit très développées, précisant les différentes étapes de facturation et de relances afin de s'assurer du paiement des créances clients, pouvant aller jusqu'à un traitement contentieux des impayés lorsque la situation l'exige. Un tel dispositif explique le faible montant de dépréciation de créances clients de 128,6 millions d'euros au 31 décembre 2021 sur un total de créances de 2 353,2 millions d'euros, soit un taux de dépréciation de 5,5 %, contre 5,4 % au 31 décembre 2020 (101,8 millions d'euros de dépréciation pour un encours total de 1 899,7 millions d'euros au 31 décembre 2020).</p> <p>Enfin, le Groupe a mis en place des programmes d'assurance-crédit dans certains pays significatifs. Le montant des créances couvertes par ces programmes s'élevait à 912,3 millions d'euros au 31 décembre 2021, soit 38,8 % des créances totales du Groupe, contre 808,8 millions d'euros au 31 décembre 2020 (soit environ 43 % des créances clients). En complément, dans certains pays, le Groupe bénéficie de garanties supplémentaires en fonction des spécificités juridiques locales, notamment aux États-Unis ou au Canada. Les montants couverts par ces garanties représentaient 116,8 millions d'euros au 31 décembre 2021, contre 174,9 millions d'euros au 31 décembre 2020.</p> <p>Par conséquent, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme faible.</p>

1

2

3

4

5

6

7

8

2.1.4 Risques environnementaux, sociaux et de gouvernance



Risque n° 6 : Comportement non éthique au sein du Groupe (corruption, entente, embargos, protection des données personnelles)

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● Modérée

Identification du risque et exposition

Spécialiste de la distribution de matériel électrique pour les professionnels, le groupe Rexel pourrait être exposé, comme tout distributeur pour les professionnels, à des risques de comportements non éthiques, incluant des risques de corruption, d'entente, de non-respect des embargos ou de non-protection des données personnelles :

- Concernant les risques de corruption, le groupe Rexel répond de manière régulière à des appels d'offres publics ou privés concernant des projets de construction ou de rénovation. Rexel intervient également dans certains pays dont l'indice de perception de la corruption (établi par l'ONG *Transparency International*) est relativement élevé, comme l'Inde, la Russie ou la Chine. Ces éléments pourraient entraîner une exposition du groupe Rexel à un risque de corruption.
- Concernant le risque lié aux ententes, le 6 septembre 2018, des perquisitions ont été menées dans les locaux de Rexel dans le cadre d'une information judiciaire menée par un juge d'instruction au Tribunal de Grande Instance de Paris. Cette enquête, menée avec le concours de l'Autorité de la Concurrence, porte principalement sur les mécanismes de formation des prix sur le marché de la distribution de matériel électrique. À ce stade, Rexel n'est pas partie à la procédure et n'a donc pas connaissance de pratiques qui pourraient lui être reprochées. Si un certain nombre d'informations ont été diffusées dans la presse, elles ne permettent pas de déterminer les infractions qui pourraient viser Rexel. Il n'est donc pas possible à ce jour d'évaluer le degré de probabilité d'une éventuelle mise en cause de la responsabilité de Rexel, ni *a fortiori* d'une éventuelle condamnation et donc d'évaluer le risque financier auquel Rexel pourrait potentiellement être exposé.
- Concernant le risque lié au non-respect de sanctions et embargos (notamment les sanctions établies par l'OFAC - *Office of Foreign Assets Control*), le groupe Rexel réalisant peu de transactions internationales, notamment avec des pays soumis à des embargos, son exposition à ce risque est limitée.
- Enfin, concernant le risque lié à la protection des données personnelles, et dans le cadre d'une stratégie digitale reposant sur une collecte et une utilisation plus poussées de la donnée, certaines données personnelles liées par exemple aux clients, aux fournisseurs ou aux employés du Groupe pourraient faire l'objet d'une protection inadéquate ou défaillante, dont les causes pourraient être externes ou internes.

Tout comportement non éthique pourrait avoir des conséquences sur la réputation et l'image du Groupe, qui pourrait entraîner une perte de clientèle, une baisse de l'engagement des salariés, mais pourrait aussi entraîner une condamnation du Groupe, générant de potentielles pénalités financières et éventuellement des peines d'emprisonnement pour les dirigeants du Groupe. Certaines de ces pénalités et amendes pourraient représenter un pourcentage du chiffre d'affaires du Groupe (maximum 10 % pour les ententes, 2 à 4 % pour le non-respect du RGPD).

Dispositifs de maîtrise

Le groupe Rexel et ses dirigeants se sont engagés dans une démarche éthique constante et répétée, reflétant les standards de loyauté, d'intégrité, de respect et de transparence du Groupe. Cet engagement se traduit depuis 2007 par un Guide d'éthique, successivement mis à jour en 2013 et en 2017 afin de refléter la stratégie du Groupe et les exigences législatives et réglementaires applicables. Ce guide, ainsi que le Code de conduite anticorruption et le Guide de prévention des pratiques anticoncurrentielles du Groupe qui l'ont complété, forment le corpus éthique de référence de Rexel. Ils ont été diffusés à tous les salariés du Groupe et sont publiés dans toutes les langues locales des pays dans lesquels le Groupe est implanté sur une page internet publique dédiée (<https://ethique.rexel.com>).

De nombreuses formations liées à l'éthique (respect du droit de la concurrence, prévention de la corruption, respect des données personnelles, etc.), en présentiel ou en ligne, ont également été déployées auprès de tous les salariés du Groupe afin de les sensibiliser à cette démarche éthique. Par ailleurs, et en application de la loi dite « Sapin II », Rexel a déployé un programme complet de lutte contre la corruption, sur la base des recommandations émises par l'Agence Française Anticorruption. Concernant le risque lié aux embargos, si Rexel réalise peu de transactions internationales, le Groupe a tout de même mis en place des procédures dédiées, afin de s'assurer qu'aucune vente ne vient violer les sanctions et embargos en vigueur et a dispensé des formations dédiées au personnel le plus exposé. Concernant la protection des données personnelles et le respect du RGPD, le Groupe a déployé un dispositif complet de mise en conformité dans l'intégralité des pays concernés, incluant des dispositifs de formation, des procédures dédiées et un renforcement de la sécurisation des données personnelles. Enfin, et concernant le risque lié aux ententes, le Groupe a renforcé ses politiques et actions de formation auprès de ses salariés afin de répondre aux éventuels risques d'entente.

En conséquence, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme modérée.



Risque n° 7 : Événements affectant la santé et la sécurité des employés du Groupe ou de tiers (y compris risques psychosociaux)

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● Modérée

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION	DISPOSITIFS DE MAÎTRISE
<p>En matière de santé et de sécurité, les principaux risques auxquels sont exposés les employés du groupe Rexel et les tiers (clients, sous-traitants, etc.) sont liés à la circulation routière, aux chutes, à l'utilisation de machines, à la manutention de matériel et de câbles et au travail sédentaire et sur ordinateur. En effet, environ 15 % des salariés du groupe Rexel travaillent en entrepôts et environ 60 % travaillent dans les fonctions commerciales et peuvent régulièrement effectuer des trajets en voiture dans le cadre de leur fonction, les exposant directement à un risque de santé et sécurité au travail. De la même manière, Rexel opère en propre près de 1 700 camions et camionnettes chaque jour pour effectuer ses livraisons qui pourraient engendrer des accidents impliquant des employés du Groupe et/ou des tiers. Dans le contexte particulier de la pandémie de Covid-19, les employés du Groupe et/ou des tiers se trouvent également exposés à un risque de contamination au virus.</p> <p>Le nombre de jours de travail perdus à la suite d'accidents du travail était de 6 930 en 2021, contre 7 271 en 2020 et 6 690 en 2019. En 2021, les accidents du travail ayant donné lieu à un arrêt de travail ont concerné en grande majorité la fonction logistique (148 accidents, soit 64 %) et la fonction commerciale/vente (74 accidents, soit 32 %). Le taux de fréquence des accidents du travail du groupe Rexel, calculé comme le nombre d'accidents du travail ayant entraîné un arrêt de travail par million d'heures travaillées, s'est établi à 5,4 en 2021. Ce taux est en hausse par rapport à 2020 (5). Le taux de gravité des accidents du travail du groupe Rexel, défini comme le nombre de jours de travail perdus par incapacité temporaire pour 1 000 heures travaillées s'est établi à 0,16 en 2021, contre 0,17 en 2020 et 0,15 en 2019.</p> <p>À ces risques liés à la santé physique des salariés s'ajoute également un risque psychosocial, pouvant être lié au stress vécu par certains employés et qui a pu être renforcé par la pandémie de Covid-19, en raison des restrictions de déplacement imposées par différents gouvernements mais aussi en raison des mesures de chômage partiel mises en place dans certaines entités du Groupe.</p> <p>Les conséquences humaines pourraient être dramatiques en cas d'impact grave sur la santé ou la sécurité, physique ou mentale, d'un salarié comme d'un tiers. Au-delà de ces conséquences humaines majeures, tout accident ayant un impact négatif sur l'intégrité physique ou mentale d'un employé de Rexel ou un tiers pourrait également avoir des impacts financiers, juridiques ou encore réputationnels négatifs sur le Groupe.</p>	<p>Une politique de sécurité responsable, efficace et cohérente est déployée depuis 2015 dans les pays où le Groupe est implanté. Cette politique a été complètement mise à jour en 2021 et communiquée à toutes les filiales du Groupe. Pour renforcer une culture et des pratiques responsables, le Groupe enrichit et complète les procédures et les règles mises en place pour promouvoir un cadre commun à toutes les entités. Afin de créer des pratiques communes au sein du Groupe en matière de sécurité, Rexel a mis en place 10 principes de sécurité. Ces 10 principes permettent d'établir une approche globale et valorisent les pratiques et comportements sûrs et responsables et adressent les risques clés auxquels Rexel est exposé du fait de son activité. Des formations liées à la sécurité sont déployées chaque année dans le Groupe, dont ont bénéficié 17 482 employés en 2021, contre 19 051 en 2020.</p> <p>De plus, certains pays ont choisi de s'engager dans la démarche de certification santé-sécurité au travail OHSAS 18001. Les filiales basées en Autriche, en Finlande, en Espagne, en Chine, et au Royaume-Uni ont mis en place cette méthode de management des risques santé-sécurité.</p> <p>Concernant la pandémie de Covid-19, le Groupe a mis en place dans chacun des sites qu'il opère des mesures strictes d'hygiène et de distanciation physique afin de protéger au mieux les employés et tiers se trouvant dans ces locaux, respectant toutes les consignes gouvernementales locales. Le Groupe a également mis en place du télétravail à grande échelle pour tous les métiers qui le permettent, limitant ainsi les risques de contamination de ses employés. Lorsque le télétravail était impossible, des mesures de renforcement du nettoyage des locaux ou encore de cloisonnement entre les différentes équipes intervenant sur place ont été déployées.</p> <p>Enfin, concernant les risques psychosociaux, le Groupe porte une attention constante à la qualité de vie au travail, avec de nombreuses initiatives pour favoriser le bien-être au travail et limiter les risques psychosociaux : droit à la déconnexion, promotion de l'activité sportive, gestion du stress, actions de développement et de formation (y compris formations managériales), mise en place d'une culture de l'échange entre managers et collaborateurs, etc.</p> <p>En conséquence, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme modérée.</p>



Risque n° 9 : Actions insuffisantes ou inadéquates en faveur de la protection de l'environnement et de la responsabilité sociale pour répondre aux attentes des parties prenantes

EXPOSITION RÉSIDUELLE

● ● Modérée

IDENTIFICATION DU RISQUE ET EXPOSITION

Dans le cadre de sa politique environnementale, Rexel a analysé les émissions de gaz à effet de serre au sein de sa chaîne de valeur. En tant que spécialiste de la distribution de matériel électrique pour les professionnels, le groupe Rexel n'opère pas de site de production ou d'usines. Par conséquent, les postes d'émissions les plus significatifs dans la chaîne de valeur du Groupe sont liés à l'usage des produits vendus par Rexel, qui représentent plus de 93 % des émissions de gaz à effet de serre de sa chaîne de valeur.

Le Groupe, présent en 2021 dans 24 pays et sur plus de 2 000 sites (agences, centres logistiques, sièges), fait tout de même face à un défi environnemental qui réside davantage dans la dispersion de ses impacts que dans leur ampleur :

- D'abord, Rexel gère une importante flotte de véhicules pour assumer sa logistique. La flotte logistique interne du Groupe a consommé, en 2021, 5,0 millions de litres de gazole et 1,8 millions de litres d'essence, soit une consommation énergétique de 70 690 MWh (sachant que le transport de marchandises est externalisé dans certaines entités du Groupe). La flotte commerciale a par ailleurs consommé près de 4,6 millions de litres de gazole et 2,8 millions de litres d'essence. Cela représente une consommation énergétique de 75 676 MWh. Le Groupe consomme aussi de l'énergie pour alimenter en chaleur ou en électricité les sites qu'il opère. Au total, les émissions internes de CO₂ par le Groupe (émissions directes ou indirectes liées à la consommation d'énergie des bâtiments et de la flotte de véhicules de Rexel) ont représenté 87 572 ktCO₂ en 2021, contre 59 955 ktCO₂ en 2020.
- De plus, le Groupe consomme en raison de son activité des ressources sous diverses formes de packaging. La quantité totale d'emballages (carton, plastique, bois et autres emballages) consommés par le groupe Rexel en 2021 est estimée, sur la base d'un périmètre représentant 100 % du chiffre d'affaires du groupe Rexel, à 16 431 tonnes, contre 14 757 tonnes en 2020 (sur la base d'un périmètre représentant 100 % du chiffre d'affaires du Groupe).
- Le Groupe distribue des produits ayant un impact fort sur l'environnement du fait des ressources et de l'énergie consommées pour leur fabrication et dont le recyclage n'est pas systématique. En effet, environ 57 millions de tonnes d'équipements électriques et électroniques sont jetés chaque année (selon l'estimation de l'étude *Global E-waste Monitor 2020*) dans le monde, et 17 % seulement intégreront une filière de recyclage.

Par ailleurs, le Groupe est confronté à des attentes croissantes des différentes parties prenantes (en interne comme en externe) concernant la responsabilité sociale de l'entreprise, en termes de diversité, d'égalité femmes-hommes, de pratiques responsables dans la chaîne de valeur ou de bien-être au travail de ses collaborateurs.

Face aux attentes croissantes des parties prenantes, sur le plan de la responsabilité environnementale comme sociale, l'incapacité pour le Groupe d'y répondre pourrait affecter l'image et la réputation du Groupe ou encore ses ventes (dans un contexte de sensibilité accrue des clients concernant les problématiques sociales et environnementales).

DISPOSITIFS DE MAÎTRISE

Le groupe Rexel a effectué en 2019 une étude permettant d'identifier les impacts environnementaux et sociaux de ses activités tout au long de sa chaîne de valeur. Cette étude, présentée au paragraphe 4.1.2.1 « Démarche de développement durable » du présent document d'enregistrement universel, a permis d'identifier les attentes principales de ses parties prenantes (clients, fournisseurs, exports, ONG, représentants des salariés, etc.) et d'identifier une stratégie de développement durable pour le Groupe, à la fois alignée avec ses priorités stratégiques et ancrée dans le quotidien de ses activités.

En 2021, et après avoir atteint en avance les objectifs qu'il s'était préalablement fixés, le Groupe s'est engagé dans une politique globale encore plus ambitieuse visant à réduire son impact environnemental :

- Il s'est engagé à réduire d'ici 2030 de 45 % les émissions de gaz à effet de serre liées à l'utilisation des produits vendus (par euro de chiffre d'affaires par rapport à 2016). À fin 2021, le Groupe a d'ores et déjà réussi à les diminuer de 29,5 % par rapport à 2016.
- Le Groupe s'est également engagé à réduire d'ici 2030 d'au moins 35 % les émissions de gaz à effet de serre de ses opérations (émissions directes ou indirectes liées aux opérations du Groupe) par rapport à 2016. À fin 2021, Rexel a déjà réduit ses émissions de 24,8 % par rapport à 2016.

Dans ce cadre, Rexel met en place des actions concrètes afin d'atteindre ses objectifs de réduction d'émissions de gaz à effet de serre, en premier lieu les plus significatives, à savoir celles liées à l'utilisation des produits vendus. Pour cela, Rexel sélectionne dans son catalogue et promeut auprès de ses clients les produits à la plus haute efficacité énergétique.

Par ailleurs, plusieurs filiales (24 % des sites) ont entrepris une démarche de certification ISO 14001, qui atteste de leur engagement pour l'amélioration continue de leur démarche environnementale. En complément, certaines filiales se sont également engagées dans la mise en œuvre de systèmes de management de l'énergie répondant à la norme ISO 50001. Ces filiales représentent environ 15 % des sites du Groupe et 7 % de la consommation d'énergie sur site du Groupe.

Cette politique ambitieuse est régulièrement récompensée par les performances du Groupe dans différents classements ou évaluations internationaux (CDP, DJSI, etc.), comme le détaille le paragraphe 4.1.2.3 « Notations extrafinancières » du présent document d'enregistrement universel.

Enfin, le Groupe a engagé des démarches d'évaluation de ses tiers, notamment de ses fournisseurs, afin d'identifier d'éventuels comportements inacceptables vis-à-vis de l'environnement, avec un objectif de 80 % du volume d'achats directs évalué sur des critères RSE.

Concernant sa responsabilité sociale, le Groupe entreprend des actions concrètes pour répondre aux attentes de ses parties prenantes : promotion de pratiques responsables dans la chaîne de valeur, favorisation de l'emploi de personnes en situation de handicap, promotion de l'égalité femmes-hommes dans l'entreprise, lutte contre les discriminations, favorisation de la mixité intergénérationnelle et de l'emploi des seniors, lutte contre la précarité énergétique via la Fondation Rexel, etc.

En conséquence, l'exposition résiduelle du Groupe est évaluée comme modérée.

2.2 Assurances

La politique d'assurances du groupe Rexel est centrée sur la couverture des risques assurables dont la survenance est de nature à affecter de manière significative ou à mettre en péril ses opérations. Ainsi, le groupe Rexel a mis en place des programmes d'assurance couvrant son activité et l'ensemble de son infrastructure contre les conséquences (dommages matériels et pertes d'exploitation consécutives) d'événements imprévisibles et difficilement maîtrisables, ainsi que des assurances « responsabilité civile ». Ces programmes couvrent tous les risques propres aux activités ainsi qu'aux implantations du groupe Rexel.

Dans le cadre du processus de gestion des risques exposé ci-dessous, le groupe Rexel déploie une politique de prévention et de protection afin de limiter la probabilité de survenance et l'importance des sinistres potentiels, notamment : procédures et actions de sensibilisation, audit des principaux sites, suivi des recommandations émanant de professionnels de la sécurité.

En outre, le groupe Rexel estime que l'impact des sinistres sur sa situation financière peut être réduit compte tenu de la densité de son réseau, qui lui permet d'atténuer les conséquences de sinistres subis par un ou plusieurs de ses sites.

Les programmes d'assurance du groupe Rexel, souscrits auprès de compagnies d'assurance de réputation internationale, couvrent notamment les risques suivants :

- dommages matériels touchant les biens du groupe Rexel du fait d'un événement extérieur

fortuit, notamment incendie, explosion, dégât des eaux, foudre, orage, inondation, tempête, risques naturels, ainsi que les pertes d'exploitation consécutives ; et

- responsabilité civile : dommages matériels, corporels et immatériels (financiers) causés à des tiers par le groupe Rexel dans le cadre de ses activités, pour les risques exploitation et après livraison.

Compte tenu de la présence internationale du groupe Rexel et des législations et obligations applicables, d'autres contrats sont souscrits localement pour tenir compte des spécificités ou contraintes du ou des pays considérés.

Ces polices font régulièrement l'objet d'analyses (expérience du groupe Rexel, échanges avec le marché, pratiques du secteur, conseil des courtiers) afin d'assurer l'adéquation des couvertures avec les risques potentiels. Leurs limites de garantie excèdent largement les montants des sinistres survenus dans le passé.

En outre, la couverture du risque de non recouvrement des créances clients fait l'objet d'assurances-crédit mises en place localement dans les pays dans lesquels une pratique d'assurance-crédit existe et dans lesquels le groupe Rexel peut obtenir des conditions favorables. Les conditions contractuelles de ces assurances sont négociées au niveau du groupe Rexel auprès de compagnies d'assurance-crédit de réputation internationale. Les couvertures sont obtenues sous certaines conditions, client par client.

1

2

3

4

5

6

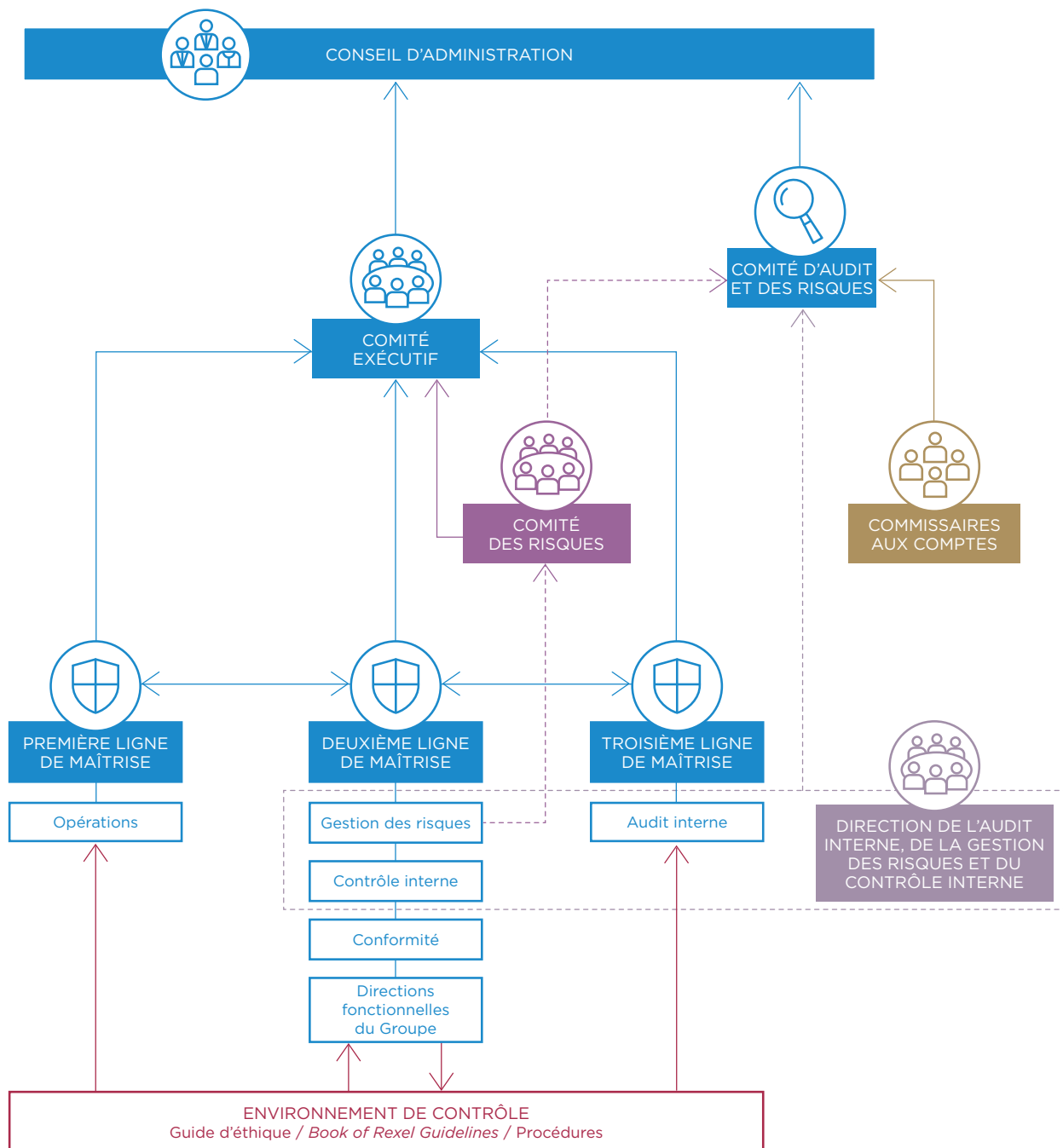
7

8

2.3 Dispositif de contrôle interne et de gestion des risques au sein de Rexel

Le groupe Rexel a établi depuis plus de 10 ans un dispositif de contrôle interne et de gestion des risques, inspiré du référentiel COSO (*Committee Of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) et du cadre de référence proposé par l'Autorité des marchés financiers (AMF), complété de son guide d'application. Ce dispositif

de contrôle interne et de gestion des risques est synthétisé dans le schéma récapitulatif suivant et décrit dans les trois sections ci-après, dédiées respectivement à l'environnement de contrôle, aux trois lignes de défense chez Rexel et enfin au pilotage et à la supervision du dispositif de contrôle interne chez Rexel.



2.3.1 L'environnement de contrôle au sein de Rexel

Le dispositif de contrôle interne du groupe Rexel se fonde sur un environnement de contrôle solide

qui sert de référence pour la conduite des opérations au sein du Groupe.

2.3.1.1 Un environnement de contrôle fondé sur l'engagement éthique de Rexel

Le premier élément constitutif de l'environnement de contrôle de Rexel est l'engagement éthique du Groupe et de ses dirigeants, reflétant les standards de loyauté, d'intégrité, de respect et de transparence du Groupe. Cet engagement se traduit depuis 2007 par un Guide d'éthique, successivement mis à jour en 2013 et en 2017 afin de refléter la stratégie du Groupe et les exigences légales et réglementaires applicables. Le guide, ainsi

que le Code de conduite anticorruption et le guide de prévention des pratiques anticoncurrentielles du Groupe qui l'ont complété, forment le corpus éthique de référence de Rexel. Ils ont été diffusés à tous les employés du Groupe et sont publiés dans toutes les langues locales des pays dans lesquels le Groupe est implanté sur une page internet publique dédiée (<https://ethique.rexel.com/>).

2.3.1.2 Le *Book of Rexel Guidelines*, pierre angulaire de l'environnement de contrôle de Rexel

La pierre angulaire de l'environnement de contrôle de Rexel est le *Book of Rexel Guidelines*, le manuel des directives du contrôle interne du groupe Rexel. Ce manuel regroupe et détaille, pour chacun des processus de l'entreprise, les risques, les objectifs de contrôle et les contrôles associés que toutes les entités du Groupe doivent appliquer. Après une refonte majeure en 2020 par le département contrôle interne, le manuel a été à nouveau mis à jour en 2021, en étroite collaboration avec les différentes Directions fonctionnelles et les entités opérationnelles de Rexel afin de mieux l'adapter à la stratégie, à l'organisation et aux risques du Groupe. Cette nouvelle version 2021 a été très largement diffusée au sein du Groupe, y compris au management de chaque entité. Elle comprend, pour

une entité opérationnelle, environ 230 contrôles, dont environ 60 contrôles critiques, qui concernent l'intégralité des activités du Groupe : gouvernance, communication, stratégie, développement durable, ventes, achats, logistique, systèmes d'information, ressources humaines, information financière et comptable, trésorerie, fiscalité, affaires juridiques, conformité, immobilier, assurances, etc. Au sein de chaque contrôle sont explicités les risques que le contrôle a pour objectif de couvrir ainsi que toutes les procédures ou politiques Groupe permettant de faciliter la mise en place du contrôle au sein des entités opérationnelles, ce qui facilite l'appropriation et l'application du référentiel au sein des entités de Rexel.

2.3.1.3 Les procédures, manuels et instructions des Directions fonctionnelles, compléments opérationnels de l'environnement de contrôle, en particulier pour le traitement de l'information comptable et financière

Le manuel des directives du contrôle interne de Rexel est complété par des procédures, instructions et manuels établis par les Directions fonctionnelles du Groupe pour une mise en œuvre opérationnelle au sein des entités du groupe Rexel. Ces procédures touchent tous les processus du Groupe et sont largement diffusées à toutes les entités.

En particulier, le Groupe a élaboré des procédures concernant le *reporting* de gestion et de préparation des états financiers : la Direction financière du groupe Rexel a défini un ensemble de directives, outils et référentiels qui lui donnent les moyens de s'assurer de la qualité, de l'exhaustivité, de la véracité et de la cohérence des informations transmises au Groupe et publiées au marché. Les états financiers du groupe Rexel sont préparés en conformité avec le référentiel IFRS tel qu'adopté

par l'Union européenne et élaborés sur la base des informations communiquées par les Directions financières des entités. Celles-ci sont responsables de la conformité de ces informations avec le référentiel du groupe Rexel (principes comptables et plan de comptes, repris dans un Manuel de *reporting*) et du respect des instructions détaillées transmises par la Direction administrative et financière. Les données sont transmises par les Directions financières des entités selon un format imposé au moyen d'un outil de consolidation unique qui sert à l'élaboration du *reporting* mensuel et de l'information financière externe et ce pour l'ensemble des phases de consolidation : réalisé mensuel, budget, prévisions et plan stratégique. Cette unicité garantit la cohérence entre les différentes données utilisées pour le pilotage interne et la communication externe.

2.3.2 Les acteurs du dispositif de contrôle interne de Rexel, structurés autour du principe des trois lignes de maîtrise

Le dispositif de contrôle interne et de gestion des risques du groupe Rexel est structuré autour du concept des trois lignes de maîtrise, permettant une répartition claire et efficace des rôles et

responsabilités de chacun dans l'établissement, l'application et la vérification du système de contrôle interne.

2.3.2.1 Les opérations des entités du Groupe, première ligne de maîtrise

Le groupe Rexel et son réseau d'agences forment une structure décentralisée où les principes de responsabilité et de responsabilisation de chacun sont au cœur de la définition des rôles. À ce titre, les différentes fonctions opérationnelles du Groupe sont sensibilisées au respect des règles, procédures et instructions du Groupe afin de former une première ligne de maîtrise efficace.

En effet, chaque entité du groupe Rexel a la responsabilité d'établir un dispositif de contrôle

interne en s'appuyant sur l'environnement de contrôle présenté ci-dessus et en le complétant d'éventuelles procédures locales si nécessaire. Les managers opérationnels définissent les activités de contrôles adéquates au niveau opérationnel sur le processus dont ils ont la responsabilité, par application des règles et procédures élaborées au niveau du Groupe, en particulier du manuel des directives du contrôle interne du groupe Rexel.

2.3.2.2 Les Directions fonctionnelles du Groupe, maillon essentiel de la deuxième ligne de maîtrise

En complément et en support aux opérations, les Directions fonctionnelles du Groupe constituent un maillon essentiel et indispensable de la deuxième ligne de maîtrise au sein de Rexel. Ces Directions s'appuient sur l'opinion proposée par le contrôle interne et l'audit interne Groupe afin d'identifier les besoins d'actions transverses au groupe Rexel. Chaque Direction fonctionnelle apporte son concours aux entités du Groupe pour la mise en place des plans d'actions visant à réduire les risques identifiés sur les sujets relevant de leurs compétences.

Parmi ces Directions, le Département éthique et conformité occupe une place centrale au sein de la deuxième ligne de maîtrise de Rexel, puisqu'il est chargé de rédiger et de maintenir à jour le Guide d'éthique et les autres règles et procédures liées à la conformité. Ce corpus de textes éthiques se concrétise par la mise en place, sous la responsabilité de ce département, d'un certain nombre de mécanismes et d'actions concrètes pour partager et faire adhérer aux valeurs éthiques de Rexel : communications éthiques régulières, actions de formation et de sensibilisation des salariés du Groupe, création d'une ligne d'alerte éthique Groupe, création d'un Comité éthique Groupe, etc.

Enfin, la Direction financière du Groupe a également un rôle majeur au sein de la deuxième ligne de maîtrise de Rexel :

- Elle contribue, avec la Direction générale et en étroite collaboration avec les entités du Groupe,

à la rédaction d'un plan stratégique à trois ans, dont la première année constitue le budget. Ces plans sont consolidés au niveau du groupe Rexel et soumis pour approbation au Conseil d'administration de Rexel.

- Elle effectue des revues d'activité périodiques avec la Direction générale et les directions des régions, qui permettent d'appréhender l'évolution économique et financière des activités, d'évaluer les décisions opérationnelles à mettre en œuvre, d'analyser les écarts sur résultat entre les objectifs et les réalisations, de piloter la structure financière et de suivre la mise en place des plans d'actions.
- Elle s'assure de la cohérence des remontées d'information des entités avant agrégation des résultats et écritures de consolidation, et prépare des analyses détaillées et documentées de ces informations, expliquant notamment les modifications de périmètre, les effets de change et les opérations non récurrentes.
- Elle présente mensuellement au Conseil d'administration un document de synthèse de la performance financière et présente au Comité d'audit et des risques du Groupe les états financiers annuels, semestriels et trimestriels qui sont ensuite arrêtés par le Conseil d'administration.

2.3.2.3 La Direction de l'audit interne, de la gestion des risques et du contrôle interne Groupe, clé de voûte du dispositif à la frontière des deuxième et troisième lignes de maîtrise

La clé de voûte du dispositif de contrôle interne et de gestion des risques au sein de Rexel est la Direction de l'audit interne, de la gestion des risques et du contrôle interne, regroupant les fonctions clés des deuxième et troisième lignes de maîtrise. Ce regroupement, opéré en 2019, a généré de fortes synergies et a permis de renforcer le dispositif de contrôle interne du Groupe.

Afin de garantir l'indépendance de l'audit interne et du contrôle interne, la Direction est structurée autour de deux pôles : un pôle contrôle interne et gestion des risques (comprenant fin 2021 un responsable et un contrôleur interne) et un pôle audit interne (comprenant fin 2021 un responsable et cinq auditeurs internes).

Le responsable du contrôle interne et de la gestion des risques, dans le cadre de sa fonction de gestion des risques, est chargé d'identifier les risques auxquels le Groupe est confronté, de mettre à jour annuellement la cartographie des risques et de suivre les plans d'actions destinés à réduire l'impact ou la probabilité des principaux risques identifiés dans le Groupe. Ces plans d'actions peuvent prévoir la mise en place de contrôles, un transfert des conséquences financières (mécanisme d'assurance ou équivalent) ou une adaptation de l'organisation. Le responsable exerce cette fonction sous la supervision du Comité des risques, comité nommé par le Comité exécutif du Groupe afin de l'assister dans sa responsabilité de gestion des risques (voir paragraphe 2.3.3.1 « Pilotage par le Comité exécutif du Groupe » du présent document d'enregistrement universel).

Dans le cadre de sa fonction de contrôle interne, ce même responsable est chargé de maintenir et faire évoluer le référentiel de contrôle interne du Groupe au regard des risques identifiés et de la situation et de la stratégie du Groupe, mais aussi de déployer et coordonner l'exercice annuel d'autoévaluation de la conformité des règles de fonctionnement au manuel des directives du contrôle interne (présenté au paragraphe 2.3.1.3 « Les procédures, manuels et instructions des Directions fonctionnelles, compléments opérationnels de l'environnement de contrôle, en particulier pour le traitement de l'information comptable et financière » du présent document d'enregistrement universel), à travers un questionnaire adressé au management local des entités du Groupe et en s'appuyant sur l'outil informatique dédié du Groupe. Les résultats sont partagés avec le Comité exécutif, les Directions opérationnelles des entités et le Comité d'audit et des risques qui en fait part au Conseil d'administration. La dernière autoévaluation a été réalisée à l'été 2021 et a couvert l'ensemble des processus du référentiel du groupe Rexel. Ces

autoévaluations permettent l'identification de plans d'actions à mettre en place pour corriger les éventuels points de non-conformité mis en lumière, mais aussi d'identifier les bonnes pratiques et les besoins d'accompagnement au sein des différentes entités.

L'approche par autoévaluation n'étant pas, par nature, à même de garantir que le dispositif de contrôle interne soit appliqué de manière effective, le groupe Rexel complète celle-ci par la réalisation d'audits internes. L'audit interne Groupe est chargé de s'assurer du respect des règles du groupe Rexel dans les entités et plus généralement d'évaluer les risques, notamment opérationnels, financiers, relatifs à la sûreté des personnes ou à la fraude dans les domaines couverts par ses audits. Les audits internes du Groupe sont réalisés sous la supervision du responsable de l'audit interne qui s'appuie sur une équipe composée de cinq auditeurs à fin 2021. La mission, le périmètre et les responsabilités de l'audit interne ont été définis dans une Charte de l'audit interne, formellement approuvée par le Comité d'audit et des risques. Sur la base d'un plan approuvé par le Comité d'audit et des risques en février 2021, les équipes d'audit interne Groupe ont été en mesure de réaliser 16 missions en 2021 malgré les restrictions de déplacement et les contraintes liées à la pandémie de Covid-19. À la suite de chaque mission et sur la base de recommandations proposées par les auditeurs, des plans d'actions sont préparés par les entités concernées pour corriger les faiblesses mises en évidence dans le rapport d'audit. Ces missions permettent de vérifier les résultats des autoévaluations réalisées par les entités, puisque près de l'ensemble des contrôles sujets à autoévaluation sont revus dans le cadre d'une mission d'audit standard de l'ensemble des processus comptables, financiers et opérationnels. L'audit interne Groupe a mis en place un processus de suivi de la mise en œuvre des plans d'actions afin de s'assurer que les faiblesses identifiées ont été corrigées.

Ce dispositif central est complété par 21 contrôleurs internes et auditeurs internes locaux (à fin 2021) au sein des principales filiales du Groupe (en Australie, en Autriche, en Allemagne, au Canada, en France, aux États-Unis et au Royaume-Uni), qui reportent fonctionnellement au Directeur de l'audit interne, de la gestion des risques et du contrôle interne et qui sont chargés de superviser localement le bon déploiement du dispositif de contrôle interne du Groupe et de procéder à des audits de processus, d'agences et de centres logistiques. Ces contrôleurs et auditeurs internes locaux ont réalisé en 2021 471 audits du réseau d'agences et de centres logistiques.

1

2

3

4

5

6

7

8

2.3.3 Pilotage et surveillance du dispositif de contrôle interne

2.3.3.1 Pilotage par le Comité exécutif du Groupe

Le Comité exécutif du Groupe est responsable du pilotage du dispositif de contrôle interne au sein de Rexel.

Concernant la gestion des risques, le Comité exécutif a mis en place depuis 2010 un Comité des risques dédié, qui lui est rattaché et qui est chargé de piloter le dispositif de cartographie et de gestion des risques mis en œuvre par le responsable de la gestion des risques. Ce comité rassemble une douzaine de membres environ qui représentent les différentes géographies et les différents métiers du Groupe (achats, logistique, ressources humaines, finance, juridique, informatique, etc.) ainsi que plusieurs Directeurs Généraux de filiales du Groupe afin d'être au plus proche des réalités opérationnelles de Rexel. Il s'est réuni 4 fois en 2021 dans le cadre de la mise à jour de la cartographie des risques du Groupe et du suivi de ces risques, et

a rendu compte de ses travaux et formulé ses recommandations au Comité exécutif.

En outre, la Direction de l'audit interne, de la gestion des risques et du contrôle interne, qui est rattachée hiérarchiquement au Directeur Financier du Groupe, membre du Comité exécutif du Groupe, a présenté au Comité exécutif du Groupe une vision complète et par pays de l'environnement de contrôle au sein de Rexel, en détaillant les points saillants résultant de l'autoévaluation du contrôle interne, des travaux d'audit interne (le cas échéant) et des travaux d'audit externe. Cette communication permet à la Direction du groupe Rexel de faire partager aux équipes de Direction locales non seulement la démarche et les objectifs de maîtrise des risques, mais également les informations nécessaires pour leur permettre d'aligner leurs décisions et leurs processus sur les objectifs définis.

2.3.3.2 Surveillance du dispositif par le Comité d'audit et des risques du Conseil d'administration

Le Comité d'audit et des risques du groupe Rexel est chargé de la surveillance du dispositif de contrôle interne au sein du Groupe, et le Directeur de l'audit interne, de la gestion des risques et du contrôle interne lui reporte fonctionnellement. Chaque trimestre, ce Directeur présente au Comité d'audit et des risques de Rexel une synthèse de l'activité des équipes d'audit interne, de contrôle interne et de gestion des risques, comprenant les principales conclusions des missions d'audit interne réalisées et un suivi de l'avancement des plans

d'actions correspondants. Dans ce cadre, chaque réunion trimestrielle du Comité d'audit et des risques permet de faire la synthèse des activités de gestion des risques, de contrôle et d'audit internes menées au cours du trimestre précédent. Le Comité d'audit et des risques est également chargé de valider annuellement la cartographie des risques du Groupe ainsi que le plan d'audit interne. Sur la base de ces présentations, le Comité d'audit et des risques formule ses recommandations ou propositions au Conseil d'administration.

2.3.3.3 Processus de surveillance effectué par l'audit externe

Enfin, les auditeurs externes participent au processus de surveillance du dispositif de contrôle interne. En plus des revues effectuées dans le cadre du processus de certification des comptes, ils vérifient chaque année la fiabilité des résultats de la campagne d'autoévaluation sur une partie du référentiel, différente d'année en année. Bien que

le périmètre de cette revue soit limité, cette vérification qui concerne l'ensemble des entités du groupe Rexel, associée à celles plus complètes réalisées par les équipes d'audit interne sur un nombre d'entités plus restreint, permet au groupe Rexel de renforcer la fiabilité des autoévaluations.

3

Gouvernement d'entreprise



3

Gouvernement
d'entreprise



3.1	Organes d'administration et de direction			68	
3.1.1	Conseil d'administration	68	3.1.6	Déclarations concernant le Conseil d'administration	104
3.1.2	Comités du Conseil d'administration	96	3.1.7	Conflit d'intérêts	104
3.1.3	Direction Générale	102	3.1.8	Contrats de service entre les administrateurs et Rexel ou l'une de ses filiales	104
3.1.4	Comité exécutif	102			
3.1.5	Politique de non-discrimination et de diversité au sein des instances dirigeantes	103			
3.2	Rémunération des mandataires sociaux				105
3.2.1	Politique de rémunération applicable aux mandataires sociaux pour l'exercice 2022 soumise à l'approbation des actionnaires (article L.22-10-8 du Code de commerce)	105	3.2.3	Éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 ou attribués au titre de l'exercice 2021 et soumis à l'approbation des actionnaires (article L.22-10-34, II du Code de commerce)	139
3.2.2	Rémunérations des mandataires sociaux pour l'exercice 2021 (articles L.22-10-9, I et L.22-10-34, II du Code de commerce)	121			
3.3	Conventions ordinaires et Opérations avec les apparentés				145
3.3.1	Conventions ordinaires	145	3.3.4	Rapports spéciaux des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées	147
3.3.2	Principales opérations avec les apparentés	145			
3.3.3	Conventions entre les dirigeants ou les actionnaires de Rexel et les filiales de Rexel	147			
3.4	Charte de déontologie boursière				149
3.5	Application du code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées Afep-Medef – paragraphe 27.1				149
3.6	Actes constitutifs et statuts				150
3.6.1	Objet social (article 3 des statuts)	150	3.6.6	Clauses susceptibles d'avoir une incidence sur la survenance d'un changement de contrôle	159
3.6.2	Organes de direction et d'administration (articles 14 à 23 des statuts)	151	3.6.7	Identification des actionnaires et franchissements de seuils (articles 10 et 11 des statuts)	159
3.6.3	Droits et obligations attachés aux actions (articles 8, 9, 11, 12 et 13 des statuts)	156	3.6.8	Stipulations particulières régissant les modifications du capital social (article 7 des statuts)	160
3.6.4	Modification des droits des actionnaires	157			
3.6.5	Assemblées générales (articles 25 à 33 des statuts)	157			
3.7	Actionnariat				161
3.7.1	Principaux actionnaires	161	3.7.4	Structure de contrôle	176
3.7.2	Capital social et droits de vote	161	3.7.5	Accords susceptibles d'entraîner un changement de contrôle	176
3.7.3	Droits de vote des actionnaires	175			
3.8	Capital social				176
3.8.1	Capital social souscrit et capital social autorisé mais non émis	176	3.8.4	Autres titres donnant accès au capital	183
3.8.2	Titres non représentatifs de capital	179	3.8.5	Évolution du capital social	184
3.8.3	Autocontrôle, autodétention et acquisition par Rexel de ses propres actions	180	3.8.6	Nantissements, garanties et sûretés	184
3.9	Autres éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique				185
3.9.1	Mécanismes de contrôle prévus dans un système d'actionnariat du personnel	185	3.9.2	Accords conclus par Rexel devant être modifiés ou prenant fin en cas de changement de contrôle	185

Le présent chapitre 3 constitue le rapport sur le gouvernement d'entreprise prévu par l'article L.225-37 du Code de commerce.

Ce rapport a été établi par le Conseil d'administration en collaboration avec la Direction Générale, le Secrétariat Général incluant la Direction Juridique et la Direction du Développement Durable, la Direction de la Communication Corporate ainsi que la Direction des Ressources Humaines du groupe Rexel.

Rexel se réfère aux principes de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées énoncés dans le

Code de gouvernement d'entreprise (le Code Afep-Medef) établi par l'Association française des entreprises privées (Afep) et le Mouvement des entreprises de France (Medef), dans sa dernière version révisée en janvier 2020. Les points sur lesquels elle s'écarte des recommandations sont exposés à la section 3.5 « Application du code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées Afep-Medef – paragraphe 27.1 du Code Afep-Medef » du présent chapitre.

Ce code est consultable sur le site internet du Medef (www.medef.fr) ou au siège de Rexel.

3.1 Organes d'administration et de direction

Rexel est une société anonyme à Conseil d'administration. Cette structure de gouvernance vise à :

- simplifier le processus décisionnel ;
- accélérer la mise en œuvre de la stratégie du groupe Rexel ;

- renforcer la responsabilité du Conseil d'administration ; et
- créer une plus grande proximité entre les administrateurs et les membres du Comité exécutif.

Dissociation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur Général

Le Conseil d'administration de Rexel est présidé par Ian Meakins, dirigeant mandataire social non-exécutif et indépendant.

La Direction Générale est assurée par Guillaume Texier, membre exécutif du Conseil d'administration.

En dissociant les fonctions de Président et de Directeur Général, le Conseil d'administration visait à mieux servir les intérêts du groupe Rexel. Celui-ci évolue notamment dans un environnement macroéconomique et concurrentiel difficile. La dissociation des fonctions permet au Directeur Général de concentrer ses efforts sur la mise en œuvre et l'exécution stratégique du Groupe.

3.1.1 Conseil d'administration

Aux termes des statuts, le Conseil d'administration se compose au minimum de 5 membres et de 15 membres au maximum. Ce nombre est fixé sous réserve de la dérogation prévue par la loi en cas de fusion.

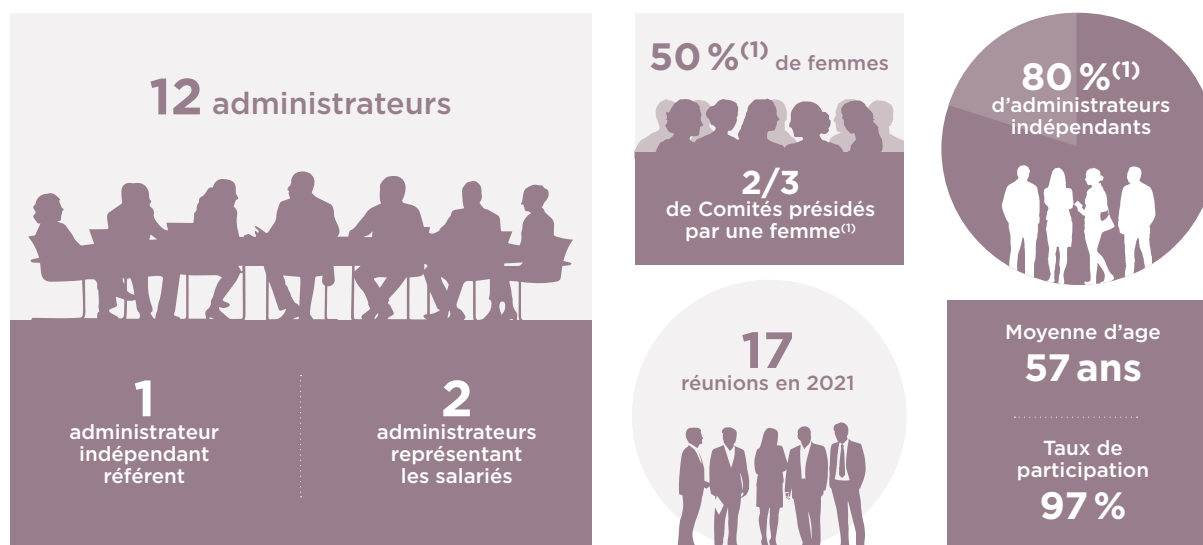
La durée de leur fonction est de 4 ans au plus.

Le Conseil d'administration se renouvelle par quart ajusté à l'unité supérieure tous les ans. Cela permet de le renouveler intégralement tous les 4 ans.

Au 31 décembre 2021, le Conseil d'administration était composé de 12 administrateurs, dont deux administrateurs représentant les salariés.

Hors les administrateurs représentant les salariés, le Conseil d'administration comptait :

- 80 % de membres indépendants (soit 8 membres sur 10) ; et
- 50 % de femmes (soit 5 femmes sur 10).



(1) Hors administrateurs représentant les salariés.

Comités

Les Comités sont chargés de faire part au Conseil d'administration de leurs avis, propositions ou recommandations. Ils ont uniquement un pouvoir consultatif et exercent leurs attributions sous la responsabilité du Conseil d'administration.

Les trois Comités du Conseil d'administration sont le Comité d'audit et des risques, le Comité des nominations et le Comité des rémunérations.



(1) Hors administrateurs représentant les salariés.

Depuis le 1^{er} janvier 2022, (i) Marcus Alexanderson occupe les fonctions de membre du Comité d'audit et des risques, portant le nombre de membres à 6, le taux d'indépendance à 83 %, la représentation des femmes à 50 % et la moyenne d'âge à 60 ans, (ii) Maria Richter occupe les fonctions de membre du Comité des nominations

en remplacement de Marcus Alexanderson, portant le taux d'indépendance à 100 %, le taux de représentation des femmes à 60 % et la moyenne d'âge à 62 ans, et (iii) Brigitte Cantaloube occupe les fonctions de membre du Comité des rémunérations en remplacement de Maria Richter, portant la moyenne d'âge à 57 ans.

Le tableau ci-après fait la synthèse de la composition du Conseil d'administration au 31 décembre 2021 :

NOM	FONCTION AU SEIN DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE REXEL	SEXE	NATIONALITÉ	ÂGE	INDÉPENDANCE	AUTRES MANDATS D'ADMINISTRATEURS DANS DES SOCIÉTÉS COTÉES	PARTICIPATION À UN COMITÉ			DATE DE PREMIERE NOMINATION	ÉCHÉANCE DU MANDAT	NOMBRE D'ACTIONS
							COMITÉ D'AUDIT ET DES RISQUES	COMITÉ DES NOMINATIONS	COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS			
ADMINISTRATEUR												
Ian Meakins	Président	Homme	Britannique	65	Oui	Oui	●	●	●	1 ^{er} juillet 2016 ⁽¹⁾	Assemblée générale 2024	115 250
François Henrot	Vice-Président Administrateur réfèrent	Homme	Française	72	Oui	Oui		●	●	30 octobre 2013 ⁽²⁾	Assemblée générale 2025	7 133
Marcus Alexanderson ⁽⁵⁾	Administrateur	Homme	Suédoise	46	Non	Non		●	●	15 mai 2017	Assemblée générale 2025	5 000
François Auke	Administrateur Président du Comité d'audit et des risques	Homme	Française	65	Oui	Oui	■			23 mai 2019	Assemblée générale 2023	3 000
Julien Bonnel ⁽⁴⁾	Administrateur représentant les salariés	Homme	Française	35	–	Non			●	17 novembre 2017	Assemblée générale 2025	4 625
Brigitte Cantaloube ⁽⁵⁾	Administrateur	Femme	Française	54	Oui	Non	●			12 février 2020	Assemblée générale 2024	1 000
Barbara Dalibard	Administrateur	Femme	Française	63	Oui	Oui			●	3 décembre 2021 ⁽⁶⁾	Assemblée générale 2022	2 400
Toni Killebrew ⁽⁷⁾	Administrateur représentant les salariés	Femme	Américaine	43	–	Non		●		19 novembre 2020	Assemblée générale 2024	–
Elen Phillips	Administrateur	Femme	Américaine et Britannique	62	Oui	Non	●	●		8 mars 2016	Assemblée générale 2023	5 000
Maria Richter ⁽⁸⁾	Administrateur	Femme	Américaine et Panaméenne	67	Oui	Oui	●		●	22 mai 2014	Assemblée générale 2025	6 500
Guillaume Texier	Administrateur	Homme	Française	48	Non	Oui				22 avril 2021 à effet du 1 ^{er} septembre 2021	Assemblée générale 2025	10 000 ⁽⁹⁾
Agnès Touraine ⁽¹⁰⁾	Administrateur Présidente du Comité des nominations et du Comité des rémunérations	Femme	Française	66	Oui	Oui		■	■	10 février 2017	Assemblée générale 2023	1112

● Membre d'un comité ■ Président d'un comité

(1) En qualité d'administrateur, Ian Meakins est Président du Conseil d'administration depuis le 1^{er} octobre 2016.

(2) En qualité de membre du Conseil de surveillance, puis d'administrateur à compter du 22 mai 2014.

(3) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Marcus Alexanderson occupe les fonctions de membre du Comité d'audit et des risques et n'est plus membre du Comité des nominations.

(4) Désigné le 17 novembre 2017 et renouvelé le 22 avril 2021 par l'organisation syndicale la plus représentative en France, en application des dispositions du paragraphe 7.1 de l'article 14 des statuts de Rexel et des articles L.225-27-1 et L.22-10-7 du Code de commerce. Conformément aux recommandations du Code Afep-Medef, les administrateurs représentant les salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul du taux d'indépendance du Conseil et des Comités. Conformément à l'article 14 des statuts, les administrateurs représentant les salariés ne sont pas tenus de détenir un nombre minimum d'actions de la Société.

(5) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Brigitte Cantaloube occupe également les fonctions de membre du Comité des rémunérations.

(6) Cooptée par le Conseil d'administration du 3 décembre 2021 en remplacement d'Herna Verhagen, démissionnaire.

(7) Désignée le 19 novembre 2020 par le Comité d'entreprise européen, en application des dispositions du paragraphe 7.1 de l'article 14 des statuts de Rexel et des articles L.225-27-1 et L.22-10-7 du Code de commerce. Conformément aux recommandations du Code Afep-Medef, les administrateurs représentant les salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul du taux d'indépendance du Conseil et des Comités. Conformément à l'article 14 des statuts, les administrateurs représentant les salariés ne sont pas tenus de détenir un nombre minimum d'actions de la Société.

(8) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Maria Richter occupe les fonctions de membre du Comité des nominations et n'est plus membre du Comité des rémunérations.

(9) Actions acquises le 17 février 2022.

(10) Agnès Touraine est présidente du Comité des nominations depuis le 3 décembre 2021.

Le tableau ci-après présente les principales caractéristiques du Conseil d'administration de Rexel et des Comités du Conseil d'administration au 31 décembre 2021 :

■ Conseil d'administration

NOMBRE DE RÉUNIONS	TAUX DE PRÉSENCE MOYEN	NOMBRE D'ADMINISTRATEURS	TAUX D'INDÉPENDANCE ⁽¹⁾	REPRÉSENTATION DES FEMMES ⁽¹⁾	MOYENNE D'ÂGE
17	97 %	12	80 %	<ul style="list-style-type: none"> • 50 % • 2 Comités sur 3 présidés par une femme 	57 ans

(1) Hors administrateurs représentant les salariés.

■ Comité d'audit et des risques

NOMBRE DE RÉUNIONS	TAUX DE PRÉSENCE MOYEN	NOMBRE DE MEMBRES ⁽¹⁾	TAUX D'INDÉPENDANCE ⁽¹⁾	REPRÉSENTATION DES FEMMES ⁽¹⁾	MOYENNE D'ÂGE ⁽¹⁾
5	100 %	5	100 %	60 %	63 ans

(1) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Marcus Alexanderson occupe les fonctions de membre du Comité d'audit et des risques, portant le nombre de membres à 6, le taux d'indépendance à 83 %, la représentation des femmes à 50 % et la moyenne d'âge à 60 ans.

■ Comité des nominations

NOMBRE DE RÉUNIONS	TAUX DE PRÉSENCE MOYEN	NOMBRE DE MEMBRES	TAUX D'INDÉPENDANCE ⁽¹⁾⁽²⁾	REPRÉSENTATION DES FEMMES ⁽¹⁾⁽²⁾	MOYENNE D'ÂGE ⁽²⁾
10	100 %	6	80 %	40 %	59 ans

(1) Hors administrateur représentant les salariés.

(2) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Maria Richter occupe les fonctions de membre du Comité des nominations en remplacement de Marcus Alexanderson, portant le taux d'indépendance à 100 %, le taux de représentation des femmes à 60 % et la moyenne d'âge à 62 ans.

■ Comité des rémunérations

NOMBRE DE RÉUNIONS	TAUX DE PRÉSENCE MOYEN	NOMBRE DE MEMBRES	TAUX D'INDÉPENDANCE ⁽¹⁾	REPRÉSENTATION DES FEMMES ⁽¹⁾	MOYENNE D'ÂGE ⁽²⁾
7	98 %	7	83 %	50 %	59 ans

(1) Hors administrateur représentant les salariés.

(2) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Brigitte Cantaloube occupe les fonctions de membre du Comité des rémunérations en remplacement de Maria Richter, portant la moyenne d'âge à 57 ans.

3.1.1.1 Composition du Conseil d'administration

Au 31 décembre 2021, le Conseil d'administration est composé de 12 administrateurs dont les informations sont fournies ci-après.

IAN MEAKINS

(65 ans)

Adresse professionnelle :
Rexel
13, Boulevard du Fort de Vaux
75017 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :
115 250

Expérience et expertise

Président du Conseil d'administration, membre du Comité d'audit et des risques, du Comité des nominations et du Comité des rémunérations

Ian Meakins a été coopté en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration le 1^{er} juillet 2016 en remplacement de Rudy Provoost. Il a également été nommé Président du Conseil d'administration le 1^{er} juillet 2016 avec effet au 1^{er} octobre 2016. Sa cooptation et le renouvellement de son mandat d'administrateur ont été approuvés par l'Assemblée générale du 23 mai 2017. Le mandat d'administrateur de Ian Meakins a été renouvelé par l'Assemblée générale du 25 juin 2020.

Ian Meakins est de nationalité britannique.

Il était Directeur Général de Wolseley de juillet 2009 à août 2016, date à laquelle il a pris sa retraite. Il était auparavant Directeur Général de Travelex, une société internationale de change et de paiements.

Préalablement, il a été Directeur Général d'Alliance UniChem plc jusqu'à sa fusion avec Boots en juillet 2006. Entre 2000 et 2004, il a été Président en charge des principaux marchés européens et de l'approvisionnement mondial (*European Major Markets and Global Supply*) de Diageo plc, société au sein de laquelle il a occupé différents postes de direction internationale pendant plus de 12 ans. Il était administrateur non-exécutif et administrateur référent de Centrica plc. Ian Meakins a également été Président non-exécutif de The Learning Network jusqu'au 30 novembre 2020.

Ian Meakins a étudié à l'Université de Cambridge.

Durée du mandat

Première nomination :
1^{er} juillet 2016

Mandat en cours :
Du 25 juin 2020 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Président du Conseil d'administration de Rexel
- Membre du Comité d'audit et des risques de Rexel
- Membre du Comité des nominations de Rexel
- Membre du Comité des rémunérations de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Membre du Comité d'investissement stratégique de Rexel
- Membre du Comité des nominations et des rémunérations de Rexel

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

–

À l'étranger

- Président non-exécutif de Compass Group (Royaume-Uni – société cotée)

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

- Président non-exécutif de The Learning Network (Pays-Bas – société non cotée)
- Directeur Général de Wolseley plc (Royaume-Uni – société cotée)
- Président du Comité exécutif de Wolseley plc (Royaume-Uni – société cotée)

FRANÇOIS HENROT

(72 ans)

Adresse professionnelle :
Rothschild & Cie
23 bis, avenue de Messine
75008 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :
7 133

Expérience et expertise

Administrateur référent, Vice-Président du Conseil d'administration, membre du Comité des nominations et du Comité des rémunérations

François Henrot est administrateur référent et Vice-Président du Conseil d'administration de Rexel depuis le 22 mai 2014. Il a occupé les fonctions de Président du Conseil d'administration à titre intérimaire entre le 1^{er} juillet 2016 et le 1^{er} octobre 2016. Auparavant, il était membre du Conseil de surveillance de Rexel depuis sa cooptation le 30 octobre 2013 en remplacement de Manfred Kindle. La ratification de sa cooptation en qualité de membre du Conseil de surveillance a été approuvée par l'Assemblée générale du 22 mai 2014. Le renouvellement de son mandat d'administrateur a été approuvé par l'Assemblée générale du 23 mai 2017 puis par l'Assemblée générale du 22 avril 2021.

François Henrot est de nationalité française.

Il a été Associé-Gérant de Rothschild & Cie entre 1998 et 2021, et Président de la banque d'affaires du groupe Rothschild. Il débute sa carrière en 1974 au Conseil d'État, puis il devient Directeur à la Direction Générale des Télécommunications en 1979. En 1985, il rejoint la Compagnie Bancaire où il occupe la fonction de Directeur Général puis de Président du Directoire. Il a été membre du Directoire de la Compagnie Financière de Paribas de 1995 à 1998 avant de rejoindre Rothschild. Il est membre du Conseil de surveillance de Rothschild & Co – holding du groupe Rothschild et de Yam Invest NV, et administrateur de Cobepa dont il est Président.

François Henrot est diplômé de l'École Nationale d'Administration (ENA) et de l'Université de Stanford.

Durée du mandat

Première nomination :

30 octobre 2013 (en qualité de membre du Conseil de surveillance)

22 mai 2014 (en qualité d'administrateur)

Mandat en cours :

Du 22 avril 2021 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur référent de Rexel
- Vice-Président du Conseil d'administration de Rexel
- Membre du Comité des nominations de Rexel
- Membre du Comité des rémunérations de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Membre du Comité d'investissement stratégique de Rexel
- Président du Conseil d'administration de Rexel du 1^{er} juillet 2016 au 30 septembre 2016
- Membre du Conseil de surveillance de Rexel
- Président du Comité des nominations de Rexel
- Membre du Comité des rémunérations de Rexel
- Membre du Comité stratégique de Rexel
- Président du Comité des nominations et des rémunérations de Rexel
- Membre du Comité d'audit et des risques de Rexel

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Président de la Banque d'Affaires du groupe Rothschild (France – société non cotée)
- Membre du Conseil de surveillance de Rothschild & Co (holding du groupe Rothschild) (France – société cotée)
- Special Senior Advisor de Rothschild & Cie (France – société non cotée)
- Vice-Président de Rothschild Europe (France – société non cotée)

À l'étranger

- Membre du Conseil de surveillance de Yam Invest NV (Pays-Bas – société non cotée)
- Président du Conseil d'administration de Cobepa (Belgique – société non cotée)

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Associé-Gérant de Rothschild & Cie Banque (France – société non cotée)

À l'étranger

–

MARCUS ALEXANDERSON

(46 ans)

Adresse professionnelle :
Cevian Capital
Engelbrektsgatan, 5
114 32 Stockholm – Suède

Nombre d'actions Rexel détenues :
5 000

Expérience et expertise

Administrateur, membre du Comité des nominations et du Comité des rémunérations*

Marcus Alexanderson a été coopté en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration du 15 mai 2017 en remplacement de Pier-Luigi Sigismondi. La cooptation ainsi que le renouvellement de son mandat d'administrateur ont été approuvés par l'Assemblée générale du 24 mai 2018. Le renouvellement de son mandat d'administrateur a ensuite été approuvé par anticipation par l'Assemblée générale du 22 avril 2021.

Marcus Alexanderson est de nationalité suédoise.

Il est Partner de Cevian Capital AB, conseil en investissement du fonds d'investissement Cevian Capital gérant 13 milliards d'euros d'actifs et investissant dans des sociétés cotées européennes. Il a rejoint Cevian Capital lors de sa fondation en 2002 et est coresponsable des activités investissement et actionnariat actif de Cevian. Précédemment, Il était analyste en investissement au sein d'AB Custos (Suède).

Marcus Alexanderson est titulaire d'un *Master of Science in Economics and Business Administration* de la *Stockholm School of Economics*.

Durée du mandat

Première nomination :

15 mai 2017 (cooptation)

Mandat en cours :

Du 22 avril 2021 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Membre du Comité des nominations de Rexel*
- Membre du Comité des rémunérations de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Membre du Comité des nominations de Rexel

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

–

À l'étranger

- Partner de Cevian Capital AB (Suède – société non cotée)

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

–

* Depuis le 1^{er} janvier 2022, Marcus Alexanderson est membre du Comité d'audit et des risques et n'est plus membre du Comité des nominations.

FRANÇOIS AUQUE

(65 ans)

Adresse professionnelle :
77, rue Madame
75006 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :
3 000

Expérience et expertise

Administrateur, président du Comité d'audit et des risques

François Auque est administrateur et président du Comité d'audit et des risques de Rexel depuis le 23 mai 2019. Auparavant, il avait été nommé censeur de Rexel le 24 octobre 2018 dans la perspective de proposer sa candidature en tant qu'administrateur, en remplacement de Fritz Froehlich.

François Auque est de nationalité française.

Il est associé d'InfraVia Capital Partners.

Il a été Président du Comité d'investissement d'Airbus Ventures de juillet 2016 à septembre 2018. Précédemment, il a pendant 16 ans dirigé la division Espace du groupe Airbus en tant que membre du Comité Exécutif du groupe.

Auparavant, il a été Directeur Financier d'Aerospatiale Matra après avoir été Directeur financier d'Aerospatiale et Vice-Président Corporate Exécutif, de 1991 à 2000. Il a débuté sa carrière au sein de la Cour des Comptes, puis a rejoint le Groupe Suez, et Credisuez.

Il a été membre de divers Conseils d'administration : Dassault Aviation, Arianespace, GIFAS, Starsem (Russie), MBDA, OneWeb (Royaume-Uni/États-Unis), Seraphim Space Fund (Royaume-Uni) et Président du Conseil d'administration de Bordeaux École de Management.

François Auque est diplômé d'HEC (École des hautes études commerciales), de l'IEP (Institut d'études politiques) et ancien élève de l'ENA (École nationale d'administration).

Durée du mandat

Première nomination :

23 mai 2019

Mandat en cours :

Du 23 mai 2019 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2022

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Président du Comité d'audit et des risques de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Censeur auprès du Conseil d'administration et du Comité d'audit et des risques de Rexel

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Associé d'InfraVia Capital Partners
- Administrateur de Airbus Defence and Space Holding SAS (France – société non cotée)

À l'étranger

- Membre du Conseil d'administration de CyberArk (États-Unis – société cotée)

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Membre du Conseil d'administration de Arianespace (France – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de Starsem (France – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de MBDA (France – société non cotée)

À l'étranger

- Membre suppléant du Conseil d'administration de OneWeb (Royaume-Uni/États-Unis – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de Seraphim Space Fund (Royaume-Uni – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de Airbus España (Espagne – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de Airbus North America (États-Unis – société non cotée)

JULIEN BONNEL

(35 ans)

Adresse professionnelle :

Rexel Spain
Avenida de la Recomba, 7
28914 Leganès – Madrid
Espagne

Nombre d'actions Rexel détenues :

4 625
(Conformément à l'article 14 des statuts, l'administrateur représentant les salariés n'est pas tenu de détenir un nombre minimum d'actions de la Société)

Expérience et expertise

Administrateur représentant les salariés, membre du Comité des rémunérations

Julien Bonnel a été désigné le 17 novembre 2017 puis renouvelé le 22 avril 2021 comme administrateur représentant les salariés par l'organisation syndicale la plus représentative dans les filiales françaises du groupe Rexel.

Julien Bonnel est de nationalité française.

Il est Directeur des ventes et Directeur de la transformation au sein de Rexel Spain (Espagne) depuis 2018. Il a rejoint le groupe Rexel en 2012, où il a exercé des fonctions au sein de la Direction Stratégie du Groupe, puis comme Directeur d'agence à Nîmes et enfin comme Directeur du pôle Hérault au sein de Rexel France. Il a débuté sa carrière en tant que consultant en stratégie au sein de Estin & Co (2009-2012).

Julien Bonnel est diplômé de l'École Centrale de Paris.

Durée du mandat

Première nomination :

17 novembre 2017

Mandat en cours :

Du 22 avril 2021 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Membre du Comité des rémunérations de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Président de Evariste (France – société non cotée)
- Gérant de GFA Henri (France – société non cotée)

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

–

BRIGITTE CANTALOUBE

(54 ans)

Adresse professionnelle :
 Rexel
 13, Boulevard du Fort de Vaux
 75017 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :
 1 000

Expérience et expertise

*Administrateur, membre du Comité d'audit et des risques**

Brigitte Cantaloube a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration le 12 février 2020 en remplacement de Thomas Farrell. Sa cooptation ainsi que le renouvellement de son mandat d'administrateur ont été approuvés par l'Assemblée générale du 25 juin 2020.

Brigitte Cantaloube est de nationalité française.

Elle était Chef du service numérique du groupe PSA de février 2016 à novembre 2017, en charge de diriger la transformation digitale du groupe ainsi que de la gestion de partenariats avec des acteurs mondiaux du numérique. Elle avait auparavant occupé diverses fonctions exécutives au sein du groupe Yahoo !, notamment celles de Vice-Présidente et Directrice Commerciale en charge de la région EMEA, basée à Londres, de 2014 à 2016, Directrice Générale de Yahoo ! France de 2009 à 2014, Directrice Commerciale de Yahoo ! France de 2008 à 2009 et Directrice Commerciale en charge du secteur Display de 2006 à 2007. Préalablement, elle a été Directrice de la publicité du magazine *l'Express* en charge du marché de la publicité et de la gestion des revenus publicitaires de 2002 à 2006.

Brigitte Cantaloube a débuté sa carrière comme responsable des ventes au sein du groupe L'Expansion (1992-2002) où elle a occupé diverses fonctions exécutives, notamment celles de Directeur des ventes en charge du magazine *La Vie Financière* (1996-1999) et de Directeur du marketing et des partenariats en charge du département Internet du groupe Expansion (2000-2002).

Elle est titulaire d'un master en management de l'EDHEC Lille.

* Depuis le 1^{er} janvier 2022, Brigitte Cantaloube est également membre du Comité des rémunérations.

Durée du mandat

Première nomination :
 12 février 2020 (cooptation)

Mandat en cours :
 Du 25 juin 2020 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Membre du Comité d'audit et des risques de Rexel*

À l'étranger

-

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

-

À l'étranger

-

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

-

À l'étranger

-

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

-

À l'étranger

-

BARBARA DALIBARD

(63 ans)

Adresse professionnelle :
Rexel
13, Boulevard du Fort de Vaux
75017 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :
2 400

Expérience et expertise

Administrateur, membre du Comité des rémunérations

Barbara Dalibard a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration le 3 décembre 2021 en remplacement d'Herna Verhagen, démissionnaire, pour la durée restant à courir du mandat de son prédécesseur soit jusqu'à l'Assemblée générale du 21 avril 2022. Sa cooptation ainsi que le renouvellement de son mandat d'administrateur pour une durée de 4 ans seront soumis à l'approbation de l'Assemblée générale.

Barbara Dalibard est de nationalité française.

Barbara Dalibard a, de 2016 à 2021, exercé les fonctions de *Chief Executive Officer* et de membre du Conseil d'administration de SITA (Société Internationale de Télécommunication Aéronautique). Elle a occupé des responsabilités variées dans plusieurs entreprises du secteur des nouvelles technologies.

Barbara Dalibard a également passé la plus grande partie de sa carrière chez Orange, où elle a occupé divers postes de direction et notamment celui de Directrice Générale d'Orange Business Services. Elle a également été Directrice Générale de SNCF Voyageurs et a présidé ou a été membre du Conseil d'administration de plusieurs filiales internationales de la SNCF (Voyages sncf.com, NTV, Eurostar). Elle a été membre du Conseil d'administration de la Société Générale et membre du Conseil de surveillance de Wolters Kluwer et est actuellement Présidente du Conseil de surveillance de Michelin.

Barbara Dalibard est ancienne élève de l'École normale supérieure, agrégée de mathématiques, ingénieure diplômée de l'École nationale supérieure des télécommunications (ENST) et ingénieure générale honoraire du Corps des Mines. Elle est officier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre du Mérite, membre de l'Académie des technologies et docteur *Honoris Causa* de l'École polytechnique de Montréal.

Durée du mandat

Première nomination :

3 décembre 2021 (cooptation)

Mandat en cours :

Du 3 décembre 2021 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Le renouvellement de son mandat jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025 est soumis à l'approbation de l'Assemblée générale du 21 avril 2022

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Membre du Comité des rémunérations de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Présidente du Conseil de surveillance de Michelin (France – société cotée)
- Membre du Conseil d'administration de l'Institut Polytechnique de Paris (Établissement public – non coté)
- Censeur du Comité de Surveillance de Castillon (France – société non cotée)

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

- Directeur général et administratrice de SITA (Suisse – société non cotée)

TONI KILLEBREW

(43 ans)

Adresse professionnelle :

Rexel USA
Gexpro Midwest Region
3830 Hanna Circle, Suite A
Indianapolis, IN 46241

Nombre d'actions Rexel détenues :

–
(Conformément à l'article 14 des statuts, l'administrateur représentant les salariés n'est pas tenu de détenir un nombre minimum d'actions de la Société)

Expérience et expertise

Administrateur représentant les salariés, membre du Comité des nominations

Toni Killebrew a été nommée en qualité d'administrateur représentant les salariés par le Comité d'entreprise européen le 19 novembre 2020.

Toni Killebrew est de nationalité américaine.

Elle est *District Sales Manager* au sein de Rexel USA (Gexpro Midwest Region) depuis mars 2020. Toni Killebrew a rejoint Rexel dans le cadre de l'acquisition de GE Supply en 2006, au sein de l'Organisation Mondiale des Ventes (*Global Sales Organization*). Elle a commencé sa carrière chez GE Supply en 2000 et a occupé des postes dans les ventes et les activités opérationnelles depuis cette date.

Toni Killebrew est titulaire d'un Bachelor en Business Management de l'université d'Evansville et d'un MBA en finance de la Kelley School of Business de l'Université de l'Indiana.

Durée du mandat

Première nomination :

19 novembre 2020

Mandat en cours :

Du 19 novembre 2020 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2023

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Membre du Comité des nominations de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

–

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

–

1

2

3

4

5

6

7

8

ELEN PHILLIPS

(62 ans)

Adresse professionnelle :
Rexel
13, Boulevard du Fort de Vaux
75017 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :
5 000

Expérience et expertise

Administrateur, membre du Comité d'audit et des risques et du Comité des nominations

Elen Phillips a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration le 8 mars 2016 en remplacement d'Isabel Marey-Semper. Sa cooptation ainsi que le renouvellement de son mandat d'administrateur ont été approuvés par l'Assemblée générale du 25 mai 2016.

Le renouvellement de son mandat d'administrateur a par ailleurs été approuvé par anticipation par l'Assemblée générale du 23 mai 2019.

Elen Phillips a la double nationalité britannique et américaine.

Elle a été Vice-Présidente en charge des ventes de fuel et du marketing de Shell Oil pour le continent américain à partir de 2010, jusqu'à sa retraite du groupe Shell fin mars 2016.

Elle avait auparavant occupé diverses fonctions exécutives au sein du Groupe Shell, notamment celles de Vice-Présidente en charge du réseau mondial de distribution de Shell International de 2004 à 2010, Responsable du réseau de distribution de Shell Retail International de 2002 à 2004 et Directeur Général en charge du développement réseau de Shell Oil de 2000 à 2002. Elle a également été Directeur Général Retail Sales de la région de la Côte du Golfe des États-Unis de la société Motiva Enterprises LLC de 1998 à 2000. Auparavant, elle avait exercé les fonctions de Directeur commercial Retail de la région Est de Shell Oil de 1997 à 1998. Elle a été consultante au sein de l'équipe transformation de l'entreprise Shell Oil de 1995 à 1997 et Directeur commercial en charge des carburants d'aviation de Shell Oil Product de 1993 à 1995. Elle a également été en charge du développement produits de Shell Chemical de 1991 à 1993 et du développement stratégique de Shell International Chemical de 1988 à 1990. Elle avait commencé sa carrière au sein du groupe Shell en 1983, où elle était responsable du *business development* et du *product management* jusqu'en 1988.

Elen Phillips est titulaire d'une licence (B Sc) en *Chemistry & Business* (université de Salford) et d'un master en *Business Science* (Manchester Business School).

Durée du mandat

Première nomination :

8 mars 2016 (cooptation)

Mandat en cours :

Du 23 mai 2019 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2022

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Membre du Comité d'audit et des risques de Rexel
- Membre du Comité des nominations de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Membre du Comité d'investissement stratégique de Rexel

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

–

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

- Vice-Présidente, en charge des ventes de fuel et du marketing de Shell Oil pour le continent américain (États-Unis – société cotée)

MARIA RICHTER

(67 ans)

Adresse professionnelle :
Rexel
13, Boulevard du Fort de Vaux
75017 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :
6 500

Expérience et expertise

*Administrateur, membre du Comité d'audit et des risques et du Comité des rémunérations**

Maria Richter a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration le 22 mai 2014 en remplacement de Roberto Quarta. Sa cooptation ainsi que le renouvellement de son mandat d'administrateur ont été approuvés par l'Assemblée générale du 27 mai 2015. Le renouvellement de son mandat d'administrateur a été approuvé par anticipation par l'Assemblée générale du 24 mai 2018, puis par l'Assemblée générale du 22 avril 2021.

Maria Richter a la double nationalité américaine et panaméenne.

Ancienne banquière d'investissement, elle siège en qualité de membre non-exécutif au sein du conseil de sociétés cotées ou non cotées. De 2003 à juillet 2014, elle était administrateur non-exécutif, Présidente du Comité des finances et membre du Comité d'audit et du Comité des nominations de National Grid plc. Depuis 2008, elle est administrateur et membre du Comité des rémunérations de Bessemer Trust, une société de gestion de patrimoine aux États-Unis. Depuis le 1^{er} janvier 2015, Maria Richter est aussi administrateur non-exécutif, membre du Comité d'audit et des risques et membre du Comité des ressources humaines et des rémunérations de Anglo Gold Ashanti, une société basée à Johannesburg. Depuis mai 2019, elle est également Président du Comité des ressources humaines et des rémunérations ainsi que membre du Comité des nominations de cette société. De septembre 2017 à septembre 2019, elle a en outre été administrateur non-exécutif de Barclays Bank plc. Elle a débuté sa carrière comme avocate pour le cabinet Dewey Ballantine (1980-1985) avant de rejoindre The Prudential (1985-1992) où elle a occupé diverses fonctions exécutives, notamment celles de Vice-Président de la division financement pour les fournisseurs d'énergie ainsi que pour les producteurs d'énergie indépendants. Elle a rejoint Salomon Brothers (1992-1993) en tant que Vice-Président, puis Morgan Stanley (1993-2002) au poste de Directeur exécutif en charge de la division financement structuré et producteurs d'énergie indépendants pour ensuite devenir Directeur Général en charge des activités de banque d'investissement en Amérique du Sud et Directeur Général de l'activité banque de réseau.

Maria Richter est titulaire d'une licence en études comparées de l'Université de Cornell et d'un doctorat en droit de l'Université de Georgetown.

* Depuis le 1^{er} janvier 2022, Maria Richter est membre du Comité des nominations et n'est plus membre du Comité des rémunérations.

Durée du mandat

Première nomination :
22 mai 2014

Mandat en cours :

Du 22 avril 2021 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Membre du Comité d'audit et des risques de Rexel
- Membre du Comité des rémunérations de Rexel*

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Membre du Comité des rémunérations de Rexel

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

–

À l'étranger

- Administrateur et membre du Comité des rémunérations de Bessemer Trust (États-Unis – société non cotée)
- Administrateur non-exécutif, Présidente du Comité des ressources humaines et des rémunérations, membre du Comité d'audit et des risques et membre du Comité des nominations de Anglo Gold Ashanti (Afrique du Sud – société cotée)

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

- Administrateur de Pro Mujer International (États-Unis – organisation non cotée) et Présidente du conseil de la fondation de Pro Mujer UK (Royaume-Uni – organisation non cotée)
- Administrateur non-exécutif de Barclays Bank plc, membre du Comité des risques et du Comité des rémunérations (Royaume-Uni – société cotée)

GUILLAUME TEXIER

(48 ans)

Adresse professionnelle :
Rexel
13, Boulevard du Fort de Vaux
75017 Paris - France

Nombre d'actions Rexel détenues :
10 000⁽¹⁾

Expérience et expertise

Administrateur, Directeur Général

Guillaume Texier est administrateur de Rexel depuis le 1^{er} septembre 2021.

Guillaume Texier est de nationalité française.

Il a débuté sa carrière dans l'administration française où il a été notamment Conseiller technique aux cabinets des ministres chargés de l'Écologie et de l'Industrie.

Guillaume Texier a rejoint Saint-Gobain en 2005 où il a été successivement Directeur du plan et de la stratégie du groupe, Directeur général gypse de CertainTeed au Canada, Directeur général toiture de CertainTeed aux États-Unis, Directeur général de l'activité de matériaux céramiques au plan mondial, Directeur financier de Saint-Gobain de 2016 à 2018 et Vice-Président Directeur général Senior des régions Europe du Sud, Moyen-Orient et Afrique où il dirigeait l'ensemble des activités de Saint-Gobain dans la région, incluant la distribution de matériaux de construction et la production de verre, gypse, isolation, mortiers, pour un périmètre représentant environ 12 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2020 et employant plus de 40 000 personnes.

Il est également membre du Conseil d'administration de Veolia depuis 2016 et Président de l'Institut Mines-Telecom Atlantique depuis 2016.

Il est diplômé de l'École Polytechnique et des Mines Paris Tech.

Durée du mandat

Première nomination :

22 avril 2021, avec effet au 1^{er} septembre 2021

Mandat en cours :

Du 1^{er} septembre 2021 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2024

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Directeur Général de Rexel
- Administrateur de Rexel France

À l'étranger

- Administrateur et Président de Rexel USA
- Président Directeur général de Rexel North America Inc.

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Membre du Conseil d'administration de Veolia (France – société cotée)
- Président de l'Institut Mines-Telecom Atlantique (France – Établissement public, non coté)

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Directeur général adjoint, Directeur général région Europe du Sud, Moyen-Orient, Afrique de Saint-Gobain (France – société cotée)

À l'étranger

–

(1) Actions acquises le 17 février 2022.

AGNÈS TOURAINE

(66 ans)

Adresse professionnelle :

Act III Consultants
5, rue Budé
75004 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :

1 112

Expérience et expertise

Administrateur, Présidente du Comité des rémunérations et du Comité des nominations

Agnès Touraine a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration du 10 février 2017 en remplacement de Marianne Culver.

Sa cooptation a été approuvée par l'Assemblée générale du 23 mai 2017.

Le renouvellement de son mandat d'administrateur a été approuvé par anticipation par l'Assemblée générale du 23 mai 2019.

Agnès Touraine est de nationalité française.

Elle est Directrice Générale et fondatrice de Act III Consultants, un cabinet de conseil dédié aux transformations numériques. Auparavant, elle a été Présidente et Directrice Générale de Vivendi Universal Publishing après avoir passé 10 ans au sein du Groupe Lagardère et 4 ans chez McKinsey. Elle siège au conseil de GBL, de Proximus et de SNCF, et au Conseil de surveillance de Tarkett. Elle a été précédemment administrateur non-exécutif de Cable&Wireless Plc (UK), Neopost et Darty Plc. Elle siège également aux conseils de différentes organisations à but non lucratif telles que l'IDATE et la French American Foundation.

Agnès Touraine a par ailleurs été Présidente de l'Institut Français des Administrateurs (IFA) jusqu'en mai 2019.

Elle est diplômée en droit de Sciences-Po Paris et de la Columbia University Business School (MBA).

Durée du mandat

Première nomination :

10 février 2017 (cooptation)

Mandat en cours :

Du 23 mai 2019 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2022

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Présidente du Comité des rémunérations de Rexel
- Présidente du Comité des nominations de Rexel

À l'étranger

-

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Membre du Comité des nominations et des rémunérations de Rexel

À l'étranger

-

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Membre du Conseil de surveillance de Tarkett (France – société cotée)
- Membre du Conseil de surveillance de ZI Partners (France – association, non cotée)
- Membre du Conseil de surveillance de la French American Foundation (France – association, non cotée)
- Administrateur de SNCF (France, société non cotée)

À l'étranger

- Administrateur de Proximus (Belgique – société cotée)
- Administrateur de GBL (Belgique – société cotée)

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Présidente de l'IFA, Institut Français des Administrateurs (France – association, non cotée)

À l'étranger

- Administrateur de Darty Plc (Royaume-Uni – société cotée)
- Administrateur de Keesing (Pays-Bas – société non cotée)

Départ, nomination et renouvellement des membres du Conseil d'administration

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, les changements suivants sont intervenus dans la composition du Conseil d'administration :

ADMINISTRATEUR	NOMINATION/ COOPTATION	RENOUVELLEMENT	DÉPART	COMMENTAIRE
François Henrot		X		Renouvellement du mandat d'administrateur par l'Assemblée générale du 22 avril 2021
Marcus Alexanderson		X		Renouvellement du mandat d'administrateur par l'Assemblée générale du 22 avril 2021
Maria Richter		X		Renouvellement du mandat d'administrateur par l'Assemblée générale du 22 avril 2021
Patrick Berard			X	Cessation des fonctions d'administrateur à compter du 1 ^{er} septembre 2021
Guillaume Texier	X			Nomination en qualité d'administrateur par l'Assemblée générale du 22 avril 2021, avec effet à compter du 1 ^{er} septembre 2021
Herna Verhagen			X	Démission de ses fonctions d'administrateur avec effet au 29 novembre 2021
Barbara Dalibard	X			Cooptation en qualité d'administrateur en remplacement d'Herna Verhagen à compter du 3 décembre 2021

Il sera proposé à l'Assemblée générale du 21 avril 2022 :

- de ratifier la cooptation de Barbara Dalibard, en qualité d'administrateur décidée par le Conseil d'administration du 3 décembre 2021 et, son mandat prenant fin à l'issue de l'Assemblée générale du 21 avril 2022, de renouveler son mandat pour une durée de 4 ans ;
- de renouveler pour une durée de 4 ans par anticipation les mandats d'administrateur de François Auque et Agnès Touraine en application de l'article 14.2 des statuts, lequel prévoit un renouvellement par quart ajusté à l'unité supérieure tous les ans.

Plan de succession

Le Comité des nominations a établi un plan de succession du Directeur Général, reposant sur plusieurs hypothèses (notamment en cas de successions prévues ou imprévues).

Le Comité des nominations travaille avec les autres comités du Conseil d'administration. Le Comité sollicite également la contribution du Secrétaire Général, du Directeur des Ressources Humaines Groupe et du Directeur Général. Ces contributions visent notamment à définir les critères, identifier les candidats à l'interne et conduire des entretiens. En outre, le Conseil d'administration est amené à rencontrer les candidats. Un profil adéquat du dirigeant en termes de *leadership* et de personnalité a été défini sur la base de plusieurs critères de sélection. En particulier, le Comité des nominations veille au respect des politiques mises en place par Rexel en matière de non-discrimination et de diversité, notamment la recherche d'une représentation équilibrée des hommes et des femmes au sein de l'encadrement supérieur.

Un cabinet de conseil en recrutement l'assiste tout au long du processus, depuis la définition du profil recherché jusqu'à la présentation de candidats

potentiels aux fonctions de Directeur Général ou de membres du Conseil d'administration.

Le plan de succession est revu deux fois par an.

Le Conseil d'administration a été informé de l'avancée des travaux relatifs à l'élaboration du plan de succession en 2021 et a été tenu informé au fur et à mesure de sa mise en œuvre, le cas échéant, après chaque réunion du Comité des nominations. Le Président du Comité d'audit et des risques et la Présidente du Comité des rémunérations ont été associés aux travaux du Comité des nominations, en particulier dans le cadre de la revue du plan de succession du Directeur Général. Le Conseil d'administration doit approuver la mise en œuvre du plan de succession et le choix du candidat, afin de soumettre le projet si nécessaire à l'Assemblée générale.

Des plans de succession ont également été établis pour le Président et le Vice-Président du Conseil d'administration.

Mise en œuvre dans le cadre de la succession de Patrick Berard

Dans le cadre du plan de succession du Directeur Général, le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité des nominations, qui a travaillé de manière approfondie avec la Présidente du Comité des rémunérations et le Président du Comité d'audit et des risques, notamment, a pris la décision dans le cadre du plan de succession de Patrick Berard de nommer Guillaume Texier en qualité de nouveau Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021.

Guillaume Texier a été sélectionné à l'issue d'un processus de recherche étendu conduit par le Comité des nominations, avec l'assistance d'un cabinet de recrutement de premier plan et a été unanimement considéré comme le meilleur candidat.

Patrick Berard a accepté de rester jusqu'au 1^{er} mars 2022 et assurer une transition harmonieuse dans la mise en œuvre de la feuille de route stratégique de Rexel présentée en février 2021.

1

3.1.1.2 Une composition du Conseil d'administration axée sur les compétences et la diversité

2

Politique de diversité au sein du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est soucieux d'assurer une réelle diversité en son sein et parmi les membres de ses Comités. Une équipe composée de membres aux profils diversifiés et complémentaires, que ce soit en matière d'âge, de sexe, de nationalités ou de qualifications, bénéficiant par ailleurs de l'expérience et de l'expertise nécessaires à la conduite de la stratégie et à la réalisation des objectifs du Groupe, constitue en effet un élément clé pour assurer une administration efficace de Rexel.

La politique menée par le Conseil d'administration a ainsi pour objectifs de recruter des profils variés, dotés d'une expérience et d'une expertise reconnues afin d'assurer une cohésion entre les administrateurs et de permettre au Conseil d'administration et à ses Comités de mener leurs travaux de manière approfondie et efficace en adéquation avec les activités du groupe Rexel.

La politique de diversité du Conseil d'administration s'articule autour des principes suivants :

- présence de membres aux compétences et qualifications professionnelles complémentaires et reconnues : le Conseil d'administration s'efforce d'assurer une composition équilibrée, en recherchant une complémentarité entre ses membres en termes d'expérience à l'international, dans les domaines du management, de la finance et du digital, en matière de stratégie, de réglementation, de responsabilité sociale et environnementale ou encore dans le secteur de la distribution (voir la matrice de compétences des administrateurs au paragraphe 3.1.1.2 « Une composition du Conseil d'administration axée sur les compétences et la diversité » du présent document d'enregistrement universel) ;

- recherche d'un équilibre générationnel : le Conseil d'administration cherche à maintenir de manière continue un équilibre dans la répartition des tranches d'âge parmi ses membres. Ainsi, au 31 décembre 2021, les membres du Conseil d'administration avaient entre 35 et 72 ans (administrateurs représentant les salariés inclus) ;
- présence de membres indépendants : le Conseil d'administration s'efforce de garantir, en son sein et au sein de chacun de ses comités, une proportion de membres indépendants conforme aux recommandations de place et, en particulier, aux exigences du Code Afep-Medef ;
- diversité des nationalités et dimension multiculturelle : outre la nécessité pour chaque administrateur de disposer d'une expérience à l'international, la politique de diversité a pour objectif de réunir des administrateurs de diverses nationalités et cultures ;
- représentation équilibrée d'hommes et de femmes : le Conseil d'administration recherche un équilibre femmes-hommes tant en son sein qu'au niveau de ses Comités, avec le souhait de maintenir l'équilibre hommes-femmes autour de 50 %.

Les nominations de nouveaux profils sont soumises par le Conseil d'administration à l'Assemblée générale, après recommandations du Comité des nominations. Le Comité des nominations examine le profil, les compétences et les expériences de chacun des administrateurs et vérifie que ceux-ci sont en adéquation avec la politique fixée par le Conseil d'administration (voir paragraphe 3.1.5 « Politique de non-discrimination et de diversité au sein des instances dirigeantes » du présent document d'enregistrement universel).

3

4

5

6

7

8

Des administrateurs aux compétences complémentaires et reconnues

Le Conseil d'administration estime que sa composition actuelle lui permet de bénéficier des compétences complémentaires et reconnues de ses membres. Les administrateurs disposent en effet de compétences pratiques et sectorielles permettant au Conseil de mener ses travaux de manière approfondie et efficace.

De même, dans ses travaux relatifs à l'évolution de sa composition, le Conseil d'administration prend

en compte les compétences actuelles de ses membres et identifie les compétences à rechercher chez les candidats.

Les compétences représentées au sein du Conseil d'administration, au 31 décembre 2021, figurent ci-dessous.

■ Matrice des compétences des administrateurs

	EXPÉRIENCE INTERNATIONALE	EXPÉRIENCE MANAGÉRIALE	FINANCE	STRATÉGIE	SECTEUR DE LA DISTRIBUTION	RÉGLEMENTATION	DIGITAL	RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE
ADMINISTRATEURS								
Ian Meakins	✓	✓	✓	✓	✓			
François Henrot	✓	✓	✓	✓	✓			
Marcus Alexanderson	✓		✓	✓				
François Auque	✓	✓	✓	✓			✓	✓
Julien Bonnel	✓	✓		✓	✓			
Brigitte Cantaloube	✓	✓		✓			✓	
Barbara Dalibard	✓	✓					✓	
Toni Killebrew	✓	✓			✓			✓
Elen Phillips	✓		✓		✓	✓		✓
Maria Richter	✓	✓	✓			✓		✓
Guillaume Texier	✓	✓	✓	✓	✓			✓
Agnès Touraine	✓			✓		✓	✓	✓

Des administrateurs aux nationalités diverses donnant au Conseil une dimension multi-culturelle

Au 31 décembre 2021, 5 administrateurs étaient de nationalité étrangère (États-Unis, Panama, Royaume-Uni, Suède).

Cette diversité culturelle dans la composition du Conseil d'administration permet à celui-ci de bénéficier de visions diverses et de mieux appréhender les enjeux internationaux qui sont ceux du groupe Rexel.

Des administrateurs indépendants

Le Conseil d'administration et chacun des Comités se composent de membres indépendants élus ou cooptés en tant que tels. Ils respectent en cela les principes et bonnes pratiques de gouvernement d'entreprise exposés dans le règlement intérieur du Conseil d'administration.

Définition et critères de l'indépendance

La définition et les critères de l'indépendance sont fixés par référence aux principes de gouvernement d'entreprise édictés par l'Afep et le Medef.

Ainsi, dans l'analyse de la situation de chaque administrateur, le Conseil d'administration examine les critères suivants :

- ne pas être salarié ou dirigeant mandataire social exécutif de la société ou d'une société qu'elle consolide, ni salarié, dirigeant mandataire social exécutif ou administrateur de sa société mère ou d'une société que celle-ci consolide et ne pas l'avoir été au cours des cinq années précédentes ;

- ne pas être dirigeant mandataire social exécutif d'une société dans laquelle la société détient directement ou indirectement un mandat d'administrateur ou dans laquelle un salarié désigné en tant que tel ou un dirigeant mandataire social exécutif de la société (actuel ou l'ayant été depuis moins de cinq ans) détient un mandat d'administrateur ;
- ne pas être client, fournisseur, banquier d'affaires, banquier de financement, conseil (ou être lié directement à ces personnes) :
 - significatif de la société ou de son groupe,
 - ou pour lequel la société ou son groupe représente une part significative de l'activité.

Dans le cadre de l'analyse de ce critère, le Conseil d'administration examine :

- le poids du fournisseur dans les dépenses totales du groupe / poids du client dans le chiffre d'affaires total du groupe, ou pour lequel la société ou son groupe représente une part significative de l'activité, et
- l'appréciation de relations exclusives ;
- ne pas avoir de lien familial proche avec un mandataire social ;
- ne pas avoir été commissaire aux comptes de l'entreprise au cours des cinq années précédentes ; et
- ne pas être administrateur de l'entreprise depuis plus de douze ans. La perte de la qualité d'administrateur indépendant intervient à la date des douze ans.

Par ailleurs, un dirigeant mandataire social non-exécutif ne peut être considéré comme indépendant s'il perçoit :

- une rémunération variable en numéraire ; ou
- des titres ; ou
- toute rémunération liée à la performance de la société ou du groupe.

Des administrateurs représentant des actionnaires importants de la société ou de sa société mère peuvent être considérés comme indépendants. Pour cela, ces actionnaires ne doivent pas participer au contrôle de la société. Toutefois, au-delà d'un seuil de 10 % en capital ou en droits de vote, le Comité des nominations remet un rapport au Conseil d'administration, qui s'interroge systématiquement sur la qualification d'indépendant. Il tient compte à cet effet de la composition du capital de la société et de l'existence d'un conflit d'intérêts potentiel.

Le Conseil d'administration peut estimer qu'un administrateur, bien que remplissant les critères recommandés par l'Afep et le Medef, ne doit pas

être qualifié d'indépendant. Cela peut être dû à sa situation particulière ou à celle de Rexel, eu égard à son actionnariat ou pour tout autre motif. Inversement, le Conseil d'administration peut estimer qu'un administrateur ne remplissant pas les critères détaillés ci-dessus est tout de même indépendant.

Procédure de qualification des membres indépendants

La qualification de membre indépendant est débattue chaque année par le Comité des nominations, qui établit à ce sujet un rapport destiné au Conseil d'administration. Celui-ci s'appuie sur ce rapport pour examiner la situation de chaque administrateur au regard des critères d'indépendance.

Le Conseil d'administration doit porter les conclusions de son examen à la connaissance des actionnaires dans le rapport annuel.

Les conclusions du rapport du Conseil d'administration sont mentionnées ci-dessous.

Au 31 décembre 2021, conformément aux recommandations du Code Afep-Medef relatives à la part des membres indépendants au sein des Conseils et des Comités, et notamment la recommandation 9.3 prévoyant que les administrateurs représentant les salariés ne sont pas comptabilisés pour établir les pourcentages d'administrateurs indépendants au sein du Conseil d'administration :

- 8 membres sur 10 du Conseil d'administration, hors administrateurs représentant les salariés, étaient considérés comme indépendants : François Auque, Brigitte Cantaloube, Barbara Dalibard, François Henrot, Ian Meakins, Elen Phillips, Maria Richter et Agnès Touraine, soit un taux d'indépendance de 80 % ;
- 5 membres sur 5 du Comité d'audit et des risques étaient considérés comme indépendants : François Auque, Brigitte Cantaloube, Ian Meakins, Elen Phillips et Maria Richter, soit un taux d'indépendance de 100 %⁽¹⁾ ;
- 4 membres sur 5 du Comité des nominations, hors administrateur représentant les salariés, étaient considérés comme indépendants : François Henrot, Ian Meakins, Elen Phillips et Agnès Touraine, soit un taux d'indépendance de 80 %⁽²⁾ ; et
- 5 membres sur 6 du Comité des rémunérations, hors administrateur représentant les salariés, étaient considérés comme indépendants : Barbara Dalibard, François Henrot, Ian Meakins, Maria Richter⁽³⁾ et Agnès Touraine, soit un taux d'indépendance de 83 %.

(1) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Marcus Alexanderson occupe les fonctions de membre du Comité d'audit et des risques, portant le nombre de membres à 6 et le taux d'indépendance à 83 %.

(2) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Maria Richter occupe les fonctions de membre du Comité des nominations en remplacement de Marcus Alexanderson, portant le taux d'indépendance à 100 %.

(3) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Brigitte Cantaloube occupe également les fonctions de membre du Comité des rémunérations en remplacement de Maria Richter.

Au vu du rapport établi par le Comité des nominations, le Conseil d'administration du 10 février 2022 a examiné la situation de chaque administrateur (hormis celle des administrateurs représentant les salariés) Il s'est appuyé pour cela sur les critères d'indépendance énoncés par le Code Afep-Medef.

La situation de François Henrot a été analysée. L'examen portant notamment sur le caractère significatif ou non des relations d'affaires liant Rexel et le groupe Rothschild, il a permis au Conseil d'administration de conclure, au vu du rapport établi par le Comité des nominations, à l'absence de lien d'affaires significatif entre Rexel et le groupe Rothschild. Ces conclusions tenaient compte :

- du faible pourcentage que représentent les honoraires du groupe Rothschild par rapport au chiffre d'affaires consolidé de Rexel (environ 0,018 % en 2021) ; et
- de la nature des missions fournies par le groupe Rothschild à Rexel. Ces missions de conseil financier ne relèvent pas du domaine

d'intervention de François Henrot au sein du groupe Rothschild. Elles ne sont pas fournies par les départements ou services qui relèvent de sa responsabilité et François Henrot n'est pas informé au sein du groupe auquel il appartient des travaux menés au bénéfice de Rexel. En effet, des « murailles de Chine » sont nécessairement mises en place. Par ailleurs, François Henrot n'est plus membre du Collège des associés-gérants du groupe Rothschild et n'y occupe plus que des fonctions de conseiller spécial.

Au vu du rapport établi par le Comité des nominations, le Conseil d'administration a conclu que les administrateurs remplissaient les critères d'indépendance au sens du Code Afep-Medef. Marcus Alexanderson et Guillaume Texier ne sont pas concernés par ces conclusions.

Cette analyse ne couvre pas Julien Bonnel et Toni Killebrew en qualité d'administrateurs représentant les salariés.

Le résultat de cet examen est récapitulé dans le tableau ci-dessous.

■ Tableau récapitulatif des critères d'indépendance des administrateurs au regard des critères du Code Afep-Medef

	NE PAS ÊTRE, OU AVOIR ÉTÉ AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES SALARIÉ, DIRIGEANT MANDATAIRE SOCIAL EXÉCUTIF OU ADMINISTRATEUR AU SEIN DU GROUPE	ABSENCE DE MANDATS CROISÉS	ABSENCE DE RELATIONS D'AFFAIRES	ABSENCE DE LIEN FAMILIAL	NE PAS ÊTRE AUDITEUR OU ANCIEN AUDITEUR	NE PAS ÊTRE ADMINISTRATEUR DEPUIS PLUS DE 12 ANS	NE PAS REPRÉSENTER UN ACTIONNAIRE DÉTENANT PLUS DE 10 %, SEUL OU DE CONCERT	QUALIFICATION RETENUE
ADMINISTRATEURS								
Ian Meakins	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Indépendant
François Henrot	✓	✓	✓ ⁽¹⁾	✓	✓	✓	✓	Indépendant
Marcus Alexanderson	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⁽²⁾	Non indépendant
François Auque	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Indépendant
Julien Bonnel								Administrateur représentant les salariés ⁽³⁾
Brigitte Cantaloube	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Indépendant
Barbara Dalibard	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Indépendant
Toni Killebrew								Administrateur représentant les salariés ⁽³⁾
Elen Phillips	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Indépendant
Maria Richter	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Indépendant
Guillaume Texier	⁽⁴⁾	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Non indépendant
Agnès Touraine	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	Indépendant

(1) Voir ci-dessus pour une analyse de la situation de François Henrot.

(2) Marcus Alexanderson représente Cevian, actionnaire représentant plus de 10 % du capital social.

(3) Conformément aux recommandations du Code Afep-Medef, les administrateurs représentant les salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul du taux d'indépendance du Conseil et des Comités.

(4) Guillaume Texier est Directeur Général de Rexel depuis le 1^{er} septembre 2021.

Représentation équilibrée des femmes et des hommes

Au 31 décembre 2021, le Conseil d'administration comptait 5 membres de sexe féminin sur un total de 10 membres, hors administrateurs représentant les salariés, soit 50 %. Sa composition était ainsi en

conformité avec les dispositions des articles L.225-18-1 et L.22-10-3 du Code de commerce. De plus, deux des trois Comités du Conseil d'administration sont présidés par une femme : le

Comité des nominations et le Comité des rémunérations sont présidés par Agnès Touraine.

Par ailleurs, soucieux de la représentation équilibrée des femmes et des hommes et conformément à l'article L.225-53 du Code de commerce, le Conseil d'administration a mis en place un processus de sélection garantissant jusqu'à son terme la présence d'au moins une personne de chaque sexe parmi les candidats en cas de nomination d'un Directeur Général Délégué. Le processus est organisé en premier lieu autour des Directions internes et des prestataires externes chargés de conduire le recrutement. Ces intervenants doivent ainsi identifier, contacter et sélectionner des candidats de chaque sexe dans la

mesure du possible. Le recrutement est ensuite mené de façon à assurer la présence d'au moins une personne de chaque sexe parmi les candidats. Une fois les profils sélectionnés, le Comité des nominations fait part de ses recommandations au Conseil d'administration. Il inclut au moins un candidat de chaque sexe. Enfin, le Conseil d'administration prend sa décision en tenant compte des recommandations du Comité des nominations.

Le pourcentage de femmes demeurera de 50 % dans le cadre du renouvellement du mandat de trois administrateurs, François Auque, Barbara Dalibard et Agnès Touraine, proposé à l'Assemblée générale du 21 avril 2022.

1

2

Cumul des mandats

En matière de cumul des mandats, Rexel entend se conformer aux recommandations formulées par le Code Afep-Medef.

Le Conseil d'administration examine les propositions de nominations et les nominations

des administrateurs ou du Directeur Général au sein du Conseil d'administration d'une autre société cotée. Cet examen détermine les conséquences des nominations sur le cumul des mandats conformément aux recommandations du Code Afep-Medef.

3

Résultats de la politique de diversité

Conformément à la politique de diversité qu'il a définie, le Conseil d'administration a soumis à l'approbation de l'Assemblée générale du 22 avril

2021, le renouvellement du mandat d'administrateur de François Henrot, de Marcus Alexanderson et de Maria Richter.

4

3.1.1.3 Règles relatives à la composition et au fonctionnement du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est composé, organisé et accomplit les missions qui lui sont confiées conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables, aux statuts de Rexel et à son règlement intérieur.

Le règlement intérieur du Conseil d'administration a été adopté le 22 mai 2014. Sa dernière mise à jour date du 12 février 2020. Cette mise à jour a consisté à clarifier le processus d'évaluation du Conseil d'administration. Le règlement intérieur a été adopté en application des statuts de Rexel et a

pour objectif de préciser les dispositions régissant l'organisation et le fonctionnement du Conseil d'administration ainsi que les droits et devoirs de ses membres. Il est inopposable aux tiers et ne peut être invoqué par eux à l'encontre des administrateurs.

Le règlement intérieur du Conseil d'administration est disponible sur le site Internet de Rexel (www.rexel.com) et ses principales stipulations sont reproduites ou résumées ci-après.

5

6

7

Composition du Conseil d'administration

Sous réserve de la dérogation prévue par la loi en cas de fusion, le Conseil d'administration est composé d'un minimum de 5 membres et d'un maximum de 15 membres, nommés ou renouvelés

dans leurs fonctions par l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires pour une durée de 4 ans au plus dans les conditions prévues par les statuts.

8

Présidence, Vice-Présidence et administrateur référent indépendant, Direction Générale

Le Conseil d'administration élit, parmi ses membres, personnes physiques, un Président et, le cas échéant, un Vice-Président dans les conditions prévues par les statuts.

Présidence

Le Président convoque le Conseil d'administration. Il organise et dirige ses travaux dont il rend compte à l'Assemblée générale. Il veille au bon fonctionnement des organes de Rexel, et s'assure en particulier que les administrateurs sont en mesure de remplir leur mission.

Le Président est également chargé de :

- veiller à ce que les principes de gouvernement d'entreprise soient définis et mis en œuvre ;
- veiller au fonctionnement efficace du Conseil d'administration et de ses Comités avec l'aide du Comité des nominations. Il organise les remplacements et successions des membres du Conseil d'administration et les nominations sur lesquelles il est amené à se prononcer ;
- s'assurer que les administrateurs ont accès à toute la documentation et aux informations nécessaires à l'accomplissement de leur mission. Ces documents doivent être accessibles dans les délais requis, sous une forme claire et appropriée ;
- selon le cas, assister et conseiller le Directeur Général tout en respectant les fonctions exécutives de celui-ci ;
- contribuer à la promotion des valeurs et de l'image de Rexel tant au sein du Groupe qu'à l'extérieur de celui-ci ; et
- veiller à maintenir la qualité de la relation avec les actionnaires en étroite coordination avec les actions menées en ce sens par le Directeur Général.

À cet effet, le Président :

- est tenu informé des événements significatifs de la vie de Rexel et du Groupe ;
- a accès aux documents et informations jugés nécessaires ou utiles à l'accomplissement de ses missions ;
- peut assister à toute réunion des Comités dont il n'est pas membre, sans voix délibérative ; et
- peut rencontrer les actionnaires actuels ou potentiels, et transmettre au Conseil leurs préoccupations en matière de gouvernance.

Le Président rend compte de ses travaux au Conseil d'administration.

Travaux du Président

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, le Président du Conseil d'administration :

- s'est tenu informé des attentes des actionnaires, notamment en matière de gouvernance,

d'activité et de perspectives et a veillé à ce que leurs éventuelles préoccupations soient discutées en Conseil ;

- s'est entretenu à de multiples reprises avec le Directeur Général sur les opérations significatives et stratégiques pour Rexel. À l'issue de ces échanges, il a veillé à ce que les points importants (tels que le suivi régulier de la situation en termes d'activité et de ressources humaines en période de crise sanitaire, la transformation digitale, les opérations d'investissement et de désinvestissement, les plans de succession et les performances par pays) soient présentés et débattus en Conseil ;
- a échangé à plusieurs reprises avec les membres du Comité exécutif et divers collaborateurs du Groupe afin de discuter avec eux des enjeux notamment organisationnels, stratégiques et commerciaux dans le contexte notamment de la crise de la Covid-19 ;
- a mis en œuvre le plan de succession du Directeur Général en étroite collaboration avec les autres administrateurs, en particulier, les Présidents de Comités et avec l'aide d'un cabinet de recrutement de premier plan. Ces travaux ont abouti à la nomination de Guillaume Texier en qualité de Directeur Général au 1^{er} septembre 2021 ;
- a participé activement à la recherche d'un nouvel administrateur et à son recrutement en échangeant avec les autres membres du Comité des nominations et en rencontrant les candidats. Ainsi, Barbara Dalibard a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration du 3 décembre 2021 ; et
- a échangé régulièrement, et au moins une fois par mois, avec chacun des présidents des Comités de façon à s'assurer que tous les points devant être débattus au sein du Conseil d'administration soient bien examinés par les membres des Comités et présentés aux administrateurs pour discussion. Le Président s'est également assuré de la qualité de l'organisation des réunions du Conseil et des Comités et de l'efficacité du calendrier des séances ainsi que des réunions de travail des membres du Conseil et des Comités.

Vice-Présidence

En cas d'empêchement du Président, le Vice-Président remplit les mêmes fonctions et jouit des mêmes prérogatives que celles du Président.

En outre, le Vice-Président peut également exercer les fonctions d'administrateur référent. Le Vice-Président administrateur référent doit être un membre indépendant au regard des critères définis par le Code Afep-Medef.

La nomination d'un Vice-Président est obligatoire si les fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur Général

sont exercées par la même personne. Dans ce cas, le Vice-Président occupe également les fonctions d'administrateur référent.

En qualité d'administrateur référent indépendant, le Vice-Président est responsable de :

- gérer les éventuelles situations de conflit d'intérêts ;
- selon le cas, assister et conseiller le Président du Conseil d'administration sur les principes de gouvernement d'entreprise ou sur l'organisation du Conseil d'administration et de ses Comités, tout en respectant les fonctions de ce dernier ; et
- conduire les évaluations annuelles de l'organisation et du fonctionnement du Conseil d'administration et de ses Comités.

À cet effet, le Vice-Président administrateur référent indépendant :

- présente les éventuels conflits d'intérêts identifiés au Président du Conseil d'administration et au Conseil d'administration, ainsi que ses recommandations sur les moyens pour y faire face ;
- a accès aux documents et informations qu'il juge nécessaires ou utiles à l'accomplissement de ses missions ;
- peut assister à toute réunion des Comités dont il n'est pas membre, sans voix délibérative ;
- peut réunir les administrateurs en dehors de la présence des mandataires sociaux exécutifs, au moins une fois par an ; et
- peut rencontrer les actionnaires actuels ou potentiels et informer le Conseil d'administration de leurs préoccupations en matière de gouvernance.

Le Vice-Président rend compte de ses travaux au Conseil d'administration.

Travaux du Vice-Président administrateur référent indépendant

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, le Vice-Président administrateur référent, François Henrot :

- a présidé l'Assemblée générale des actionnaires de Rexel le 22 avril 2021 et a présenté aux actionnaires le « Gouvernement d'entreprise » de Rexel ainsi que la « Rémunération des dirigeants », comprenant une présentation du Conseil d'administration, les propositions de nomination ou de renouvellement d'administrateurs et le détail de la politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux ;

- a échangé de manière régulière avec le Directeur Général et les membres du Conseil d'administration dans le contexte de la crise de la Covid-19, sur les impacts d'un point de vue sanitaire et sur l'activité du Groupe ;
- s'est entretenu plusieurs fois avec le Président du Conseil d'administration, Ian Meakins, sur les bonnes pratiques observées en France en matière de gouvernance des sociétés cotées, notamment en termes de rémunération des dirigeants mandataires sociaux ;
- a participé à la mise en œuvre du plan de succession du Directeur Général en étroite collaboration avec le Président du Conseil d'administration et les autres administrateurs et avec l'aide d'un cabinet de recrutement de premier plan. Ces travaux ont abouti à la nomination de Guillaume Texier en qualité de Directeur Général au 1^{er} septembre 2021 ;
- a participé activement à la recherche d'un nouvel administrateur et à son recrutement en échangeant avec les autres membres du Comité des nominations et en rencontrant les candidats. Ainsi, Barbara Dalibard a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration du 3 décembre 2021 ; et
- a présenté la gouvernance de Rexel et le fonctionnement du Conseil d'administration et de ses Comités lors de *roadshows* gouvernance organisés en début d'année 2021 avec plusieurs investisseurs. La politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux a été abordée à ces occasions et un compte rendu de ces échanges a été présenté au Conseil afin qu'il soit parfaitement informé des attentes des principaux investisseurs.

Direction Générale

La Direction Générale de Rexel est assumée, sous sa responsabilité, soit par le Président du Conseil d'administration, soit par une autre personne physique, administrateur ou non. Cette autre personne physique est nommée par le Conseil d'administration et porte le titre de Directeur Général.

La Direction Générale est assumée par Guillaume Texier, celui-ci ayant remplacé Patrick Berard à compter du 1^{er} septembre 2021.

Les informations concernant la Direction Générale de Rexel sont développées de manière détaillée au paragraphe 3.1.3 « Direction Générale » du présent document d'enregistrement universel.

Censeur du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration peut nommer, pour une durée de 4 ans au plus, jusqu'à 3 censeurs choisis ou non parmi les actionnaires. Les censeurs sont nommés pour une durée de 4 ans au plus. Ils

peuvent participer aux réunions du Conseil d'administration et des Comités avec une voix consultative.

Fonctionnement du Conseil d'administration

Compétence

Le Conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de Rexel et veille à leur mise en œuvre. Il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de Rexel et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent. Cette démarche intervient sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux assemblées d'actionnaires et dans la limite de l'objet social.

Dans ses rapports avec les tiers, Rexel est engagé même par les actes du Conseil d'administration qui ne relèvent pas de l'objet social. Cependant, Rexel n'est pas engagé s'il est prouvé que le tiers savait que l'acte dépassait cet objet ou qu'il ne pouvait l'ignorer compte tenu des circonstances. La seule publication des statuts ne peut suffire à constituer cette preuve.

Le Conseil d'administration procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns.

Chaque administrateur reçoit toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission. Il peut se faire communiquer par le Président tous les documents qu'il estime utiles.

S'il le juge nécessaire, chaque administrateur dispose de la possibilité de bénéficier d'une formation sur les spécificités de Rexel, ses métiers et son secteur d'activité. La crise de la Covid-19 a compliqué la mise en œuvre des formations en 2021. Par ailleurs, les modules de formation sur la prévention des risques de corruption disponibles au sein du Groupe ont été maintenus à disposition des administrateurs.

Compte tenu de leur statut propre, les administrateurs représentant les salariés bénéficient d'un temps de préparation de 15 heures avant chaque séance, et d'un temps de formation de 40 heures par an. Ces formations peuvent porter en particulier sur le fonctionnement du Conseil d'administration, les droits et devoirs d'un administrateur et l'activité de Rexel.

Le Conseil d'administration est notamment doté des pouvoirs suivants :

(i) Pouvoirs en matière de contrôle :

- contrôle de la gestion ;
- examen de la situation financière, de la situation de trésorerie et des engagements de Rexel et de ses filiales ;
- examen de la situation de liquidité de Rexel et de ses filiales ;
- examen du processus de vérification des comptes et des informations données aux actionnaires et au marché ; et
- autorisation des conventions réglementées.

(ii) Pouvoirs en matière de nominations :

- nomination et révocation du Président du Conseil d'administration et du Vice-Président du Conseil d'administration ;
- nomination et révocation du Directeur Général et des Directeurs Généraux Délégués, fixation de leur nombre dans la limite prévue par les statuts ;
- choix du mode d'organisation de la Direction Générale (dissociation des fonctions de Président et de Directeur Général ou unicité de ces fonctions) ;
- cooptation des administrateurs ; et
- information sur la nomination, licenciement/ révocation des membres du Comité exécutif.

(iii) Pouvoirs en matière de rémunérations :

- fixation de la rémunération du Directeur Général et des Directeurs Généraux Délégués ;
- répartition de la rémunération des administrateurs ; et
- avis sur la politique de rémunération des membres du Comité exécutif.

(iv) Établissement de rapports à l'attention de l'Assemblée générale :

Chaque année, le Conseil d'administration doit présenter à l'Assemblée générale ordinaire un rapport sur la situation de Rexel et son activité pendant l'exercice écoulé ainsi que sur les comptes de l'exercice. Il présente également un rapport sur le gouvernement d'entreprise.

Le Conseil d'administration émet des propositions quant au renouvellement des postes d'administrateurs.

(v) Pouvoirs en matière d'autorisation préalable de certaines décisions du Directeur Général :

Le Conseil d'administration confère au Directeur Général les autorisations requises par une disposition légale ou une stipulation des statuts.

En vertu des statuts de Rexel et du règlement intérieur du Conseil d'administration, les décisions suivantes sont soumises à l'autorisation préalable du Conseil d'administration :

- adoption du budget annuel ;
- adoption du plan stratégique ;
- proposition de résolutions à l'Assemblée générale relatives à toute distribution aux actionnaires, notamment de dividendes ou réserves ;
- proposition de résolutions à l'Assemblée générale relatives au remplacement des Commissaires aux comptes ;

- adoption de changements significatifs des méthodes comptables ;
- acceptation et démission par Rexel de tout mandat de membre de conseils d'administration ou d'organes équivalents. Cette disposition comprend également la nomination et la révocation des représentants permanents de Rexel dans ces conseils d'administration ou organes équivalents ;
- proposition de résolutions à l'Assemblée générale et exercice de délégations de compétence ou de pouvoirs de l'Assemblée générale. Celles-ci sont relatives à l'émission d'actions ou de valeurs mobilières donnant accès, immédiatement et/ou à terme, au capital de Rexel :
 - d'une société qui possède directement ou indirectement plus de la moitié de son capital ;
 - d'une société dont elle possède directement ou indirectement plus de la moitié du capital ;
 - de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créance.
- proposition de résolutions à l'Assemblée générale relatives à tout programme de rachat d'actions ;
- acquisitions et cessions de toutes branches d'activité, de participation dans toute société, de tout actif et réalisation de toute dépense d'investissement. Ces opérations interviennent dans chaque cas pour une valeur d'entreprise supérieure à un seuil fixé par le Conseil d'administration ;
- création de toute branche d'activité ou de toute filiale, réalisation de tout investissement dans toute branche d'activité ou acquisition de toute participation dans une entreprise dans un pays dans lequel Rexel n'a pas d'activité ;
- endettement (y compris par voie d'emprunts obligataires) ou reprise de passifs, dans chaque cas pour un montant supérieur à un seuil fixé par le Conseil d'administration ;
- attribution d'options de souscription ou d'acquisition d'actions, attribution d'actions gratuites ou autres plans en faveur des employés de Rexel ou de ses filiales relatifs à des titres de capital de Rexel ;
- signature de conventions de fusion, de scission ou d'apport d'actifs ;
- admission aux négociations de valeurs mobilières de Rexel ou d'une de ses filiales sur un marché réglementé ;
- toute opération entraînant un changement significatif du champ d'activité de Rexel et de ses filiales ; et
- toute transaction ou compromis, pour un montant supérieur à un seuil fixé par le Conseil d'administration, relatif à tout litige.

Consultation préalable des Comités

Dans la mesure du possible et en fonction des circonstances applicables, toute délibération du Conseil d'administration relevant du domaine de compétence d'un Comité devra être précédée de la saisine dudit Comité. Cette délibération ne pourra avoir lieu qu'après la remise par le Comité compétent de ses recommandations ou propositions.

Réunions

Le Conseil d'administration se réunit aussi souvent que l'intérêt de Rexel l'exige, et au moins une fois par trimestre, sur la convocation de son Président ou de son Vice-Président dans les conditions prévues par les statuts.

La convocation et les documents nécessaires à la mission des administrateurs sont adressés trois jours ouvrés avant chaque réunion du Conseil d'administration.

Réunions par visioconférence ou autres moyens de télécommunication

Les administrateurs peuvent participer aux réunions du Conseil d'administration par visioconférence ou par tout autre moyen de télécommunication. Ils doivent le faire dans les conditions légales et prévues dans les statuts.

Règles de majorité

Conformément aux statuts de Rexel, les décisions sont prises à la majorité des voix des membres présents ou représentés. Chaque administrateur dispose d'une voix et ne peut représenter plus d'un de ses collègues.

En cas de partage, la voix du Président de séance est prépondérante si et seulement si le Conseil d'administration est composé d'un nombre pair d'administrateurs en fonction. Ce principe s'applique uniquement lors des réunions présidées par le Président du Conseil d'administration.

Déontologie du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration, instance collégiale, a l'obligation d'agir en toutes circonstances dans l'intérêt social de l'entreprise.

Les administrateurs exercent leurs fonctions avec loyauté et professionnalisme.

Les administrateurs veillent à éviter tout conflit d'intérêts pouvant exister entre leurs intérêts personnels et ceux de Rexel. Ainsi :

- les administrateurs veillent à préserver en toutes circonstances leur indépendance de jugement, de décision et d'action. Ils s'interdisent d'être influencés par tout élément étranger à l'intérêt social qu'ils ont pour mission de défendre ; et
- les administrateurs s'engagent à éviter tout conflit pouvant exister entre leurs intérêts moraux et matériels et ceux de Rexel. Ils informent l'administrateur indépendant référent

de tout conflit d'intérêts, actuel ou potentiel, dans lequel ils pourraient être impliqués. Dans ce cas, ils s'abstiennent de participer aux débats ainsi qu'à toute décision sur les matières concernées et ne reçoivent aucun document relatif à la situation qui génère, même potentiellement, un conflit d'intérêts.

L'administrateur indépendant référent peut se saisir de tout conflit d'intérêts actuel ou potentiel qui pourrait être porté à sa connaissance. Il peut mener les enquêtes nécessaires à identifier ou prévenir ces conflits d'intérêts. En revanche, s'il est impliqué, la saisie du conflit ainsi que la conduite d'enquêtes incombent au Président.

Rémunérations

L'Assemblée générale ordinaire peut allouer une rémunération aux administrateurs. Le montant de cette rémunération est porté aux charges d'exploitation de Rexel. Il reste maintenu jusqu'à décision contraire de l'Assemblée générale. Le Conseil d'administration répartit la rémunération entre les administrateurs comme il l'entend.

En outre, certains administrateurs résident sur un autre continent que le lieu de la réunion du Conseil. Ils peuvent donc se voir attribuer une prime spécifique intitulée « *time and travel allowance* » pour leur déplacement. Son montant est décidé par le Conseil d'administration.

Le Président du Conseil d'administration, le Directeur Général, les Directeurs Généraux

Délégués et les administrateurs peuvent percevoir une rémunération dans les conditions fixées par la loi et les statuts.

Détention d'actions par les administrateurs

Pendant toute la durée de leurs fonctions, les administrateurs sont tenus de détenir au moins mille actions de Rexel. Si un administrateur n'est pas propriétaire du nombre d'actions requis au jour de sa nomination, ou s'il cesse d'en être propriétaire au cours de son mandat, il est réputé démissionnaire d'office. Cette disposition ne s'applique pas si l'administrateur régularise sa situation dans les délais prévus par les lois et règlements applicables.

En sus de l'obligation précitée, chaque administrateur, membre personne physique ou représentant permanent d'une personne morale, doit détenir un certain nombre d'actions de Rexel sous la forme nominative, pendant la durée de son mandat. Ce nombre correspond à un montant au moins égal à l'intégralité du montant brut de la part fixe théorique annuelle de la rémunération d'activité perçue par ledit administrateur. Si un administrateur ne détient pas un nombre suffisant d'actions, il doit les acquérir progressivement sur une durée de quatre années en utilisant la rémunération d'activité perçue.

Ces obligations de détenir des actions ne s'appliquent pas aux administrateurs représentant les salariés ni aux censeurs.

Comités du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration peut créer des Comités afin de l'assister dans l'exercice de ses missions (voir paragraphe 3.1.2 « Comités du Conseil d'administration » du présent document d'enregistrement universel).

Le règlement intérieur du Conseil d'administration fixe les règles communes à ces Comités. Il définit notamment celles relatives à leur composition et à leurs modalités de fonctionnement, ainsi que certaines règles propres à chacun des Comités.

Évaluation de l'organisation et du fonctionnement du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de Rexel procède périodiquement, et au moins une fois par an, à une auto-évaluation de sa performance. L'évaluation de la performance du Conseil d'administration est conduite par l'administrateur référent. En l'absence d'administrateur référent, elle est conduite par un administrateur indépendant désigné par le Conseil d'administration. Elle peut prendre la forme de questionnaires anonymes adressés à chaque administrateur. Une fois par an, les résultats de cette évaluation sont présentés et débattus lors d'une séance du Conseil d'administration. La présentation et les débats ont lieu sous la direction de l'administrateur référent ou, en son absence, de l'administrateur indépendant désigné par le Conseil d'administration. À cette occasion, les différents points de la mission et de l'engagement

du Conseil et des administrateurs sont revus et évalués. Le cas échéant, des préconisations pour un meilleur fonctionnement sont formulées.

En outre, au moins une fois tous les trois ans, une évaluation de la performance du Conseil d'administration est réalisée avec l'aide d'un consultant extérieur. Elle peut se faire sous la direction de l'administrateur référent ou, en son absence, de l'administrateur indépendant désigné par le Conseil d'administration.

Pour l'année 2021, l'évaluation de la composition, du fonctionnement et de l'organisation du Conseil d'administration et des Comités a été réalisée sur la base de questionnaires envoyés aux administrateurs.

L'évaluation fait apparaître que la composition, le fonctionnement, l'organisation et les missions du Conseil d'administration et des Comités sont adéquats et que les membres du Conseil d'administration et l'équipe de direction communiquent de manière adéquate. L'évaluation fait également ressortir que des améliorations pourraient être apportées, notamment en ce qui concerne l'organisation et le fonctionnement du Conseil. En particulier, des suggestions ont été faites afin d'améliorer l'organisation du Conseil en vue de consacrer davantage de temps aux discussions relatives à la performance extra-financière du Groupe, à la stratégie à long-terme, à

la gestion des talents et aux enjeux sociaux et environnementaux. En ce qui concerne le fonctionnement du Conseil d'administration, bien que les contraintes liées à la pandémie de Covid-19 aient été appréhendées de manière appropriée, il est suggéré d'accroître le nombre de réunions entre les administrateurs et les équipes de direction ainsi que les visites sur site, lorsque la situation sanitaire le permettra. En outre, les administrateurs ont manifesté leur intérêt pour augmenter la fréquence des réunions hors la présence des dirigeants mandataires sociaux exécutifs, ainsi que des sessions de formation dédiées aux enjeux stratégiques et aux outils digitaux.

3.1.1.4 Les travaux du Conseil d'administration au cours de l'exercice 2021

PRÉSIDENT	NOMBRE DE MEMBRES	TAUX D'INDÉPENDANCE ⁽¹⁾	MEMBRES DE SEXE FÉMININ ⁽¹⁾	NOMBRE TOTAL DE RÉUNIONS TENUES EN 2021	TAUX DE PRÉSENCE MOYEN
Ian Meakins	12	80 %	50 %	17	97 %

(1) Hors administrateurs représentant les salariés.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, le Conseil d'administration s'est réuni 17 fois.

Dans le contexte de la crise sanitaire de la Covid-19, le Conseil d'administration a suivi les impacts de cette crise concernant l'activité du Groupe, la santé et la sécurité des employés en échangeant régulièrement avec le Comité exécutif.

Le Conseil d'administration s'est notamment prononcé sur :

- l'examen des états financiers pour l'exercice clos le 31 décembre 2020 ainsi que la communication financière y afférente ;
- l'examen du document d'enregistrement universel 2020 et de son amendement ;
- la rémunération des dirigeants mandataires sociaux ;
- l'approbation et l'examen annuel des conventions réglementées ;
- la décision de distribution ;
- la préparation de l'Assemblée générale mixte des actionnaires de Rexel du 22 avril 2021 ;
- l'examen de la communication trimestrielle sur le chiffre d'affaires ;
- l'examen des travaux des Comités du Conseil ;

- le budget du groupe Rexel pour l'exercice 2022 ainsi que le plan stratégique pluriannuel ;
- les projets de cession et d'acquisition du groupe Rexel ; la revue des sujets stratégiques ;
- l'examen de la cartographie des risques ;
- l'évolution de la composition du Conseil d'administration ;
- la mise en œuvre d'un plan d'actions gratuites ;
- le plan de succession du Directeur Général et des membres du Comité exécutif et des Directeurs Généraux pays ;
- l'évaluation du Conseil d'administration ;
- la responsabilité sociale et environnementale du Groupe ; et
- la mise en place du programme de rachat d'actions.

Le Conseil d'administration a par ailleurs été informé de l'évolution des principaux projets structurants menés par les filiales du groupe Rexel.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, les administrateurs non-exécutifs se sont réunis à deux reprises en dehors de la présence du Directeur Général. Au cours de ces réunions, les administrateurs non-exécutifs ont abordé notamment les sujets suivants : la succession du Directeur Général et ses modalités de rémunération.

Les réunions du Conseil d'administration sont généralement organisées en présentiel. Au cours de l'année 2021, compte tenu de l'épidémie de la Covid-19, les réunions du Conseil d'administration

se sont majoritairement tenues à distance. Le taux de présence aux réunions du Conseil d'administration et des Comités était le suivant :

	CONSEIL D'ADMINISTRATION		COMITÉ D'AUDIT ET DES RISQUES		COMITÉ DES NOMINATIONS		COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS	
	NOMBRE DE REUNIONS	TAUX DE PRÉSENCE	NOMBRE DE RÉUNIONS	TAUX DE PRÉSENCE	NOMBRE DE RÉUNIONS	TAUX DE PRÉSENCE	NOMBRE DE RÉUNIONS	TAUX DE PRÉSENCE
ADMINISTRATEURS								
Ian Meakins	17	100 %	5	100 %	10	100 %	7	100 %
François Henrot	16	94 %	-	-	10	100 %	7	100 %
Marcus Alexanderson ⁽¹⁾	17	100 %	-	-	10	100 %	7	100 %
François Auque	17	100 %	5	100 %	-	-	-	-
Patrick Berard ⁽²⁾	11	85 %	-	-	-	-	-	-
Julien Bonnel	17	100 %	-	-	-	-	7	100 %
Brigitte Cantaloube ⁽³⁾	17	100 %	5	100 %	-	-	-	-
Barbara Dalibard ⁽⁴⁾	2	100 %	-	-	-	-	1	0 %
Toni Killebrew	17	100 %	-	-	5	100 %	-	-
Elen Phillips	16	94 %	5	100 %	10	100 %	-	-
Maria Richter ⁽⁵⁾	17	100 %	5	100 %	-	-	7	100 %
Guillaume Texier ⁽⁶⁾	4	100 %	-	-	-	-	-	-
Agnès Touraine ⁽⁷⁾	17	100 %	-	-	-	-	7	100 %
Herna Verhagen ⁽⁸⁾	13	87 %	-	-	10	100 %	-	-
Taux moyen		97 %		100 %		100 %		98 %

(1) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Marcus Alexanderson occupe également les fonctions de membre du Comité d'audit et des risques et n'est plus membre du Comité des nominations.

(2) Les fonctions de Patrick Berard en qualité d'administrateur ont pris fin à compter du 1^{er} septembre 2021.

(3) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Brigitte Cantaloube occupe également les fonctions de membre du Comité des rémunérations.

(4) Barbara Dalibard a été cooptée en qualité d'administrateur et de membre du Comité des rémunérations par le Conseil d'administration du 3 décembre 2021.

(5) Depuis le 1^{er} janvier 2022, Maria Richter occupe également les fonctions de membre du Comité des nominations et n'est plus membre du Comité des rémunérations.

(6) Guillaume Texier a été nommé en qualité d'administrateur, en remplacement de Patrick Berard, par l'Assemblée générale du 22 avril 2021, avec effet à compter du 1^{er} septembre 2021.

(7) Depuis le 3 décembre 2021, Agnès Touraine occupe également les fonctions de présidente du Comité des nominations, en remplacement d'Herna Verhagen.

(8) Les fonctions d'Herna Verhagen en qualité d'administrateur et de Présidente du Comité des nominations ont pris fin à compter du 29 novembre 2021.

3.1.2 Comités du Conseil d'administration

Le Conseil d'administration peut créer des Comités afin de l'assister dans l'exercice de ses missions.

Au 31 décembre 2021, les trois Comités du Conseil d'administration étaient :

- le Comité d'audit et des risques ;
- le Comité des nominations ;
- le Comité des rémunérations.

Les Comités sont chargés de soumettre leurs avis, propositions ou recommandations au Conseil d'administration. Leur pouvoir est exclusivement consultatif. Ils exercent leurs attributions sous la responsabilité du Conseil d'administration.

Pour délibérer valablement, la moitié au moins des membres doit être présente. Un membre ne peut pas se faire représenter par un autre membre.

Les recommandations ou propositions d'un Comité sont émises à la majorité simple des membres. La voix du Président n'est pas prépondérante en cas de partage des voix.

Après avoir informé le Président du Conseil d'administration et averti en outre le Directeur Général dans les cas (i) et (ii) ci-dessous, et à condition expresse d'en rendre compte au Conseil d'administration, chacun des Comités peut, dans l'exercice de ses attributions :

- se faire communiquer par Rexel tout document qui lui paraît utile à l'exercice de sa mission ;
- Organiser une rencontre avec le Directeur Général ou toute autre personne que le Comité juge utile de rencontrer ; et

(iii) se faire assister en réunion de tout tiers de son choix (expert, conseil, avocat ou commissaire aux comptes).

Les Comités peuvent également inviter le Directeur Général à assister à leurs réunions.

Chacun des Comités du Conseil d'administration peut établir un règlement intérieur qui doit être approuvé par le Conseil d'administration et qui complète les stipulations du règlement intérieur de celui-ci.

3.1.2.1 Comité d'audit et des risques

PRÉSIDENT	NOMBRE DE MEMBRES	TAUX D'INDÉPENDANCE	NOMBRE TOTAL DE RÉUNIONS TENUES EN 2021	TAUX DE PRÉSENCE MOYEN
François Auque	5 ⁽¹⁾	100 % ⁽¹⁾	5	100 %

(1) Depuis le 1^{er} janvier 2022, le Comité d'audit et des risques compte 6 membres, soit un taux d'indépendance de 83 %.

Composition du Comité d'audit et des risques

Au 31 décembre 2021, le Comité d'audit et des risques était composé des membres suivants :

- François Auque (Président et administrateur indépendant) ;
- Brigitte Cantaloube (administratrice indépendante).
- Ian Meakins (administrateur indépendant) ;
- Elen Phillips (administratrice indépendante) ; et
- Maria Richter (administratrice indépendante).

Les membres du Comité d'audit et des risques sont désignés en fonction de leurs compétences particulières en matière financière ou comptable. Les domaines d'expérience concernés sont notamment la préparation, l'audit et l'analyse des états financiers, de même que les problématiques comptables et celles de suivi et gestion des risques.

Chacun des membres du Comité d'audit et des risques présente des compétences en matières financière et/ou comptable. Ils sont en outre informés des spécificités comptables, financières ou opérationnelles du groupe Rexel.

Les critères d'indépendance des administrateurs sont précisés au paragraphe 3.1.1.3 « Règles relatives à la composition et au fonctionnement du Conseil d'administration » du présent document d'enregistrement universel. Au 31 décembre 2021, l'ensemble des membres du Comité d'audit et des risques étaient considérés comme indépendants, soit un taux d'indépendance de 100 %.

Depuis le 1^{er} janvier 2022, Marcus Alexanderson (administrateur non indépendant) est également membre du Comité d'audit et des risques, portant le taux d'indépendance à 83 %.

Fonctionnement du Comité d'audit et des risques

Les principales dispositions du règlement intérieur du Comité d'audit et des risques sont reproduites ci-après. Elles prennent en compte les conclusions du groupe de travail formé par l'AMF sur le Comité d'audit.

Composition

Le Comité d'audit et des risques est composé d'un nombre maximum de 7 membres et inclut des administrateurs indépendants. Un des administrateurs indépendants au moins doit présenter des compétences en matières financière et comptable.

Les dirigeants mandataires sociaux exécutifs ne peuvent être membres du Comité.

Les membres du Comité d'audit et des risques sont choisis pour leurs compétences dans les domaines comptable et financier.

Compétence

Le Comité d'audit et des risques assure le suivi des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations comptables et financières. Il aide le Conseil d'administration à veiller à l'exactitude et à la sincérité des comptes sociaux et consolidés de Rexel et à la qualité de l'information délivrée. Il tient un rôle lors de l'établissement des comptes sociaux et consolidés, établis sur une base tant annuelle que semestrielle et trimestrielle selon la réglementation applicable. Son rôle englobe également la préparation de toute délibération concernant les comptes de Rexel. Ainsi, à ces différentes occasions, il doit formuler toute recommandation ou proposition au Conseil d'administration dans tous les domaines décrits ci-dessous :

- revue et contrôle des informations comptables et financières :
 - connaissance du périmètre de consolidation, des méthodes comptables et des procédures de contrôle ;

- revue du processus d'élaboration de l'information financière, et le cas échéant, formulation de recommandations pour en garantir l'intégrité ;
- examen des comptes semestriels et annuels, notamment analyse des provisions, et des risques et engagements hors bilan significatifs ;
- connaissance des positions prises en matière comptable pour l'enregistrement des opérations importantes ;
- avis au Conseil d'administration sur tout projet d'adoption de changements significatifs des méthodes comptables ;
- examen de la structure financière du Groupe, examen et émission d'un avis au Conseil d'administration sur tout projet d'emprunt de Rexel ou de reprise de passifs, pour un montant dépassant le seuil au-delà duquel ces opérations sont soumises à autorisation préalable du Conseil d'administration ; et
- examen des modalités d'établissement de l'information apportée aux actionnaires et au marché, et examen des communiqués de presse du Groupe en matières comptable et financière ;
- suivi de la réalisation de leur mission par les Commissaires aux comptes :
 - suivi des travaux des Commissaires aux comptes sur les états financiers trimestriels, semestriels et annuels, sociaux et consolidés ;
 - compte rendu au Conseil d'administration
 - des résultats de la mission de certification des comptes ;
 - de la manière dont cette mission a contribué à l'intégrité de l'information financière ;
 - du rôle qu'il a joué dans ce processus et l'informe sans délai de toute difficulté rencontrée ;
 - suivi des contrôles effectués par le Haut Conseil du commissariat aux comptes ;
- contrôle de l'indépendance des Commissaires aux comptes :
 - pilotage de la procédure de sélection des Commissaires aux comptes ;
 - recommandation au Conseil d'administration sur les projets de propositions à l'Assemblée générale quant à la nomination, au remplacement et au renouvellement des Commissaires aux comptes ;
 - connaissance du montant des honoraires des Commissaires aux comptes pour avis au Conseil d'administration ;
 - contrôle du respect par les Commissaires aux comptes des conditions d'indépendance ; et
 - approbation de la fourniture de services autres que la certification des comptes par les Commissaires aux comptes ;
- suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne, de gestion des risques et d'audit interne :
 - avis sur la mission et l'organisation de l'audit interne du Groupe, et sur son plan d'intervention ;
 - revue des principaux constats effectués par l'audit interne dans le cadre de ses travaux, suivie d'un rapport au Conseil d'administration ;
 - revue de la contribution de l'audit interne à l'évaluation du processus de gestion des risques et du contrôle interne ; et
 - revue de l'organisation et de l'application du référentiel de contrôle interne dans le Groupe et revue du processus d'identification et de gestion des risques.

Modalités de fonctionnement

Le Comité d'audit et des risques se réunit au moins 4 fois par an et chaque fois qu'il l'estime nécessaire. Il se réunit par ailleurs avant les réunions du Conseil d'administration dont l'ordre du jour comporte l'examen d'un sujet se rapportant à sa mission. La périodicité et la durée des séances du Comité d'audit et des risques doivent permettre un examen et une discussion approfondis des matières relevant de la compétence du Comité d'audit et des risques.

Les travaux du Comité d'audit et des risques au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Le Comité d'audit et des risques s'est réuni 5 fois au cours de l'exercice 2021, notamment avant les réunions où il était appelé à statuer sur les comptes et le chiffre d'affaires. Le Comité d'audit a rendu compte de ses travaux au Conseil d'administration.

Le taux de présence aux réunions du Comité d'audit et des risques était de 100 % pour l'exercice 2021.

Les participants suivants ont assisté à chacune de ces réunions :

- le Directeur financier Groupe ;
- le Directeur du financement de la trésorerie et de la fiscalité ;
- le Directeur du contrôle financier Groupe,
- le Responsable comptable du Groupe ;
- le Directeur de l'audit interne Groupe ;

- les Commissaires aux comptes.

D'autres membres de la Direction du groupe Rexel ont assisté à certaines de ces réunions lorsque des sujets requérant leur expertise figuraient à l'ordre du jour.

En outre, le Comité d'audit et des risques peut, s'il l'estime nécessaire en fonction des sujets inscrits à l'ordre du jour de ses réunions, demander à entendre le Directeur Général.

En 2021, ses travaux ont notamment porté sur l'examen :

- des états financiers annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2020, des états financiers semestriels résumés au 30 juin 2021 et du chiffre d'affaires trimestriel (1^{er} et 3^e trimestres) ;
- de la bonne application des principes comptables ;
- du bon fonctionnement des organes de contrôle interne de Rexel (voir notamment le chapitre 2

« Facteurs de risque et contrôle interne » du présent document d'enregistrement universel) ;

- de la situation fiscale du groupe Rexel ;
- des modalités de financement et de refinancement de Rexel ;
- de l'affectation du résultat ; et
- de l'environnement des risques en particulier dans le contexte de crise de la Covid-19 sur la santé et l'activité du Groupe.

Les Commissaires aux comptes ont présenté leurs conclusions dans le cadre de l'audit des états financiers annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2020, de la revue limitée des états financiers semestriels résumés au 30 juin 2021 et des procédures conduites sur l'information financière trimestrielle résumée au 31 mars 2021 et au 30 septembre 2021. Ils ont également été entendus par les membres du Comité à chaque réunion hors la présence de la Direction du groupe Rexel.

3.1.2.2 Comité des nominations

PRÉSIDENTE	NOMBRE DE MEMBRES	TAUX D'INDÉPENDANCE	NOMBRE TOTAL DE RÉUNIONS TENUES EN 2021	TAUX DE PRÉSENCE MOYEN
Agnès Touraine ⁽¹⁾	6	80 % ⁽²⁾⁽³⁾	10	100 %

(1) Agnès Touraine a remplacé Herna Verhagen en qualité de Présidente du Comité des nominations le 3 décembre 2021.

(2) Hors administrateur représentant les salariés.

(3) Depuis le 1^{er} janvier 2022, le taux d'indépendance est porté à 100 % en raison du remplacement de Marcus Alexanderson par Maria Richter.

Composition du Comité des nominations

Au 31 décembre 2021, le Comité des nominations était composé des membres suivants :

- Agnès Touraine (Présidente et administratrice indépendante) ;
- Marcus Alexanderson (administrateur non indépendant) ;
- François Henrot (administrateur référent indépendant) ;
- Toni Killebrew (administratrice représentant les salariés) ;
- Ian Meakins (administrateur indépendant) ; et
- Elen Phillips (administratrice indépendante).

Les critères d'indépendance des administrateurs sont précisés au paragraphe 3.1.1.3 « Règles relatives à la composition et au fonctionnement du Conseil d'administration » du présent document d'enregistrement universel. Au 31 décembre 2021, 4 membres du Comité des nominations sur 5 étaient considérés comme indépendants, soit un taux d'indépendance de 80 % (hors administrateur représentant les salariés).

Depuis le 1^{er} janvier 2022, Maria Richter (administratrice indépendante) a remplacé Marcus Alexanderson au sein du Comité des nominations, portant le taux d'indépendance à 100 %.

Fonctionnement du Comité des nominations

Les principales stipulations du règlement intérieur du Comité des nominations sont reproduites ci-après.

Composition

Le Comité des nominations est composé d'un nombre maximum de 7 membres et inclut des

administrateurs indépendants. Il est présidé par un administrateur indépendant. Les dirigeants mandataires sociaux exécutifs ne peuvent pas être membres du Comité des nominations.

Attributions

Le Comité des nominations est compétent afin de :

- effectuer toute proposition concernant les nominations, révocations, licenciements et renouvellements des administrateurs et du Président du Conseil d'administration, des membres et du Président de Comités, du Directeur Général ainsi que des Directeurs Généraux Délégués. Il donne par ailleurs un avis sur les candidatures envisagées, en termes de compétence, de disponibilité, d'adéquation et de complémentarité avec les autres administrateurs ou de la Direction Générale ;
- être informé de toute nomination, licenciement ou révocation d'un membre du Comité exécutif ;
- proposer la qualification d'administrateur indépendant pour les administrateurs concernés ;
- contrôler la conformité avec les critères d'indépendance, donner un avis à cet égard le cas échéant, et conseiller le Président du Conseil d'administration sur le nombre d'administrateurs indépendants ;
- être en mesure à tout moment de formuler une proposition sur une éventuelle succession du

Président du Conseil d'administration ou du Directeur Général ; et

- donner un avis, sur propositions du Directeur Général, sur l'acceptation et la démission par Rexel de tout mandat en qualité d'administrateurs ou d'organes équivalents, ainsi que sur la nomination et la révocation des représentants permanents de Rexel auxdits Conseils d'administration ou organes équivalents.

Dans le cadre des attributions énoncées ci-dessus, les membres du Comité peuvent inviter les dirigeants mandataires sociaux exécutifs à participer aux travaux. Cela permet de recueillir leur appréciation sur les nominations envisagées, excepté lorsqu'il est fait état de leur situation personnelle.

Modalités de fonctionnement

Le Comité des nominations se réunit au moins une fois par an, chaque fois qu'il l'estime nécessaire, et préalablement aux réunions du Conseil d'administration dont l'ordre du jour comporte l'examen d'un sujet se rapportant à sa mission. La périodicité et la durée des séances du Comité des nominations doivent être telles qu'elles permettent un examen et une discussion approfondis des matières relevant de sa compétence.

Les travaux du Comité des nominations au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Le Comité des nominations s'est réuni 10 fois au cours de l'exercice 2021.

Le taux de présence aux réunions du Comité des nominations était de 100 % pour l'exercice 2021.

Il a rendu compte de ses travaux au Conseil d'administration.

En 2021, ses travaux ont notamment porté sur :

- le rapport du Comité des nominations sur l'indépendance des administrateurs ;
- la politique de diversité des membres du Conseil d'administration ;
- l'examen annuel de l'indépendance des membres du Conseil ;
- la politique de Rexel en matière de diversité et de féminisation des instances dirigeantes ;

- le renouvellement annuel des administrateurs et l'évolution de la composition du Conseil d'administration et des Comités ;
- la cooptation d'un nouvel administrateur en remplacement d'Herna Verhagen démissionnaire ; et
- la nomination d'un nouveau Directeur Général et la revue des plans de succession des Directeurs Généraux Pays, des membres du Comité exécutif.

Le Président du Comité d'audit et des risques et la Présidente du Comité des rémunérations ont été associés aux travaux du Comité des nominations sur la succession du Directeur Général.

3.1.2.3 Comité des rémunérations

PRÉSIDENTE	NOMBRE DE MEMBRES	TAUX D'INDÉPENDANCE	NOMBRE TOTAL DE RÉUNIONS TENUES EN 2021	TAUX DE PRÉSENCE MOYEN
Agnès Touraine	7	83 % ⁽¹⁾	7	98 %

(1) Hors administrateur représentant les salariés.

Composition du Comité des rémunérations

Au 31 décembre 2021, le Comité des rémunérations était composé des membres suivants :

- Agnès Touraine (Présidente et administratrice indépendante) ;
- Marcus Alexanderson (administrateur non indépendant) ;
- Julien Bonnel (administrateur représentant les salariés) ;
- Barbara Dalibard (administratrice indépendante) ;
- François Henrot (administrateur référent indépendant) ;

- Ian Meakins (administrateur indépendant) ; et
- Maria Richter (administratrice indépendante).

Depuis le 1^{er} janvier 2022, Brigitte Cantaloube (administratrice indépendante) a remplacé Maria Richter au sein du Comité des rémunérations.

Les critères d'indépendance des administrateurs sont précisés au paragraphe 3.1.1.3 « Règles relatives à la composition et au fonctionnement du Conseil d'administration » du présent document d'enregistrement universel. Au 31 décembre 2021, 5 membres du Comité des rémunérations sur 6 étaient considérés comme indépendants, soit un taux d'indépendance de 83 % (hors administrateur représentant les salariés).

1

2

Fonctionnement du Comité des rémunérations

Les principales stipulations du règlement intérieur du Comité des rémunérations, en vigueur au 31 décembre 2021, sont reproduites ci-après.

Composition

Le Comité des rémunérations est composé d'un nombre maximum de 7 membres et inclut des administrateurs indépendants. Il est présidé par un administrateur indépendant. Les dirigeants mandataires sociaux exécutifs ne peuvent pas être membres du Comité des rémunérations.

Attributions

Le Comité des rémunérations est compétent afin de :

- effectuer toute recommandation au Conseil d'administration sur la rémunération du Président du Conseil d'administration, du Directeur Général et des Directeurs Généraux Délégués, la règle de détermination de leurs éléments variables, et les éléments complémentaires tels que le régime de retraite et les avantages en nature ;
- effectuer toute recommandation au Conseil d'administration sur la répartition de la rémunération allouée aux administrateurs ;
- être informé des indemnités envisagées dans le cadre de la rupture du contrat de travail du Directeur Général ou des Directeurs Généraux

Délégués, et donner un avis à cet égard au Président du Conseil d'administration ;

- donner un avis sur la politique d'attribution de stock-options et d'attribution gratuite d'actions, concernant toutes les catégories de bénéficiaires, et plus particulièrement concernant le Directeur Général, les Directeurs Généraux Délégués et les membres du Comité exécutif de Rexel ; faire une recommandation sur la périodicité des attributions et les modalités d'attribution ; et
- effectuer toute recommandation concernant la politique de rémunération des membres du Comité exécutif. À cette occasion, les dirigeants mandataires sociaux exécutifs pourront être invités par le Comité et participer à la réunion relative à la rémunération des membres du Comité exécutif.

3

4

5

6

Modalités de fonctionnement

Le Comité des rémunérations se réunit au moins une fois par an, chaque fois qu'il l'estime nécessaire, et préalablement aux réunions du Conseil d'administration dont l'ordre du jour comporte l'examen d'un sujet se rapportant à sa mission. La périodicité et la durée des séances du Comité des rémunérations doivent être telles qu'elles permettent un examen et une discussion approfondis des matières relevant de sa compétence.

7

8

Les travaux du Comité des rémunérations au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Le Comité des rémunérations s'est réuni 7 fois au cours de l'exercice 2021.

Le taux de présence aux réunions était de 98 % pour le Comité des rémunérations.

Il a rendu compte de ses travaux au Conseil d'administration.

En 2021, ses travaux ont notamment porté sur :

- la rémunération variable au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020 du Directeur Général ;
- la rémunération au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 des dirigeants mandataires sociaux ;
- la politique de rémunération du nouveau Directeur Général ;
- la rémunération des administrateurs ;
- la revue des principales caractéristiques des plans d'attributions gratuites d'actions ;

- le suivi de l'actualité réglementaire ;
- l'analyse des rapports d'agences en conseil de vote.

Les développements relatifs aux modalités de rémunération des dirigeants mandataires sociaux figurent à la section 3.2 « Rémunération des mandataires sociaux » du présent document d'enregistrement universel.

Les dirigeants mandataires sociaux exécutifs peuvent être invités aux séances par les membres du Comité, afin de donner un avis sur la rémunération des membres du Comité exécutif.

3.1.3 Direction Générale

À la date du présent document d'enregistrement universel, la Direction Générale de Rexel est exercée par un Directeur Général. Ce mode de direction résulte de la décision du Conseil d'administration de dissocier les fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur Général (voir le paragraphe « Dissociation des fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur Général » dans l'introduction de la section 3.1 « Organes d'administration et de direction » du présent document d'enregistrement universel).

Le Conseil d'administration a confié à Guillaume Texier les fonctions de Directeur Général à

compter du 1^{er} septembre 2021, en remplacement de Patrick Berard qui a quitté ses fonctions à cette date. Guillaume Texier a été nommé en qualité de Directeur Général par le Conseil d'administration du 25 mars 2021 pour une durée de quatre années, expirant le 31 août 2025.

Les décisions requérant l'autorisation préalable du Conseil d'administration sont décrites au paragraphe 3.1.1.3 « Règles relatives à la composition et au fonctionnement du Conseil d'administration » du présent document d'enregistrement universel.

3.1.4 Comité exécutif

L'organisation opérationnelle de Rexel s'articule autour d'un Comité exécutif.

Le Comité exécutif, à la date du présent document d'enregistrement universel, est composé de 11 membres, dont 4 sont en charge d'activités opérationnelles clés :

Guillaume Texier	Directeur Général
Fonctions Groupe	
Luc Dallery	Directeur des Ressources Humaines et de la Communication Groupe
Laurent Delabarre	Directeur Financier Groupe
Guillaume Dubrule	Directeur des achats et de la politique fournisseurs Groupe
Constance Grisoni	Directrice de la Stratégie Groupe
Isabelle Hoepfner-Leger	Secrétaire Générale et Secrétaire du Conseil d'administration
Nathalie Wright	Directrice Digital et IT Transformation Groupe & Directrice Générale Pays Nordiques
Fonctions opérationnelles	
Jeff Baker*	Directeur Général et Vice-Président (SVP) de Rexel USA
Pierre Benoît	Directeur Général Royaume-Uni / Irlande - Benelux
Roger Little	Directeur Général Canada
Thomas Moreau	Président de Rexel France

* Comme annoncé le 7 mars 2022, Brad Paulsen succèdera à Jeff Baker le 18 avril 2022.

Le Comité exécutif se réunit régulièrement afin de :

- définir la stratégie du groupe Rexel ;
- coordonner les initiatives, notamment en matière opérationnelle ;

- suivre les performances du groupe Rexel ;
- assurer la mise en œuvre de projets transversaux.

3.1.5 Politique de non-discrimination et de diversité au sein des instances dirigeantes

Rexel est attentif à œuvrer contre la discrimination et en faveur de la diversité au sein du Conseil d'administration, du Comité exécutif, des postes à plus forte responsabilité au sein de son organisation et plus généralement au sein du Groupe.

Son ambition se fonde sur la recherche, la gestion et la fidélisation des talents garantissant une évolution dynamique des carrières et l'épanouissement personnel.

Sa conviction est que la mixité des équipes participe à l'atteinte d'une performance durable.

Sa culture de transformation s'axe notamment sur un management inclusif, accompagnant l'engagement des équipes, dans le respect des différences de chacun.

Ainsi, avec la volonté de se conformer aux recommandations du Code Afep-Medef et de l'AMF en termes de diversité de ses membres, et notamment de la représentation de femmes et des hommes, la Direction Générale et les Ressources Humaines ont mis en place des plans d'actions, avec des indicateurs de suivi.

Les ambitions et réalisations principales sont les suivantes :

• **Embaucher et promouvoir des femmes talentueuses aux postes à plus forte responsabilité :**

D'ici 2025, le Groupe Rexel s'est donné pour ambition d'atteindre un nombre de femmes représentant 30 % de la population *Group Senior Executives*. À cette fin, la politique de non-discrimination et de diversité au sein des instances dirigeantes du Groupe vise notamment à assigner des objectifs annuels adaptés à chacun des pays au sein desquels le Groupe opère.

Le nombre de femmes au sein de la population *Group Senior Executives* était de 19 % en 2021 et 2020, et 15 % en 2019.

En 2021, 68 femmes non-managers ont été promues managers, soit 1,5 % des femmes non-managers (78 soit 1,7 % en 2020), s'agissant des hommes, 242 hommes, soit 1,6 % des hommes non-managers (180, soit 1,2 % en 2020). Par ailleurs, l'égalité de représentation des hommes et

des femmes au sein du Conseil d'administration a été maintenue en 2021 avec la cooptation de Barbara Dalibard en qualité d'administratrice en remplacement d'Herna Verhagen démissionnaire depuis le 29 novembre 2021.

De même dans le cadre du départ d'Herna Verhagen en 2021, deux Comités sur trois reste présidées par une femme : Agnès Touraine pour le Comité des rémunérations et le Comité des nominations.

S'inscrivant toujours dans cette logique d'égalité de représentation des hommes et des femmes au sein de l'ensemble de l'organisation du Groupe, la parité est maintenue s'agissant des administrateurs représentant les salariés compte tenu du renouvellement de Julien Bonnel en 2021 et de la nomination de Toni Killebrew en 2020.

• **Assurer l'accès aux formations pour les femmes :**

Le programme *Group Advanced Leadership*, conçu pour apporter aux collaborateurs des outils et des clés de réussite pour accroître leur visibilité et leur *leadership*, a accueilli, depuis son lancement en 2018, 27 % de femmes.

Plus généralement, en 2021, 22 % de salariés ayant reçu une formation étaient des femmes (22,2 % en 2020) alors qu'elles représentaient 22,7 % de l'effectif total (22,6 % en 2020).

• **Assurer l'égalité de traitement salariale homme-femme :**

Rexel a pour objectif d'atteindre l'égalité salariale au sein de l'organisation.

En 2021, 79,7 % des femmes en CDI et ayant au moins un an d'ancienneté ont bénéficié d'une augmentation (65,5 % en 2020) contre 75 % des hommes en CDI et ayant au moins un an d'ancienneté (62,2 % en 2020).

• **Assurer l'accès à la mobilité professionnelle pour les femmes :**

Rexel s'efforce de garantir et d'assurer l'égalité homme-femme s'agissant des dispositifs de mobilité professionnelle. En 2021, 11,8 % des femmes ont bénéficié d'une mobilité professionnelle (8,3 % en 2020) contre 13,2 % des hommes (8,2 % en 2020).

Pour plus d'information, la performance de Rexel sur l'égalité hommes-femmes est décrite au sein de la Déclaration de performance extrafinancière

(chapitre 4, section 4.3.4.1 Égalité hommes-femmes).

3.1.6 Déclarations concernant le Conseil d'administration

À la connaissance de Rexel :

- il n'existe aucun lien familial entre les administrateurs et la Direction Générale de Rexel :
 - aucun des administrateurs ou membre de la Direction Générale de Rexel n'a fait l'objet d'une condamnation pour fraude prononcée au cours des cinq dernières années ;
 - aucun des administrateurs ou membre de la Direction Générale de Rexel n'a été associé à une « faillite », mise sous séquestre ou liquidation au cours des cinq dernières années ;
 - aucun des administrateurs ou membre de la Direction Générale de Rexel n'a fait l'objet

d'une incrimination ou sanction publique officielle prononcée par des autorités statutaires ou réglementaires au cours des cinq dernières années ; et

- aucun des administrateurs ou membre de la Direction Générale de Rexel n'a été empêché par un tribunal ;
- d'agir en qualité de membre d'un organe d'administration, de direction ou de surveillance d'un émetteur ; ou
- d'intervenir dans la gestion ou la conduite des affaires d'un émetteur au cours des cinq dernières années.

3.1.7 Conflit d'intérêts

Les administrateurs en situation de conflit d'intérêts doivent informer l'administrateur référent. François Henrot a été nommé en qualité de Vice-Président du Conseil d'administration et d'administrateur référent indépendant par le Conseil d'administration, et est ainsi en charge notamment de la gestion des éventuelles situations de conflit d'intérêts.

Tout conflit d'intérêts potentiel fait l'objet d'un débat au sein du Conseil d'administration.

Les administrateurs en situation de conflit d'intérêts s'abstiennent de prendre part aux délibérations et au vote des décisions concernées.

À la date du présent document d'enregistrement universel et à la connaissance de Rexel, il n'existe pas de situation pouvant donner lieu à un conflit entre les intérêts privés des administrateurs ou de la Direction Générale et l'intérêt social de Rexel.

3.1.8 Contrats de service entre les administrateurs et Rexel ou l'une de ses filiales

Il n'existe pas de convention de service conclue entre les administrateurs ou la Direction Générale

de Rexel et Rexel ou l'une de ses filiales et prévoyant l'octroi d'avantages.

3.2 Rémunération des mandataires sociaux

Le Conseil d'administration de Rexel se réfère aux recommandations du Code Afep-Medef pour déterminer les rémunérations et avantages

consentis aux mandataires sociaux. Il se base par ailleurs sur les recommandations du Comité des rémunérations.

3.2.1 Politique de rémunération applicable aux mandataires sociaux pour l'exercice 2022 soumise à l'approbation des actionnaires (article L.22-10-8 du Code de commerce)

En application de l'article L.22-10-8 du Code de commerce, la section qui suit décrit la politique de

rémunération applicable aux mandataires sociaux pour l'exercice 2022.

3.2.1.1 Principes généraux de la politique de rémunération 2022

La politique de rémunération est fixée par le Conseil d'administration, après avis du Comité des rémunérations. Le Conseil d'administration peut se prononcer sur un élément ou un engagement au bénéfice de son Président ou de son Directeur Général. En pareil cas, ces derniers ne peuvent prendre part ni aux délibérations, ni au vote sur l'élément ou l'engagement concerné.

La politique de rémunération couvre les mandataires sociaux non dirigeants qui sont les administrateurs.

Elle couvre également les mandataires sociaux dirigeants, qui sont, conformément à la structure de gouvernance, en place :

- le Président du Conseil d'administration (dirigeant mandataire social, non-exécutif) ; et
- le Directeur Général (dirigeant mandataire social, exécutif).

La politique soumise à l'assemblée des actionnaires décrit toutes les composantes de la rémunération. Elle est établie conformément à l'ensemble des recommandations de l'Afep-Medef.

La politique de rémunération des mandataires sociaux vise ainsi à prendre en compte :

- l'intérêt social de l'entreprise ;
- les pratiques du marché ;
- les performances des dirigeants.

Elle permet de promouvoir la performance du Groupe et sa compétitivité. Ainsi, les éléments de rémunération et avantages de toute nature des mandataires sociaux reçoivent une analyse exhaustive et cohérente avec la stratégie du Groupe.

La politique de rémunération tient compte de la nécessité d'attirer, de motiver et de retenir des

dirigeants performants et expérimentés. La sphère d'activités du Groupe est en effet marquée par une forte compétitivité. Elle se caractérise par d'importants défis économiques et financiers, mais aussi sociétaux et environnementaux.

La politique de rémunération tient également compte de la spécificité des activités du Groupe, en cohérence avec les conditions de rémunération et d'emploi de ses salariés⁽¹⁾. Elle se conforme aux pratiques de marché observées dans les entreprises du même secteur. Elle prend en considération les attentes des actionnaires et des autres parties prenantes. Ces attentes ont notamment trait à la responsabilité sociale et environnementale, à la transparence et à la performance.

Les éléments de rémunération attribués aux mandataires sociaux sont constitués d'une composante fixe et d'une composante variable. La composante fixe permet de retenir et motiver les dirigeants. La part variable se fonde sur des critères financiers et non financiers. Les critères financiers se basent sur le budget et sur des indicateurs de performance analysés par Rexel. Les critères non financiers regroupent quant à eux des critères sociaux, sociétaux et environnementaux. Le Conseil d'administration veille à ce que la part de rémunération variable soit suffisamment significative par rapport à la rémunération fixe. La politique de rémunération maintient ainsi une cohérence entre la rémunération globale des mandataires sociaux et l'évolution du Groupe aux plans financier comme non financier.

La politique de rémunération 2022 est identique à la politique de rémunération 2021 pour les administrateurs et le Président du Conseil d'administration.

(1) Notamment la structure de rémunération, les critères d'appréciation ou l'évolution des rémunérations en fonction des métiers, des géographies ou des catégories de salariés.

La politique de rémunération 2022 du Directeur Général est identique à la politique de rémunération 2021 pour le Directeur Général, applicable à compter de la nomination de Guillaume Texier en qualité de Directeur Général.

Les politiques de rémunération du Président du Conseil d'administration et du Directeur Général sont définies pour l'intégralité de leurs mandats et ne peuvent pas être revues en cours de mandat.

Par ailleurs, le Conseil d'administration analyse et prend en compte les votes de la dernière Assemblée générale.

Sont présentés ci-dessous les votes relatifs à la politique de rémunération 2021 ainsi que les votes relatifs aux éléments de rémunérations versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 lors de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 :

RÉSOLUTION	% VOTE	AVIS FAVORABLE / AVIS DÉFAVORABLE
#5	99,93 %	Avis favorable
<i>Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration pour l'exercice 2021, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce</i>		
#6	99,84 %	Avis favorable
<i>Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs pour l'exercice 2021, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce</i>		
#7	97,91 %	Avis favorable
<i>Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2021, jusqu'au terme du mandat de Patrick Berard en qualité de Directeur Général, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce</i>		
#8	98,55 %	Avis favorable
<i>Approbation des informations visées à l'article L.22-10-9, I du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020</i>		
#9	99,28 %	Avis favorable
<i>Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à Monsieur Ian Meakins, Président du Conseil d'administration</i>		
#10	96,51 %	Avis favorable
<i>Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à Monsieur Patrick Berard, Directeur Général</i>		
#25	96,58 %	Avis favorable
<i>Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2021, à compter de la nomination de Guillaume Texier en qualité de Directeur Général, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce</i>		

Le Conseil d'administration détermine la politique de rémunération applicable aux administrateurs, au Président du Conseil d'administration et au Directeur Général de manière à préserver l'intérêt

social de la Société. La politique de rémunération contribue par ailleurs à sa stratégie commerciale et à sa pérennité.

Les mandataires sociaux non dirigeants (les administrateurs)

La politique de rémunération des administrateurs vise à attirer des membres aux profils et aux compétences variés. Leur tâche consiste à :

- participer aux travaux des Comités ;
- garantir leur indépendance ;
- œuvrer en faveur d'un bon fonctionnement du Conseil.

Par conséquent, les niveaux de rémunération définis dans la politique de rémunération doivent permettre d'attirer et de retenir des administrateurs

capables, par leur contribution aux travaux du Conseil et par leur implication :

- de contribuer à l'élaboration de la stratégie commerciale de la Société ;
- d'en surveiller la mise en œuvre ;
- d'assurer sa pérennité à long terme.

Ces niveaux de rémunération restent mesurés, en cohérence avec les pratiques de marché de Rexel. La part variable dépend exclusivement du niveau de participation des administrateurs aux réunions des Comités spécialisés.

Les mandataires sociaux dirigeants (le Président du Conseil d'administration et le Directeur Général)

La politique de rémunération des dirigeants non-exécutifs, c'est-à-dire le Président du Conseil d'administration, vise à attirer et retenir des dirigeants capables de développer une relation de travail efficace avec les administrateurs et de contribuer au développement stratégique de la Société.

La politique de rémunération des dirigeants exécutifs, c'est-à-dire le Directeur Général, vise à attirer, retenir et motiver des dirigeants performants. Les dirigeants développeront la performance et la compétitivité du Groupe sur le moyen et le long terme, en alignant leur intérêt avec celui des actionnaires, et de manière à préserver l'intérêt social de la Société, tout en contribuant à sa pérennité et à sa stratégie commerciale. La politique de rémunération tient compte des pratiques de marché. Elle s'appuie sur les performances des dirigeants et des autres parties prenantes de l'entreprise. Elle s'aligne sur la politique applicable aux autres dirigeants du Groupe.

Afin de servir efficacement ces objectifs, le Conseil d'administration détermine avec exhaustivité et mesure les différentes composantes de la rémunération des dirigeants mandataires sociaux. À cet effet, des études sont réalisées annuellement par un cabinet de conseil indépendant, Willis Towers Watson. Elles portent sur un panel de sociétés françaises et européennes de secteurs voisins et de taille comparable en termes de chiffre d'affaires, d'effectifs et de capitalisation boursière. Elles permettent ainsi au Conseil d'administration d'apprécier la compétitivité de la rémunération des dirigeants.

Le Conseil d'administration vise à positionner la rémunération fixe annuelle des mandataires sociaux dirigeants à la médiane du marché de référence. Il veille à proposer pour le Directeur Général une rémunération variable court terme et une rémunération variable long terme cibles plus dynamiques. Néanmoins, ces rémunérations sont intégralement assujetties à des conditions de performance exigeantes. Le Conseil d'administration examine l'équilibre des différentes composantes de la rémunération. Il recherche une évolution cohérente des rémunérations du Président du Conseil d'administration et du Directeur Général, comparées aux rémunérations moyenne et médiane de la Société.

La politique de rémunération s'appliquerait aux mandataires sociaux nouvellement nommés ou dont le mandat est renouvelé.

Des circonstances exceptionnelles peuvent amener le Conseil d'administration à déroger à l'application de la politique de rémunération, conformément à l'article L.22-10-8 du Code de commerce. Cette mesure devra être temporaire, conforme à l'intérêt social et nécessaire pour garantir la pérennité ou la viabilité du Groupe. Dans de telles circonstances, la politique de rémunération dérogatoire sera définie par le Conseil d'administration, sur proposition du Comité des rémunérations. Elle tiendra compte des intérêts du Groupe et de la situation particulière qu'il traverse. Afin de répondre au mieux à ces circonstances, le Conseil d'administration pourra déroger à l'ensemble des éléments de rémunération et/ou avantages de toute nature composant la politique de rémunération des mandataires sociaux.

3.2.1.2 Politique de rémunération applicable aux administrateurs pour l'exercice 2022

L'Assemblée générale des actionnaires de Rexel peut allouer aux administrateurs une rémunération en application des dispositions des articles L.225-45 et suivants et L.22-10-14 et suivants du Code de commerce. Les dispositions de cette politique de rémunération s'appliqueraient, dans les mêmes conditions et selon les mêmes modalités, aux administrateurs nouvellement nommés ou dont le mandat serait renouvelé au cours de l'exercice 2022.

Les administrateurs sont nommés pour une durée de 4 ans au plus. La durée du mandat de chacun des administrateurs en fonction au 31 décembre 2021 est précisée au paragraphe 3.1.1.1 « Composition du Conseil d'administration » du présent document d'enregistrement universel. Chaque administrateur peut être révoqué à tout moment par l'Assemblée générale ordinaire de la Société, dans les conditions prévues à l'article L.225-18 du Code de commerce et à l'article 14.2 des statuts de la Société.

Enveloppe globale

L'Assemblée générale des actionnaires de Rexel du 22 mai 2014 a alloué une enveloppe globale d'un montant de 1 315 000 euros au titre des

rémunérations des administrateurs qui n'a pas été modifiée depuis cette date.

Règles de répartition des rémunérations à verser au titre de l'année 2022

Le Conseil d'administration a décidé de reconduire pour 2022 les règles de répartition des rémunérations définies pour 2021, dans le cadre de l'enveloppe de 1 315 000 euros inchangée, à savoir :

- part fixe : 40 000 euros⁽¹⁾ ;
- part variable : 8 000 euros par réunion de Comité avec une limite supérieure de 40 000 euros par membre⁽²⁾ ;
- pour les membres Présidents de Comité :
 - un montant additionnel de 15 000 euros pour la présidence du Comité des nominations ;
 - un montant additionnel de 15 000 euros pour la présidence du Comité des rémunérations ;
 - un montant additionnel de 25 000 euros pour la présidence du Comité d'audit et des risques ;

- pour le Vice-Président et administrateur référent du Conseil d'administration : une part fixe de 100 000 euros, la part variable restant identique à ce qui est indiqué plus haut. Le Vice-Président et administrateur référent du Conseil d'administration n'a pas droit à une rémunération liée à la présidence d'un Comité ; et

- pour les membres venant d'un autre continent pour participer aux réunions du Conseil d'administration : une allocation voyage d'un montant forfaitaire de 2 500 euros par séjour.

Par ailleurs, il est rappelé que les administrateurs sont soumis à une obligation de détention de titres sur la durée de leur mandat, soit une durée de 4 années (d'une valeur équivalente au montant de la part fixe théorique annuelle de la rémunération d'activité). Cette obligation ne s'applique pas aux administrateurs représentant les salariés.

Tableau récapitulatif de la politique de rémunération des administrateurs pour 2022 :

STATUTS	PART FIXE	PRÉSIDENT DE COMITÉ	VICE-PRÉSIDENT ET ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT	PART VARIABLE	TOTAL	PART DE LA PART VARIABLE PAR RAPPORT À L'ENSEMBLE DE LA RÉMUNÉRATION
Administrateur	40 000	-	-	40 000	80 000	50 %
Administrateur & Président du Comité d'audit et des risques	40 000	25 000	-	40 000	105 000	38 %
Administrateur & Président des rémunérations / nominations	40 000	15 000	-	40 000	95 000	42 %
Vice-Président et Administrateur référent	-	-	100 000	40 000	140 000	29 %

Ce tableau permet d'apprécier l'importance de la part variable par rapport à la rémunération totale, ainsi que l'importance respective des éléments fixes et variables composant la rémunération

totale et les avantages de toute nature qui peuvent être accordés aux administrateurs.

Les administrateurs ne sont pas éligibles au dispositif d'actions gratuites.

3.2.1.3 Politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration pour l'exercice 2022

La durée du mandat du Président du Conseil d'administration est précisée au paragraphe 3.1.1.1 « Composition du Conseil d'administration » du présent document d'enregistrement universel. Le

Président du Conseil d'administration peut être révoqué à tout moment par le Conseil d'administration, dans les conditions prévues à l'article L.225-47 du Code de commerce.

Rémunération fixe

Le Président du Conseil d'administration bénéficie d'une rémunération fixe annuelle, à l'exclusion de tout autre élément de rémunération. La

rémunération fixe représente donc 100 % de la rémunération totale du Président du Conseil d'administration.

(1) Le Président et le Vice-Président du Conseil d'administration ne sont pas éligibles à cette part fixe.

(2) Le Président du Conseil d'administration n'est pas éligible à cette part variable.

Cette rémunération fixe annuelle est déterminée par le Conseil d'administration au début et pour toute la durée du mandat du Président du Conseil d'administration. Le montant de la rémunération fixe annuelle prend en compte deux catégories de critères :

- des critères propres à la personne concernée, tels que l'expérience, l'ancienneté, les responsabilités ; et
- des critères liés au secteur d'activité et à l'environnement économique général, sur la base des études réalisées par un cabinet de conseil indépendant, le cabinet Willis Towers Watson.

Le Conseil d'administration vise à positionner la rémunération fixe annuelle du Président du Conseil d'administration à la médiane du marché de référence.

Le montant de la rémunération fixe attribuée au Président du Conseil d'administration s'élevait à 500 000 euros jusqu'au 31 décembre 2020, en application de la politique de rémunération applicable au cours de l'exercice. Au vu des pratiques de marché et des nouvelles fonctions

non exécutives assumées par ailleurs par Ian Meakins depuis le 1^{er} décembre 2020, le Conseil d'administration a décidé, en plein accord avec ce dernier, de réduire sa rémunération fixe annuelle brute de Président du Conseil d'administration pour la ramener à 300 000 euros à compter du 1^{er} janvier 2021.

En conséquence, le montant de la rémunération fixe attribuée au Président du Conseil d'administration s'élève à 300 000 euros pour l'exercice 2022.

La politique de rémunération s'appliquerait dans les mêmes conditions et selon les mêmes modalités au Président du Conseil d'administration nouvellement nommé ou dont le mandat est renouvelé, étant précisé que la rémunération annuelle fixe normalement attribuée au Président du Conseil d'administration s'élève à un montant de 500 000 euros, laquelle a été réduite pour être portée à 300 000 euros pour Ian Meakins en tenant compte des pratiques de marché et des fonctions non exécutives assumées par ailleurs par celui-ci depuis le 1^{er} décembre 2020.

Autre rémunération

Le Président du Conseil d'administration ne bénéficie d'aucun autre élément de rémunération.

3.2.1.4 Politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2022

La politique de rémunération est applicable pendant toute la durée du mandat social.

La durée du mandat du Directeur Général est précisée au paragraphe 3.1.3 « Direction Générale » du présent document d'enregistrement universel. Le Directeur Général peut être révoqué à tout moment par le Conseil d'administration, dans les conditions prévues à l'article L.225-55 du Code de commerce et à l'article 19.2 des statuts de la Société.

Pour apprécier l'importance respective des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature pouvant être accordés au Directeur Général à raison de son mandat, il convient de se reporter à la section 3.2.1.6 « Tableaux récapitulatifs de la politique de rémunération pour l'exercice 2022 - (Say on Pay Ex-ante) » du présent document d'enregistrement universel.

Rémunération fixe

La politique de rémunération prévoit l'attribution d'une rémunération fixe annuelle au Directeur Général.

Cette rémunération fixe annuelle est déterminée par le Conseil d'administration au début et pour toute la durée du mandat du Directeur Général. La politique de rémunération s'appliquerait dans les mêmes conditions et selon les mêmes modalités à un Directeur Général nouvellement nommé.

Le montant de la rémunération fixe annuelle est déterminé en fonction de critères propres à la personne concernée tels que l'expérience, l'ancienneté, les responsabilités. Elle tient également compte de critères liés au secteur

d'activité et à l'environnement économique général, sur la base des études réalisées par un cabinet de conseil indépendant, le cabinet Willis Towers Watson.

Le Conseil d'administration vise à positionner la rémunération fixe annuelle des mandataires sociaux à la médiane du marché de référence. Il veille par ailleurs à proposer pour le Directeur Général une rémunération variable court terme et une rémunération variable long terme cibles plus dynamiques, mais intégralement assujetties à des conditions de performance exigeantes. Le Conseil d'administration examine l'équilibre de ces composantes.

Conformément à la politique de rémunération arrêtée par le Conseil d'administration du 10 février 2022 et soumise à l'approbation de l'Assemblée générale, la rémunération fixe annuelle de Guillaume Texier en qualité de Directeur Général s'élève à 800 000 euros.

La rémunération fixe de Guillaume Texier représenterait 45 % de sa rémunération totale (rémunération fixe + rémunération variable cible) annuelle.

La rémunération fixe est fixée pour toute la durée du mandat de Directeur Général de Guillaume Texier.

Rémunération variable court terme

Le Directeur Général est éligible à une rémunération variable annuelle.

La rémunération variable annuelle cible est définie en pourcentage de la rémunération fixe. Elle est également déterminée pour la durée du mandat social. Elle vise à corréliser la rémunération du Directeur Général aux résultats d'activité du groupe Rexel. La rémunération variable est ainsi calculée en fonction de la réalisation de critères liés à la performance du groupe Rexel et à la performance individuelle. Par ailleurs, la rémunération variable est limitée à un plafond exprimé en pourcentage de la rémunération variable cible.

Le Conseil d'administration vise à positionner la rémunération variable court terme cible au-delà de la médiane de marché et à l'assujettir intégralement à des conditions de performance exigeantes.

La politique de rémunération ne prévoit pas de mécanisme permettant de demander la restitution de tout ou partie de la rémunération variable. Toutefois, la rémunération variable due au titre d'un exercice ne peut être versée qu'après l'approbation de l'Assemblée générale se prononçant sur les comptes de cet exercice.

Conformément à la politique de rémunération arrêtée par le Conseil d'administration dans sa séance du 10 février 2022 et soumise à l'approbation de l'Assemblée générale du 21 avril 2022, la rémunération variable cible est fixée à 120 % de la rémunération fixe annuelle.

La rémunération variable représenterait 55 % de la rémunération totale (*rémunération fixe + rémunération variable cible*) annuelle.

En cas de surperformance, la rémunération variable est plafonnée à 162 % de la rémunération fixe. Les objectifs quantitatifs peuvent atteindre un résultat maximum de 150 % et les objectifs qualitatifs peuvent atteindre un résultat maximum de 100 %.

La rémunération variable ferait l'objet d'un versement effectif uniquement en cas de réalisation des objectifs exigeants définis par le Conseil d'administration.

Les critères retenus par le Conseil d'administration pour apprécier la performance de la rémunération variable sont, pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022 :

- d'une part, des critères financiers sur la base des résultats de Rexel ainsi que les agrégats que le

Groupe utilise dans le cadre de l'analyse de sa situation financière. La part financière représente 70 % de la rémunération variable annuelle cible. Ces critères sont :

- la marge brute ajustée en volume (40 %) ;
- l'EBITA ajusté en volume (40 %) ;
- le BFR opérationnel moyen en pourcentage de ventes (20 %).

Le critère de marge brute en volume a été retenu depuis 2020, en remplacement du critère lié à la croissance des ventes en volume. Ce choix est cohérent avec le plan stratégique du Groupe visant à accroître la rentabilité du Groupe ;

- d'autre part, des critères non financiers qui représentent 30 % de la rémunération variable annuelle cible. Ces critères sont :

- le développement durable de l'entreprise (25 %) ;
- la feuille de route stratégique (25 %) ;
- la poursuite de la transformation digitale du Groupe (25 %) ;
- la bonne gestion des talents (25 %).

Ces critères sont précisés au paragraphe 3.2.1.6 « Tableaux récapitulatifs de la politique de rémunération pour l'exercice 2022 - (*Say on Pay Ex-ante*) » du présent document d'enregistrement universel.

Des critères financiers exigeants se combinent ainsi aux critères non financiers favorisant le développement et la compétitivité du Groupe dans un environnement responsable et durable. Cette formule s'inscrit dans la politique de rémunération en alignant les intérêts des dirigeants avec celui des actionnaires. Elle respecte l'intérêt social de la Société et ses engagements en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises. La combinaison de ces critères contribue ainsi à la stratégie commerciale et à la pérennité de la Société.

Le Conseil d'administration définit chaque année de façon claire les critères et le niveau de réalisation attendu. Les critères financiers sont communiqués en début d'exercice. Le niveau de réalisation attendu et la performance atteinte sont communiqués de manière très précise *ex-post* dans le document d'enregistrement universel. Leur communication *ex-post* se justifie par la volonté de préserver les intérêts de l'entreprise. Elle permet de ne pas communiquer *ex-ante* des

indications sur sa stratégie qui seraient exploitables par ses concurrents. Les critères non financiers sont également décrits de manière à préserver l'intérêt du groupe Rexel dans un environnement fortement concurrentiel. Leur taux de réalisation est précisé *ex-post*.

Conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce, le versement d'éléments de rémunération variables ne pourrait intervenir qu'après approbation des éléments de rémunération de la personne concernée par une assemblée générale des actionnaires.

Rémunération variable long terme

Afin d'associer les dirigeants au développement et à la performance du Groupe et d'aligner leurs intérêts sur ceux des actionnaires, le Conseil d'administration peut attribuer des actions de performance.

Le Directeur Général est éligible aux plans annuels d'attribution d'actions de performance, dispositif historique de motivation et de fidélisation des salariés et dirigeants du Groupe.

Les actions attribuées au Directeur Général sont intégralement assujetties à des conditions de performance appréciées sur des périodes ne pouvant être inférieures à 3 ans.

Conformément aux objectifs définis par le Conseil d'administration et à l'intérêt des actionnaires, les critères de performance sur la base desquels les actions seront attribuées sont les suivants :

- la moyenne annuelle des taux de croissance de l'EBITA (40 %) ;
- la moyenne du ratio flux de trésorerie libre avant intérêts et impôts/EBITDAaL (20 %) ;
- la réalisation d'un index ESG : multicritères internes relatifs à la mise en œuvre de la politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (20 %) : la réduction de l'empreinte carbone scopes 1 et 2, la réduction de l'empreinte carbone scope 3, l'engagement des parties prenantes en matière de développement durable, la mixité au sein de l'organisation et pour l'équipe de direction, la réduction de la fréquence des accidents du travail et le niveau élevé d'adhésion des collaborateurs aux valeurs d'éthique et de conformité, tel que capturé par l'enquête de satisfaction des collaborateurs ;
- la performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR (20 %).

Comme indiqué précédemment concernant la rémunération variable annuelle, la nature des critères financiers, leur poids et leur niveau de réalisation attendu sont clairement définis par le Conseil d'administration au moment de l'attribution sur la base des objectifs définis par le Conseil d'administration. Le niveau de réalisation attendu et la performance atteinte sont communiqués de manière très précise *ex-post* dans le document d'enregistrement universel. Leur communication

ex-post se justifie par la volonté de préserver les intérêts de l'entreprise. Elle permet de ne pas communiquer *ex-ante* des indications sur sa stratégie dans un environnement très concurrentiel. La mise en place de critères financiers exigeants permet d'assurer une rémunération aux dirigeants, de les fidéliser sur une période à long terme en conformité avec la performance réalisée du Groupe. Elle s'inscrit dans le respect de l'intérêt social, tout en contribuant à la stratégie commerciale et à la pérennité de la Société.

Ces actions sont également attribuées sous condition de présence d'une durée de 3 ans.

En conséquence, la période d'acquisition des titres est de 3 ans, sans période de conservation des titres.

Le Directeur Général a l'obligation de conserver au moins 20 % des titres acquis dans le cadre de ces dispositifs jusqu'à la cessation de ses fonctions.

Par ailleurs, une limite a été instaurée en 2015 pour assurer l'équilibre des composantes de la rémunération des mandataires sociaux. Ainsi, au titre d'un exercice, la valeur annuelle des actions de performance attribuées au Directeur Général ne peut excéder 100 % de sa rémunération annuelle fixe et variable cible (120 % de la rémunération annuelle fixe).

Conformément à la politique de rémunération, le plafond de 100 % serait égal à 1 760 000 euros sur la base de la rémunération annuelle fixe et variable pour 2022.

Une limite complémentaire prévoit également que le nombre de titres attribués aux mandataires sociaux ne pourra excéder 10 % de l'enveloppe globale d'actions gratuites attribuées à l'ensemble des bénéficiaires⁽¹⁾.

Les règlements des plans d'attributions d'actions de performance prévoient la perte des titres non acquis en cas de départ du Groupe (hors cas de départ à la retraite ou de décès ou d'invalidité).

Les bénéficiaires s'engagent à renoncer à tous mécanismes de couverture des stock-options et des actions de performance reçus de la Société, conformément à la Charte de déontologie arrêtée par le Conseil d'administration et au Code Afep-Medef.

(1) Soit au maximum 0,14 % du capital social sur une période de 26 mois, sur la base de la vingt-deuxième résolution de l'Assemblée générale du 21 avril 2022 qui prévoit un plafond maximal de 1,4 %.

Les critères dont le choix doit contribuer à la réalisation des objectifs de la politique de rémunération sont détaillés dans le paragraphe 3.2.1.6 « Tableaux récapitulatifs de la politique de rémunération pour l'exercice 2022 – (Say on Pay Ex-ante) » du présent document d'enregistrement universel.

Le Conseil d'administration s'est attaché à ce que les critères de performance retenus contribuent à

la stabilité du Directeur Général. Ils doivent traduire les objectifs de performance ainsi que la stratégie du Groupe à court, moyen et long termes. Le Conseil a ainsi veillé à ce que ces critères de performance soient exigeants et correspondent aux facteurs clés de croissance et de rentabilité du Groupe. Cela permet d'entretenir un équilibre entre la performance à court et long termes et la promotion du développement du Groupe pour toutes les parties prenantes.

Régime de retraite

Dispositif collectif d'épargne moyen terme

Le Conseil d'administration a souhaité mettre en place, à compter de 2016, un dispositif permettant aux dirigeants de constituer une épargne moyen terme progressive (article 82 du Code général des impôts). Ce dispositif prévoit le versement d'une contribution annuelle au bénéfice du dirigeant. Cette contribution est proportionnelle à la rémunération effectivement perçue et plafonnée. Son bénéficiaire est assujéti à charges sociales et impôt sur le revenu. Elle est versée par Rexel sous deux formes : un support d'investissement moyen terme de type assurance-vie et une part monétaire. Cela permet au bénéficiaire d'acquitter

les charges fiscales et sociales dues sur l'intégralité de la contribution. Ce dispositif annuel peut être résilié à chaque nouvel exercice calendaire.

Le Conseil d'administration a considéré que ce type de régime était plus adapté et attractif pour les dirigeants du Groupe que d'autres dispositifs tels que des régimes de retraite supplémentaire. De même, il est plus favorable aux intérêts des actionnaires et à l'intérêt social de la Société, compte tenu notamment des versements effectués par le bénéficiaire.

Les principales caractéristiques de ce régime sont les suivantes :

OBJECTIF ET LIEN AVEC LA STRATÉGIE	APPLICATION	VALEUR POTENTIELLE MAXIMALE	INDICATEURS DE PERFORMANCE
Nouveau dispositif collectif d'épargne à moyen terme Permettre la constitution d'une épargne à moyen terme pour les dirigeants. Pas d'engagements à long terme pour Rexel	Proposer un dispositif approprié pour les dirigeants en situation de mobilité/ internationaux.	La contribution annuelle équivaut à : <ul style="list-style-type: none"> • 20 % de la part de la rémunération versée comprise entre 4 et 20 PASS (1 PASS = 41 136 € en 2022), • et 10 % de la part de la rémunération versée comprise entre 20 et 40 PASS. La rémunération variable prise en compte est limitée à 80 % de la rémunération fixe annuelle de référence.	La contribution est basée sur la rémunération fixe et variable réelle (plafonnée).

Situation particulière

Il est rappelé que Guillaume Texier n'a pas bénéficié du dispositif collectif d'épargne moyen terme (article 82 du Code général des impôts) pour la période du 1^{er} septembre 2021 au 31 décembre 2021.

Le Conseil d'administration a, sur recommandations du Comité des rémunérations, décidé que le dispositif collectif d'épargne moyen terme de l'article 82 du Code général des impôts sera applicable à compter du 1^{er} janvier 2022, en application de la politique de rémunération applicable au Directeur Général.

Rémunérations exceptionnelles

Pour le Conseil d'administration, la possibilité d'attribuer des rémunérations exceptionnelles aux dirigeants mandataires sociaux exécutifs ne doit pas être exclue. Ce principe se fonde sur l'intérêt du Groupe et des parties prenantes. Les rémunérations exceptionnelles interviennent dans des circonstances très particulières, telles que prévues par le Code Afep-Medef (article 25.3.4),

notamment en cas d'opérations importantes pour le groupe Rexel en raison :

- de leur taille ou leur nature ;
- des changements qu'elles impliquent dans l'organisation ou les activités du groupe Rexel ;
- de l'implication qu'elles requièrent ou des difficultés qu'elles présentent ; ou

- d'opérations qui n'entrent pas dans le champ des missions habituelles des dirigeants mandataires sociaux exécutifs.

Il convient de motiver l'attribution de telles rémunérations et d'explicitier les raisons de leur mise en œuvre. En tout état de cause, cette rémunération exceptionnelle serait plafonnée à 100 % de la rémunération fixe annuelle du dirigeant concerné. Elles ne seraient envisagées que si elles contribuait directement ou indirectement aux objectifs de la politique de rémunération.

Conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce, le versement d'éléments de rémunération exceptionnels ne pourrait intervenir qu'après approbation des éléments de rémunération de la personne concernée par une assemblée générale.

Il est rappelé que Guillaume Texier n'a reçu aucune rémunération exceptionnelle depuis le début de son mandat en qualité de Directeur Général.

Indemnités de prise de fonction

De la même manière, le Conseil d'administration entend privilégier le développement interne des talents dans les plans de succession. Néanmoins, il considère qu'une indemnité de prise de fonction pour un dirigeant mandataire social exécutif doit pouvoir être envisagée. Cette indemnité se justifierait par l'intérêt du Groupe, pour attirer un nouveau dirigeant de talent (article 25.4 du Code Afep-Medef). Elle serait proportionnelle à la perte effectivement subie par le dirigeant lors de son changement de fonction. Elle tiendrait notamment compte de la part variable annuelle et de la rémunération long terme. En toutes hypothèses, cette indemnité serait plafonnée à deux tiers de deux années de rémunération globale du poste précédent. En application des exigences du Code Afep-Medef, la rémunération globale comprend la part fixe et la part variable.

En tout état de cause, ces rémunérations répondraient aux exigences du Code Afep-Medef et respecteraient notamment les principes de mesure et de juste équilibre entre les différents intérêts en présence. Ces rémunérations devront faire l'objet d'une communication appropriée et être précisément justifiées.

Conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce, le versement d'une indemnité de prise de fonction ne pourrait

intervenir qu'après approbation des éléments de rémunération de la personne concernée par une assemblée générale.

Situation particulière

Conformément à la politique de rémunération arrêtée par le Conseil d'administration lors de sa séance du 25 mars 2021 et approuvée par l'Assemblée générale du 22 avril 2021, il a été décidé de verser à Guillaume Texier une indemnité de prise de fonction s'élevant à 800 000 euros, laquelle est inférieure à 50 % de la perte estimée de rémunération variable long terme (correspondant au bénéfice de plans d'attributions d'actions gratuites portant sur les trois dernières années) subie par Guillaume Texier en conséquence de la cessation de ses fonctions au sein du Groupe Saint-Gobain. Cette indemnité de prise de fonction, qui ne pourra être versée qu'après approbation des éléments de rémunération de Guillaume Texier par l'Assemblée générale du 21 avril 2022, est conforme à l'intérêt du Groupe dans la mesure où elle permet d'attirer des profils présentant les compétences et l'expérience requises afin d'exercer les fonctions de Directeur Général de Rexel. Il est précisé que cette indemnité de prise de fonction n'excède pas le plafond des deux tiers de deux années de rémunération globale du poste précédent.

Rémunération d'activité

Depuis la décision du Conseil d'administration du 10 février 2016, aucune rémunération d'activité intragroupe n'est versée. Par ailleurs, aucune

rémunération d'activité n'est versée au dirigeant mandataire social exécutif exerçant des fonctions d'administrateur de Rexel.

Avantages en nature

Les dirigeants mandataires sociaux exécutifs peuvent bénéficier également d'avantages en nature. Ces avantages résultent des fonctions exercées au sein du groupe Rexel. Il peut s'agir :

- d'une couverture collective santé/prévoyance ;
- d'un régime de retraite de base et complémentaire ;

- d'un bilan de santé ;
- d'une assistance fiscale ;
- d'une assistance en matière de retraite ;
- de la mise à disposition d'un véhicule de fonction.

Le Directeur Général peut aussi bénéficier d'avantages en nature dans les conditions précisées ci-dessous :

OBJECTIF ET LIEN AVEC LA STRATÉGIE	APPLICATION	VALEUR POTENTIELLE MAXIMALE
Voiture de fonction Appliquer la politique applicable aux dirigeants de Rexel	Éligibilité des cadres dirigeants à la politique générale de Rexel relative aux véhicules.	Valeur de la politique applicable aux dirigeants de Rexel.
Assurance médicale / décès et invalidité Protéger les dirigeants mandataires sociaux en appliquant les mêmes couvertures que celles appliquées aux autres salariés	Éligibilité des cadres dirigeants à la couverture offerte aux salariés.	Contribution au sein d'un contrat d'assurance collectif (les règles sont identiques pour tous les salariés).
Couverture perte d'emploi GSC Protéger les dirigeants mandataires sociaux contre la perte d'emploi	Souscription d'une couverture perte d'emploi pour les cadres dirigeants.	Contributions applicables sur la base de la grille de la GSC.

Rémunération pluriannuelle

Le Conseil d'administration ne prévoit pas l'attribution de rémunération pluriannuelle au bénéfice des dirigeants mandataires sociaux.

Indemnités de départ et/ou indemnité compensatrice de non-concurrence

La politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux exécutifs définie par le Conseil d'administration prévoit sous certaines conditions le versement d'indemnités de départ et/ou d'une indemnité compensatrice de non-concurrence.

Afin de préserver les intérêts des actionnaires et la compétitivité du Groupe, le Conseil d'administration, après avis favorable du Comité des rémunérations peut, en effet, prévoir le versement d'une indemnité de départ et/ou d'une indemnité compensatrice de non-concurrence, dans les limites prévues par l'article R.22-10-14 III du Code de commerce et les recommandations prévues à l'article 24 du Code Afep-Medef en vigueur.

En application des recommandations visées à l'article 25.5 du Code Afep-Medef, les indemnités de départ et/ou compensatrice de non-concurrence seraient plafonnées à une somme ne pouvant excéder 18 mois de la rémunération mensuelle de référence du dirigeant concerné (rémunération définie comme la somme de (i) la dernière rémunération fixe annuelle brute perçue, divisée par 12 et (ii) la moyenne des deux dernières rémunérations variables annuelles brutes perçues, à l'exception de tout bonus exceptionnel, divisée par 12). Dans l'hypothèse où le dirigeant serait révoqué ou son mandat ne serait pas renouvelé en raison d'une acquisition ou d'un changement contrôlé avant d'avoir reçu une rémunération variable annuelle brute au titre de deux exercices, la rémunération mensuelle de référence se définirait comme la somme de (i) la dernière rémunération fixe annuelle brute perçue, divisée par 12, et (ii) le montant correspondant à toute rémunération

variable (à l'exception de tout bonus exceptionnel) attribué au dirigeant jusqu'à la date de cessation de ses fonctions, divisé par le nombre de mois entiers écoulés entre la date de la prise de fonction et la date de cessation de ses fonctions).

Les indemnités de départ ne peuvent être versées qu'en cas de révocation, hors faute grave ou lourde, des fonctions de Directeur Général, étant précisé que le non-renouvellement de mandat du mandataire social n'est pas qualifié de départ contraint et n'entraîne pas le versement des indemnités visées. Par exception, les indemnités de départ peuvent être versées si le non-renouvellement du mandat du Directeur Général résulte d'une acquisition ou d'un changement de contrôle de Rexel au sens de l'article L.233-3 du Code de commerce au bénéfice de toute personne agissant seule ou de concert, y compris à la suite d'une offre publique d'acquisition en vertu de la réglementation française.

L'indemnité de départ n'est pas due en cas de :

- démission ;
- révocation pour faute grave ou lourde ;
- départ à la retraite ou mise à la retraite.

La position retenue par le Conseil d'administration est plus restrictive que les recommandations visées à l'article 24.5.1 du Code Afep-Medef. Celles-ci prévoient le versement de l'indemnité en cas de départ contraint, « *quelle que soit la forme que revêt ce départ* ».

Par ailleurs, conformément aux dispositions de l'article R.22-10-14, III, du Code de commerce, le versement d'une indemnité compensatrice de non-

concurrence est exclu si le Directeur Général fait valoir ses droits à la retraite après la cessation de ses fonctions dans la Société.

Le versement de ces indemnités est par ailleurs soumis à des conditions de performance évaluées sur 2 ans, exposées ci-après :

- Le versement de 60 % de l'indemnité dépendrait du niveau d'EBITA du groupe Rexel. Le niveau d'EBITA est calculé sur la base des états financiers audités consolidés de Rexel au titre des deux derniers exercices clos précédant la date de cessation du mandat social. Le versement serait dû à hauteur de 100 % si le niveau d'EBITA atteignait au minimum en moyenne 60 % des valeurs budgétées pour ces deux exercices.
- Le versement de 40 % de l'indemnité dépendrait du niveau du BFR opérationnel moyen (besoin en fonds de roulement d'exploitation moyen) du groupe Rexel. Le niveau de BFR opérationnel moyen est calculé sur la base des états

financiers audités consolidés de Rexel au titre des deux derniers exercices clos précédant la date de cessation du mandat social. Ce versement serait dû à hauteur de 100 % si le niveau du BFR opérationnel moyen atteignait au maximum en moyenne 125 % des performances budgétées pour ces deux exercices.

Au titre de l'indemnité compensatrice de non-concurrence⁽¹⁾, le Conseil d'administration se réserve la possibilité de renoncer à appliquer cette clause au départ du dirigeant⁽²⁾.

Le Conseil d'administration peut décider qu'un dirigeant ne sera pas éligible à des indemnités de départ et/ou à une indemnité compensatrice de non-concurrence au titre de son mandat social. Cette décision se fonderait sur des situations particulières, tenant compte du profil, de la carrière, etc.

Le Conseil d'administration a considéré que le Directeur Général, Guillaume Texier, serait éligible à cette indemnité de départ.

3.2.1.5 Gouvernance des rémunérations

Le Comité des rémunérations veille à la bonne application des principes décrits ci-dessus dans le cadre de ses travaux et de ses recommandations au Conseil d'administration. Il se fonde sur ces principes pour élaborer les politiques et les mettre en œuvre lorsqu'il détermine les montants ou valorisations des rémunérations ou avantages.

Il est rappelé que lorsque le Conseil d'administration se prononce sur un élément ou un engagement au bénéfice de son Président ou de son Directeur Général, les personnes intéressées ne peuvent prendre part ni aux délibérations ni au vote sur l'élément ou l'engagement concerné.

3.2.1.6 Tableaux récapitulatifs de la politique de rémunération pour l'exercice 2022 – (Say on Pay Ex-ante)

Le Conseil d'administration a arrêté lors de sa réunion du 10 février 2022, les éléments suivants

concernant la rémunération des mandataires sociaux pour 2022.

■ Administrateurs

Conformément à la politique de rémunération qui est fixée pour la durée du mandat, la rémunération des administrateurs est inchangée pour l'exercice 2022 et est composée des éléments suivants :

DESCRIPTION	MONTANT
Rémunération fixe annuelle	La rémunération fixe annuelle brute des administrateurs est maintenue à 40 000 euros. Cette rémunération est fixée pour la durée du mandat social. Pour le Vice-Président et administrateur référent du Conseil d'administration : une part fixe de 100 000 euros.
Rémunération variable annuelle	La rémunération variable annuelle est maintenue à 8 000 euros par réunion de Comité avec une limite supérieure de 40 000 euros par membre. Pour le Vice-Président et administrateur référent du Conseil d'administration, la part variable est identique, soit 40 000 euros.

(1) Pour une période limitée à 12 mois.

(2) Le Conseil d'administration peut apprécier l'intérêt pour le Groupe d'activer la clause de non-concurrence ou d'y renoncer en fonction du risque effectif de concurrence au départ du dirigeant (notamment dans l'hypothèse où celui-ci pourrait continuer à exercer des missions ou des fonctions auprès de concurrents).

DESCRIPTION	MONTANT
Rémunération variable différée	Les administrateurs ne bénéficient d'aucune rémunération variable différée.
Rémunération variable pluriannuelle	Les administrateurs ne bénéficient d'aucune rémunération variable pluriannuelle.
Rémunération exceptionnelle	Les administrateurs ne bénéficient d'aucune rémunération exceptionnelle.
Avantages de toute nature	Les administrateurs ne bénéficient d'aucun avantage en nature.
Rémunération long terme : attribution d'actions de performance	Les administrateurs ne bénéficient d'aucune rémunération long terme.
Indemnité de départ	Les administrateurs ne bénéficient d'aucune indemnité de départ.
Indemnité de non-concurrence	Les administrateurs ne bénéficient d'aucune indemnité de non-concurrence.
Régime de retraite supplémentaire	Les administrateurs ne bénéficient d'aucun régime de retraite supplémentaire.
Rémunération en qualité de Présidence de Comité	Les administrateurs qui président le Comité d'audit et des risques, le Comité des nominations et le Comité des rémunérations perçoivent respectivement une rémunération complémentaire annuelle d'un montant de 25 000 euros, 15 000 euros et 15 000 euros. Le Vice-Président et administrateur référent du Conseil d'administration ne perçoit pas de rémunérations liées à la présidence d'un Comité.
Allocation de voyage	Les administrateurs venant d'un autre continent pour participer aux réunions du Conseil d'administration perçoivent une allocation voyage d'un montant forfaitaire de 2 500 euros par séjour.

■ Ian Meakins, Président du Conseil d'administration

DESCRIPTION	MONTANT
Rémunération fixe annuelle	La rémunération fixe annuelle brute de Ian Meakins s'élève à 300 000 euros à compter du 1 ^{er} janvier 2022, inchangée depuis le 1 ^{er} janvier 2021.
Rémunération variable annuelle	Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération variable annuelle.
Rémunération variable différée	Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération variable différée.
Rémunération variable pluriannuelle	Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération variable pluriannuelle.
Rémunération exceptionnelle	Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération exceptionnelle.
Avantages de toute nature	Ian Meakins ne bénéficie d'aucun avantage en nature.
Rémunération long terme : attribution d'actions de performance	Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération long terme.
Indemnité de départ	Ian Meakins ne bénéficie d'aucune indemnité de départ.
Indemnité de non-concurrence	Ian Meakins ne bénéficie d'aucune indemnité de non-concurrence.
Régime de retraite supplémentaire	Ian Meakins ne bénéficie d'aucun régime de retraite supplémentaire.

■ Guillaume Texier, Directeur Général

RÉMUNÉRATION FIXE ANNUELLE

DESCRIPTION	MONTANT
Rémunération fixe annuelle	La rémunération fixe annuelle est fixée à 800 000 euros.

RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE

La rémunération variable annuelle cible de Guillaume Texier est fixée à 120 % de sa rémunération annuelle fixe brute.

La rémunération variable 2022 se décompose en 70 % d'objectifs quantitatifs et en 30 % d'objectifs qualitatifs. Les objectifs quantitatifs peuvent atteindre un résultat maximum de 150 %, si les résultats financiers dépassent 100 % des objectifs quantitatifs fixés. La partie individuelle de la rémunération variable est plafonnée à 100 % de réalisation.

La rémunération variable maximale ne peut ainsi excéder 162 % de la rémunération fixe.

Les objectifs quantitatifs sont : la marge brute ajustée en volume (40 %), l'EBITA Ajusté en volume (40 %) et le BFR opérationnel moyen en pourcentage des ventes (20 %).

Les objectifs qualitatifs sont : le développement durable (25 %), la feuille de route stratégique (25 %), la transformation digitale (25 %) et la gestion des talents (25 %).

DESCRIPTION	MONTANT
La rémunération variable annuelle est constituée de deux parties :	La rémunération variable cible est fixée à 120 % de la rémunération annuelle fixe brute pour la durée du mandat.
<ul style="list-style-type: none"> Objectifs quantitatifs : <ul style="list-style-type: none"> Part cible : 70 % de la rémunération variable annuelle cible $70 \% \times 960\,000 = 672\,000\,€$ Part maximum 70 % x 150 % = 105 % de la rémunération variable annuelle cible $\times 960\,000 = 1\,008\,000\,€$ Objectifs qualitatifs : <ul style="list-style-type: none"> Part cible : 30 % de la rémunération variable annuelle cible $30 \% \times 960\,000 = 288\,000\,€$ Part maximum 30 % x 100 % = 30 % de la rémunération variable annuelle cible $\times 960\,000 = 288\,000\,€$ 	<ul style="list-style-type: none"> Valeur cible : 120 % de la rémunération fixe $120 \% \times 800\,000 = 960\,000\,€$ Valeur maximum : 162 % de la rémunération fixe $(1\,008\,000 + 288\,000) / 800\,000 = 162 \%$

Objectifs quantitatifs ⁽¹⁾

CRITÈRES FINANCIERS	POIDS	MINIMUM	CIBLE	MAXIMUM
Marge brute ajustée en volume	40 %	Paiement du 1 ^{er} euro si le résultat atteint 95 % de l'objectif	Paiement à 100 % si le résultat atteint 100 % de l'objectif	Paiement plafonné à 150 % si le résultat atteint 105 % de l'objectif
EBITA Ajusté ⁽²⁾ en volume	40 %	Paiement à 50 % si le résultat atteint 95 % de l'objectif	Paiement à 100 % si le résultat atteint 100 % de l'objectif	Paiement plafonné à 150 % si le résultat atteint 105 % de l'objectif
BFR opérationnel moyen en pourcentage des ventes	20 %	Paiement à 50 % si le résultat atteint 95 % de l'objectif	Paiement à 100 % si le résultat atteint 100 % de l'objectif	Paiement plafonné à 150 % si le résultat atteint 105 % de l'objectif
Total ⁽³⁾	100 %	Calcul linéaire entre les points		

(1) Les critères et le niveau de réalisation attendu sont définis annuellement par le Conseil d'administration. Les critères financiers sont communiqués en début d'exercice. Le niveau de réalisation attendu et la performance atteinte sont communiqués *ex-post* dans le document d'enregistrement universel. Cette communication *ex-post* se justifie par la volonté de préserver les intérêts du Groupe en ne communiquant pas *ex-ante* des indications sur sa stratégie qui pourraient être exploitées par ses concurrents.

(2) Les critères financiers d'EBITA et de la Marge brute sont dits ajustés, car ils sont ajustés de l'effet non récurrent lié aux variations du prix du cuivre. Pour rappel, l'effet non récurrent est l'effet de la variation du prix du cuivre dans les stocks. Il n'y a pas d'ajustement de l'EBITA, ni de la Marge brute, de l'effet dit récurrent du cuivre, c'est-à-dire de l'impact de la variation du prix du cuivre dans les ventes.

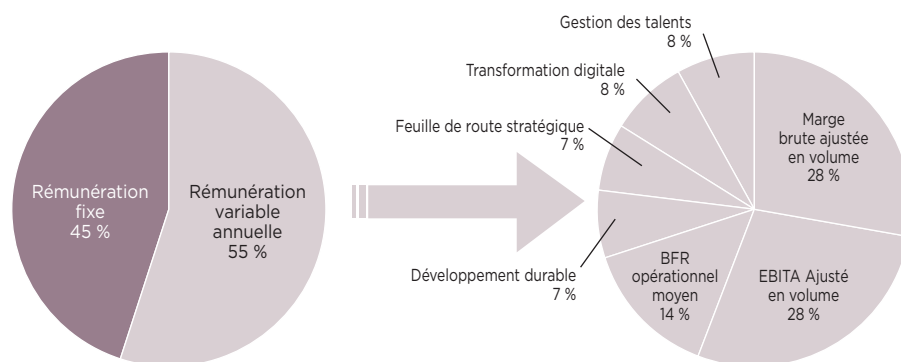
(3) Pour rappel, et dans la continuité des années précédentes, en cas de surperformance, les paiements sont plafonnés à 150 %. Des seuils de déclenchement, exigeants, feront l'objet d'une communication *ex-post*.

Objectifs qualitatifs⁽¹⁾

CRITÈRES NON FINANCIERS	POIDS	DESCRIPTION ⁽¹⁾
Développement durable	25 %	<ul style="list-style-type: none"> Effectuer des progrès substantiels sur chaque dimension de la feuille de route développement durable de Rexel dont : <ul style="list-style-type: none"> des efforts internes, mesurés par les progrès réalisés sur les feuilles de route des scopes 1 & 2 ; rôle vis-à-vis des fournisseurs de Rexel, mesuré par la proportion de fournisseurs s'engageant sur des objectifs ESG (chartes ESG) ; rôle vis-à-vis des clients de Rexel, mesuré par la proportion de produits et de solutions vertes vendus ; formation et sensibilisation des collaborateurs de Rexel sur les sujets de développement durable, mesurée par des heures de formation et des enquêtes d'opinion internes.
Feuille de route stratégique	25 %	Établir un plan stratégique détaillé avec l'objectif d'une présentation formelle aux marchés au cours de l'année 2022.
Transformation digitale	25 %	Poursuite de la mise en œuvre de la feuille de route digitale de Rexel, mesurée par l'amélioration de la part des ventes en ligne et du nombre d'outils de données spécifiques déployés.
Gestion des talents	25 %	Avancement dans l'élaboration des plans de succession des membres du Comité exécutif et, plus généralement, de l'organisation de la gestion des talents au sein de Rexel.
Total	100 %	

(1) Les critères non financiers sont communiqués en début d'exercice, sur la base d'objectifs précis, concrets et mesurables. Le niveau de réalisation attendu et la performance atteinte sont communiqués *ex-post* dans le document d'enregistrement universel. Cette communication *ex-post* se justifie par la volonté de préserver les intérêts du Groupe en ne communiquant pas *ex-ante* des indications sur sa stratégie qui pourraient être exploitées par ses concurrents. Pour rappel, et dans la continuité des années précédentes, en cas de surperformance, les paiements sont plafonnés à 100 %.

En prenant pour hypothèse la réalisation de l'ensemble des objectifs détaillés ci-dessus, la rémunération fixe et variable annuelle maximale pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022 se décomposerait ainsi :



RÉMUNÉRATION FIXE 2022 EN €	RÉMUNÉRATION VARIABLE 2021 CIBLE EN POURCENTAGE DE LA RÉMUNÉRATION FIXE	RÉMUNÉRATION VARIABLE 2022 CIBLE EN €	RÉMUNÉRATION FIXE ET VARIABLE 2022 CIBLE EN €	PARTIE FINANCIÈRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE CIBLE EN % ET EN €	PARTIE INDIVIDUELLE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE CIBLE EN % ET EN €	ATTEINTE MAXIMALE DE LA PARTIE FINANCIÈRE	ATTEINTE MAXIMALE DE LA PARTIE INDIVIDUELLE	ATTEINTE MAXIMALE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE 2022 EN % DE LA CIBLE ET EN €	ATTEINTE MAXIMALE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE 2022 EN % DE LA RÉMUNÉRATION FIXE ET EN €
				70 %	30 %	150 %	100 %	135 %	162 %
800 000	120 %	960 000	1 760 000	672 000	288 000	1 008 000	288 000	1 296 000	1 296 000

RÉMUNÉRATION EXCEPTIONNELLE

La politique de rémunération prévoit la possibilité de verser une rémunération exceptionnelle dans des conditions limitatives visées dans la section « Rémunérations exceptionnelles » au paragraphe 3.2.1.4 « Politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2022 » du présent document d'enregistrement universel.

INDEMNITÉS DE PRISE DE FONCTION

La politique de rémunération prévoit la possibilité de verser une indemnité de prise de fonction proportionnelle à la perte effectivement subie par le dirigeant lors de son changement de fonction et notamment sur la part variable annuelle et la rémunération long terme.

Conformément à la politique de rémunération arrêtée par le Conseil d'administration lors de sa séance du 25 mars 2021, il a été décidé de verser à Guillaume Texier une indemnité de prise de fonction s'élevant à 800 000 euros, laquelle est inférieure à 50 % de la perte estimée de rémunération variable long terme (correspondant au bénéfice d'un plan d'attribution d'actions gratuites portant sur les trois dernières années) subie par Guillaume Texier en conséquence de la cessation de ses fonctions au sein du groupe Saint-Gobain. Cette indemnité de prise de fonction ne pourra être versée qu'après approbation des éléments de rémunération de Guillaume Texier par l'Assemblée générale du 21 avril 2022.

VALORISATION DES AVANTAGES DE TOUTE NATURE

Guillaume Texier bénéficie d'avantages en nature comprenant notamment la mise à disposition d'une voiture de fonction (conformément à la politique applicable aux dirigeants de Rexel).

RÉMUNÉRATION VARIABLE LONG TERME

Le Conseil d'administration considère que les mécanismes en actions, qui bénéficient également à d'autres fonctions clés de l'entreprise, sont particulièrement adaptés à la fonction de dirigeant mandataire social exécutif. Ils répondent au niveau de responsabilité de cette fonction et à sa faculté de contribuer directement à la performance long terme de l'entreprise, en ligne avec les intérêts des actionnaires.

Les actions attribuées à Guillaume Texier sont intégralement assujetties à des conditions de performance appréciées sur des périodes ne pouvant être inférieures à 3 ans.

Ces actions sont également attribuées sous condition de présence d'une durée de 3 ans. En conséquence, la période d'acquisition est de 3 ans, sans durée de conservation supplémentaire.

Par ailleurs, l'attribution est encadrée par deux limites spécifiques en valeur et en nombre de titres :

- la valeur annuelle des actions de performance attribuées au titre d'un exercice au Directeur Général ne pourra excéder 100 % de sa rémunération annuelle fixe et variable cible au titre dudit exercice (telle que définie dans la section « Rémunération variable long terme » au paragraphe 3.2.1.6 « Tableaux récapitulatifs de la politique de rémunération pour l'exercice 2022 - (Say on Pay Ex-ante) » du présent document d'enregistrement universel) ; et
- le nombre de titres attribués aux mandataires sociaux ne pourra excéder 10 % de l'enveloppe globale d'actions de performance attribuées à l'ensemble des bénéficiaires.

Le Directeur Général est soumis à une obligation de conservation minimale de 20 % des titres acquis dans le cadre de ces dispositifs jusqu'à la cessation de ses fonctions.

DESCRIPTION	MONTANT
Attribution d'actions intégralement assujetties à des conditions de performance exigeantes appréciées sur une période de 3 ans (correspondant à la période d'acquisition) et condition de présence, sans durée de conservation supplémentaire.	<p>Nombre maximal d'actions pouvant être attribuées : 10 % de l'enveloppe globale attribuée à l'ensemble des bénéficiaires (dans la limite globale du pourcentage de capital social autorisée par l'Assemblée générale du 21 avril 2022)⁽¹⁾.</p> <p>Valeur maximale des actions à l'attribution : 100 % de la rémunération fixe et variable cible annuelle de Guillaume Texier.</p>

(1) Soit au maximum 0,14 % du capital social sur une période de 26 mois, pour un plafond maximal de 1,4 % sur la même période.

Critères de performance

CRITÈRES	POIDS	SEUIL DE DÉCLENCHEMENT	CIBLE	MAXIMUM	COMMENTAIRES
Croissance moyenne de l'EBITA 2021-2024	40 %	Acquisition égale à 50 % si la moyenne atteint 85 % de l'objectif	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 115 % si la moyenne est supérieure ou égale à 125 % de l'objectif	Calcul linéaire entre les points
Moyenne entre les années 2022, 2023 et 2024 du ratio de trésorerie libre avant intérêts et impôts/ EBITDAal	20 %	Acquisition égale à 50 % si la moyenne atteint 90 % de l'objectif	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 115 % si la moyenne est supérieure ou égale à 120 % de l'objectif	Calcul linéaire entre les points
Indice ESG – 6 critères pour capter le déploiement de la feuille de route ESG	20 %	Acquisition égale à 50 % si la moyenne atteint 85 % de l'objectif	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 115 % si la moyenne est supérieure ou égale à 125 % de l'objectif	Calcul linéaire entre les points
Performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR ⁽¹⁾	20 %	Acquisition égale à 50 % si la performance du titre Rexel est égale à la performance de l'indice SBF 120 GR	Acquisition égale à 100 % si la performance du titre Rexel surpasse la performance de l'indice SBF 120 GR de 5 %	Acquisition égale à 115 % si la performance du titre Rexel surpasse la performance de l'indice SBF 120 GR de 10 %	
	100 %	Le pourcentage réalisé est pondéré par le poids de chaque condition de performance pour obtenir un pourcentage total pondéré. Le nombre total après pondération ne pouvant excéder 100 % de l'attribution initiale			

- (1) Le critère de performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR a remplacé celui du TSR antérieurement retenu sur la base d'un panel de sociétés sélectionnées. Ce changement s'explique par la difficulté à établir et faire évoluer un panel représentatif de sociétés comparables à Rexel (notamment en termes de géographies, d'enjeux stratégiques, de transformation digitale dans la vente de produits et services). L'indice SBF 120 GR dont Rexel fait partie intègre mieux certains de ces paramètres. Le poids de ce critère, le seuil de déclenchement, la cible et l'acquisition maximale ont été définis selon une structure comparable à celle du critère du TSR précédemment appliqué, en ligne avec les pratiques de marché.

INDEMNITÉ DE DÉPART ET/OU NON CONCURRENCE

Guillaume Texier pourrait bénéficier d'une indemnité de départ au titre de la cessation de ses fonctions de Directeur Général, dans les conditions prévues par la politique de rémunération.

Le Conseil d'administration a considéré que Guillaume Texier ne serait pas éligible au bénéfice d'une indemnité compensatrice de non-concurrence au titre de son mandat social.

RÉGIME DE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE

Guillaume Texier bénéficie du dispositif collectif d'épargne moyen terme (article 82 du Code général des impôts) pour l'exercice 2022.

Toute attribution d'actions à Guillaume Texier, Directeur Général, sera soumise à l'atteinte d'objectifs de performance exigeants et adaptés à l'environnement actuel de Rexel. Ces objectifs seront déterminés conformément aux critères définis par le Conseil d'administration.

Les niveaux de performance relatifs aux critères de performance internes seront appréciés à l'issue de la période de trois ans, et correspondront à l'atteinte des objectifs tels que déterminés par le Conseil d'administration. Le niveau de performance relatif au titre Rexel sera également apprécié à l'issue de la période de trois ans.

Ces objectifs exigeants se sont traduits pour les derniers plans livrés par des niveaux d'acquisition modérés : respectivement de 35,2 % pour le plan d'avril 2013, de 36 % pour le plan Transition 2+2 de mai 2014, de 31 % pour le plan Key Managers de mai 2014, de 18 % pour le plan Key Managers 3+2 de juillet 2015, de 45 % pour les plans du 23 juin 2016 (3+2) et (4+0), 74 % pour les plans (3+2) et (4+0) du 23 mai 2017 et de 40 % pour le plan 2018 (3+0).

Le niveau de réalisation attendu et la performance atteinte sont communiqués de manière très précise

ex-post dans le document d'enregistrement universel. Les critères principaux financiers sur trois ans sont basés sur les objectifs définis par le Conseil d'administration.

Les critères de performance retenus pour la rémunération long terme incluent désormais un critère environnemental et sociétal, conformément à l'engagement du Groupe lors de sa dernière publication annuelle. En effet, le Conseil d'administration a décidé, sur recommandations du Comité des rémunérations, de remplacer le critère financier relatif aux ventes pour retenir un index ESG basé sur des critères internes, afin de répondre aux attentes au regard des recommandations du Code Afep-Medef, ainsi que des différentes agences de conseil en vote, qui recommandent la présence d'un critère ESG dans les dispositifs de rémunération variable.

De manière plus globale, les actions de performance sont attribuées à un nombre significatif de collaborateurs (entre 800 et 1 000 en moyenne par an) et il est important que ces critères financiers clés mesurant la performance du Groupe puissent être également retenus pour ces plans.

3.2.2 Rémunérations des mandataires sociaux pour l'exercice 2021 (articles L.22-10-9, I et L.22-10-34, II du Code de commerce)

Les informations de la présente section sont requises par l'article L.22-10-9, I du Code de commerce. Elles concernent les rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux pour l'exercice 2021. Elles sont soumises au vote des actionnaires conformément à l'article L.22-10-34, II du Code de commerce.

Les rémunérations et autres avantages versés en 2021 ou attribués au titre de l'année 2021 sont conformes à la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée générale des actionnaires de la Société en 2021.

Par ailleurs, la mesure de la performance des critères financiers se fait sur la base des résultats du Groupe communiqués publiquement et audités. La mesure de la performance des critères non financiers est le résultat d'une évaluation rigoureuse du Conseil d'administration. Les détails en sont décrits dans certaines limites, imposées par la protection d'informations jugées confidentielles dans un environnement compétitif. Dans tous les cas, les niveaux de performance sont arrêtés conformément aux performances du Groupe. Ils sont en ligne avec l'intérêt social, sur la base de critères factuels et objectifs.

3.2.2.1 Rémunération et autres avantages versés ou attribués aux administrateurs

Règles de répartition et montant des rémunérations versées au cours de l'année 2021 ou attribuées au titre de l'exercice 2021

Dans le cadre de l'enveloppe autorisée par l'Assemblée générale et sur recommandation des Comités des nominations et des rémunérations, le Conseil d'administration a décidé de répartir les rémunérations au titre de l'exercice 2021 comme suit :

- part fixe : 40 000 euros⁽¹⁾ ;
- part variable : 8 000 euros par réunion de Comité avec une limite supérieure de 40 000 euros par membre⁽²⁾ ;
- pour les membres Présidents de Comités : un montant additionnel de 15 000 euros pour la présidence du Comité des nominations, un montant additionnel de 15 000 euros pour la

présidence du Comité des rémunérations et un montant de 25 000 euros pour la présidence du Comité d'audit et des risques ;

- pour le Vice-Président et administrateur référent du Conseil d'administration : une part fixe de 100 000 euros, la part variable restant identique à ce qui est indiqué plus haut. Le Vice-Président et administrateur référent du Conseil d'administration n'a pas droit à une rémunération liée à la présidence d'un Comité ; et
- pour les membres venant d'un autre continent pour participer aux réunions du Conseil d'administration : une allocation voyage d'un montant forfaitaire de 2 500 euros par séjour.

(1) Le Président et le Vice-Président du Conseil d'administration ne sont pas éligibles à cette part fixe.

(2) Le Président du Conseil d'administration n'est pas éligible à cette part variable.

Sur recommandation du Comité des rémunérations, le Conseil d'administration du 10 février 2022 a fixé la rémunération des administrateurs comme suit :

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE											
	2021					2020					
	PARTIE FIXE	PARTIE VARIABLE	PROPORTION RELATIVE VARIABLE/ FIXE	ALLOCATION VOYAGE	TOTAL	PARTIE FIXE	PARTIE VARIABLE	PROPORTION RELATIVE VARIABLE/ FIXE	ALLOCATION VOYAGE	REDUCTION	TOTAL
ADMINISTRATEURS											
Ian Meakins	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
François Henrot ⁽¹⁾	100 000	40 000	40 %	-	140 000	100 000	40 000	40 %	-	-10 000	130 000
François Auque	65 000	40 000	62 %	-	105 000	65 000	40 000	62 %	-	-6 500	98 500
Marcus Alexanderson	40 000	40 000	100 %	-	80 000	40 000	40 000	100 %	-	-4 000	76 000
Patrick Berard ⁽²⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Julien Bonnel ⁽³⁾	40 000	40 000	100 %	-	80 000	40 000	40 000	100 %	-	-4 000	76 000
Brigitte Cantaloube	40 000	40 000	100 %	-	80 000	35 400	40 000	113 %	-	-4 000	71 400
Barbara Dalibard ⁽⁴⁾	3 600	-	N/A	-	3 600	-	-	-	-	-	-
Elen Phillips	40 000	40 000	100 %	-	80 000	40 000	40 000	100 %	2 500	-4 000	78 500
Toni Killebrew	40 000	40 000	-	2 500	82 500	4 700	-	-	-	-	4 700
Maria Richter	40 000	40 000	100 %	2 500	82 500	40 000	40 000	100 %	2 500	-4 000	78 500
Guillaume Texier ⁽⁵⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agnès Touraine ⁽⁶⁾	56 200	40 000	71 %	-	96 200	55 000	40 000	73 %	-	-5 500	89 500
Herna Verhagen ⁽⁷⁾	50 250	40 000	103 %	-	90 250	55 000	40 000	73 %	-	-5 500	89 500
Total					920 050						792 600

(1) Y compris la rémunération en qualité de Vice-Président du Conseil d'administration.

(2) Le mandat d'administrateur de Patrick Berard a pris fin à compter du 1^{er} septembre 2021.

(3) L'intégralité de la rémunération attribuée à Julien Bonnel en qualité d'administrateur représentant les salariés est reversée à l'organisation syndicale désignée. Julien Bonnel perçoit par ailleurs une rémunération en qualité de salarié de l'entité Rexel France SAS.

(4) Barbara Dalibard a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration du 3 décembre 2021.

(5) Guillaume Texier a été nommé en qualité d'administrateur par l'Assemblée générale du 22 avril 2021, avec effet à compter du 1^{er} septembre 2021.

(6) Agnès Touraine a pris la présidence du Comité des nominations en sus de ses mandats à cette date à partir du 3 décembre 2021.

(7) Le mandat d'administrateur d'Herna Verhagen a pris fin le 29 novembre 2021.

■ Tableau récapitulatif de la rémunération versée aux administrateurs et au Censeur au titre des 3 derniers exercices (en euros)

EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE			
	2021	2020	2019
ADMINISTRATEURS			
Ian Meakins	-	-	-
François Henrot ⁽¹⁾	140 000	130 000	140 000
François Auque ⁽²⁾	105 000	98 500	66 000
Marcus Alexanderson	80 000	76 000	82 500
Patrick Berard ⁽³⁾	-	-	-
Julien Bonnel ⁽⁴⁾	80 000	76 000	82 500
Brigitte Cantaloube	80 000	71 400	-
Barbara Dalibard ⁽⁵⁾	3 600	-	-
Elen Phillips	80 000	78 500	95 000
Toni Killebrew	82 500	4 700	-
Maria Richter	82 500	78 500	95 000
Guillaume Texier ⁽⁶⁾	-	-	-
Agnès Touraine	96 200	89 500	97 500
Herna Verhagen ⁽⁷⁾	90 250	89 500	95 000
Total	920 050	792 600	925 150

(1) Y compris la rémunération en qualité de Vice-Président du Conseil d'administration.

(2) François Auque a été nommé administrateur et président du Comité d'audit et des risques par l'Assemblée générale du 23 mai 2019, et était membre du Conseil d'administration en qualité de Censeur du 1^{er} janvier au 23 mai 2019.

(3) Le mandat d'administrateur de Patrick Berard a pris fin à compter du 1^{er} septembre 2021.

(4) L'intégralité de la rémunération attribuée à Julien Bonnel en qualité d'administrateur représentant les salariés est reversée à l'organisation syndicale désignée. Julien Bonnel perçoit par ailleurs une rémunération en qualité de salarié de l'entité Rexel France SAS.

(5) Barbara Dalibard a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration du 3 décembre 2021.

(6) Guillaume Texier a été nommé en qualité d'administrateur par l'Assemblée générale du 22 avril 2021, avec effet à compter du 1^{er} septembre 2021.

(7) Le mandat d'administrateur d'Herna Verhagen a pris fin le 29 novembre 2021.

Le paiement de la rémunération des administrateurs serait suspendu en cas de non-respect des règles sur la parité.

La politique de rémunération ne prévoit pas de mécanisme permettant de demander la restitution de tout ou partie de la rémunération variable des administrateurs.

3.2.2.2 Rémunération et autres avantages versés ou attribués au Président du Conseil d'administration, Ian Meakins

Rémunérations et options/actions attribuées au cours des deux derniers exercices

(en €)	2021	2020
IAN MEAKINS		
Rémunérations attribuées au titre de l'exercice	300 000	450 000
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	N/A	N/A
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	N/A	N/A
Total	300 000	450 000

Tableau récapitulatif des rémunérations brutes sur les deux derniers exercices

	2021		2020	
(en €)	RÉMUNÉRATION ATTRIBUÉE AU TITRE DE L'EXERCICE	RÉMUNÉRATION VERSÉE AU COURS DE L'EXERCICE	RÉMUNÉRATION ATTRIBUÉE AU TITRE DE L'EXERCICE	RÉMUNÉRATION VERSÉE AU COURS DE L'EXERCICE
IAN MEAKINS				
Rémunération fixe	300 000	300 000	450 000	450 000
Rémunération variable	N/A	N/A	N/A	N/A
Rémunération d'activité	N/A	N/A	N/A	N/A
Avantages en nature	N/A	N/A	N/A	N/A
Total	300 000	300 000	450 000	450 000

Rémunération fixe

Au vu des pratiques de marché et des nouvelles fonctions non exécutives assumées par ailleurs par Ian Meakins depuis le 1^{er} décembre 2020, la

rémunération fixe annuelle brute de Ian Meakins a été ramenée à 300 000 euros à compter du 1^{er} janvier 2021.

Rémunération variable annuelle

Ian Meakins ne dispose pas de rémunération variable annuelle.

Autres éléments de rémunération

Ian Meakins ne dispose pas d'autres éléments de rémunération.

■ Contrat de travail / régime de retraite supplémentaire / indemnités liées à la cessation de fonction / clause de non-concurrence

	CONTRAT DE TRAVAIL	RÉGIME DE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE	INDEMNITÉS LIÉES À LA CESSATION DE FONCTION	CLAUDE DE NON-CONCURRENCE
Ian Meakins	Non	Non	Non	Non

3.2.2.3 Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021

Rémunérations et options/actions attribuées au cours des deux derniers exercices

(en €)	2021	2020
PATRICK BERARD		
Rémunérations attribuées au titre de l'exercice	1 297 090	1 251 242
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	N/A	N/A
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice	0	841 000
Total	1 297 090	2 092 242

Tableau récapitulatif des rémunérations brutes sur les deux derniers exercices

	2021		2020	
(en €)	RÉMUNÉRATION ATTRIBUÉE AU TITRE DE L'EXERCICE	RÉMUNÉRATION VERSÉE AU COURS DE L'EXERCICE	RÉMUNÉRATION ATTRIBUÉE AU TITRE DE L'EXERCICE	RÉMUNÉRATION VERSÉE AU COURS DE L'EXERCICE
PATRICK BERARD				
Rémunération fixe	466 667 ⁽¹⁾	466 667 ⁽¹⁾	585 000	585 000
Rémunération variable	825 522 ⁽²⁾	659 880 ⁽³⁾	659 880	656 565
Rémunération d'activité	N/A	N/A	N/A	N/A
Avantages en nature	4 901	4 901	6 362	6 362
Total	1 297 090	1 131 448	1 251 242	1 247 927

(1) Après ajustement au *pro rata temporis* du montant de 700 000 euros correspondant à la rémunération annuelle fixe pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021, conformément à la politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2021, jusqu'au terme du mandat de Patrick Berard en qualité de Directeur Général.

(2) Versement soumis à l'approbation préalable de l'Assemblée générale du 21 avril 2022.

(3) Versement approuvé par l'Assemblée générale du 22 avril 2021.

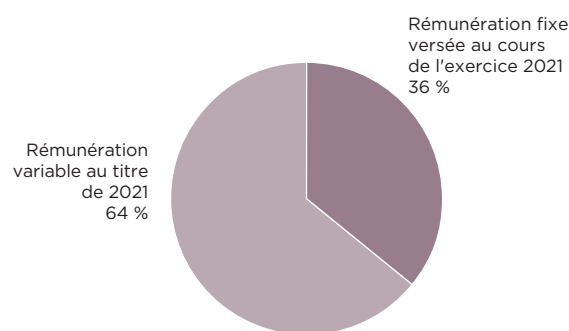
Structure de rémunération

La rémunération principale du Directeur Général est constituée d'une rémunération fixe, d'une rémunération variable annuelle et d'une rémunération long terme.

La répartition du poids de ces composantes fixe, variable annuelle cible et actions de performance est reportée ci-contre. Il ressort de ce schéma que 64 % de la rémunération du Directeur Général est assujettie à des conditions de performance (principalement financières).

Il est précisé que pour la visibilité du graphique ci-dessus, le montant de l'avantage en nature (voiture) inclus dans la rémunération fixe est égal à 4 901 euros pour l'exercice clos le 31 décembre

2021, après ajustement du montant au *pro rata temporis*.



Rémunération fixe

La rémunération fixe annuelle brute de Patrick Berard a été fixée à 700 000 euros.

Compte tenu de la cessation des fonctions de Patrick Berard en qualité de Directeur Général avec effet à compter du 1^{er} septembre 2021, le Conseil

d'administration du 10 février 2022 a ajusté sa rémunération fixe annuelle brute au *pro rata temporis* pour la période comprise entre le 1^{er} janvier 2021 et le 31 août 2021, portant ainsi la rémunération fixe annuelle brute versée à Patrick

Berard au titre de l'exercice 2021 de 700 000 euros à 466 667 euros.

À compter du 1^{er} septembre 2021, le contrat de travail de Patrick Berard a été réactivé. Sa

rémunération fixe pour la période se terminant au 31 décembre 2021 s'est élevée à 171 667 euros en qualité de salarié.

Rémunération variable annuelle

Année 2021 – rappels et contextualisation

La rémunération variable annuelle cible de Patrick Berard a été fixée à 130 % de sa rémunération fixe annuelle brute.

La rémunération variable annuelle cible a été appréciée sur la base :

- d'objectifs quantitatifs à hauteur de 75 % ; et
- d'objectifs qualitatifs à hauteur de 25 %.

Les objectifs quantitatifs arrêtés au titre de 2021 étaient la marge brute ajustée en volume (40 %), l'EBITA Ajusté en volume (40 %) et le BFR opérationnel moyen (20 %).

Ces objectifs étaient plafonnés à un maximum de 150 % si ceux-ci dépassent 100 % des objectifs fixés.

Les objectifs qualitatifs arrêtés au titre de 2021 étaient la transformation digitale (33,34 %), la politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (33,33 %) et la stabilité et le développement d'une équipe dirigeante performante (33,33 %).

Ces objectifs étaient plafonnés à un maximum de 100 % de réalisation.

En conséquence, la rémunération variable maximale pouvait représenter 179 % de la rémunération fixe.

Il est précisé que compte tenu de la cessation des fonctions de Patrick Berard en qualité de Directeur Général intervenue à compter du 1^{er} septembre 2021, le Conseil d'administration a jugé pertinent d'apprécier la performance et l'atteinte des objectifs en tenant compte de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021 et de la répartir au prorata du 1^{er} janvier au 31 août 2021, soit 8 mois.

Évaluation de la performance 2021

Le Conseil d'administration du 10 février 2022 a procédé à l'évaluation de la performance du Directeur Général et a arrêté une performance globale de 136,1 % de la rémunération variable cible, soit un montant de 825 522 euros bruts à verser au titre de l'exercice 2021. Ainsi, la rémunération variable arrêtée par le Conseil d'administration pour le Directeur Général représente 176,90 % de sa rémunération fixe.

Conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce, le versement de la rémunération variable 2021 est conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale mixte du 21 avril 2022.

Les niveaux de réalisation des critères 2021 mentionnés ci-dessus sont les suivants :

RÉMUNÉRATION FIXE 2021 EN €	RÉMUNÉRATION VARIABLE 2021 CIBLE EN POURCENTAGE DE LA RÉMUNÉRATION FIXE	RÉMUNÉRATION VARIABLE 2021 CIBLE EN €	PARTIE QUANTITATIVE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE CIBLE	PARTIE QUALITATIVE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE CIBLE	RÉSULTAT 2021 PARTIE QUANTITATIVE	RÉSULTAT 2021 PARTIE QUALITATIVE	RÉALISATION DE LA PARTIE QUANTITATIVE 2021	RÉALISATION DE LA PARTIE QUALITATIVE 2021	RÉALISATION GLOBALE EN POURCENTAGE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE CIBLE	MONTANT EN € À VERSER AU TITRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE 2021
A	B	(A x B) = C	D	E	F	G	(D x F) = H	(E x G) = I	(H + I) = J	(C x J)
466 667	130 %	606 667	75 %	25 %	148,10 %	100 %	111,1 %	25 %	136,1 %	825 522

Analyse de la performance

Le Conseil d'administration a apprécié la performance au titre de l'exercice 2021 sur la base des objectifs décrits ci-dessous.

Détails concernant les objectifs quantitatifs 2021 :

CRITÈRES 2021	POIDS	OBJECTIFS 2021	MINIMUM	CIBLE	MAXIMUM	RÉALISÉ 2021		
						NIVEAU DE PERFORMANCE EN % DES OBJECTIFS	NIVEAU DE PAIEMENT AVANT PONDERATION	NIVEAU DE PERFORMANCE EN % DES OBJECTIFS
Marge brute ajustée en volume	40 %	3 296,0	Paiement du 1 ^{er} euro si le résultat atteint 95 % de l'objectif	Paiement à 100 % si le résultat atteint 100 % de l'objectif	Paiement plafonné à 150 % si le résultat atteint 105 % de l'objectif	112,9 %	150,00 %	60,00 %
EBITA Ajusté en volume	40 %	651,4	Paiement à 50 % si le résultat atteint 95 % de l'objectif	Paiement à 100 % si le résultat atteint 100 % de l'objectif	Paiement plafonné à 150 % si le résultat atteint 105 % de l'objectif	132,8 %	150,00 %	60,00 %
BFR opérationnel moyen	20 %	14,19 %	Paiement à 50 % si le résultat atteint 95 % de l'objectif	Paiement à 100 % si le résultat atteint 100 % de l'objectif	Paiement plafonné à 150 % si le résultat atteint 105 % de l'objectif	104,0 %	140,3 %	28,10 %
100 %		Calcul linéaire entre les points						148,1 %

Détails concernant les objectifs qualitatifs 2021 :

CRITÈRES NON FINANCIERS	POIDS	ATTEINTE	PERFORMANCE	PERFORMANCE PONDÉRÉE
Transformation digitale	33,34 %	<ul style="list-style-type: none"> Le taux de pénétration des ventes digitales (défini comme le rapport des ventes Web et EDI par les ventes totales) a augmenté de 222 bps de 2020 à 2021, pour atteindre 24 % en 2021, faisant de Rexel un acteur digital majeur à l'avant-garde de son secteur. Rexel s'appuie chaque jour davantage sur l'usage du digital et l'analyse des données. Pour réduire le taux d'attrition des clients, ou « churn », un système d'alerte apporte aux commerciaux des informations leur permettant de mieux servir leurs clients. Rexel soutient activement la recherche sur l'intelligence artificielle, notamment depuis septembre 2020 et le lancement, en association avec Total, L'Oréal, Capgemini et Kering, de Hi ! Paris, un centre interdisciplinaire de recherche d'excellence dans les domaines de l'intelligence artificielle et de l'analyse de la donnée. Le Groupe est extrêmement vigilant et exigeant en matière de cyber-sécurité et s'est doté d'un programme qui vise à protéger à la fois l'identité des utilisateurs, des données et des services de Rexel. 	100 %	33,34 %
Stabilité et développement d'une équipe dirigeante performante	33,33 %	<ul style="list-style-type: none"> Guillaume Texier a été nommé Directeur Général de Rexel le 1^{er} septembre 2021. Le contrat de travail de Patrick Berard a été réactivé à cette même date, pour une période de 6 mois, participant ainsi à une transition en douceur en apportant sa connaissance de l'entreprise et de son écosystème durant cette période. 	100 %	33,33 %
Politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise	33,33 %	<ul style="list-style-type: none"> Acteur de la transition énergétique, Rexel s'est fixé des objectifs environnementaux ambitieux, alignés sur une trajectoire bien en-deçà des + 2°C de l'Accord de Paris sur le climat et validés par l'initiative <i>Science-Based Target</i> (SBTi). Ces objectifs ont été tenus en 2021. Rexel a réalisé avec succès le 27 avril 2021 une émission d'obligations durables (<i>Sustainability-Linked Bonds</i>), pour un montant de 300 millions d'euros, liée à l'atteinte d'objectifs de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre. Le programme D&I (<i>Diversity & inclusion</i>) a été finalisé début 2021 pour les 5 prochaines années. Les objectifs 2021 ont été atteints 	100 %	33,33 %
Total	100 %			100 %

L'ensemble des données revues par le Conseil d'administration traduisent une bonne réalisation des objectifs et des ambitions fixées par le Conseil d'administration à travers la constatation de la performance du Directeur Général pour l'exercice 2021.

À compter du 1^{er} septembre 2021, le contrat de travail de Patrick Berard a été réactivé. Sa rémunération variable pour la période se terminant au 31 décembre 2021 s'est élevée à 183 573 euros en qualité de salarié.

Clause de remboursement

La politique de rémunération ne prévoit pas de mécanisme permettant de demander la restitution de tout ou partie de la rémunération variable du Directeur Général.

Autres éléments de rémunération sur la période considérée

Les différents avantages en nature étaient les suivants :

- couverture santé/prévoyance ; bilan de santé ;
- régime de retraite de base et complémentaire ;
- assistance fiscale et en matière de retraite ; et
- mise à disposition d'un véhicule de fonction (4 901 euros pour 2021).

Rémunération long terme : options de souscription ou d'achat d'actions et attributions d'actions de performance

Options de souscription ou d'achat d'actions

Aucune option de souscription ou d'achat d'actions n'a été attribuée à Patrick Berard par Rexel ni par aucune société du Groupe, pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Aucune option de souscription ou d'achat d'actions n'a été levée pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

La charte de déontologie boursière de Rexel engage les mandataires sociaux à ne pas recourir

aux options de couverture de leur risque sur les options, les actions issues des levées d'options ou les actions de performance.

Attribution d'actions de performance

Le nombre d'actions de performance attribuées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Patrick Berard par Rexel et par toute société du groupe Rexel est détaillé ci-après :

ATTRIBUTAIRE	DATE D'ATTRIBUTION	NOM DU PLAN	NOMBRE D'ACTIONS	ÉVALUATION DES ACTIONS ATTRIBUÉES	DATE D'ACQUISITION	DATE DE CESSIBILITÉ
Patrick Berard	N/A	3+0	0	0	N/A	N/A

Il est rappelé que Patrick Bérard n'a pas reçu d'actions au titre de l'exercice 2021.

Par ailleurs, il reste éligible aux livraisons des plans attribués en 2019 et 2020 dans les mêmes conditions que les autres bénéficiaires.

Historique des dernières actions de performance attribuées, acquises ou cessibles au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021 pour Patrick Berard

DATE D'ATTRIBUTION DU PLAN	20 OCTOBRE 2021	22 AVRIL 2021	28 SEPTEMBRE 2020	23 MAI 2019	24 MAI 2018
Nombre d'actions attribuées	0	0	100 000	100 000	100 000
Ajustement des actions effectué en 2019	N/A	N/A	N/A	103 442	103 442
Ajustement des actions effectué en 2021			102 738	106 274	106 274
Date d'acquisition	20 octobre 2024	22 avril 2024	28 septembre 2023	23 mai 2022	24 mai 2021
Taux de performance	N/A	N/A	N/A	N/A	40 %
Nombre d'actions acquises définitivement	0	0	0	0	42 510
Date de cessibilité	21 octobre 2024	23 avril 2024	29 septembre 2023	24 mai 2022	25 mai 2021
Nombre d'actions perdues au 31 décembre 2020	0	0	0	0	63 764

Dans le cadre de la fin du mandat de Patrick Berard en qualité de Directeur Général, le Conseil d'administration n'a pas souhaité procéder à l'attribution gratuite d'actions au bénéfice de celui-ci au titre de l'exercice 2021.

Par ailleurs, les actions en cours d'acquisition détenues par Patrick Berard seront maintenues, en application des règlements des plans. En effet, ces derniers prévoient une exception à la condition de présence en cas de départ à la retraite.

Régimes supplémentaires de retraite à prestations définies au sens de l'article L.137-11 du Code de la Sécurité sociale (article 39 du Code général des impôts)

Patrick Berard est né en 1953 et a rejoint le groupe Rexel en 2003.

Compte tenu de sa carrière et de son ancienneté, le Conseil d'administration du 1^{er} juillet 2016 a décidé de ne pas interrompre le bénéfice du dispositif de retraite supplémentaire à prestations définies dans lequel Patrick Berard avait été maintenu en qualité de salarié avant sa prise de fonction de mandataire social⁽¹⁾. Cette décision a été maintenue par le Conseil d'administration du 24 mai 2018 lors du renouvellement du mandat de Directeur Général de Patrick Berard à compter du 1^{er} juillet 2018.

Afin de se conformer à l'ancien article L.225-42-1 du Code de commerce, le Conseil d'administration a décidé que les droits conditionnels que Patrick Berard pourrait acquérir au titre de son activité de Directeur Général dans le cadre de ce dispositif seraient soumis à des conditions de performance annuelles.

Les critères de performance ont été retenus par le Conseil d'administration le 1^{er} juillet 2016 et maintenus par une décision du Conseil d'administration du 24 mai 2018. Ils ont été alignés sur les critères de la rémunération variable annuelle du Directeur Général (part financière et part individuelle). Les conditions de performance seront satisfaites si la rémunération variable annuelle atteint au moins 60 % de la rémunération variable cible pour l'année considérée (telle que décrite au paragraphe 3.2.2.3 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel).

Ainsi, ce n'est qu'en cas d'atteinte de ces conditions annuelles de performance que :

- les périodes d'activité exercées en qualité de Directeur Général par Patrick Berard seront prises en compte pour le calcul de l'ancienneté ; et
- la rémunération perçue au titre des fonctions de Directeur Général sera prise en considération pour établir la moyenne des trois meilleures années de rémunération.

Le Conseil d'administration du 10 février 2022 a constaté la réalisation de la condition de performance pour l'exercice 2021. En effet, le niveau de la rémunération variable 2021 a atteint une performance de 148,10 %. La période d'activité et la rémunération perçue au titre des fonctions de mandataire social sur la période considérée seront donc retenues pour le calcul des droits conditionnels (dans les limites prévues par le dispositif de retraite décrit ci-après).

Caractéristiques du dispositif de retraite à prestations définies dont bénéficiait Patrick Berard

Patrick Berard bénéficiait, en qualité de Directeur Général, d'un dispositif de retraite à prestations définies au sens de l'article L.137-11 du Code de la Sécurité sociale, composé de deux régimes successifs :

- un premier régime mis en place unilatéralement à effet du 31 mai 2005 et modifié en dernier lieu à effet du 1^{er} septembre 2016 (régime 1). Ce régime a été gelé au 30 juin 2009 ; et
- un second régime mis en place unilatéralement le 30 mars 2009, à effet du 1^{er} juillet 2009 et modifié en dernier lieu à effet du 1^{er} septembre 2016 (régime 2). Ce régime a été gelé au 31 décembre 2019.

Les droits conditionnels que le Directeur Général pourrait acquérir au titre de son activité de mandataire social, dans le cadre de ces dispositifs⁽²⁾ ne seront octroyés que si des conditions de performance telles que décrites ci-dessus sont atteintes.

De plus, il est rappelé que conformément aux dispositions législatives et réglementaires⁽³⁾, et à la suite de la décision du Conseil d'administration du 17 décembre 2019, approuvée par l'Assemblée générale du 25 juin 2020, il a été procédé au gel des droits, consistant à interrompre au 31 décembre 2019 l'acquisition de nouveaux droits conditionnels au titre du régime. En revanche, la rémunération de fin de carrière sera prise en compte, conformément aux termes du règlement du régime et de l'ordonnance.

(1) Décision du Conseil d'administration du 10 février 2016 mettant en place le dispositif collectif d'épargne moyen terme.

(2) Ancienneté – régime 2 et prise en compte de la rémunération – pour les régimes 1 et 2.

(3) Loi n° 2019-486 du 22 mai 2019 relative à la croissance et la transformation des entreprises, dite « loi PACTE » et ordonnance n° 2019-697 du 3 juillet 2019 relative aux régimes professionnels de retraite supplémentaire.

Les caractéristiques des régimes étaient les suivantes :

	RÉGIME 1	RÉGIME 2
Date d'effet	<ul style="list-style-type: none"> 31 mai 2005 Gel des droits au 30 juin 2009 	<ul style="list-style-type: none"> 1^{er} juillet 2009 Gel des droits au 31 décembre 2019
Rémunération de référence	<ul style="list-style-type: none"> Moyenne des trois meilleures années calendaires pleines de rémunération brute perçue La rémunération brute inclut la rémunération fixe, les bonus annuels exclusivement contractuels et les avantages en nature (hors primes exceptionnelles, de sujétion et de nature équivalente) 	<ul style="list-style-type: none"> Moyenne des trois meilleures années calendaires pleines de rémunération brute perçue La rémunération brute inclut la rémunération fixe et les bonus annuels exclusivement contractuels limités à 80 % de la part fixe (hors primes exceptionnelles, de sujétion et de nature équivalente et hors avantages en nature) Plafond global égal à 40 PASS
Ancienneté	<ul style="list-style-type: none"> Ancienneté minimale de 4 ans 	<ul style="list-style-type: none"> Entrée dans le groupe Rexel avant le 1^{er} janvier 2010 (respect de la condition minimale d'ancienneté de 2 ans prévue par le Code Afep-Medef)
Formule d'acquisition de droits	<ul style="list-style-type: none"> 2,5 % par année de service Pour Patrick Berard, les droits potentiels accumulés gelés s'élèvent à 10,0 % 	<ul style="list-style-type: none"> 1,00 % par année de service pour la fraction entre 4 et 20 PASS 0,50 % par année de service pour la fraction entre 20 et 40 PASS
Plafonds applicables	<ul style="list-style-type: none"> Pension de retraite au titre de ce plan et des autres régimes de retraite supplémentaire de Rexel plafonnée à 12,5 % de la rémunération de référence Pour Patrick Berard, les droits potentiels accumulés sont inférieurs au plafond 	<ul style="list-style-type: none"> Pension de retraite au titre de ce régime 2 plafonnée à 20 % de la rémunération de référence Pension de retraite au titre de ce plan et des autres régimes de retraite supplémentaire de Rexel (dont le régime 1) plafonnée à 25 % de la rémunération de référence Pension de retraite au titre de ce plan et de tous les autres régimes de retraite supplémentaire de Rexel (dont le régime 1), et des régimes obligatoires, plafonnée à 50 % de la rémunération de référence
Rente de réversion	<ul style="list-style-type: none"> 60 % de la retraite supplémentaire calculée sur la base de l'ancienneté et de la rémunération de référence à la date du décès 	<ul style="list-style-type: none"> 50 % de la retraite supplémentaire calculée sur la base de l'ancienneté et de la rémunération de référence à la date du décès
Conditions d'entrée dans le régime	<p>L'entrée dans le régime était soumise aux conditions cumulatives suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> avoir le statut de salarié et/ou de mandataire social et avoir un statut et une activité répondant à la définition de l'article L.3111-2 du Code du travail et un certain niveau de responsabilité 	<ul style="list-style-type: none"> avoir le statut de salarié et/ou de mandataire social être entré dans le groupe Rexel avant le 1^{er} janvier 2010 et avoir un statut et une activité répondant à la définition de l'article L.3111-2 du Code du travail et un certain niveau de responsabilité
Conditions communes du bénéfice des prestations – règle générale	<p>Le bénéfice des prestations est soumis aux conditions cumulatives suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> être affilié au régime de l'assurance vieillesse de la Sécurité sociale française faire partie de la société Rexel Développement (ou Rexel pour le régime 2) à la date du départ à la retraite ou de mise à la retraite achever définitivement sa carrière professionnelle au sein de la société Rexel Développement (ou Rexel pour le régime 2), conformément à la condition posée à l'article L.137-11 du Code de la Sécurité sociale avoir liquidé sa pension de vieillesse du régime de base de la Sécurité sociale française 	
Conditions communes du bénéfice des prestations – situations particulières	<p>Possibilité de maintien du régime dans les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> licenciement après l'âge de 55 ans (sauf faute lourde), sous réserve que l'assuré n'exerce ensuite aucune autre activité professionnelle classement en invalidité de 2^e ou 3^e catégorie au sens de la Sécurité sociale départ anticipé dans le cadre d'un dispositif de préretraite d'entreprise ; et décès avant le départ de l'entreprise (maintien des droits dérivés tels que la pension de réversion) <p>Le bénéfice effectif des prestations intervient à compter de la liquidation effective de la pension de vieillesse du régime de base de la Sécurité sociale</p>	

Il est rappelé que ce dispositif de retraite supplémentaire à prestations définies au sens de l'article L.137-11 du Code de la Sécurité sociale était conforme à l'ensemble des recommandations du Code Afep-Medef.

RECOMMANDATIONS AFEP-MEDEF	
Critères d'éligibilité	Conforme
Proportion des mandataires sociaux par rapport au nombre total de bénéficiaires	Conforme
Critères d'ancienneté	Conforme
Conditions de performance exigeantes	Conforme
Pourcentage annuel d'acquisition des droits	Conforme
Période d'acquisition maximale des droits	Conforme
Rémunération de référence	Conforme
Niveau maximal de prestation	Conforme
Information sur les droits potentiels	Conforme

Ce dispositif répond aux caractéristiques des régimes mentionnés à l'article L.137-11 du Code de la Sécurité sociale. Il a été soumis à la procédure des conventions réglementées régie par l'ancien article L.225-42-1 du Code de commerce. Il a été approuvé par l'Assemblée générale du 23 mai 2019 à raison du renouvellement du mandat de Directeur Général de Patrick Berard.

La provision totale enregistrée par Rexel pour l'ensemble des salariés bénéficiant de ce régime supplémentaire de retraite à prestations définies correspondait à un engagement nul au 31 décembre 2021.

Au 31 décembre 2021, cet actif est estimé à environ 6,1 millions d'euros. Il fait l'objet de versements de primes par Rexel en fonction des besoins de financement apparaissant au fur et à mesure des départs en retraite des bénéficiaires.

Patrick Berard était le dernier bénéficiaire éligible à ce dispositif de retraite à prestations définies. Ce dispositif, à l'origine, destiné aux cadres dirigeants dont le statut et l'activité répondaient aux dispositions de l'article L.311-2 du Code du travail et fermé en 2016, a disparu à compter du

1^{er} septembre 2021, date à laquelle les fonctions de Directeur Général de Patrick Berard ont cessé.

Il est également indiqué qu'à la clôture de l'exercice 2021, le montant annuel de la rente du Directeur Général, au titre de ce dispositif, était évalué à 228 422 euros. Cette évaluation a été réalisée sur la base de l'ancienneté acquise à la date de clôture de l'exercice et des rémunérations constatées au cours des derniers exercices, comme si le Directeur Général pouvait en bénéficier à compter du lendemain de la clôture de l'exercice.

Cette rente a été soumise à :

- la CSG et la CRDS (8,8 %), à la cotisation spéciale d'assurance maladie (1 %), à la CASA (contribution additionnelle de solidarité pour l'autonomie au taux de 0,3 %), ainsi qu'à une contribution spécifique pouvant aller jusqu'à 14 % (dans les conditions prévues à l'article L.137-11-1 du Code de la Sécurité sociale) ; et
- l'impôt sur le revenu, après abattement de 10 %.

Les primes versées sont soumises à une contribution de 24 % à la charge de Rexel.

Indemnités de départ

Le Conseil d'administration a tenu compte de la carrière de Patrick Berard et de son ancienneté au sein du groupe Rexel. Il a décidé de maintenir et de suspendre le contrat de travail dont Patrick Berard disposait avant sa nouvelle prise de fonction.

Le contrat de travail de Patrick Berard est suspendu pendant l'exercice de son mandat de Directeur Général de la Société. Ce contrat prévoit sous certaines conditions le versement d'indemnités de départ et/ou de non-concurrence, en cas de rupture à l'initiative de l'employeur (hors cas de faute lourde ou grave ou de mise à la retraite). Il se limite à un montant global correspondant à 18 mois de la rémunération mensuelle de référence (soit la dernière rémunération annuelle fixe augmentée du montant

moyen des deux derniers bonus perçus, le tout divisé par 12).

En cas de réactivation du contrat de travail de Patrick Berard, ces éventuelles indemnités de départ seraient calculées sans tenir compte de la période d'exercice du mandat social. L'ancienneté ainsi que la rémunération fixe ou variable perçue en tant que mandataire social ne seraient pas prises en compte.

Le Conseil d'administration n'a pas accordé à Patrick Berard d'indemnité de départ pour la cessation de ses fonctions de Directeur Général. Il ne lui a pas non plus octroyé d'indemnité compensatrice de non-concurrence en lien avec la cessation de ces mêmes fonctions compte tenu de sa carrière et de son profil.

Compte tenu de la cessation de ses fonctions de Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021 et de la réactivation de son contrat de travail consécutive à la cessation de son mandat, Patrick Berard a accepté le 1^{er} septembre 2021 la notification de mise à la retraite de l'employeur pour un départ à la retraite prenant effet à l'expiration d'un délai de préavis de 6 mois.

À l'issue de ce délai, Rexel Développement SAS versera à Patrick Berard une indemnité de mise à la retraite conformément à la réglementation applicable. L'indemnité de départ à la retraite qui a

été versée en février 2022 à Patrick Berard s'élève à 310 650 euros. Les années d'ancienneté retenues pour le calcul de cette indemnité sont les années où Patrick Berard était salarié de Rexel, avant sa nomination comme Directeur Général.

Il est rappelé qu'en application des dispositions de l'article R.22-10-14, III du Code de commerce, dans la mesure où Patrick Berard a fait valoir ses droits à la retraite après la cessation de ses fonctions, il ne lui sera pas versé d'indemnité de départ ou d'indemnité compensatrice de non-concurrence.

■ Contrat de travail / régime de retraite supplémentaire / indemnités liées à la cessation de fonction / clause de non-concurrence

	CONTRAT DE TRAVAIL	RÉGIME DE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE	INDEMNITÉS LIÉES À LA CESSATION DE FONCTION	INDEMNITÉS RELATIVES À UNE CLAUSE DE NON-CONCURRENCE
Patrick Berard	Oui – Contrat suspendu pendant la durée du mandat social et réactivé à compter du 1 ^{er} septembre 2021	Oui – Régime de retraite à prestations définies (au sens de l'article 137-II du Code de la Sécurité sociale) Gel des droits à compter du 31 décembre 2019	Non – Pas d'indemnités prévues au titre du mandat social	Non – Pas d'indemnités prévues au titre du mandat social

3.2.2.4 Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021

Rémunérations et options/actions attribuées au cours des deux derniers exercices

(en €)	2021	2020
GUILLAUME TEXIER		
Rémunérations attribuées au titre de l'exercice	701 985	N/A
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	N/A	N/A
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice ⁽¹⁾	565 250	N/A
Indemnité de prise de fonction	800 000	N/A
Total	2 067 235	N/A

(1) Valorisation sur la base de la juste valeur IFRS2 retenue pour les comptes consolidés (16,15 euros pour 2021).

Tableau récapitulatif des rémunérations brutes sur les deux derniers exercices

(en €)	2021		2020	
	RÉMUNÉRATION ATTRIBUÉE AU TITRE DE L'EXERCICE	RÉMUNÉRATION VERSÉE AU COURS DE L'EXERCICE	RÉMUNÉRATION ATTRIBUÉE AU TITRE DE L'EXERCICE	RÉMUNÉRATION VERSÉE AU COURS DE L'EXERCICE
GUILLAUME TEXIER				
Rémunération fixe	266 667 ⁽¹⁾	266 667 ⁽¹⁾	N/A	N/A
Rémunération variable	427 745 ⁽²⁾	N/A	N/A	N/A
Rémunération d'activité	N/A	N/A	N/A	N/A
Avantages en nature	7 573	7 573	N/A	N/A
Indemnité de prise de fonction	800 000	N/A	N/A	N/A
Total	1 501 985	274 240	N/A	N/A

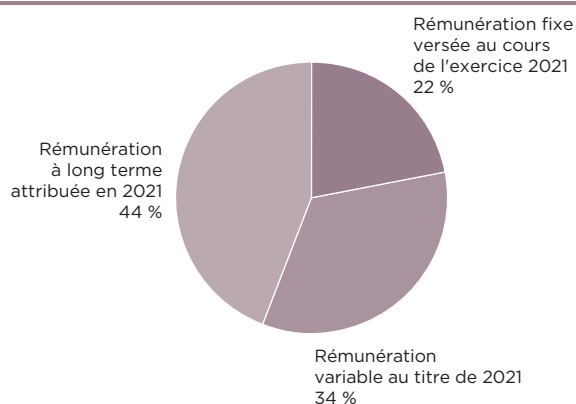
(1) Après ajustement au *prorata temporis* du montant de 800 000 euros correspondant à la rémunération annuelle fixe pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021, conformément à la politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2021, à compter de la nomination de Guillaume Texier en qualité de Directeur Général.

(2) Versement soumis à l'approbation préalable de l'Assemblée générale du 21 avril 2022.

Structure de rémunération

La rémunération principale du Directeur Général est constituée d'une rémunération fixe, d'une rémunération variable annuelle et d'une rémunération long terme.

La répartition du poids de ces composantes fixe, variable annuelle cible et actions de performance est reportée ci-dessous. Il ressort de ce schéma que 78 % de la rémunération du Directeur Général est assujettie à des conditions de performance (principalement financières).



Il est précisé que pour la visibilité du graphique ci-dessus, le montant de l'avantage en nature (voiture et GSC mandataire/dirigeant) inclus dans la rémunération fixe est égal à 7 573 euros pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Rémunération fixe

La rémunération fixe annuelle brute de Guillaume Texier a été fixée à 800 000 euros.

Rémunération variable annuelle

Année 2021 – rappels et contextualisation

La rémunération variable annuelle cible de Guillaume Texier a été fixée à 120 % de sa rémunération fixe annuelle brute.

La rémunération variable annuelle cible a été appréciée sur la base :

- d'objectifs quantitatifs à hauteur de 70 % ; et
- d'objectifs qualitatifs à hauteur de 30 %.

Les objectifs quantitatifs arrêtés au titre de 2021 étaient la marge brute ajustée en volume (40 %), l'EBITA Ajusté en volume (40 %) et le BFR opérationnel moyen (20 %).

Ces objectifs étaient plafonnés à un maximum de 150 % si ceux-ci dépassent 100 % des objectifs fixés.

Les objectifs qualitatifs arrêtés au titre de 2021 étaient le développement d'une équipe dirigeante performante (33,4 %), la mise à jour du plan moyen terme et en particulier la construction du budget 2022 (33,3 %) et la production d'un rapport au titre des 100 premiers jours de mandat (33,3 %).

Ces objectifs étaient plafonnés à un maximum de 100 % de réalisation.

En conséquence, la rémunération variable maximale pouvait représenter 162 % de la rémunération fixe.

Il est précisé que compte tenu de la nomination de Guillaume Texier en qualité de Directeur Général intervenue à compter du 1^{er} septembre 2021, le Conseil d'administration a jugé pertinent d'apprécier la performance et l'atteinte des objectifs en tenant compte de la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021 et de la répartir au *pro rata*, soit 4 mois.

Évaluation de la performance 2021

Le Conseil d'administration du 10 février 2022 a procédé à l'évaluation de la performance du Directeur Général et a arrêté une performance globale de 133,7 % de la rémunération variable cible, soit un montant de 427 745 euros bruts à verser au titre de l'exercice 2021. Ainsi, la rémunération variable arrêtée par le Conseil d'administration pour le Directeur Général représente 160,45 % de sa rémunération fixe.

Conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce, le versement de la rémunération variable 2021 est conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale mixte du 21 avril 2022.

Les niveaux de réalisation des critères 2021 mentionnés ci-dessus sont les suivants :

RÉMUNÉRATION FIXE 2021 EN €	RÉMUNÉRATION VARIABLE 2021 CIBLE EN POURCENTAGE DE LA RÉMUNÉRATION FIXE	RÉMUNÉRATION VARIABLE 2021 CIBLE EN €	PARTIE QUANTITATIVE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE CIBLE	PARTIE QUALITATIVE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE CIBLE	RÉSULTAT 2021 PARTIE QUANTITATIVE	RÉSULTAT 2021 PARTIE QUALITATIVE	RÉALISATION DE LA PARTIE QUANTITATIVE 2021	RÉALISATION DE LA PARTIE QUALITATIVE 2021	RÉALISATION GLOBALE EN POURCENTAGE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE CIBLE	MONTANT EN € À VERSER AU TITRE DE LA RÉMUNÉRATION VARIABLE 2021
A	B	(A x B) = C	D	E	F	G	(D x F) = H	(E x G) = I	(H + I) = J	(C x J)
800 000	120 %	960 000	70 %	30 %	148,10 %	100 %	103,7 %	30 %	133,70 %	1 283 232
266 667	120 %	320 000	70 %	30 %	148,10 %	100 %	103,7 %	30 %	133,70 %	427 745

Analyse de la performance

Le Conseil d'administration a apprécié la performance au titre de l'exercice 2021 sur la base des objectifs décrits ci-dessous.

Détails concernant les objectifs quantitatifs 2021 :

CRITÈRES 2021	POIDS	OBJECTIFS 2021	MINIMUM	CIBLE	MAXIMUM	RÉALISÉ 2021		
						NIVEAU DE PERFORMANCE EN % DES OBJECTIFS	NIVEAU DE PAIEMENT AVANT PONDERATION	NIVEAU DE PERFORMANCE EN % DES OBJECTIFS
Marge brute ajustée en volume	40 %	3 296,0	Paiement du 1 ^{er} euro si le résultat a atteint 95 % de l'objectif	Paiement à 100 % si le résultat atteint 100 % de l'objectif	Paiement plafonné à 150 % si le résultat atteint 105 % de l'objectif	112,9 %	150,00 %	60,00 %
EBITA Ajusté en volume	40 %	651,4	Paiement à 50 % si le résultat a atteint 95 % de l'objectif	Paiement à 100 % si le résultat atteint 100 % de l'objectif	Paiement plafonné à 150 % si le résultat atteint 105 % de l'objectif	132,8 %	150,00 %	60,00 %
BFR opérationnel moyen	20 %	14,19 %	Paiement à 50 % si le résultat a atteint 95 % de l'objectif	Paiement à 100 % si le résultat atteint 100 % de l'objectif	Paiement plafonné à 150 % si le résultat atteint 105 % de l'objectif	104,0 %	140,3 %	28,10 %
Total	100 %		Calcul linéaire entre les points					148,10 %

Détails concernant les objectifs qualitatifs 2021 :

CRITÈRES NON FINANCIERS	POIDS	DESCRIPTION	PERFORMANCE	PERFORMANCE PONDÉRÉE
Développement d'une équipe dirigeante performante	33,34 %	<ul style="list-style-type: none"> Nomination de deux femmes au Comité exécutif, au poste de Directeur de la Stratégie et au poste de Secrétaire Générale et Secrétaire du Conseil d'administration. Recrutement d'une femme en remplacement du Directeur Général de la filiale suisse. Recrutement de Directeurs Généraux en cours dans deux pays du Groupe. 	100 %	33,34 %
Mise à jour du plan moyen terme	33,33 %	<ul style="list-style-type: none"> Construction du budget 2022. Préparation du plan stratégique pour avril 2022. Dans ce contexte et en 2021 : nomination d'une directrice de la stratégie, plan stratégique déjà avancé. 	100 %	33,33 %
Production d'un rapport au titre des 100 premiers jours	33,33 %	<ul style="list-style-type: none"> Commentaires à l'issue des 50 premiers jours présentés au Conseil d'administration d'octobre 2021. Commentaires à l'issue des 100 premiers jours présentés au Conseil d'administration de décembre 2021. 	100 %	33,33 %
Total	100 %			100 %

L'ensemble des données revues par le Conseil d'administration traduisent une bonne réalisation des objectifs et des ambitions fixées par le Conseil

d'administration à travers la constatation de la performance du Directeur Général pour l'exercice 2021.

Indemnité de prise de fonction

Conformément à la politique de rémunération arrêtée par le Conseil d'administration lors de sa séance du 25 mars 2021 et approuvée par l'Assemblée générale du 22 avril 2021, il a été décidé de verser à Guillaume Texier une indemnité de prise de fonction s'élevant à 800 000 euros, laquelle est inférieure à 50 % de la perte estimée de rémunération variable long terme (correspondant au bénéfice de plans d'attributions d'actions gratuites portant sur les trois dernières années) subie par Guillaume Texier en conséquence de la cessation de ses fonctions au sein du Groupe Saint-

Gobain. Cette indemnité de prise de fonction, qui ne pourra être versée qu'après approbation des éléments de rémunération de Guillaume Texier par l'Assemblée générale du 10 février 2022, est conforme à l'intérêt du Groupe dans la mesure où elle permet d'attirer des profils présentant les compétences et l'expérience requises afin d'exercer les fonctions de Directeur Général de Rexel. Il est précisé que cette indemnité de prise de fonction n'excède pas le plafond des deux tiers de deux années de rémunération globale du poste précédent.

Clause de remboursement

La politique de rémunération ne prévoit pas de mécanisme permettant de demander la restitution de tout ou partie de la rémunération variable du Directeur Général.

Autres éléments de rémunération sur la période considérée

Les différents avantages en nature étaient les suivants :

- couverture santé/prévoyance ; bilan de santé ;
- régime de retraite de base et complémentaire ;
- assistance fiscale et en matière de retraite ; et
- mise à disposition d'un véhicule de fonction (7 573 euros pour 2021).

Rémunération long terme : options de souscription ou d'achat d'actions et attributions d'actions de performance

Options de souscription ou d'achat d'actions

Aucune option de souscription ou d'achat d'actions n'a été attribuée à Guillaume Texier par Rexel ou par toute société du groupe Rexel, pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Aucune option de souscription ou d'achat d'actions n'a été levée pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

La charte de déontologie boursière de Rexel inclut l'engagement pour les mandataires sociaux de ne pas recourir à des options de couverture de leur risque sur les options, les actions issues des levées d'options ou sur les actions de performance.

Attribution d'actions de performance

Il est rappelé que conformément à la politique de rémunération 2021, Guillaume Texier est éligible

aux plans annuels d'attribution d'actions de performance, dispositif historique de motivation et de fidélisation des salariés et dirigeants du Groupe. Pour 2021, dans la mesure où ses fonctions ont débuté le 1^{er} septembre 2021 et afin de lui permettre de bénéficier du plan annuel d'attribution de performance mis en place, le Directeur Général a pu bénéficier d'une attribution exceptionnelle lors de sa prise de fonction d'un montant de 35 000 actions.

Le montant de cette attribution exceptionnelle a été calculé *pro rata temporis* pour la période courant de la date de prise d'effet des fonctions de Directeur Général au 31 décembre 2021.

Le nombre d'actions de performance attribuées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Guillaume Texier par Rexel et par toute société du groupe Rexel est détaillé ci-après :

ATTRIBUTAIRE	DATE D'ATTRIBUTION	NOM DU PLAN	NOMBRE D' ACTIONS	ÉVALUATION DES ACTIONS ATTRIBUÉES ⁽¹⁾	DATE D'ACQUISITION	DATE DE CESSIBILITÉ
Guillaume Texier	20 octobre 2021	3+0	35 000	565 250 €	20 octobre 2024	21 octobre 2024

(1) Évaluation effectuée sur la base de la juste valeur IFRS 2 utilisée pour les comptes consolidés (16,15 euros en 2021).

Le nombre d'actions attribuées et leur valeur à l'attribution sont inférieurs aux limites instaurées par le Conseil d'administration. En particulier, conformément à la politique de rémunération, le plafond de 100 % est égal à 586 667 euros sur la base de la rémunération annuelle fixe et variable pour 2021, calculée *pro rata temporis* pour la période du 1^{er} septembre 2021 au 31 décembre 2021.

Les critères de performance retenus et la méthode appliquée pour déterminer leur impact sur l'acquisition future des actions de performance attribuées au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021 sont détaillés au paragraphe 3.7.2.6 « Attribution gratuite d'actions » du présent document d'enregistrement universel.

Historique des dernières actions de performance attribuées, acquises ou cessibles au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021 pour Guillaume Texier

Date d'attribution du plan	20 octobre 2021
Nombre d'actions attribuées	35 000
Date d'acquisition	20 octobre 2024
Taux de performance	N/A
Nombre d'actions acquises définitivement	N/A
Date de cessibilité	21 octobre 2024
Nombre d'actions perdues au 31 décembre 2021	N/A

Régime de retraite – Dispositif collectif d'épargne moyen terme

Guillaume Texier ne bénéficie pas du dispositif collectif d'épargne moyen terme (article 82 du Code général des impôts) au titre de l'exercice 2021.

Indemnités de départ et / ou indemnité compensatrice de non-concurrence

La politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux exécutifs définie par le Conseil d'administration prévoit sous certaines conditions le versement d'indemnités de départ et/ou d'une indemnité compensatrice de non-concurrence.

Afin de préserver les intérêts des actionnaires et la compétitivité du Groupe, le Conseil d'administration, après avis favorable du Comité des rémunérations peut, en effet, prévoir le versement d'une indemnité de départ et/ou d'une indemnité compensatrice de non-concurrence, dans les limites prévues aux dispositions de l'article R.22-10-14, III du Code de commerce et les recommandations prévues à l'article 24 du Code Afep-Medef en vigueur.

En application des recommandations visées à l'article 25.5 du Code Afep-Medef, les indemnités (de départ et/ou compensatrice de non-concurrence) seraient plafonnées à une somme ne pouvant excéder 18 mois de la rémunération mensuelle de référence du dirigeant concerné (rémunération définie comme la somme de (i) la dernière rémunération fixe annuelle brute perçue, divisée par 12, et (ii) la moyenne des deux dernières rémunérations variables annuelles brutes perçues à l'exception de tout bonus exceptionnel, divisées par 12. Dans l'hypothèse où le dirigeant serait révoqué ou son mandat ne serait pas renouvelé en raison d'une acquisition ou d'un changement de

contrôle avant d'avoir reçu une rémunération variable annuelle brute au titre de deux exercices, la rémunération mensuelle de référence se définirait comme la somme de (i) la dernière rémunération fixe annuelle brute perçue, divisée par 12, et (ii) le montant correspondant à toute rémunération variable (à l'exception de tout bonus exceptionnel) attribué au dirigeant jusqu'à la date de cessation de ses fonctions, divisé par le nombre de mois entiers écoulés entre la date de la prise de fonction et la date de cessation de ses fonctions).

Les indemnités de départ ne peuvent être versées qu'en cas de révocation, hors faute grave ou lourde, des fonctions de Directeur Général, étant précisé que le non-renouvellement de mandat du mandataire social n'est pas qualifié de départ contraint et n'entraîne pas le versement des indemnités visées. Par exception, les indemnités de départ peuvent être versées si le non-renouvellement du mandat du Directeur Général résulte d'une acquisition ou d'un changement de contrôle de Rexel au sens de l'article L.233-3 du Code de commerce au bénéfice de toute personne agissant seule ou de concert, y compris à la suite d'une offre publique d'acquisition en vertu de la réglementation française.

L'indemnité de départ n'est pas due en cas de démission, de révocation pour faute grave ou lourde, en cas de départ à la retraite ou de mise à la retraite ou de non-renouvellement de mandat

du mandataire social. La position retenue par le Conseil d'administration est plus restrictive que les recommandations visées à l'article 24.5.1 du Code Afep-Medef, qui prévoient le versement de l'indemnité en cas de départ contraint, « quelle que soit la forme que revêt ce départ ».

Par ailleurs, conformément aux dispositions de l'article R.22-10-14, III du Code de commerce, le versement d'une indemnité compensatrice de non-concurrence est exclu si le Directeur Général fait valoir ses droits à la retraite après la cessation de ses fonctions dans la Société.

Le versement de ces indemnités est par ailleurs soumis à des conditions de performance évaluées sur 2 ans, exposées ci-après :

- Le versement de 60 % de l'indemnité dépendrait du niveau d'EBITA du groupe Rexel. Ce versement serait dû à hauteur de 100 % si le niveau d'EBITA, calculé sur la base des états financiers audités consolidés de Rexel au titre des deux derniers exercices clos précédant la date de cessation du mandat social atteignait au minimum en moyenne 60 % des valeurs budgétées pour ces deux exercices.
- Le versement de 40 % de l'indemnité dépendrait du niveau du BFR opérationnel moyen (besoin

en fonds de roulement d'exploitation moyen) du groupe Rexel. Ce versement serait dû à hauteur de 100 % si le niveau du BFR opérationnel moyen, calculé sur la base des états financiers audités consolidés de Rexel au titre des deux derniers exercices clos précédant la date de cessation du mandat social atteignait au maximum en moyenne 125 % des performances budgétées pour ces deux exercices.

Au titre de l'indemnité compensatrice de non-concurrence⁽¹⁾, le Conseil d'administration se réserve la possibilité de renoncer à appliquer cette clause au départ du dirigeant⁽²⁾.

Le Conseil d'administration peut décider qu'un dirigeant ne sera pas éligible à des indemnités de départ et/ou à une indemnité compensatrice de non-concurrence au titre de son mandat social compte tenu de situations particulières (profil, carrière, etc.).

Ainsi, le Conseil d'administration a considéré que le Directeur Général, Guillaume Texier, n'est pas éligible à une indemnité compensatrice de non-concurrence en lien avec la cessation de ses fonctions de Directeur Général, compte tenu de sa carrière et de son profil.

■ Contrat de travail / régime de retraite supplémentaire / indemnités liées à la cessation de fonction / clause de non-concurrence

	CONTRAT DE TRAVAIL	RÉGIME DE RETRAITE SUPPLÉMENTAIRE	INDEMNITÉS LIÉES À LA CESSATION DE FONCTION	INDEMNITÉS RELATIVES À UNE CLAUSE DE NON-CONCURRENCE
Guillaume Texier	Non	Non	Oui - mais aucun versement afférent pour l'exercice 2021	Non

(1) Pour une période limitée à 12 mois.

(2) Le Conseil d'administration a la possibilité d'apprécier l'intérêt pour le Groupe d'activer la clause de non-concurrence ou d'y renoncer en fonction du risque effectif de concurrence au départ du dirigeant (notamment dans l'hypothèse où celui-ci pourrait continuer à exercer des missions ou des fonctions auprès de concurrents).

3.2.2.5 Tableaux de synthèse relatifs aux rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux

Tableau de synthèse des rémunérations et des options et actions attribuées à chaque mandataire social

Une synthèse de l'ensemble des éléments de rémunération dus aux dirigeants mandataires sociaux par les sociétés du groupe Rexel au titre des exercices clos les 31 décembre 2021 et 31 décembre 2020 est présentée dans le tableau ci-après :

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
IAN MEAKINS		
Rémunération attribuée au titre de l'exercice ⁽¹⁾	300 000 €	450 000 €
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	N/A	N/A
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice ⁽²⁾	N/A	N/A
Total	300 000 €	450 000 €
PATRICK BERARD⁽³⁾		
Rémunération versée au titre de l'exercice ⁽¹⁾	1 297 090 €	1 251 242 €
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	N/A	N/A
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice ⁽²⁾	N/A	841 000 €
Total	1 297 090 €	2 092 242 €
GUILLAUME TEXIER⁽⁴⁾		
Rémunération versée au titre de l'exercice ⁽¹⁾	701 985 €	N/A
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice	N/A	N/A
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice ⁽²⁾	565 250 €	N/A
Indemnité de prise de fonction	800 000 €	N/A
Total	2 067 235 €	N/A

(1) Voir paragraphe 3.2.2 « Rémunérations des mandataires sociaux pour l'exercice 2021 (articles L.22-10-9, I et L.22-10-34, II du Code de commerce) » du présent document d'enregistrement universel.

(2) Valorisation sur la base de la juste valeur IFRS 2 retenue pour les comptes consolidés (16,15 euros pour 2021 et 8,41 euros pour 2020).

(3) Directeur Général jusqu'au 31 août 2021.

(4) Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021.

Tableau récapitulatif des rémunérations de chaque dirigeant mandataire social

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE			
	2021		2020	
	ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE	VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE	ATTRIBUÉS AU TITRE DE L'EXERCICE	VERSÉS AU COURS DE L'EXERCICE
IAN MEAKINS				
Rémunération fixe	300 000 €	300 000 €	450 000 €	450 000 €
Rémunération variable annuelle	-	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Rémunération d'activité	-	-	-	-
Avantages en nature	-	-	-	-
Total	300 000 €	300 000 €	450 000 €	450 000 €
PATRICK BERARD				
Rémunération fixe	466 667 €	466 667 €	585 000 €	585 000 €
Rémunération variable annuelle	825 522 € ⁽¹⁾	659 880 € ⁽²⁾	659 880 € ⁽¹⁾	656 565 € ⁽²⁾
Rémunération exceptionnelle	-	-	-	-
Rémunération d'activité	-	-	-	-
Avantages en nature	4 901 €	4 901 €	6 362 €	6 362 €
Total	1 297 090 €	1 131 448 €	1 251 242 €	1 247 927 €
GUILLAUME TEXIER				
Rémunération fixe	266 667 €	266 667 €	-	-
Rémunération variable annuelle	427 745 € ⁽¹⁾	-	-	-
Rémunération exceptionnelle	800 000 € ⁽⁴⁾	-	-	-
Rémunération d'activité	-	-	-	-
Avantages en nature	7 573 €	7 573 €	-	-
Total	1 501 985 €	274 240 €	-	-

- (1) Rémunération variable due au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 et qui sera versée au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2022 après approbation préalable de l'Assemblée générale du 21 avril 2022.
- (2) Rémunération variable due au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020 et versée au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, après approbation de l'Assemblée générale du 22 avril 2021.
- (3) Rémunération variable due au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2018 et versée au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019.
- (4) Indemnité de prise de fonction attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 et qui sera versée au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2022 après approbation préalable de l'Assemblée générale du 21 avril 2022.

3.2.2.6 Ratio d'équité (article L.22-10-9 du Code de commerce)

Ratios de rémunération

En application des dispositions de l'article L.22-10-9 du Code de commerce, le présent rapport présente les informations relatives aux ratios entre le niveau de la rémunération du Président du Conseil d'administration, du Directeur Général, d'une part, la rémunération moyenne sur une base équivalent temps plein des salariés, d'autre part, la rémunération médiane sur une base équivalent temps plein des salariés.

La société Rexel SA n'emploie pas de salarié, ce qui ne permet pas d'appliquer les ratios d'équités. En conséquence, le périmètre retenu se compose des deux entités Rexel France SAS et Rexel Développement SAS. Ce périmètre représente plus de 80 % des effectifs présents sur le territoire français. Il est en ligne avec les dispositions de l'article 26.2 du Code Afep-Medef. L'échantillon est jugé représentatif de l'ensemble de la population

du Groupe. En effet, sur la base des informations disponibles via l'outil de « reporting » social du Groupe (« Enablon ») les salaires médians et moyens du Groupe seraient proches des salaires médians et moyens de l'échantillon retenu. Ce constat est cohérent avec le positionnement géographique du Groupe. De fait, plus de 80 % des effectifs sont concentrés dans les pays suivants : États-Unis, France, Royaume-Uni, Canada, Allemagne, Australie, Suède, Suisse et Autriche. Dans ces pays, les salaires observés sont cohérents, voire supérieurs à ceux observés en France.

Le périmètre retenu comprend uniquement les collaborateurs :

- bénéficiant d'un contrat de travail français à durée indéterminée ;
- présents sur deux exercices complets ;
- pour l'ensemble des années fiscales considérées.

De plus, les différents ratios ont été calculés sur la base de la rémunération versée au titre de l'exercice fiscal considéré. Cette rémunération prend en compte les bonus versés ainsi que les actions de performance livrées au cours de l'exercice fiscal considéré. Les éléments de retraite n'ont pas été retenus.

Le calcul du ratio d'équité fera l'objet des ajustements préconisés par les éventuelles recommandations du Code Afep-Medef. Il tiendra compte, le cas échéant, des éventuelles évolutions législatives ou réglementaires applicables.

	EXERCICE FISCAL				
	2021	2020	2019	2018	2017
IAN MEAKINS ⁽¹⁾					
<i>Rémunération versée au cours des exercices</i>					
Ratio rémunération moyenne	7	10	12	11	11
Ratio rémunération médiane	8	13	15	14	14
PATRICK BERARD ⁽²⁾					
<i>Rémunération versée au cours des exercices</i>					
Ratio rémunération moyenne	45	44	44	39	24
Ratio rémunération médiane	56	54	54	49	29
GUILLAUME TEXIER ⁽³⁾					
<i>Rémunération versée au cours des exercices</i>					
Ratio rémunération moyenne	18				
Ratio rémunération médiane	22				

(1) Ian Meakins a été nommé au poste de Président du Conseil d'administration le 1^{er} juillet 2016.

(2) Patrick Berard a été nommé au poste de Directeur Général le 1^{er} juillet 2016 et a cessé ses fonctions à compter du 1^{er} septembre 2021, date à laquelle il a été remplacé par Guillaume Texier.

(3) Guillaume Texier a exercé ses fonctions au poste de Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021.

Commentaires sur l'évolution des ratios des rémunérations des dirigeants mandataires sociaux :

- Diminution du multiple de rémunération du Président du Conseil entre les exercices 2020 et 2021

Cette diminution s'explique par le fait que la rémunération de Ian Meakins a été ajustée de 500 000 euros à 300 000 euros à compter du 1^{er} janvier 2021.

- Augmentation du multiple de rémunération de Patrick Berard entre les exercices 2020 et 2021

Cette augmentation s'explique par le fait que, d'une part, la rémunération avait été réduite de 15 % pendant une partie de l'année en raison de la crise sanitaire pour les dirigeants mandataires sociaux et, d'autre part, que la valorisation des

actions effectivement livrées au cours de l'exercice 2021 a fortement augmenté en raison d'une augmentation du cours de bourse lors des livraisons effectives (8,63 € en 2020 contre 16,89 € en 2021).

- Multiple de rémunération de Guillaume Texier sur l'exercice 2021

Guillaume Texier a été nommé Directeur Général du Groupe au 1^{er} septembre 2021, il n'y a donc pas de comparaison possible sur les exercices précédents. Il est pertinent de relever que sa rémunération effectivement versée en 2021 est composée uniquement de sa rémunération fixe (aucun versement de rémunération variable court et long termes).

3.2.3 Éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 ou attribués au titre de l'exercice 2021 et soumis à l'approbation des actionnaires (article L.22-10-34, II du Code de commerce)

Les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 ou attribués au titre de l'exercice 2021 au

Président du Conseil d'administration et au Directeur Général, soumis à l'approbation des actionnaires conformément à l'article L.22-10-34, II du Code de commerce sont présentés ci-après.

Éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 ou attribués au titre de l'exercice 2021 à Ian Meakins, Président du Conseil d'administration, soumis à l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée générale (9^e résolution) :

Ian Meakins (Président non-exécutif du Conseil d'administration) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUMIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Rémunération fixe annuelle	300 000 euros	300 000 euros	<p>Le montant de la rémunération fixe attribuée au Président du Conseil d'administration s'élevait à 500 000 euros jusqu'au 31 décembre 2020, en application de la politique de rémunération applicable au cours de l'exercice.</p> <p>Le Conseil d'administration a décidé, en plein accord avec Ian Meakins, de réduire la rémunération fixe annuelle brute du Président du Conseil d'administration pour la ramener à 300 000 euros à compter du 1^{er} janvier 2021.</p> <p>Cette rémunération avait été définie par le Conseil d'administration en tenant compte des pratiques de marché et des nouvelles fonctions non-exécutives assumées par ailleurs par Ian Meakins depuis le 1^{er} décembre 2020.</p> <p>Voir paragraphe 3.2.2.5 « Tableaux de synthèse relatifs aux rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux » du présent document d'enregistrement universel.</p>
Rémunération variable annuelle	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération variable annuelle.
Rémunération variable différée	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération variable différée.
Rémunération variable pluriannuelle	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération variable pluriannuelle.
Rémunération exceptionnelle	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération exceptionnelle.
Avantages de toute nature	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucun avantage en nature.
Valorisation de la rémunération long terme : attribution d'actions de performance	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération long terme.
Indemnité de départ	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune indemnité de départ.
Indemnité de non-concurrence	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune indemnité de non-concurrence.
Régime de retraite supplémentaire	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucun régime de retraite supplémentaire.

Éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 ou attribués au titre de l'exercice 2021 à Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021, soumis à l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée générale (10^e résolution) :

Patrick Berard (Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUMIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Rémunération fixe annuelle	466 667 euros	466 667 euros	<p>La rémunération fixe annuelle brute au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 s'élève à 466 667 euros. Ce montant s'explique par l'ajustement au <i>pro rata temporis</i> du montant annuel global de 700 000 euros pour la période du 1^{er} janvier au 31 août 2021, en raison de la cessation des fonctions de Directeur Général de Patrick Berard à compter du 1^{er} septembre 2021.</p> <p>Voir paragraphe 3.2.2.5 « Tableaux de synthèse relatifs aux rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux » du présent document d'enregistrement universel.</p>
Rémunération variable annuelle attribuée au titre de l'exercice 2021	825 522 euros	659 880 euros	<p>La rémunération variable annuelle brute au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021, arrêtée par le Conseil d'administration du 10 février 2022, est de 825 522 euros.</p> <p>La rémunération variable se composait pour 75 % d'objectifs quantitatifs et pour 25 % d'objectifs qualitatifs. La performance quantitative en pourcentage s'est élevée à 148,10 % et la performance qualitative à 100 %.</p> <p>Ce montant correspond ainsi à 136 % de la rémunération variable cible (la rémunération variable cible était fixée à 130 % de la rémunération fixe annuelle), soit 177 % de la rémunération fixe pour la période considérée.</p> <p>Pour le détail du calcul de la rémunération variable 2021, voir paragraphe 3.2.2.3 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.</p> <p>Conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce, le versement de la rémunération variable 2021 est conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale du 21 avril 2022.</p> <p>La rémunération variable annuelle brute attribuée au titre de l'exercice 2020 (659 880 euros) a fait l'objet d'un vote favorable lors de l'Assemblée générale du 22 avril 2021.</p>
Rémunération variable pluriannuelle	Non applicable		Patrick Berard ne bénéficie d'aucune rémunération variable pluriannuelle au titre de son mandat.
Rémunération exceptionnelle	Non applicable		Patrick Berard ne bénéficie d'aucune rémunération exceptionnelle au titre de son mandat.
Valorisation des avantages de toute nature	4 901 euros		<p>Patrick Berard a bénéficié d'avantages en nature comprenant la mise à disposition d'une voiture de fonction à hauteur de 4 901 euros.</p> <p>Voir paragraphe 3.2.2.3 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.</p>
Valorisation de la rémunération long terme : attribution d'actions de performance	0 euro		Patrick Berard n'a pas bénéficié d'attribution d'actions gratuites au cours de l'exercice 2021.
Indemnité de départ	Non applicable		Patrick Berard ne bénéficie d'aucune indemnité de départ au titre de son mandat.
Indemnité de non-concurrence	Non applicable		Patrick Berard ne bénéficie d'aucune indemnité de non-concurrence au titre de son mandat.

Patrick Berard (Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUVIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Régime de retraite supplémentaire	Aucun versement		<p>Patrick Berard est né en 1953 et a rejoint le groupe Rexel en 2003. Compte tenu de sa carrière et de son ancienneté, le Conseil d'administration du 1^{er} juillet 2016 a décidé de ne pas interrompre le bénéfice du dispositif de retraite supplémentaire à prestations définies dans lequel Patrick Berard avait été maintenu en qualité de salarié avant sa prise de fonction de mandataire social.</p> <p>Le Conseil d'administration du 1^{er} juillet 2016 a décidé de maintenir le bénéfice du dispositif de retraite supplémentaire à prestations définies dont bénéficiait Patrick Berard avant de prendre ses fonctions de Directeur Général. Conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables⁽¹⁾, il a été procédé au gel, à partir du 31 décembre 2019, de nouveaux droits conditionnels au titre de ce régime.</p> <p>Les périodes de travail postérieures au 31 décembre 2019 ne sont donc pas prises en compte pour l'appréciation de l'ancienneté retenue pour le calcul du montant de la retraite supplémentaire. En revanche, la rémunération de fin de carrière est prise en compte, conformément aux termes du règlement du régime et de l'ordonnance n° 2019-697 du 3 juillet 2019 relative aux régimes professionnels de retraite supplémentaire.</p> <p>Il est rappelé que Patrick Berard ne bénéficiait pas du dispositif collectif d'épargne moyen terme (article 82 du Code général des impôts) et n'a bénéficié d'aucun versement à ce titre dans le cadre de son départ.</p>

(1) Loi n° 2019-486 du 22 mai 2019, dite « loi PACTE ».

Éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et avantages de toute nature versés au cours de l'exercice 2021 ou attribués au titre de l'exercice 2021 à Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021, soumis à l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée générale (11^e résolution) :

Guillaume Texier (Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUMIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Rémunération fixe annuelle	266 667 euros	266 667 euros	La rémunération fixe annuelle brute au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 s'élève à 266 667 euros. Ce montant s'explique par l'ajustement au <i>pro rata temporis</i> du montant annuel global de 800 000 euros pour la période du 1 ^{er} janvier au 31 décembre 2021, en raison de la nomination de Guillaume Texier en qualité de Directeur Général à compter du 1 ^{er} septembre 2021. Voir paragraphe 3.2.2.5 « Tableaux de synthèse relatifs aux rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux » du présent document d'enregistrement universel.
Rémunération variable annuelle attribuée au titre de l'exercice 2021	427 745 euros	Non applicable	La rémunération variable annuelle brute au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021, arrêtée par le Conseil d'administration du 10 février 2022, est de 427 745 euros. La rémunération variable se composait pour 70 % d'objectifs quantitatifs et pour 30 % d'objectifs qualitatifs. La performance quantitative en pourcentage s'est élevée à 148,10 % et la performance qualitative à 100 %. Ce montant correspond ainsi à 134 % de la rémunération variable cible (la rémunération variable cible était fixée à 120 % de la rémunération fixe annuelle), soit 160 % de la rémunération fixe pour la période considérée. Pour le détail du calcul de la rémunération variable 2021, voir paragraphe 3.2.2.4 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1 ^{er} septembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel. Conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce, le versement de la rémunération variable 2021 est conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale du 21 avril 2022.
Rémunération variable pluriannuelle	Non applicable		Guillaume Texier ne bénéficie d'aucune rémunération variable pluriannuelle au titre de son mandat.
Rémunération exceptionnelle	Non applicable		Guillaume Texier ne bénéficie d'aucune rémunération exceptionnelle au titre de son mandat.
Valorisation des avantages de toute nature	7 573 euros		Guillaume Texier a bénéficié d'avantages en nature comprenant la mise à disposition d'une voiture de fonction ainsi que l'avantage GSC mandataire/dirigeant à hauteur de 7 573 euros. Voir paragraphe 3.2.2.3 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1 ^{er} septembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.

Guillaume Texier (Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUMIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Valorisation de la rémunération long terme : attribution d'actions de performance	565 250 euros <i>(valorisation sur la base de la juste valeur IFRS 2 retenue pour les comptes consolidés, soit 16,15 euros pour 2021)</i>		<p>Conformément à l'autorisation accordée par l'Assemblée générale des actionnaires de Rexel du 25 juin 2020, le Conseil d'administration a décidé le 20 octobre 2021 de procéder à l'attribution d'actions de performance Rexel.</p> <p>Dans ce cadre, 35 000 actions, intégralement assujetties à conditions de performance, ont été attribuées à Guillaume Texier en 2021.</p> <p>Ce nombre d'actions est le nombre maximal pouvant être acquis en cas de surperformance des critères de performance et correspond à un pourcentage maximal d'acquisition de 100 %, soit 586 667 euros sur la base de la rémunération annuelle fixe et variable pour 2021, calculée au <i>pro rata temporis</i> pour la période du 1^{er} septembre 2021 au 31 décembre 2021.</p> <p>Les limites spécifiques d'attribution pour les mandataires sociaux ont été respectées :</p> <ul style="list-style-type: none"> la valeur annuelle des actions de performance attribuées est inférieure à 100 % de la rémunération annuelle fixe et variable cible au titre dudit exercice (soit 586 667 euros, après ajustement au <i>pro rata temporis</i> sur la période du 1^{er} septembre 2021 au 31 décembre 2021) ; et le nombre de titres attribués à Guillaume Texier est inférieur à 10 % de l'enveloppe globale d'actions attribuées à l'ensemble des bénéficiaires. <p>L'acquisition définitive des actions attribuées à Guillaume Texier est intégralement soumise à des conditions de présence et de performance appréciées sur une durée de trois ans telles que décrites dans la politique de rémunération applicable.</p>
Indemnité de prise de fonction	800 000 euros		<p>Conformément à la politique de rémunération 2021 arrêtée par le Conseil d'administration lors de sa séance du 25 mars 2021, il a été décidé de verser à Guillaume Texier une indemnité de prise de fonction s'élevant à 800 000 euros, laquelle est inférieure à 50 % de la perte estimée de rémunération variable long terme (correspondant au bénéfice d'un plan d'attribution d'actions gratuites portant sur les trois dernières années) subie par Guillaume Texier en conséquence de la cessation de ses fonctions au sein du groupe Saint-Gobain.</p> <p>Cette indemnité de prise de fonction ne pourra être versée qu'après approbation des éléments de rémunération de Guillaume Texier par l'Assemblée générale du 21 avril 2022.</p>
Indemnité de départ	Non applicable		Guillaume Texier serait éligible à une indemnité de départ au titre de son mandat plafonnée à une somme ne pouvant excéder 18 mois de la rémunération mensuelle de référence.
Indemnité de non-concurrence	Non applicable		Guillaume Texier ne bénéficie d'aucune indemnité de non-concurrence au titre de son mandat.
Régime de retraite supplémentaire	Non applicable		Guillaume Texier ne bénéficie pas du dispositif collectif d'épargne moyen terme (article 82 du Code général des impôts).

3.3 Conventions ordinaires et Opérations avec les apparentés

3.3.1 Conventions ordinaires

Rexel a mis en place une procédure de contrôle interne des conventions courantes et des conventions réglementées.

Cette procédure a été établie conformément à la réglementation en vigueur telle qu'elle résulte de la loi n° 2019-486 pour la croissance et la transformation des entreprises du 22 mai 2019 (dite « loi PACTE »). Elle se fonde également sur les recommandations de place, notamment la recommandation de l'Autorité des marchés financiers n° 2012-05 du 2 juillet 2012, telle que modifiée le 5 octobre 2018.

Dans une société anonyme à Conseil d'administration, les conventions visées par l'article L.225-38 du Code de commerce, sont dites « conventions réglementées ». Elles font l'objet d'une procédure spécifique et doivent faire l'objet d'une autorisation préalable par le Conseil d'administration ainsi que d'un rapport spécial des Commissaires aux comptes en vue de leur soumission à l'approbation de l'Assemblée générale.

Sont exclues de cette procédure de contrôle :

- les conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales ;

- les conventions intragroupe entre deux sociétés dont l'une détient directement ou indirectement 100 % du capital de l'autre.

La procédure interne décrit ainsi :

- 1) les parties concernées et les critères à considérer pour qualifier une opération courante et une opération conclue à des conditions normales ;
- 2) la procédure d'identification des conventions. Celle-ci repose sur une évaluation conduite par le Secrétariat Général et la Direction Juridique de Rexel avec le soutien des équipes concernées. Elle implique également une revue au moins annuelle des conventions courantes conclues à des conditions normales ; et
- 3) les procédures spécifiques à appliquer selon que la convention est :
 - une convention courante conclue à des conditions normales, faisant l'objet d'une revue annuelle du Conseil d'administration ;
 - ou
 - une convention réglementée, devant faire l'objet d'une autorisation préalable du Conseil d'administration et d'une approbation par l'Assemblée générale ainsi que d'une revue annuelle.

3.3.2 Principales opérations avec les apparentés

Les conventions importantes entre Rexel et les personnes apparentées concernent :

- les membres de la Direction Générale de Rexel,
- les administrateurs de Rexel,
- les actionnaires de Rexel,
- les filiales de Rexel.

Elles sont prévues dans les conditions des articles L.225-38 et suivants du Code de commerce, en

vigueur au 31 décembre 2021. Elles concernent la rémunération des dirigeants mandataires sociaux de Rexel ainsi que les relations au sein du Groupe. Ces conventions sont décrites ci-après.

Les principales opérations avec des apparentés sont par ailleurs décrites en détail à la note 25 des états financiers consolidés de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 qui figure à la section 5.2 « États financiers consolidés » du présent document d'enregistrement universel.

3.3.2.1 Rémunération des dirigeants mandataires sociaux

Conformément à l'ordonnance n° 2019-697 du 3 juillet 2019 relative aux régimes professionnels de retraite supplémentaire, le gel du régime de retraite ci-dessous, au 31 décembre 2019, a été

approuvé par le Conseil d'administration du 17 décembre 2019 et par l'Assemblée générale du 22 avril 2021.

Régime de retraite supplémentaire à prestations définies

Lors de sa réunion du 1^{er} juillet 2016, le Conseil d'administration a décidé de maintenir au bénéfice de Patrick Berard, le dispositif de retraite supplémentaire à prestations définies lors du renouvellement de son mandat. Patrick Berard bénéficiait de ce régime en sa qualité de salarié, préalablement à sa nomination en qualité de Directeur Général de Rexel. Afin de se conformer à l'ancien article L.225-42-1 du Code de commerce, le Conseil d'administration a décidé que les droits conditionnels que Patrick Berard pourrait acquérir au titre de son activité de Directeur Général dans le cadre de ce dispositif seront soumis à des conditions de performance annuelles. Cette décision a été maintenue par le Conseil d'administration du 24 mai 2018 qui s'est prononcé sur le renouvellement du mandat de Directeur Général de Patrick Berard à effet du 1^{er} juillet 2018.

Le bénéfice de ce régime de retraite a été approuvé par l'Assemblée générale du 23 mai 2019.

À la clôture de l'exercice 2021, le montant annuel de la rente du Directeur Général au titre de ce dispositif était évalué à 228 422 euros. Cette évaluation a été réalisée sur la base de l'ancienneté acquise à la date de clôture de l'exercice et des rémunérations constatées au cours des derniers exercices, comme si le Directeur Général pouvait en bénéficier à compter du lendemain de la clôture de l'exercice. Aucune somme n'a été versée à ce titre au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Aucun autre membre de la Direction Générale ou du Conseil d'administration de Rexel ne bénéficie de ce régime.

Conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables,⁽¹⁾ il a été procédé au gel, à partir du 31 décembre 2019, de nouveaux droits conditionnels au titre du régime dont bénéficiait Patrick Berard. Les périodes de travail postérieures au 31 décembre 2019 ne seront donc pas prises en compte pour l'appréciation de l'ancienneté retenue pour le calcul du montant de la retraite supplémentaire. En revanche, la rémunération de fin de carrière sera prise en compte, conformément aux termes du règlement du régime et de l'ordonnance n° 2019-697 du 3 juillet 2019 relative aux régimes professionnels de retraite supplémentaire.

La modification des engagements de retraite à prestations définies pris au profit de Patrick Berard, en sa qualité de Directeur Général, a été approuvée par l'Assemblée générale du 22 avril 2021.

Le Conseil d'administration du 22 avril 2021 a, à l'occasion du renouvellement du mandat de Directeur Général de Patrick Berard, décidé le maintien à effet du 25 juin 2020, des engagements pris par Rexel au bénéfice de Patrick Berard, Directeur Général de Rexel, au titre du contrat de régime supplémentaire de retraite à prestations définies du 31 mai 2005 (fermé à toute nouvelle ancienneté au-delà du 30 juin 2009) et du 1^{er} juillet 2009.

Éléments de rémunération dus ou susceptibles d'être dus à raison de la cessation des fonctions des dirigeants mandataires sociaux

Patrick Berard

Le Conseil d'administration n'a pas accordé à Patrick Berard d'indemnité de départ au titre de la cessation de ses fonctions de Directeur Général. Il ne lui a pas non plus attribué d'indemnité compensatrice de non-concurrence liée à la cessation de ces mêmes fonctions. Ces dispositions tiennent compte de sa carrière et de son profil.

Le contrat de travail de Patrick Berard, qui a été suspendu pendant l'exercice de son mandat de Directeur Général de Rexel puis réactivé dès la cessation de ses fonctions le 1^{er} septembre 2021, prévoyait, sous certaines conditions, le versement de telles indemnités. Le montant global de ces indemnités est limité à 18 mois de la rémunération mensuelle de référence. Celle-ci est égale à la dernière rémunération annuelle fixe augmentée du montant moyen des deux derniers bonus perçus, le tout divisé par 12. Le contrat de travail de

Patrick Berard prévoyait également une possible indemnité de non-concurrence sous certaines conditions, dont l'indemnisation serait comprise dans la limite globale de 18 mois de rémunération mensuelle de référence telle que décrite ci-dessus.

Compte tenu de la cessation de ses fonctions de Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021 et de la réactivation de son contrat de travail consécutive à la cessation de son mandat, Patrick Berard a accepté le 1^{er} septembre 2021 la notification de mise à la retraite de l'employeur pour un départ à la retraite prenant effet à l'expiration d'un délai de préavis de 6 mois.

À l'issue de ce délai, Rexel Développement SAS versera à Patrick Berard une indemnité de mise à la retraite conformément à la convention collective applicable. L'indemnité conventionnelle de départ à la retraite qui a été versée en février 2022 à Patrick Berard s'élève à 310 650 euros. Les années

(1) Loi n° 2019-486 du 22 mai 2019, dite « loi PACTE ».

d'ancienneté retenues pour le calcul de cette indemnité sont les années où Patrick Bérard était salarié de Rexel, avant sa nomination comme Directeur Général.

Il est rappelé qu'en application des dispositions de l'article R.22-10-14, III du Code de commerce, dans la mesure où Patrick Bérard a fait valoir ses droits à la retraite après la cessation de ses fonctions, il ne lui sera pas versé d'indemnité de départ ou d'indemnité compensatrice de non-concurrence.

3.3.2.2 Relations au sein du groupe Rexel

Les principales conventions conclues au sein du groupe Rexel comprennent la convention suivante :

- une convention d'intégration fiscale conclue les 9 et 24 mai 2012, 28 avril 2014, 20 avril 2015, 8 février et 14 février 2017 entre Rexel et chacune des sociétés incluses dans le périmètre d'intégration fiscale, constitué le 1^{er} janvier 2005 dans les conditions et formes requises par les

articles 223 A et suivants du Code général des impôts.

Ces conventions constituent des conventions courantes et conclues à des conditions normales par Rexel. Elles ne sont pas soumises à la procédure visée aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce.

3.3.3 Conventions entre les dirigeants ou les actionnaires de Rexel et les filiales de Rexel

Les conventions conclues entre, d'une part :

- le Directeur Général, ou
- l'un des administrateurs de Rexel,
- ou l'un des actionnaires détenant plus de 10 % du capital de Rexel ;

et, d'autre part, les sociétés contrôlées par Rexel au sens de l'article L.233-3 du Code de commerce, comprennent la convention suivante :

- le contrat de travail entre Patrick Bérard et Rexel Développement, suspendu depuis le 1^{er} juillet 2016 et réactivé à compter du 1^{er} septembre 2021⁽¹⁾.

3.3.4 Rapports spéciaux des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées

3.3.4.1 Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées pour l'exercice 2021

Rexel S.A.

Siège social : 13, boulevard du Fort de Vaux - CS 60002 - 75017 Paris

Capital social : €1 528 582 455

Rapport spécial des commissaires aux comptes sur les conventions réglementées

Assemblée générale d'approbation des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021

À l'Assemblée générale de la société Rexel S.A.,

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques, les modalités essentielles ainsi que les motifs justifiant de l'intérêt pour la société des conventions dont nous avons été avisés ou que nous aurions découvertes à l'occasion de

notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R.225-31 du Code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

Par ailleurs, il nous appartient, le cas échéant, de vous communiquer les informations prévues à

(1) Voir paragraphe 3.2 « Rémunérations des mandataires sociaux » du présent document d'enregistrement universel.

l'article R.225-31 du code de commerce relatives à l'exécution, au cours de l'exercice écoulé, des conventions déjà approuvées par l'Assemblée générale.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission.

CONVENTIONS SOUMISES À L'APPROBATION DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Conventions autorisées et conclues au cours de l'exercice écoulé

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue au cours de l'exercice écoulé à soumettre à

l'approbation de l'Assemblée générale en application des dispositions de l'article L.225-38 du Code de commerce.

CONVENTIONS DÉJÀ APPROUVÉES PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention déjà approuvée par

l'Assemblée générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé.

Fait à Paris La Défense et Neuilly-sur-Seine, le 14 février 2022

Les commissaires aux comptes

KPMG Audit
Département de KPMG S.A.

Jean-Marc Discours

PricewaterhouseCoopers Audit

Amélie Wattel Pierre Clavié

3.3.4.2 Rapports spéciaux des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées pour les exercices 2020 et 2019

Les rapports spéciaux des Commissaires aux comptes de Rexel sur les conventions réglementées pour les exercices clos le 31 décembre 2020 et le 31 décembre 2019 figurent respectivement dans le document d'enregistrement universel déposé

auprès de l'Autorité des marchés financiers le 11 mars 2021 sous le numéro D.21-0111 et dans le document de référence déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 9 mars 2020 sous le numéro D. 20-0111.

3.4 Charte de déontologie boursière

À la suite de la transformation de la société Rexel en société anonyme à Conseil d'administration, Rexel a adopté le 22 mai 2014 sa Charte de déontologie boursière (la « Charte »). Celle-ci avait été initialement adoptée en 2007, afin de se conformer au règlement général de l'Autorité des marchés financiers (« AMF »). Elle a ensuite été mise à jour le 10 février 2017 et le 12 février 2020. Son rôle est de préciser la réglementation applicable en matière de transactions sur titres et de faire respecter les règles concernant les abus de marché, notamment le délit d'initié.

Cette Charte est disponible sur le site internet de Rexel (www.rexel.com).

En application des recommandations de l'AMF relatives à la réglementation « Abus de Marché »⁽¹⁾, la Charte a été complétée par une procédure interne de qualification et de gestion de l'information privilégiée (la « Procédure »). La Procédure instaure un Comité interne *ad hoc*, chargé de déterminer si l'information qui lui est soumise doit être qualifiée de privilégiée. Elle met également en place un processus interne de traitement de l'information privilégiée.

3.5 Application du code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées Afep-Medef – paragraphe 27.1

Rexel se réfère aux principes de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées énoncés dans le code de gouvernement d'entreprise (le Code Afep-Medef). Ce Code est établi par l'Association française des entreprises privées (Afep) et le Mouvement des entreprises de France (Medef).

Il est consultable sur le site internet du Medef (www.medef.fr) ou au siège de Rexel.

Rexel estime se conformer aux principes de gouvernement d'entreprise tels que définis par le Code Afep-Medef. En effet, les principes qu'il édicte sont compatibles avec l'organisation, la taille et les moyens du groupe Rexel, à l'exception des éléments suivants :

RECOMMANDATIONS AFEP-MEDEF	PRATIQUE DU GROUPE REXEL ET EXPLICATIONS
L'attribution d'une rémunération d'administrateur aux dirigeants mandataires sociaux (recommandation 21.1) Le mode de répartition de cette rémunération doit tenir compte de la participation effective des administrateurs au Conseil et dans les Comités, et donc comporter une part variable prépondérante.	Le Conseil d'administration considère que chaque administrateur est également membre d'un ou deux Comités à l'exception de Patrick Berard, puis de Guillaume Texier, en raison de leur qualité de Directeur Général. En outre, les administrateurs, dont beaucoup résident à l'étranger, font preuve d'une grande disponibilité pour assister aux différentes réunions du Conseil d'administration et des Comités. Ainsi, en 2021 : <ul style="list-style-type: none"> • le Conseil d'administration s'est réuni 17 fois ; • le Comité d'audit et des risques s'est réuni 5 fois ; • le Comité des nominations s'est réuni 10 fois ; et • le Comité des rémunérations s'est réuni 7 fois. Le Conseil d'administration a en conséquence estimé qu'il n'était pas nécessaire de revoir la part variable de la rémunération qui tient déjà compte de la participation effective des administrateurs aux séances des Comités. Compte tenu du contexte de crise sanitaire, l'essentiel des réunions s'est tenu par téléconférence.

(1) Règlement européen n° 2014/596 du 16 avril 2014.

La cessation du contrat de travail en cas de mandat social (recommandation 22)

Il est recommandé, lorsqu'un salarié devient dirigeant mandataire social de l'entreprise, de mettre fin au contrat de travail qui le lie à Rexel ou à une société du Groupe, soit par rupture conventionnelle, soit par démission.

Les Comités des nominations et des rémunérations avaient recommandé le maintien du contrat de travail conclu entre Rexel Développement SAS et Patrick Berard, dans sa version amendée au 4 novembre 2015. Il fait l'objet d'une suspension, conformément à la jurisprudence en la matière, à compter du 1^{er} juillet 2016.

Patrick Berard a rejoint le Groupe en 2003. Il justifie au 1^{er} juillet 2016, d'une ancienneté de treize ans au sein du groupe Rexel. De plus, il était âgé de 63 ans et approchait par conséquent de la fin de sa carrière professionnelle. Alors salarié du groupe Rexel, il avait accepté de prendre les fonctions de Directeur Général dans le cadre du changement de gouvernance de Rexel et d'assumer la responsabilité de la Direction du groupe Rexel. Il était donc susceptible de subir un très important préjudice du fait de la perte de sa qualité de salarié lors de sa nomination en qualité de Directeur Général à compter du 1^{er} juillet 2016.

En 2021, consécutivement à la cessation des fonctions de Patrick Berard en qualité de Directeur Général le 1^{er} septembre 2021, son contrat de travail a été réactivé à cette date, la société Rexel développement SAS lui ayant ensuite notifié sa mise à la retraite le 1^{er} septembre 2021.

3.6 Actes constitutifs et statuts

Les principales stipulations décrites ci-dessous sont issues des statuts de Rexel mis à jour le 25 juin 2020.

3.6.1 Objet social (article 3 des statuts)

Rexel a pour objet, à titre principal, d'exercer les activités suivantes, directement ou indirectement, en France et à l'étranger :

- l'acquisition, la détention, la gestion et, le cas échéant, la cession ou tout autre transfert d'actions, de toutes autres valeurs mobilières et autres parts d'intérêt dans toutes sociétés ou groupements français ou étrangers, cotés ou non ;
- la fourniture de services à ces sociétés ou groupements, par la mise à disposition de personnel ou autrement, notamment pour leur apporter tous conseils et toute assistance quant à leur organisation, leurs investissements et leurs financements respectifs, et la coordination de leurs politiques en matière de développement, de gamme de produits, d'approvisionnement, et de distribution ;

- l'acquisition, la détention, l'administration et, le cas échéant, la cession ou tout autre transfert, de tout droit de propriété industrielle ou intellectuelle, de tout procédé ainsi que la prise ou l'octroi de licences sur de tels droits, se rattachant directement ou indirectement aux objets décrits ci-dessus ; et
- généralement, toutes opérations, notamment industrielles, commerciales, financières ou boursières, civiles, mobilières ou immobilières, se rattachant directement ou indirectement aux objets de Rexel décrits ci-dessus ou à des objets similaires ou connexes ou susceptibles d'en faciliter la réalisation, notamment par voie de prêt ou d'emprunt ou d'octroi de garanties et de sûretés couvrant ses obligations ou celles de sociétés apparentées.

3.6.2 Organes de direction et d'administration (articles 14 à 23 des statuts)

3.6.2.1 Conseil d'administration (articles 14 à 18 des statuts)

Composition (article 14 des statuts)

1. Le Conseil d'administration est composé d'un minimum de 5 membres et d'un maximum de 15 membres, sous réserve de la dérogation prévue par la loi en cas de fusion.

En cours de vie sociale, les administrateurs sont nommés ou renouvelés dans leurs fonctions par l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires.

2. La durée de leurs fonctions est de 4 ans au plus.

Les fonctions d'un administrateur prennent fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée générale ordinaire qui statue sur les comptes de l'exercice écoulé, tenue dans l'année au cours de laquelle expire le mandat dudit administrateur.

Le Conseil d'administration se renouvelle par quart ajusté à l'unité supérieure tous les ans de façon à ce qu'il soit intégralement renouvelé tous les quatre ans. L'ordre des sorties par anticipation est déterminé par décision unanime des administrateurs présents ou représentés ou, en cas d'impossibilité de parvenir à l'unanimité, par tirage au sort. Le mandat des personnes ainsi désignées prend fin par caducité à la date fixée par la décision unanime du Conseil d'administration ou par le Président du Conseil d'administration préalablement au tirage au sort. Le renouvellement du Conseil d'administration s'effectue ensuite par ordre d'ancienneté des mandats.

Les administrateurs sont toujours rééligibles.

Ils peuvent être révoqués à tout moment par l'Assemblée générale ordinaire.

Aucune personne physique ayant dépassé l'âge de 70 ans ne peut être nommée administrateur si la nomination a pour effet de porter à plus du tiers le nombre des administrateurs ayant dépassé cet âge.

3. Lorsqu'à la clôture d'un exercice, la part du capital détenue – dans le cadre prévu par les dispositions de l'article L.225-102 du Code de commerce – par le personnel de Rexel et des sociétés qui lui sont liées au sens de l'article L.225-180 dudit Code, représente plus de 3 %, un administrateur représentant les salariés actionnaires est nommé par l'Assemblée générale ordinaire selon les modalités fixées par la réglementation en vigueur ainsi que par les statuts, pour autant que le Conseil d'administration ne compte pas parmi ses membres un administrateur salarié actionnaire ou salarié élu.

Les candidats à la nomination au poste d'administrateur salarié actionnaire sont désignés dans les conditions suivantes :

a) lorsque le droit de vote attaché aux actions détenues par les salariés ou par les fonds communs de placement dont ils sont membres est exercé par les membres du Conseil de surveillance de ces fonds communs de placement, les candidats sont désignés en son sein par ce conseil ; et

b) lorsque le droit de vote attaché aux actions détenues par les salariés (ou par les fonds communs de placement dont ils sont membres) est directement exercé par ces salariés, les candidats sont désignés à l'occasion de la consultation prévue à l'article L.225-106 du Code de commerce, soit par les salariés actionnaires spécialement réunis à cet effet, soit dans le cadre d'une consultation écrite. Seules les candidatures présentées par un groupe d'actionnaires représentant au moins 5 % des actions détenues par les salariés qui exercent leur droit de vote à titre individuel sont recevables.

4. Les administrateurs peuvent être des personnes physiques ou des personnes morales. Celles-ci doivent, lors de leur nomination, désigner un représentant permanent qui est soumis aux mêmes conditions et obligations et qui encourt les mêmes responsabilités que s'il était administrateur en son nom propre, sans préjudice de la responsabilité solidaire de la personne morale qu'il représente. Ce mandat de représentant permanent lui est donné pour la durée de celui de la personne morale qu'il représente. Il doit être renouvelé à chaque renouvellement de mandat de celle-ci.

Si la personne morale révoque le mandat de son représentant, elle est tenue de notifier cette révocation à Rexel, sans délai, par lettre recommandée ainsi que l'identité de son nouveau représentant permanent. Il en est de même en cas de décès ou de démission, ou d'empêchement prolongé du représentant permanent.

5. Si un ou plusieurs sièges d'administrateurs deviennent vacants entre deux assemblées générales, par suite de décès ou de démission, le Conseil d'administration peut procéder à une ou plusieurs cooptations à titre provisoire.

Les cooptations d'administrateurs faites par le Conseil d'administration sont soumises à la ratification de la plus prochaine Assemblée générale ordinaire.

1

2

3

4

5

6

7

8

À défaut de ratification, les délibérations prises et les actes accomplis antérieurement n'en demeurent pas moins valables.

Si le nombre d'administrateurs devient inférieur à trois, les administrateurs restants doivent convoquer immédiatement l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires à l'effet de compléter l'effectif du Conseil d'administration.

L'administrateur nommé en remplacement d'un autre ne demeure en fonction que pendant le temps restant à courir du mandat de son prédécesseur.

6. Aucune personne ne peut être nommée administrateur si elle ne respecte pas les règles de cumul, d'incompatibilités, de déchéances ou d'interdictions prévues par la loi.

Le nombre des administrateurs liés à Rexel par un contrat de travail ne peut dépasser le tiers des administrateurs en fonction.

7.1. Conformément aux articles L.225-27-1 et L.22-10-7 du Code de commerce, le Conseil d'administration comprend un ou deux administrateurs représentant les salariés du Groupe, désigné comme suit.

Lorsque le nombre d'administrateurs, calculé conformément à la loi, est inférieur ou égal à huit, le Conseil d'administration comprend un administrateur représentant les salariés désigné par l'organisation syndicale ayant obtenu le plus de suffrages au premier tour des élections mentionnées aux articles L.2122-1 et L.2122-4 du Code du travail dans la Société et ses filiales, directes ou indirectes, dont le siège social est fixé sur le territoire français.

Lorsque le nombre d'administrateurs est supérieur à huit, et sous réserve que ce critère soit toujours rempli au jour de sa désignation, un second administrateur représentant les salariés est désigné par le Comité d'entreprise européen. Cette désignation intervient dans un délai de

six mois à compter du dépassement du seuil de huit administrateurs.

En cas de vacance, pour quelque cause que ce soit, d'un siège d'administrateur représentant les salariés, le siège vacant est pourvu conformément aux dispositions de l'article L.225-34 du Code de commerce.

7.2. La durée du mandat des administrateurs salariés est de quatre ans.

Les fonctions de l'administrateur désigné en application des articles L.225-27-1 et L.22-10-7 du Code de commerce prennent fin à l'issue de la réunion de l'Assemblée générale ordinaire annuelle des actionnaires ayant statué sur les comptes de l'exercice écoulé et tenue dans l'année au cours de laquelle expire son mandat.

En outre, leur mandat prend fin de plein droit lorsque ces représentants des salariés ne remplissent plus les conditions d'éligibilité prévues à l'article L.225-28 du Code de commerce ou encore en cas de rupture de leur contrat de travail conformément à l'article L.225-32 dudit Code.

La réduction à huit ou moins de huit du nombre des administrateurs nommés par l'Assemblée générale annuelle est sans effet sur la durée du mandat de l'ensemble des représentants des salariés au Conseil d'administration, qui prend fin à l'arrivée de son terme normal.

7.3. Les dispositions de l'article 15 des présents statuts ne s'appliquent pas aux administrateurs représentant les salariés qui ne sont pas tenus de détenir un nombre minimum d'actions de Rexel.

7.4. Dans le cas où l'obligation de désignation d'un ou plusieurs administrateurs représentant les salariés en application des articles L.225-27-1 et L.22-10-7 du Code de commerce deviendrait caduque, le mandat du ou des administrateurs représentant les salariés au Conseil d'administration prendrait fin à son terme.

Actions des administrateurs (article 15 des statuts)

Pendant toute la durée de leurs fonctions, les administrateurs sont tenus de détenir au moins mille (1 000) actions de Rexel. Si, au jour de sa nomination, un administrateur n'est pas propriétaire du nombre d'actions requis ou si, en

cours de mandat, il cesse d'en être propriétaire, il est réputé démissionnaire d'office s'il n'a pas régularisé sa situation dans les délais prévus par les lois et règlements applicables.

Président du Conseil d'administration – Vice-Président du Conseil d'administration – Bureau du Conseil d'administration (article 16 des statuts)

1. Le Conseil d'administration élit, parmi ses membres, personne physique, un Président et, le cas échéant, un Vice-Président dont les fonctions durent aussi longtemps que leurs fonctions d'administrateurs, sauf si le Conseil d'administration décide de nommer un nouveau Président et, le cas échéant, un nouveau Vice-Président.

2. Le Président du Conseil d'administration ne peut être âgé de plus de 68 ans ; ses fonctions cessent de plein droit au 31 décembre de l'année au cours de laquelle survient son 68^e anniversaire.

Le Président du Conseil d'administration représente le Conseil d'administration. Il est chargé

de convoquer le Conseil d'administration et il organise et dirige les travaux de celui-ci dont il rend compte à l'Assemblée générale. Il veille au bon fonctionnement des organes de Rexel et s'assure, en particulier, que les administrateurs sont en mesure de remplir leur mission.

Sous réserve du respect des dispositions légales et statutaires, le Président peut toujours être réélu.

3. En cas d'empêchement du Président, le Vice-Président remplit les mêmes fonctions et jouit des mêmes prérogatives que celles du Président.

Le Vice-Président pourra également occuper les fonctions d'administrateur référent. Les missions de l'administrateur référent seront fixées dans le règlement intérieur du Conseil d'administration.

Par exception à ce qui précède, la nomination d'un Vice-Président est obligatoire si les fonctions de

Président du Conseil d'administration et de Directeur Général sont exercées par la même personne ; dans ce cas, le Vice-Président occupera également les fonctions d'administrateur référent.

Sous réserve du respect des dispositions légales et statutaires, le Vice-Président peut toujours être réélu.

4. Le Conseil d'administration nomme également un secrétaire même en dehors de ses membres qui, avec le Président et le Vice-Président, forme le bureau. En cas d'absence du secrétaire, le Conseil d'administration désigne un de ses membres ou un tiers pour le suppléer.

5. Le Conseil d'administration est présidé par le Président ou, en cas d'absence de ce dernier, par le Vice-Président ou, à défaut, par un administrateur choisi par le Conseil au début de la séance.

Délibérations du Conseil d'administration (article 17 des statuts)

1. Le Conseil d'administration se réunit aussi souvent que l'intérêt de la Société l'exige, et au moins une fois par trimestre, sur la convocation de son Président ou de son Vice-Président.

Le Conseil d'administration peut se tenir par voie de réunion physique, de visioconférence, de tous autres moyens de télécommunication ou par voie de consultation écrite, dans les conditions prévues par la loi en vigueur et conformément aux stipulations suivantes.

2. Réunion physique, par voie de visioconférence ou tous autres moyens de télécommunication.

Sauf accord écrit de tous les membres du Conseil d'administration, les convocations doivent être faites par tous moyens écrits, y compris par fax ou par mail, au moins trois (3) jours avant la date de la réunion et être accompagnées de l'ordre du jour de la réunion et de tous documents préparés en vue d'être soumis au Conseil d'administration. Toutefois, lorsque tous les membres du Conseil d'administration sont présents ou représentés (y compris par voie de participation ou représentation lors des conférences téléphoniques ou audiovisuelles) lors d'une réunion, celle-ci peut intervenir sans convocation préalable et sans l'obligation de respecter le délai de trois (3) jours.

La réunion a lieu soit au siège social, soit en tout autre endroit indiqué dans la convocation.

Toutefois, si le Conseil d'administration ne s'est pas réuni depuis plus de deux mois, un groupe d'administrateurs peut, à la condition de représenter au moins le tiers des membres en fonctions, demander au Président de convoquer le Conseil d'administration sur un ordre du jour déterminé. Hors ce cas, l'ordre du jour est arrêté par le président et doit en tout état de cause être mentionné dans l'avis de convocation.

Le Conseil d'administration ne délibère valablement que si la moitié au moins de ses membres sont présents.

Les décisions sont prises à la majorité des voix des membres présents ou représentés, chaque membre du Conseil d'administration disposant d'une voix et ne pouvant représenter plus d'un de ses collègues.

Conformément à la réglementation applicable, un règlement intérieur du Conseil d'administration sera établi pour déterminer les participations et le vote aux séances du Conseil d'administration réunis par visioconférence ou par tous autres moyens de télécommunication.

À la condition que le règlement intérieur du Conseil d'administration le prévoit, seront réputés présents pour le calcul du quorum et de la majorité, les administrateurs qui participeront à des réunions du Conseil d'administration par des moyens de visioconférence ou par tous autres moyens de télécommunication conformément au règlement intérieur.

En cas de partage, la voix du président de séance est prépondérante, si et seulement si le Conseil d'administration est composé d'un nombre pair d'administrateurs en fonctions et uniquement lors des réunions présidées par le Président du Conseil d'administration.

3. Consultation écrite

Le Conseil d'administration peut également, au choix de son Président, délibérer par voie de consultation écrite sur les décisions telles que prévues par la loi. En cas de consultation écrite, le Président adresse à chaque administrateur, alternativement (i) par lettre recommandée avec accusé de réception ou (ii) par courrier électronique avec accusé de réception, le texte des décisions proposées ainsi que tous documents utiles à son information.

Les administrateurs disposent d'un délai de cinq jours (clos à 23h59, heure de Paris, le dernier jour de ce délai) à compter de la date d'envoi du projet des décisions pour émettre leur vote par écrit. La réponse est adressée alternativement (i) par lettre recommandée avec accusé de réception ou (ii) par courrier électronique avec accusé de réception, à l'attention du Président du Conseil d'administration, au siège social de la Société.

Le Conseil d'administration ne délibère valablement sur consultation écrite que si la moitié au moins de ses membres a répondu dans le délai indiqué ci-dessus.

Les décisions sont prises à la majorité des voix des membres ayant répondu, chaque membre disposant d'une voix.

En cas de partage, la voix du Président est prépondérante, si et seulement si un nombre pair d'administrateurs en fonctions a émis un vote conformément aux présentes stipulations.

4. Il est tenu un registre de présence qui est signé par les administrateurs participant à la séance du Conseil d'administration, et qui mentionne le nom des administrateurs ayant participé aux délibérations par visioconférence ou par tous autres moyens de télécommunication ou ayant voté par correspondance.

5. Les délibérations du Conseil d'administration (y compris par voie de consultation écrite) sont constatées par des procès-verbaux établis conformément aux dispositions légales en vigueur et signés par le Président de séance et au moins par un administrateur ou, en cas d'empêchement du Président, par deux administrateurs au moins sous réserve des stipulations applicables aux décisions prises par consultation écrite.

Les copies ou extraits de ces procès-verbaux sont certifiés par le Président du Conseil d'administration, le Directeur Général, les Directeurs Généraux Délégués, l'administrateur délégué temporairement dans les fonctions du Président ou un fondé de pouvoir habilité à cet effet.

Pouvoirs du Conseil d'administration (article 18 des statuts)

1. Le Conseil d'administration détermine les orientations de l'activité de Rexel et veille à leur mise en œuvre. Sous réserve des pouvoirs expressément attribués aux assemblées d'actionnaires et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de Rexel et règle par ses délibérations les affaires qui la concernent.

Dans les rapports avec les tiers, Rexel est engagé même par les actes du Conseil d'administration qui ne relèvent pas de l'objet social, à moins qu'elle ne prouve que le tiers savait que l'acte dépassait cet objet ou qu'il ne pouvait l'ignorer compte tenu des circonstances, étant exclu que la seule publication des statuts suffise à constituer cette preuve.

Le Conseil d'administration procède aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns.

Chaque administrateur reçoit toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission et peut se faire communiquer par le Président tous les documents qu'il estime utiles.

2. Le Conseil d'administration accorde au Directeur Général les autorisations préalables à

l'octroi de cautions, avals et garanties, aux cessions d'immeubles par nature, aux cessions totales ou partielles de participations et aux constitutions de sûretés.

3. Le règlement intérieur du Conseil d'administration fixe les décisions soumises à l'autorisation préalable du Conseil d'administration.

4. Le Conseil d'administration peut conférer à un ou plusieurs de ses membres ou à des tiers, actionnaires ou non, tous mandats spéciaux pour un ou plusieurs objets déterminés.

5. Le Conseil d'administration peut nommer, en son sein, un ou plusieurs Comités spécialisés dont il fixe la composition et les attributions et qui exercent leur activité sous sa responsabilité.

Les règles de fonctionnement desdits Comités sont déterminées dans le règlement intérieur du Conseil d'administration et, le cas échéant, précisées dans les règlements intérieurs établis par chacun des Comités et approuvés par le Conseil d'administration.

Censeurs (article 21 des statuts)

Le Conseil d'administration peut désigner jusqu'à trois censeurs. Les censeurs sont convoqués et participent avec voix consultative aux réunions du Conseil d'administration. Ils peuvent faire partie des Comités créés par le Conseil d'administration.

Ils peuvent être choisis parmi les actionnaires ou en dehors d'eux et recevoir une rémunération déterminée par le Conseil d'administration.

Les censeurs sont nommés pour quatre ans au plus. Les censeurs peuvent toujours être renouvelés dans leurs fonctions. Il peut à tout moment être mis fin aux fonctions des censeurs.

3.6.2.2 Direction Générale (article 19 des statuts)

1. La Direction Générale de Rexel est assumée, sous sa responsabilité, soit par le Président du Conseil d'administration, soit par une autre personne physique, administrateur ou non, nommée par le Conseil d'administration et portant le titre de Directeur Général.

Le Conseil d'administration choisit entre les deux modalités d'exercice de la Direction Générale précitées à la majorité visée au §2 de l'article 17 des statuts. Les actionnaires et les tiers sont informés de ce choix dans les conditions définies par la loi.

Ce mode d'exercice demeure en application jusqu'à décision contraire prise aux mêmes conditions.

Le changement des modalités d'exercice de la Direction Générale de Rexel n'entraîne pas de modification des statuts.

2. Lorsque la Direction Générale de la Société est assumée par le Président, les dispositions légales, réglementaires ou statutaires relatives au Directeur Général lui sont applicables et il prend le titre de Président-Directeur Général.

Lorsque le Conseil d'administration choisit la dissociation de la présidence du Conseil d'administration et de la Direction Générale de la Société, le Conseil procède à la nomination du Directeur Général, fixe la durée de son mandat et l'étendue de ses pouvoirs dans le respect de la loi et des présents statuts. Les décisions du Conseil d'administration limitant les pouvoirs du Directeur Général sont inopposables aux tiers.

Pour l'exercice de ses fonctions, le Directeur Général doit être âgé de moins de 70 ans. Lorsqu'il atteint cette limite d'âge en cours de fonctions, lesdites fonctions cessent de plein droit et le Conseil d'administration procède à la nomination d'un nouveau Directeur Général. Ses fonctions de Directeur Général se prolongent cependant jusqu'à la date de réunion du Conseil d'administration qui doit procéder à la nomination de son successeur. Sous réserve de la limite d'âge telle qu'indiquée ci-avant, le Directeur Général est toujours rééligible.

Le Directeur Général est révocable à tout moment par le Conseil d'administration.

En cas d'empêchement temporaire du Directeur Général, le Conseil d'administration peut déléguer un administrateur dans les fonctions de Directeur Général.

3. Le Directeur Général est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toute circonstance au nom de Rexel. Il exerce ces pouvoirs dans la limite de l'objet social et sous réserve de ceux que la loi attribue expressément aux assemblées d'actionnaires et au Conseil d'administration. Il représente Rexel dans ses rapports avec les tiers.

Le Directeur Général peut demander au Président de convoquer le Conseil d'administration sur un ordre du jour déterminé.

Si le Directeur Général n'est pas également administrateur, il peut assister aux réunions du Conseil d'administration avec voix consultative.

4. Sur la proposition du Directeur Général, le Conseil d'administration peut nommer une à cinq personnes physiques au maximum chargées d'assister le Directeur Général avec le titre de Directeur Général Délégué dont il détermine l'étendue et la durée des pouvoirs, étant entendu qu'à l'égard des tiers les Directeurs Généraux Délégués disposent des mêmes pouvoirs que le Directeur Général.

Le ou les Directeurs Généraux Délégués sont révocables à tout moment par le Conseil d'administration, sur proposition du Directeur Général.

En cas de cessation des fonctions ou d'empêchement du Directeur Général, le ou les Directeurs Généraux Délégués conservent leurs fonctions et leurs pouvoirs jusqu'à la nomination d'un nouveau Directeur Général, sauf décision contraire du Conseil d'administration.

5. Le Directeur Général et, le cas échéant, le ou les Directeurs Généraux Délégués peuvent être autorisés à consentir des délégations de pouvoirs dans la limite des dispositions législatives ou réglementaires en vigueur.

3.6.2.3 Rémunération des administrateurs, du Président, du Directeur Général, du Directeur Général Délégué et des mandataires du Conseil d'administration (article 20 des statuts)

1. L'Assemblée générale ordinaire peut allouer aux administrateurs en rémunération de leur activité une somme fixe annuelle, dont le montant est porté aux charges d'exploitation de la Société et reste maintenue jusqu'à décision contraire de l'Assemblée générale. Le Conseil d'administration répartit cette rémunération entre les administrateurs comme il l'entend. Dans les sociétés dont les actions sont admises aux négociations sur un marché réglementé, cette répartition est déterminée dans les conditions prévues par la loi.

Le Conseil d'administration répartit cette rémunération entre les administrateurs comme il l'entend.

2. La rémunération du Président du Conseil d'administration, celle du Directeur Général et celle des Directeurs Généraux Délégués est fixée par le Conseil d'administration. Elle peut être fixe ou proportionnelle, ou à la fois fixe et proportionnelle.

3. Il peut être alloué par le Conseil d'administration des rémunérations exceptionnelles pour les

missions ou mandats confiés à des administrateurs ; dans ce cas, ces rémunérations sont portées aux charges d'exploitation et soumises à l'approbation de l'Assemblée générale ordinaire selon la procédure des articles L.225-38 à L.225-42 du Code de commerce.

4. Le Conseil d'administration peut autoriser le remboursement des frais de voyage et de

déplacement et des dépenses engagées par ses membres dans l'intérêt de Rexel.

Aucune autre rémunération, permanente ou non, que celles ici prévues, ne peut être allouée aux administrateurs, sauf s'ils sont liés à Rexel par un contrat de travail dans les conditions autorisées par la loi.

3.6.2.4 Conventions conclues par Rexel avec ses actionnaires ou ses dirigeants (article 22 des statuts)

Toute convention intervenant directement ou par personne interposée entre la Société et ses actionnaires ou l'un d'entre eux ou entre la Société

et ses dirigeants ou l'un d'entre eux sera soumise à la procédure applicable telle que définie par la loi.

3.6.2.5 Responsabilité (article 23 des statuts)

Les administrateurs et le Directeur Général sont responsables, individuellement ou solidairement selon le cas, envers Rexel ou envers les tiers, soit des infractions aux dispositions législatives ou

réglementaires applicables aux sociétés anonymes, soit des violations aux statuts, soit des fautes commises dans leur gestion, le tout dans les conditions prévues par la loi.

3.6.3 Droits et obligations attachés aux actions (articles 8, 9, 11, 12 et 13 des statuts)

Libération des actions (article 8 des statuts)

Les actions souscrites en numéraire sont émises et libérées dans les conditions prévues par la loi.

Forme des actions (article 9 des statuts)

Les actions de Rexel sont nominatives ou au porteur, au choix de l'actionnaire, sauf dispositions législatives ou réglementaires pouvant imposer, dans certains cas, la forme nominative.

Les actions de Rexel donnent lieu à une inscription en compte dans les conditions et selon les modalités prévues par la loi.

Cession et transmission des actions (article 11.1 des statuts)

Les actions sont librement négociables sauf dispositions législatives ou réglementaires contraires. Elles se transmettent par virement de compte à compte dans les conditions et selon les modalités prévues par la loi.

Droits et obligations attachés aux actions (article 12 des statuts)

1. Chaque action donne droit, dans la propriété de l'actif social et dans le partage des bénéfices, à une part proportionnelle à la quotité du capital qu'elle représente.

En outre, elle donne droit au vote et à la représentation dans les Assemblées générales dans les conditions légales et statutaires.

2. Les actionnaires ne sont responsables du passif social qu'à concurrence de leurs apports.

Les droits et obligations suivent l'action quel qu'en soit le titulaire.

La propriété d'une action comporte de plein droit adhésion aux statuts et aux décisions des Assemblées générales.

3. Chaque fois qu'il sera nécessaire de posséder plusieurs actions pour exercer un droit quelconque, en cas d'échange, de regroupement ou d'attribution d'actions, ou en conséquence d'augmentation ou de réduction de capital, de fusion ou autre opération sociale, les propriétaires

d'actions isolées, ou en nombre inférieur à celui requis, ne peuvent exercer ces droits qu'à la condition de faire leur affaire personnelle du groupement, et, le cas échéant, de l'achat ou de la vente d'actions nécessaires.

Indivisibilité des actions – Nue-propriété – Usufruit (article 13 des statuts)

Les actions sont indivisibles à l'égard de Rexel.

Les copropriétaires d'actions indivises sont tenus de se faire représenter auprès de Rexel par un seul d'entre eux ou par un mandataire unique. À défaut d'accord entre eux sur le choix d'un mandataire, celui-ci est désigné par ordonnance du Président

du Tribunal de commerce statuant en référé à la demande du copropriétaire le plus diligent.

Le droit de vote attaché à l'action appartient à l'usufruitier dans les Assemblées générales ordinaires et au nu-propriétaire dans les Assemblées générales extraordinaires.

1

2

3.6.4 Modification des droits des actionnaires

Dans la mesure où les statuts ne prévoient pas de dispositions spécifiques, la modification des droits

attachés aux actions est soumise aux dispositions légales.

3

3.6.5 Assemblées générales (articles 25 à 33 des statuts)

4

3.6.5.1 Assemblées générales (article 25 des statuts)

Les décisions collectives des actionnaires sont prises en Assemblées générales, lesquelles sont qualifiées d'ordinaires, d'extraordinaires ou de spéciales selon la nature des décisions qu'elles sont appelées à prendre.

Toute Assemblée générale régulièrement constituée représente l'universalité des actionnaires.

Les délibérations des Assemblées générales obligent tous les actionnaires, même absents, dissidents ou incapables.

5

3.6.5.2 Convocations aux Assemblées (article 26 des statuts)

6

Les Assemblées générales sont convoquées, dans les conditions et délais fixés par la loi, par le Conseil d'administration ou par toute personne habilitée par la loi.

Les Assemblées générales sont réunies au siège social ou en tout autre endroit indiqué dans l'avis de convocation.

7

3.6.5.3 Ordre du jour (article 27 des statuts)

1. L'ordre du jour des Assemblées est arrêté par l'auteur de la convocation.

2. L'Assemblée ne peut délibérer sur une question qui n'est pas inscrite à l'ordre du jour, lequel ne

peut être modifié sur deuxième convocation. Elle peut toutefois, en toutes circonstances, révoquer un ou plusieurs administrateurs et procéder à leur remplacement.

8

3.6.5.4 Accès aux Assemblées (article 28 des statuts)

1. Le droit de participer aux Assemblées générales est subordonné à un enregistrement ou à une inscription des actions dans les conditions et délais prévus par la réglementation en vigueur.

2. Tout actionnaire peut se faire représenter par un autre actionnaire, par son conjoint ou par le partenaire avec lequel il a conclu un pacte civil de solidarité.

Il peut en outre se faire représenter par toute autre personne morale ou physique de son choix :

- (i) lorsque les actions de Rexel sont admises aux négociations sur un marché réglementé ;
- (ii) lorsque les actions de Rexel sont admises aux négociations sur un système multilatéral de négociation qui se soumet aux dispositions législatives ou réglementaires visant à protéger les investisseurs contre les opérations d'initiés, les manipulations de cours et la diffusion de fausses informations dans les conditions prévues par le règlement général de l'Autorité des marchés financiers, figurant sur une liste arrêtée par l'Autorité dans des conditions fixées par son règlement général.

Le mandat ainsi que, le cas échéant, sa révocation sont écrits et communiqués à Rexel, dans les conditions prévues par la loi.

3. Tout actionnaire peut voter par correspondance au moyen d'un formulaire établi et adressé à Rexel dans les conditions fixées par la loi.

Ce formulaire peut, le cas échéant, figurer sur le même document que la procuration ; dans ce cas,

le document unique doit comporter les mentions et indications prévues par les dispositions réglementaires. Le formulaire doit parvenir à Rexel trois jours avant la date de la réunion de l'Assemblée, faute de quoi il n'en sera pas tenu compte. La signature électronique peut prendre la forme d'un procédé répondant aux conditions définies à la première phrase du second alinéa de l'article 1367 du Code civil.

Tout actionnaire pourra également, si le Conseil d'administration le décide au moment de la convocation de l'Assemblée, participer et voter à l'Assemblée générale par des moyens électroniques de télécommunication ou de télétransmission permettant son identification dans les conditions fixées par la loi.

4. Seront réputés présents pour le calcul du quorum et de la majorité les actionnaires qui participeront à l'Assemblée par visioconférence ou par des moyens électroniques de télécommunication ou de télétransmission permettant leur identification dans les conditions fixées par la loi.

3.6.5.5 Feuille de présence – Bureau – Procès-verbaux (article 29 des statuts)

1. À chaque Assemblée est tenue une feuille de présence contenant les indications prescrites par la loi.

Cette feuille de présence, dûment émargée par les actionnaires présents et les mandataires et à laquelle sont annexés les pouvoirs donnés à chaque mandataire, et le cas échéant les formulaires de vote par correspondance, est certifiée exacte par le bureau de l'Assemblée.

2. Les Assemblées sont présidées par le Président du Conseil d'administration ou, en son absence, par le Vice-Président du Conseil d'administration ou par un administrateur spécialement délégué à cet effet.

Si l'Assemblée est convoquée par le ou les Commissaires aux comptes, par un mandataire de justice ou par les liquidateurs, l'Assemblée est présidée par l'un d'eux.

Dans tous les cas, à défaut de la personne habilitée ou désignée pour présider l'Assemblée, celle-ci élit son Président.

Les fonctions de scrutateurs sont remplies par les deux actionnaires, présents et acceptant, représentant soit par eux-mêmes, soit comme mandataires, le plus grand nombre d'actions.

Le bureau ainsi composé désigne un secrétaire qui peut ne pas être actionnaire.

Les membres du bureau ont pour mission de vérifier, certifier et signer la feuille de présence, de veiller à la bonne tenue des débats, de régler les incidents de séance, de contrôler les votes émis et d'en assurer la régularité, et de veiller à l'établissement du procès-verbal et le signer.

3. Les procès-verbaux sont dressés et les copies ou extraits des délibérations sont délivrés et certifiés conformément à la loi.

3.6.5.6 Quorum – Vote – Nombre de voix (article 30 des statuts)

1. Dans les Assemblées générales ordinaires et extraordinaires, le quorum est calculé sur la base de l'ensemble des actions composant le capital social, déduction faite des actions privées du droit de vote en vertu des dispositions de la loi.

En cas de vote par correspondance, il n'est tenu compte pour le calcul du quorum que des formulaires reçus par Rexel avant la réunion de l'Assemblée, dans les conditions et délais fixés par la loi.

2. Dans les Assemblées générales ordinaires et extraordinaires, l'actionnaire a autant de voix qu'il possède ou représente d'actions, sans limitation. En application de la faculté prévue à l'article L.22-10-46 du Code de commerce, les actions entièrement libérées pour lesquelles il est justifié d'une inscription nominative depuis deux ans au nom du même actionnaire ne bénéficient pas d'un droit de vote double.

3. Le vote a lieu et les suffrages sont exprimés, selon ce qu'en décide le bureau de l'Assemblée, à main levée, par voie électronique ou par tous

moyens de télécommunication permettant l'identification des actionnaires dans les conditions réglementaires en vigueur.

3.6.5.7 Assemblée générale ordinaire (article 31 des statuts)

1. L'Assemblée générale ordinaire est celle qui est appelée à prendre toutes décisions qui ne modifient pas les statuts.

Elle est réunie au moins une fois l'an, dans les délais légaux et réglementaires en vigueur, pour

statuer sur les comptes et le cas échéant sur les comptes consolidés de l'exercice social précédent.

2. L'Assemblée générale ordinaire, statuant dans les conditions de quorum et de majorité prescrites par les dispositions qui la régissent, exerce les pouvoirs qui lui sont attribués par la loi.

1

3.6.5.8 Assemblée générale extraordinaire (article 32 des statuts)

1. L'Assemblée générale extraordinaire est seule habilitée à modifier les statuts dans toutes leurs dispositions. Elle ne peut toutefois augmenter les engagements des actionnaires, sous réserve des opérations résultant d'un échange ou d'un

regroupement d'actions régulièrement décidé et effectué.

2. L'Assemblée générale extraordinaire, statuant dans les conditions de quorum et de majorité prescrites par les dispositions qui la régissent, exerce les pouvoirs qui lui sont attribués par la loi.

2

3

3.6.5.9 Droit de communication des actionnaires (article 33 des statuts)

Tout actionnaire a le droit d'obtenir communication des documents nécessaires pour lui permettre de se prononcer en connaissance de cause et de porter un jugement informé sur la gestion et la marche de Rexel.

La nature de ces documents et les conditions de leur envoi ou mise à disposition sont déterminées par la loi.

4

5

3.6.6 Clauses susceptibles d'avoir une incidence sur la survenance d'un changement de contrôle

Aucune stipulation des statuts ne pourrait, à la connaissance de Rexel, avoir pour effet de retarder, de différer ou d'empêcher un changement de contrôle de Rexel.

Comme indiqué au paragraphe 3.7.5 « Accords susceptibles d'entraîner un changement de contrôle » du présent document d'enregistrement universel, il n'existe pas à la meilleure connaissance de Rexel, d'accords conclus entre les actionnaires.

Par ailleurs, les dispositions du Contrat de Crédit Senior et des obligations susceptibles d'avoir une incidence en cas de changement de contrôle sont décrites dans la note 22.1 de l'annexe aux états financiers consolidés de Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.

6

7

3.6.7 Identification des actionnaires et franchissements de seuils (articles 10 et 11 des statuts)

3.6.7.1 Identification des actionnaires (article 10 des statuts)

Rxel se tient informé de la composition de son actionnariat dans les conditions prévues par la loi.

À ce titre, Rexel peut faire usage de toutes les dispositions légales prévues en matière

d'identification des détenteurs de titres conférant immédiatement ou à terme le droit de vote dans ses assemblées d'actionnaires.

8

3.6.7.2 Franchissements de seuils (article 11.2 des statuts)

Outre l'obligation légale d'informer Rexel des franchissements de seuils prévus par la loi, toute personne physique ou morale qui, agissant seule ou de concert, vient à posséder, directement ou indirectement au sens de la loi (et notamment de l'article L.233-9 du Code de commerce), un nombre d'actions représentant une fraction du capital ou des droits de vote supérieure ou égale à 2,5 %, doit informer Rexel du nombre total d'actions et de droits de vote qu'elle possède, dans un délai de 5 jours de négociation à compter du franchissement de ce seuil et ce quelle que soit la date d'inscription en compte, par lettre recommandée avec accusé de réception adressée à son siège social, ou par tout autre moyen équivalent pour les actionnaires ou porteurs de titres résidant hors de France, en précisant le nombre total de titres qu'elle possède donnant accès à terme au capital social et de droits de vote qui y sont attachés. Cette déclaration de franchissement de seuil indique également si les actions ou les droits de vote y afférents sont ou non détenus pour le compte ou de concert avec d'autres personnes physiques ou morales et précise, en outre, la date du franchissement de seuil. Elle est renouvelée pour la détention de chaque fraction additionnelle de 2,5 % du capital

ou des droits de vote sans limitation, y compris au-delà de 5 %.

À défaut d'avoir été régulièrement déclarées dans les conditions prévues ci-dessus, les actions excédant la fraction qui aurait dû être déclarée sont privées de droit de vote dans les conditions prévues par la loi, dès lors qu'un ou plusieurs actionnaires détenant une fraction du capital ou des droits de vote de Rexel au moins égale à 2,5 % du capital ou des droits de vote en font la demande consignée dans le procès-verbal de l'Assemblée générale.

Tout actionnaire dont la participation en capital et/ou en droits de vote dans Rexel devient inférieure à l'un des seuils susvisés est également tenu d'en informer Rexel dans le même délai et selon les mêmes formes, quelle qu'en soit la raison.

Pour le calcul des seuils susvisés, il doit être tenu compte au dénominateur du nombre total d'actions composant le capital et auxquelles sont attachés des droits de vote, y compris celles privées de droit de vote, tel que publié par Rexel conformément à la loi (Rexel devant préciser dans ses publications le nombre total desdites actions avec droits de vote et le nombre d'actions parmi celles-ci ayant été privées de droit de vote).

3.6.8 Stipulations particulières régissant les modifications du capital social (article 7 des statuts)

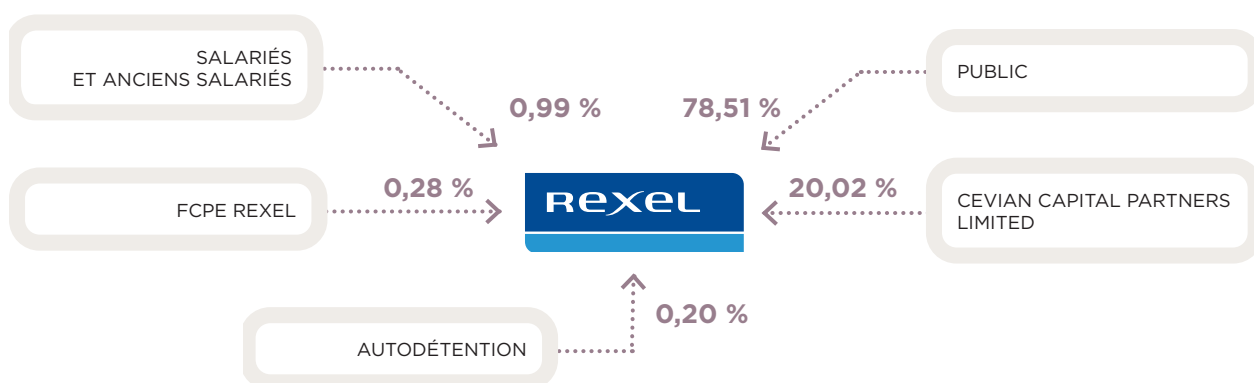
Le capital social de Rexel peut être augmenté ou réduit par tous modes et de toutes manières autorisées par la loi.

L'Assemblée générale extraordinaire pourra également décider de procéder à la division des actions ou à leur regroupement.

3.7 Actionnariat

3.7.1 Principaux actionnaires

L'organigramme ci-dessous présente la structure simplifiée de détention du capital de Rexel au 31 décembre 2021 :



3.7.2 Capital social et droits de vote

3.7.2.1 Répartition du capital social et des droits de vote

Le tableau ci-dessous présente la répartition du capital social et des droits de vote de Rexel aux

31 décembre 2021, 2020 et 2019. Chaque action de Rexel donne droit à une voix.

ACTIONNAIRES	31 DÉCEMBRE											
	2021				2020				2019			
	NOMBRE D' ACTIONS	NOMBRE DE DROITS DE VOTE	% DU CAPITAL ET DES DROITS DE VOTE THÉORIQUES ⁽¹⁾	% DES DROITS DE VOTE EXERCICABLES ⁽²⁾	NOMBRE D' ACTIONS	NOMBRE DE DROITS DE VOTE	% DU CAPITAL ET DES DROITS DE VOTE THÉORIQUES ⁽¹⁾	% DES DROITS DE VOTE EXERCICABLES ⁽²⁾	NOMBRE D' ACTIONS	NOMBRE DE DROITS DE VOTE	% DU CAPITAL ET DES DROITS DE VOTE THÉORIQUES ⁽¹⁾	% DES DROITS DE VOTE EXERCICABLES ⁽²⁾
Cevian Capital Partners Limited ⁽³⁾	61 202 309	61 202 309	20,02 %	20,06 %	61 202 309	61 202 309	20,10 %	20,18 %	53 521 593	53 521 593	17,60 %	17,70 %
First Eagle Investment Management LLC ⁽⁴⁾	-	-	-	-	23 023 337	23 023 337	7,56 %	7,59 %	23 023 337	23 023 337	7,57 %	7,61 %
Salariés et anciens salariés	3 018 755	3 018 755	0,99 %	0,99 %	4 400 044	4 400 044	1,45 %	1,45 %	3 991 610	3 991 610	1,31 %	1,32 %
FCPE Rexel	852 268	852 268	0,28 %	0,28 %	1 100 718	1 100 718	0,36 %	0,36 %	1 154 749	1 154 749	0,38 %	0,38 %
Public	240 029 694	240 029 694	78,51 %	78,67 %	213 550 216	213 550 216	70,15 %	70,41 %	220 661 812	220 661 812	72,56 %	72,98 %
Autodétention	613 465	613 465	0,20 %	0,00 %	1 148 482	1 148 482	0,38 %	0,00 %	1 748 912	1 748 912	0,58 %	0,00 %
TOTAL	305 716 491	305 716 491	100 %	100 %	304 425 106	304 425 106	100 %	100 %	304 102 013	304 102 013	100 %	100 %

(1) Pourcentages de droits de vote calculés sur la base de l'ensemble des actions auxquelles sont attachés des droits de vote, y compris les actions privées de droits de vote.

(2) Pourcentages calculés en excluant les actions propres détenues par Rexel qui sont privées de droit de vote.

(3) Sur la base des déclarations de franchissement de seuil en date des 1er juillet 2016, 14 septembre 2017, 21 novembre 2018 et du 10 mars 2020.

(4) Sur la base des déclarations de franchissement de seuil en date des 11 septembre 2015 et 11 février 2016.

En outre, Rexel a reçu les déclarations de franchissements de seuils mentionnées au paragraphe 3.7.2.2 « Franchissements de seuils » du présent document d'enregistrement universel.

3.7.2.2 Franchissements de seuils

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021 et à la date du présent document d'enregistrement universel, Rexel a reçu les déclarations de franchissements de seuils suivantes :

SOCIÉTÉ	DATE DE LA DÉCLARATION	SEUILS LÉGAUX ET STATUTAIRES	SENS DU FRANCHISSEMENT	% DU CAPITAL ET DE DROITS DE VOTE APRÈS FRANCHISSEMENT	NOMBRE D'ACTIONS DÉTENUES APRÈS FRANCHISSEMENT
Amundi	24 janvier 2022	2,5 %	Baisse	2,49 %	7 628 503
First Eagle Investment Management, LLC	16 juin 2021	2,5 %	Baisse	2,48 %	7 584 751
First Eagle Investment Management, LLC	8 avril 2021	5 %	Baisse	4,70 %	14 298 914
First Eagle Investment Management, LLC	12 février 2021	7,5 %	Baisse	7,48 %	22 770 033
Pzena Investment Management, LLC	12 février 2021	5 %	Baisse	4,92 %	14 982 307

À la connaissance de Rexel et sur la base des déclarations de franchissements de seuils qu'elle a reçues, aucun actionnaire, autre que ceux mentionnés ci-dessus, ne détient, au 31 décembre 2021, plus de 5 % du capital et/ou des droits de vote de Rexel.

3.7.2.3 Participation des dirigeants dans le capital de Rexel

Intérêts des administrateurs et du Directeur Général

Au 31 décembre 2021, les intérêts directs et indirects des administrateurs et des dirigeants dans le capital de Rexel se présentent comme suit :

	NOMBRE D'ACTIONS	POURCENTAGE DU CAPITAL ET DES DROITS DE VOTE
ADMINISTRATEURS		
Ian Meakins (Président)	115 250	0,04 %
François Henrot	7 133	NS
Marcus Alexanderson	5 000	NS
François Auque	3 000	NS
Julien Bonnel (Administrateur représentant les salariés) ⁽¹⁾	4 625	NS
Brigitte Cantaloube	1 000	NS
Barbara Dalibard	2 400	NS
Toni Killebrew (Administrateur représentant les salariés) ⁽¹⁾	-	NS
Elen Phillips	5 000	NS
Maria Richter	6 500	NS
Guillaume Texier	10 000 ⁽²⁾	NS
Agnès Touraine	1 112	NS

(1) Conformément à l'article 14 des statuts, les administrateurs représentant les salariés ne sont pas tenus de détenir un nombre minimum d'actions de la Société.

(2) Actions acquises le 17 février 2022.

Opérations réalisées par les administrateurs, le Président du Conseil d'administration et le Directeur Général

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021 les déclarations suivantes ont été effectuées :

	DATE DE L'OPÉRATION	NATURE DE L'OPÉRATION	NOMBRE D'ACTIONS	PRIX UNITAIRE	MONTANT GLOBAL
DIRECTEUR GÉNÉRAL					
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	10 235	15,4169	157 791,97 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	6 150	15,4427	94 972,61 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	9 636	15,4118	148 508,10 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	16 039	15,41	247 160,99 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	34 980	15,4243	539 542,01 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	146 803	15,4528	2 268 517,40 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	61 022	15,4364	941 960 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	6 908	15,3875	106 296,85 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	11 853	15,4013	182 551,61 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	29 793	15,4247	459 548,09 €
Patrick Berard	4 mars 2021	Cession	6 187	15,4796	95 772,29 €

3.7.2.4 Actionnariat salarié

Conformément aux autorisations consenties par l'Assemblée générale des actionnaires, Rexel a mis en place en 2012, 2013 et 2016 des plans d'actionnariat salarié par l'intermédiaire d'augmentations de capital réservées aux adhérents au PEG ou au PEGI ou dans le cadre du « *Share Incentive Plan* » au Royaume-Uni ainsi que d'attributions gratuites d'actions soumises à une

condition de présence (sous réserve de certaines exceptions).

Au 31 décembre 2021, le nombre d'actions détenues par les salariés dans le cadre des plans d'actionnariat salarié, directement ou *via* les FCPE, était de 1 236 223 actions, soit 0,40 % du capital social et des droits de vote de Rexel.

3.7.2.5 Options de souscription ou d'achat d'actions

Le dernier plan d'options de souscription ou d'achat d'actions a pris fin le 30 novembre 2016.

3.7.2.6 Attributions gratuites d'actions

Attributions gratuites d'actions au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2017

Plans d'attributions gratuites d'actions mis en place le 23 mai 2017

L'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de Rexel du 25 mai 2016 a autorisé le Conseil d'administration à procéder à l'attribution gratuite d'actions. Le Conseil d'administration du 23 mai 2017 a décidé de procéder à l'attribution gratuite de 1 873 975 actions Rexel dans le cadre de 2 plans.

Le 23 mai 2017, à l'occasion de l'autorisation conférée au Conseil d'administration de procéder à l'attribution gratuite d'actions, il a été décidé que le Directeur Général, qui sera bénéficiaire d'une attribution gratuite d'actions, devra conserver au nominatif 20 % du nombre d'actions acquises. Cette obligation s'applique jusqu'à la cessation de ses fonctions.

Le tableau ci-dessous présente une synthèse des actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2017 :

PLAN	REXEL 2017 3+2	REXEL 2017 4+0
Assemblée générale	25 mai 2016	
Conseil d'administration	23 mai 2017	
Nombre de bénéficiaires	187	476
Nombre d'actions attribuées gratuitement initialement	643 200	1 230 775
Mandataires sociaux		
• Patrick Berard	100 000 ⁽¹⁾	-
Dix premiers salariés ⁽²⁾	259 000	
Date d'acquisition définitive	23 mai 2020	23 mai 2021
Date de cessibilité des actions	24 mai 2022	24 mai 2021
Nombre d'actions en vigueur au 31 décembre 2020	-	598 843
Nombre d'actions ajustées	-	15 961
Nombre d'actions annulées ou caduques ⁽³⁾	-	20 540
Nombre d'actions livrées	-	595 030
Nombre d'actions définitivement acquises au 31 décembre 2021	-	-
Nombre d'actions en vigueur au 31 décembre 2021	-	-

(1) Montant ajusté : 103 442. Le nombre d'actions de performance encore en période d'acquisition au 5 juillet 2019 a été ajusté par décision du Directeur Général en date du 5 juillet 2019 (sur délégation de pouvoir octroyée par le Conseil d'administration du 23 mai 2019). Cette décision visait à protéger les droits des bénéficiaires et faisait suite à la distribution aux actionnaires d'une somme de 0,347 euro par action, intégralement prélevée sur la prime d'émission.

(2) Compte tenu du nombre d'actions attribuées aux salariés, ont été retenues les dix premières attributions.

(3) Condition de présence non remplie ou condition de performance non atteinte.

Au 31 décembre 2021, il ne restait aucune action attribuée et non livrée.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020, le Conseil d'administration du 24 juin 2020 a

constaté la livraison de 595 030 actions ordinaires de la Société, acquises à la date du 24 mai 2021 au titre du plan « Plan Rexel 2017 4+0 » attribué le 23 mai 2017.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, les bénéficiaires ont acquis définitivement des actions au titre du plan 3+2. Ce plan prévoit une condition de présence sur 3 années et les conditions de performance ci-dessous :

RÉALISATION DE LA PERFORMANCE SUR LES PLANS D'ACTIONS OCTROYÉES EN 2017	POIDS	OBJECTIF	SEUIL DE DÉCLENCHEMENT	CIBLE	MAXIMUM	POURCENTAGE D'ATTEINTE DE PERFORMANCE AVANT PONDERATION	POURCENTAGE D'ACTIONS DE PERFORMANCE ACQUISES APRÈS PONDERATION
Moyenne de la croissance d'EBITA en valeur entre 2016-2019	30 %	+6,6 %	Acquisition égale à 50 % si la réalisation de l'objectif atteint 75 %	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la réalisation de l'objectif atteint 125 %	90,30 %	24,00 %
Moyenne de la croissance des ventes organiques 2016-2019	30 %	+2,64 %	Acquisition égale à 50 % si la réalisation de l'objectif atteint 75 %	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la réalisation de l'objectif atteint 125 %	109,80 %	36,00 %
Moyenne entre les années 2017, 2018 et 2019 du ratio flux de trésorerie libre avant intérêts et impôts/EBITDA	20 %	67,7 %	Acquisition égale à 50 % si la réalisation de l'objectif atteint 90 %	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la réalisation est supérieure ou égale à 120 %	93,80 %	14,00 %
Classement TSR de Rexel par rapport à un panel d'entreprises (Entreprise du Stoxx Europe TMI « <i>Electronic & Electrical Equipment</i> ») au terme d'une période de référence de 3 ans	20 %	70 ^e percentile	Acquisition égale à 50 % si le TSR de Rexel est classé à la médiane des TSR des entreprises du panel	Acquisition égale à 100 % si la performance de Rexel atteint le 70 ^e percentile des TSR des entreprises du panel	Acquisition égale à 150 % si la performance de Rexel atteint le 90 ^e percentile des TSR des entreprises du panel	0,00 %	0,00 %
							74 %

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, les actions définitivement acquises par les mandataires sociaux sont les suivantes :

ATTRIBUTAIRES	NOMBRE D'ACTIONS DÉFINITIVEMENT ACQUISES
Patrick Berard	0

Attributions gratuites d'actions au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2018

Plans d'attributions gratuites d'actions mis en place le 24 mai 2018

L'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de Rexel du 24 mai 2018 a autorisé le Conseil d'administration à procéder à l'attribution gratuite d'actions. Le Conseil d'administration du 24 mai 2018 a décidé de procéder à l'attribution gratuite de 1 900 032 actions Rexel dans le cadre de 3 plans.

Le 24 mai 2018, à l'occasion de l'autorisation conférée au Conseil d'administration de procéder à l'attribution gratuite d'actions, il a été décidé que le Directeur Général, qui sera bénéficiaire d'une attribution gratuite d'actions, devra conserver au nominatif 20 % du nombre d'actions acquises. Cette obligation s'applique jusqu'à la cessation de ses fonctions.

Le tableau ci-dessous présente une synthèse des actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2018 :

PLAN	REXEL 2018 ACTIONS DE PERFORMANCE 3+0	REXEL 2018 ACTIONS DE PERFORMANCE ET PRÉSENCE 3+0	REXEL 2018 ACTIONS DE PRÉSENCE 3+0
Assemblée générale		24 mai 2018	
Conseil d'administration		24 mai 2018	
Nombre de bénéficiaires	87	601	139
Nombre d'actions de performance attribuées gratuitement initialement ⁽¹⁾	1 007 625	522 407	-
Nombre d'actions de présence attribuées gratuitement initialement ⁽¹⁾	-	300 500	69 500
Mandataires sociaux			
• Patrick Berard ⁽²⁾	100 000 ⁽²⁾	-	-
Dix premiers salariés ⁽³⁾	321 300		
Date d'acquisition définitive		24 mai 2021	
Date de cessibilité des actions		25 mai 2021	
Nombre d'actions de performance en vigueur au 31 décembre 2020 ⁽¹⁾	814 277	439 912	-
Nombre d'actions de présence en vigueur au 31 décembre 2020 ⁽¹⁾	-	247 604	64 750
Nombre d'actions ajustées	21 296	19 224	1 785
Nombre d'actions annulées ou caduques au titre de la condition de présence ⁽⁴⁾	18 621	12 298	3 108
Nombre d'actions définitivement acquises au 31 décembre 2021	490 454	266 909	N/A
Nombre d'actions de performance en vigueur au 31 décembre 2021	327 016	428 310	63 427
Nombre d'actions de présence en vigueur au 31 décembre 2021	-	-	-

(1) Les conditions appliquées aux actions de présence étant différentes de celles des actions de performance, la répartition de l'attribution s'effectue par typologie d'actions.

(2) Montant ajusté : 103 442. Le nombre d'actions de performance encore en période d'acquisition au 5 juillet 2019 a été ajusté par décision du Directeur Général en date du 5 juillet 2019 (sur délégation de pouvoir octroyée par le Conseil d'administration du 23 mai 2019). Cette décision visait à protéger les droits des bénéficiaires et faisait suite à la distribution aux actionnaires d'une somme de 0,347 euro par action, intégralement prélevée sur la prime d'émission.

(3) Compte tenu du nombre d'actions attribuées aux salariés, ont été retenues les dix premières attributions.

(4) Condition de présence non remplie ou condition de performance non atteinte.

Au 31 décembre 2021, il ne restait aucune action attribuée et non livrée.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020, le Conseil d'administration du 25 mai 2021 a

constaté la livraison de 818 753 actions ordinaires de la Société, acquises à la date du 24 mai 2021 au titre du plan « Plan Rexel 2018 3+0 » attribué le 23 mai 2018.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, les bénéficiaires ont acquis définitivement des actions au titre du « Plan Rexel 2018 3+0 ». Ce plan prévoit une condition de présence sur 3 années et les conditions de performance ci-dessous :

RÉALISATION DE LA PERFORMANCE SUR LES PLANS D'ACTIONS OCTROYÉES EN 2017	POIDS	OBJECTIF	SEUIL DE DÉCLENCHEMENT	CIBLE	MAXIMUM	POURCENTAGE D'ATTEINTE DE PERFORMANCE AVANT PONDERATION	POURCENTAGE D'ACTIONS DE PERFORMANCE ACQUISES APRÈS PONDERATION
Moyenne de la croissance d'EBITA en valeur entre 2017-2020	30 %	+49 M€	Acquisition égale à 50 % si la réalisation de l'objectif atteint 75 %	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la réalisation de l'objectif atteint 125 %	00,00 %	00,00 %
Moyenne de la croissance des ventes organiques 2016-2019	30 %	+2,4 %	Acquisition égale à 50 % si la réalisation de l'objectif atteint 75 %	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la réalisation de l'objectif atteint 125 %	50,00 %	15,00 %
Moyenne entre les années 2017, 2018 et 2019 du ratio flux de trésorerie libre avant intérêts et impôts/EBITDA	20 %	70,6 %	Acquisition égale à 50 % si la réalisation de l'objectif atteint 90 %	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la réalisation est supérieure ou égale à 120 %	50,00 %	10,00 %
Classement TSR de Rexel par rapport à un panel d'entreprises (Entreprise du Stoxx Europe TMI « <i>Electronic & Electrical Equipment</i> ») au terme d'une période de référence de 3 ans	20 %	70 ^e percentile	Acquisition égale à 50 % si le TSR de Rexel est classé à la médiane des TSR des entreprises du panel	Acquisition égale à 100 % si la performance de Rexel atteint le 70 ^e percentile des TSR des entreprises du panel	Acquisition égale à 150 % si la performance de Rexel atteint le 90 ^e percentile des TSR des entreprises du panel	73,20 %	15,00 %
							40 %

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, les actions définitivement acquises par les mandataires sociaux sont les suivantes :

ATTRIBUTAIRES	NOMBRE D'ACTIONS DÉFINITIVEMENT ACQUISES
Patrick Berard	42 512

Attributions gratuites d'actions au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019

Plans d'attributions gratuites d'actions mis en place le 23 mai 2019

L'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de Rexel du 24 mai 2018 a autorisé le Conseil d'administration à procéder à l'attribution gratuite d'actions. Le Conseil d'administration du 23 mai 2019 a décidé de procéder à l'attribution gratuite de 2 082 522 actions Rexel dans le cadre de 3 plans.

Le 23 mai 2019, à l'occasion de l'autorisation conférée au Conseil d'administration de procéder à l'attribution gratuite d'actions, il a été décidé que le Directeur Général, qui sera bénéficiaire d'une attribution gratuite d'actions, devra conserver au nominatif 20 % du nombre d'actions acquises. Cette obligation s'applique jusqu'à la cessation de ses fonctions.

Le tableau ci-dessous présente une synthèse des actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2019 :

PLAN	REXEL 2019 ACTIONS DE PERFORMANCE 3+0	REXEL 2019 ACTIONS DE PERFORMANCE ET PRÉSENCE 3+0	REXEL 2019 ACTIONS DE PRÉSENCE 3+0
Assemblée générale		24 mai 2018	
Conseil d'administration		23 mai 2019	
Nombre de bénéficiaires	79	693	267
Nombre d'actions de performance attribuées gratuitement initialement	1 016 875	585 647	-
Nombre d'actions de présence attribuées gratuitement initialement ⁽¹⁾	-	346 500	133 500
Mandataires sociaux			
• Patrick Berard	100 000 ⁽²⁾	-	-
Dix premiers salariés ⁽³⁾	330 100		
Date d'acquisition définitive		23 mai 2022	
Date de cessibilité des actions		24 mai 2022	
Nombre d'actions de performance en vigueur au 31 décembre 2020	972 623	559 470	-
Nombre d'actions de présence en vigueur au 31 décembre 2020	-	327 376	130 018
Nombre d'actions ajustées ⁽⁴⁾	25 985	24 897	3 202
Nombre d'actions annulées ou caduques ⁽⁵⁾	76 750	55 404	5 833
Nombre d'actions définitivement acquises au 31 décembre 2021	-	-	-
Nombre d'actions de performance en vigueur au 31 décembre 2021	921 858	539 737	-
Nombre d'actions de présence en vigueur au 31 décembre 2021	-	316 602	127 387

(1) Les conditions appliquées aux actions de présence étant différentes de celles des actions de performance, la répartition de l'attribution s'effectue par typologie d'actions.

(2) Montant ajusté : 103 442. Le nombre d'actions de performance encore en période d'acquisition au 5 juillet 2019 a été ajusté par décision du Directeur Général en date du 5 juillet 2019 (sur délégation de pouvoir octroyée par le Conseil d'administration du 23 mai 2019). Cette décision visait à protéger les droits des bénéficiaires et faisait suite à la distribution aux actionnaires d'une somme de 0,347 euro par action, intégralement prélevée sur la prime d'émission.

(3) Compte tenu du nombre d'actions attribuées aux salariés, ont été retenues les dix premières attributions.

(4) Le nombre d'actions encore en période d'acquisition au 29 avril 2021 a été ajusté par décision du Directeur Général en date du 3 mai 2021. Cette décision visait à protéger les droits des bénéficiaires et faisait suite à la distribution aux actionnaires d'une somme de 0,46 euro par action, intégralement prélevée sur la prime d'émission.

(5) Condition de présence non remplie ou condition de performance non atteinte.

Les actions attribuées et non encore livrées au 31 décembre 2021 pourraient donner lieu à la création de 1 905 584 actions nouvelles. Cette création entraînerait une dilution de 0,62 %.

L'évaluation des actions correspond à la valeur retenue dans le cadre de l'application d'IFRS 2, avant effet de l'étalement de la charge sur la période d'acquisition ⁽¹⁾.

(1) Voir note 19 de l'annexe aux états financiers consolidés du groupe Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, aucune action n'a été acquise définitivement.

Pour information, la performance des plans du 23 mai 2019 sera connue au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2022 (postérieurement à la publication du présent document d'enregistrement universel) compte tenu de la période

d'appréciation du critère de performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR.

Pour rappel, dans le cadre du plan Rexel 3+0 Actions de Présence, les actions attribuées ne sont pas soumises aux conditions de performance ci-dessus mais uniquement à une condition de présence de trois ans.

Attributions gratuites d'actions au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020

Plans d'attributions gratuites d'actions mis en place le 28 septembre 2020

L'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de Rexel du 25 juin 2020 a autorisé le Conseil d'administration à procéder à l'attribution gratuite d'actions.

Le Conseil d'administration du 28 septembre 2020 a décidé de procéder à l'attribution gratuite de 1 566 140 actions Rexel dans le cadre de 3 plans.

Le tableau ci-dessous présente une synthèse des actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020 :

PLAN	REXEL 2020 ACTIONS DE PERFORMANCE 3+0	REXEL 2020 ACTIONS DE PERFORMANCE ET PRÉSENCE 3+0	REXEL 2020 ACTIONS DE PRÉSENCE 3+0
Assemblée générale	25 juin 2020		
Conseil d'administration	28 septembre 2020		
Nombre de bénéficiaires	142	551	328
Nombre d'actions de performance attribuées gratuitement initialement	890 920	323 620	-
Nombre d'actions de présence attribuées gratuitement initialement ⁽¹⁾	-	220 400	131 200
Mandataires sociaux			
• Patrick Berard	100 000	-	-
Dix premiers salariés ⁽²⁾	337 240	-	-
Date d'acquisition définitive	28 septembre 2023		
Date de cessibilité des actions	29 septembre 2023		
Nombre d'actions de performance en vigueur au 31 décembre 2020	890 200	321 780	0
Nombre d'actions de présence en vigueur au 31 décembre 2020		219 600	130 800
Nombre d'actions ajustées ⁽³⁾	23 837	15 003	3 575
Nombre d'actions annulées ou caduques avant l'ajustement ⁽⁴⁾	31 944	14 142	0
Nombre d'actions définitivement acquises au 31 décembre 2021	-	13 053	6 965
Nombre d'actions de performance en vigueur au 31 décembre 2021	882 093	316 701	0
Nombre d'actions de présence en vigueur au 31 décembre 2021	0	221 487	127 410

(1) Les conditions appliquées aux actions de présence étant différentes de celles des actions de performance, la répartition de l'attribution s'effectue par typologie d'actions.

(2) Compte tenu du nombre d'actions attribuées aux salariés, ont été retenues les dix premières attributions.

(3) Le nombre d'actions encore en période d'acquisition au 29 avril 2021 a été ajusté par décision du Directeur Général en date du 3 mai 2021. Cette décision visait à protéger les droits des bénéficiaires et faisait suite à la distribution aux actionnaires d'une somme de 0,46 euro par action, intégralement prélevée sur la prime d'émission.

(4) Condition de présence non remplie ou condition de performance non atteinte.

Les actions attribuées et non encore livrées au 31 décembre 2021 pourraient donner lieu à la création de 1 538 691 actions nouvelles. Cette création entraînerait une dilution de 0,50 %.

L'évaluation des actions correspond à la valeur retenue dans le cadre de l'application d'IFRS 2, avant effet de l'étalement de la charge sur la période d'acquisition⁽¹⁾.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, aucune action n'a été acquise définitivement.

Pour information, la performance des plans du 28 septembre 2020 sera connue au cours de

l'exercice clos le 31 décembre 2023 (postérieurement à la publication du présent document d'enregistrement universel) compte tenu de la période d'appréciation du critère de performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR.

Pour rappel, dans le cadre du plan Rexel 3+0 Actions de Présence, les actions attribuées ne sont pas soumises aux conditions de performance ci-dessus mais uniquement à une condition de présence de trois ans.

Attributions gratuites d'actions au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Plan du 22 avril 2021

L'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de Rexel du 25 juin 2020 a autorisé le Conseil d'administration à procéder à l'attribution gratuite d'actions.

Le Conseil d'administration du 22 avril 2021 a décidé de procéder à l'attribution gratuite de 1 877 025 actions Rexel dans le cadre de 2 plans.

Le tableau ci-dessous présente une synthèse des actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020 :

PLAN	REXEL 2021 ACTIONS DE PERFORMANCE 3+0	REXEL 2021 ACTIONS DE PRÉSENCE 3+0
Assemblée générale	25 juin 2020	
Conseil d'administration	22 avril 2021	
Nombre de bénéficiaires	215	938
Nombre d'actions de performance attribuées gratuitement initialement	1 409 625	-
Nombre d'actions de présence attribuées gratuitement initialement ⁽¹⁾	-	467 400
Mandataires sociaux	-	
• Patrick Berard	0	-
Dix premiers salariés ⁽²⁾	332 400	-
Date d'acquisition définitive	22 avril 2024	
Date de cessibilité des actions	23 avril 2024	
Nombre d'actions ajustées ⁽³⁾	38 198	13 402
Nombre d'actions annulées ou caduques ⁽⁴⁾	34 456	12 961
Nombre d'actions définitivement acquises au 31 décembre 2021	-	-
Nombre d'actions de performance en vigueur au 31 décembre 2021	1 413 367	-
Nombre d'actions de présence en vigueur au 31 décembre 2021	-	467 841

(1) Les conditions appliquées aux actions de présence étant différentes de celles des actions de performance, la répartition de l'attribution s'effectue par typologie d'actions.

(2) Compte tenu du nombre d'actions attribuées aux salariés, ont été retenues les dix premières attributions.

(3) Le nombre d'actions encore en période d'acquisition au 29 avril 2021 a été ajusté par décision du Directeur Général en date du 3 mai 2021. Cette décision visait à protéger les droits des bénéficiaires et faisait suite à la distribution aux actionnaires d'une somme de 0,46 euro par action, intégralement prélevée sur la prime d'émission.

(4) Condition de présence non remplie ou condition de performance non atteinte.

Les actions attribuées et non encore livrées au 31 décembre 2021 pourraient donner lieu à la

création de 1 881 208 actions nouvelles. Cette création entraînerait une dilution de 0,62 %.

(1) Voir note 19 de l'annexe aux états financiers consolidés du groupe Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.

L'évaluation des actions correspond à la valeur retenue dans le cadre de l'application d'IFRS 2, avant effet de l'étalement de la charge sur la période d'acquisition⁽¹⁾.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, aucune action n'a été acquise définitivement.

Pour information, la performance des plans du 22 avril 2020 à septembre 2020 sera connue au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024

(postérieurement à la publication du présent document d'enregistrement universel) compte tenu de la période d'appréciation du critère de performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR.

Pour rappel, dans le cadre du plan Rexel 3+0 Actions de Présence, les actions attribuées ne sont pas soumises aux conditions de performance ci-dessus mais uniquement à une condition de présence de trois ans.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, le Conseil d'administration a attribué aux mandataires sociaux et aux dix premiers salariés du groupe Rexel les actions suivantes :

ATTRIBUTAIRES	NOM DU PLAN	NOMBRE D'ACTIONS	ÉVALUATION DES ACTIONS ATTRIBUÉES ⁽¹⁾	DATE D'ACQUISITION	DATE DE CESSIBILITÉ	CONDITIONS ⁽²⁾
MANDATAIRES SOCIAUX						
Patrick Berard	REXEL 3+0 Actions de Performance	0	- €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
DIX PREMIERS SALARIÉS						
Salarié #1	REXEL 3+0 Actions de Performance	45 000	688 950,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
Salarié #2	REXEL 3+0 Actions de Performance	40 000	612 400,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
Salarié #3	REXEL 3+0 Actions de Performance	40 000	612 400,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
Salarié #4	REXEL 3+0 Actions de Performance	40 000	612 400,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
Salarié #5	REXEL 3+0 Actions de Performance	30 000	459 300,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
Salarié #6	REXEL 3+0 Actions de Performance	30 000	459 300,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
Salarié #7	REXEL 3+0 Actions de Performance	30 000	459 300,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
Salarié #8	REXEL 3+0 Actions de Performance	30 000	459 300,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
Salarié #9	REXEL 3+0 Actions de Performance	30 000	459 300,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2
Salarié #10	REXEL 3+0 Actions de Performance	17 400	266 394,00 €	22 avr. 21	23 avr. 24	-2

(1) L'évaluation des actions attribuées repose sur la juste valeur des instruments à la date d'attribution, soit 15,31 €.

(2) Voir tableau présentant les critères de performance retenus pour les plans 2020 ci-dessous.

Les actions attribuées et non encore livrées au 31 décembre 2021 pourraient donner lieu à la création de 1 881 208 actions nouvelles et ainsi entraîner une dilution de 0,62 %.

L'évaluation des actions correspond à la valeur retenue dans le cadre de l'application d'IFRS 2, avant effet de l'étalement de la charge sur la période d'acquisition⁽²⁾.

(1) Voir note 19 de l'annexe aux états financiers consolidés du groupe Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.

(2) Voir note 20 de l'annexe aux états financiers consolidés du groupe Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.

Le tableau ci-dessous présente les critères de performance retenus et la méthode appliquée pour déterminer leur impact sur l'acquisition future des actions de performance des plans Rexel 3+0 Actions de Performance et Rexel 3+0 Actions de Performance et Présence :

CRITÈRES	POIDS	SEUIL DE DÉCLENCHEMENT	CIBLE	MAXIMUM	COMMENTAIRES
Moyenne annuelle des taux de croissance d'EBITA 2020-2023	30 %	Acquisition égale à 50 % si la moyenne atteint 75 % de l'objectif	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Attribution égale à 150 % si la moyenne est supérieure ou égale à 125 % de l'objectif	Calcul linéaire entre les points
Moyenne annuelle des taux de croissance des ventes 2020-2023	30 %	Acquisition égale à 50 % si la moyenne atteint 75 % de l'objectif	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la moyenne est supérieure ou égale à 125 % de l'objectif	Calcul linéaire entre les points
Moyenne entre les années 2021, 2022, et 2023 du ratio de trésorerie libre avant intérêts et impôts/ EBITDA	20 %	Acquisition égale à 50 % si la moyenne atteint 90 % de l'objectif	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la moyenne est supérieure ou égale à 120 % de l'objectif	Calcul linéaire entre les points
Performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR	20 %	Acquisition égale à 50 % si la performance du titre Rexel est égale à la performance de l'indice SBF 120 GR	Acquisition égale à 100 % si la performance du titre Rexel surpasse la performance de l'indice SBF 120 GR de 5 %	Acquisition égale à 150 % si la performance du titre Rexel surpasse la performance de l'indice SBF 120 GR de 10 %	-
	100 %	Le pourcentage réalisé est pondéré par le poids de chaque condition de performance pour obtenir un pourcentage total pondéré. Le nombre total après pondération ne pouvant excéder 100 % de l'attribution initiale			

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, aucune action n'a été acquise définitivement.

Pour information, la performance des plans du 22 avril 2021 sera connue au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024 (postérieurement à la publication du présent document d'enregistrement universel) compte tenu de la période d'appréciation du critère de performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR.

Pour rappel, dans le cadre du plan Rexel 3+0 Actions de Présence, les actions attribuées ne sont pas soumises aux conditions de performance ci-dessus mais uniquement à une condition de présence de trois ans.

Plan du 20 octobre 2021

L'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de Rexel du 25 juin 2020 a autorisé le Conseil d'administration à procéder à l'attribution gratuite d'actions.

Le Conseil d'administration du 20 octobre 2021 a décidé de procéder à l'attribution gratuite de 53 450 actions Rexel dans le cadre de 2 plans.

Le 20 octobre 2021, à l'occasion de l'autorisation conférée au Conseil d'administration de procéder à l'attribution gratuite d'actions, il a été décidé que le Directeur Général, Guillaume Texier, qui sera bénéficiaire d'une attribution gratuite d'actions, devra conserver au nominatif 20 % du nombre d'actions acquises. Cette obligation s'applique jusqu'à la cessation de ses fonctions.

Le tableau ci-dessous présente une synthèse des actions attribuées gratuitement au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020 :

PLAN	REXEL 2021 ACTIONS DE PERFORMANCE 3+0	REXEL 2021 ACTIONS DE PRÉSENCE 3+0
Assemblée générale	25 juin 2020	
Conseil d'administration	20 octobre 2021	
Nombre de bénéficiaires	4	21
Nombre d'actions de performance attribuées gratuitement initialement	43 400	-
Nombre d'actions de présence attribuées gratuitement initialement ⁽¹⁾	-	10 050
Mandataires sociaux		
• Guillaume Texier	35 000	-
Dix premiers salariés ⁽²⁾	13 800	-
Date d'acquisition définitive	20 octobre 2024	
Date de cessibilité des actions	21 octobre 2024	
Nombre d'actions annulées ou caduques ⁽³⁾	0	0
Nombre d'actions définitivement acquises au 31 décembre 2021	-	-
Nombre d'actions de performance en vigueur au 31 décembre 2021	43 400	-
Nombre d'actions de présence en vigueur au 31 décembre 2021	-	10 050

(1) Les conditions appliquées aux actions de présence étant différentes de celles des actions de performance, la répartition de l'attribution s'effectue par typologie d'actions.

(2) Compte tenu du nombre d'actions attribuées aux salariés, ont été retenues les dix premières attributions.

(3) Condition de présence non remplie ou condition de performance non atteinte.

Les actions attribuées et non encore livrées au 31 décembre 2021 pourraient donner lieu à la création de 53 450 actions nouvelles. Cette création entraînerait une dilution de 0,02 %.

L'évaluation des actions correspond à la valeur retenue dans le cadre de l'application d'IFRS 2, avant effet de l'étalement de la charge sur la période d'acquisition ⁽¹⁾.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, aucune action n'a été acquise définitivement.

Pour information, la performance des plans du 20 octobre 2021 sera connue au cours de

l'exercice clos le 31 décembre 2024 (postérieurement à la publication du présent document d'enregistrement universel) compte tenu de la période d'appréciation du critère de performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR.

Pour rappel, dans le cadre du plan Rexel 3+0 Actions de Présence, les actions attribuées ne sont pas soumises aux conditions de performance ci-dessus mais uniquement à une condition de présence de trois ans.

(1) Voir note 19 de l'annexe aux états financiers consolidés du groupe Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, le Conseil d'administration a attribué aux mandataires sociaux et aux dix premiers salariés du groupe Rexel les actions suivantes :

ATTRIBUTAIRES	NOM DU PLAN	NOMBRE D'ACTIONS	ÉVALUATION DES ACTIONS ATTRIBUÉES ⁽¹⁾	DATE D'ACQUISITION	DATE DE CESSIBILITÉ	CONDITIONS ⁽²⁾
MANDATAIRES SOCIAUX						
Guillaume Texier	REXEL 3+0 Actions de Performance	35 000	565 250,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
DIX PREMIERS SALARIÉS						
Salarié #1	REXEL 3+0 Actions de Performance	2 800	45 220,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
Salarié #2	REXEL 3+0 Actions de Performance	2 800	45 220,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
Salarié #3	REXEL 3+0 Actions de Performance	2 800	45 220,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
Salarié #4	REXEL 3+0 Actions de Présence	900	14 697,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
Salarié #5	REXEL 3+0 Actions de Présence	900	14 697,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
Salarié #6	REXEL 3+0 Actions de Présence	900	14 697,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
Salarié #7	REXEL 3+0 Actions de Présence	900	14 697,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
Salarié #8	REXEL 3+0 Actions de Présence	600	9 798,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
Salarié #9	REXEL 3+0 Actions de Présence	600	9 798,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2
Salarié #10	REXEL 3+0 Actions de Présence	600	9 798,00 €	20 oct. 21	21 oct. 24	-2

(1) L'évaluation des actions attribuées repose sur la juste valeur des instruments à la date d'attribution, soit 15,31 €.

(2) Voir tableau présentant les critères de performance retenus pour les plans 2020 ci-dessous.

L'évaluation des actions correspond à la valeur retenue dans le cadre de l'application d'IFRS 2, avant effet de l'étalement de la charge sur la période d'acquisition⁽¹⁾.

(1) Voir note 20 de l'annexe aux états financiers consolidés du groupe Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.

Le tableau ci-dessous présente les critères de performance retenus et la méthode appliquée pour déterminer leur impact sur l'acquisition future des actions de performance des plans Rexel 3+0 Actions de Performance et Rexel 3+0 Actions de Performance et Présence :

CRITÈRES	POIDS	SEUIL DE DÉCLENCHEMENT	CIBLE	MAXIMUM	COMMENTAIRES
Moyenne annuelle des taux de croissance d'EBITA 2020-2023	30 %	Acquisition égale à 50 % si la moyenne atteint 75 % de l'objectif	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Attribution égale à 150 % si la moyenne est supérieure ou égale à 125 % de l'objectif	Calcul linéaire entre les points
Moyenne annuelle des taux de croissance des ventes 2020-2023	30 %	Acquisition égale à 50 % si la moyenne atteint 75 % de l'objectif	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la moyenne est supérieure ou égale à 125 % de l'objectif	Calcul linéaire entre les points
Moyenne entre les années 2021, 2022, et 2023 du ratio de trésorerie libre avant intérêts et impôts/ EBITDA	20 %	Acquisition égale à 50 % si la moyenne atteint 90 % de l'objectif	Acquisition égale à 100 % si l'objectif est atteint	Acquisition égale à 150 % si la moyenne est supérieure ou égale à 120 % de l'objectif	Calcul linéaire entre les points
Performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR	20 %	Acquisition égale à 50 % si la performance du titre Rexel est égale à la performance de l'indice SBF 120 GR	Acquisition égale à 100 % si la performance du titre Rexel surpasse la performance de l'indice SBF 120 GR de 5 %	Acquisition égale à 150 % si la performance du titre Rexel surpasse la performance de l'indice SBF 120 GR de 10 %	-
	100 %	Le pourcentage réalisé est pondéré par le poids de chaque condition de performance pour obtenir un pourcentage total pondéré. Le nombre total après pondération ne pouvant excéder 100 % de l'attribution initiale			

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, aucune action n'a été acquise définitivement.

Pour information, la performance des plans du 20 octobre 2021 sera connue au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2024 (postérieurement à la publication du présent document d'enregistrement universel) compte tenu de la période d'appréciation du critère de

performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR.

Pour rappel, dans le cadre du plan Rexel 3+0 Actions de Présence, les actions attribuées ne sont pas soumises aux conditions de performance ci-dessus mais uniquement à une condition de présence de trois ans.

3.7.2.7 Dilution totale

Les actions attribuées gratuitement et non encore livrées pourraient donner lieu à la création de 5 378 933 actions nouvelles. Ce nombre

représenterait 1,76 % du capital et des droits de vote de Rexel au 31 décembre 2021.

3.7.3 Droits de vote des actionnaires

À chaque action de Rexel est attaché un droit de vote. En conséquence, les actionnaires de Rexel disposent, à la date du présent document d'enregistrement universel, d'un nombre de droits de vote égal au nombre d'actions qu'ils détiennent.

Les actions entièrement libérées justifiant d'une inscription nominative depuis deux ans au nom du même actionnaire ne bénéficient pas d'un droit de vote double. Cette disposition applique l'article L.22-10-46 du Code de commerce.

3.7.4 Structure de contrôle

La création de Comités du Conseil d'administration, la nomination de membres indépendants au Conseil d'administration et aux Comités du Conseil d'administration, la réalisation d'évaluations du fonctionnement et des travaux du Conseil d'administration et des Comités du Conseil d'administration, dans les conditions

décrites ci-dessus au paragraphe 3.1 « Organes d'administration et de direction » du présent document d'enregistrement universel, permettent notamment d'éviter qu'un contrôle sur Rexel ne soit exercé de « manière abusive » conformément au règlement (UE) 2017/1129 du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2017.

3.7.5 Accords susceptibles d'entraîner un changement de contrôle

Rexel n'a pas connaissance d'accords entre ses actionnaires.

3.8 Capital social

3.8.1 Capital social souscrit et capital social autorisé mais non émis

Au 31 décembre 2021, le capital de Rexel s'élevait à 1 528 582 455 euros divisé en 305 716 491 actions de 5 euros de valeur nominale chacune. Elles étaient entièrement souscrites et libérées et de même catégorie Au 31 décembre 2020, son capital social était de 1 522 125 530 euros divisé en 304 425 106 actions de 5 euros de valeur nominale chacune.

Les Assemblées générales ordinaires et extraordinaires du 25 juin 2020 et du 22 avril 2021

ont consenti au Conseil d'administration diverses délégations de compétence et autorisations qui ont été utilisées dans les conditions décrites ci-dessous. Par ailleurs, lors de sa réunion du 10 février 2022, le Conseil d'administration a décidé de soumettre à l'Assemblée générale du 21 avril 2022 certains projets de délégations de compétence et autorisations dans les conditions décrites ci-dessous.

AUTORISATIONS EN COURS					AUTORISATIONS PROPOSÉES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022		
NATURE DE LA DÉLÉGATION	DATE DE L'AG (N° DE LA RÉOLUTION)	DURÉE (DATE D'EXPIRATION)	MONTANT MAXIMUM AUTORISÉ	UTILISATION	N° RÉOLUTION	DURÉE	PLAFOND
AUTORISATIONS DONT LE RENOUELEMENT EST SOUMIS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022							
Rachat par Rexel de ses propres actions							
Rachat d'actions	22 avril 2021 (résolution 14)	18 mois (21 octobre 2022)	10 % du capital à la date de réalisation Montant maximum total : 250 000 000 € Prix maximum de rachat : 30 €	Utilisation dans le cadre du contrat de liquidité conclu avec Natixis et Oddo à des fins d'animation du marché : <ul style="list-style-type: none"> Acquisition de 6 468 681 actions à un prix moyen de 16,68 € ; et Cession de 6 692 966 actions à un prix moyen de 16,69 € 	18	18 mois	10 % du capital à la date de réalisation Montant maximum total : 250 000 000 € Prix maximum de rachat : 30 €
Réduction du capital par annulation d'actions							
Réduction de capital par annulation d'actions	22 avril 2021 (résolution 15)	18 mois (21 octobre 2022)	10 % du capital à la date d'annulation par périodes de 24 mois	N/A	19	18 mois	10 % du capital à la date d'annulation par périodes de 24 mois

AUTORISATIONS EN COURS					AUTORISATIONS PROPOSÉES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022		
NATURE DE LA DÉLÉGATION	DATE DE L'AG (N° DE LA RÉOLUTION)	DURÉE (DATE D'EXPIRATION)	MONTANT MAXIMUM AUTORISÉ	UTILISATION	N° RÉOLUTION	DURÉE	PLAFOND
Actionnariat salarié, attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions, attributions gratuites d'actions							
Émission avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des adhérents à un plan d'épargne	22 avril 2021 (résolution 21)	26 mois (22 juin 2023)	2 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration Ce plafond s'impute sur le plafond de 720 M€ prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Ce plafond s'impute sur le plafond de 2 % commun aux 20 ^e et 21 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Le prix d'émission sera déterminé dans les conditions prévues aux articles L.3332-19 et suivants du Code du travail. La décote maximale est fixée à 20 % de la moyenne des premiers cours cotés lors des vingt séances de bourse précédant le jour de la décision du Conseil d'administration fixant la date d'ouverture des souscriptions	N/A	20	26 mois	2 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration Ce plafond s'impute sur le plafond de 720 M€ prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Ce plafond s'impute sur le plafond de 2 % commun aux 20 ^e et 21 ^e résolutions Le prix d'émission sera déterminé sur la base d'une moyenne des cours cotés de l'action de la Société sur le marché réglementé d'Euronext à Paris sur une période pouvant aller jusqu'à vingt séances de bourse précédant le jour de la décision fixant la date d'ouverture des souscriptions
Émission avec suppression du droit préférentiel de souscription réservée à certaines catégories de bénéficiaires pour permettre la réalisation d'opérations d'actionnariat des salariés Les catégories de bénéficiaires sont (a) les salariés et mandataires sociaux de sociétés non françaises liées à la Société, (b) les OPCVM ou autres entités d'actionnariat salarié investis en titres de la Société, (c) les établissements bancaires ou leurs filiales qui interviennent pour les besoins de la mise en place d'un plan d'actionnariat salarié et/ou (d) les établissements financiers mandatés dans le cadre d'un « Share Incentive Plan ».	22 avril 2021 (résolution 22)	18 mois (21 octobre 2022)	1 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration Ce plafond s'impute sur le plafond de 720 M€ prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Ce plafond s'impute sur le plafond de 2 % commun aux 21 ^e et 22 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021	N/A	21	18 mois	1 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration Ce plafond s'impute sur le plafond de 720 M€ prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Ce plafond s'impute sur le plafond de 2 % commun aux 20 ^e et 21 ^e résolutions

AUTORISATIONS EN COURS					AUTORISATIONS PROPOSÉES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022		
NATURE DE LA DÉLÉGATION	DATE DE L'AG (N° DE LA RÉOLUTION)	DURÉE (DATE D'EXPIRATION)	MONTANT MAXIMUM AUTORISÉ	UTILISATION	N° RÉOLUTION	DURÉE	PLAFOND
Attribution d'actions de performance	25 juin 2020 (résolution 18)	26 mois (24 août 2022)	1,4 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration	Attribution le 28 septembre 2020 de 1 566 140 actions soit 7 830 700 € Attribution le 22 avril 2021 de 1 877 025 actions soit 9 385 125 € Attribution le 20 octobre 2021 de 53 450 actions soit 267 250 €	22	26 mois	1,4 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration
Attribution d'actions gratuites aux membres du personnel salarié et aux mandataires sociaux souscrivant à un plan d'actionnariat	25 juin 2020 (résolution 19)	26 mois (24 août 2022)	0,3 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration	Livraison le 1 ^{er} juillet 2021 de 188 334 actions soit 941 670 euros	23	26 mois	0,3 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration
AUTORISATIONS DONT LE RENOUELEMENT N'EST PAS SOUMIS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022							
Augmentation du capital social							
Émission avec maintien du droit préférentiel de souscription	22 avril 2021 (résolution 16)	26 mois (21 juin 2023)	Titres de capital : 720 000 000 € (soit 144 000 000 d'actions) Ce plafond est commun aux 17 ^e à 22 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Titres de créance : 1 000 000 000 € Ce plafond est commun aux 17 ^e à 22 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021	N/A	N/A	N/A	N/A
Émission par voie d'offre au public autre que celles visées à l'article L.411-2, 1 ^{er} du Code monétaire et financier, avec suppression du droit préférentiel de souscription	22 avril 2021 (résolution 17)	26 mois (21 juin 2023)	Titres de capital : 140 000 000 € (soit 28 000 000 d'actions) Ce plafond est commun aux 17 ^e et 18 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Ce plafond s'impute sur le plafond prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Titres de créance : 1 000 000 000 € Ce plafond s'impute sur le plafond prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Le prix d'émission est fixé conformément aux dispositions légales applicables au jour de l'émission (à ce jour, la moyenne pondérée des cours cotés de l'action de la Société lors des trois dernières séances de bourse précédant le début de l'offre au public, éventuellement diminuée d'une décote de 10 %)	N/A	N/A	N/A	N/A

AUTORISATIONS EN COURS					AUTORISATIONS PROPOSÉES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022		
NATURE DE LA DÉLÉGATION	DATE DE L'AG (N° DE LA RÉOLUTION)	DURÉE (DATE D'EXPIRATION)	MONTANT MAXIMUM AUTORISÉ	UTILISATION	N° RÉOLUTION	DURÉE	PLAFOND
Émission par voie d'offre visée à l'article L.411-2, 1° du Code monétaire et financier, avec suppression du droit préférentiel de souscription	22 avril 2021 (résolution 18)	26 mois (21 juin 2023)	Titres de capital : 140 000 000 € (soit 28 000 000 d'actions) Ce plafond s'impute sur les plafonds prévus aux 16 ^e et 17 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Titres de créance : 1 000 000 000 € Ce plafond s'impute sur le plafond prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Le prix d'émission est fixé conformément aux dispositions légales applicables au jour de l'émission (à ce jour, la moyenne pondérée des cours cotés de l'action de la Société lors des trois dernières séances de bourse précédant le début de l'offre au public, éventuellement diminuée d'une décote de 10 %)	N/A	N/A	N/A	N/A
Autorisation consentie à l'effet d'augmenter le montant de l'émission initiale avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription	22 avril 2021 (résolution 19)	26 mois (21 juin 2023)	15 % de l'émission initiale Ce plafond s'impute sur le plafond applicable à l'émission initiale et sur le plafond prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021	N/A	N/A	N/A	N/A
Émission dans la limite de 10 % du capital, en rémunération d'apports en nature	22 avril 2021 (résolution 20)	26 mois (21 juin 2023)	10 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration décidant l'émission Ce plafond s'impute sur les plafonds prévus aux 16 ^e et 17 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021	N/A	N/A	N/A	N/A
Augmentation de capital par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres dont la capitalisation serait admise	22 avril 2021 (résolution 23)	26 mois (21 juin 2023)	200 000 000 € (soit 40 000 000 d'actions) Ce plafond ne s'impute sur aucun plafond	N/A	N/A	N/A	N/A

3.8.2 Titres non représentatifs de capital

À la date du présent document d'enregistrement universel, Rexel n'a émis aucun titre non représentatif de capital.

3.8.3 Autocontrôle, autodétention et acquisition par Rexel de ses propres actions

Informations sur le programme de rachat d'actions approuvé par l'Assemblée générale du 22 avril 2021

Caractéristiques du programme de rachat d'actions

L'Assemblée générale mixte des actionnaires de Rexel du 22 avril 2021 a autorisé le Conseil d'administration, à acheter ou faire acheter un nombre maximal d'actions de Rexel. Ce nombre représente jusqu'à 10 % de son capital social. Cette

Ce programme de rachat a les caractéristiques suivantes :

TITRES CONCERNÉS	ACTIONS
Pourcentage maximum de capital pouvant être racheté	10 % (étant précisé que le nombre d'actions acquises par Rexel en vue de leur conservation et de leur remise ultérieure en paiement ou en échange dans le cadre d'une opération de fusion, scission ou d'apport ne pourra excéder 5 % du capital de Rexel)
Nombre maximal de titres pouvant être acquis	Un nombre d'actions correspondant à 10 % du capital à la date de réalisation des achats
Montant global maximum du programme	250 millions d'euros
Prix d'achat unitaire maximum	30 euros
Durée du programme	18 mois, soit jusqu'au 21 octobre 2022

Les objectifs du programme, par ordre de priorité décroissant, sont les suivants :

- assurer la liquidité et animer le marché des actions de Rexel par l'intermédiaire d'un prestataire de services d'investissement. Ce prestataire intervient en toute indépendance. Il agit dans le cadre d'un contrat de liquidité et conformément à une charte de déontologie reconnue par l'AMF ;
- honorer les obligations liées à des attributions d'options sur actions, des attributions gratuites d'actions ou à d'autres attributions, allocations ou cessions d'actions aux salariés ou aux mandataires sociaux de Rexel ou d'une entreprise associée et réaliser toute opération de couverture afférente à ces opérations. Ces dispositions interviennent dans les conditions prévues par les autorités de marché et aux époques où le Conseil d'administration ou la personne agissant sur délégation du Conseil d'administration agira ;
- assurer la couverture des engagements de Rexel au titre de droits avec règlement en espèces portant sur l'évolution positive du cours de bourse de l'action de Rexel consentis aux salariés et mandataires sociaux de Rexel ou d'une entreprise associée ;
- conserver et remettre ultérieurement des actions de Rexel à l'échange ou en paiement dans le cadre d'opérations de croissance externe, conformément à la réglementation applicable ;

mesure se conforme aux dispositions des articles L.225-209 et suivants du Code de commerce, des articles 241-1 à 241-7 du Règlement général de l'Autorité des marchés financiers et de la réglementation européenne applicable aux abus de marché.

- remettre des actions de Rexel à l'occasion d'exercice de droits attachés à des valeurs mobilières donnant accès par tout moyen, immédiatement ou à terme, à des actions de Rexel ;
- annuler tout ou partie des actions ainsi rachetées, dans les conditions prévues par la loi, sous réserve d'une autorisation par l'Assemblée générale extraordinaire ; et
- toute autre pratique qui viendrait à être admise ou reconnue par la loi ou par l'AMF ou tout autre objectif qui serait conforme à la réglementation en vigueur.

L'acquisition, la cession ou le transfert des actions peuvent être réalisés par tous moyens, sur le marché ou de gré à gré, y compris par voie :

- d'opérations sur blocs de titres ou d'offre publique ;
- de mécanismes optionnels ;
- d'instruments dérivés ;
- d'achat d'options ; ou
- de valeurs mobilières ;
- dans le respect des conditions réglementaires applicables.

En cas d'offre publique sur les titres Rexel réglée intégralement en numéraire, Rexel ne peut poursuivre l'exécution de son programme de rachat d'actions.

Bilan du programme de rachat d'actions

Au 31 décembre 2021, Rexel détenait 613 465 actions d'une valeur nominale unitaire de 5 euros. Le nombre d'actions comporte 196 294 actions dans le cadre du contrat de liquidité conclu avec Oddo et Natixis et 417 171 actions acquises antérieurement et détenues aux fins d'attributions aux salariés.

Dans le cadre de ce contrat de liquidité, Rexel a acheté au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, 6 468 681 actions (représentant 2,12 % du capital de Rexel) au prix moyen de 16,68 euros et

pour un coût total de 107 901 196,51 euros. Les actions ont été acquises en vue de l'animation du marché dans le cadre d'un contrat de liquidité conclu avec Oddo et Natixis. Par ailleurs, dans le cadre de ce contrat de liquidité, Rexel a cédé 6 692 966 actions pour un prix moyen de 16,69 euros.

Au total, au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, les opérations réalisées par Rexel sur ses propres titres dans le cadre du programme de rachat autorisé se présentent de la manière suivante :

Nombre d'actions annulées au cours des 24 derniers mois	0
Nombre d'actions autodétenues en portefeuille au 31 décembre 2020	1 148 482
• Achat d'actions	6 468 681
• Vente d'actions	6 692 966
• Transfert d'actions	(310 732)
• Annulation d'actions	0
• Nombre d'actions détenues en portefeuille au 31 décembre 2021	613 465
Pourcentage de capital autodétenu de manière directe ou indirecte au 31 décembre 2021	0,2 %
Valeur comptable du portefeuille	8 837 886,79
Valeur de marché du portefeuille au 31 décembre 2021	10 938 080,95
Détails des opérations réalisées par Rexel en 2021, par objectif :	
• Contrat de liquidité :	
<i>Achat d'actions</i>	6 468 681
<i>Vente d'actions</i>	6 692 966
<i>Nombre d'actions détenues en portefeuille au 31 décembre 2021</i>	196 294
• Annulation d'actions	
<i>Nombre d'actions annulées</i>	0
<i>Nombre d'actions détenues en portefeuille au 31 décembre 2021</i>	0
• Attribution aux salariés	
<i>Achat d'actions</i>	0
<i>Transfert d'actions</i>	(310 732)
<i>Nombre d'actions détenues en portefeuille au 31 décembre 2021</i>	417 171

Rexel ne détenait aucune position ouverte sur instrument dérivé à l'achat ou à la vente au 31 décembre 2021.

Les frais encourus par Rexel, au titre du contrat de liquidité, dans le cadre de la mise en œuvre du programme de rachat d'actions s'élèvent à 45 000 euros (Oddo et Natixis) pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Descriptif du programme de rachat d'actions qui sera soumis à l'Assemblée générale**Informations sur le programme de rachat d'actions soumis à l'approbation de l'Assemblée générale**

Le Conseil d'administration du 10 février 2022 a décidé de soumettre à l'Assemblée générale du 21 avril 2022 une résolution l'autorisant à acheter ou faire acheter un nombre maximal d'actions de

Rexel. Ce nombre d'actions représente jusqu'à 10 % de son capital social. Cette résolution est conforme aux dispositions des articles L.22-10-62 et suivants du Code de commerce, des articles 241-1 à 241-7 du Règlement général de l'Autorité des marchés financiers et de la réglementation européenne applicable aux abus de marché.

Objectifs du programme de rachat d'actions pour 2022

Les objectifs du programme, par ordre de priorité décroissant, sont les suivants :

- assurer la liquidité et animer le marché des actions de Rexel par l'intermédiaire d'un prestataire de services d'investissement. Ce prestataire intervient en toute indépendance. Il agit dans le cadre d'un contrat de liquidité et dans le respect de la pratique de marché admise par l'AMF ;
- honorer les obligations liées à des attributions d'options sur actions, des attributions gratuites d'actions ou à d'autres attributions, allocations ou cessions d'actions aux salariés ou aux mandataires sociaux de Rexel ou d'une entreprise associée et réaliser toute opération de couverture afférente à ces opérations. Ces dispositions interviennent dans les conditions prévues par les autorités de marché et aux époques où le Conseil d'administration ou la personne agissant sur délégation du Conseil d'administration agira ;
- assurer la couverture des engagements de Rexel au titre de droits avec règlement en espèces portant sur l'évolution positive du cours de bourse de l'action de Rexel consentis aux salariés et mandataires sociaux de Rexel ou d'une entreprise associée ;
- conserver et remettre ultérieurement des actions de Rexel à l'échange ou en paiement dans le cadre d'opérations de croissance externe, conformément à la réglementation applicable ;
- remettre des actions de Rexel à l'occasion d'exercice de droits attachés à des valeurs mobilières donnant accès par tout moyen, immédiatement ou à terme, à des actions de Rexel ;
- annuler tout ou partie des actions ainsi rachetées, dans les conditions prévues par la loi, sous réserve d'une autorisation par l'Assemblée générale extraordinaire ; et
- toute autre pratique qui viendrait à être admise ou reconnue par la loi ou par l'AMF ou tout autre objectif qui serait conforme à la réglementation en vigueur.

Part maximale du capital, nombre maximal et caractéristiques des titres susceptibles d'être acquis dans le cadre du programme de rachat 2022

La part maximale du capital dont le rachat serait autorisé serait de 10 % du nombre total des actions composant le capital social, à quelque moment que ce soit. Ce pourcentage s'applique à un capital ajusté en fonction des opérations l'affectant postérieurement à l'Assemblée générale. Le nombre d'actions acquises en vue de leur conservation et de leur remise ultérieure en paiement ou en échange dans le cadre d'une opération de fusion, scission ou d'apport ne pourra

pas excéder 5 % du capital social de Rexel à cette même date.

À titre indicatif, sur la base du capital existant au 31 décembre 2021 et déduction faite des 613 465 actions détenues à cette même date, le nombre maximal d'actions susceptibles d'être acquises s'élève à 29 958 184.

Les titres que Rexel envisage d'acquérir sont des actions ordinaires.

Prix maximum d'achat

Le prix maximum d'achat par action serait fixé à 30 euros. En cas d'opérations sur le capital, notamment par incorporation de réserves et attribution gratuite d'actions, division ou regroupement d'actions, ce prix serait ajusté pour

tenir compte de l'incidence de ces opérations sur la valeur de l'action.

Le montant maximal des fonds destinés à financer le programme de rachat est estimé à 250 millions d'euros.

Modalités des achats et des cessions

L'acquisition, la cession ou le transfert des actions peuvent être effectués ou payés par tous moyens, sur le marché ou de gré à gré, y compris par voie :

- d'opérations sur blocs de titres ou d'offre publique ;
- de mécanismes optionnels ;
- d'instruments dérivés ;

- d'achat d'options ; ou

- de valeurs mobilières ;

- dans le respect des conditions réglementaires applicables.

En cas d'offre publique sur les titres Rexel réglée intégralement en numéraire, Rexel ne pourrait pas poursuivre l'exécution de son programme de rachat d'actions.

1

Durée du programme de rachat d'actions

Le programme de rachat d'actions aurait une durée de 18 mois à compter de l'Assemblée générale, soit jusqu'au 20 avril 2024.

2

Répartition par objectifs des actions détenues par Rexel

Au 31 décembre 2021 :

- 417 171 actions d'une valeur nominale unitaire de 5 euros sont affectées à la mise en œuvre de tous plans d'options de souscription d'actions de Rexel et d'attribution gratuite d'actions ; et
- 196 294 actions d'une valeur nominale unitaire de 5 euros sont affectées à l'achat, la vente, la conversion, le transfert, le prêt ou la mise à

disposition des actions. Cette affectation intervient dans le cadre du contrat de liquidité conclu avec Oddo et Natixis. Ce contrat est entré en vigueur le 1^{er} juillet 2018. Il est conforme à la Charte de déontologie AMAFI. Il respecte la pratique de marché admise par l'Autorité des marchés financiers ou de la réalisation d'opérations à contre-tendance du marché.

3

4

5

3.8.4 Autres titres donnant accès au capital

3.8.4.1 Options d'achat ou de souscription d'actions

Rexel n'a pas émis d'option d'achat ou de souscription au cours de l'exercice 2021.

En outre, les options d'achat ou de souscription exerçables au titre des plans antérieurs sont échues depuis le 30 novembre 2016.

6

7

3.8.4.2 Attributions gratuites d'actions

Rexel a attribué gratuitement des actions à certains salariés et mandataires sociaux du groupe Rexel dans les conditions décrites au

paragraphe 3.7.2.6 « Attribution gratuite d'actions » du présent document d'enregistrement universel.

8

3.8.5 Évolution du capital social

Le tableau ci-dessous indique l'évolution du capital social de Rexel sur les trois derniers exercices, à la date du présent document d'enregistrement universel.

DATE DE RÉALISATION DÉFINITIVE DE L'OPÉRATION	OPÉRATION	NOMBRE D'ACTIONS ÉMISES / ANNULÉES	MONTANT NOMINAL DE L'AUGMENTATION / LA RÉDUCTION DE CAPITAL (EN EUROS)	PRIME D'ÉMISSION / DE FUSION (EN EUROS)	MONTANT NOMINAL CUMULÉ DU CAPITAL SOCIAL (EN EUROS)	NOMBRE CUMULÉ D'ACTIONS	VALEUR NOMINALE PAR ACTION (EN EUROS)
2 mai 2018	Augmentation de capital à la suite de l'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement	331 145	1 655 725	N/A	1 518 371 610	303 674 322	5
23 mai 2018	Augmentation de capital à la suite de l'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement	132 508	662 540	N/A	1 519 034 150	303 806 830	5
23 mai 2018	Augmentation de capital à la suite de l'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement	95 768	478 840	N/A	1 519 512 990	303 902 598	5
2 juillet 2018	Augmentation de capital à la suite de l'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement	86 301	431 505	N/A	1 519 944 495	303 988 899	5
29 juillet 2019	Augmentation de capital à la suite de l'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement	113 114	565 570	N/A	1 520 510 065	304 102 013	5
24 juin 2020	Augmentation de capital à la suite de l'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement	323 093	1 615 465	N/A	1 522 125 530	304 425 106	5
24 mai 2021	Augmentation de capital à la suite de l'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement	595 030	2 975 150	N/A	1 525 100 680	305 020 136	5
25 mai 2021	Augmentation de capital à la suite de l'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement	508 021	2 540 105	N/A	1 527 640 785	305 528 157	5
1 ^{er} juillet 2021	Augmentation de capital suite à l'attribution gratuite aux salariés adhérent au PEGI et ayant souscrit à Opportunity 16	188 334	941 670	N/A	1 528 582 455	305 716 491	5

3.8.6 Nantissements, garanties et sûretés

À la date du présent document d'enregistrement universel et à la connaissance de Rexel, aucune

action de Rexel ne fait l'objet d'un nantissement, d'une garantie ou d'une sûreté.

3.9 Autres éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique

3.9.1 Mécanismes de contrôle prévus dans un système d'actionnariat du personnel

Dans le cadre des augmentations de capital réservées aux salariés, l'investissement des collaborateurs s'effectue dans certains pays par le biais de Fonds communs de placement « FCPE ». Les FCPE « Rexel Actionnariat Classique France » et « Rexel Actionnariat Classique International » ont été créés dans ce contexte.

Chacun de ces FCPE dispose d'un Conseil de surveillance dont les principales prérogatives sont les suivantes :

- il examine le rapport de gestion et les comptes annuels du fonds, la gestion financière, administrative et comptable et adopte son rapport annuel ;
- il exerce les droits de vote attachés aux titres de capital émis par Rexel et décide de l'apport des titres et, à cet effet, désigne un ou plusieurs mandataires représentant le fonds aux Assemblées générales de Rexel ;
- il peut présenter des résolutions aux Assemblées générales de Rexel ;
- il donne son accord préalable à certaines modifications du règlement du FCPE : changement de la société de gestion, liquidation,

fusion/scission, changement de l'orientation de gestion et de la classification ; et

- il peut agir en justice pour défendre ou faire valoir les droits ou intérêts des porteurs de parts.

Le Conseil de surveillance du FCPE est indépendant du Conseil d'administration de Rexel et ses décisions sont prises de manière autonome.

Les décisions du Conseil de surveillance du FCPE sont prises à la majorité des membres présents ou représentés. En cas de partage, la voix du Président de séance est prépondérante.

Les moyens mis à la disposition du Conseil de surveillance pour étayer ses décisions et pour effectuer ses missions sont les suivants :

- organisation de conférences téléphoniques, le cas échéant, au-delà du cadre formel des réunions ;
- données diverses fournies par Rexel, pour apprécier la situation économique et financière du groupe Rexel, et ses perspectives ;
- données fournies par la société de gestion.

1

2

3

4

5

3.9.2 Accords conclus par Rexel devant être modifiés ou prenant fin en cas de changement de contrôle

Les accords conclus par Rexel susceptibles de nécessiter une modification ou prendre fin en cas de changement de contrôle sont notamment les suivants :

- le Contrat de Crédit Senior (voir note 22.1.1 de l'annexe aux états financiers consolidés de Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel) ;
- les Obligations Senior 2021 (voir note 22.1.2 de l'annexe aux états financiers consolidés de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel) ;

- le contrat de crédit bilatéral de 40 millions de dollars US conclu avec Wells Fargo Bank International le 27 juin 2014, tel que modifié par voie d'avenants en date du 26 juin 2015, puis en date du 26 juin 2017, puis en date du 26 juin 2020, puis en date du 24 juin 2021 (voir note 22.1.1 de l'annexe aux états financiers consolidés de Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel) ; et

- les programmes de cession de créance (voir note 22.1.3 de l'annexe aux états financiers consolidés de Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 figurant au paragraphe 5.2.1 « États financiers consolidés au 31 décembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel).

6

7

8

[Cette page est intentionnellement laissée en blanc]

4

Responsabilité d'entreprise



4

Responsabilité d'entreprise



4.1	Maîtriser l'énergie pour un avenir durable			190
4.1.1	Modèle d'entreprise	190	4.1.3	Principaux risques extrafinanciers
4.1.2	Agir pour une chaîne de valeur responsable	191		198
4.2	Agir avec éthique et intégrité			201
4.2.1	Gouvernance responsable	201	4.2.3	Protection des données personnelles
4.2.2	Éthique des affaires	203		206
4.3	Impliquer et accompagner les collaborateurs			208
4.3.1	Attraction et fidélisation des talents	209	4.3.4	Diversité, inclusion et égalité des chances
4.3.2	Développement des collaborateurs	212	4.3.5	Santé, sécurité et bien-être des collaborateurs
4.3.3	Engagement des collaborateurs	214		219
4.4	Améliorer la performance environnementale			222
4.4.1	Performance environnementale des opérations	222	4.4.3	Gestion durable des ressources
4.4.2	Engagement climatique	224	4.4.4	Informations complémentaires sur l'environnement
				234
4.5	Promouvoir des pratiques responsables dans la chaîne de valeur			235
4.5.1	Collaboration avec les fournisseurs	235	4.5.3	Relations avec les clients
4.5.2	Offre responsable pour la transition énergétique	237	4.5.4	Lutte pour le progrès énergétique
				240
4.6	Indicateurs de développement durable			242
4.7	Méthodologie			248
4.7.1	Principes de <i>reporting</i>	248	4.7.3	Protocole de <i>reporting</i> environnemental
4.7.2	Protocole de <i>reporting</i> social	249		250
4.8	Chiffre d'affaires vert			252
4.9	Taxonomie			252
4.9.1	Activités de Rexel	253	4.9.2	Indicateurs clés de performance de la taxonomie
				253
4.10	Plan de vigilance			254
4.10.1	Présentation du plan de vigilance	254	4.10.2	Mesures du plan de vigilance
				255
4.11	Rapport de l'organisme tiers indépendant			260

Le chapitre « Responsabilité d'entreprise », à l'exception des Sections 4.8, 4.9 et 4.10, constitue la déclaration de performance extrafinancière, telle que requise par les articles L.225-102-1 et L.22-10-36 du

Code de commerce. Le présent chapitre a été rédigé par la Direction du Développement Durable, en collaboration avec le Secrétariat Général et la Direction des Ressources Humaines.

4.1 Maîtriser l'énergie pour un avenir durable

La filière électrique connaît une mutation profonde. La maîtrise de l'énergie constitue un enjeu majeur et une opportunité de développement pour Rexel, expert de la distribution omnicanale professionnelle. Favoriser l'innovation et le progrès énergétiques, dans les communautés au sein desquelles le Groupe opère, est à la fois une ambition et une responsabilité dans la construction d'un avenir durable.

Énergie propre et sûre dans son utilisation, l'électricité constitue un levier essentiel pour transformer durablement les territoires. Au cœur de la filière électrique, Rexel est engagé dans la limitation de la hausse des températures globales à +2°C d'ici la fin du siècle. La maîtrise de l'énergie peut à elle seule absorber 40 %⁽¹⁾ de la baisse d'émissions nécessaire au respect de l'Accord de Paris sur le climat. Rexel distribue et développe les produits et solutions permettant d'accélérer la

transition énergétique, tout en réduisant sa propre empreinte environnementale.

Acteur clé de la chaîne de valeur, le groupe Rexel incite l'ensemble de ses parties prenantes à mettre en œuvre les pratiques responsables et éthiques qu'il applique à ses opérations et auprès de ses collaborateurs.

Ces convictions fondent les quatre piliers de la démarche de développement durable du Groupe :

- agir avec éthique et intégrité ;
- impliquer et accompagner les collaborateurs ;
- améliorer la performance environnementale ; et
- promouvoir des pratiques responsables dans la chaîne de valeur.

La stratégie de développement durable de Rexel est un des leviers privilégiés pour que le Groupe atteigne ses objectifs de croissance rentable et de création de valeur.

4.1.1 Modèle d'entreprise

4.1.1.1 Créer une valeur durable pour le monde de l'énergie

Le groupe Rexel s'appuie sur des fondamentaux solides et des capitaux diversifiés qui lui permettent de créer de la valeur et de la partager avec ses actionnaires, ses parties prenantes et l'ensemble de la société en général.

Le modèle d'entreprise du groupe Rexel est détaillé à la Section 1.3 « Activités et stratégie » et synthétisé en pages 192 et 193 du présent document d'enregistrement universel.

4.1.1.2 S'adapter face à la pandémie

Le groupe Rexel, comme l'ensemble des acteurs économiques, a été une nouvelle fois en 2021 affecté par la pandémie de Covid-19, dans l'ensemble de ses zones d'opération. Le Groupe s'est à nouveau adapté à ce contexte particulier, pour continuer à servir ses clients tout en protégeant la santé de ses collaborateurs, sous-traitants, prestataires et partenaires.

Comme en 2020, le Groupe a su s'adapter à des situations très contrastées, selon la situation et les mesures sanitaires mises en œuvre au sein de chacune de ses zones d'activité. Chaque fois, la priorité a été donnée à la santé des collaborateurs, clients et partenaires de Rexel. Les entités du Groupe ont adapté leurs ressources et procédés au niveau d'activité, tout en préservant la rentabilité. Depuis le début de la pandémie, l'organisation du travail a été largement repensée : des protocoles sanitaires stricts ont été mis en place et de nouvelles méthodes de travail ont été

adoptées, dont le télétravail qui reste très appliqué en 2021 dans une majorité de filiales. Rexel a ainsi montré la robustesse de son modèle d'entreprise dans une situation difficile.

Le contexte épidémique a généré des difficultés d'approvisionnement dans l'industrie, perturbant les chaînes de production mondiales alors que la demande des consommateurs était particulièrement forte. Cette situation a entraîné une inflation à son plus haut niveau depuis 25 ans, notamment liée à la forte hausse des prix de l'énergie mais aussi des matériaux.

Le chiffre d'affaires de Rexel est revenu à des niveaux élevés en 2021. Pour autant, les résultats environnementaux et sociaux ont encore été fortement impactés cette année par les effets directs et indirects de la pandémie. Les données sociales, sociétales et environnementales présentées ci-après reflètent cette situation exceptionnelle.

(1) Rapport IEA 2018, *Energy Efficiency 2018*.

4.1.2 Agir pour une chaîne de valeur responsable

4.1.2.1 Démarche de développement durable

S'appuyant sur son *leadership* et sa proximité avec toutes les parties prenantes, le groupe Rexel privilégie une approche durable et responsable de ses activités.

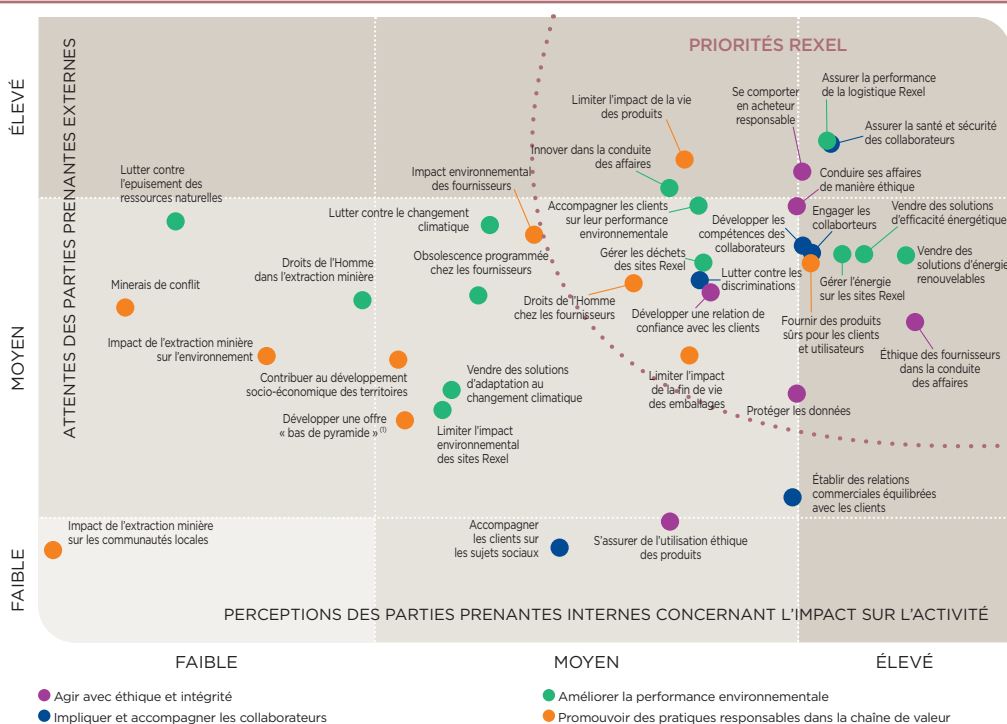
Depuis 2011, le groupe Rexel est membre du Pacte Mondial des Nations Unies et s'engage à faire progresser les dix principes universellement acceptés relatifs aux Droits de l'Homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Comme précisé dans son Guide d'éthique, le groupe Rexel respecte et promeut les recommandations des conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail relatives au respect de la

liberté d'association et du droit de négociation collective, à l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession, à l'élimination du travail forcé ou obligatoire et à l'abolition effective du travail des enfants.

Le groupe Rexel a renouvelé en 2019 l'étude permettant d'identifier les impacts environnementaux et sociaux de ses activités tout au long de sa chaîne de valeur. Cette étude a conduit le Groupe à interroger ses parties prenantes clés (clients, fournisseurs, experts, ONG, représentants des salariés, experts, directeurs d'entités du Groupe) sur les enjeux prioritaires et à mener une revue interne de l'impact de ces enjeux sur ses activités.

Matrice de matérialité



(1) Offre adaptée aux populations ayant de bas revenus.

L'analyse de matérialité a permis de redéfinir la stratégie de développement durable du Groupe, à la fois alignée avec ses priorités stratégiques et ancrée dans le quotidien de ses activités. Cette feuille de route s'articule autour de quatre piliers :

- Agir avec éthique et intégrité
 - placer l'éthique au cœur de l'activité du Groupe ; et
 - déployer le programme de protection des données personnelles.
- Impliquer et accompagner les collaborateurs
 - attirer et fidéliser les talents ;

- développer l'engagement et l'employabilité des collaborateurs ; et
- soutenir la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances.

- Améliorer la performance environnementale
 - s'engager pour le climat ;
 - être exemplaire dans les opérations ; et
 - favoriser une gestion durable des ressources.
- Promouvoir des pratiques responsables dans la chaîne de valeur
 - développer des relations de confiance depuis les fournisseurs jusqu'aux clients ;
 - créer de la valeur pour les clients ; et
 - lutter contre la précarité énergétique.

MODÈLE D'AFFAIRES DE REXEL

CRÉER UNE VALEUR DURABLE POUR LE MONDE DE L'ÉNERGIE

Rexel a fait des enjeux de développement durable le moteur de sa croissance et entend jouer un rôle de catalyseur grâce à sa position unique dans la chaîne de valeur de l'énergie.

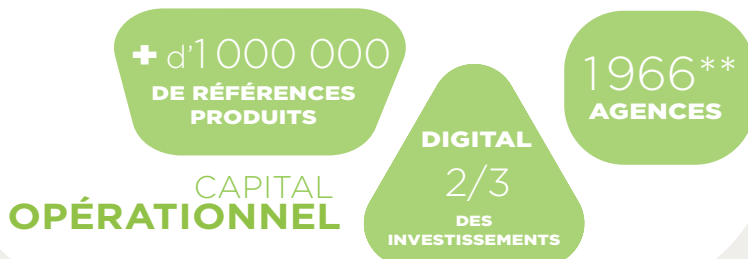
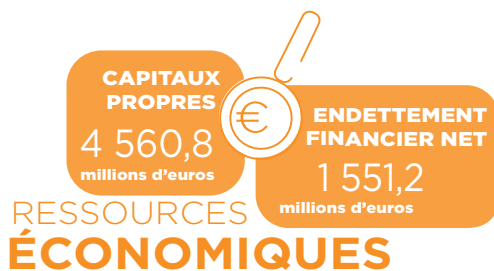
Agir avec éthique en toute situation, valoriser et développer les compétences de ses 26 418 collaborateurs, dialoguer en confiance avec l'ensemble des parties prenantes, réduire son empreinte environnementale, promouvoir la maîtrise de l'énergie, lutter contre la précarité énergétique grâce à sa Fondation sont les actions prioritaires de l'engagement responsable du groupe Rexel.

LES RESSOURCES DU GROUPE

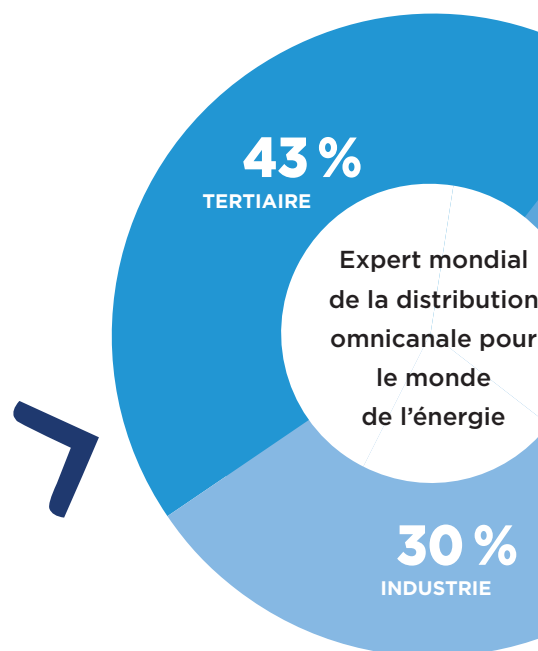
RESSOURCES HUMAINES



RESSOURCES ENVIRONNEMENTALES



LES MARCHÉS DE



Rexel est un des premiers distributeurs mondiaux de matériel électrique basse tension et courants faibles. Le Groupe est présent dans 24 pays, principalement en Europe, en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique.

L'offre de produits est valorisée par le savoir-faire de Rexel en matière de logistique, d'assistance technique, de financement et de formation.

La stratégie de développement durable est un des leviers privilégiés pour que le Groupe atteigne ses objectifs de croissance rentable et de création de valeur.

* Incluant les effectifs de Mayer (États-Unis).

** Incluant les agences de Mayer (États-Unis).

LA CRÉATION DE VALEUR DU GROUPE

VALEUR SOCIALE

4 452
collaborateurs
embauchés,
dont **85,6 %** en CDI



90 % des
collaborateurs*
sont fiers de travailler
pour Rexel

5,4

Taux de fréquence
d'accident avec arrêt

60 166 heures
de formation
à la sécurité



96,2 %

des collaborateurs formés
(352 408 heures de
formation incluant la sécurité)

VALEUR ENVIRONNEMENTALE

1 597 millions
d'euros
de ventes
de produits
d'efficacité
énergétique
et énergies
renouvelables

62,9 %
de déchets
valorisés



↓ **24,8 %** des émissions
de GES (scopes 1&2
par rapport à 2016)

VALEUR ÉCONOMIQUE

3,5 Md€
de ventes digitales

Chiffre
d'affaires de
14 690,2
millions d'euros

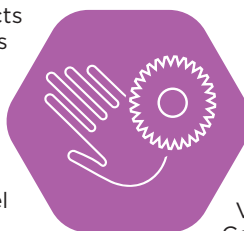


139,6
millions d'euros
versés en dividendes

VALEUR SOCIÉTALE

64,1 %
des achats directs
évalués sur des
critères RSE

175 000 personnes
impactées
positivement par la
Fondation Rexel



Score
B obtenu
au CDP climat

Performance
RSE reconnue
par le DJSI,
FTSE4Good,
EcoVadis,
Vigeo,
Corporate Knights

REXEL

27 %
RÉSIDENTIEL

* Collaborateurs ayant participé à l'enquête globale Pulse en 2021.

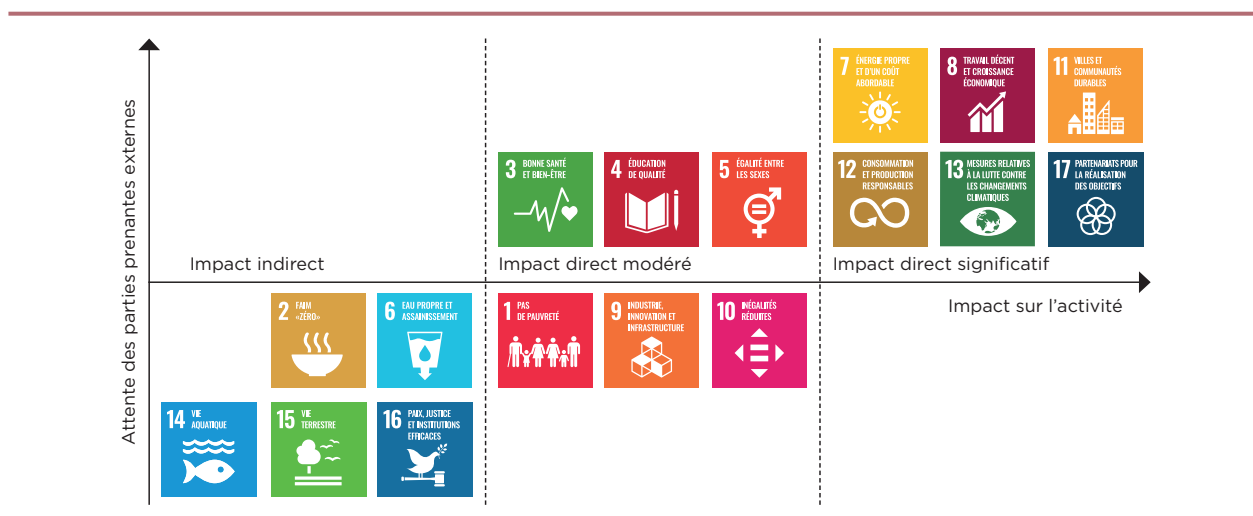
Contribution aux Objectifs de Développement Durable

Les États membres des Nations Unies ont adopté en 2015 les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), appelant l'ensemble des acteurs économiques à contribuer pour résoudre collectivement les enjeux du développement durable. Ces ODD listent les défis auxquels le monde est confronté, notamment en matière de pauvreté, de changement climatique, d'atteintes à l'environnement, d'égalité des chances ou encore de paix.

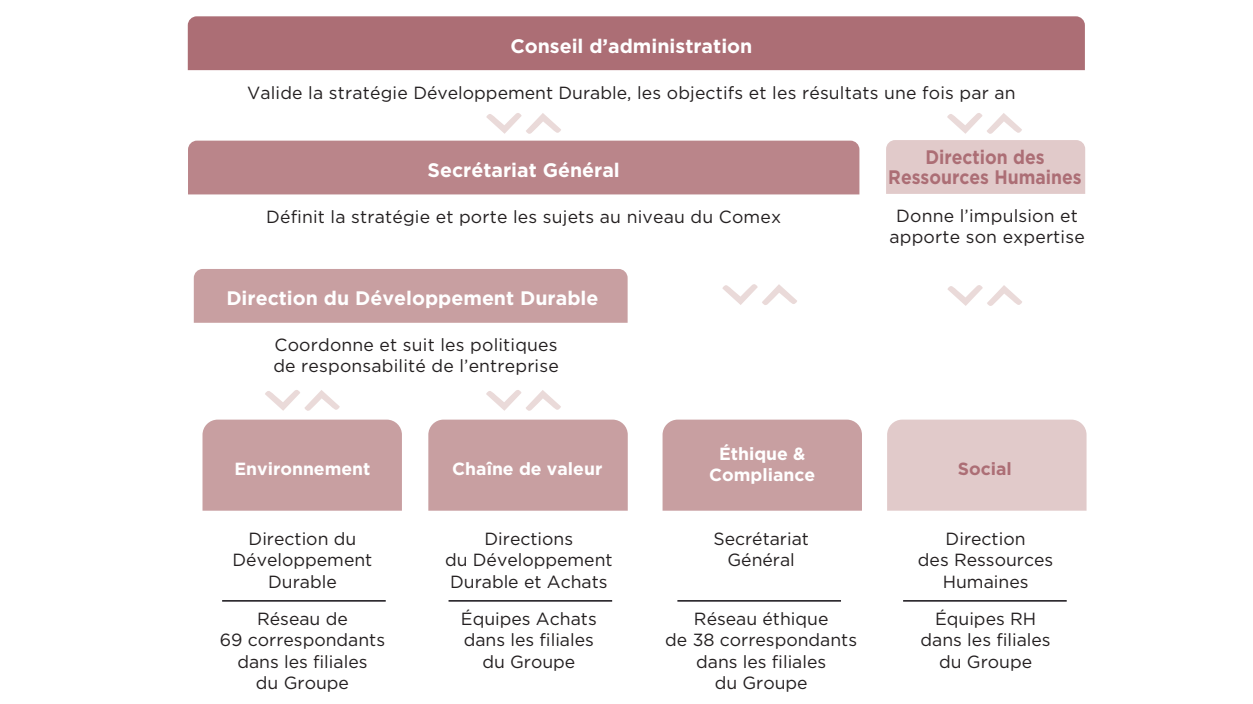
La stratégie de développement durable de Rexel participe à l'atteinte de ces objectifs. Le Groupe, s'appuyant sur l'analyse de matérialité réalisée

avec ses parties prenantes et sur son analyse des risques extrafinanciers, considère qu'il a une contribution significative sur 6 de ces ODD :

- ODD 7 : énergie propre et d'un coût abordable
- ODD 8 : travail décent et croissance économique
- ODD 11 : villes et communautés durables
- ODD 12 : consommation et production durables
- ODD 13 : mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- ODD 17 : partenariats pour la réalisation des objectifs



Organisation de la responsabilité d'entreprise



L'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie, ainsi que le suivi des performances en matière de développement durable requièrent l'implication de tous les niveaux hiérarchiques de l'organisation. La stratégie de développement durable est coordonnée par la Direction du Développement Durable, rattachée au Secrétariat Général.

Les objectifs, résultats et axes de progrès sont présentés une fois par an au Conseil d'administration de Rexel.

Les sujets liés au développement durable sont portés par le Secrétaire Général au sein du Comité exécutif, instance privilégiée du déploiement opérationnel de la stratégie du Groupe.

La stratégie de développement durable de Rexel s'appuie sur un management décentralisé dans lequel les fonctions centrales apportent leur expertise aux filiales. Chaque filiale est donc responsable de la mise en œuvre opérationnelle de

la stratégie du Groupe et notamment du déploiement des politiques et mesures éthiques, sociales, environnementales et de gouvernance.

Les Directions du Développement Durable, des Ressources Humaines et le Secrétariat Général coordonnent ce déploiement et contrôlent tout au long de l'année l'application de la stratégie.

En complément, la Direction de l'Audit interne, de la gestion des risques et du contrôle interne Groupe s'assure que le dispositif de contrôle interne est appliqué de manière effective. Il s'appuie pour cela sur le *Book of Rexel Guidelines* ainsi que sur des missions d'audit au niveau Groupe ou local. En 2021, deux filiales ont fait l'objet d'un audit interne concernant la mise en œuvre des *reportings* environnemental et social. Par ailleurs la stratégie de développement durable, sa mise en place opérationnelle, le *reporting* extrafinancier ainsi que le suivi des objectifs de réduction des émissions de CO₂ ont fait l'objet d'un audit interne en 2021.

4.1.2.2 Parties prenantes

Pour Rexel, la responsabilité sociétale passe par la prise en compte des attentes de ses parties prenantes. L'organisation du Groupe, sa dimension internationale, son maillage local et la spécificité de ses métiers impliquent une gestion décentralisée du dialogue avec ses partenaires laissant aux entités opérationnelles une grande autonomie dans la conduite des affaires. Le dialogue doit être constructif, transparent et fondé sur la confiance réciproque.

Ces échanges réguliers avec les parties prenantes permettent une meilleure identification des enjeux et risques sociaux, environnementaux ou économiques et conditionnent l'adaptation du Groupe aux évolutions sociologiques, technologiques et sociétales.

Les salariés et leurs instances représentatives

Pour favoriser des relations sociales de qualité, le Groupe promeut le dialogue social et garantit les principes de libre expression et de représentation syndicale. Le Guide d'éthique, diffusé auprès de l'ensemble des collaborateurs, rappelle l'attachement de Rexel à ces principes. Ainsi, au 31 décembre 2021, 14 405 collaborateurs sont représentés par le Comité d'entreprise européen.

La satisfaction des salariés est également une préoccupation majeure pour le Groupe. En 2021, Rexel a réalisé une enquête interne Pulse sur les thématiques spécifiques de la diversité, l'inclusion et l'engagement. Ce baromètre accessible en 14 langues a été déployé dans 24 pays du Groupe.

Certaines filiales lancent par ailleurs des enquêtes locales.

Les clients

La mission de Rexel est d'accompagner ses clients partout dans le monde, pour créer de la valeur et leur permettre de gérer au mieux leurs activités. Le Groupe a mis en place de nombreux systèmes d'information, de dialogue et d'écoute à destination de ses clients : animations commerciales, salons professionnels, sites web, enquêtes de satisfaction ou encore formations. Son modèle omnicanal et la multiplicité des points de contact lui permettent d'entretenir une relation de proximité avec ses clients professionnels.

Les filiales de Rexel sont constamment à l'écoute des clients. Elles sollicitent leurs retours et évaluent leur satisfaction *via* des questionnaires et enquêtes. En 2021, 22 pays sur 24 ont régulièrement enregistré le taux de satisfaction de leurs clients, *via* un indicateur commun, le *Net Promoter Score*. Des enquêtes sont également organisées ponctuellement sur des thématiques particulières que les pays souhaitent approfondir.

Les fournisseurs et sous-traitants

Le groupe Rexel s'emploie à instaurer avec ses fournisseurs un dialogue continu et constructif et à développer une relation pérenne et équilibrée, dans le respect des enjeux sociaux et environnementaux.

Le Groupe demande à ses fournisseurs et sous-traitants de se conformer aux principes présentés dans sa Charte Fournisseur Responsable et dans son Guide d'éthique et, sur un plan contractuel, de se conformer aux conditions générales d'achat dans lesquelles figurent en particulier des clauses sur l'obligation de respecter les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.

Les associations et organisations professionnelles

Rexel participe aux débats publics sur les enjeux stratégiques pour son activité et son environnement. Ainsi, le Groupe et la plupart de ses filiales adhèrent à des associations professionnelles au niveau national ou supranational. Le Groupe est notamment membre de l'Afep (Association Française des Entreprises Privées) et participe aux associations professionnelles comme Perifem, la FDME (Fédération des Distributeurs de Matériel Électrique) et la EUEW (*European Union of Electrical Wholesalers*) afin d'échanger, partager et faire évoluer les pratiques de la profession.

Dans un objectif de transparence et de progrès, le groupe Rexel s'investit aussi dans divers *think-tanks* afin d'interagir avec ses parties prenantes, de faciliter les échanges d'expériences comme, par

exemple, au sein de l'EpE (association Entreprises pour l'Environnement), ou de participer à des projets innovants, comme au sein de l'association PEP ecopassport.

L'engagement de Rexel dans cette voie n'est pas nouveau : le Groupe signait en 2015 le Manifeste pour le climat (« *French Business Climate Pledge* ») et affirmait sa volonté de jouer un rôle moteur dans la lutte contre le changement climatique, une volonté réitérée chaque année depuis.

Les conditions d'intervention de tout collaborateur auprès d'associations et d'autorités sont définies dans le Code de conduite anticorruption du Groupe.

Le groupe Rexel a engagé environ 1,09 million d'euros auprès d'associations et organisations professionnelles en 2021, contre 1,02 million d'euros en 2020.

INDICATEUR	SUJETS	UNITÉ	2021
Dépenses vers des organisations professionnelles, associations professionnelles ou groupes exonérés d'impôt	Compétitivité, fiscalité, réglementations dont sociales et environnementales, gouvernance	Millions d'euros	0,93
Dépenses vers des groupes de réflexion	Marchés de l'énergie, stratégie zéro carbone, innovation sociale et environnementale, efficacité énergétique, économie circulaire	Millions d'euros	0,16
Dépenses pour des campagnes, des organisations et/ou des candidats politiques locaux, régionaux ou nationaux		Millions d'euros	0
Dépenses de lobbying, vers des représentants d'intérêts ou similaires		Millions d'euros	0
Autres contributions et dépenses		Millions d'euros	0

Les écoles et le monde académique

Dans de nombreux pays, Rexel entretient des relations avec les écoles et acteurs académiques, en particulier dans les domaines du commerce et de l'énergie. Le Groupe favorise l'inclusion des jeunes, notamment au travers d'une politique volontariste de recrutement d'alternants. Malgré le contexte de la pandémie de la Covid-19, les filiales du Groupe ont continué à recruter des alternants essentiellement en France, en Suisse et en Allemagne en 2021. 287 alternants ont été ainsi recrutés.

En 2021, le groupe Rexel s'est également fortement engagé dans le soutien de l'innovation technologique. Rexel s'est engagé avec quatre autres grandes entreprises françaises, pour soutenir la création et le développement de HII Paris. Ce centre interdisciplinaire de recherche réunit l'Institut Polytechnique et HEC, deux grandes écoles françaises formant et regroupant les meilleurs étudiants et chercheurs dans les domaines des nouvelles technologies, de l'intelligence artificielle, de l'analyse de la donnée et des sciences sociales. Ce mécénat contribue au financement des ingénieurs et des chercheurs travaillant sur l'analyse des données et l'intelligence artificielle et participe au développement de techniques françaises de pointe, en même temps que de nouvelles solutions utiles à l'industrie. Il renforcera en parallèle l'attractivité des écoles et des centres de recherche français à l'échelle internationale.

Au-delà, la Fondation Rexel consacre une partie de ses ressources au soutien de programmes de recherche académique en attribuant des bourses à des étudiants en début de parcours professionnel ou à des chercheurs. Ces travaux sont l'occasion de mieux comprendre les modes de consommation d'énergie et de proposer des solutions pour faire évoluer les comportements. Le Groupe met aussi à la disposition de son écosystème le fruit de ses travaux, réflexions et études menés autour de l'efficacité énergétique.

Les actionnaires et investisseurs

Le groupe Rexel communique, en toute transparence, aux différents acteurs (actionnaires et investisseurs) ses résultats, initiatives et priorités en matière de développement durable. Ces échanges peuvent être ponctuels ou récurrents selon les acteurs et les événements de la vie du Groupe.

Partenaires associatifs, ONG, société civile et communautés

La société civile et les communautés locales attendent de Rexel un impact positif sur l'économie locale et le soutien au progrès social. Dans chaque pays des initiatives sont menées auprès des associations, ONG, acteurs locaux pour participer au développement local et ainsi avoir un impact positif. Par ailleurs, une des missions de la Fondation Rexel est d'entretenir un dialogue permanent avec le réseau associatif par le biais de financements de

projets solidaires dans ses pays d'implantation. La Fondation participe également à la promotion de modèles innovants *via* une plateforme de soutien à l'entrepreneuriat social et est devenue fondation opératrice contre la précarité énergétique en s'associant à des acteurs locaux à Roubaix.

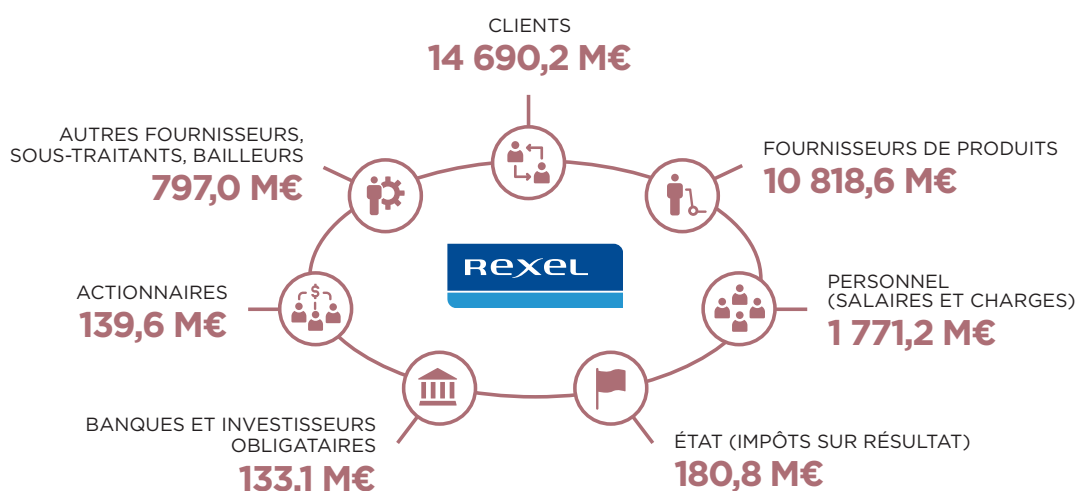
État et collectivités locales

Grâce à sa présence mondiale et son ancrage local (1 966 agences implantées dans 24 pays), le Groupe contribue largement au développement et à l'activité économique des régions et des pays en soutenant l'emploi local et le développement des territoires.

Comme tout groupe international opérant dans de multiples juridictions, le groupe Rexel a structuré ses activités commerciales et financières au regard d'obligations juridiques et fiscales diverses, découlant de la réglementation en vigueur dans les différents pays d'implantation du Groupe et des traités internationaux entre ces pays.

Au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021, le groupe Rexel a payé un montant de 180,8 millions d'euros d'impôts sur les sociétés dans les pays dans lesquels il exerce ses activités (contre 140,7 millions d'euros au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020).

■ Les relations économiques du groupe Rexel avec ses principales parties prenantes



4.1.2.3 Notations et indices

Fruit de l'amélioration continue de sa démarche en matière environnementale, sociale, sociétale et de gouvernance, le groupe Rexel voit sa performance extrafinancière régulièrement reconnue.

Indice Dow Jones Sustainability Europe

En 2021, Rexel fait partie de l'indice Europe du DJSI (Dow Jones Sustainability Europe Index). Cet indice regroupe les leaders européens en matière de développement durable identifiés par S&P Global dans le cadre de l'évaluation annuelle de la durabilité des entreprises (Corporate Sustainability Assessment). Rexel obtient une note de 68/100 (identique à la note obtenue en 2020) alors que la note moyenne du secteur (*Trading Companies & Distributors*) est de 30/100 (il était de 33/100 en 2020). Le Groupe se maintient ainsi en tête des entreprises européennes et parmi les quatre meilleures entreprises mondiales du secteur.

Indice Euronext Vigeo Europe et Eurozone

En 2021, Rexel fait partie de l'indice Euronext Vigeo Europe 120 et de l'indice Eurozone 120. Les indices de V.E (Vigeo Eiris) sont composés des sociétés

cotées les mieux classées en termes de performance en matière de responsabilité d'entreprise. Rexel obtient un score ESG de 61/100 qui reflète un niveau de performance avancée (*Advanced*). Le Groupe se place ainsi à la deuxième position du classement Vigeo, sur 73 entreprises du secteur « *Specialised Retail* » (score moyen de 34/100).

Indices FTSE4Good

En 2021, Rexel fait partie de la série d'indices FTSE4Good qui mesure la performance des entreprises démontrant de solides pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).

FTSE Russell donne un rating ESG de 3,3/5 à Rexel en 2021 (contre 3,9/5 en 2020) alors que son secteur (*Electrical Components & Equipment*) obtient un rating moyen de 2,1/5.

CDP Climate Change

En 2021, Rexel a reçu la note B à l'évaluation du CDP sur le changement climatique (note A- en 2020). Les entreprises de son secteur obtiennent

en moyenne une note C. La note obtenue confirme que la performance du Groupe dans la lutte contre le changement climatique est bonne et supérieure à la performance du secteur.

En 2021, Rexel a également reçu la note A- sur l'évaluation de sa performance en matière d'engagement de ses fournisseurs contre le changement climatique (*Supplier Engagement Rating*).

Indice STOXX

En 2021, Rexel figure dans l'indice STOXX Global ESG Environmental Leaders. Cet indice regroupe 267 entreprises mondiales leaders sur des critères environnementaux, identifiés sur base des indicateurs ESG fournis par Sustainalytics.

EcoVadis- Performance avancée

Le Groupe reçoit une note de 71/100 (identique à la note précédente) qui reconnaît un niveau de niveau de performance Avancée (*Advanced*) et obtient un rating Gold. Rexel se classe ainsi dans le top 3 % des entreprises évaluées par EcoVadis dans le monde, tous secteurs d'activités confondus, et dans le top 1 % de son secteur d'activité.

MSCI ESG Rating AA

En 2021, Rexel obtient une note AA de MSCI (identique à la note 2020), sur une échelle de AAA à CCC. Les notes AAA et AA sont attribuées aux entreprises leaders dans la gestion des risques et opportunités ESG les plus significatifs.

Sustainalytics ESG Risk Rating

L'exposition de Rexel aux risques ESG est considérée par Sustainalytics comme étant faible et sa gestion des risques est jugée robuste. Sustainalytics a attribué en octobre 2021 à Rexel une note de risque de 15,4 correspondant à un risque ESG faible (10-20). Cette note s'améliore par rapport à la précédente évaluation qui était de 18,7 (avril 2021).

Rexel se classe 7^e sur 177 entreprises du secteur Traders & Distributors.

Cette évaluation réalisée en 2021 permet à Rexel de figurer sur la liste des Sustainalytics' 2022 Top-Rated ESG Companies, qui identifie les entreprises leaders dans la gestion des risques ESG par secteur.

Classement Corporate Knights

Selon l'évaluation faite sur l'année 2020, le Groupe a été classé en 2021 comme 1^{er} entreprise de son secteur et 11^e mondiale dans la liste « Global 100 » de Corporate Knights. Ce classement, baromètre de référence dans l'évaluation de la performance durable des entreprises, récompense chaque année les sociétés parvenant à concilier responsabilité sociétale et performance financière.

Selon l'évaluation faite en 2021, Rexel a été classée 43^{ème} sur la liste 2022 Carbon Clean 200™. Ce classement établi conjointement par *Corporate Knights* et l'organisation *As You Sow*, distingue les 200 entreprises mondiales qui contribuent le plus à la transition énergétique par leur offre de produits et de services durables. Ce classement est établi sur le critère du chiffre d'affaires réalisé avec des produits et services contribuant à la transition énergétique.

S&P Sustainability Yearbook

Sur base de l'évaluation CSA réalisée en 2021 par S&P Global, Rexel est membre du S&P 2022 Sustainability Yearbook (comme l'année précédente). Celui-ci distingue les entreprises qui démontrent une performance avancée dans le domaine de la durabilité d'entreprise. Afin d'être répertoriées dans cet Annuaire, les entreprises doivent figurer parmi les 15 % les plus performantes de leur secteur et ne pas obtenir un score inférieur de plus de 30 % à celui de l'entreprise la plus performante de leur secteur. Cet Annuaire regroupe 716 entreprises les plus performantes de leur industrie sur plus de 7 500 entreprises évaluées.

4.1.3 Principaux risques extrafinanciers

Cartographie des risques extrafinanciers

Dans un environnement international en évolution permanente, une gestion proactive des risques est un élément essentiel du développement durable de l'activité de l'entreprise, et un objectif commun à l'ensemble des collaborateurs. Cette démarche permet d'identifier des axes de progrès et d'opportunités.

Rexel est exposé aux risques décrits au Chapitre 2 « Facteurs de risque et contrôle interne » du présent document d'enregistrement universel qui sont les risques susceptibles d'avoir un effet défavorable significatif sur le groupe Rexel, ses activités, sa situation financière, ses résultats ou ses perspectives. Les procédures d'identification et de

gestion de ces risques sont décrites au Chapitre 2 « Facteurs de risque et contrôle interne » du présent document d'enregistrement universel.

En complément, dans le cadre de la déclaration de performance extrafinancière, Rexel a conduit une analyse des principaux risques extrafinanciers. Les procédures d'identification, d'analyse et d'évaluation de ces risques sont spécifiques à la déclaration de performance extrafinancière et diffèrent de celles mises en œuvre dans le cadre des procédures de contrôle interne.

L'identification des risques extrafinanciers demande de recenser l'ensemble des événements, potentiels ou survenus dans le passé, en lien avec les conséquences environnementales et sociales

de l'activité de l'entreprise, avec les Droits de l'Homme ou avec la lutte contre la corruption et l'évasion fiscale, et susceptibles d'entraîner des conséquences significatives pour ses collaborateurs, ses actionnaires, ses partenaires commerciaux, ses autres parties prenantes externes, l'environnement et ses activités.

La cartographie des risques extrafinanciers présente les principaux risques, considérés comme matériels et nécessitant par conséquent l'attention de la Direction.

Élaboration de la cartographie

Le processus de cartographie des risques extrafinanciers est coordonné par la Direction du Développement Durable et implique la Direction des Ressources Humaines, la Direction Financière, la Direction Digital and IT Transformation, la Direction Audit interne, risques et contrôle interne, la Direction des Achats, la Direction de la Stratégie et le Secrétariat Général. Ce processus est revu chaque année en prenant en compte les recommandations de l'organisme tiers indépendant et de l'Autorité des Marchés Financiers sur la base de la DPEF 2020.

La cartographie des risques extrafinanciers est réalisée en trois étapes :

• Identification des risques extrafinanciers par un comité d'experts internes

Cette étape permet d'établir une liste relativement exhaustive des risques extrafinanciers qui pourraient peser sur Rexel, sur ses parties prenantes ou sur l'environnement. Les risques sont identifiés à partir d'entretiens avec des parties prenantes de Rexel et des cartographies de risques existantes dans le Groupe, complétés des résultats de différentes procédures internes, notamment :

- cartographie des risques du Groupe ;
- analyse de matérialité des enjeux de développement durable ;
- cartographie des risques liée au Devoir de Vigilance ;
- réunions régulières avec les fournisseurs autour de sujets de développement durable, notamment : résultats des évaluations RSE des fournisseurs et présentation de la Charte Fournisseurs Responsables ;
- *reporting* des impacts environnementaux, sociaux et sociétaux ;
- dispositif d'alertes éthiques ; et
- toute disposition réglementaire demandant d'identifier, d'évaluer ou de cartographier des risques pouvant être considérés comme extrafinanciers (dont la loi Sapin 2, la loi de

Transition Énergétique pour la Croissance Verte, le Règlement Général sur la Protection des Données européen, etc.).

• Sélection des principaux risques lors de groupes de travail internes

Cette étape permet de sélectionner les principaux risques extrafinanciers selon deux critères :

- l'impact potentiel de ces risques sur les parties prenantes du Groupe, sur l'environnement et sur les activités du Groupe ;
- leur probabilité d'occurrence.

En 2021, une liste de 15 risques extrafinanciers a été établie lors d'un atelier de travail organisé par la Direction du Développement Durable. Lors de cet atelier, l'ensemble des risques a été présenté aux participants, ainsi que les critères de sélection des risques. Les recommandations faites sur la DPEF 2020 par l'organisme tiers indépendant ainsi que par l'Autorité des Marchés Financiers ont été également prises en compte.

Une attention particulière est portée aux risques identifiés dans le cadre de l'élaboration du plan de vigilance. Ceux-ci étant considérés comme majeurs, les experts des groupes de travail veillent à leur présence dans la liste des risques extrafinanciers pertinents.

• Évaluation et hiérarchisation des risques extrafinanciers

Un comité dédié, composé de la Direction des Ressources Humaines, de la Direction Financière, de la Direction Digital and IT Transformation, de la Direction Audit interne, risques et contrôle interne, de la Direction des Achats, de la Direction de la Stratégie et le Secrétariat Général, évalue et hiérarchise les risques extrafinanciers au regard de la probabilité d'occurrence et de la gravité des impacts potentiels. L'horizon des risques (court, moyen ou long terme) est également estimé.

Les 15 risques sont classés selon l'importance de l'exposition résiduelle de Rexel à ces risques, exposition présentée selon une échelle Faible / Modérée / Élevée. Cette exposition a été calculée en prenant en compte :

- l'impact potentiel de ces risques sur les parties prenantes du Groupe, sur l'environnement et sur les activités du Groupe ;
- leur probabilité d'occurrence ; ainsi que
- le niveau de maîtrise du Groupe permettant de réduire leur impact ou leur occurrence.

Les politiques et mesures de gestion, les indicateurs clés de performance et l'exposition de Rexel sont présentés dans la DPEF pour chacun des risques extrafinanciers présentés ci-après.

■ Principaux facteurs de risques extrafinanciers

Les politiques et mesures mises en place par le groupe Rexel pour gérer ses principaux risques extrafinanciers sont suivies chaque année. Les

résultats et évolutions sont présentés à la Section 4.6 « Synthèse des indicateurs ».

ENJEUX	DESCRIPTION DES RISQUES ET OPPORTUNITÉS	PLAN DE VIGILANCE	ÉVALUATION ET HORIZON DU RISQUE EXTRAFINANCIER	OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
AGIR AVEC ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ				
Gouvernance responsable	(-) Inefficacité de la mise en œuvre de la stratégie de développement durable. Déploiement hétérogène dans les pays et opérations. (+) Engagement de la Direction et des collaborateurs autour d'une stratégie claire et transparente.	Oui	Faible Moyen terme	Transverse
Éthique des affaires	(-) Pratiques contraires aux réglementations anticorruption ou au droit de la concurrence pouvant entraîner des poursuites judiciaires et une atteinte à la réputation de l'entreprise. (+) Renforcement des relations avec les clients et fournisseurs, via des comportements et pratiques éthiques partagées. Création de valeur partagée.	Oui	Modéré Court terme	Transverse
Protection des données personnelles	(-) Protection insuffisante des données détenues ou gérées par Rexel et appartenant aux clients (systèmes informatiques Rexel) et aux utilisateurs finaux (produits vendus), aux intrusions de tiers externes ou internes. (+) Confiance des clients et partenaires.	Oui	Modérée Court terme	11
IMPLIQUER ET ACCOMPAGNER LES COLLABORATEURS				
Attraction et fidélisation des talents	(-) Incapacité à recruter des compétences clés et départ de talents. (+) Recrutement des meilleurs profils notamment sur des expertises spécifiques dans un contexte de tension sur les marchés du travail.	Non	Modérée Court terme	4, 8
Développement des collaborateurs	(-) Décalage entre l'évolution de l'activité et celle des compétences, perte d'employabilité des collaborateurs. (+) Enrichir la création de valeur grâce à des collaborateurs qualifiés.	Non	Modérée Long terme	4, 8
Engagement des collaborateurs	(-) Diminution de la capacité des collaborateurs à répondre aux besoins de l'activité, perte de productivité. (+) Bien-être des salariés. Renforcement de la contribution des salariés à l'activité et à son développement notamment sur des marchés compétitifs.	Non	Faible Moyen terme	3, 8
Diversité, inclusion et égalité des chances	(-) Discrimination des collaborateurs et partenaires. Atteinte à la réputation avec conséquences sur la capacité d'attraction. (+) Création de valeur en étant le reflet de la société et des clients.	Non	Modérée Moyen terme	5, 8
Santé, sécurité et bien-être des collaborateurs	(-) Atteinte à la sécurité physique et mentale des collaborateurs avec coûts associés, hausse des absences et perte de motivation. (+) Environnement de travail productif et conforme aux attentes des collaborateurs.	Oui	Faible Court terme	3, 8
AMÉLIORER LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE				
Performance environnementale des opérations	(-) Manque de maîtrise dans la gestion environnementale des sites pouvant entraîner des incidents environnementaux localisés, une remontée de données environnementales partielle et imprécise, et une démobilisation des collaborateurs sur les questions environnementales. (+) Transformation des sites, particulièrement les agences, en vitrines de la performance environnementale.	Oui	Faible Court terme	7, 12
Engagement climatique	(-) Risques climatiques physiques, liés à l'augmentation des consommations d'énergie et émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Risques d'adaptation dans la chaîne d'approvisionnement. (+) Transition vers un monde zéro carbone amenant un fort développement des marchés liés à l'électricité.	Oui	Faible Moyen terme	7, 13
Gestion durable des ressources	(-) Empreinte environnementale des solutions et risques liés à la raréfaction de ressources clés. (+) Développement de solutions respectueuses de l'environnement répondant aux attentes des clients et issues de l'économie circulaire.	Oui	Modérée Moyen terme	12
PROMOUVOIR DES PRATIQUES RESPONSABLES DANS LA CHAÎNE DE VALEUR				
Collaboration avec les fournisseurs	(-) Risques liés à des scandales touchant les fournisseurs et leurs chaînes d'approvisionnement, en lien avec leurs pratiques sociales et/ou environnementales. (+) Développement de partenariats liés au développement durable, permettant de renforcer les relations de Rexel avec ses fournisseurs.	Oui	Faible Long terme	8, 12
Offre responsable pour la transition énergétique	(-) Inadéquation du plan d'offre de Rexel avec les attentes des marchés en matière environnementale et sociétale, conduisant à une chute des parts de marché. (+) Augmentation du chiffre d'affaires vert, pouvant par ailleurs améliorer le financement du Groupe par des investisseurs ISR.	Oui	Faible Court terme	7, 11, 12, 13

ENJEUX	DESCRIPTION DES RISQUES ET OPPORTUNITÉS	PLAN DE VIGILANCE	ÉVALUATION ET HORIZON DU RISQUE EXTRAFINANCIER	OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
Relations avec les clients	(-) Risque de dégradation de la qualité de la relation client amenant une perte de confiance, base de toute relation éthique. (+) Accompagnement des clients dans leur propre stratégie de développement durable et renforcement de la relation client autour de valeurs partagées.	Oui	Faible Moyen terme	8, 11, 12, 13
Lutte pour le progrès énergétique	(-) Manque de connaissance d'un marché amené à croître fortement. Risque de déconnecter les sites Rexel de leur territoire et des réalités économiques. (+) Développement d'offres spécifiques pour les « passagers énergétiques » et les populations précaires, accompagnement des installateurs sur ces marchés complexes.	Non	Faible Long terme	7, 17

Le risque « Évasion fiscale » est inclus dans la cartographie des risques extrafinanciers, conformément aux exigences de la loi française (loi n° 2018-898 du 23 octobre 2018 relative à la

lutte contre la fraude), cependant il ne ressort pas comme l'un des risques prioritaires pour le Groupe. Il a été intégré au risque « Éthique des affaires ».

4.2 Agir avec éthique et intégrité

Dans un monde de l'énergie en pleine transformation, le renouvellement de l'offre produits, la digitalisation des activités, l'accompagnement des clients vers des services à plus forte valeur ajoutée ou la mise en place de partenariats avec des fournisseurs stratégiques sur

de nouveaux segments de marché peuvent être générateurs de nouveaux risques. Le Groupe veille à ce que l'ensemble de ses collaborateurs et partenaires adoptent un comportement responsable dans la conduite et la pratique de leurs activités au quotidien.

Engagement

L'engagement de former plus de 80 % des collaborateurs les plus exposés à l'éthique des affaires avant fin 2021 a été atteint.

4.2.1 Gouvernance responsable

Stratégie et politiques

La gouvernance de Rexel est garante de l'intégration de la démarche de développement durable dans la stratégie globale du Groupe. Elle s'assure de la cohérence de la mise en œuvre de cette démarche à tous les niveaux du Groupe : des instances décisionnelles (Conseil d'administration et Comité exécutif notamment) jusqu'aux opérations, dans chaque filiale du Groupe.

Principes de gouvernance

En matière de gouvernement d'entreprise, Rexel se réfère aux principes énoncés dans le Code de gouvernement d'entreprise établi par l'Association française des entreprises privées (Afepe) et le Mouvement des entreprises de France (Medef), et appelé Code Afepe-Medef. Rexel estime se conformer aux principes de gouvernement d'entreprise tels que définis par le Code Afepe-Medef, dans la mesure où les principes édictés sont compatibles avec l'organisation, la taille et les moyens du groupe Rexel.

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration se prononce chaque année sur la responsabilité sociale et environnementale du Groupe et assure le suivi des

objectifs et indicateurs de performance, dans un souci constant d'amélioration.

La composition du Conseil d'administration respecte les exigences de diversité et de parité tout en s'assurant de la présence de plusieurs membres disposant de compétences et de connaissances spécifiques en matière de responsabilité sociale et environnementale des entreprises.

Le dispositif de rémunération variable du Directeur Général traduit également la volonté du Conseil d'administration de promouvoir une gouvernance responsable : d'une part, la rémunération du Directeur Général inclut une part variable importante dont la détermination dépend des performances du Groupe, tant financières qu'extrafinancières et, d'autre part, la rémunération variable du Directeur Général inclut au moins un critère lié à la responsabilité sociale et environnementale.

Enfin, la structure même de gouvernance du Groupe, dissociant les fonctions de Président du Conseil d'administration et de Directeur Général, permet d'assurer un partage équilibré des pouvoirs entre les fonctions stratégiques et de contrôle assurées par le Conseil d'administration et

les fonctions opérationnelles et exécutives dont est investi le Directeur Général.

Comité exécutif

La gouvernance responsable s'appuie également sur le Comité exécutif, dont la responsabilité en

matière de développement durable est de garantir l'atteinte des objectifs fixés par le Groupe, d'intégrer les risques et opportunités extrafinanciers à la stratégie du Groupe et d'engager les projets structurants nécessaires à la transition durable de Rexel.

Procédures et plans d'actions

Composition et fonctionnement du Conseil d'administration

Qu'il s'agisse de l'évolution de la composition du Conseil d'administration ou de ses Comités, le Comité des nominations s'efforce de mener ses travaux en adéquation avec la politique de diversité de Rexel (voir paragraphe 3.1.1.2 « Une composition du Conseil d'administration axée sur les compétences et la diversité » du présent document d'enregistrement universel).

Par ailleurs, Rexel dispose d'un Conseil d'administration stable, permettant au Groupe de disposer d'une vision de long terme. Au 1^{er} janvier 2022, les administrateurs (hors administrateurs représentant les salariés) ont une ancienneté moyenne au sein du Conseil d'administration de Rexel de 4 années.

Compétence des administrateurs en matière sociale et environnementale

En outre, dans le cadre de la nomination ou du renouvellement des administrateurs, le Conseil d'administration tient compte de la présence de membres disposant de compétences en matière sociale et environnementale. À la date du présent document d'enregistrement universel, plus de 40 % des administrateurs disposent de compétences et de connaissances spécifiques en matière de responsabilité sociale et environnementale des entreprises (voir à ce titre la matrice de compétences présentée au paragraphe 3.1.1.2 « Une composition du Conseil d'administration axée sur les compétences et la diversité » du présent document d'enregistrement universel).

Reporting ESG auprès du Conseil d'administration

Les décisions du Conseil d'administration et les orientations stratégiques du Groupe doivent être prises en tenant compte des enjeux sociaux et environnementaux pour le développement des activités du Groupe. À cette fin, un dispositif de reporting environnemental a été mis en place et permet aux administrateurs d'être informés sur ces aspects.

À l'occasion de la réunion du Conseil d'administration du 15 décembre 2021, une présentation des enjeux et résultats sociaux et environnementaux de Rexel a été réalisée par le Directeur du Développement Durable afin de tenir les administrateurs informés de ces enjeux et de leur permettre d'en tenir compte dans le cadre du développement de la stratégie du Groupe.

Structure de gouvernance

Le choix du mode d'organisation de Rexel vise à dissocier les fonctions de Président et de Directeur Général afin de mieux servir les intérêts du Groupe. La dissociation des fonctions permet notamment au Directeur Général de concentrer ses efforts sur la mise en œuvre et l'exécution stratégique du Groupe.

Dispositif de rémunération du Directeur Général

Conformément aux recommandations du Code Afep-Medef (§ 25.1.1), la rémunération du Directeur Général doit intégrer un ou plusieurs critères liés à la responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise. En particulier, les critères de performance retenus pour la rémunération long terme incluent désormais un critère environnemental et sociétal, conformément à l'engagement du Groupe lors de sa dernière publication annuelle. En effet, le Conseil d'administration a décidé, sur recommandations du Comité des rémunérations, de remplacer le critère financier relatif aux ventes par un index ESG basé sur des critères internes.

Critère ESG de rémunération variable du Directeur Général pour 2022

Conformément aux objectifs définis par le Conseil d'administration du 21 avril 2021 tels que communiqués aux marchés et à l'intérêt des actionnaires, la politique de rémunération variable long terme du Directeur Général pour 2022 prévoit, parmi les critères de performance, la réalisation d'un index ESG multicritères relatifs à la mise en œuvre de la politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise. Ce critère de performance extrafinancier représente 20 % de la part variable long terme du Directeur Général.

Missions ESG menées en 2021 par le Comité exécutif

En 2021, chaque membre du Comité exécutif représentant des fonctions Groupe s'est vu attribuer des missions liées au développement durable : gouvernance, chaîne de valeur, climat et *Net Zero Standard*, sensibilisation et formation, financement de la transition, économie circulaire, etc. sont parmi ces missions. Les membres du Comité exécutif désignent ensuite des relais et une équipe, le plus souvent transverse, pour réaliser la mission. Chaque membre du Comité exécutif devient ainsi ambassadeur d'une thématique

développement durable. Les sujets liés au développement durable sont coordonnés par le Secrétariat Général au sein du Comité exécutif.

La Direction du Développement Durable apporte son expertise technique sur l'ensemble des sujets.

Résultats et performance

Diversité des profils et respect des exigences de parité au sein du Conseil d'administration

La composition du Conseil d'administration et de ses Comités respecte en tous points les dispositions du Code de commerce et les recommandations du Code Afep-Medef relatives à la diversité et à la parité.

S'agissant de la parité, au 1^{er} janvier 2022 :

- un administrateur sur deux est une femme ;
- chacun des Comités atteint une représentation des femmes d'au moins 50 % (hors administrateurs représentant les salariés) ; et
- deux Comités sur trois sont présidés par des femmes.

Rexel est également attentif à la non-discrimination et à la diversité au sein du Comité exécutif. Sa conviction est que la mixité des équipes participe à l'atteinte d'une performance durable.

S'agissant de la parité au sein du Comité exécutif, 3 membres sur 11 sont une femme (27,3 %) au

1^{er} janvier 2022. Au 1^{er} janvier 2021, une seule femme figurait parmi les 10 membres du Comité exécutif.

S'agissant de la diversité des nationalités et dimension multiculturelle, 5 administrateurs étaient de nationalité étrangère au 1^{er} janvier 2022 (États-Unis, Panama, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suède).

Indépendance des administrateurs

Au 1^{er} janvier 2022, conformément aux recommandations du Code Afep-Medef relatives à la part des membres indépendants au sein des Conseils et Comités :

- 8 membres sur 10 (hors administrateurs représentant les salariés) du Conseil d'administration sont considérés comme indépendants (taux d'indépendance de 80 %) ; et
- le Comité d'audit et des risques présente un taux d'indépendance de 83 %, le Comité des nominations présente un taux d'indépendance de 100 % et le Comité des rémunérations présente un taux d'indépendance de 83 %.

Indicateurs clés de performance

INDICATEUR	UNITÉ	2021	2020
Part d'administrateurs indépendants*	%	80 %	80 %
Part de femmes au Conseil d'administration	%	50 %	50 %

* Hors administrateurs représentants les salariés.

4.2.2 Éthique des affaires

Stratégie et politiques

L'éthique et la responsabilité sont au cœur des activités et des processus du groupe Rexel tout au long de la chaîne de valeur. Le Groupe est convaincu qu'une gestion responsable des affaires contribue à préserver sa réputation et participe à la compétitivité et à l'attractivité de l'organisation. Cette responsabilité s'exprime au travers de la sensibilisation des collaborateurs et se matérialise par la diffusion d'outils, de guides et chartes compilant les comportements à adopter dans les pays d'implantation du Groupe.

Programme de compliance

Rexel continue de déployer et de mettre à jour un programme de *compliance* commun à l'ensemble de ses filiales. Le contrôle interne permet de s'assurer de l'effective diffusion au sein du Groupe de ce programme de *compliance* et des règles d'éthique à respecter, notamment par l'intégration

de contrôles liés à l'éthique des affaires dans le manuel des directives du contrôle interne. Il est mis à jour et enrichi chaque année pour s'adapter aux nouvelles normes et réglementations en vigueur. Régulièrement, de nouveaux contrôles liés à l'éthique des affaires sont ajoutés.

Pour s'assurer que l'ensemble des entités et filiales suivent et respectent les procédures et le programme de *compliance*, une campagne d'autoévaluation est menée chaque année. Elle permet de disposer d'un état des lieux annuel de l'application des règles. Les résultats de la campagne permettent d'identifier les points de non-conformité au sein du Groupe. Le cas échéant, des plans d'actions correctifs sont mis en œuvre par les filiales. L'audit interne peut effectuer des audits sur le déploiement du programme de *compliance* dans les filiales.

Procédures et plan d'actions

Dans un environnement réglementaire évolutif et différent selon les pays, la mise en œuvre de procédures internes visant à assurer la conformité des opérations avec les normes et réglementations locales et internationales en vigueur est indispensable. Le Groupe met régulièrement à jour ses politiques et mobilise les ressources nécessaires pour s'assurer de l'efficacité de son programme de *compliance*.

Un cadre de référence commun : le Guide d'éthique

Rexel s'est engagé depuis plus de 10 ans dans une démarche de progrès continu. Cet engagement s'est traduit par l'élaboration d'un Guide d'éthique destiné à l'ensemble des collaborateurs, partenaires et fournisseurs du groupe Rexel. Ce guide aborde, d'une part, l'éthique des affaires (corruption, conflits d'intérêt, règles relatives à la concurrence, relations clients et fournisseurs, protection des données personnelles et utilisation des médias sociaux) et, d'autre part, des sujets relatifs aux collaborateurs (santé et sécurité au travail, discrimination et harcèlement, dialogue social). Il présente les grands principes adoptés par le Groupe, que chaque filiale et chaque collaborateur doivent mettre en œuvre et fournit des éléments d'appréciation et des références à suivre dans la conduite des activités professionnelles. Pour faciliter sa diffusion en interne ainsi qu'auprès des clients, des fournisseurs et de l'ensemble des partenaires du Groupe, le Guide d'éthique est disponible dans toutes les langues du Groupe et en version numérique.

Le Guide d'éthique est régulièrement mis à jour. Ainsi, les engagements de lutte contre la corruption ont été revus notamment dans le contexte français de la loi du 9 décembre 2016 relative à la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique. Ce support clé est enrichi de documents spécifiques tels que le Code de conduite anticorruption, le Guide droit de la concurrence et la Charte pour l'environnement, qui viennent détailler les engagements plus spécifiques du Groupe. Pour renforcer les relations de confiance établies entre Rexel et ses partenaires, une Charte Fournisseurs Responsables vient compléter le cadre de référence commun. Rédigée en 2020 et traduite en 13 langues, elle a été déployée en 2021 auprès des fournisseurs et des collaborateurs concernés.

Alerte éthique

Il existe un dispositif d'alerte ouvert aux salariés, collaborateurs extérieurs et occasionnels, fournisseurs, clients et parties prenantes dans tous les pays. Le dispositif permet le recueil d'alertes dans toutes les langues du Groupe. Le système d'alerte est disponible sur le site internet dédié (<https://ethique.rexel.com>). Il est centralisé et confidentiel. Chaque alerte est traitée par le Comité d'éthique – Comité *ad hoc* composé de la

Secrétaire Générale, du Directeur des Ressources Humaines Groupe et du *Chief Compliance Officer*. Cette nouvelle ligne d'alerte tient compte des exigences des lois françaises relatives à la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique, d'une part, et au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordres, d'autre part. Le dispositif répond aux exigences légales notamment quant aux garanties des droits des lanceurs d'alerte.

Adresser un message au Correspondant éthique d'une entité du groupe Rexel

Les Correspondants éthique, qui sont des relais locaux, répondent également aux questions concernant les pratiques éthiques du groupe Rexel qui peuvent leur être adressées. Toute personne, collaborateur ou non, peut les solliciter en toute confidentialité.

Programme anticorruption

Dans le cadre de son programme de détection et de prévention de la corruption, Rexel a conçu un Code de conduite anticorruption applicable à l'ensemble du Groupe. Ce Code répond aux exigences de la législation française. Il définit et illustre les différents types de comportements à proscrire. Ce Code de conduite mentionne les paiements et pratiques nécessitant une attention particulière. Il définit notamment les conditions d'intervention de tout collaborateur auprès d'associations et d'autorités. Annexé au règlement intérieur, il invite les collaborateurs à communiquer sur l'engagement et les règles de prévention de la corruption auprès de l'ensemble des parties prenantes : clients, fournisseurs et partenaires. Ce document est disponible sur le site internet dédié à l'éthique et à la *compliance* : <https://ethique.rexel.com>.

Lutte contre l'évasion fiscale⁽¹⁾

Chaque année, à travers la campagne d'autoévaluation du contrôle interne, la Direction Financière du Groupe s'assure que l'organisation et les contrôles, définis dans son manuel des directives du contrôle interne, sont en place et fonctionnent correctement, notamment en matière de respect de la législation fiscale et de la lutte contre la fraude. Le département d'audit interne conduit également des missions de contrôle des processus financiers clés, y compris fiscaux et émet un rapport sur leur efficacité à destination du Comité d'audit.

En conformité avec la législation applicable, chaque entité juridique répond aux obligations de déclaration et de liquidation des taxes qui lui incombent. Les transactions intra-groupes sont régies par une politique de prix de transfert qui s'appuie sur les principes et recommandations de l'OCDE.

Afin d'assurer la conformité fiscale, la Direction Fiscale dispense régulièrement des conseils et

(1) Article L.22-10-36 du Code de commerce.

accompagne les équipes opérationnelles en matière de fiscalité. Elle assure également un rôle de veille et d'évaluation des effets liés aux évolutions de la réglementation fiscale sur les activités du Groupe. Le Groupe s'appuie régulièrement sur l'avis de ses conseils fiscaux externes afin d'identifier et d'analyser les lois et règlements qui lui sont applicables au regard de sa situation, de ses activités et de ses pays d'implantation et de s'assurer du respect de ces lois et règlements, en particulier en cas d'opération stratégique majeure.

Des lignes directrices relatives aux cadeaux et voyages d'affaires

Le Groupe est un maillon clé de la chaîne de valeur entre les fournisseurs de matériel électrique, les clients et les utilisateurs finaux. La proximité des commerciaux avec les fournisseurs et les clients est un avantage. Cette proximité commerciale doit aussi rester exemplaire pour maintenir des relations d'affaires durables dans un climat de confiance et de respect mutuels. Afin d'offrir un cadre de conduite clair et structuré à l'ensemble de ses collaborateurs, le Groupe a mis en place des règles spécifiques relatives aux voyages d'affaires et aux cadeaux et invitations offerts et reçus.

Mise à jour des lignes directrices relatives à la diligence des tiers

Afin d'améliorer la prévention du risque de corruption dans ses transactions commerciales et ses relations avec les tiers, le Groupe a mis à jour ses lignes directrices en matière de diligence de tiers. La nature et la profondeur des évaluations dépendent du risque identifié. Les évaluations sont réalisées par différents moyens à l'aide de logiciels spécifiques ou, pour les cas nécessitant une

évaluation approfondie, l'envoi d'un questionnaire d'évaluation au tiers directement. Cette évaluation permet d'apprécier le risque d'entamer ou de poursuivre une relation commerciale.

Formation des collaborateurs à l'éthique des affaires

Le respect des règles d'éthique implique une mobilisation continue des collaborateurs. La formation et la sensibilisation des équipes sont, à ce titre, incontournables. Il existe un programme de formation commun à tous les collaborateurs, organisé autour de modules *e-learning*, d'une part, et d'une série de vidéos sur le thème de la *compliance*, d'autre part. Les formations portent sur les obligations en matière de concurrence, de lutte contre la corruption, de la protection des données personnelles et des restrictions commerciales. Elles sont diffusées aux collaborateurs *via* les outils de formation en ligne du Groupe et dans leur langue. Des programmes spécifiques en présentiel sont également proposés aux collaborateurs les plus exposés à certains de ces risques.

Diffusion d'une culture d'éthique des affaires

L'intégration des valeurs et principes éthiques du Groupe dans les comportements est un facteur clé pour le succès de la démarche. Cette exigence est portée notamment par un réseau de Correspondants *compliance* et un réseau de Correspondants éthique qui travaillent en collaboration étroite avec le management local. La mise en place d'une organisation collaborative et décentralisée permet de s'assurer de la compréhension des principes éthiques et du déploiement des plans d'actions dans les différents pays d'implantation du Groupe.

Résultats et performance

Formations liées à l'éthique des affaires chez Rexel

En 2021, le Groupe a continué ses actions de formation des collaborateurs dans le but de développer et d'installer dans le long terme une culture d'éthique des affaires. L'engagement de former plus de 80 % des collaborateurs les plus exposés à l'éthique des affaires avant fin 2021 a été atteint.

Saisines éthiques

Les demandes reçues par les Correspondants éthique sont consolidées par le Secrétariat Général de Rexel, qui les catégorise selon leur type, leur auteur, le sujet et la zone géographique.

En 2021, 49 saisines éthiques ont été enregistrées. Toutes les demandes ont été traitées, vérifiées (par des audits ou enquêtes menés par la Direction du pays concerné) et suivies d'actions préventives et/ou correctives selon les cas.

Indicateurs clés de performance

INDICATEUR	UNITÉ	2021	2020
Collaborateurs ⁽¹⁾ considérés comme sensibles ayant réalisé les formations			
Droit de la concurrence	%	80 %	80 %
Anticorruption	%	90 %	86 %
Saisines éthiques annuelles		49	57

(1) Ensemble des collaborateurs à l'exclusion de ceux des centres logistiques.

Saisines éthiques

		NOMBRE DE SAISINES DES CORRESPONDANTS ÉTHIQUES 2021	NOMBRE DE SAISINES DES CORRESPONDANTS ÉTHIQUES 2020
Type de demandes	Information	14	27
	Plainte	33	30
	Litiges	0	0
	Autres	2	0
Auteur des demandes	Clients	5	2
	Collaborateurs Rexel	38	49
	Fournisseurs	0	2
	Autorités locales	0	1
	Représentants du personnel, syndicats	0	0
	Anonymes	3	1
	Autres	3	2
Sujet de la demande	Relations avec les clients	6	4
	Relations avec les fournisseurs	0	3
	Relations entre collaborateurs	17	16
	Discrimination	4	4
	Conditions de travail	9	10
	Lutte contre la corruption	1	1
	Évasion fiscale	0	0
	Lutte contre la fraude et le vol	12	19
	Protection de l'environnement	0	0
Type d'actions mises en place	Préventive	12	7
	Corrective	18	50
Zone géographique	Europe	7	1
	Amérique du Nord	26	31
	Asie-Pacifique	16	25

4.2.3 Protection des données personnelles

Stratégie et politiques

S'agissant des filiales du Groupe opérant dans l'espace économique européen (EEE), l'entrée en vigueur en 2018 du Règlement Général relatif à la Protection des Données (RGPD) est venue uniformiser les règles applicables à la protection des données personnelles au sein de l'Union européenne. Le RGPD a défini les principes et obligations que les entreprises doivent respecter en matière de droits des personnes concernées, de transparence et de sécurisation du traitement des informations qui les concernent.

La mise en œuvre de cette réglementation s'est inscrite dans un contexte de digitalisation des activités et des procédures internes du groupe Rexel. Au-delà de la conformité, la protection des données personnelles est un enjeu opérationnel

fort pour le groupe Rexel. Cet enjeu s'est vu renforcé par les circonstances exceptionnelles de l'année 2021 et particulièrement le recours massif au télétravail.

Dès 2018, Rexel avait engagé une démarche de mise en conformité au RGPD pour ses filiales opérant dans l'EEE et en Suisse, s'agissant principalement des données :

- des clients et prospects, en particulier dans le cadre des activités e-commerce et des services d'optimisation énergétique ou de solutions domotiques ;
- des collaborateurs exerçant dans l'ensemble des filiales opérant dans l'EEE ; et
- des fournisseurs et prestataires du groupe Rexel.

Une feuille de route globale et récemment étendue aux États-Unis

Le plan d'actions de Rexel résulte des travaux d'un groupe de travail transverse.

Ce groupe de travail a conduit une analyse en approche pilote qui a permis de dresser une cartographie du traitement des données personnelles, au sein de plusieurs filiales de Rexel en France et en Europe. Les retours d'expérience et de pratiques obtenus et l'analyse des résultats de ce pilote ont mené à l'élaboration d'un programme de protection des données, assorti d'une feuille de route, déployée à l'échelle de l'EEE.

Une analyse de l'application du RGPD pour les filiales de Rexel opérant hors de l'EEE a été menée

dans un deuxième temps. En 2019, un groupe de travail transverse a effectué l'analyse et déterminé la feuille de route à déployer dans les filiales de Rexel aux États-Unis au vu des réglementations locales relatives à la protection des données notamment du *California Consumer Privacy Act*.

Des initiatives transverses

La feuille de route s'articule autour de plusieurs grandes initiatives comprenant notamment l'établissement du registre des activités de traitement, la formation des collaborateurs, la gestion de l'exercice des droits, la gouvernance des procédures et des données, les engagements contractuels ou encore la protection des systèmes d'information.

Procédures et plan d'actions

Charte relative à la protection des données personnelles

Le Groupe a une charte interne relative à la protection des données personnelles, qui définit un corpus de règles à respecter dans le cadre des activités de Rexel. Cette charte reprend les grands principes de protection des données personnelles et se décline en plusieurs politiques et procédures afin d'accompagner les collaborateurs et les partenaires de Rexel dans le cadre de leurs activités.

À titre d'exemple, l'une des procédures se concentre sur l'application pratique des droits des personnes concernées, une autre sur le principe de protection des données dès la conception (*privacy by design*). Un dispositif spécifique de signalement (une ligne d'alerte par e-mail au Délégué Groupe à la protection des données personnelles) a été mis en place en matière de violation de données. Des lignes directrices ont été établies afin de déterminer et encadrer les engagements exigés des prestataires pour la protection des données personnelles confiées.

Un processus de mise à jour des politiques et procédures a été initié en 2020 afin de refléter les évolutions réglementaires, assurer l'adaptation aux évolutions internes à Rexel ainsi qu'au contexte particulier de l'année 2020. À titre d'exemple, une version enrichie et améliorée de la procédure applicable en matière de violation de données personnelles est en cours de finalisation.

Formation des collaborateurs

Différentes sessions de formation et de sensibilisation sont proposées sous plusieurs formats : modules de formation en ligne portant

sur les grands principes de protection des données, sur la protection des données dès la conception, les exigences contractuelles et sur le RGPD de manière générale.

Des campagnes d'affichage spécifiques sont également réalisées. Enfin, des présentations plus ciblées sont prévues auprès des équipes traitant plus spécialement des données personnelles, comme les départements ressources humaines, e-commerce, systèmes d'information et services généraux.

Engagements contractuels

Les fournisseurs et prestataires partenaires de Rexel peuvent eux-mêmes traiter des données personnelles pour le compte du Groupe. Rexel doit veiller à ce que ses partenaires et fournisseurs appliquent des niveaux de protection adéquats des données. Cela passe par la revue et la mise à jour des engagements contractuels et des politiques de sécurité mises en place par ces prestataires.

Transferts internationaux de données personnelles

Au cours de l'année passée, les exigences des autorités en matière de protection des données personnelles ont renforcé l'encadrement des transferts de données personnelles en dehors de l'EEE. Afin de faire face à ces évolutions, un exercice de cartographie des flux de données personnelles en dehors de l'EEE a été initié en septembre 2020 dans toutes les filiales du Groupe. Cette initiative permettra notamment de refléter ces nouvelles exigences dans l'ensemble de la documentation contractuelle concernée.

Résultats et performance

Au 31 décembre 2021, 86 % des collaborateurs des filiales européennes ont été formés à la protection des données personnelles et à la mise en œuvre opérationnelle du Règlement Général relatif à la

Protection des Données européen (contre 92 % au 31 décembre 2020). Cette différence est due à des changements intervenus dans les effectifs des filiales européennes du Groupe.

Indicateur clé de performance

INDICATEUR	2021	2020
Salariés des filiales européennes formés à la protection des données personnelles et à la mise en œuvre opérationnelle du RGPD	86 %	92 %

4.3 Impliquer et accompagner les collaborateurs

Les politiques ressources humaines de Rexel s'appuient sur un management décentralisé, dans lequel les fonctions centrales apportent leur expertise aux filiales. Cette organisation proche du terrain et des spécificités locales renforce la flexibilité, l'agilité du Groupe et l'autonomie des équipes. Elle nécessite de trouver le juste équilibre entre l'impulsion de la Direction des Ressources Humaines Groupe qui établit la feuille de route et son déploiement à l'échelle locale.

Ces politiques ressources humaines sont soutenues par des outils qui visent à renforcer leur efficacité, parmi lesquels une académie en ligne (Rexel Academy), un système d'information des ressources humaines (*SuccessFactors*), un *job board* digital, des outils de gestion et de reconnaissance de la performance et une enquête régulière qui vise notamment à mesurer l'engagement des collaborateurs.

En 2020 et 2021, les politiques ressources humaines ont été adaptées pour prendre en compte le contexte lié à la pandémie de Covid-19 : mise en place de politiques sanitaires adaptées, développement de rituels de communication spécifiques, accroissement de la digitalisation des process et outils ressources humaines, adaptation des modes de travail avec notamment le recours au télétravail.

L'activité de Rexel, l'importance de la relation client et la capacité à s'adapter aux nouveaux enjeux du secteur reposent sur les expertises et les compétences des collaborateurs. Au 31 décembre 2021, le Groupe comptait 25 185 collaborateurs (26 418 collaborateurs en incluant Mayer), contre 24 818 collaborateurs au 31 décembre 2020. Parmi ces collaborateurs, 24 471 étaient en CDI, contre 24 198 en 2020.

■ Ventilation des effectifs par zone géographique

Conformément aux règles relatives au périmètre du reporting social (voir note méthodologique section 4.7.2), les données de cette section 4.3 n'incluent

pas la société Mayer (États-Unis). Cette société a été acquise en novembre 2021. En incluant Mayer, l'effectif total est de 26 418 au 31 décembre 2021.

EFFECTIFS INSCRITS (NOMBRE DE PERSONNES) AU 31 DÉCEMBRE		
NOMBRE DE SALARIÉS	2021	2020
Effectif total	25 185 (26 418)*	24 818
<i>Par zone géographique</i>		
Europe	15 214	15 040
Amérique du Nord	7 511 (8 744)*	7 320
Asie-Pacifique	2 460	2 458

* En incluant Mayer (États-Unis).

■ Répartition des collaborateurs par sexe et statut au 31 décembre 2021

	MANAGERS				NON-MANAGERS			
	FEMMES		HOMMES		FEMMES		HOMMES	
Groupe Rexel	1 055	(19 %)*	4 500	(81 %)*	4 667	(23,8 %)**	14 963	(76,2 %)**
Europe	569	(18,7 %)*	2 465	(81,3 %)*	2 849	(23,4 %)**	9 331	(76,6 %)**
Amérique du Nord	392	(19,9 %)*	1 574	(80,1 %)*	1 239	(22,3 %)**	4 306	(77,7 %)**
Asie-Pacifique	94	(16,9 %)*	461	(83,1 %)*	579	(30,4 %)**	1 326	(69,6 %)**
Total par statut	5 555				19 630			

* Pourcentage des managers.

** Pourcentage des non-managers.

4.3.1 Attraction et fidélisation des talents

Stratégie et politiques

La capacité de Rexel à repérer et identifier les profils en phase avec ses priorités stratégiques est essentielle et passe par une gestion active des talents.

Les métiers de Rexel évoluent avec la transformation du secteur d'activité et sa digitalisation, ce qui rend d'autant plus nécessaire une approche ambitieuse en matière de recrutement et de gestion de carrière. Le Groupe revoit et améliore sans cesse son organisation et ses processus pour anticiper les besoins de demain. Ces sujets sont au cœur des différentes politiques ressources humaines de Rexel et de ses filiales. Le

Groupe a spécifiquement mis en place une stratégie de recrutement et de communication ambitieuse, visant à renforcer l'attractivité de ses métiers.

Attirer les talents de demain repose sur une marque employeur forte valorisant la culture de Rexel et ses engagements, mais également sur un processus d'intégration de ses nouveaux collaborateurs.

La capacité à attirer les talents va de pair avec la capacité à les fidéliser notamment à travers des politiques actives de gestion de carrière, de management et de rémunération.

4.3.1.1 Attirer les talents

Procédures et plan d'actions

Marque employeur

La marque employeur (*employee value proposition*) de Rexel se décline en cinq promesses : « voir plus loin », « travailler avec une super équipe », « créer la différence », « apprendre des meilleurs » et « construire sa carrière ». Ces promesses incarnent l'énergie collective et irriguent l'ensemble de la politique et des engagements ressources humaines du Groupe. Chaque filiale décline ces promesses à l'échelle locale.

Rexel partage notamment sa marque employeur à travers les réseaux sociaux spécialisés. Elle est un instrument au service de l'attractivité des candidats. Dans cette perspective, certaines filiales sont reconnues pour leur attractivité et figurent au palmarès de classements nationaux, c'est le cas notamment en Belgique et France.

Intégration des collaborateurs

De nombreuses mesures sont prises à l'échelle des pays pour favoriser l'intégration des nouveaux collaborateurs et réduire le *turnover* : présentation de l'entreprise, remise d'un livret d'accueil, mise en place de tutorats, entretiens de suivi réguliers, formations techniques, produits ou organisationnelles, rotation inter-départements, séminaire d'intégration, font partie des outils proposés.

Au niveau du Groupe, un site spécifique *onboarding* est mis à disposition des filiales. Il présente les activités et métiers aux nouveaux collaborateurs, en amont de leur arrivée.

Résultats et performance

Recrutements

En 2021, suite à la reprise des activités commerciales du Groupe et au contexte lié au Covid-19, les recrutements du Groupe ont augmenté. Au cours de l'année 2021, le groupe

Rexel a embauché 4 452 collaborateurs toutes natures de contrats et tous statuts confondus, contre 2 475 recrutements en 2020. L'ensemble de ces recrutements représentait 17,7 % de l'effectif total du groupe Rexel, contre 10 % en 2020.

■ Nombre et caractéristiques des recrutements

	2021	2020
Nombre d'embauches	4 452	2 475
Dont :		
• Embauches en CDI	3 811	2 072
• Embauches en CDD	641	403
• Embauches de managers en CDI	325	259
• Embauches de non-managers en CDI	3 486	1 813
• Embauches de femmes en CDI	823	418
• Embauches d'hommes en CDI	2 988	1 654

Indicateur clé de performance

INDICATEUR	UNITÉ	PÉRIMÈTRE	2021	2020	VARIATION
Taux d'intégration des nouveaux collaborateurs à long terme	%	100 %	76 %	66,6 %	+9,4 pts

Le taux d'intégration à long terme, défini comme le taux de nouveaux embauchés en CDI encore présents au sein du groupe Rexel un an après leur recrutement, est de 76 % en 2021, contre 66,6 % en 2020. Ce taux a augmenté en 2021 dans un contexte de reprise économique, alors que la pandémie de Covid-19 avait fragilisé le marché de l'emploi en 2020 et entraîné le départ de collaborateurs.

L'objectif de Rexel était d'atteindre un taux d'intégration à moyen long terme supérieur à 80 %

en 2020. Cet objectif a été maintenu pour 2021 compte tenu du contexte de la pandémie en 2020.

Le taux d'intégration des nouveaux collaborateurs à court terme, défini comme le taux de nouveaux embauchés en CDI présents dans le Groupe trois mois après leur recrutement, s'établissait en 2021 à 88,3 %, contre 90,5 % en 2020.

4.3.1.2 Fidéliser les talents

Procédures et plan d'actions

Évaluation de la performance

Le groupe Rexel mène une politique volontariste afin de généraliser la pratique d'un entretien annuel de performance pour l'ensemble de ses collaborateurs. L'ensemble des filiales utilise le système d'information du Groupe pour suivre la revue de performance des collaborateurs.

Politiques de mobilité

La mobilité fonctionnelle et géographique est un axe important de la stratégie ressources humaines et un levier au service de la fidélisation des talents. La promotion de la mobilité au sein de Rexel, couplée à la gestion des compétences, offre aux collaborateurs des opportunités d'évolution. Ces opportunités sont disponibles sur un *job board* Groupe. Durant l'année 2021, près de 5 570 offres ont été publiées sur ce portail.

Rémunération et avantages sociaux

La politique des rémunérations est fondée sur la performance individuelle et les résultats de l'entreprise. Les niveaux de rémunération sont définis pour chaque pays afin de satisfaire à deux

exigences : la compétitivité des rémunérations proposées et l'équité interne.

Dans la majorité des pays dans lesquels est implanté le groupe Rexel, des contrats d'assurance santé et prévoyance complémentaires sont proposés aux collaborateurs en plus des couvertures obligatoires prévues légalement. L'adhésion à ces régimes complémentaires est soit volontaire, soit obligatoire, selon les pays, et concerne le plus fréquemment la totalité des salariés. Par ailleurs, en fonction des réglementations locales, certaines entités du Groupe ont mis en place des programmes de retraite complémentaire au profit de leurs collaborateurs.

Le groupe Rexel a instauré un minimum standard de couverture des accidents liés à l'activité professionnelle au travers du plan « Rexel + ». Celui-ci prévoit la mise en place d'une indemnisation correspondant à une ou deux années de salaire de base en cas de décès ou d'invalidité permanente grave. Lancé le 1^{er} juillet 2010, ce plan, géré au niveau local, illustre l'engagement continu de Rexel en matière de responsabilité sociale. Le programme « Rexel + » se compose de quatre polices locales

couvrant l'Autriche, le Luxembourg, le Royaume-Uni et d'une police émise par la France couvrant la Slovénie en libre prestation de service permettant ainsi à 3 306 collaborateurs de bénéficier de cette couverture en 2021.

Par ailleurs, un certain nombre d'avantages ou services sont souvent accordés aux collaborateurs en plus des obligations légales. Ils sont soit négociés

dans le cadre d'accords collectifs, soit octroyés de façon unilatérale et concernent notamment des allocations logement, des indemnités repas et/ou transports, des services de conciergerie, une participation à la garde d'enfants, des congés familiaux, de l'assistance médicale, des services d'assistance juridique ou l'accompagnement des salariés aidants.

Résultats et performance

Évaluation de la performance

En 2021, la plupart des entités ont organisé une session annuelle d'entretiens individuels de performance ayant bénéficié à un total de 81,6 % de collaborateurs (83,2 % en 2020).

	2021	2020
Nombre de collaborateurs ayant reçu une évaluation de la performance	20 580	20 648
% de collaborateurs évalués par rapport à l'effectif total	81,6 %	83,2 %

Mobilité

Au total, 3 157 collaborateurs en contrat à durée indéterminée ont bénéficié d'une mobilité en 2021 (1 986 en 2020), soit 12,9 % de l'effectif en CDI (8,2 % en 2020).

Parmi les 3 157 collaborateurs ayant bénéficié d'une mobilité en 2021, 1 627 collaborateurs ont été concernés par une promotion (mobilité verticale), soit 6,6 % des salariés en contrat à durée indéterminée du groupe Rexel (928 en 2020, soit 3,8 % de l'effectif). 19 % de ces collaborateurs ayant reçu une promotion sont des non-managers devenus managers (27,8 % en 2020). Parmi les 3 157 collaborateurs ayant bénéficié d'une mobilité en 2021, 1 530 collaborateurs ont été concernés par une mobilité horizontale, soit 6,3 % des salariés en contrat à durée indéterminée du groupe Rexel (1 058 en 2020, soit 4,4 %).

Rémunération et avantages sociaux

56 % des collaborateurs du groupe Rexel inscrits en contrat à durée indéterminée sont éligibles à une rémunération variable individuelle (56,8 % en 2020). Sont principalement concernés les fonctions commerciales et les collaborateurs exerçant des responsabilités d'encadrement.

Enfin, 74,4 % des salariés du groupe Rexel bénéficient d'un plan d'intéressement ou de participation calculé sur la base de résultats collectifs (74,3 % en 2020).

Au 31 décembre 2021, le nombre d'actions détenues par les salariés et ex-salariés dans le cadre de plans d'actionnariat salarié représentait 0,40 % du capital social et des droits de vote de Rexel (0,51 % au 31 décembre 2020). Le dernier plan d'actionnariat salariés du Groupe a été lancé en 2016.

Dynamique de l'emploi

Conscient de l'enjeu que représente la rotation de ses effectifs, le groupe Rexel analyse les motifs de départs des salariés ainsi que l'évolution du taux d'intégration des nouveaux embauchés (voir Section 4.3.1.1 « Attirer les talents » du présent document d'enregistrement universel). Par ailleurs, la plupart des filiales du Groupe organisent des entretiens de sortie avec les salariés démissionnaires pour comprendre les raisons de leur démission.

• Recrutements

Au cours de l'année 2021, l'ensemble des 4 452 recrutements réalisés en CDI et CDD (2 475 en 2020) représentait 17,7 % (10 % en 2020) de l'effectif total du Groupe (voir Section 4.3.1.1 « Attirer les talents » du présent document d'enregistrement universel).

• Départs

Au cours de l'exercice 2021, 3 813 salariés en contrat à durée indéterminée ont quitté le groupe Rexel (contre 3 736 pour 2020). Les démissions représentent la plus grande raison de départs (63 % en 2021, contre 48,5 % en 2020).

Les motifs de départs sont précisés ci-après.

■ Motifs des départs des salariés en CDI en 2021

	NOMBRE	EN POURCENTAGE DES DÉPARTS
Nombre de départs	3 813	15,6 % de l'effectif CDI total
Dont :		
• Démissions	2 404	63 %
• Licenciements économiques	169	4,4 %
• Licenciements pour autre raison	536	14,1 %
• Départs en retraite ou pré-retraite	348	9,1 %
• Cessation et/ou cession d'activité	10	0,3 %
• Autres départs	346	9,1 %

En 2021, le nombre des démissions a fortement augmenté par rapport à l'année précédente notamment en raison d'un marché du travail dynamique dans un contexte de reprise suite à l'émergence de la pandémie de Covid-19.

En 2021, les licenciements économiques au sein du groupe Rexel ont concerné 169 salariés contre 616 en 2020, la plus importante réorganisation a eu lieu en Suède.

Des alternatives aux licenciements ont été mises en place dans la filiale suédoise, telles des solutions de reclassement interne. De plus, la réorganisation a été discutée avec les représentants du personnel permettant aux salariés concernés de bénéficier de mesures d'accompagnement, notamment de compensation financière.

• *Taux de rotation du groupe Rexel au 31 décembre*

Le taux de rotation est défini comme la moyenne des taux d'entrée et de départ :

- le taux d'entrée est défini comme le nombre total d'embauches en CDI divisé par l'effectif CDI total ; et
- le taux de départ est défini comme le nombre total de départs de collaborateurs en CDI divisé par l'effectif CDI total.

En 2021, le taux d'entrée au sein du groupe Rexel s'élevait à 15,6 % (8,6 % en 2020).

En 2021, le taux de départ des salariés du groupe Rexel s'établissait à 15,6 % (15,4 % en 2020).

Ainsi, pour l'année 2021, le taux de rotation du groupe Rexel était de 15,6 % (12 % en 2020).

4.3.2 Développement des collaborateurs

Stratégie et politiques

Les femmes et les hommes de Rexel ont développé des savoir-faire très spécifiques pour offrir une expérience client différenciante. Cette expertise repose sur des compétences régulièrement mises à jour. Développer une culture du partage des connaissances et des expériences, proposer une offre de formation sur mesure aux collaborateurs, font partie des priorités stratégiques du Groupe.

La formation est indispensable pour acquérir de nouvelles expertises et maîtriser les technologies, notamment digitales. Pour préparer les équipes au monde de l'énergie de demain, le Groupe s'appuie notamment sur son académie en ligne : Rexel Academy. Cette plateforme accessible dans 23 pays propose différents types de programmes pour développer les compétences professionnelles

et produits, favoriser le développement personnel, et, *in fine*, l'employabilité des collaborateurs.

Des politiques spécifiques à chaque filiale sont mises en place afin de permettre à chaque collaborateur d'être formé. Les filiales du Groupe Rexel mettent en place des plans de formation sur plusieurs axes : développement des compétences managériales, connaissances des produits, techniques de vente. À ces formations s'ajoutent celles relatives à la santé et à la sécurité (voir Section 4.3.5 « Santé, Sécurité et bien-être des collaborateurs »).

La revue de performance annuelle est l'occasion pour les collaborateurs d'exprimer leurs souhaits de développement et leurs besoins de formation. Ces souhaits participent à l'élaboration des plans de formation.

Procédures et plan d'action

Rexel Academy

Les programmes sont alignés sur les priorités stratégiques du Groupe. En 2021, plus de 381 nouveaux parcours de formation ont été déployés.

En 2021, plusieurs orientations et formations ont été identifiées pour répondre à cet objectif : maîtrise des nouvelles technologies numériques et impact de la donnée dans l'organisation (CRM, *pricing*, *webshop*), outils collaboratifs, nouvelles techniques de vente, conseil et service client. La formation orientée *business* la plus suivie sur Rexel Academy a été celle sur le *webshop* aux États-Unis.

Les solutions d'apprentissage proposées aux collaborateurs sont flexibles : *e-learning* et formations présentielles. Les sessions sont adaptées en fonction du poste occupé, des compétences, des perspectives d'évolution, des exigences locales et des objectifs personnels et collectifs. Certains modules sont conçus par des spécialistes - *category managers*, experts du *pricing*, des ressources humaines ou du développement durable - afin de mieux répondre aux besoins des apprenants.

En 2021, Rexel Academy a déployé 281 modules propres à la transformation.

L'académie en ligne a aussi permis de dispenser largement des formations virtuelles relatives aux gestes barrières afin de lutter contre la propagation du Covid-19 (« *Zero Covid at Rexel* »).

En 2021, Rexel Academy est accessible à 24 800 personnes, soit un taux d'engagement de 88 %, et 21 822 d'entre elles ont réalisé au moins une formation sur la plateforme.

Programmes de développement managérial

Pour fidéliser ses talents clés, le Groupe a renforcé ses formations autour du *leadership*. Le Groupe

Advanced Leadership est un programme qui se déroule sur un cycle de 9 mois avec un système d'apprentissage mixte qui conjugue les formations en présentiel et en *e-learning*. Le dispositif est complété par des sessions de coaching externes et de développement personnel. En 2021, ce programme a porté sur l'élaboration d'un *business case* autour de la transformation digitale et de sa valeur ajoutée pour l'organisation et les collaborateurs. 91 % des participants de la dernière promotion de ce programme ont déclaré qu'ils recommanderaient la formation à un collègue ou un pair.

De nombreux programmes de ce type sont également déployés au sein des filiales. Par exemple, aux États-Unis, le programme GAIN (*Grow Achieve Inquire Network*) s'attache à développer le *leadership* et le développement personnel des collaborateurs autour de trois domaines de compétences : communication, gestion des opérations et approche commerciale. Ce programme est déployé en partie sur la Rexel Academy. Le contexte de la pandémie n'a pas empêché certaines filiales de développer des programmes de développement managérial notamment grâce aux outils informatiques. La filiale allemande a lancé le programme *Zusammen Führen* visant à développer le *leadership* et la coopération. En Australie, le programme *Branch Manager Boot Virtual Camp* présente aux responsables d'agences tous les outils dont ils disposent afin d'exercer au mieux leurs responsabilités et le *Driving Branch Scorecard Virtual Program* les aide dans la conduite de changements stratégiques. La filiale chinoise a également lancé le programme *Leadership Excellence Acceleration Development (LEAD)* dont l'objectif est de renforcer le *leadership* de ses participants.

Résultats et performance

85 % des répondants à l'enquête *Pulse* 2021 se sentent « inclus dans les opportunités de formation et de développement de leur société ».

Formation

Le nombre total de personnes ayant reçu une formation (excluant les formations à la sécurité) s'élevait à 22 104 en 2021, soit 87,8 % de l'effectif total, contre 22 629 en 2020 (91,2 %).

Le nombre d'heures de formation dispensées (excluant les formations à la sécurité) était de 292 242 heures au 31 décembre 2021 (254 406 heures au 31 décembre 2020). Le

nombre moyen d'heures de formation (excluant les formations à la sécurité) suivies par les salariés ayant reçu une formation en 2021 s'est élevé à 13,2 (11,2 en 2020). Cette augmentation est liée à la reprise de l'activité durant l'exercice 2021.

197 172 heures de formation se sont tenues en ligne en 2021 contre 122 721 heures en 2020.

Formation des managers

4 433 managers du Groupe ont bénéficié d'une formation en 2021 (4 276 en 2020), soit 20,1 % des personnes formées (contre 18,9 % en 2020).

■ **Nombre total de personnes formées et d'heures de formation (excluant les formations à la sécurité)⁽¹⁾**

	2021		2020	
	NOMBRE TOTAL DE PERSONNES FORMÉES (EXCLUANT LES FORMATIONS À LA SÉCURITÉ)	NOMBRE TOTAL D'HEURES DE FORMATION (EXCLUANT LES FORMATIONS À LA SÉCURITÉ)	NOMBRE TOTAL DE PERSONNES FORMÉES (EXCLUANT LES FORMATIONS À LA SÉCURITÉ)	NOMBRE TOTAL D'HEURES DE FORMATION (EXCLUANT LES FORMATIONS À LA SÉCURITÉ)
Groupe Rexel	22 104	292 242	22 629	254 406
Europe	12 743	143 657	12 755	128 283
Amérique du Nord	6 821	107 313	7 685	84 576
Asie-Pacifique	2 540	41 272	2 189	41 547

(1) Pour le calcul du nombre de personnes formées, sont pris en compte l'ensemble des collaborateurs présents tout ou partie de l'année 2021. En revanche, pour le calcul de l'effectif total, sont pris en compte les collaborateurs présents au 31 décembre 2021.

Indicateur clé de performance

INDICATEUR	UNITÉ	PÉRIMÈTRE	2021	2020	VARIATION
Nombre d'heures moyen de formation par salarié formé	Heures	100 %	13,2	11,2	+17,9 %

Le Groupe s'était fixé comme ambition d'augmenter ce nombre d'heures à plus de 17 heures par collaborateur formé en 2021.

4.3.3 Engagement des collaborateurs**Stratégies et politiques**

Pour demeurer un acteur de référence et être en phase avec les évolutions du marché, l'engagement des collaborateurs est indispensable. Cet engagement repose sur la compréhension de la stratégie, le management, le développement de carrière, l'image de l'entreprise et le travail d'équipe. L'engagement est régulièrement mesuré afin de mettre en place les plans d'actions nécessaires.

Rexel est conscient que la qualité du dialogue social contribue à maintenir un engagement important *via* un climat social maîtrisé. Rexel accorde une grande importance à la liberté d'expression et de représentation de ses salariés. Le Groupe reconnaît ainsi l'importance des partenaires sociaux. Ce principe est repris dans le Guide d'éthique applicable dans l'ensemble des pays d'implantation du groupe Rexel (voir Section 4.2 « Agir avec éthique et intégrité » du présent document d'enregistrement universel).

Procédures et plans d'actions**Suivi de l'engagement des collaborateurs**

Rexel conduit régulièrement des enquêtes afin de mesurer l'engagement des collaborateurs ainsi que d'autres thématiques spécifiques.

En 2021, Rexel a réalisé une enquête globale Pulse intitulée Diversité, Équité et Inclusion afin de recueillir le sentiment de ses collaborateurs sur ces sujets mais également de mesurer l'engagement interne. Ainsi 24 082 collaborateurs ont été invités à répondre à ce questionnaire en ligne comprenant 11 questions, dans 14 langues et administré dans 24 pays du Groupe. La question ouverte de cette enquête a recueilli 6 249 commentaires. L'enquête a enregistré un taux de participation de 58 %.

90 % des répondants ont affirmé qu'ils étaient fiers de travailler pour Rexel.

La précédente enquête globale avait eu lieu en 2018 et portait notamment sur l'engagement, le bien-être, l'image de la société et le développement de carrière.

Par ailleurs, Rexel met à disposition de ses filiales l'outil Satisfaxion *Pulse*, qui permet de lancer des enquêtes à destination des salariés.

Cet outil a permis aux filiales présentes aux Pays-Bas, en Suisse et en Suède de mesurer la satisfaction des collaborateurs sur d'autres sujets dont leur perception de la crise sanitaire et des mesures mises en place.

Plans d'actions pour réduire l'absentéisme

Rexel met en œuvre des mesures spécifiques afin de réduire le taux d'absentéisme. Des actions locales comprennent notamment un suivi spécifique par des responsables des ressources humaines, la mise en place d'un *reporting* régulier, la concertation et la formation, des visites médicales régulières et l'indexation des bonus sur la présence au travail, des aménagements de postes ou d'horaires et des bilans de retour au travail. En Suisse par exemple, tous les managers sont formés à la conduite d'entretiens de retour au travail afin de limiter l'absentéisme.

Le dialogue social

Les filiales du groupe Rexel appliquent les réglementations applicables au dialogue social et partagent régulièrement avec les représentants du personnel les sujets liés notamment aux résultats de l'activité et aux conditions de travail. La représentation des salariés du groupe Rexel est telle que :

- 344 collaborateurs sont impliqués au niveau des instances représentatives (338 en 2020), soit 1,4 % de l'effectif total inscrit en CDI au sein du groupe Rexel (1,4 en 2020) ; et
- 120 collaborateurs sont désignés par une organisation syndicale en qualité de représentants (121 en 2020), soit environ 0,5 % de l'effectif total inscrit en CDI au sein du groupe Rexel (0,5 % en 2020).

En 2021, au niveau local, 34 accords ont été négociés et signés entre les représentants des salariés et les entités du groupe Rexel. Au total,

45 % de l'effectif du groupe Rexel sont couverts par un accord collectif. Ces accords ont été majoritairement signés en Espagne, France, Belgique, Autriche et Allemagne et portaient notamment sur la qualité de vie au travail, les salaires, l'intéressement, la participation, le télétravail et le dialogue social. D'autres accords signés précédemment sont toujours en application. Ils concernent notamment l'égalité professionnelle femmes-hommes et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Parmi l'ensemble des accords, cinq accords étaient relatifs à la santé et/ou à la sécurité.

Des accords de participations et/ou d'intéressement ont été négociés et mis en place dans les filiales françaises. Ainsi les collaborateurs de Rexel France, Rexel Développement, Sofinther, Bizline, Francofa Eurodis, Conectis et Esabora sont couverts par ce type d'accords.

Au niveau européen, le Comité d'entreprise européen a été instauré en décembre 2005. Ce Comité est une plateforme d'échange et d'information qui assure la représentation des 14 405 salariés européens du groupe Rexel. Le Comité est un lieu de dialogue entre la Direction et les 20 représentants du personnel des 15 pays européens représentés. Il se réunit une fois par an. Le Bureau est composé de cinq membres permanents et se réunit quatre fois par an. En 2021, le Comité d'entreprise européen a notamment traité des sujets relatifs au maintien du mandat des représentants du Royaume-Uni en son sein, malgré la sortie de ce dernier de l'Union Européenne. Il a aussi traité du projet de cession de Dismo, entité appartenant à la filiale française.

Résultats et performance

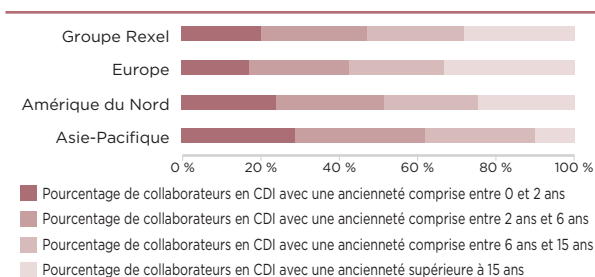
Absentéisme

Le taux d'absentéisme du groupe Rexel s'établissait à 4,9 % en 2021 (identique en 2020).

Ancienneté

L'engagement des collaborateurs de Rexel se traduit également au travers de leur ancienneté moyenne (11 ans) et la variété des profils.

■ Répartition des effectifs en CDI par ancienneté



De fortes variations de l'ancienneté en fonction des zones géographiques peuvent être relevées : le renouvellement des salariés est beaucoup plus rapide en Asie-Pacifique (62 % des salariés en CDI y ont moins de 6 ans d'ancienneté) alors qu'en Europe, les collaborateurs ayant plus de 15 ans d'ancienneté représentent 34 % de l'effectif en CDI.

Mouvements sociaux

En 2021, le nombre total d'heures de grève était de 1 052 heures, en raison d'un mouvement national en Belgique non lié à l'activité de Rexel.

Indicateur clé de performance

	2021	2018	VARIATION
Engagement*	90 %	85 %	+5 pts

* Taux de réponse favorable à la question suivante « je suis fier / fière de travailler pour ma société ».

En 2021, 90 % des collaborateurs répondant à l'enquête globale *Pulse*, ont déclaré qu'ils étaient « fiers de travailler pour leur société », ils étaient 85 % en 2018 lors de l'enquête précédente.

En 2018, Rexel s'était fixé d'atteindre un taux d'engagement de 80 % lors de la prochaine enquête globale.

4.3.4 Diversité, inclusion et égalité des chances

Stratégies et politiques

Parce que la diversité représente un enjeu sociétal mais aussi un levier d'amélioration de la performance, Rexel adopte des politiques proactives afin de favoriser la diversité à tous les niveaux de ses politiques ressources humaines. Rexel se veut être un environnement inclusif où toutes les compétences peuvent s'épanouir.

L'importance accordée à la diversité et à l'inclusion repose sur l'affirmation de principes dans le Guide d'éthique (voir Section 4.2 « Éthique des affaires »). Sont ainsi explicitement visés la dignité, la diversité et le respect des personnes. Le Guide d'éthique prohibe par ailleurs toute forme de discrimination envers les salariés.

En 2021, Rexel a partagé ses ambitions à l'occasion de l'enquête *Pulse* globale. Cette enquête portait sur les sujets de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Sept questions sur ce thème ont été posées à l'ensemble des collaborateurs. S'ajoutait une

question ouverte : « Que signifient la diversité et l'inclusion pour vous ? »

91 % des répondants estiment que Rexel fournit un environnement de travail dépourvu de discrimination et harcèlement et 90 % considéraient que l'entreprise a un cadre qui respecte les identités personnelles.

Les différentes politiques de ressources humaines de Rexel (recrutement, rémunération, carrière, formation etc.) sont menées selon une approche inclusive à différents niveaux, afin de garantir l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes, entre les différentes générations et de promouvoir l'intégration de collaborateurs en situation de handicap. Ces politiques contribuent à diffuser une culture de la diversité dans le Groupe. Ainsi, 89 % des répondants à l'enquête *Pulse* 2021 de considérer que leur responsable direct travaille efficacement avec des personnes qui ne lui ressemblent pas.

4.3.4.1 Diversité et égalité femmes-hommes

Procédures et plans d'actions

Communautés et partenariats

Women in Rexel (Wire) rassemble des collaboratrices de différentes filiales du Groupe pour partager leurs idées et s'inspirer mutuellement.

Initiés par la filiale aux États-Unis, les réseaux *Wire* ont pour objectif de favoriser la collaboration, encourager le développement et inspirer la responsabilisation en créant un environnement qui valorise les diversités individuelles au sein de l'entreprise. Cela s'inscrit dans les engagements de Rexel en matière d'inclusion. Outre les réseaux nationaux, un réseau global *Wire Leaders* implique 74 collaboratrices.

Par ailleurs, Rexel fait partie d'un réseau interentreprises *European Network for women in Leadership* qui a pour ambition de créer une dynamique favorable au *leadership* de ses participantes. Ainsi, 7 collaboratrices de Rexel participent à ce réseau de 49 membres.

Enfin, en 2021 plus de 35 collaboratrices de Rexel en France sont impliquées dans l'association *Capital Filles* visant à renforcer l'autonomie et la confiance de jeunes filles issues de quartiers prioritaires et de zones rurales, ainsi qu'à les accompagner dans leurs choix d'orientation et leur découverte du monde de l'entreprise.

Sensibilisation et formation

Une section dédiée à la diversité et à l'inclusion a été lancée dans la Rexel Academy en 2019. En 2021, Rexel a mis à disposition de ses filiales un programme de formation appelé « *DE&I, my journey, my path* ». Cette formation en ligne sur la Rexel Academy est à destination de tous les collaborateurs mais plus spécifiquement des managers et personnes en charge du recrutement

Égalité salariale

Rexel s'attache à respecter, à situations comparables, l'égalité entre les femmes et les hommes en matière d'évolution de carrière, de formation et de rémunération. Des actions menées localement ont pour objectif de diminuer les disparités et promouvoir cette égalité.

En 2019, Rexel France et le siège de Rexel ont pris des engagements *via* des accords sur l'égalité professionnelle femmes-hommes toujours en vigueur. Ces accords prévoient notamment des mesures concrètes visant à augmenter la part des femmes au sein du Groupe, à leur permettre de construire une carrière professionnelle, d'accéder à des fonctions d'encadrement, à renforcer la sensibilisation sur les thèmes de la diversité, de l'inclusion et de la parentalité, à prendre en compte cette dernière pour corriger d'éventuels déséquilibres dans la rémunération et à prévoir

les conditions d'adaptation en cas de situation de grossesse. La mixité professionnelle est encouragée au cours du processus de recrutement et, en amont, lors de l'orientation professionnelle des plus jeunes. Le siège de Rexel a renouvelé ses engagements à travers un nouvel accord en 2021.

D'autres initiatives ont été adoptées par les filiales du groupe Rexel : promotion d'un équilibre entre le temps de travail et la vie familiale, adoption d'une charte sur l'égalité, promotion de l'égalité salariale. À ce titre, la filiale suisse a obtenu un certificat qui assure qu'elle respecte le principe d'un salaire égal pour un travail de valeur égale.

Instances dirigeantes

Des initiatives spécifiques ont été adoptées s'agissant des instances dirigeantes (voir Chapitre 3 section 3.1.5 « Politique de non-discrimination et de diversité au sein des instances dirigeantes » du présent document d'enregistrement universel). Ces initiatives ont été reconnues : en 2021, Rexel a maintenu son classement au Palmarès de la féminisation des instances dirigeantes des plus grandes entreprises françaises publié par le Secrétariat d'État chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations pour l'année 2020. Depuis 2020, la parité est atteinte au sein du Conseil d'administration de Rexel.

Résultats et performance

Au 31 décembre 2021, les femmes représentaient 22,7 % de l'effectif total (22,6 % en 2020). Ce pourcentage est en ligne avec la réalité du marché et la faible féminisation des collaborateurs du secteur de la distribution spécialisée.

Les indicateurs 2021 montrent des écarts peu significatifs sur les données suivantes :

- Mobilité et promotion

Au cours de l'année 2021, 11,8 % des femmes ont bénéficié d'une mobilité contre 13,2 % des hommes (respectivement 8,3 % et 8,2 % en 2020).

68 femmes non-managers ont été promues managers, soit 1,5 % des femmes non-managers (78 soit 1,7 % en 2020). S'agissant des hommes, le taux était proche : 242 hommes, soit 1,6 % des hommes non-managers (180, soit 1,2 % en 2020).

- Augmentations de salaire

79,7 % des femmes en CDI et ayant au moins un an d'ancienneté ont bénéficié d'une augmentation en 2021 contre 75,4 % des hommes en CDI et ayant au moins un an d'ancienneté.

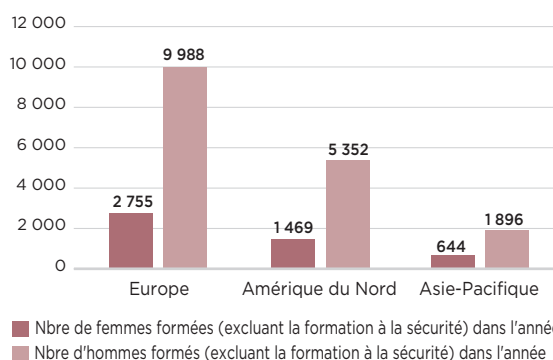
- Recrutements

Parmi les recrutements de salariés en contrat à durée indéterminée réalisés en 2021, 21,6 % ont concerné des femmes et 78,4 % ont concerné des hommes (respectivement, 20,2 % et 79,8 % en 2020).

- Formations

En 2021, 22 % des salariés ayant reçu une formation sont des femmes, alors qu'elles représentaient 22,7 % de l'effectif total, et 78 % des salariés ayant reçu une formation sont des hommes, alors qu'ils représentaient 78,3 % de l'effectif total du groupe Rexel. Par ailleurs, 27 % des participants à l'ensemble des sessions du *Group Advanced Leadership Program* étaient des femmes.

■ Répartition des effectifs et de la formation par sexe (excluant la formation sécurité)



Indicateur clé de performance

INDICATEUR	UNITÉ	PÉRIMÈTRE	2021	2020	VARIATION
% de femmes recrutées en CDI	%	100 %	21,6	20,2	+1,4 pts

La part de femmes recrutées en CDI sur tous les recrutements s'élevait à 21,6 % en 2021 (contre 20,2% en 2020).

Le groupe Rexel s'est fixé comme objectif d'atteindre un taux de recrutement des femmes en CDI de 35 % d'ici à fin 2024.

4.3.4.2 Diversité générationnelle

Procédures et plans d'actions

La mixité intergénérationnelle est un enjeu pour Rexel. 33,3 % des effectifs du Groupe sont seniors (salariés ayant plus de 50 ans). Cet enjeu est traité à travers la mise en place de politiques proactives de gestion de carrière et des compétences (voir Section 4.3.2 « Développement des collaborateurs » du présent document d'enregistrement universel).

Rexel développe l'inclusion des jeunes notamment au travers d'une politique volontariste de recrutement de jeunes diplômés : ils représentaient 7 % des recrutements en 2021.

Dans de nombreux pays, Rexel entretient des relations avec les écoles et acteurs académiques, en particulier dans les domaines du commerce et de l'énergie. Le Groupe favorise l'inclusion des

jeunes, notamment au travers d'une politique volontariste de recrutement d'alternants et de stagiaires. Malgré le contexte de la pandémie de la Covid-19, les filiales du Groupe ont continué à recruter des alternants essentiellement en France, en Suisse et en Allemagne, en 2021, 287 alternants ont été ainsi recrutés. Rexel accueille des stagiaires, essentiellement en France et en Chine.

Des actions spécifiques au niveau local ont été mises en place afin de favoriser les relations intergénérationnelles et l'apprentissage mutuel, c'est le cas au siège du Groupe où un programme de mentorat a été mis en place en 2021 entre des jeunes collaborateurs et des responsables expérimentés.

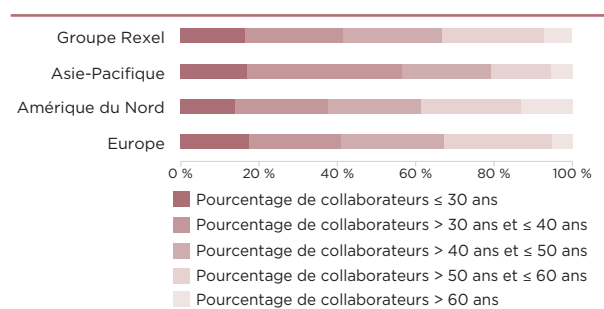
Résultats et performance

Au 31 décembre 2021, la moyenne d'âge de l'ensemble des collaborateurs du groupe Rexel était de 43,5 ans (43,6 ans au 31 décembre 2020).

La tranche d'âge la plus représentée est celle des 50-60 ans (6 455 personnes), suivie de celle des 40-50 ans (6 300 personnes). Les seniors ont représenté 14,7 % des recrutements en CDI en 2020 (15,9 % en 2020) et les jeunes diplômés ont représenté 8,1 % (7,1 % en 2020).

Les seniors (définis comme les collaborateurs de plus de 50 ans) représentaient 33,3 % de l'effectif total (32,8 % en 2020) et les moins de 30 ans 16,4 % (15,6 % en 2020).

■ Répartition des effectifs en CDI par âge



4.3.4.3 Collaborateurs en situation de handicap

Procédures et plans d'actions

Favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap est une conviction qui s'inscrit dans une démarche d'égalité d'accès à l'emploi pour tous. Compte tenu des spécificités réglementaires, les politiques relatives à ce sujet sont portées localement.

En France, l'accord en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap pour la période 2021-2023 de Rexel France prévoit les mesures de sensibilisation, d'éducation des salariés et de recrutement suivantes :

- un plan de communication et de sensibilisation des collaborateurs et des managers cible le recrutement et l'intégration des personnes en situation de handicap. Une newsletter

trimestrielle sur le handicap et la santé au travail est envoyée à tous les collaborateurs ;

- un plan de recrutement a été lancé avec la publication d'offres sur des sites spécialisés dans l'insertion professionnelle et sociale (Association AGEFIPH), visant à recruter à minima 12 personnes en situation de handicap. Par ailleurs, Rexel France participe à l'évènement *DuoDay*, qui consiste en une rencontre entre un collaborateur et une personne en situation

d'handicap pour une immersion dans le monde professionnel; et

- un dispositif de maintien dans l'emploi est déployé avec des études acoustiques et ergonomiques, des aménagements de poste pour améliorer les conditions de travail des personnes en situation de handicap.

L'accord prévoit d'atteindre un taux d'emploi de personnes en situation de handicap de 4,8 % à échéance 2023.

Résultats et performance

Les indicateurs liés au sujet du handicap sont fortement dépendants des réglementations locales.

En 2021, le groupe Rexel employait 580 collaborateurs déclarant un handicap (500 en 2020), soit environ 2,3 % de son effectif total (2 % en 2020).

Les salariés se déclarant en situation de handicap recrutés en 2021 représentaient 2,4 % de la totalité des recrutements en contrat à durée indéterminée au 31 décembre 2021 (1,4 % en 2020).

S'agissant de Rexel France, la proportion de personnes déclarant un handicap parmi l'effectif total est passée de 1,1 % en 2008 à 3,7 % en 2021.

4.3.5 Santé, sécurité et bien-être des collaborateurs

Stratégie et politiques

La santé et la sécurité des collaborateurs de Rexel est une préoccupation quotidienne, Rexel veille à fournir à ses collaborateurs un environnement de travail et des conditions de travail conformes, permettant d'éviter les risques.

La responsabilité du Groupe se manifeste, au-delà de ses obligations légales, dans l'attention constante portée à la santé et à la sécurité de ses collaborateurs. La sécurité des collaborateurs et des parties prenantes a toujours été une priorité pour Rexel.

Les principaux risques pour les collaborateurs sont liés à la circulation routière, aux chutes, à la conduite d'engins, à la manutention, au maniement des câbles et au travail sur ordinateur.

À travers sa politique santé et sécurité déployée depuis 2015, le Groupe a souhaité mettre en œuvre des standards minimums communs dans chacune de ses entités afin de garantir un niveau de protection équivalent à tous ses collaborateurs. En 2021, Rexel a mis à jour cette politique. À cette occasion, Rexel a renforcé les exigences en termes d'équipements de protection individuelle, incorporé des principes relatifs aux risques psychosociaux et aux risques pandémiques, introduit la notion de presque accidents.

La politique du Groupe a pour objectifs de :

- garantir un environnement de travail sûr partout où Rexel opère ;
- construire une culture de responsabilité partagée ; et
- assurer l'engagement des collaborateurs au travers de l'échange de bonnes pratiques.

En sus de la santé et de la sécurité des collaborateurs, la composante de la qualité de vie au travail constitue également une priorité pour Rexel. Une attention particulière est portée au bien-être afin que chacun puisse travailler dans les meilleures conditions. De nombreuses initiatives illustrent cette préoccupation : droit à la déconnexion, dispositifs de télétravail, promotion de l'activité sportive et gestion du stress par exemple.

Dans le contexte particulier de la crise sanitaire et notamment du travail à distance, une attention particulière a été portée aux risques psychosociaux et les filiales ont mis en place des initiatives afin de garder le contact avec leurs collaborateurs notamment par le renforcement de rituels de management et de communication.

Procédures et plans d'actions

Communauté santé et sécurité

Une communauté de référents santé et sécurité représentant les filiales se réunit quatre fois par an

pour discuter des priorités du Groupe en la matière et échange sur les meilleures pratiques. Lancée en 2021, cette communauté a pris

connaissance de la mise à jour de la politique du Groupe.

Zéro Covid at Rexel

Les filiales du Groupe ont adopté, dans le contexte de la pandémie de Covid-19, une série de mesures « *Zero Covid at Rexel* » visant la protection systématique des collaborateurs, des clients et plus largement de l'ensemble des partenaires de Rexel. Ces mesures visent notamment à respecter les gestes barrières, à se munir des équipements de protection appropriés et plus généralement à adopter les bons comportements.

Initiatives locales

De nombreuses initiatives locales participent à faire de Rexel un lieu sûr pour les collaborateurs, par exemple des guides relatifs aux gestes et postures sont partagés en France, en Belgique et en Australie.

Certains pays ont choisi de s'engager dans la démarche de certification santé-sécurité au travail ISO 45001. Les filiales basées en Finlande, en Chine, au Royaume-Uni, en Autriche et en Espagne ont mis en place cette méthode de management des risques santé-sécurité.

Bien-être au travail

Les filiales ont développé des approches spécifiques quant aux risques psychosociaux *via* des actions de sensibilisation, des modules de formation, notamment managériaux, et des programmes d'assistance psychologique.

En Australie, un partenariat a été mis en place afin d'attirer l'attention des collaborateurs sur leur santé mentale : ce partenariat se manifeste par des formations permettant de lutter contre l'anxiété et la dépression. En France, le siège du Groupe et Rexel France ont mis en place une ligne téléphonique de soutien psychologique aux collaborateurs. En

Belgique, des communications récurrentes sont adressées aux collaborateurs sur le stress au travail, ou encore l'importance de l'ergonomie au travail. Au Royaume-Uni, une application est mise à disposition des collaborateurs afin de leur apporter des conseils tant sur le plan financier que mental ou physique.

D'autres mesures destinées à préserver le bien-être des collaborateurs ont continué à s'appliquer. Ainsi, au sein de la principale filiale française Rexel France, un programme de lutte contre la dépendance (tabac, alcool, etc.) est mis à la disposition des collaborateurs qui le souhaitent et une aide financière est proposée. Les collaborateurs peuvent se faire accompagner par un médecin spécialisé. Un dispositif en faveur des salariés aidants familiaux y est aussi disponible.

Des politiques spécifiques relatives aux aidants ont été adoptées. Rexel France met à la disposition des collaborateurs confrontés à la maladie ou à la perte d'autonomie d'un proche, une plateforme téléphonique qui les accompagne dans la constitution d'un dossier, le choix d'une maison médicalisée, ou un service à domicile. Cette solution clé en main vise aussi à prévenir l'absentéisme. Le dispositif comprend également un volet sur l'accompagnement social destiné aux salariés en difficulté (logement, surendettement, divorce ou santé au travail).

Télétravail

En 2021, dans le cadre de la pandémie de Covid-19, les filiales du Groupe ont fortement eu recours au télétravail afin de protéger leurs collaborateurs tout en assurant la continuité de l'activité.

La plupart des filiales ont mis en place un système pérenne de télétravail pour les fonctions qui le permettent et ce, afin de renforcer l'équilibre entre les temps de vie professionnelle et personnelle. Lorsque cela était possible, les représentants du personnel ont été associés à cette démarche.

Résultats et performance

■ Nombre d'accidents

	2021	2020
Nombre d'accidents ayant entraîné la mort	0	0
Nombre d'accidents ayant donné lieu à un arrêt de travail	232	217
Nombre d'accidents n'ayant pas donné lieu à un arrêt de travail	610	514

En 2021, 842 accidents du travail ont été recensés au sein du groupe Rexel (731 en 2020) : aucun n'ayant entraîné de décès, 232 ayant donné lieu à un arrêt de travail (217 en 2020) et 610 n'ayant pas donné lieu à un arrêt de travail (514 en 2020).

Le nombre de jours de travail perdus à la suite d'accidents du travail était de 6 930 en 2021 contre 7 271 en 2020.

Les accidents du travail ayant donné lieu à un arrêt de travail ont concerné en grande majorité la fonction logistique (148 accidents, soit 64 %) et la

fonction commerciale / vente (74 accidents, soit 32 %).

■ Taux de fréquence

	2021	2020
Taux de fréquence	5,4	5

Le taux de fréquence des accidents du travail du groupe Rexel, calculé comme le nombre d'accidents du travail ayant entraîné un arrêt de travail par million d'heures travaillées, s'est établi à

5,4 en 2021. Le nombre des accidents du travail a légèrement augmenté en 2021 par rapport à 2020, en revanche les accidents présentent des arrêts moins longs.

■ Taux de gravité

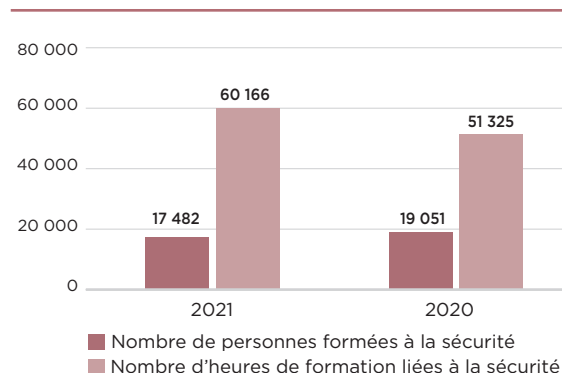
	2021	2020
Taux de gravité	0,16	0,17

Le taux de gravité des accidents du travail du groupe Rexel, défini comme le nombre de jours de travail perdus par incapacité temporaire pour 1 000 heures travaillées s'est établi à 0,16 en 2021, contre 0,17 en 2020.

Maladies professionnelles

En 2021, 2 maladies professionnelles ont été reconnues, contre 3 en 2020.

■ Formation à la sécurité



Indicateur clé de performance

INDICATEUR	UNITÉ	PÉRIMÈTRE	2021	2020	VARIATION
% de salariés formés à la sécurité	%	100 %	69,4 %	76,8 %	-7,4 pts

La proportion de personnes formées à la sécurité était de 69,4 % de l'effectif total en 2021 (soit 17 482 collaborateurs). Cette proportion était de 76,8 % en 2020.

Le Groupe a pour objectif d'atteindre un taux à 100 % de collaborateurs formés.

Durée du travail

La durée du temps de travail varie en fonction des réglementations des pays dans lesquels le Groupe opère.

En moyenne dans le groupe Rexel, les collaborateurs travaillent 39 heures par semaine.

Le groupe Rexel emploie peu de salariés en contrat à durée déterminée ou de salariés intérimaires. Le recours à ces types de contrats se fait essentiellement pour faire face à des besoins ponctuels.

En 2021, le nombre mensuel moyen de travailleurs intérimaires en équivalent temps plein était de 897, soit 3,7 % de l'effectif total mensuel moyen (2,9 % en 2020). Le recours aux travailleurs intérimaires a été un peu plus fréquent en 2021 notamment en raison de la reprise des activités suite au contexte de pandémie de Covid-19.

■ Organisation du temps de travail

Recours au temps partiel et aux heures supplémentaires

	2021	2020
Pourcentage de collaborateurs à temps partiel	3,6 %	3,6 %
Pourcentage d'heures supplémentaires/nombre total d'heures travaillées	1,2 %	1 %
Nombre d'heures supplémentaires	513 721	422 571

Le nombre de personnes employées à temps partiel au sein du groupe Rexel était de 918 au 31 décembre 2021 (898 en 2020), soit 3,6 % de l'effectif total (3,6 en 2020).

Heures supplémentaires

Dans la gestion du temps de travail de ses collaborateurs, le groupe Rexel a peu recours aux

heures supplémentaires : 513 721 heures supplémentaires ont été effectuées en 2021 par l'ensemble des collaborateurs du groupe Rexel, soit 1,2 % du nombre annuel d'heures travaillées (contre 422 571 heures supplémentaires, soit 1 % du nombre annuel total d'heures travaillées en 2020).

4.4 Améliorer la performance environnementale

4.4.1 Performance environnementale des opérations

Stratégie et politiques

Présent dans 24 pays et sur plus de 2 000 sites (agences, centres logistiques, sièges), le groupe Rexel fait face à un défi environnemental qui réside davantage dans la dispersion de ses impacts que dans leur ampleur. Le pilotage de la démarche environnementale est donc un élément clé pour gérer de manière cohérente et durable la réduction de l'empreinte des sites, des transports et des solutions commercialisées par le groupe Rexel.

La stratégie de développement durable du Groupe, sa politique environnementale et sa mise en œuvre opérationnelle sont pilotées par la Direction du Développement Durable, rattachée au Secrétariat Général du Groupe, en coordination avec les Directions fonctionnelles du siège et les équipes opérationnelles locales. Les objectifs, résultats et projets sont présentés une fois par an au Conseil d'administration de Rexel.

Le Groupe met en place des procédures, des outils et des ressources dédiés afin de gérer et piloter ses impacts environnementaux. La sensibilisation des collaborateurs à la prise en compte de ces enjeux est un levier essentiel à la réussite de cette politique.

La stratégie environnementale du Groupe est structurée sur trois niveaux :

1. des procédures et règles communes à l'ensemble des filiales ;
2. un contrôle de la mise en œuvre de ces règles s'appuyant sur un *reporting* et un réseau d'experts structurés ; et
3. des indicateurs de performance validant les progrès.

Procédures et plan d'actions

Charte pour l'environnement

Pour soutenir la mise en place opérationnelle de sa politique, le groupe Rexel s'appuie depuis plusieurs années sur sa Charte pour l'environnement. Régulièrement mise à jour pour tenir compte des évolutions de la société, elle est aujourd'hui publiée en 23 langues et déployée dans l'ensemble des filiales du groupe Rexel.

La Charte pour l'environnement présente les trois engagements du groupe Rexel en faveur de l'environnement :

1. améliorer la performance environnementale des bâtiments
 - par la modernisation des locaux avec des équipements économes en énergie pour l'éclairage, le chauffage, la climatisation, etc. ; et

- par la gestion et le tri sélectif des déchets en vue du recyclage ou d'un autre traitement approprié ;
2. réduire l'empreinte environnementale des opérations
- par la diminution des consommations de papier et d'emballage ; et
 - par l'optimisation des flux de transports, limitant ainsi les consommations de carburants et les émissions de gaz à effet de serre ;
3. développer et promouvoir les solutions d'efficacité énergétique
- par la commercialisation d'une large gamme de produits et de services innovants pour la maîtrise de l'énergie et les énergies renouvelables ; et
 - par la formation des équipes commerciales du groupe Rexel aux nouvelles technologies et la mise à disposition de supports d'information et outils marketing spécifiques.

À fin 2021, la Charte pour l'environnement est affichée dans 93 % des sites du groupe Rexel, contre 94 % en 2020.

Reporting environnemental

Afin de mesurer la performance des filiales, Rexel a mis en place un *reporting* centralisé. Cet outil de pilotage permet de suivre les impacts environnementaux de l'ensemble des activités et de disposer d'une vision globale de l'empreinte environnementale du Groupe, *via* le suivi d'indicateurs clés. L'outil favorise l'amélioration continue de la performance et les échanges entre les filiales du Groupe.

Les informations environnementales et les procédures de *reporting* sont auditées chaque année par un Organisme Tiers Indépendant. Au-delà de la réponse à la réglementation, cet audit permet d'assurer la fiabilité des informations publiées et de suivre la mise en œuvre des plans d'actions.

Le référentiel de *reporting* s'appuie sur des standards internationaux reconnus :

- les lignes directrices pour le *reporting* développement durable de la GRI (*Global Reporting Initiative*) version 4 : cadre reconnu sur le plan international, il définit un cadre partagé pour les indicateurs de performance et les procédures de *reporting*. Rexel applique partiellement les lignes directrices de la GRI, se concentrant sur les indicateurs de performance relatifs aux enjeux de développement durable les plus matériels, en ligne avec la réglementation sur la DPEF ;
- le GHG Protocol (pour *Greenhouse Gas Protocol*, ou Protocole des gaz à effet de serre) pour quantifier et rendre compte de ses émissions de gaz à effet de serre de façon transparente ; et
- les recommandations de la TCFD invitant les acteurs économiques à rendre compte de leur

démarche en matière d'identification, de gestion et de prise en compte des facteurs climatiques dans leur stratégie et leur gestion.

Chaque année, une synthèse du *reporting* environnemental est envoyée à chaque pays. Ce document permet à chaque filiale de se comparer aux autres entités du Groupe sur l'ensemble des indicateurs en restituant les informations physiques et financières.

Réseau d'experts environnement

Rexel s'appuie sur un réseau de 69 Correspondants environnement répartis dans les filiales. Ces experts sont chargés de mettre en œuvre les politiques du Groupe, d'animer la démarche et de piloter le *reporting* environnemental en complément de leurs responsabilités opérationnelles.

Ils sont invités à participer, chaque année, au séminaire international sur le développement durable afin d'échanger sur les enjeux et priorités du Groupe et partager les bonnes pratiques des filiales. En 2021, compte tenu du contexte sanitaire, le séminaire n'a pu avoir lieu. Il a été remplacé par des événements en ligne : ateliers thématiques, définition de l'offre responsable Rexel, présentation des évolutions de la stratégie du Groupe et des outils mis à disposition, partage de bonnes pratiques entre filiales, restitution des travaux de la Fondation Rexel, étaient au programme de ces rencontres numériques.

Afin de nourrir le dialogue et de faire remonter l'information locale, ces rendez-vous sont complétés par des points trimestriels et des échanges informels réguliers, pilotés par la Direction du Développement Durable. Une plateforme d'échanges met aussi à la disposition de cette communauté les documents clés pour les aider à diffuser les meilleures pratiques. Un réseau social interne permet en complément aux Correspondants environnement de partager de l'information sur le développement durable et d'échanger autour de l'avancement de leurs réalisations.

Formation des collaborateurs

La Direction du Développement Durable sensibilise l'ensemble des collaborateurs aux enjeux environnementaux et sociétaux. Une formation sur le développement durable est disponible *via* la Rexel Academy. Elle présente les principaux enjeux et principes du développement durable avec des vidéos, des cas pratiques et des quiz. L'objectif est de sensibiliser au développement durable 100 % des collaborateurs du Groupe.

Un module d'*e-learning* complet sur l'efficacité énergétique est par ailleurs disponible pour tous selon trois niveaux d'expertise. L'objectif de ce programme est d'aider les collaborateurs à améliorer leur niveau de connaissances, à renforcer leur expertise et à gagner en assurance lorsqu'ils échangent au sujet de l'efficacité énergétique.

La conformité aux exigences réglementaires environnementales est un élément primordial dans la définition de la politique environnementale, au niveau du Groupe, comme au niveau local. Les principales réglementations susceptibles d'avoir un impact sur les activités du groupe Rexel sont décrites dans la Section 1.8.2 « Réglementation environnementale » du présent document d'enregistrement universel.

Prévention et gestion des incidents environnementaux

L'analyse des risques extrafinanciers fait apparaître que les activités du groupe Rexel présentent un risque limité sur l'environnement. Les incidents environnementaux font tout de même l'objet d'une attention particulière et d'un suivi quotidien au travers des SME et annuel *via* le *reporting* environnemental. En 2021, aucune entité du groupe Rexel n'a communiqué d'incident environnemental significatif.

Certaines installations sont soumises à une déclaration ou un enregistrement auprès des autorités administratives, à l'obtention de permis environnementaux et permis d'exploiter et à des contrôles réglementaires. En France par exemple,

le groupe Rexel est concerné par la législation concernant les Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE). À ce titre, quelques installations, des centres logistiques notamment, sont soumises à déclaration ou enregistrement en fonction du niveau des dangers ou inconvénients qu'elles représentent : entrepôt couvert avec stockage de matières combustibles, stockage de matières plastiques, dépôt de papier carton bois, atelier de charge d'accumulateurs. Le cas échéant, l'obtention et le renouvellement de ces déclarations et autorisations administratives font l'objet d'un suivi local.

Compte tenu du profil du groupe Rexel, le risque environnemental lié à ses opérations est faible. Les coûts liés à l'évaluation, à la prévention et au traitement des risques environnementaux représentent donc des sommes peu élevées qui sont intégrées dans les processus d'investissement du groupe Rexel et n'ont pas donné lieu à une identification séparée. Par ailleurs, le risque environnemental est pris en compte dans les processus d'acquisition de nouvelles entités : une procédure d'audit environnemental (diligence raisonnable) est mise en place systématiquement.

Résultats et performance

Système de management environnemental

Le groupe Rexel poursuit la mise en place de systèmes de management environnemental (SME) qui visent à définir et documenter des procédures pour maîtriser les aspects environnementaux de ses activités et permettre le pilotage de plans d'amélioration. Depuis 2013, le groupe Rexel a édité son propre standard de management environnemental visant à harmoniser, soutenir et accélérer le déploiement du SME dans les filiales.

Plusieurs filiales ont entrepris une démarche de certification ISO 14001, qui atteste de leur

engagement pour l'amélioration continue de leur démarche environnementale.

En complément, certaines filiales se sont également engagées dans la mise en œuvre de systèmes de management de l'énergie répondant à la norme ISO 50001. Ces filiales représentent 15 % des sites du Groupe et 7 % de la consommation d'énergie sur site du Groupe.

Depuis 2018, l'Autriche et la Grande-Bretagne ont mis en place une démarche très structurée à travers l'obtention de quatre certifications (ISO 14001, ISO 9001, ISO 50001 et OHSAS 18001).

Indicateurs clés de performance

INDICATEUR	UNITÉ	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE CONSTANT			
				2021	2020	VARIATION	PÉRIMÈTRE
Sites couverts par un système de gestion environnementale interne	%	42,0 %	100 %	42,0 %	42,6 %	-0,6 pt	100 %
Sites couverts par un système de gestion environnementale certifié	%	23,8 %	100 %	23,8 %	23,9 %	-0,1 pt	100 %
Sites couverts par un système de gestion de l'énergie certifié	%	14,7 %	100 %	14,7 %	14,6 %	0,1 pt	100 %

4.4.2 Engagement climatique

Stratégie et politiques

Stratégie climat

La lutte contre le changement climatique est l'un des défis majeurs du XXI^e siècle. Pour limiter la hausse des températures globales en-deçà de 2°C

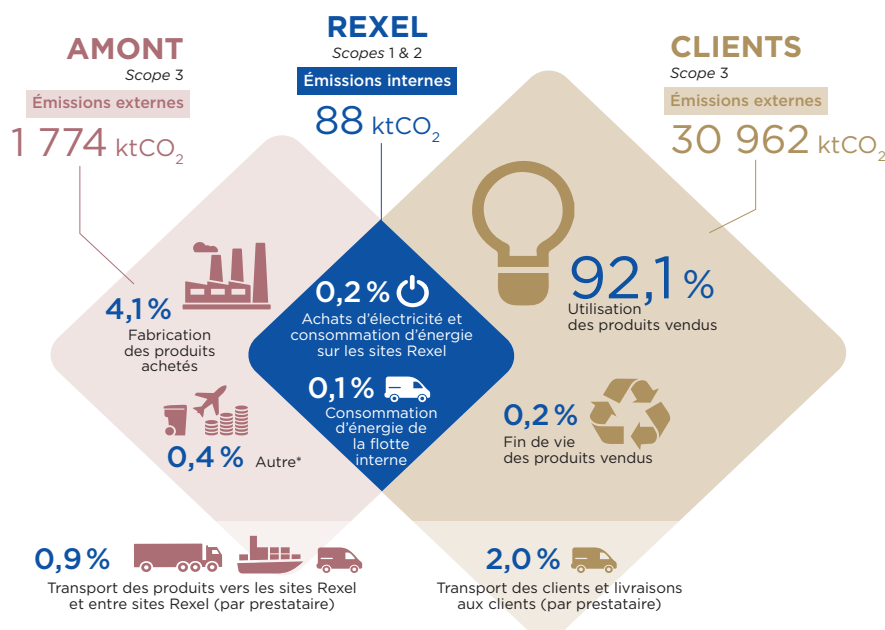
d'ici 2100, objectif de l'Accord de Paris, l'économie mondiale doit se transformer profondément. Acteur de cette transformation, Rexel engage des programmes innovants pour la maîtrise de

l'énergie et la réduction des émissions de gaz à effet de serre tout au long de sa chaîne de valeur.

Rexel évalue chaque année ses émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. L'analyse du bilan d'émissions de gaz à effet de serre fait apparaître que les émissions internes (scopes 1 et 2 tels que définis ci-après)

sont relativement faibles. Pour autant, le Groupe considère qu'il a un devoir d'exemplarité sur ce périmètre.

Les postes d'émissions les plus significatifs sont liés au scope 3, notamment l'usage des produits, qui représente plus de 92 % des émissions de gaz à effet de serre du Groupe.



Le groupe Rexel s'engage donc dans la lutte contre le changement climatique et contribue à limiter la hausse des températures globales bien en deçà de +2°C d'ici la fin du siècle :

- en proposant à ses clients les produits et solutions permettant d'accélérer la transition énergétique et de s'adapter à l'évolution du climat ;
- en réduisant sa propre empreinte environnementale ; et
- en encourageant l'ensemble de ses parties prenantes à s'engager pour être acteur de la transition bas-carbone.

Des objectifs ambitieux

La stratégie de Rexel pour le climat est adossée à deux objectifs ambitieux de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Rexel s'engage d'abord à réduire de 35 % ses émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'énergie dans ses opérations (scopes 1 et 2) d'ici 2030, par rapport à 2016. Si l'ambition est élevée, Rexel peut s'appuyer sur l'amélioration continue de sa performance opérationnelle.

Par ailleurs, Rexel s'engage à diminuer de 45 % les émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation des produits vendus, par euro de chiffre d'affaires (scope 3) d'ici 2030, par rapport à 2016. Ce poste d'émission est, de loin, le plus

important de la chaîne de valeur électrique avec 92 % des émissions. La position unique de Rexel doit lui permettre d'orienter la croissance du secteur vers une transition énergétique bas-carbone ambitieuse.

Ces objectifs sont en ligne avec l'Accord de Paris sur le climat. L'objectif pris sur les scopes 1 et 2 est reconnu par l'initiative *Science Based Targets* (SBTi) comme participant à limiter le réchauffement climatique bien en deçà de +2°C (« *Well-Below 2 degrees* »). Cette initiative internationale est issue d'une collaboration entre le Pacte Mondial des Nations Unies, le Fonds Mondial pour la Nature (WWF), le CDP et le *World Resources Institute* (WRI). La SBTi définit et encourage les meilleures pratiques pour la définition d'objectifs selon une approche scientifique et évalue de façon indépendante les objectifs des entreprises.

Un engagement intégré dans la stratégie

Le climat est ancré dans la stratégie de Rexel. Pour lier durablement les performances financière et climatique du Groupe, Rexel a réalisé plusieurs émissions obligataires en 2021 liées à ses deux objectifs climatiques, avec des points de passage à 2023. Rexel a publié son *Sustainability-Linked Bond Framework*, qui couvre les instruments de dette dont les caractéristiques financières sont liées à ces objectifs.

Le *Framework* a été établi conformément aux *Sustainability-Linked Bond Principles* (« SLBP ») publiés par l'ICMA (International Capital Market Association) et a été revu par VigeoEiris, qui a émis une opinion en qualité de tiers expert indépendant (« SPO »). VigeoEiris a évalué la

pertinence des indicateurs de performance et le niveau d'ambition des objectifs : Rexel atteint le grade « Avancé », soit le niveau le plus élevé pour ces deux critères.

Au total, ces emprunts obligataires représentent un montant nominal d'un milliard d'euros en 2021.

Procédures et plan d'actions

Pour réduire ses impacts sur le climat et rester exemplaire, le Groupe poursuit d'abord une démarche de performance opérationnelle structurée avec la mise en place de solutions d'efficacité énergétique et d'énergie renouvelable sur ses sites et pour ses véhicules. Par ailleurs, Rexel fait du climat un enjeu fort de sa stratégie et valorise les solutions de la transition vers un monde zéro carbone.

Étude des risques liés au climat

En complément de l'analyse des risques extrafinanciers présentée à la Section 4.1.3, Rexel procède à une étude des risques liés au climat. Les risques liés au changement climatique sont classés en deux catégories : les risques de transition et les risques physiques.

Risques de transition

La lutte contre le changement climatique nécessite des changements majeurs des sociétés. La mise en œuvre de mesures d'atténuation et d'adaptation essentielles à la transition vers un monde zéro carbone présente des risques. Pour Rexel, acteur de la transition énergétique, ces risques prennent la forme d'évolutions rapides de ses marchés, de demandes nouvelles et divergentes des clients et de changements réglementaires plus fréquents et exigeants. Les risques nets de transition liés au climat ont été estimés comme faibles pour Rexel, compte tenu notamment de la maîtrise de ces risques et des investissements prévus sur le sujet.

• Risques de marché

La transition vers un monde zéro carbone passe nécessairement par une transformation profonde des industries, des bâtiments tertiaires et résidentiels. L'électrification des usages accompagne ces mutations et Rexel doit avoir la capacité de saisir ces opportunités, sous peine de perdre des parts de marché sur ces segments très concurrentiels.

Dans le secteur de la construction en particulier, les normes évoluent rapidement pour mieux prendre en compte le changement climatique et fixer des limites d'émissions. Les acteurs de ce marché vont se tourner vers les distributeurs et fournisseurs afin d'identifier les solutions à même de répondre à ces nouvelles normes, et se détourner des solutions les moins efficaces. Dans ce contexte, un distributeur de matériel électrique doit être capable d'accompagner ses clients *via* des solutions techniques performantes, mais aussi *via* des solutions de financement innovantes.

Rexel a réalisé en 2020 une étude afin de quantifier les impacts financiers et extrafinanciers

de la transition zéro carbone sur ses marchés, ainsi que les effets des plans de relance liés à la crise sanitaire. Cette étude a été présentée au Conseil d'administration en décembre 2020 et a permis d'alimenter les réflexions du Comité exécutif sur la nouvelle stratégie de développement durable du Groupe à moyen terme et long terme présentée en 2021.

Il en a été conclu que ces tendances de marché constituent une opportunité significative de croissance d'activité.

• Risques réglementaires

Le contexte réglementaire relatif aux émissions de gaz à effet de serre évolue rapidement partout dans le monde. Rexel doit avoir la capacité d'adapter ses propres bâtiments (agences, centres logistiques, centres administratifs) et sa logistique au renforcement des normes et réglementations.

La réglementation incite également les investisseurs à surveiller l'intensité carbone de leurs portefeuilles d'actifs et à investir de préférence dans des activités à faibles émissions et sur les acteurs les plus engagés pour le climat, sur un secteur donné. Cela doit conduire les distributeurs de matériel électrique à investir dans la performance opérationnelle de leurs propres opérations, pour éviter la dévaluation et l'augmentation des coûts de financement.

Les contraintes réglementaires pesant sur le marché de l'énergie constituent une opportunité de croissance pour Rexel.

Risques physiques

Le changement climatique entraîne divers impacts physiques ayant de graves répercussions sur les entreprises et les investisseurs. Les phénomènes météorologiques extrêmes (inondations, sécheresses, tempêtes, etc.) sont de plus en plus fréquents et intenses, et leurs impacts vont s'aggraver dans les années et décennies à venir.

Ces événements climatiques extrêmes peuvent endommager les installations nécessaires à l'activité du Groupe, mais aussi celles de ses fournisseurs, perturbant la production et l'acheminement du matériel vers Rexel et les livraisons vers ses clients. Il peut en résulter des coûts importants dans l'ensemble de la chaîne de valeur : retards de construction pour les bâtiments ou de production dans l'industrie ; réparation des installations endommagées ; augmentation des coûts d'assurance.

Rexel, par son activité de distribution, pourrait subir des dégâts sur ses installations, mais les conséquences restent limitées du fait de son

organisation décentralisée et de son maillage territorial dense qui permettent une adaptation rapide en cas d'évènement climatique extrême. Les risques physiques nets liés au climat, à moyen terme et long terme, ont été estimés comme très faibles pour Rexel, compte tenu de ce qui précède.

En complément du travail sur ses propres opérations, Rexel a initié fin 2021 un travail d'identification et d'évaluation de l'évolution à moyen (2030) et long terme (2050) de ces changements climatiques sur ses partenaires commerciaux. L'étude de scénarios climatiques doit permettre d'élaborer s'il y a lieu des plans

d'adaptation appropriés, d'atténuer les risques et de maîtriser les impacts financiers associés.

Recommandations de la TCFD

En 2017, la *Task force on Climate-related Financial Disclosure* (TCFD) du Conseil de stabilité financière du G20 a publié ses recommandations finales en matière d'informations relatives au climat à communiquer par les entreprises. Les recommandations de la TCFD invitent les acteurs économiques à rendre compte de leur démarche en matière d'identification, de gestion et de prise en compte des facteurs climatiques dans leur stratégie et leur gestion.

La table de correspondance TCFD ci-dessous indique comment Rexel intègre les recommandations de la TCFD.

THÉMATIQUES	RECOMMANDATIONS DE LA TCFD	RÉFÉRENCES	PROGRÈS
Gouvernance	a) Décrire la supervision des risques et opportunités relatifs au climat par le Conseil d'administration.	4.2.1	●●○○○
Décrire la gouvernance de l'organisation concernant les risques et opportunités relatifs au climat.	b) Décrire le rôle du management dans l'évaluation et la gestion des risques et opportunités relatifs au climat.	4.1.3, 4.4.2	●●○○○
Stratégie	a) Décrire les risques et opportunités relatifs au climat que l'organisation a identifiés pour le court, moyen et long termes.	4.4.2	●●○○○
Décrire les impacts existants et potentiels des risques et opportunités relatifs au climat sur les activités de l'organisation, sa stratégie et sa planification financière, dans la mesure où l'information est pertinente.	b) Décrire les impacts des risques et opportunités relatifs au climat sur les activités de l'organisation, sa stratégie et sa planification financière.	4.4.2	●●○○○
	c) Décrire la résilience de la stratégie de l'organisation, en prenant en considération différents scénarios relatifs au climat, y compris un scénario à 2°C ou moins.	-	○○○○○
Gestion des risques	a) Décrire les processus de l'organisation pour identifier et évaluer les risques relatifs au climat.	4.1.3, 4.4.2	●●○○○
Décrire comment l'organisation identifie, évalue et gère les risques relatifs au climat.	b) Décrire les processus de l'organisation pour gérer les risques relatifs au climat.	4.1.3, 4.4.2	●○○○○
	c) Décrire comment les processus pour identifier, évaluer et gérer les risques relatifs au climat sont intégrés dans le management des risques de l'organisation.	4.1.3, 4.4.2	●○○○○
Indicateurs & objectifs	a) Décrire les indicateurs utilisés par l'organisation pour évaluer les risques et opportunités relatifs au climat, en liaison avec sa stratégie et son processus de management des risques.	4.4.2	●●○○○
Décrire les indicateurs et objectifs utilisés pour évaluer et gérer les risques et opportunités relatifs au climat, dans la mesure où l'information est pertinente.	b) Publier les émissions de gaz à effet de serre (GES) de <i>scope 1</i> , <i>scope 2</i> , et, si c'est pertinent, de <i>scope 3</i> , et les risques correspondants.	4.4.2	●●●●●
	c) Décrire les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et opportunités relatifs au climat, et sa performance par rapport aux objectifs.	4.4.2	●●●●●

Renforcer la performance énergétique des sites

L'amélioration de la performance énergétique des bâtiments passe par la mesure et le pilotage des consommations. Rexel a entrepris depuis plusieurs années une démarche d'amélioration continue, intégrée au cœur de son système de management environnemental.

Pour aller plus loin, un nombre croissant de filiales du Groupe mettent en œuvre des plans d'actions

d'efficacité énergétique, à la suite d'audits énergétiques ou à la suite d'une certification ISO 50001.

Cette démarche d'amélioration continue, ainsi que la généralisation des éclairages LED et des systèmes de pilotage de l'énergie dans les agences et les centres logistiques, expliquent la baisse continue de consommation énergétique du groupe Rexel.

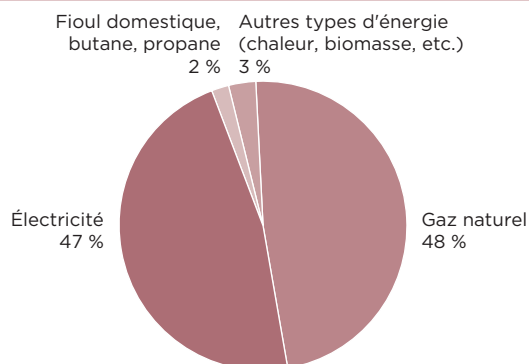
Rexel poursuit ses efforts à travers la mise en place des mesures suivantes :

- l'amélioration des équipements d'éclairage, par l'emploi de technologies basse consommation (notamment LED) et de systèmes de contrôle et d'automatisation (domotique, détecteurs de présence et de luminosité, etc.) ;
- la modernisation des systèmes de chauffage, climatisation et ventilation et un meilleur pilotage (abaissement de la consigne de température ambiante, etc.) ; et
- le pilotage des consommations énergétiques *via* le *reporting* environnemental annuel ou des mesures et outils de pilotage spécifiques dans certaines filiales (pilotage site par site à fréquence mensuelle, voire en temps réel).

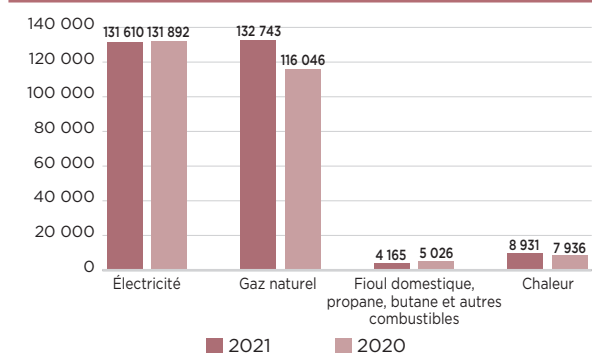
Le Groupe s'emploie à recourir, dans la mesure du possible, aux énergies renouvelables en développant ses propres capacités de production photovoltaïque, en souscrivant à des contrats d'électricité avec certificat d'origine renouvelable (photovoltaïque, hydraulique, biomasse, etc.) ou encore en se raccordant directement à des réseaux de chaleur fonctionnant grâce à la biomasse.

En 2021, 20,4 % de la consommation d'électricité étaient issus de contrats garantissant une origine renouvelable ou de la production d'énergie renouvelable sur site, contre 17,8 % en 2020.

■ Consommation d'énergie sur site par type (2021)



■ Évolution de la consommation d'énergie sur site (MWh), à périmètre constant



Réduire l'empreinte carbone des transports

Le transport est un axe important de la politique de développement durable de Rexel. Les activités du Groupe impliquent d'optimiser de manière continue la logistique, depuis les fournisseurs jusqu'aux clients. Le Groupe possède des centres logistiques dans chaque pays et une organisation flexible qui lui permet d'optimiser ses approvisionnements au plus près des besoins de ses clients. Par ailleurs, l'activité commerciale de Rexel requiert une présence quotidienne des forces de vente auprès des clients, au cœur des territoires. Rexel veille donc à réduire l'impact de ses transports sur le climat.

Flux logistiques

Le maillage étendu d'agences sur l'ensemble du territoire en France et à l'international associé à une logistique de pointe pour livrer en « flux tendu » environ 500 000 commandes par jour font partie des défis qui conduisent Rexel à rationaliser sans cesse son organisation et ses processus.

En 2021, la flotte interne du groupe Rexel pour le transport des marchandises se composait de 955 camions et 729 camionnettes au total. Cette flotte a consommé 5,0 millions de litres de gazole et 1,8 million de litres d'essence, pour une consommation totale d'énergie de 70 690 MWh. À périmètre constant, entre 2020 et 2021, la consommation d'énergie a augmenté de 2,4 %.

Optimiser les coûts, accroître la flexibilité et le service aux clients tout en réduisant les kilométrages parcourus et la consommation de carburant de sa flotte directe et indirecte, sont les objectifs que Rexel s'est fixés pour réduire son empreinte carbone :

- mutualiser le transport : en sous-traitant le transport à des prestataires qui optimisent le remplissage des camions avec d'autres entreprises locales, Rexel rationalise ses opérations logistiques et réduit son impact environnemental ;
- rationaliser les tournées de livraisons : des outils de planification performants permettent de réduire les kilomètres parcourus. L'optimisation du chargement des véhicules, l'utilisation de systèmes GPS pour la mesure de divers indicateurs de performance (consommation de carburants, émissions de CO₂, distances parcourues, taux de chargement, etc.) ou encore le recours à des véhicules électriques et hybrides contribuent également à limiter ces impacts ; et
- privilégier les transporteurs « propres » : la prise en compte de critères environnementaux dans le choix des transporteurs fait aussi partie des mesures prises par le Groupe. La performance environnementale des véhicules et leur entretien, la formation des conducteurs et le suivi des consommations de carburant et des émissions de gaz à effet de serre font partie des critères de sélection de ses partenaires logistiques.

Par ailleurs, le Groupe propose à certains de ses clients, en milieu urbain, de les livrer afin d'affiner la gestion de la logistique globale. Ce service permet d'optimiser la logistique et apporte des bénéfices à l'échelle du territoire : réduction des kilomètres parcourus et des émissions de gaz à effet de serre, baisse de la congestion routière ou encore amélioration de la qualité de l'air. De plus en plus de pays proposent par ailleurs de livrer en vélo cargo, notamment dans les centres urbains denses en Europe.

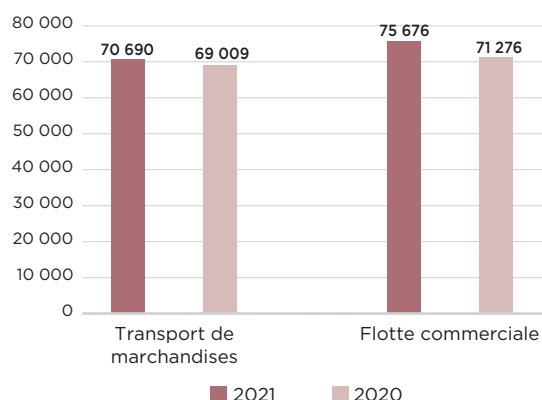
Flotte commerciale

Les activités de Rexel impliquent de nombreux déplacements commerciaux. La plupart des filiales ont une flotte de véhicules en propre ou en location longue durée. Une gestion durable de la flotte permet de limiter la consommation de carburant et les émissions associées.

En 2021, le parc du Groupe Rexel comptait 5 016 voitures et en a consommé près de 4,6 millions de litres de diesel et 2,8 millions de litres d'essence. Cela représente une consommation d'énergie de 75 676 MWh. À périmètre constant, entre 2020 et 2021, la consommation d'énergie a augmenté de 6,2 %.

Le département des achats indirects de Rexel déploie depuis plusieurs années des accords cadres pour rationaliser la flotte de véhicules de société (voitures et utilitaires) et améliorer sa performance environnementale. Grâce aux partenariats signés avec des loueurs de longue durée et certains constructeurs automobiles, le groupe Rexel accompagne ses filiales dans la mise en place de cette politique de rationalisation et encourage le suivi d'indicateurs de performance (consommation de carburant, taux d'émission de CO₂ par kilomètre). Dans ce cadre, le Groupe encourage le déploiement de flottes hybrides ou électriques. En 2021, 1040 véhicules électriques ou hybrides composent la flotte du Groupe, contre 738 en 2020. Cela représente 21 % de la flotte.

■ Évolution de la consommation d'énergie pour les flottes internes (MWh), à périmètre constant



Promouvoir les solutions pour un monde zéro carbone

Transition vers un monde zéro carbone

Pour contribuer à la lutte contre le changement climatique, Rexel doit accélérer la diffusion de solutions éco-performantes et des énergies renouvelables auprès de ses 636 000 clients actifs dans le monde. Sa responsabilité en tant que distributeur est de rechercher et encourager les solutions plus économes en énergie et moins impactantes pour la planète.

Le renouvellement et la diversification du portefeuille de produits et services en faveur de solutions moins consommatrices d'énergie participent également à la performance économique du Groupe. Ces solutions permettent aussi aux utilisateurs finaux de réduire leur facture énergétique et de rationaliser leurs coûts. Ces solutions sont présentées dans la Section 4.5.2 « Offre responsable pour la transition énergétique » du présent document d'enregistrement universel.

Au-delà de la satisfaction des besoins des clients et des utilisateurs finaux, la promotion de solutions d'efficacité énergétique contribue à l'atteinte des objectifs Scope 3 de Rexel, dans le cadre notamment de l'initiative *Science Based Targets*.

Adaptation au changement climatique

Si pour le climat, Rexel considère que l'enjeu principal est la réduction drastique et rapide des émissions de gaz à effet de serre, les effets du changement climatique sont aujourd'hui significatifs et vont se renforcer à court terme : d'après le GIEC, les vagues de chaleur et épisodes de canicule seront plus fréquents, plus longs et plus chauds dans les années à venir.

La climatisation apparaît à court terme comme un moyen efficace de lutter contre les effets sanitaires de ces épisodes caniculaires. Cependant, la climatisation représenterait déjà 10 % de la consommation électrique mondiale, selon l'Agence Internationale de l'Énergie, et la demande de climatiseurs dans le monde devrait passer de 1,6 milliard en 2018 à 5,6 milliards en 2050. Cela aurait pour effet d'augmenter très significativement les émissions de gaz à effet de serre mondiales, et renforcerait donc les conséquences du changement climatique.

Le Groupe souhaite participer à l'effort d'adaptation de nos sociétés via son offre de produits et services, et dispose dans son plan d'offre de climatisations. Compte tenu des effets négatifs sur le climat, la Direction du Développement Durable travaille avec les équipes achats et innovation de certaines filiales pour identifier des solutions d'avenir, en substitution des solutions actuelles. À court terme, cela passe par le remplacement des gaz frigorigènes à fort pouvoir de réchauffement global (PRG) par des gaz à faible PRG, comme le R32, le R290 ou encore le R744, ou par l'utilisation de climatisations adiabatiques et/ou naturelles. À moyen terme, Rexel accompagnera l'évolution des normes de

construction et de rénovation en proposant des systèmes de pilotage afin d'optimiser la gestion des flux énergétiques des bâtiments.

Informations environnementales sur les produits

Comme Rexel, de plus en plus de clients et utilisateurs finaux sont entrés dans une démarche ambitieuse de transition environnementale. Pour les accompagner dans le choix des produits les plus performants, il est capital de disposer d'informations environnementales fiables et complètes sur les produits. Depuis de nombreuses années, Rexel propose à ses clients, notamment en France et dans les pays nordiques, les profils environnementaux des produits disponibles.

En 2021, Rexel a développé un service d'aide à la décision pour ses clients, basé sur les profils environnementaux des produits. Cette solution permet aux clients du Groupe de connaître les émissions de gaz à effet de serre, la consommation de ressources naturelles ou la consommation d'eau d'un panier de produits, tout au long du cycle de vie de ces produits. Ils peuvent ainsi faire des choix éclairés afin de réduire leurs impacts environnementaux et ceux de leurs propres clients, utilisateurs finaux. La solution se base sur une méthodologie ayant fait l'objet d'une revue critique par Bureau Veritas. Actuellement en test au sein de Rexel France, le service sera déployé dans le Groupe à partir de 2022.

Résultats et performance

Émissions internes (scopes 1 et 2)

Performance 2021

Rexel a encore renforcé en 2021 son suivi des émissions internes de gaz à effet de serre (scopes 1 et 2), passant d'un *reporting* annuel à un *reporting* trimestriel pour les 5 pays les plus émetteurs du Groupe.

En 2021, les émissions des scopes 1 et 2 représentent 87 620 t éq. CO₂, dont 64 346 t éq. CO₂ en *scope 1* et 23 274 t éq. CO₂ en *scope 2* « *market-based* »⁽¹⁾.

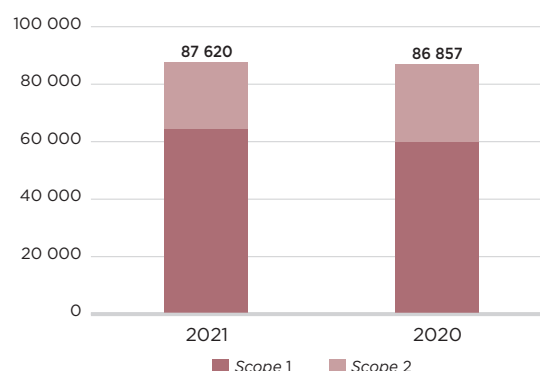
Malgré une augmentation de 16,7 % de l'activité en 2021 par rapport à 2020, les émissions de scopes 1 et 2 n'ont augmenté que de 0,9 % à périmètre constant sur cette période. Cette bonne performance est liée :

- aux conséquences de la pandémie de Covid-19 : des réorganisations des modes de travail (télétravail, limitation des visites commerciales) et de la logistique ont été opérées, et l'activité sur certains sites a pu être temporairement réduite. Sur la base des informations remontées par les pays, Rexel estime que la pandémie a eu pour effet de réduire les émissions de scopes 1 et 2 d'environ 5 000 t éq. CO₂, soit une réduction d'environ 5 % ;
- à la politique d'amélioration continue de l'efficacité énergétique des bâtiments, qui a conduit à une baisse de 15,7 % des émissions liées à la consommation électrique des bâtiments (estimée à 13,2 % hors effet pandémie) ;
- au renouvellement régulier des flottes de véhicules de livraison et à l'optimisation des volumes de charge des camions, qui a permis de limiter à 2,6 % l'augmentation des émissions liées au transport de marchandises entre 2020 et 2021 ; et
- à la volonté d'augmenter les achats d'électricité verte et la production d'énergie renouvelable sur site pour accélérer la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

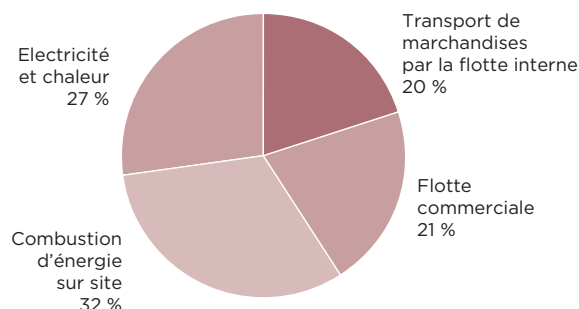
Suivi de l'objectif 2030

Rexel s'est engagé à réduire de 35 % ses émissions de scopes 1 et 2 d'ici 2030, par rapport à 2016. Rexel s'est par ailleurs fixé l'objectif de réduire de 23,7 % ses émissions de *scope 1* et 2 dans le cadre du *Sustainability Linked Bond*. En 2021, Rexel a réduit ses émissions de 24,8 % par rapport à 2016, à périmètre comparable.

■ Évolution des émissions de *scope 1* et *scope 2* (en t éq. CO₂), à périmètre constant



■ Répartition des émissions scopes 1 et 2 par source (2021)



(1) *Market-based* : les émissions de gaz à effet de serre sont calculées si possible en utilisant les facteurs d'émissions spécifiques au fournisseur d'énergie. Les émissions de *scope 2* « *location-based* », moins précises car calculées sur la base de facteurs d'émissions nationaux ou régionaux, s'élèvent à 26 208 t éq. CO₂.

Émissions de la chaîne de valeur (scope 3)

Performance 2021

Rexel a mis à jour en 2021 son évaluation des émissions de gaz à effet de serre indirectes (scope 3). Le Groupe a notamment amélioré le calcul des émissions liées à l'utilisation des produits, disposant désormais de facteurs d'émissions de gaz à effet de serre pour près de 160 catégories de produits et par pays.

Basé sur une méthodologie robuste et audité, ce travail conséquent reste la meilleure estimation disponible. Il ne peut pas néanmoins refléter avec exactitude les émissions réelles du scope 3.

Ces émissions sont estimées à 32,7 millions de tonnes équivalent CO₂ (Mt éq.CO₂) et représentent plus de 99,7 % de l'impact du Groupe sur le climat :

- le premier poste estimé à 30,2 Mt éq.CO₂ concerne l'utilisation des produits vendus par Rexel ;
- le deuxième poste le plus important correspond aux achats de biens et services représentant un peu plus de 1,4 million de tonnes équivalent CO₂ ; et

- viennent ensuite les transports de marchandises et produits amont et aval qui représentent un peu moins 0,9 million de tonnes équivalent CO₂.

Les actions mises en place pour accélérer la transition vers un monde zéro carbone expliquent la baisse des émissions liées aux produits vendus en intensité de -15,9 % en 2021 par rapport à 2020.

Suivi de l'objectif 2030

Rexel s'est engagé à réduire de 45 % ses émissions de scopes 3 liées à l'utilisation des produits vendus par euro de chiffre d'affaires d'ici 2030, par rapport à 2016. Rexel s'est par ailleurs fixé l'objectif de réduire de 23,0 % ses émissions de scope 3 liées à l'utilisation des produits vendus par euro de chiffre d'affaires. En 2021, l'intensité carbone de Rexel, définie comme le ratio des émissions de scopes 3 liées à l'utilisation des produits vendus par milliers d'euros de chiffre d'affaires est égal à 2,06 t éq. CO₂/k€ (2,92 en 2016).

Rexel a réduit son intensité carbone de 29,5 % par rapport à 2016, à périmètre comparable.

Indicateurs clés de performance

INDICATEUR	UNITÉ	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE CONSTANT			
				2021	2020	VARIATION	PÉRIMÈTRE
Émissions de scopes 1 et 2	t éq. CO ₂	87 620	100 %	87 620	86 857	0,9 %	100 %
dont Émissions directes de scope 1	t éq. CO ₂	64 346	100 %	64 346	59 750	7,7 %	100 %
dont Émissions indirectes de scope 2	t éq. CO ₂	23 274	100 %	23 274	27 107	-14,3 %	100 %
Émissions indirectes de scope 3	Mt éq. CO ₂	32,74	100 %	32,74	32,96	-0,7 %	100 %
dont 1 - Achats de produits et de services		1,36	100 %	1,36	1,16	16,7 %	100 %
dont 2 - Immobilisation des biens		0,07	100 %	0,07	0,06	16,7 %	100 %
dont 3 - Émissions liées à l'énergie (non-incluses dans les catégories 1 et 2)		0,03	100 %	0,03	0,02	6,4 %	100 %
dont 4 - Transport de marchandises amont		0,28	100 %	0,28	0,24	16,7 %	100 %
dont 5 - Déchets des opérations		0,03	100 %	0,03	0,03	6,8 %	100 %
dont 6 - Déplacements professionnels		0,01	100 %	0,01	0,01	16,7 %	100 %
dont 7 - Déplacements domicile-travail		0,00	100 %	0,00	0,00	1,5 %	100 %
dont 8 - Actifs en leasing amont		0,00	100 %	0,00	0,00	16,7 %	100 %
dont 9 - Transport des marchandises aval		0,66	100 %	0,66	0,57	16,7 %	100 %
dont 10 - Transformation des produits vendus		0,00	100 %	0,00	0,00	-	100 %
dont 11 - Utilisation des produits vendus		30,23	100 %	30,23	30,80	-1,9 %	100 %
dont 12 - Fin de vie des produits vendus		0,07	100 %	0,07	0,06	16,7 %	100 %
dont 13 - Actifs en leasing aval		0,00	100 %	0,00	0,00	-	100 %
dont 14 - Franchises		NA	100 %	NA	NA	-	100 %
dont 15 - Investissements		NA	100 %	NA	NA	-	100 %

Performance sur les Scopes 1+2 et Scope 3, par rapport à 2016

	2016	2017	2018	2019	2020	2020 Comparable 2021	2021
SCOPES 1 + 2 (t éq. CO₂)	116 829	108 235	106 726	103 826	87 068	86 857	87 620
Y vs Y-1		-7,36 %	-1,39 %	-2,72 %	-16,14 %		0,88 %
Y vs 2016		-7,36 %	-8,65 %	-11,13 %	-25,47 %		-24,82 %
	2016	2017	2018	2019	2020		2021
SCOPE 3							
Utilisation des produits vendus (kt éq. CO ₂)	38 408	36 379	36 200	32 885	30 805		30 228
Chiffre d'affaires (MEuros)	13 162,10	13 310,10	13 365,70	13 742,30	12 592,50		14 690,20
Intensité (t éq. CO ₂ /kEuros)	2,92	2,73	2,71	2,39	2,45		2,06
Y vs Y-1		-6,34 %	-0,91 %	-11,65 %	2,23 %		-15,89 %
Y vs 2016		-6,34 %	-7,18 %	-17,99 %	-16,17 %		-29,48 %

4.4.3 Gestion durable des ressources**Stratégie et politiques**

Près de 54 millions de tonnes d'équipements électriques et électroniques (EEE) ont été jetées en 2019⁽¹⁾ dans le monde, et 17 % seulement ont intégré une filière de recyclage. En 2030, ce pourraient être 74 millions de tonnes d'EEE qui seront mises au rebut, ce qui montre l'ampleur du défi.

Réduire au minimum les déchets générés en agence ou dans les centres logistiques et proposer à ses clients des solutions pour la collecte et le recyclage des produits sont les deux priorités de Rexel en matière de gestion durable des ressources.

Le Groupe encourage l'ensemble de ses agences, centres logistiques et sièges de filiales, notamment au travers de sa Charte pour l'environnement, à :

- mettre en place un système de tri sélectif des déchets de type papiers, cartons, plastiques et

bois, en vue de leur recyclage ou de leur valorisation ;

- s'assurer que les déchets spécifiques (comme les piles et batteries, les équipements informatiques et électriques) soient acheminés pour être traités et recyclés dans le respect de l'environnement ; et
- contribuer, dans le cadre des réglementations locales, à la collecte et la valorisation de certains déchets spécifiques des clients, comme ceux provenant des équipements électriques et électroniques dits « DEEE ».

Procédures et plan d'actions**Emballages**

Le Groupe s'est engagé dans une politique de réduction de ses emballages. La réduction des volumes, le recours aux emballages innovants et recyclables, l'utilisation de matériaux réutilisables, font partie des initiatives déployées de longue date.

Pour déployer plus rapidement et efficacement ces actions, un groupe de travail dédié a été lancé en 2019. Réunissant des responsables opérationnels en logistique et des experts des sujets environnementaux, issus de plusieurs filiales du Groupe, il a permis de définir une méthode de caractérisation financière et environnementale des flux d'emballages, puis de lancer des actions ciblées de réduction. Les travaux du groupe de travail se sont poursuivis en 2020 et achevés en 2021.

Sur la base de ces travaux, de nombreuses initiatives ont été mises en place ou accélérées ;

- la réutilisation des palettes, tourets en bois et carton des fournisseurs pour la livraison des clients a été favorisée dans la plupart des filiales ;
- les emballages réutilisables sont de plus en plus répandus : l'utilisation de bacs plastiques et de casiers métalliques réutilisables entre les centres logistiques et les agences permet de rationaliser les emballages et de limiter l'usage de films plastiques ; et
- l'emploi de films plastiques de très faible épaisseur, quand aucune alternative viable n'a pu être mise en œuvre, permet de limiter l'impact environnemental.

(1) 3^e édition du UN's Global E-waste Monitor 2020.

Consommation de papier

Depuis plusieurs années, le Groupe a mis en place des plans d'actions pour réduire la consommation de papier, notamment au travers de la sensibilisation des collaborateurs à une utilisation raisonnée et plus sobre de celui-ci et de la réduction du nombre d'impressions des catalogues et documents commerciaux imprimés.

La numérisation des catalogues, des brochures ainsi que la dématérialisation des processus de commandes, livraison et facturation participent également à cette baisse de la consommation.

Gestion de déchets

La responsabilité de Rexel est de limiter et recycler les déchets issus de son activité et d'aider ses clients à réduire et gérer leurs déchets.

Déchets courants

Les agences du Groupe sont incitées à mettre en place des systèmes de tri sélectif (notamment le carton, le plastique et le bois) en vue d'un recyclage ou d'une valorisation. La quantité totale de déchets valorisés par Rexel, tous matériaux confondus (hors DEEE et batteries), était d'environ 20 472 tonnes en 2021 (20 039 tonnes en 2020), soit 62,9 % du total de déchets générés (65,8 % en 2020). À périmètre constant, on observe une augmentation de 2,2 % du total de déchets valorisés par rapport à 2020.

Déchets spécifiques

Le Groupe a mis en place un système de gestion et de reprise des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE) dans ses

filiales et ses agences européennes conformément à la Directive européenne sur les DEEE. Environ 1 183 tonnes de ces déchets ont été envoyées au recyclage, en hausse de 6,6 % par rapport à 2020. Hors Europe, certaines filiales sont allées au-delà des exigences légales applicables et proposent également ce service à leurs clients. Aujourd'hui, 18 pays ont mis en place ce type de démarche.

En France, le programme « chez Rexel c'est 100 % des équipements recyclés » s'appuie sur un partenariat avec l'éco-organisme Ecosystem depuis 2016. Trois solutions sont proposées : dépôt dans une agence, mise à disposition de conteneurs directement chez les clients ou encore sur leurs chantiers. Tous les équipements usagés peuvent être recyclés : appareillage du bâtiment, appareillage industriel, infrastructure réseau, sécurité communication, génie climatique, production d'énergie, outillage mesure et fixation, éclairage, plomberie.

Économie circulaire

Compte tenu de la raréfaction structurelle des ressources naturelles, et des pénuries conjoncturelles auxquelles le secteur de l'énergie doit faire face, Rexel souhaite développer ses projets en lien avec l'économie circulaire. Des projets ont été initiés, notamment avec les fournisseurs stratégiques du Groupe.

En 2021, Rexel Canada a fortement accéléré son programme de récupération et de recyclage des câbles, en s'équipant de machines industrielles spécifiques capables de séparer les matériaux composant les câbles.

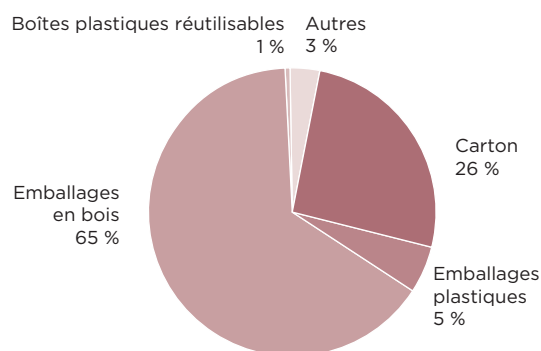
Résultats et performance

Emballages

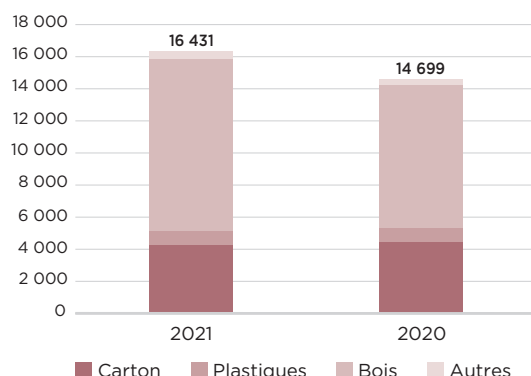
L'augmentation de 11,8 % de la consommation d'emballages constatée en 2021 par rapport à 2020 est essentiellement liée à la reprise d'activité cette année, en augmentation de 16,7 % par rapport à 2020.

En 2020, la consommation d'emballages avait diminué de 13,2 % par rapport à 2019 en raison de la baisse de 6,0 % de l'activité. Sur deux ans, les emballages ont diminué de 3,0 % pour un chiffre d'affaires qui a augmenté de 6,5 %, reflétant les résultats des plans d'actions déployés dans l'organisation depuis 2019. On observe en particulier une baisse des consommations de carton de -8,4 % sur deux ans et une consommation d'emballages en bois qui est restée stable malgré la croissance des volumes. Le bois et le carton représentent plus de 90 % des tonnages d'emballages.

■ Consommation par type d'emballages (2021)



■ Évolution de la consommation de matériaux d'emballage (tonnes), à périmètre constant



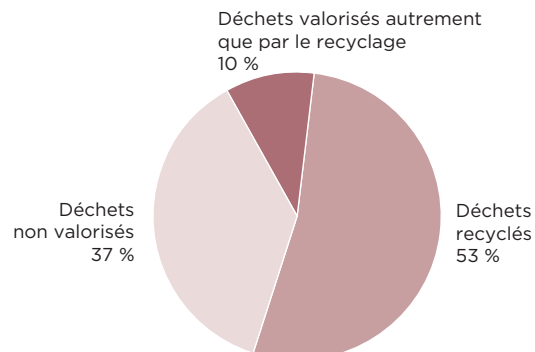
Déchets

En 2021 comme en 2020, dans un contexte sanitaire mondial difficile, les sites du Groupe ont parfois éprouvé des difficultés à maintenir un taux de valorisation élevé. En effet, la collecte des déchets a parfois été perturbée par les mesures sanitaires mises en place par les autorités nationales et locales. Le tri sélectif, dans certaines zones, n'a pu être maintenu par les prestataires de collecte des déchets lors des périodes de confinement.

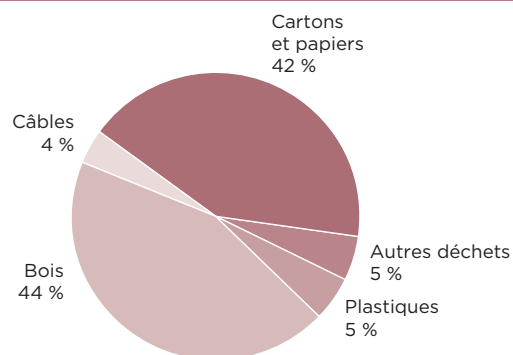
Cependant, les plans d'actions mis en place afin de réduire la consommation d'emballages expliquent en partie la maîtrise des mises en déchets sur deux années : entre 2019 et 2021, le tonnage de déchets

produits a augmenté de 3,0 %, pour un chiffre d'affaires en progression de 7 %.

■ Déchets générés par destination (2021)



■ Déchets recyclés par type (2021)



Indicateurs clés de performance

INDICATEUR	UNITÉ	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE CONSTANT			
				2021	2020	VARIATION	PÉRIMÈTRE
Consommation de matériaux pour l'emballage	Tonnes	16 431	100 %	16 431	14 699	11,8 %	100 %
Déchets générés (hors DEEE et batteries)	Tonnes	32 522	100 %	32 522	30 452	6,8 %	100 %
Taux de valorisation	%	62,9 %	100 %	62,9 %	65,8 %	-2,9 pts	100 %

4.4.4 Informations complémentaires sur l'environnement

L'évaluation des risques extrafinanciers du Groupe, complétée de l'analyse de matérialité de ses enjeux de développement durable, permet à Rexel de considérer que les informations suivantes sont peu significatives au regard de son activité et des attentes de ses parties prenantes :

- consommation d'eau ;
- pollution et nuisances ;
- rejets dans l'eau et dans le sol ;
- rejets dans l'air (hors gaz à effet de serre) ;
- nuisances sonores ;

- nuisances olfactives ; et
- biodiversité.

Le groupe Rexel a tout de même mis en place un système de suivi de certains de ces aspects environnementaux, afin de prévenir toute dérive et d'anticiper des contraintes futures. Des indicateurs quantitatifs concernant certaines de ces informations sont présentés dans le tableau de synthèse à la Section 4.6 « Synthèse des indicateurs » du présent document d'enregistrement universel.

4.5 Promouvoir des pratiques responsables dans la chaîne de valeur

4.5.1 Collaboration avec les fournisseurs

Stratégie et politiques

Maillon essentiel de la chaîne de valeur de l'énergie, Rexel a l'ambition d'être un partenaire de confiance à la fois pour ses fournisseurs, pour ses clients et pour les utilisateurs finaux. La création de valeur partagée passe par des relations saines et équilibrées entre l'ensemble des parties prenantes, mais aussi par une évaluation régulière et contrôlée de la performance sociale, sociétale et environnementale, à chaque étape.

Les fournisseurs et sous-traitants contribuent à la croissance du groupe Rexel grâce à leur capacité d'innovation, à leur exigence en matière de qualité des produits et à leur capacité à développer de nouveaux marchés. Rexel participe à leur performance en les accompagnant dans leur développement et en soutenant leur activité grâce à sa présence omnicanale, à l'expertise reconnue

de ses équipes commerciales et à sa capacité d'innovation en matière de vente et de logistique.

Le groupe Rexel a structuré en 2021 sa stratégie d'engagement des fournisseurs, copilotée par la Direction Achats et Relations Fournisseurs, la Direction du Développement Durable et Rexel Strategic Suppliers Services. La démarche adoptée consiste à :

- valoriser les fournisseurs les plus avancés dans leur démarche de responsabilité sociale et environnementale ;
- accompagner les fournisseurs souhaitant s'engager ; et
- contrôler les progrès réalisés par l'ensemble des partenaires.

Procédures et plan d'actions

Accompagner et valoriser les démarches des fournisseurs

En matière de développement durable, 2021 a marqué un tournant dans les relations entretenues par Rexel avec ses fournisseurs. Le Groupe avait jusque-là une approche principalement orientée vers le contrôle et l'amélioration des performances RSE de ses partenaires commerciaux. Rexel a ainsi initié de nombreuses rencontres avec les équipes commerciales, techniques et environnementales de ses principaux fournisseurs. L'occasion de mieux connaître les stratégies de développement durable de chacun, mais surtout de trouver des points de convergence sur des sujets devenus prioritaires pour la filière.

Deux axes prioritaires ont été identifiés et ont généré des travaux entre Rexel et ses fournisseurs pour les années à venir :

- disposer d'informations environnementales et sociales normées, vérifiées et opérables ; et
- inventer les modèles d'affaires rendant opérationnelle l'économie circulaire.

Pour favoriser l'émergence des solutions les plus efficaces sur ces sujets, Rexel développe des outils de valorisation à destination de ses clients. Les premiers résultats sont attendus au premier semestre 2022.

Clauses développement durable dans les contrats

Le Groupe exige de ses fournisseurs, lors de la signature des contrats, qu'ils se conforment à ses exigences en matière de rejet du travail forcé et du

travail des enfants, salaires et avantages, santé et sécurité, non-discrimination, respect et dignité, liberté de parole et d'association, environnement. En ligne avec le Guide d'éthique de Rexel, les fournisseurs s'engagent à respecter ces principes et, notamment, les règles de l'Organisation Internationale du Travail.

Charte Fournisseur Responsable

Pour renforcer les relations de confiance établies entre Rexel et ses partenaires, une Charte Fournisseur Responsable a été rédigée en 2020 et déployée en 2021 auprès des fournisseurs et des collaborateurs concernés. La Charte est disponible dans 13 langues et accessible sur le site internet dédié à l'éthique (<https://ethique.rexel.com>). Cette charte formalise les engagements attendus par Rexel de ses fournisseurs, prestataires et sous-traitants en matière d'éthique, de respect des droits humains, de protection des droits des salariés, de respect de l'environnement et de conformité aux lois et règlements applicables. Elle rappelle également les engagements de Rexel envers eux.

Par leur adhésion à cette charte, les fournisseurs s'engagent à respecter et mettre en œuvre, et à faire respecter et mettre en œuvre par leurs propres fournisseurs, sous-traitants, et prestataires, l'ensemble des principes qui y sont exposés, dans le respect de leurs engagements contractuels et des lois et règlements applicables.

Engagé dans une démarche de progrès formalisée notamment à travers son Guide d'Éthique et sa

Charte pour l'Environnement, le groupe Rexel souhaite accompagner chaque fois que possible ses fournisseurs dans une démarche d'amélioration continue de leur performance développement durable. Cette Charte Fournisseurs Responsables complète ce dispositif d'accompagnement.

La Charte Fournisseurs Responsables a été déployée en 2021 auprès des fournisseurs par l'ensemble des pays. Ce déploiement a permis d'engager le dialogue avec l'ensemble des fournisseurs sur leur stratégie en matière de développement durable. Grâce aux actions menées localement et en central, des échanges avec les fournisseurs représentant près de 80 % des achats directs du Groupe ont été conduits en 2021.

Plateforme d'évaluation RSE des fournisseurs

Rexel a déployé depuis 2015 une démarche d'analyse de la performance RSE de ses fournisseurs pour anticiper et maîtriser les risques propres à leurs activités. Le dispositif repose sur des procédures de contrôle et de suivi sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Depuis 2017, ce dispositif est un élément clé de la réponse de Rexel à la loi sur le devoir de vigilance, comme précisé à la Section 4.10.2.2 « Procédures d'évaluation régulière de la situation des filiales, des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie, au regard de la cartographie des risques » du présent document d'enregistrement universel.

L'approche du Groupe repose sur l'utilisation d'une plateforme partagée qui permet de collecter les données sociales, éthiques et environnementales de ses principaux fournisseurs. Le dispositif permet de prévenir les risques liés au respect des droits humains et des libertés fondamentales, aux conditions de travail et à l'environnement. La démarche se concentre essentiellement sur les fournisseurs dits « stratégiques », c'est-à-dire les fournisseurs dont la valeur ajoutée est significative pour le Groupe en matière de chiffre d'affaires, de déploiement géographique ou d'innovations. Le Groupe s'était fixé un objectif ambitieux de couverture de 80 % de son volume d'achats directs en valeur en 2020.

Au-delà de l'évaluation, les fournisseurs doivent apporter les preuves que des procédures pérennes sont mises en œuvre et que les résultats sont suivis pour l'ensemble des critères évalués.

Le dispositif d'évaluation suit une méthodologie et un calendrier structurés et précis. Pour chaque fournisseur, un binôme est mis en place. Ce binôme

comprend un membre de l'équipe développement durable, chargé d'animer la démarche et l'acheteur responsable du fournisseur à l'échelle locale. Celui-ci a un rôle clé : en contact permanent avec les fournisseurs, il explique la démarche, encourage la participation et communique les résultats. L'enjeu est de faire remonter les informations locales et de promouvoir l'application de ces principes éthiques et de développement durable auprès des fournisseurs dans une optique de création de valeur partagée.

Chaque fournisseur reçoit un retour individualisé des équipes de Rexel à la suite de l'évaluation. Le cas échéant, des actions correctives ou d'amélioration peuvent être mises en place. Ce dispositif d'évaluation exigeant permet d'améliorer la transparence et la traçabilité de la chaîne de valeur de Rexel et de limiter ses risques. La récupération des données permet de comparer les performances par le biais d'indicateurs communs et de partager les résultats avec l'ensemble des parties prenantes. L'objectif poursuivi est d'initier une dynamique collective d'amélioration continue et de promouvoir un modèle de relation basé sur la confiance et l'intégrité. Ainsi, un suivi est mis en place afin de s'assurer que les fournisseurs font régulièrement réévaluer leur performance et que cette évaluation évolue favorablement et selon les attentes du Groupe.

Audits sur site

En complément de la plateforme d'évaluation, Rexel réalise pour certains fournisseurs situés notamment dans les pays à risque, des audits sur site.

Dans le cadre du plan de vigilance, Rexel intègre aux audits de site de ses fournisseurs et sous-traitants des contrôles supplémentaires relatifs à la performance sociale, environnementale et en matière de Droits de l'Homme. En raison de la pandémie, aucun audit de site n'avait pu être réalisé en 2020. Ils ont repris en 2021, dans un contexte toujours complexe pour les déplacements sur les sites de production. 11 audits sur site ont été réalisés en 2021, chez des fournisseurs localisés en Asie principalement, mais également en Europe.

À la suite de ces audits, des plans de progrès sont mis en place. Si le niveau de conformité n'est pas satisfaisant et si les mesures correctives demandées ne sont pas mises en œuvre, il est mis fin à la collaboration avec le fournisseur. En 2021, 8 audits supplémentaires ont été réalisés afin de suivre les plans de progrès et de s'assurer de leur mise en œuvre.

Résultats et performance

Charte Fournisseur Responsable

Au 31 décembre 2021, la Charte Fournisseur Responsable a déjà reçu l'adhésion de fournisseurs représentant 50 % des achats directs du Groupe. L'engagement des fournisseurs doit se poursuivre dans le cadre de la discussion des engagements contractuels 2022.

Évaluation des fournisseurs

Depuis le début de la démarche d'évaluation RSE des fournisseurs, plus de 350 fournisseurs, représentant 77,4 % des achats directs du Groupe, ont reçu une demande d'évaluation de leur performance en matière de développement durable. Ce résultat est légèrement inférieur à l'objectif de 80 % que le Groupe s'était fixé pour 2020.

Au 31 décembre 2021, 187 fournisseurs uniques, représentant 64,1 % des achats directs (en valeur) du groupe Rexel, ont répondu au questionnaire d'évaluation.

L'évaluation de la performance des fournisseurs est régulièrement revue. Ainsi, 119 fournisseurs représentant 56,3 % des achats directs du Groupe

ont une évaluation de moins de 2 ans. 7,8 % des achats ont été évalués depuis plus de 2 ans et devront être réévalués en 2022.

80 % des fournisseurs réévalués au cours de l'année 2021 ont amélioré ou maintenu le niveau de leur performance en matière de développement durable.

Indicateurs clés de performance

INDICATEUR	2021	2020	VARIATION
Achats directs couverts par la Charte Fournisseurs Responsables	50 %	-	-
Achats directs ayant reçu une demande d'évaluation sur de critère de développement durable	77,4 %	77,0 %	+0,4 pt
Achats directs évalués sur des critères de développement durable	64,1 %	60,1 %	+4 pts

4.5.2 Offre responsable pour la transition énergétique

Stratégie et politiques

Rexel occupe une position privilégiée pour faire connaître, comprendre et adopter les solutions électriques et énergétiques écoresponsables auprès de ses clients professionnels : grands installateurs et artisans, entreprises d'installation, industriels et entreprises du secteur tertiaire.

Le Groupe a sélectionné une offre de solutions qui répond aux tendances structurelles de son marché : le besoin de maîtrise énergétique pour mieux et moins consommer et le nécessaire développement des énergies renouvelables. Le confort, la sécurité, l'ergonomie et l'efficacité énergétique des équipements électriques font aujourd'hui partie des exigences des clients (industriels, installateurs et utilisateurs finaux). En accompagnant l'évolution des usages et des

modes de consommation, Rexel permet aux installateurs de se développer sur de nouveaux marchés tels que la mobilité électrique, les certificats d'économie d'énergie ou le marché des objets connectés.

Au-delà de ces équipements qui participent directement à la transition énergétique, Rexel se positionne comme le distributeur de référence du monde de l'énergie en matière de responsabilité des produits. Le Groupe assure que les produits vendus respectent les normes de sécurité et répondent aux réglementations sanitaires et environnementales concernées. Pour aller plus loin, Rexel commence à développer des méthodes permettant d'évaluer les impacts sociaux et environnementaux des produits tout au long de la chaîne de valeur.

Procédures et plan d'actions

Efficacité énergétique

Dans le domaine de la maison connectée, la solution *Enegeasy Connect* développée par Rexel permet de piloter, via une application dédiée et des scénarios programmables, les différentes fonctionnalités de l'habitat liées au confort, à la sécurité et au contrôle de la consommation d'électricité. Avec plus de 40 000 installations en France et 320 000 équipements connectés à ce jour, Rexel renforce sa proposition de valeur sur ce marché.

Dans le secteur de la rénovation énergétique, le programme Primexel, développé par le Groupe en partenariat avec Économies d'Énergie, positionne Rexel comme un acteur engagé en faveur de la transition énergétique. L'outil permet aux clients professionnels éligibles aux Certificats d'Économie d'Énergie (CEE) de simuler leur gain et le montant de leurs primes s'ils réalisent des travaux de réduction de la consommation énergétique des bâtiments.

Pour répondre au développement de nouveaux types d'aides, Rexel France a lancé en 2020 un site internet en partenariat avec Butagaz, fournisseur

multi-énergies, et Drapo, spécialiste des solutions financières innovantes pour les installateurs. La plateforme permet aux installateurs d'accéder plus facilement à l'ensemble des aides financières existantes (CEE, Ma PrimeRénov...) et leur simplifie la gestion administrative, contribuant ainsi au déploiement des plans d'efficacité énergétique dans les bâtiments.

Le segment des solutions d'efficacité énergétique regroupe les produits et services qui permettent une réduction mesurable, directe ou indirecte, de la consommation d'énergie.

Mobilité électrique

Rexel se positionne sur ce secteur à fort potentiel avec une offre de bornes de recharge de véhicules électriques. Le Groupe propose des solutions packagées en fonction du nombre de véhicules à recharger, du niveau d'accessibilité nécessaire et du type d'alimentation classique ou photovoltaïque. Ces solutions globales comprennent l'étude des besoins, le montage du dossier de subventions, le financement locatif si nécessaire ainsi que

l'installation proprement dite par la mise en relation avec un installateur certifié : configuration du tableau électrique et raccordement, protection associée, mise en service et prise en main, tableau de bord.

En 2021, Rexel a fait l'acquisition de Freshmile Services, un opérateur de bornes de recharge pour véhicules électriques, offrant à la fois des services et un logiciel de supervision. Rexel conforte sa position en intégrant l'offre de logiciels et de services de Freshmile qui lui permet de capter des opportunités de développement dans l'activité croissante de la mobilité électrique.

Solutions d'énergie renouvelable

Partout dans le monde, les solutions solaires photovoltaïques ont fait la preuve de leur efficacité pour réduire les émissions de gaz à effet de serre des bâtiments résidentiels ou tertiaires, à des coûts toujours plus compétitifs. Rexel fournit une gamme complète de solutions : panneaux solaires, structures de fixation, onduleurs, câbles spéciaux, équipements de sécurité.

En 2021, Rexel a annoncé une prise de participation minoritaire dans Trace Software International, une société qui conçoit des applications pour la conception et l'exploitation d'installations électriques et solaires pour le bâtiment et l'industrie.

Informations environnementales à destination des clients

Comme Rexel, de plus en plus de clients et utilisateurs finaux sont entrés dans une démarche ambitieuse de transition environnementale. Pour les accompagner dans le choix des produits les plus performants, il est capital de disposer d'informations environnementales fiables et complètes sur les produits. Depuis de nombreuses années, Rexel propose à ses clients, notamment en France et dans les pays nordiques, les profils environnementaux des produits disponibles.

En 2021, Rexel a développé un service d'aide à la décision pour ses clients, basé sur les profils environnementaux des produits. Cette solution permet aux clients du Groupe de connaître les émissions de gaz à effet de serre, la consommation de ressources naturelles ou la consommation d'eau d'un panier de produits, tout au long du cycle de vie

de ces produits. Ils peuvent ainsi faire des choix éclairés afin de réduire leurs impacts environnementaux et ceux de leurs propres clients, utilisateurs finaux. La solution se base sur une méthodologie ayant fait l'objet d'une revue critique par Bureau Veritas. Actuellement en test sur Rexel France, le service sera déployé dans le Groupe à partir de 2022.

Conformité et sécurité des produits pour le client et l'utilisateur final

En tant que distributeur non-fabricant, la responsabilité de Rexel est de s'assurer que les produits sélectionnés sont conformes aux normes de santé et de sécurité en vigueur.

L'engagement de Rexel s'articule autour de deux axes :

- le respect des réglementations environnementales : un responsable est identifié au sein de chaque filiale concernée et veille au respect de la réglementation européenne liée à la directive RoHS pour les substances chimiques à usage restreint et au règlement REACH pour la déclaration des substances chimiques. Des questionnaires d'évaluation sont adressés aux fournisseurs à la demande des clients. Le Groupe veille également au respect du règlement sur les minerais provenant de zones de conflit ; et
- la communication sur la sécurité des produits et solutions : les installateurs sont formés et sensibilisés aux règles de sécurité liées à la manipulation des produits et aux équipements sur les chantiers.

Minerais de conflit

Rexel est engagé dans une démarche d'approvisionnement responsable et ne souhaite pas alimenter les conflits armés à travers ses pratiques d'achat ou celles de ses fournisseurs. Le Groupe exige de ses fournisseurs qu'ils s'assurent de la conformité de leurs chaînes logistiques et, notamment, de l'absence de minerais de conflit dans leurs approvisionnements.

Rexel a formalisé cet engagement dans sa Déclaration relative aux minerais de conflit, disponible sur son site internet **www.rexel.com**.

Résultats et performance

Rexel estime à 1 273,5 millions d'euros son chiffre d'affaires 2021 réalisé sur des solutions d'efficacité énergétique, soit environ 8,7 % des ventes du Groupe. Ces ventes ont été particulièrement soutenues en Europe et en Asie-Pacifique, mais ont connu un recul en Amérique du Nord.

En 2021, Rexel a réalisé un chiffre d'affaires de 323,4 millions d'euros sur les ventes de solutions photovoltaïques, soit une progression de 25,1 % par rapport à 2020.

Un indicateur complémentaire relatif au chiffre d'affaires vert est présenté en Section 4.8 « Chiffre d'affaires vert ».

Indicateurs clés de performance

INDICATEUR	UNITÉ	2021	2020	VARIATION
Chiffre d'affaires lié aux solutions d'efficacité énergétique	Millions d'euros	1 273,5	1 269,7	0,3 %
Chiffre d'affaires lié aux solutions photovoltaïques	Millions d'euros	323,4	258,5	25,1 %

4.5.3 Relations avec les clients

Stratégie et politiques

La responsabilité de Rexel, en tant que distributeur, est d'orienter les clients vers les meilleurs produits, les solutions les plus adaptées et de les accompagner dans une industrie en mutation permanente. Pour aller au-delà de leurs attentes et les soutenir dans une démarche responsable, la préoccupation première du Groupe est de leur assurer des services d'excellence, fondement de la légitimité et de la confiance dont il jouit auprès d'eux.

Au cœur de la chaîne de valeur, Rexel a un rôle clé pour faire le lien entre les fournisseurs et les clients.

La responsabilité de Rexel est d'informer les fournisseurs sur les besoins, usages et contraintes des clients et consommateurs finaux. Le rôle de Rexel est également d'informer les clients et consommateurs finaux des spécificités des produits et de préparer les marchés aux innovations futures. Rexel peut ainsi assurer à ses clients que les produits qu'il sélectionne sont fabriqués dans de bonnes conditions et répondent aux normes environnementales et sociales. Cela contribue à développer et pérenniser un climat de confiance au sein de la chaîne de valeur de l'énergie.

Procédures et plans d'actions

Proximité et satisfaction client

La qualité et la disponibilité des produits sont deux vecteurs essentiels de la satisfaction client. La connaissance du parcours client, l'expertise technique et financière des équipes de vente, l'innovation produit et l'excellence logistique font partie des leviers et avantages compétitifs qui contribuent à la fidélisation et à la satisfaction des clients.

Rexel a bâti une organisation centrée sur le client en s'appuyant sur un modèle omnicanal. L'éventail des points de contact ne cesse de s'élargir : agence, centre d'appels, technico-commercial itinérant, centre d'expertise technique, commande par EDI (*Electronic Data Interchange*), *webshop*, configurateur web, modèles automatisés de type Autostore ou encore application mobile.

Cette organisation s'appuie, au quotidien, sur des relations de confiance, gage d'une création de valeur partagée et pérenne. Dans ce cadre, Rexel s'engage à donner à ses clients une information complète et de qualité sur les produits et services proposés.

Le Groupe propose par exemple une application à reconnaissance visuelle des produits pour passer commande sans délai. En quelques secondes, à partir d'une photo prise sur le chantier, un installateur peut accéder à toutes les spécifications d'un produit, vérifier son prix et sa disponibilité.

La capillarité de son réseau de distribution est aussi un véritable avantage concurrentiel. Les 1 966 agences du Groupe (incluant les agences de la société Mayer) s'adaptent en permanence à l'évolution des besoins et des modes de vie. L'installation d'agences mobiles sur les chantiers de construction ou l'approvisionnement dans des

comptoirs ouverts jour et nuit comme en Finlande en témoignent.

Ce modèle permet de garder un contact continu avec les électriciens. Ceux-ci peuvent passer à l'agence le matin avant d'aller sur leur chantier et se rendre le soir sur le *webshop* pour passer commande et être livrés le lendemain, soit en agence en *click&collect*, soit directement sur leurs chantiers.

Parce que la fiabilité de l'approvisionnement est aussi un facteur clé en matière de satisfaction client, Rexel fait de l'optimisation des flux logistiques une priorité. 63 centres logistiques s'engagent à livrer près de 50 000 références à J+1 à l'ensemble des clients dans le monde. Des outils sur mesure comme le *kitting* (préassemblage de commandes) assurent aux clients un approvisionnement en continu et améliorent leur productivité. Au-delà de son métier de distributeur, le Groupe se positionne comme un facilitateur pour ses clients.

Les filiales de Rexel sont constamment à l'écoute des clients. Elles sollicitent leurs retours et évaluent leur satisfaction *via* des questionnaires et enquêtes. En 2021, 22 pays sur 24 mesurent régulièrement le taux de satisfaction de leurs clients, *via* un indicateur commun, le *Net Promoter Score*. Des enquêtes sont également organisées ponctuellement dans les autres pays du Groupe.

Formation des installateurs

Nouvelles réglementations environnementales, offres de financement adossées à des produits d'efficacité énergétique, produits à forte composante technologique ou technique, le métier et les compétences des installateurs et électriciens évoluent.

Pour favoriser la montée en compétence de ses clients, le Groupe met l'accent sur le conseil, l'assistance financière et technique et la formation. Les clients sont ainsi accompagnés pour mieux vendre, concevoir et installer ces nouvelles solutions en toute sécurité sur les chantiers.

Les formations adaptées aux besoins des installateurs sont dispensées le plus souvent dans les agences par des collaborateurs experts, des intervenants extérieurs ou des fabricants. Elles sont complétées par des outils (sites web, tutoriels d'installation, *hotline* téléphonique, documentations) qui permettent aux clients de se former en continu et de maintenir leur expertise.

En 2020, Rexel France a lancé sa plateforme de formation pour permettre aux artisans de

développer leurs compétences et renforcer leur savoir-faire. Les formations proposées, à distance ou en présentiel, concernent notamment l'habitat connecté, la mobilité électrique ou la sécurité électrique.

Performance RSE de Rexel vis-à-vis de ses clients

Rexel a l'ambition d'être un partenaire de confiance au sein de la chaîne de valeur de l'énergie. Le Groupe répond de manière systématique aux demandes d'évaluation RSE de ses clients. Avec un score EcoVadis de 71/100, Rexel a conservé son niveau Gold et se classe dans le top 3 % des entreprises évaluées par EcoVadis dans le monde, tous secteurs d'activités confondus et dans le top 1 % de son secteur d'activité.

Résultats et performance

En 2021, Rexel a continué de déployer la mesure du NPS avec efficacité, puisque quasiment tous les pays disposent d'une notation.

Indicateur clé de performance

INDICATEUR	2021	2020
Part des pays réalisant un suivi du <i>Net Promoter Score</i>	22/24	18/25

4.5.4 Lutte pour le progrès énergétique

Stratégie et politiques

Depuis 2013, Rexel s'engage à travers la Fondation Rexel pour le progrès énergétique à travailler aux côtés d'associations, d'organisations non gouvernementales et de partenaires pour soutenir des projets solidaires et améliorer l'accès des plus défavorisés à l'efficacité énergétique et ainsi apporter des solutions qui répondent aux défis sociétaux d'aujourd'hui :

- sur le plan économique, l'efficacité énergétique permet une réduction de la dépendance énergétique vis-à-vis des énergies fossiles ;
- sur le plan environnemental, elle répond à la nécessité de faire baisser les émissions de gaz à effet de serre ; et
- sur le plan social, elle facilite l'accès de tous à l'énergie et permet de lutter contre la précarité énergétique.

Depuis sa création, la mission de la Fondation Rexel s'articule autour de trois axes :

- le soutien à des projets solidaires d'intérêt général portés par des ONG, associations et partenaires

pour améliorer l'accès des populations défavorisées à l'efficacité énergétique ;

- la promotion et l'accompagnement de solutions et de modèles innovants à travers une plateforme d'innovation et de soutien à l'entrepreneuriat social. Cette plateforme est centrée sur l'efficacité énergétique ; et
- le développement des savoirs et la sensibilisation au sujet de l'efficacité énergétique en constituant un socle de connaissances partagées *via* des études, des conférences, des ateliers et des programmes de recherche appliquée.

Depuis 2018, la Fondation Rexel a ajouté un quatrième axe en décidant d'agir en Fondation « opératrice » pour lutter contre la précarité énergétique avec un premier projet à Roubaix.

La Fondation Rexel a également mis en place des partenariats avec le Centre Français des Fonds et des Fondations, les Entreprises pour la cité ainsi que le Cercle Grand Paris de l'Investissement Durable.

Procédures et plan d'actions

Inclusion des personnes en précarité énergétique à Roubaix

En 2018, la Fondation Rexel a décidé d'agir directement sur la précarité énergétique à travers

une approche collaborative inédite qui met en avant la parole des personnes précaires. Depuis maintenant trois ans, associations locales, collectivités locales, partenaires et collaborateurs

se réunissent régulièrement à Roubaix, autour d'habitants en situation de précarité énergétique. Des ateliers collaboratifs associant habitants, acteurs locaux et experts permettent de réfléchir ensemble à ces parcours de vie afin de trouver collectivement des solutions pour sortir de la précarité énergétique.

Cette démarche a été résumée dans un livret et la méthodologie a été documentée. Ces documents sont disponibles sur le site de la Fondation Rexel en *open source* pour renforcer l'impact social du projet et le transposer sur d'autres territoires.

Des solutions ont émergé des différents ateliers collaboratifs et leur mise en œuvre par le collectif, initiée en 2020, s'est poursuivie cette année. En particulier, les habitants ont mis en œuvre des permanences d'accueil hebdomadaires, des brico-cafés mensuels, un guide du bâti.

Projet d'entrepreneuriat social en France

La Fondation Rexel soutient depuis 2020 le projet « Un toit pour l'emploi » porté par Entrepreneurs du Monde. Ce projet a pour but de développer sur la métropole de Rouen, puis dans d'autres villes normandes, une offre de maisons mobiles (« *Tiny houses* ») et une aide simultanée à la recherche d'emploi pour toute personne sans-abri, sans logement ou en logement précaire, désireuse d'améliorer sa situation. L'objectif est également que la production d'une quarantaine de ces maisons éco-responsables soit assurée localement par ces personnes en situation précaire. Quatre maisons pilotes ont été mises à disposition en 2020.

En 2021, une première *tiny house* prototype est sortie de l'atelier créé pour l'insertion économique des personnes en situation de rue. Fin 2021, ce sont au total huit personnes qui ont pu bénéficier de cet habitat alternatif et cinq d'entre elles ont retrouvé du travail.

En 2020, des collaborateurs de Rexel France ont apporté leur expertise pour l'ajout d'une solution photovoltaïque avec stockage de l'énergie. Le photovoltaïque alimenté par l'énergie solaire gratuite, sans émission de CO₂ à l'utilisation et conçu avec des panneaux recyclables, permet d'offrir une énergie propre et autonome dans le respect de l'environnement et le confort des occupants. Cet accompagnement devrait se poursuivre pour les *tiny houses* qui sortiront de l'atelier d'insertion en 2022.

Projet d'entrepreneuriat social en Inde

En 2021, la Fondation Rexel a poursuivi son support à l'association LP4Y via le projet « *Green Village* » en Inde qui accompagne l'intégration professionnelle et sociale des jeunes en situation de grande pauvreté. L'initiative vise à développer l'esprit entrepreneurial de jeunes vivant dans des zones défavorisées, rurales et éloignées de l'emploi. L'initiative poursuit également un objectif de durabilité du village. Tous les mois, environ 15 jeunes adultes de 17 à 24 ans intègrent ce projet à Raipur et suivent un programme basé sur

l'apprentissage par l'expérience *via* le management de micro-activités économiques. Ils bénéficient de formations en matière de communication ou de travail d'équipe, d'anglais et d'informatique, avant d'être connectés au monde du travail grâce à un réseau de partenaires et d'acteurs locaux.

À fin 2021 et malgré le retard pris du fait de la pandémie, 398 jeunes adultes ont été accompagnés dans ce cadre et près de 3 200 personnes en ont bénéficié indirectement.

Les collaborateurs de Rexel en Inde ont également soutenu le projet par l'animation de formations et de sessions de sensibilisation sur les sujets de développement durable et de solutions énergétiques.

Mécénat en faveur de la jeunesse engagée dans des projets d'intérêt général

En 2021, la Fondation Rexel a apporté son soutien à une jeune femme, lauréate du concours Déclics jeunes, organisé tous les ans par la Fondation de France en faveur des jeunes porteurs d'un projet altruiste original. Le projet conduit par cette jeune diplômée vise à développer le recours aux *low-tech* comme moyen de lutter contre la précarité énergétique. Les synergies sont nombreuses avec l'initiative de la Fondation à Roubaix.

Implication des collaborateurs et des partenaires

La Fondation encourage également les collaborateurs du Groupe à s'impliquer dans la Fondation à travers les initiatives suivantes :

- être un ambassadeur dans son pays pour soutenir les équipes de la Fondation ; et
- être parrain d'un projet en soumettant un projet solidaire en ligne avec le positionnement de la Fondation.

Par exemple, en collaboration avec la Fondation Rexel, les équipes de Rexel France ont décidé en 2019 de soutenir le projet « Café joyeux » pour l'ouverture d'un nouveau café employant des personnes en situation de handicap autour de Versailles. Son ouverture, initialement prévue en 2020, n'aura lieu qu'en 2022, retardée par la pandémie de Covid-19 et du fait d'aléas rencontrés dans le choix du local.

De nombreuses entités du groupe Rexel ont aussi apporté leur soutien à des initiatives collectives et solidaires en mettant gracieusement à disposition des produits, des équipements ou du mécénat de compétence.

Implication du Groupe auprès des populations sinistrées

En 2021, la Fondation a renouvelé son engagement aux côtés du Centre de crise et de soutien de l'État français, Électriciens sans frontières et 12 autres entreprises et Fondations de la filière électrique, pour mobiliser ensemble leurs ressources et intervenir à la suite de catastrophes naturelles ou humanitaires. En situation d'urgence, l'accès à l'énergie est essentiel pour répondre aux

1

2

3

4

5

6

7

8

besoins essentiels de sécurité, de communication, d'eau potable, de soins.

Engagement pour l'innovation technologique

En 2021, le groupe Rexel s'est également fortement engagé dans le soutien de l'innovation technologique. Rexel est engagé avec quatre autres grandes entreprises françaises, pour soutenir la création et le développement de H! Paris. Ce centre interdisciplinaire de recherche réunit l'Institut Polytechnique et HEC, deux grandes écoles françaises formant et regroupant les meilleurs étudiants et chercheurs dans les domaines des nouvelles technologies, de l'intelligence artificielle, de l'analyse de la donnée et des sciences sociales.

Ce mécénat contribue au financement des ingénieurs et des chercheurs travaillant sur l'analyse des données et l'intelligence artificielle et participe au développement de techniques françaises de pointe, en même temps que de nouvelles solutions utiles à l'industrie. Il renforcera

en parallèle l'attractivité des écoles et des centres de recherche français à l'échelle internationale.

En 2021, un montant de 1 million d'euros a été versé au titre des partenariats de mécénat avec la Fondation de l'Ecole polytechnique et avec la Fondation HEC.

Mécénat au service des arts et de la culture

En 2021, le Groupe a soutenu un projet innovant du Musée d'Art Moderne de Paris conjuguant Arts et Sciences. Aux côtés d'autres mécènes, Rexel au cœur de la filière électrique a contribué au financement d'un projet de médiation numérique visant à faire redécouvrir au public la Fée Electricité. Chef d'œuvre de Raoul Dufy, la Fée électricité retrace l'histoire et présente les savants et inventeurs qui ont contribué au développement de l'électricité. Des dispositifs de réalité augmentée doivent permettre au public de mieux comprendre la portée scientifique et sociétale de cette œuvre.

Résultats et performance

Le montant total des donations du groupe Rexel, incluant les fonds versés par la Fondation Rexel, s'est élevé en 2021 à 2 372 314 euros et à 836 225 euros en 2020.

L'augmentation du montant des donations en 2021 est principalement due aux partenariats de mécénat

en faveur de l'innovation technologique. Dans une démarche volontariste, les dons de matériel à des associations ont également progressé en 2021.

La Fondation Rexel présente dans 20 pays, a accompagné plus de 74 projets et touché environ 175 000 bénéficiaires depuis sa création en 2013.

Indicateur clé de performance

INDICATEUR	UNITÉ	2021	2020
Montant total des donations du groupe Rexel	Euros	2 372 314	836 225

4.6 Indicateurs de développement durable

ÉTHIQUE

INDICATEUR	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE COURANT			
			2021	2020	VARIATION	PÉRIMÈTRE
Saisines des correspondants éthique						
Nombre de saisines des correspondants éthique	49	100 %	49	57	-14,04 %	100 %
Formations						
Taux de pénétration des formations liées à l'éthique des affaires chez Rexel						
Formation droit de la concurrence	80 %	100 %	80 %	80 %	0	100 %
Formation anticorruption	90 %	100 %	90 %	86 %	+4 pts	100 %
Taux de pénétration des formations relatives à la protection des données personnelles dans les filiales européennes de Rexel	86 %	100 %	86 %	92 %	-6 pts	100 %

SOCIAL

INDICATEUR	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE COURANT	
			2020	VARIATION
Effectifs inscrits au 31 décembre				
Effectif total	25 185 (26 418*)	100 %	24 818	1 %
ATTRACTION ET FIDÉLISATION DES TALENTS				
Attirer les talents				
Nombre total d'embauches	4 452	100 %	2 475	79,9 %
Nombre d'embauches en CDI	3 811	100 %	2 072	83,9 %
Nombre d'embauches en CDD	641	100 %	403	59,1 %
Nombre d'embauches de managers en CDI	325	100 %	259	25,5 %
Nombre d'embauches de non-managers en CDI	3 486	100 %	1 813	92,3 %
Nombre d'embauches de femmes en CDI	823	100 %	418	96,9 %
Nombre d'embauches d'hommes en CDI	2 988	100 %	1 654	80,7 %
Intégration des collaborateurs				
Taux d'intégration des nouveaux collaborateurs à long terme	76 %	100 %	66,6 %	+9,4 pts
Taux d'intégration des nouveaux collaborateurs à court terme	88,3 %	100 %	90,5 %	-2,2 pts
Fidéliser les talents				
Évaluation de la performance				
% d'entretiens annuels réalisés	81,6 %	100 %	83,2 %	-1,6 pt
Mobilité				
% mobilités sur l'effectif total	12,9 %	100 %	8,2 %	+4,7 pts
% de mobilités horizontales des collaborateurs en CDI	6,3 %	100 %	4,4 %	+1,9 pt
% de mobilités verticales (promotions) des collaborateurs en CDI	6,6 %	100 %	3,8 %	+2,8 pts
% de non-managers devenus managers	19 %	100 %	27,8 %	-8,9 pts
Rémunération et avantages sociaux				
% des collaborateurs en CDI éligibles à une rémunération variable individuelle	56 %	100 %	56,8 %	-0,8 pt
% des salariés bénéficiaires d'une prime basée sur des résultats collectifs (par exemple plan d'intéressement et/ou participation)	74,4 %	100 %	74,3 %	+0,1 pt
Dynamique de l'emploi				
Nombre de départs des salariés en CDI	3 813	100 %	3 736	2,1 %
Nombre de licenciements économiques	169	100 %	616	-72,6 %
Nombre de licenciements pour autre raison	536	100 %	423	26,7 %
Nombre de départs à la retraite ou préretraite	348	100 %	253	37,5 %
Nombre de départs suite à une cessation/cession d'activité	10	100 %	373	-97,3 %
Nombre d'autres départs	346	100 %	257	34,6 %
Nombre de démissions	2 404	100 %	1 814	32,5 %
Rotation des effectifs en CDI				
Taux de rotation	15,6 %	100 %	12 %	+3,6 pts
Taux d'entrée	15,6 %	100 %	8,6 %	+7 pts
Taux de départ	15,6 %	100 %	15,4 %	+0,2 pt

* Incluant Mayer (États-Unis)

SOCIAL

INDICATEUR	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE COURANT	
			2020	VARIATION
DEVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS				
Formation				
Nombre de salariés formés (incluant la formation sécurité)	24 231	100 %	24 123	0,4 %
Nombre de salariés formés (excluant la formation sécurité)	22 104	100 %	22 629	-2,3 %
% de salariés formés au cours de l'année/Effectif total (excluant la formation sécurité)	87,8 %	100 %	91,2 %	-3,4 pts
Nombre total d'heures de formation (incluant formation sécurité)	352 408	100 %	305 730	15,3 %
Nombre total d'heures de formation (excluant formation sécurité)	292 242	100 %	254 406	14,9 %
Parmi lesquelles, nombre d'heures de formation en ligne	197 172	100 %	122 721	60,7 %
Parmi lesquelles, nombre d'heures de formation physique	95 071	100 %	131 685	-27,8 %
Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	13,2	100 %	11,2	17,9 %
Formation des managers				
% de managers formés sur le total des personnes formées	20,1 %	100 %	18,9 %	+1,2 pt
ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS				
Absentéisme				
Taux d'absentéisme	4,9 %	100 %	4,9 %	0 pt
Ancienneté				
Ancienneté moyenne des collaborateurs	11 ans	100 %	11 ans	0 %
Dialogue social				
Nombre d'heures de grèves réalisées	1 052	100 %	1 558,5	-32,5 %
% de salariés impliqués au niveau des instances représentatives	1,4 %	100 %	1,4 %	0 pt
% de salariés désignés par une organisation syndicale	0,5 %	100 %	0,5 %	0 pt
% de collaborateurs couverts par un accord collectif	45 %	100 %	45,4 %	-0,4 pt
Engagement				
Engagement*	90 %	100 %	-	-
DIVERSITÉ, INCLUSION ET ÉGALITÉ DES CHANCES				
Diversité et égalité femmes-hommes				
Représentation des femmes				
Nombre de femmes	5 722	100 %	5 610	2 %
% de femmes parmi l'effectif total	22,7 %	100 %	22,6 %	+0,1 pt
Promotion par genre				
% d'hommes devenant managers	1,6 %	100 %	1,2 %	+0,4 pt
% de femmes devenant managers	1,5 %	100 %	1,7 %	-0,2 pt
Recrutement par genre				
% de femmes recrutées en CDI sur tous les recrutements	21,6 %	100 %	20,2 %	+1,4 pt
% d'hommes recrutés en CDI sur tous les recrutements	78,4%	100 %	79,8 %	-1,4 pt
Augmentation par genre				
% de femmes en CDI ayant reçu une augmentation avec un an d'ancienneté	79,7 %	100 %	65,5 %	+ 14,2 pts
% d'hommes en CDI ayant reçu une augmentation avec un an d'ancienneté	75,4 %	100 %	62,2 %	+ 13,2 pts
Formation par genre				
% de femmes ayant reçu une formation	22 %	100 %	22,2 %	-0,2 pt
% d'hommes ayant reçu une formation	78 %	100 %	77,8 %	+0,2 pt

* Taux de réponse favorable à la question suivante « je suis fier / fière de travailler pour ma société ».

SOCIAL

INDICATEUR	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE COURANT	
			2020	VARIATION
Diversité générationnelle				
Âge moyen des collaborateurs (CDI et CDD)	43,5	100 %	43,6	0 %
% de salariés >30 ans sur l'effectif total	16,4 %	100 %	15,6 %	+ 0,8 pt
% de salariés >50 ans sur l'effectif total	33,3 %	100 %	32,8 %	+ 0,5 pt
% de salariés >60 ans sur l'effectif total	7,7 %	100 %	7,1 %	+ 0,6 pt
Collaborateurs en situation de handicap				
% de collaborateurs déclarant un handicap	2,3 %	100 %	2 %	+0,3 pt
% de collaborateurs recrutés qui déclaraient un handicap	2,4 %	100 %	1,4 %	+1 pt
SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN ÊTRE DES COLLABORATEURS				
Nombre d'accidents				
Nombre d'accidents ayant entraîné la mort	0	100 %	0	0 %
Nombre d'accidents ayant donné lieu à un arrêt de travail	232	100 %	217	6,9 %
Nombre d'accidents n'ayant pas donné lieu à un arrêt de travail	610	100 %	514	18,9 %
Taux de fréquence	5,4	100 %	5	+0,4 pt
Taux de gravité	0,16	100 %	0,17	0pt
Nombre de maladies professionnelles reconnues	2	100 %	3	-33,3 %
Formation santé sécurité				
% de collaborateurs formés à la santé sécurité	69,4 %	100 %	76,8 %	-7,4 pts
Nombre d'heures de formation à la santé sécurité	60 166	100 %	51 325	17 %

ENVIRONNEMENT

INDICATEUR	UNITÉ	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE CONSTANT			
				2021	2020	VARIATION	PÉRIMÈTRE
CONSOMMATION DE RESSOURCES							
Consommation d'énergie sur site	MWh	277 587	100,0 %	277 587	260 901	6,4 %	100,0 %
Dont consommation d'électricité	MWh	131 610	100,0 %	131 610	131 892	-0,2 %	100,0 %
Dont consommation de gaz naturel	MWh	132 743	100,0 %	132 743	116 046	14,4 %	100,0 %
Dont consommation de fioul domestique	MWh	3 729	100,0 %	3 729	4 521	-17,5 %	100,0 %
Dont consommation de propane, butane et autres combustibles	MWh	436	100,0 %	436	505	-13,6 %	100,0 %
Dont consommation de chaleur	MWh	8 931	100,0 %	8 931	7 936	12,5 %	100,0 %
Dont consommation de biomasse	MWh	139	100,0 %	139	0	-	100,0 %
Consommation d'énergie par la flotte interne	MWh	146 367	100,0 %	146 367	140 286	4,3 %	100,0 %
Dont consommation pour le transport de marchandises	MWh	70 690	100,0 %	70 690	69 009	2,4 %	100,0 %
Dont consommation pour les déplacements professionnels	MWh	75 676	100,0 %	75 676	71 276	6,2 %	100,0 %
Consommation d'eau	m³	534 950	100,0 %	534 950	526 217	1,7 %	100,0 %
Consommation de matériaux pour l'emballage	Tonnes	16 431	100,0 %	16 431	14 699	11,8 %	100,0 %
Dont cartons	Tonnes	4 261	100,0 %	4 261	4 442	-4,1 %	100,0 %
Dont emballages plastiques	Tonnes	860	100,0 %	860	890	-3,4 %	100,0 %
Dont emballages bois	Tonnes	10 713	100,0 %	10 713	8 887	20,5 %	100,0 %
Dont boîtes plastiques réutilisables	Tonnes	90	100,0 %	90	77	15,5 %	100,0 %
Dont autres matériaux	Tonnes	509	100,0 %	509	402	26,6 %	100,0 %
Consommation de papier	Tonnes	1 838	100,0 %	1 838	1 898	-3,2 %	100,0 %
Dont publications commerciales	Tonnes	1 173	100,0 %	1 173	1 110	5,7 %	100,0 %
Dont papier de bureau	Tonnes	665	100,0 %	665	789	-15,6 %	100,0 %
DÉCHETS							
Quantité totale de déchets générés	Tonnes	32 522	100,0 %	32 522	30 452	6,8 %	100,0 %
Dont quantité totale de déchets valorisés	Tonnes	20 472	100,0 %	20 472	20 039	2,2 %	100,0 %
Taux de valorisation	%	62,9 %	100,0 %	62,9 %	65,8 %	-2,9 pts	100,0 %
ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE							
Émissions directes de scope 1	t éq. CO ₂	64 346	100,0 %	64 346	59 750	7,7 %	100,0 %
Émissions liées à la combustion d'énergies sur site	t éq. CO ₂	27 949	100,0 %	27 949	24 800	12,7 %	100,0 %
Émissions liées au transport de marchandises par la flotte interne	t éq. CO ₂	17 656	100,0 %	17 656	17 216	2,6 %	100,0 %
Émissions liées aux déplacements professionnels en voitures de société	t éq. CO ₂	18 741	100,0 %	18 741	17 733	5,7 %	100,0 %

ENVIRONNEMENT

INDICATEUR	UNITÉ	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE CONSTANT			
				2021	2020	VARIATION	PÉRIMÈTRE
Émissions indirectes de scope 2	t éq. CO₂	23 274	100,0 %	23 274	27 107	-14,1 %	100,0 %
Émissions liées à la production de l'électricité achetée et consommée	t éq. CO ₂	22 416	100,0 %	22 416	26 601	-15,7 %	100,0 %
Émissions liées à la production de chaleur achetée et consommée	t éq. CO ₂	858	100,0 %	858	507	69,2 %	100,0 %
Émissions de scopes 1 et 2	t éq. CO₂	87 620	100,0 %	87 620	86 857	0,9 %	100,0 %
Émissions indirectes de scope 3 (estimation)	Mt éq. CO₂	32,74	100,0 %	32,74	32,96	-0,7 %	100,0 %
SYSTÈMES DE GESTION DE L'ENVIRONNEMENT							
Sites couverts par un système de gestion environnementale interne	%	42,0 %	100,0 %	42,0 %	42,6 %	-0,6 pt	100,0 %
Sites couverts par un système de gestion environnementale certifié	%	23,8 %	100,0 %	23,8 %	23,9 %	-0,1 pt	100,0 %
Sites couverts par un système de gestion de l'énergie certifié	%	14,7 %	100,0 %	14,7 %	14,6 %	0,1 pt	100,0 %

CHAÎNE DE VALEUR

INDICATEUR	UNITÉ	2021	PÉRIMÈTRE	PÉRIMÈTRE CONSTANT			
				2021	2020	VARIATION	PÉRIMÈTRE
ÉVALUATION DES FOURNISSEURS							
Achats directs ayant reçu une demande d'évaluation sur des critères de développement durable	%	77,4 %	100 %	77,4 %	77,0 %	+0,4 pts	100 %
Achats directs évalués sur des critères de développement durable	%	64,1 %	100 %	64,1 %	60,1 %	+4 pts	100 %
SÉCURITÉ DES PRODUITS							
Filiales européennes ayant mis en place un système de gestion pour REACh et RoHS	%	100 %	100 %	100 %	100 %	-	100 %
VENTES DE SOLUTIONS D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET ÉNERGIES RENOUVELABLES							
Chiffre d'affaires issu des ventes de solutions d'efficacité énergétique	Millions d'euros	1 273,5	100,0 %	1 273,5	1 269,7	0,3 %	100,0 %
Chiffre d'affaires issu des ventes de solutions photovoltaïques	Millions d'euros	323,4	100,0 %	323,4	258,5	25,1 %	100,0 %

4.7 Méthodologie

4.7.1 Principes de reporting

Un reporting de qualité

Le *reporting* environnemental et social a pour principaux objectifs d'alimenter annuellement les tableaux de bord de la Direction du Développement Durable et de la Direction des Ressources Humaines pour piloter le déploiement de la stratégie, de faciliter le partage d'informations et la détection de bonnes pratiques au sein du groupe Rexel et de répondre aux exigences de *reporting* externe, notamment le dispositif dit de « Déclaration de la Performance Extra Financière » (DPEF) en application des articles L.225-102-1, L.22-10-36, R.225-105 et R.225-105-1 du Code de commerce, mais également aux sollicitations des parties prenantes (clients, investisseurs, agences de notation, etc.).

Le groupe Rexel s'attache donc à ce que son *reporting* environnemental et social remplisse les exigences suivantes : cohérence (s'assurer que les données sont comparables et établies selon des règles homogènes), exhaustivité et exactitude (les données reportées donnent une image fidèle de la réalité), matérialité (les données rendent compte des enjeux les plus significatifs), transparence et vérifiabilité (les sources des données, les méthodes de calcul et d'estimation sont disponibles et faciles d'accès).

Dans chaque entité, deux binômes sont constitués, un pour l'environnement et l'autre pour le social, comprenant :

- un contributeur chargé de collecter l'ensemble des données ; et
- un validateur qui contrôle la pertinence et la cohérence des données sur le périmètre de *reporting*.

Pour assurer la qualité des données et donc du *reporting*, des contrôles sont également effectués lors de la collecte d'informations (contrôles automatiques effectués par l'outil de collecte et de consolidation) et en aval de celle-ci, par la Direction du Développement Durable et la Direction des Ressources Humaines.

Certaines informations mentionnées par les articles L.225-102-1, L.22-10-36, R.225-105 et R.225-105-1 du Code de commerce ne sont pas abordées dans le présent document d'enregistrement universel. En effet, l'analyse des risques extrafinanciers, tout comme l'analyse de matérialité, montrent que les thématiques suivantes ne sont pas pertinentes ou ne présentent pas de risques significatifs au regard des activités du groupe Rexel :

- gaspillage alimentaire ; et
- engagements sociétaux en faveur de la lutte contre la précarité alimentaire, du respect du bien-être animal et d'une alimentation responsable, équitable et durable.

Depuis 2008, un logiciel de *reporting* dédié prenant la forme d'une plateforme internet sécurisée permet au groupe Rexel de fiabiliser la collecte des données.

Basé sur des référentiels internationaux

Le référentiel de *reporting* s'appuie notamment sur les lignes directrices pour le *reporting* développement durable de la GRI (*Global Reporting Initiative*) version 4 : cadre reconnu sur le plan international, il définit un cadre partagé pour les indicateurs de performance et les procédures de *reporting*. Rexel applique partiellement les lignes directrices de la GRI, se concentrant sur les indicateurs de performance relatifs aux enjeux de développement durable les plus matériels, en ligne avec la réglementation sur la DPEF.

Pour les indicateurs liés au climat, Rexel se fonde sur les définitions et recommandations proposées par le GHG Protocol d'une part, et par la TCFD d'autre part.

Vérification externe

L'ensemble des informations sociales matérielles, qu'elles soient qualitatives ou quantitatives, a fait l'objet d'une vérification externe par l'un des Commissaires aux comptes mandatés, dans l'objectif d'accroître la confiance des parties prenantes sur ces informations et en conformité avec le dispositif « DPEF » et son décret d'application.

4.7.2 Protocole de reporting social

Mise à jour du protocole

En 2021, la Direction des Ressources Humaines a poursuivi ses efforts pour fiabiliser les processus de collecte et assurer une bonne application des règles définies dans son protocole de *reporting* accessible en anglais et en français. Ce protocole de *reporting* social définit :

- les objectifs du *reporting* social ;
- le périmètre d'application du *reporting* ;
- les procédures relatives à la collecte et la remontée des informations ;
- les indicateurs retenus et leur définition, afin d'en assurer une compréhension correcte et homogène par l'ensemble des contributeurs ; et
- les formules utilisées pour le calcul de certains indicateurs.

Périmètre de reporting

Le périmètre de *reporting* social inclut l'ensemble des entités juridiques consolidées dans le périmètre financier en intégration globale et disposant d'une masse salariale non nulle. En cas d'acquisition ou de création de nouvelles entités, l'intégration dans le périmètre de *reporting* est effective :

- dès l'année d'acquisition si elle a eu lieu avant le 1^{er} novembre (inclus) ; ou
- à partir du 1^{er} janvier de l'année N+1, si elle a eu lieu après le 1^{er} novembre.

L'analyse des données sociales est réalisée à périmètre courant pour les années 2020 et 2021.

L'analyse des données sociales selon les zones géographiques se fait selon la répartition suivante :

- Amérique du Nord : Canada et États-Unis ;
- Asie-Pacifique : Australie, Chine, Émirats arabes unis, Inde et Nouvelle-Zélande ; et
- Europe : Allemagne, Autriche, Belgique, Espagne, Finlande, France, Irlande, Italie, Luxembourg, Norvège, Pays-Bas, Portugal, Royaume-Uni, Russie, Slovaquie, Suède et Suisse.

La collecte et la consolidation des indicateurs sociaux sont réalisées *via* le logiciel « Enablon » auquel l'ensemble des entités de *reporting* ont accès.

Il est à noter que :

- l'effectif inscrit est défini par le nombre de salariés ayant un contrat de travail avec l'entreprise (CDI ou CDD), inscrits dans le système de paie au 31 décembre et quel que soit le taux d'activité (temps plein, temps partiel). Les salariés dont le contrat est suspendu en

attente de la reprise de leur activité professionnelle (congé parental, congé sabbatique, congé création d'entreprise, etc.) sont inclus dans l'effectif reporté.

Sont exclus :

- les stagiaires rémunérés ou non ;
- les intérimaires ;
- les sous-traitants ;
- les effectifs fin de carrière (personnes préretraitées, prépensionnées, en cessation anticipée d'activité ayant un contrat de travail en cours jusqu'à leur départ effectif en retraite) ; et
- les VIE (Volontariat International à l'Étranger) ;

- les entrées du personnel sont reportées selon les catégories de motif :

- recrutements externes en CDD ou CDI, quel que soit le taux d'activité (temps plein ou temps partiel) ;
- entrées à la suite des acquisitions de nouvelles entités ; et
- autres entrées : par exemple, mobilité Groupe (mutations internes du personnel sous contrat CDI, d'une entité/société à une autre au sein du groupe Rexel).

Sont exclus :

- les promotions ;
- les changements de poste ou de statut (cadre/non-cadre) au sein d'une même entité ;
- les recrutements de stagiaires et d'intérimaires ; et
- les recrutements VIE ;

- Les managers sont définis comme les personnes ayant au moins un collaborateur sous leur responsabilité ; ou selon l'application de définitions locales comme l'inclusion de tout collaborateur de statut « cadre » pour certains pays ;

- dans les pays où le recours au CDI n'est pas une pratique courante (par exemple, les États-Unis et la Chine), la notion de CDI s'applique à tout collaborateur qui n'est pas embauché pour un projet précis ayant une date de fin prédéterminée ;

- le nombre d'heures de formation repose en partie sur un suivi extrait de Rexel Academy. Cet outil ne permet pas un recensement exhaustif. C'est pourquoi une autre partie repose, pour certaines entités, sur des estimations (par exemple, sur la base d'un nombre d'heures moyen de formation par collaborateur) ;

1

2

3

4

5

6

7

8

- le calcul du taux d'absentéisme est réalisé par référence au nombre de jours calendaires conformément au protocole à partir du nombre total de jours d'absence (tous types d'absences confondus) et du nombre de jours dans l'année ;
- le taux de fréquence calculé prend en compte uniquement les accidents du travail donnant au moins un jour d'arrêt (le jour de l'accident exclu) ;
- le taux de gravité est calculé à partir des jours perdus pour accident du travail avec arrêt et du nombre d'heures travaillées. Le nombre d'heures travaillées correspond à la durée réelle du temps de travail pendant laquelle les salariés s'exposent à un risque d'accident ;
- les règles de calcul du nombre de journées d'arrêt liées aux accidents du travail sont, compte tenu des législations locales, hétérogènes et peuvent être différentes de celles qui sont définies dans le référentiel de *reporting* social. Sont exclus les accidents de trajet ; et
- l'amélioration du processus de *reporting* en 2021 a permis de fiabiliser la donnée et modifier le nombre de personnes formées aux États-Unis en 2020.

En 2021, Rexel n'a pas mis en œuvre une méthodologie comparable à 2018 pour le calcul de taux d'engagement. Ainsi ce taux est utilisé par référence à la question présente dans la section 4.3.3 « Engagement des collaborateurs ».

4.7.3 Protocole de *reporting* environnemental

Mise à jour du protocole

En 2021, la Direction du Développement Durable a poursuivi ses efforts pour fiabiliser les processus de collecte et assurer une bonne application des règles définies dans son protocole de *reporting* accessible en anglais et en français. Ce protocole de *reporting* environnemental définit :

- les objectifs du *reporting* environnemental ;
- le périmètre d'application du *reporting* ;
- les procédures relatives à la collecte et la remontée des informations ;
- les indicateurs retenus et leur définition, afin d'en assurer une compréhension correcte et homogène par l'ensemble des contributeurs ; et
- les formules utilisées pour le calcul de certains indicateurs, tels que les facteurs de conversion.

Périmètre de reporting

Le périmètre couvert par le processus de *reporting* environnemental a vocation à être identique à celui retenu pour l'établissement des comptes financiers consolidés, tel que défini par la Direction Financière du groupe Rexel.

Les entités acquises postérieurement au 1^{er} novembre de l'année en cours ne sont pas intégrées dans le périmètre, en raison de la

difficulté d'obtention de certaines informations lors de l'année d'acquisition.

La société Mayer acquise le 8 novembre 2021 n'est pas intégrée dans le périmètre du *reporting* environnemental.

Calcul des périmètres de couverture des indicateurs

De manière exceptionnelle, et si leur fiabilité n'est pas jugée satisfaisante, certaines données de certaines entités peuvent être exclues du *reporting*. Cette année, aucune entité n'est exclue du périmètre de *reporting*, quel que soit l'indicateur considéré, toutes les entités du Groupe disposant de données fiables et vérifiables en 2020 et 2021.

Les exclusions sont prises en compte dans le calcul des périmètres de couverture. Les périmètres de couverture sont indiqués pour chaque indicateur dans le texte et dans le tableau de synthèse de la Section 4.6 « Synthèse des indicateurs » du présent document d'enregistrement universel. Ils correspondent au ratio du total des chiffres d'affaires des entités ayant reporté l'indicateur sur le chiffre d'affaires total du groupe Rexel hors entités acquises au cours de l'exercice.

Retraitement des données 2020

Certaines données 2020 nécessitent des corrections appliquées rétroactivement.

INDICATEUR	RETRAITEMENT
Consommation d'énergie	La donnée 2020 a été revue à la hausse à la suite de corrections appliquées <i>a posteriori</i> aux chiffres de l'entité autrichienne au niveau de la consommation d'électricité.
Consommation d'eau	La donnée 2020 a été revue à la baisse à la suite de corrections appliquées <i>a posteriori</i> aux chiffres de l'entité française Francofa Eurodis.
Consommation de matériaux pour l'emballage	La donnée 2020 a été revue à la hausse à la suite de modifications appliquées <i>a posteriori</i> aux chiffres de l'entité française Francofa Eurodis au niveau de la consommation de cartons et d'emballages bois et aux chiffres de l'entité belge au niveau de la consommation de boîtes plastiques réutilisables.
Consommation de papier	La donnée 2020 a été revue à la hausse à la suite de modifications appliquées <i>a posteriori</i> aux chiffres de l'entité Rexel UK au niveau de la consommation de papier pour publications commerciales.
Quantité totale de déchets générés	La donnée 2020 a été revue à la hausse à la suite de corrections apportées <i>a posteriori</i> aux chiffres de l'entité norvégienne et de l'entité française Francofa Eurodis au niveau de la quantité totale de déchets valorisés.

Calcul du périmètre constant

Afin d'analyser les variations d'une année sur l'autre, les indicateurs environnementaux sont également présentés sur un périmètre constant. Les données sont retraitées de la manière suivante :

- les données de l'année N-1 n'incluent pas : les entités sorties du périmètre (à la suite d'une cession) ainsi que les entités dont les chiffres ont fait l'objet d'une exclusion partielle en année N ; et
- les données de l'année N n'incluent pas : les entités nouvellement intégrées au *reporting* (à la suite d'une acquisition ou un élargissement de périmètre) ainsi que les entités dont les chiffres ont fait l'objet d'une exclusion partielle en année N-1.

Ces retraitements ne corrigent pas les variations liées à la croissance ou à la réduction de l'activité au sein même des entités.

Comptabilité des émissions de gaz à effet de serre

Méthodologie et références

La méthodologie utilisée par le groupe Rexel pour la quantification de ses émissions de gaz à effet de serre s'appuie sur le référentiel du GHG Protocol (Protocole des GES en français).

Le *scope 1* représente les émissions directes de GES, provenant de sources détenues ou contrôlées par Rexel. Ainsi, le Groupe a choisi d'y inclure les émissions liées aux véhicules en location longue durée sur lesquels il exerce un contrôle opérationnel.

Le *scope 2* retenu rend compte des émissions indirectes de GES associées à la production d'électricité et de chaleur achetées par le groupe Rexel. Rexel calcule ses émissions de *scope 2* à la fois selon les méthodes « *market-based* » et « *location-based* ». Sauf indication contraire, les

émissions de *scope 2* sont exprimées en « *market-based* ».

Le *scope 3* rend compte des autres émissions indirectes de GES résultant des activités du groupe Rexel, mais qui proviennent de sources ne lui appartenant pas ou sur lesquelles il n'exerce qu'un contrôle opérationnel ou une influence réduite.

Facteurs d'émissions utilisés

En 2021, les facteurs d'émissions relatifs au *scope 1* proviennent du GHG Protocol (« *Emission Factors from Cross-Sector Tools 2014* ») à l'exception des catégories « autres énergies ».

Les facteurs d'émissions liés à la consommation d'électricité du réseau, utilisés dans le logiciel de *reporting*, sont les facteurs publiés par l'AIE (Agence Internationale de l'Énergie). En 2021, les valeurs appliquées sont les plus récentes mises à disposition par l'AIE et disponibles dans le logiciel Enablon.

Dans le cas de contrats d'approvisionnement spécifiques (notamment incluant une proportion d'électricité d'origine renouvelable), les facteurs d'émissions appliqués sont ceux indiqués par les fournisseurs.

Calcul des émissions liées aux transports

Afin d'obtenir les données les plus fiables possibles sur la base des données d'activités disponibles, les émissions dues aux transports sont calculées :

- à partir des consommations de carburant en appliquant pour chaque type de combustible (diesel, essence ou GPL) un facteur d'émissions ; et
- à défaut, à partir des distances parcourues en appliquant un facteur d'émissions moyen au kilomètre, en distinguant trois catégories de véhicules : voitures, véhicules utilitaires légers type camionnette (poids inférieur ou égal à 3,5 tonnes) et véhicules lourds (poids supérieur à 3,5 tonnes).

Chiffre d'affaires issu des ventes de solutions d'efficacité énergétique et énergies renouvelables

En 2011, la définition des catégories de ventes liées à l'efficacité énergétique et aux énergies renouvelables a été précisée. Le segment des solutions d'efficacité énergétique regroupe les produits et services qui permettent une réduction mesurable, directe ou indirecte, de la consommation d'énergie. Cela inclut l'éclairage éco-performant (sources et accessoires), les systèmes de contrôle (comme les détecteurs et capteurs), les systèmes de mesure (compteurs

intelligents, etc.), et les systèmes de motorisation éco-performants.

Le segment des énergies renouvelables comprend les offres photovoltaïques (tous produits, accessoires et services liés aux systèmes photovoltaïques connectés ou non au réseau) et les ventes de produits et services au marché de l'éolien (composants et accessoires fournis aux différents acteurs de la filière).

Les chiffres d'affaires 2020 et 2021 sont présentés à taux de change et structure comparables.

4.8 Chiffre d'affaires vert

En complément des indicateurs relatifs au chiffre d'affaires des produits d'efficacité énergétique et énergies renouvelables présentés à la Section 4.5.2, et afin de s'aligner sur les meilleures pratiques observées dans son secteur, Rexel publie un chiffre d'affaires vert depuis 2020. Il regroupe des produits et services apportant aux clients des gains d'efficacité en matière d'énergie et de CO₂, sans pour autant avoir d'incidence dommageable majeure sur l'environnement.

En 2021, le chiffre d'affaires vert représente 47,6 % de l'activité du Groupe. Le chiffre d'affaires vert intègre les revenus réalisés sur :

Le chiffre d'affaires vert intègre :

- l'offre liée à l'efficacité énergétique, dont l'éclairage éco-performant, les systèmes de contrôle, les systèmes de mesure, et les systèmes de motorisation éco-performants ;
- l'offre liée à la mobilité électrique ;
- l'offre liée à la production d'énergie renouvelable ;

- l'offre de chauffage et ventilation qui apporte au client final confort et efficacité énergétique ;
- l'offre liée au transport de l'électricité et de données permettant l'efficacité énergétique, dont les câbles industriels et les câbles pour réseaux locaux ;
- l'offre de produits blancs et bruns portant au minimum une étiquette énergétique A ou son équivalent dans les autres pays.

Le chiffre d'affaires vert n'intègre pas l'outillage, les racks et armoires, les accessoires, le sanitaire, le chauffage au fioul, les alarmes, les contrôles d'accès, les blocs sécurité, la vidéo-surveillance, les systèmes d'ouverture et les éclairages d'urgence.

Les indicateurs présentés ci-dessus ont été établis par Rexel sur la base des informations présentées ci-dessus et ne constituent pas une information présentée au titre du, ou préparée selon les principes contenus dans le Règlement (UE) 2020/852 et du Règlement délégué (UE) 2021/2178.

4.9 Taxonomie

Le Règlement Taxonomie est un élément clé du plan d'action de la Commission européenne visant à réorienter les flux financiers vers une économie plus durable. Il représente une étape importante pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, conformément aux objectifs de l'Union européenne en ce que la taxonomie constitue un système de classification des activités économiques durables sur le plan environnemental. Au sein de la présente section, le Groupe Rexel présente, en tant qu'entreprise non-financière, la part du chiffre d'affaires du Groupe, des dépenses

d'investissement (CapEx) et des dépenses d'exploitation (OpEx) pour la période de *reporting* 2021, qui sont associées à des activités économiques éligibles à la taxonomie liées aux deux premiers objectifs environnementaux (atténuation du changement climatique et adaptation au changement climatique), décrit dans l'Acte délégué (UE) 2021/2139 du 4 juin 2021 (l'« Acte Délégué relatif au Climat ») et conformément au Règlement (UE) 2020/852 « Règlement Taxonomie » et au Règlement délégué (UE) 2021/2178 (le « Règlement délégué »).

4.9.1 Activités de Rexel

L'ensemble des activités économiques éligibles à la taxonomie listées dans l'Acte Délégué relatif au Climat a fait l'objet d'un examen. Après une revue approfondie, il a été conclu que l'activité économique du groupe Rexel, la distribution de matériel électrique, n'est pas couverte par l'Acte délégué relatif au Climat et ne constitue pas une activité éligible à la taxonomie.

En tant qu'activité à faible taux d'émission, la distribution ne figure actuellement pas parmi la liste des secteurs éligibles. Le Groupe Rexel considère que l'activité de distribution, et en particulier la distribution d'équipements électriques et énergétiques, joue néanmoins un rôle fondamental dans la réalisation des objectifs

de croissance durable de l'Union européenne. Au cœur de la chaîne de valeur, Rexel a la capacité d'accompagner et surtout d'accélérer la transformation énergétique de l'industrie et des bâtiments :

- en fournissant à ses clients des informations environnementales sur les produits permettant d'apporter les meilleures solutions techniques, environnementales et sociales ;
- en réduisant sa propre empreinte environnementale ; et
- en encourageant l'ensemble de ses parties prenantes à s'engager à être un acteur de la transition vers une économie zéro carbone.

4.9.2 Indicateurs clés de performance de la taxonomie

Chiffre d'affaires

L'activité économique du groupe Rexel, la distribution d'équipements électriques et énergétiques, n'est pas couverte par l'Acte délégué relatif au Climat. En conséquence, la part des activités économiques éligibles à la taxonomie dans le chiffre d'affaires total du Groupe (indicateurs clés de performance relatifs au chiffre d'affaires) est nulle.

Dépenses d'investissement

Le Groupe Rexel a réalisé un examen de la définition du numérateur de l'indicateur clé de performance relatif aux dépenses d'investissement présentées au point 1.1.2.2 de l'annexe I au Règlement délégué ainsi qu'au projet de FAQ publié par la Commission européenne le 2 février 2022 (question 11), précisant les dépenses d'investissement éligibles. Le groupe Rexel a conclu que :

- le montant des dépenses d'investissement liées à des actifs ou à des processus associés à des activités économiques éligibles à la taxonomie est nul ;
- le montant des dépenses d'investissement faisant partie d'un plan visant à l'expansion d'activités économiques éligibles sur la taxonomie, ou visant à permettre aux activités économiques éligibles à la taxonomie de s'aligner sur celle-ci est nul ;
- le montant des Capex concernant l'achat de la production d'activités économiques éligibles à la taxonomie, ainsi que les mesures individuelles permettant aux activités ciblées de devenir sobres en carbone ou d'aboutir à des réductions d'émissions de gaz à effet de serre, notamment les activités listées aux points 7.3 à 7.6 de l'annexe I à l'Acte délégué relatif au Climat ainsi que les autres activités économiques listées

dans les actes délégués adoptés en vertu de l'article 10, paragraphe 3), de l'article 11, paragraphe 3), de l'article 12, paragraphe 2), de l'article 13, paragraphe 2), de l'article 14, paragraphe 2) et de l'article 15, paragraphe 2) du Règlement Taxonomie s'élevait à 322,2 millions d'euros pour l'année se terminant le 31 décembre 2021.

Rexel a adopté une approche selon laquelle les dépenses en immobilisations liées aux bâtiments, aux véhicules de transport de marchandises et aux voitures d'entreprise acquises ou louées au cours de l'exercice, y compris celles résultant de regroupements d'entreprises, sont considérées comme « éligibles » au sens du règlement européen, pour autant qu'ils puissent être considérés comme participant aux objectifs fixés dans le règlement européen.

En ce qui concerne les actifs loués, les nouveaux contrats, les renouvellements, les réévaluations et les prolongations ont été pris en compte dans le calcul du numérateur.

Le groupe Rexel a examiné la définition du dénominateur de l'indicateur clé de performance relatif aux dépenses d'investissement présentées au point 1.1.2.1 de l'annexe I au Règlement délégué. Le total des investissements constitué d'acquisitions et de changements de périmètre de consolidation tels que rapportés dans les notes 12.1 - Actifs incorporels, hors *goodwill* 12.3 - Immobilisations corporelles et matériel et 12.4 - Contrats de location (Section 5.2 « États financiers consolidés ») s'élevait à 575,4 millions d'euros pour l'année se terminant le 31 décembre 2021.

Par conséquent l'indicateur clé de performance relatif aux dépenses d'investissement s'élevait à 56,0 %.

Dépenses d'exploitation

Rexel a examiné la définition du dénominateur de l'indicateur clé de performance relatif aux dépenses d'exploitation présentées au point 1.1.3.2 de l'annexe I au Règlement délégué, ainsi qu'au projet de FAQ publié par la Commission européenne le 2 février 2022 (question 11), précisant les dépenses d'exploitation éligibles. Le Groupe Rexel a conclu que le montant des coûts non capitalisés liés à la recherche et au développement, aux rénovations des bâtiments, aux contrats de location à court terme, à l'entretien et à la réparation, ainsi qu'à toute autre dépense directe relative à l'entretien quotidien des biens immobiliers, les installations et équipements de l'entreprise ou de tiers à qui les

activités sont externalisées qui sont nécessaires pour assurer le fonctionnement continu et efficace de ces actifs sont négligeables.

En conséquence, Rexel a choisi d'appliquer l'exemption pour l'indicateur clé de performance relatif aux dépenses d'exploitation. Cette décision a été prise à partir des critères suivants :

- quantitatifs : le dénominateur de l'indicateur clé de performance relatif aux dépenses de fonctionnement est négligeable ;
- qualitatifs : les dépenses d'exploitation définies dans la taxonomie sont principalement constituées de coûts de recherche et développement, de réparation et d'entretien qui ne concernent pas notre activité.

INDICATEUR	2021
Chiffre d'affaires « éligible Taxonomie »	0
Numérateur des dépenses d'investissement	322,2 millions d'euros
Dénominateur des dépenses d'investissement	575,4 millions d'euros
Indicateur Clé de Performance relatif aux dépenses d'investissement	56,0 %
Indicateur Clé de Performance relatif aux dépenses d'exploitation	Exemption

4.10 Plan de vigilance

4.10.1 Présentation du plan de vigilance

La loi n° 2017-399 du 27 mars 2017, relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordres, impose aux grandes entreprises de mettre en place des mesures de vigilance propres à identifier et à prévenir les atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement, qui pourraient résulter des activités de leur groupe et de leur chaîne de valeur.

Les entreprises doivent ainsi mettre en œuvre un plan de vigilance comprenant cinq mesures :

1. une cartographie des risques destinée à leur identification, leur analyse et leur hiérarchisation (Section 4.7.2.1 « Cartographie des risques destinée à leur identification, leur analyse et leur hiérarchisation » du présent document d'enregistrement universel) ;
2. des procédures d'évaluation régulière de la situation des filiales, des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie, au regard de la cartographie des risques (Section 4.7.2.2 « Procédures d'évaluation régulière de la situation des filiales, des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie, au regard de la cartographie des risques » du présent document d'enregistrement universel) ;

3. des actions adaptées d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves (Section 4.7.2.3 « Actions adaptées d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves » du présent document d'enregistrement universel) ;
4. un mécanisme d'alerte et de recueil des signalements relatifs à l'existence ou à la réalisation des risques, établi en concertation avec les organisations syndicales représentatives dans ladite société (Section 4.7.2.4 « Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements relatifs à l'existence ou à la réalisation des risques, établi en concertation avec les organisations syndicales représentatives au sein du Groupe » du présent document d'enregistrement universel) ; et
5. un dispositif de suivi des mesures mises en œuvre et d'évaluation de leur efficacité (Section 4.7.2.5 « Dispositif de suivi des mesures mises en œuvre et d'évaluation de leur efficacité » du présent document d'enregistrement universel).

En 2017, afin de se conformer à la loi française et soucieux de préserver les valeurs du Groupe, Rexel a adopté le plan de vigilance décrit ci-après. Celui-ci repose notamment sur une démarche d'identification des risques majeurs tout au long de la chaîne de valeur en tenant compte de l'ensemble des activités amont et aval de Rexel et

de ses parties prenantes : collaborateurs, fournisseurs, utilisateurs des produits et services, ainsi que le recensement des procédures d'évaluation et des mesures d'atténuation existantes, à l'échelle du Groupe et de ses filiales.

Parallèlement, Rexel a mis en place son mécanisme d'alerte et de recueil des signalements afin de se conformer aux différentes exigences réglementaires applicables. Ce plan de vigilance vient renforcer les actions mises en place depuis

plusieurs années afin d'identifier et de prévenir les atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement dans les filiales et l'ensemble de la chaîne de valeur.

Le plan de vigilance mobilise la Direction du Développement Durable, le Secrétariat Général, la Direction des Achats et des Relations Fournisseurs, la Direction des Ressources Humaines, la Direction Financière ainsi que des experts externes.

4.10.2 Mesures du plan de vigilance

4.10.2.1 Cartographie des risques destinée à leur identification, leur analyse et leur hiérarchisation

Rexel a mis en œuvre une démarche d'identification et d'évaluation de ses risques majeurs liés aux Droits de l'Homme et libertés fondamentales, à la santé-sécurité et à l'environnement. La méthodologie est rappelée ci-après. En 2018, cette analyse a été réalisée au niveau du Groupe, tout au long de sa chaîne de valeur et pour l'ensemble des familles de produits de Rexel. Elle est mise à jour régulièrement.

La méthodologie utilisée pour réaliser cette cartographie permet d'évaluer les risques propres aux activités de Rexel et les risques présents au sein de la chaîne de valeur. Cette cartographie a été réalisée au moyen d'outils statistiques qui ont permis d'évaluer les risques par famille de produits et par pays, complétés par des recherches bibliographiques et des entretiens avec des experts internes et externes pour les natures de risques les plus spécifiques à Rexel ainsi que certaines procédures internes, notamment :

- cartographie des risques du Groupe ;
- analyse de matérialité des enjeux de développement durable ;
- cartographie des risques liée à la Déclaration de Performance extrafinancière ;
- *reporting* des impacts environnementaux, sociaux et sociétaux ;
- dispositif d'alertes éthiques ; et

- toute disposition réglementaire demandant d'identifier, d'évaluer ou de cartographier des risques pouvant être considérés comme extrafinanciers (dont la loi Sapin 2, la loi de Transition Énergétique pour la Croissance Verte, le Règlement Général sur la Protection des Données européen, etc.).

Les réunions qui se tiennent régulièrement avec les fournisseurs autour de sujets de développement durable, notamment résultats des évaluations RSE des fournisseurs et présentation de la Charte Fournisseurs Responsables, permettent de maintenir à jour cette cartographie des risques.

Dans un second temps, un groupe d'experts internes a sélectionné les risques les plus pertinents par rapport à l'activité du groupe Rexel lors de groupes de travail organisés par la Direction du Développement Durable. Ces travaux incluent notamment les représentants du Comité d'entreprise européen.

Enfin, la sélection des risques dans le cadre du plan de vigilance a été faite conjointement avec l'analyse des risques réalisée dans le cadre de la loi sur la Déclaration de Performance extrafinancière. Les risques liés au Devoir de Vigilance sont synthétisés dans le tableau Facteurs de risques extrafinanciers dans la Section 4.1.3 « Principaux risques extrafinanciers » du présent document d'enregistrement universel.

4.10.2.2 Procédures d'évaluation régulière de la situation des filiales, des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie, au regard de la cartographie des risques

Filiales du groupe Rexel

Le groupe Rexel souhaite être exemplaire et a mis en place depuis plusieurs années des mesures afin d'identifier et de prévenir les atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement dans ses filiales.

Le groupe Rexel et son réseau d'agences sont une structure décentralisée qui repose sur la

responsabilisation de l'ensemble de la chaîne hiérarchique (voir la Section 2.3.3 « Pilotage et surveillance du dispositif de contrôle interne » du présent document d'enregistrement universel). Le Manuel des directives du contrôle interne revu en 2016 intègre des contrôles liés à l'éthique, la santé-sécurité des collaborateurs ainsi que le respect des lois liées à l'environnement, aux Droits de l'Homme

et aux libertés fondamentales. Le dispositif d'évaluation repose sur l'autoévaluation annuelle de ces contrôles par les filiales et la mise en place de plans d'actions afin d'améliorer leur maîtrise.

Pour animer la démarche éthique du groupe Rexel, un réseau de Correspondants éthique a été mis en place. Ils sont nommés par le Directeur Général du pays et exercent cette fonction en sus de leurs autres activités. Ils veillent à la diffusion du Guide d'éthique auprès de tous les salariés, prennent toutes initiatives pour la mise en œuvre des

principes et des pratiques éthiques du groupe Rexel et répondent aux questions qui peuvent leur être adressées.

En complément de l'autoévaluation faite par les filiales, des actions d'atténuation des risques sont menées par l'audit interne et/ou l'audit externe ainsi que les Directions fonctionnelles du siège qui assistent les entités dans la mise en œuvre de ces contrôles. Ce dispositif fait l'objet d'un pilotage et d'une surveillance par le Comité d'audit et des risques de Rexel.

Évaluation des fournisseurs et sous-traitants

Démarche

En 2015, le groupe Rexel a déployé mondialement une plateforme permettant d'évaluer la performance en matière de développement durable de ses fournisseurs et sous-traitants.

Depuis, des campagnes d'évaluation sont menées régulièrement grâce à cette plateforme. À fin 2021, plus de 350 fournisseurs, représentant 77,4 % des achats directs du groupe Rexel, ont reçu une demande d'évaluation.

Le questionnaire d'évaluation couvre 120 critères répartis sur quatre piliers : environnement, social et Droits de l'Homme, éthique et achats responsables. Les fournisseurs et sous-traitants doivent apporter les preuves que des procédures pérennes sont mises en œuvre et que les résultats sont suivis sur l'ensemble des piliers. Les questionnaires sont évalués par un expert externe, qui attribue une note sur chacun des quatre thèmes.

Au-delà de la plateforme, le processus d'évaluation suit une méthodologie et un calendrier structurés qui sont les garants de son succès. Afin d'accompagner ses partenaires dans cette démarche, Rexel met en place, pour chaque fournisseur, un binôme intégrant une personne de la Direction du Développement Durable du Groupe, garante du respect de la méthode, et un acheteur responsable du fournisseur, chargé, d'une part, d'expliquer la démarche et d'impliquer le fournisseur et, d'autre part, de communiquer les progrès à l'ensemble des équipes achats.

Chaque demande d'évaluation est accompagnée d'informations expliquant la démarche, la méthodologie à suivre ainsi que les coordonnées des personnes en charge pour Rexel. Le Groupe effectue de nombreuses relances, appels téléphoniques et mobilise son management pour inciter ses principaux fournisseurs à participer.

À la fin de chaque campagne, les fournisseurs reçoivent un retour individualisé. Un compte-rendu détaillé de la performance RSE et des axes de progrès est mis à disposition de tous les fournisseurs ayant participé à la campagne. Tandis que ceux ayant décliné, malgré les efforts du Groupe, reçoivent un courrier individualisé

rappelant les engagements de Rexel et alertant des conséquences d'un refus.

Engagement

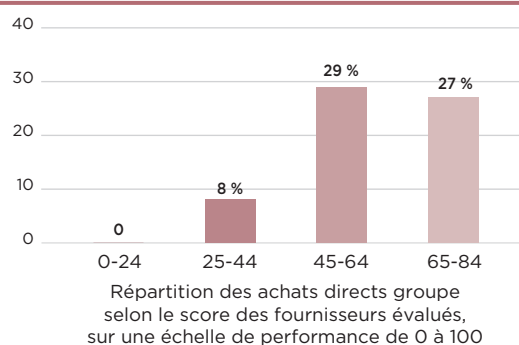
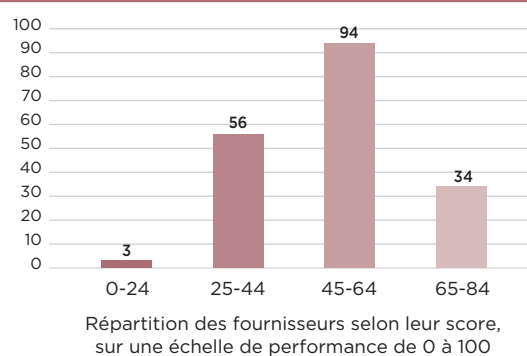
Le Groupe s'est fixé pour objectif en 2021 d'évaluer la performance RSE de 80 % de son volume d'achats directs (en valeur), objectif fixé initialement pour 2020 et qui n'avait pas été atteint.

Résultats

Depuis le début de la démarche, plus de 350 fournisseurs, représentant 77,4 % des achats directs du Groupe, ont reçu une demande d'évaluation de leur performance en matière de développement durable.

Au 31 décembre 2021, 187 fournisseurs uniques, représentant 64,1 % des achats directs (en valeur) du groupe Rexel, ont répondu au questionnaire d'évaluation.

Les résultats sont présentés ci-après :



Audits fournisseurs

En complément de ces évaluations et sur la base de la cartographie des risques, en particulier le croisement des risques spécifiques aux produits avec les risques liés aux pays, Rexel réalise pour certains fournisseurs ciblés des audits sur site. En 2018, dans le cadre de la mise en place du plan de vigilance, le Groupe a entrepris deux actions :

- étendre le périmètre des audits sur site pour s'assurer de couvrir l'ensemble des thèmes du Devoir de Vigilance ; et
- augmenter le nombre d'audits sur site en se focalisant sur les pays les plus risqués.

Dans le cadre de son plan de vigilance, Rexel intègre aux audits de site de ses fournisseurs et sous-traitants des contrôles supplémentaires

relatifs à la performance sociale, environnementale et en matière de Droits de l'Homme. En raison de la pandémie, aucun audit de site n'avait pu être réalisé en 2020. Ils ont repris en 2021, dans un contexte toujours complexe pour les déplacements sur les sites de production. 11 audits sur site ont été réalisés en 2021, chez des fournisseurs localisés en Asie principalement, mais également en Europe.

À la suite de ces audits, des plans de progrès sont mis en place. Si le niveau de conformité n'est pas satisfaisant et si les mesures correctives demandées ne sont pas mises en œuvre, il est mis fin à la collaboration avec le fournisseur. En 2021, 8 audits supplémentaires ont été réalisés afin de suivre les plans de progrès et s'assurer de leur mise en œuvre.

1

2

4.10.2.3 Actions adaptées d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves

En complément des actions d'évaluation des fournisseurs et sous-traitants citées précédemment, Rexel demande à l'ensemble de ses fournisseurs et sous-traitants de se conformer aux principes présentés dans son Guide d'éthique et sur un plan contractuel, de se conformer aux conditions générales d'achats dans lesquelles figurent en particulier des clauses sur l'obligation de respecter les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail et la législation locale, notamment en matière de salaire minimum, de temps de travail, d'environnement, de santé et de sécurité.

Pour renforcer les relations de confiance établies entre Rexel et ses partenaires, une Charte Fournisseur Responsable a été rédigée en 2020 et déployée en 2021 auprès des fournisseurs et des collaborateurs concernés. La Charte est disponible dans 13 langues et accessible sur le site internet dédié à l'éthique (<https://ethique.rexel.com>). Cette charte formalise les engagements attendus par Rexel de ses fournisseurs, prestataires et sous-traitants en matière d'éthique, de respect des droits humains, de protection des droits des salariés, de respect de l'environnement et de conformité aux lois et règlements applicables. Elle rappelle également les engagements de Rexel envers eux. Par leur adhésion à cette charte, les fournisseurs s'engagent à respecter et mettre en œuvre, et à faire respecter et mettre en œuvre par leurs propres fournisseurs, sous-traitants, et prestataires, l'ensemble des principes qui y sont exposés, dans le respect de leurs engagements contractuels et des lois et règlements applicables. Engagé dans une démarche de progrès formalisée notamment à travers son Guide d'Éthique et sa Charte pour l'Environnement, le groupe Rexel souhaite accompagner chaque fois que possible ses fournisseurs dans une démarche d'amélioration continue de leur performance développement

durable. Cette Charte Fournisseur Responsable complète ce dispositif d'accompagnement. Au 31 décembre 2021, la Charte Fournisseur Responsable a déjà reçu l'adhésion de fournisseurs représentant 50 % des achats directs du Groupe. L'engagement des fournisseurs doit se poursuivre dans le cadre de la discussion des engagements contractuels 2022.

En interne, le respect des règles d'éthique implique une mobilisation continue des collaborateurs. La formation et la sensibilisation des équipes sont, à ce titre, incontournables. Ces sessions spécifiques portent sur les obligations en matière de concurrence, de lutte contre la corruption, de protection des données et de restrictions commerciales. Elles sont disponibles dans les langues parlées dans le Groupe. Des programmes spécifiques en présentiel sont également proposés aux collaborateurs les plus exposés à certains risques.

L'intégration des valeurs et principes éthiques du Groupe dans les comportements est un facteur clé pour le succès de la démarche. Cette exigence est portée notamment par un réseau de Correspondants *compliance* et un réseau de Correspondants éthique qui travaillent en collaboration étroite avec le management local. La mise en place d'une organisation collaborative et décentralisée permet de s'assurer de la compréhension des principes éthiques et du déploiement des plans d'actions dans les différents pays d'implantation du Groupe.

L'efficacité de cette organisation se traduit dans les résultats de la dernière enquête d'engagement interne Satisfaxion menée par le Groupe en 2018 : « 86 % des répondants sont parfaitement informés des engagements éthiques de Rexel à travers le Guide d'éthique », soit une hausse de 5 points au regard de la campagne précédente (2015).

3

4

5

6

7

8

Toutefois, aucun système de contrôle, quel que soit son degré de maturité et d'expérimentation, ne peut garantir l'absence de risque et il appartient au Groupe et à ses filiales de développer, avec les fournisseurs et les sous-traitants, les systèmes de

collaboration et de contrôle les plus performants afin de minimiser les risques et de mettre en œuvre toute mesure corrective dans les cas où une non-conformité est identifiée.

4.10.2.4 Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements relatifs à l'existence ou à la réalisation des risques, établi en concertation avec les organisations syndicales représentatives au sein du Groupe

Rexel dispose d'un dispositif d'alerte ouvert aux salariés, collaborateurs extérieurs et occasionnels, fournisseurs, clients et parties prenantes dans tous les pays. Il permet le recueil d'alertes dans toutes les langues du Groupe. Le système d'alerte est disponible sur le site internet dédié (<https://ethique.rexel.com>). Il est centralisé et confidentiel. Chaque alerte est traitée par le Comité d'éthique – Comité *ad hoc* composé du Secrétaire Général, du Directeur des Ressources Humaines Groupe et du *Compliance Officer*. Cette nouvelle ligne d'alerte tient compte des exigences des lois françaises relatives à la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique, d'une part, et au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordres, d'autre part. Le dispositif répond aux

exigences légales notamment quant aux garanties des droits des lanceurs d'alerte.

Les Correspondants éthique, qui sont des relais locaux, répondent également aux questions concernant les pratiques éthiques du groupe Rexel qui peuvent leur être adressées. Toute personne, collaborateur ou non, peut les solliciter en toute confidentialité.

Le tableau ci-après présente les demandes reçues en 2021 par l'ensemble des Correspondants éthique selon leur type, leur auteur, le sujet et la zone géographique.

49 cas d'éthique ont ainsi été portés à la connaissance d'un Correspondant éthique du groupe Rexel au cours de l'année. L'ensemble des demandes a été traité, vérifié et suivi d'actions préventives et/ou correctives selon les cas.

		NOMBRE DE SAISINES DES CORRESPONDANTS ÉTHIQUES 2021	NOMBRE DE SAISINES DES CORRESPONDANTS ÉTHIQUES 2020
Type de demandes	Information	14	27
	Plainte	33	30
	Litiges	0	0
	Autres	2	0
Auteur des demandes	Clients	5	2
	Collaborateurs Rexel	38	49
	Fournisseurs	0	2
	Autorités locales	0	1
	Représentants du personnel, syndicats	0	0
	Anonymes	3	1
	Autres	3	2
Sujet de la demande	Relations avec les clients	6	4
	Relations avec les fournisseurs	0	3
	Relations entre collaborateurs	17	16
	Discrimination	4	4
	Conditions de travail	9	10
	Lutte contre la corruption	1	1
	Évasion fiscale	0	0
	Lutte contre la fraude et le vol	12	19
	Protection de l'environnement	0	0
Type d'actions mises en place	Préventive	12	7
	Corrective	18	50
Zone géographique	Europe	7	1
	Amérique du Nord	26	31
	Asie-Pacifique	16	25

4.10.2.5 Dispositif de suivi des mesures mises en œuvre et d'évaluation de leur efficacité

Rexel a mis en place un Comité de pilotage en charge de la mise en œuvre du Devoir de Vigilance. Le Comité coordonne et valide la cartographie des risques ainsi que le plan d'actions et sa mise en œuvre. Le Comité de pilotage évalue la pertinence des actions d'atténuation des risques et met en place les plans d'actions, notamment :

- Lancement de campagnes d'évaluation de la performance RSE des fournisseurs en 2020 et 2021, permettant de couvrir à fin 2021, 77,4 % des achats directs (voir Section 4.10.2.2 « Procédures d'évaluation régulière de la situation des filiales, des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie, au regard de la cartographie des risques » du présent document d'enregistrement universel).
- Rédaction d'une Charte Fournisseur Responsable en 2020 et déploiement de cette Charte auprès des fournisseurs en 2021, les fournisseurs représentant 50 % des achats directs ayant déjà adhéré à cette Charte fin 2021 (voir Section 4.10.2.3 « Actions adaptées d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves »).
- Mise à jour en 2018 du mécanisme d'alerte (voir Section 4.10.2.4 « Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements relatifs à l'existence ou à la réalisation des risques, établi en concertation avec les organisations syndicales représentatives au sein du Groupe » du présent document d'enregistrement universel).
- Revue des périmètres d'audit des fournisseurs et sous-traitants pour y intégrer des critères de développement durable (voir Section 4.10.2.2 « Procédures d'évaluation régulière de la situation des filiales, des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie, au regard de la cartographie des risques » du présent document d'enregistrement universel).
- Actualisation du Guide d'éthique
Le Guide d'éthique est régulièrement mis à jour. Ainsi, les engagements de lutte contre la corruption ont été revus en 2018 notamment dans le contexte français de la loi du 9 décembre 2016 relative à la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique. Ce support clé est enrichi de documents spécifiques tels que le Code de conduite anticorruption, le Guide droit de la concurrence et la Charte pour l'environnement, qui viennent éclairer les engagements plus spécifiques du Groupe.
- Poursuite du déploiement du programme anticorruption
Rexel continue de renforcer son programme de détection et de prévention de la corruption avec son Code de conduite anticorruption. Ce code

répond aux exigences de la législation française. Il définit et illustre les différents types de comportements à proscrire. Annexé au règlement intérieur, il invite les collaborateurs à communiquer sur l'engagement et les règles de prévention de la corruption auprès de l'ensemble des parties prenantes : clients, fournisseurs, et partenaires. Ce document est disponible sur le site internet dédié à l'éthique et à la conformité <https://ethique.rexel.com>.

- Nouvelles lignes directrices relatives aux cadeaux et voyages d'affaires

Le Groupe est un maillon clé de la chaîne de valeur entre les fournisseurs de matériel électrique, les clients et les utilisateurs finaux. La proximité des 16 000 commerciaux avec les fournisseurs et les clients est un avantage. Cette proximité commerciale doit aussi rester exemplaire pour maintenir des relations d'affaires durables dans un climat de confiance et de respect mutuel. Afin d'offrir un cadre de conduite clair et structuré à l'ensemble de ses collaborateurs, le Groupe a mis en place des règles spécifiques relatives aux voyages d'affaires et aux cadeaux et invitations offerts et reçus.

- Renforcement de la protection des données personnelles

Le Groupe a une charte interne relative à la protection des données personnelles, qui définit un corpus de règles à respecter dans le cadre des activités de Rexel. Cette charte reprend les grands principes de protection des données personnelles et se décline en plusieurs politiques et procédures afin d'accompagner les collaborateurs et les partenaires de Rexel dans le cadre de leurs activités.

Différentes sessions de formation et de sensibilisation sont proposées à l'ensemble des collaborateurs, en particulier des modules *e-learning* et des campagnes d'affichage spécifiques.

Des présentations plus ciblées sont prévues auprès des équipes traitant plus spécialement des données personnelles, comme les départements ressources humaines, e-commerce, systèmes d'information et services généraux.

Les fournisseurs et prestataires partenaires de Rexel peuvent eux-mêmes traiter des données personnelles pour le compte du Groupe. Rexel doit veiller à ce que ses partenaires et fournisseurs appliquent des niveaux de protection adéquats des données. Cela passe par la revue et la mise à jour d'engagements contractuels et des politiques de sécurité mises en place par ces prestataires.

D'une manière générale, sur l'ensemble du plan de vigilance, la démarche d'identification des risques sera revue régulièrement afin d'intégrer les changements potentiels dans la chaîne

1

2

3

4

5

6

7

8

d'approvisionnement du Groupe ainsi que des modifications d'évaluation des impacts ou de la probabilité d'occurrence.

Rexel veillera à ce que le plan de vigilance suive les évolutions affectant le Groupe, notamment en cas de

changement de stratégie, d'opérations importantes de croissance externe ou la conquête de nouveaux marchés comportant des risques nouveaux.

4.11 Rapport de l'organisme tiers indépendant

Rapport de l'un des commissaires, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 31 décembre 2021

Rexel SA

13, boulevard du Fort de Vaux 75838 Paris Cedex 17

En notre qualité de commissaire aux comptes de la société Rexel SA (ci-après « l'entité ») désigné organisme tiers indépendant, accrédité par le Cofrac (Accréditation Cofrac Inspection, n° 3-1060, portée disponible sur www.cofrac.fr), nous avons mené des travaux visant à formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur les informations historiques (constatées ou extrapolées) de la déclaration consolidée

de performance extra-financière (ci-après respectivement les « Informations » et la « Déclaration »), préparées selon les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, présentées dans le rapport de gestion du groupe en application des dispositions des articles L.225-102-1, R.225-105 et R.225-105-1 du Code de commerce.

Conclusion

Sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre, telles que décrites dans la partie « Nature et étendue des travaux », et des éléments que nous avons collectés, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de

performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Préparation de la déclaration de performance extra-financière

L'absence de cadre de référence généralement accepté et communément utilisé ou de pratiques établies sur lesquels s'appuyer pour évaluer et mesurer les Informations permet d'utiliser des techniques de mesure différentes, mais acceptables,

pouvant affecter la comparabilité entre les entités et dans le temps.

Par conséquent, les Informations doivent être lues et comprises en se référant au Référentiel dont les éléments significatifs sont disponibles sur demande au siège de la société.

Limites inhérentes à la préparation des Informations

Comme indiqué dans la Déclaration, les Informations peuvent être sujettes à une incertitude inhérente à l'état des connaissances scientifiques ou économiques et à la qualité des données

externes utilisées. Certaines informations sont sensibles aux choix méthodologiques, hypothèses et/ou estimations retenues pour leur établissement et présentées dans la Déclaration.

Responsabilité de l'entité

Il appartient au conseil d'administration :

- de sélectionner ou d'établir des critères appropriés pour la préparation des Informations ;

- d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-

financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance et les informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte) ;

- ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'il estime nécessaire à l'établissement des Informations ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

La Déclaration a été établie en appliquant le Référentiel de l'entité tel que mentionné ci-avant.

Responsabilité du commissaire aux comptes désigné organisme tiers indépendant

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R.225-105 du Code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R.225-105 du Code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Comme il nous appartient de formuler une conclusion indépendante sur les Informations telles que préparées par la direction, nous ne sommes pas

autorisés à être impliqués dans la préparation desdites Informations, car cela pourrait compromettre notre indépendance.

Il ne nous appartient pas de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables (notamment en matière d'informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte), de plan de vigilance et de lutte contre la corruption et d'évasion fiscale) ;
- la sincérité des informations prévues par l'article 8 du règlement (UE) 2020/852 (taxonomie verte) ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Dispositions réglementaires et doctrine professionnelle applicable

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A.225-1 et suivants du Code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des

commissaires aux comptes relative à cette intervention et à la norme internationale ISAE 3000 (révisée) - *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L.822-11-3 du Code de commerce et le Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures

documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 5 personnes et se sont déroulés entre novembre 2021 et février 2022 sur une durée totale d'intervention de 6 semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en

matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené 10 entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration, représentant notamment les directions RSE, Conformité, Ressources Humaines.

Nature et étendue des travaux

Nous avons planifié et effectué nos travaux en prenant en compte le risque d'anomalies significatives sur les Informations.

Nous estimons que les procédures que nous avons menées en exerçant notre jugement professionnel

nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;

- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
 - nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L.225-102-1 en matière sociale et environnementale, ainsi qu'en matière de respect des droits de l'homme et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;
 - nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R.225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2^e alinéa du III de l'article L.225-102-1 ;
 - nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;
 - nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
 - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus au regard des principaux risques et politiques présentés, et
 - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentées en annexe. Pour l'ensemble des risques, nos travaux ont été réalisés au niveau de l'entité consolidante ;
 - nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L.233-16 avec les limites précisées dans la Déclaration ;
 - nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
 - pour les indicateurs clés de performance et les 4 annexes, nous avons mis en œuvre :
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail, sur la base de sondages ou d'autres moyens de sélection, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices, à savoir Rexel France, Rexel Netherlands, Elektroskandia Russia, Bizline, Rexel Sverige AB, Rexel Finland OY, et couvrent entre 26 % et 36 % des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;
 - nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation ;
- Les procédures mises en œuvre dans le cadre d'une mission d'assurance modérée sont moins étendues que celles requises pour une mission d'assurance raisonnable effectuée selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Fait à Neuilly-sur-Seine, le 14 février 2022

L'un des Commissaires aux comptes
PricewaterhouseCoopers Audit

Amélie Wattel
Associée

Pascal Baranger
Directeur au sein du Département Développement
Durable

Annexe : Liste des informations que nous avons considérées comme les plus importantesIndicateurs clés de performance et autres résultats quantitatifs :

- Part d'administrateurs indépendants,
- Part de femmes au Conseil d'Administration,
- Part des collaborateurs considérés comme sensibles ayant réalisé les formations Droit de la concurrence,
- Part des collaborateurs considérés comme sensibles ayant réalisé les formations Anti-corruption,
- Part des collaborateurs des filiales européennes formés à la protection des données personnelles et à la mise en œuvre opérationnelle du RGPD,
- Nombre de saisines éthiques,
- Taux d'intégration des nouveaux collaborateurs à long terme,
- Nombre d'heures moyennes de formation par salarié formé,
- Taux d'engagement,
- Pourcentage de femmes recrutées en CDI,
- Part des salariés formés à la santé sécurité,
- Sites couverts par un système de gestion environnementale interne,
- Sites couverts par un système de gestion environnementale certifié,
- Sites couverts par un système de gestion de l'énergie certifié,
- Émissions des scopes 1, 2 et 3 et l'ensemble de leurs composants,
- Consommation de matériaux pour l'emballage,
- Déchets générés (hors DEEE et batteries),
- Taux de valorisation,
- Part des achats directs couverts par la Charte Fournisseurs Responsables,
- Part des achats directs ayant reçu une demande d'évaluation sur des critères de développement durable,
- Part des achats directs évalués sur des critères de développement durable,
- Chiffre d'affaires lié aux solutions d'efficacité énergétique,
- Chiffre d'affaires lié aux solutions photovoltaïques,
- Part des pays réalisant un suivi du Net Promoter Score,
- Montant total des donations du groupe Rexel,
- Effectif en valeur absolue et effectif moyen en équivalent temps plein,
- Répartition des effectifs par âge et par sexe,
- Nombre de départs des collaborateurs, et l'ensemble de leur répartition,
- Nombre de total de personnes formées,
- Nombre d'accidents ayant donné lieu à un arrêt de travail,
- Nombre d'accidents n'ayant pas donné lieu à un arrêt de travail,
- Taux de fréquence,
- Taux de gravité
- Pourcentage de collaborateurs à temps partiel,
- Nombre d'heures supplémentaires,
- Consommation d'eau,
- Montant des dépenses d'investissement dédiées à l'éclairage
- Montant des dépenses d'investissement dédiées aux points de charge pour véhicules électriques,
- Montant des dépenses d'investissement dédiées aux systèmes de management de l'énergie.

Informations qualitatives (actions et résultats) :

- Dispositif d'alerte éthique,
- Formation des collaborateurs en matière de données personnelles,
- Cartographie des flux internationaux en matière de données personnelles,
- Éléments relatifs à la rationalisation des émissions liées aux flux logistiques,
- Rencontres avec les partenaires en vue de l'amélioration des performances RSE,
- Déploiement de la charte fournisseurs responsables,
- Audits sur sites réalisés chez certains fournisseurs,
- Travaux réalisés par le groupe de travail dédié aux emballages,
- Événements concourant à l'animation du réseau de correspondants environnementaux.

[Cette page est intentionnellement laissée en blanc]

5

Informations financières et comptables

5

Informations financières et comptables



5.1	Résultats consolidés			270
5.1.1	Examen de la situation financière et des résultats du Groupe	270	5.1.6	Informations sur les conditions de paiement accordées aux fournisseurs et aux clients Rexel
5.1.2	Trésorerie et capitaux	281	5.1.7	Résultat de la Société au cours des 5 derniers exercices (article R.225-102 du Code de commerce)
5.1.3	Perspectives	285		
5.1.4	Politique de dividende	286		
5.1.5	Changements significatifs de la situation financière ou commerciale de l'émetteur	286		
5.2	États financiers consolidés			290
5.2.1	États financiers consolidés au 31 décembre 2021	290	5.2.2	Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés pour l'exercice clos le 31 décembre 2021
5.3	Comptes annuels			354
5.3.1	Comptes annuels au 31 décembre 2021	354	5.3.2	Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2021

5.1

Résultats consolidés



5.1	Résultats consolidés			270	
5.1.1	Examen de la situation financière et des résultats du Groupe	270	5.1.6	Informations sur les conditions de paiement accordées aux fournisseurs et aux clients Rexel	286
5.1.2	Trésorerie et capitaux	281	5.1.7	Résultat de la Société au cours des 5 derniers exercices (article R.225-102 du Code de commerce)	287
5.1.3	Perspectives	285			
5.1.4	Politique de dividende	286			
5.1.5	Changements significatifs de la situation financière ou commerciale de l'émetteur	286			

1

2

3

4

5

6

7

8

En application de l'article 19 du Règlement (UE) 2017/1129 du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2017, les informations suivantes sont incluses par référence dans le présent document d'enregistrement universel :

- l'examen des résultats et de la situation financière du groupe Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2020, les états financiers consolidés (ainsi que le rapport des Commissaires aux comptes correspondant) et les états financiers annuels (ainsi que le rapport des Commissaires aux comptes correspondant) qui figurent respectivement aux pages 246 à 265, aux pages 266 à 337 et aux pages 340 à 359 du document d'enregistrement universel déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 11 mars 2021 sous le numéro D.21-0111 ; et
- l'examen des résultats et de la situation financière du groupe Rexel pour l'exercice clos le 31 décembre 2019, les états financiers consolidés (ainsi que le rapport des Commissaires aux comptes correspondant) et les états financiers annuels (ainsi que le rapport des Commissaires aux comptes correspondant) qui figurent respectivement aux pages 246 à 263, aux pages 264 à 336 et aux pages 338 à 359 du document d'enregistrement universel déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 9 mars 2020 sous le numéro D.20-0111.

Les parties non incluses de ces documents sont soit sans objet pour l'investisseur, soit couvertes par une autre section du document d'enregistrement universel.

5.1 Résultats consolidés

5.1.1 Examen de la situation financière et des résultats du Groupe

Rexel a été créée le 16 décembre 2004. Les actions de la société Rexel sont admises aux négociations sur le marché Eurolist d'Euronext Paris depuis le 4 avril 2007. Le groupe comprend Rexel et ses filiales (« le Groupe » ou « Rexel »).

Le rapport d'activité est présenté en euros et toutes les valeurs sont arrondies au dixième de

million le plus proche. Les totaux et sous-totaux présentés dans le rapport d'activité sont calculés en milliers d'euros et arrondis ensuite au dixième de million le plus proche. Par conséquent, les montants peuvent ne pas s'additionner, en raison des arrondis.

5.1.1.1 Situation financière du Groupe

5.1.1.1.1 Présentation générale du Groupe

Le Groupe est l'un des premiers réseaux mondiaux de distribution professionnelle de matériel électrique basse tension et courants faibles, en chiffre d'affaires et en nombre d'agences. Il organise son activité principalement autour des trois zones géographiques dans lesquelles il opère : l'Europe, l'Amérique du Nord et la zone Asie-Pacifique. Cette répartition par zone géographique a été déterminée sur la base de la structure du *reporting* financier du Groupe.

En 2021, le Groupe a enregistré un chiffre d'affaires consolidé de 14 690,2 millions d'euros, dont 8 273,8 millions d'euros en Europe (soit 56 % du chiffre d'affaires), 5 122,6 millions d'euros en Amérique du Nord (soit 35 % du chiffre d'affaires) et 1 293,8 millions d'euros dans la zone Asie-Pacifique (soit 9 % du chiffre d'affaires).

Les activités du Groupe en Europe (56 % du chiffre d'affaires du Groupe) sont exercées en France (qui représente 38 % du chiffre d'affaires du Groupe dans cette zone), au Royaume-Uni, en Allemagne, en Suède, en Suisse, en Belgique, en Autriche, aux Pays-Bas, en Norvège, en Finlande, en Espagne, en

Irlande, en Italie, en Slovaquie, au Portugal, en Russie et au Luxembourg.

Les activités du Groupe en Amérique du Nord (35 % du chiffre d'affaires du Groupe) sont exercées aux États-Unis (77 % du chiffre d'affaires de cette zone) et au Canada (23 % du chiffre d'affaires de cette zone).

Les activités du Groupe dans la zone Asie-Pacifique (9 % du chiffre d'affaires du Groupe) sont exercées en Chine (42 % du chiffre d'affaires de cette zone), en Australie (42 % du chiffre d'affaires de cette zone), en Nouvelle-Zélande, en Inde et au Moyen-Orient.

Dans le présent rapport, le Groupe commente son chiffre d'affaires, sa marge brute, ses frais administratifs et commerciaux et son résultat opérationnel avant amortissement des actifs incorporels reconnus dans le cadre de l'affectation du prix des acquisitions et avant autres produits et autres charges (EBITA) séparément pour chacune de ces trois zones géographiques ainsi que pour le segment « Autres activités ».

5.1.1.1.2 Événements significatifs de l'exercice

En 2021, le Groupe a connu une forte croissance de son chiffre d'affaires, démontrant sa capacité à capter pleinement la reprise du marché tirée par l'électrification et la transition énergétique et à assurer la continuité de l'activité pour ses clients dans un environnement toujours marqué, à la fois, par les tensions dans la chaîne d'approvisionnement de produits et par la hausse des prix.

Rexel a également repris sa politique de croissance externe et finalisé cinq acquisitions dont les deux principales suivantes en Amérique du Nord :

- Mayer, un important distributeur de produits et services électriques dans l'est des États-Unis.

- Une activité de distribution spécialisée auprès de fournisseurs d'électricité au Canada.

En outre, Rexel a émis deux obligations liées au développement durable, respectivement de 400 et 600 millions d'euros, afin d'allonger la maturité de sa dette, d'optimiser son coût global de financement et de démontrer son engagement environnemental.

5.1.1.1.3 Saisonnalité

Malgré un faible degré de saisonnalité du chiffre d'affaires, les variations du besoin en fonds de roulement entraînent une saisonnalité des flux de trésorerie. En règle générale, les flux de trésorerie

générés par le Groupe sont plus élevés au quatrième trimestre par rapport aux trois premiers trimestres.

5.1.1.1.4 Effets liés aux variations du prix du cuivre

Du fait de son activité de vente de câbles, le Groupe est indirectement exposé aux variations du prix du cuivre. En effet, les câbles constituent environ 17 % du chiffre d'affaires du Groupe et le cuivre représente environ 60 % de leur composition. Cette exposition est indirecte dans la mesure où les prix des câbles sont également dépendants des politiques commerciales des fournisseurs et de l'environnement concurrentiel sur les marchés du Groupe. Les variations du prix du cuivre ont un effet estimé dit « récurrent » et un effet estimé dit « non récurrent » sur la performance du Groupe, appréciés dans le cadre des procédures de reporting interne mensuel du groupe Rexel :

- L'effet récurrent lié aux variations du prix des câbles à base de cuivre correspond à l'effet prix lié au changement de valeur du cuivre incluse dans le prix de vente des câbles d'une période à une autre. Cet effet concerne essentiellement le chiffre d'affaires.
- L'effet non récurrent lié aux variations du prix des câbles à base de cuivre correspond à l'effet de la variation du coût du cuivre sur le prix de vente des câbles entre le moment où ceux-ci sont achetés et celui où ils sont vendus, jusqu'à complète reconstitution des stocks (effet direct

sur la marge brute). En pratique, l'effet non récurrent sur la marge brute est déterminé par comparaison entre le prix d'achat historique et le tarif fournisseur en vigueur à la date de la vente des câbles par le groupe Rexel. De surcroît, l'effet non récurrent sur l'EBITA correspond à l'effet non récurrent sur la marge brute diminué, le cas échéant, de la part non récurrente de la variation des charges administratives et commerciales (essentiellement la part variable de la rémunération des forces de vente qui absorbe environ 10 % de la variation de la marge brute).

Ces deux effets sont évalués, dans la mesure du possible, sur l'ensemble des ventes de câbles de la période, une majorité du chiffre d'affaires étant ainsi couverte. Les procédures internes du groupe Rexel prévoient par ailleurs que les entités qui ne disposent pas des systèmes d'information leur permettant d'effectuer ces calculs sur une base exhaustive doivent estimer ces effets sur la base d'un échantillon représentant au moins 70 % des ventes de la période, les résultats étant ensuite extrapolés à l'ensemble des ventes de câbles de la période. Compte tenu du chiffre d'affaires couvert, le groupe Rexel considère que les effets ainsi mesurés constituent une estimation raisonnable.

5.1.1.1.5 Comparabilité des résultats opérationnels du Groupe et EBITA Ajusté

Le Groupe réalise des acquisitions et procède à des cessions, lesquelles peuvent modifier le périmètre de son activité d'une période à l'autre. De plus, les taux de change peuvent connaître des fluctuations importantes. Par ailleurs, le nombre de jours ouvrés au cours de chaque période a également une incidence sur le chiffre d'affaires consolidé du Groupe. Enfin, le Groupe est exposé aux variations du prix du cuivre. Pour ces raisons, les résultats opérationnels consolidés du Groupe tels que publiés sur plusieurs périodes pourraient ne pas permettre une comparaison pertinente. Par conséquent, dans l'analyse des résultats consolidés du Groupe faite ci-après, des informations financières retraitées des ajustements suivants sont également présentées.

Retraitement de l'effet des acquisitions et des cessions

Le Groupe retraite l'effet des acquisitions et cessions sur son périmètre de consolidation. Dans ses comptes consolidés, le Groupe inclut généralement les résultats d'une entité acquise dès la date de son acquisition et exclut les résultats d'une entité cédée dès la date de sa cession. Afin de

neutraliser l'effet des acquisitions et des cessions sur l'analyse de ses opérations, le Groupe compare les résultats de l'exercice en cours aux résultats de la même période de l'année précédente, en prenant pour hypothèse que l'exercice précédent aurait porté sur le même périmètre de consolidation pour les mêmes périodes que l'exercice en cours.

Acquisitions significatives :

En 2021, Rexel a réalisé deux acquisitions significatives :

- Le 8 novembre 2021, le Groupe a acquis Mayer Electric Supply Company, Inc., un important distributeur de produits et services électriques aux États-Unis. Mayer opère dans 68 agences situées dans 12 États de l'est des États-Unis et affiche en 2021 un chiffre d'affaires annuel de 1,3 milliard de dollars US ;
- Le 1^{er} février 2021, Rexel a acquis une activité de distribution spécialisée auprès de fournisseurs d'électricité au Canada, centrée sur la vente auprès des producteurs d'hydro-électricité et de leurs sous-traitants, avec un chiffre d'affaires annuel d'environ 45 millions d'euros.

En 2020, le Groupe n'a réalisé aucune acquisition significative.

Cessions :

En 2021, le Groupe a finalisé les cessions suivantes :

- Le 1^{er} mars 2021, Rexel a finalisé la cession d'une filiale, spécialisée dans la distribution de matériel électrique auprès des grandes surfaces de bricolage en France. (chiffre d'affaires 2020 de 32,5 millions d'euros) ;
- Le 3 octobre, Rexel a finalisé la cession de Rexel Arabia Electrical Supplies, un distributeur opérant en Arabie Saoudite (chiffre d'affaires 2020 de 15,1 millions d'euros).

En 2020, deux cessions ont été finalisées par le Groupe :

- La cession de l'activité Gexpro Services (distribution de produits c.parts aux industries OEM) aux États-Unis a été conclue le 28 février 2020 ;
- La cession de l'activité export en Espagne a été finalisée le 19 février 2020.

Retraitement de l'effet de la fluctuation des taux de change

Les fluctuations de taux de change contre l'euro ont un impact sur la valeur en euros du chiffre d'affaires, des charges et des autres postes du bilan et du compte de résultat. Le Groupe n'est en revanche que faiblement exposé au risque lié à l'utilisation de plusieurs devises puisque ses transactions transnationales sont limitées. Afin de neutraliser l'effet de la conversion en euros sur l'analyse de ses opérations, le Groupe compare les données publiées pour l'exercice en cours à celles de la même période de l'exercice précédent en utilisant pour ces données les mêmes taux de change que ceux de l'exercice en cours.

Retraitement de l'effet non récurrent lié aux variations du prix du cuivre

Pour l'analyse de la performance financière en données comparables ajustées, l'estimation de l'effet non récurrent lié aux variations du prix du cuivre, tel qu'exposé au 5.1.1.1.4 ci-dessus, est éliminée dans les données présentées au titre de l'exercice en cours et dans celles présentées au titre de l'exercice précédent. Les données ainsi retraitées sont qualifiées d'« ajustées » dans le reste de ce document.

Retraitement de l'effet de la variation du nombre de jours ouvrés sur le chiffre d'affaires

La comparaison du chiffre d'affaires consolidé du Groupe d'un exercice sur l'autre est affectée par le nombre de jours ouvrés qui varie selon les périodes. Dans l'analyse de son chiffre d'affaires consolidé, le Groupe indique généralement le chiffre d'affaires retraité de cet effet en comparant les chiffres publiés au titre de l'exercice en cours aux chiffres de la même période de l'exercice précédent ajustés proportionnellement au nombre de jours ouvrés de l'exercice en cours. Cette analyse sur la base du nombre de jours ouvrés n'est pas jugée pertinente pour les autres postes du compte de résultat consolidé du Groupe.

En conséquence, dans l'analyse des résultats consolidés du Groupe ci-après, les informations suivantes peuvent être indiquées à titre de comparaison :

- En données comparables et à nombre de jours réel, qui signifie retraitées de l'effet des acquisitions et cessions et de l'effet de la fluctuation des taux de change. Ces informations sont utilisées pour les comparaisons portant sur le chiffre d'affaires ;
- En données comparables et à nombre de jours constant, qui signifie en données comparables (tel que mentionné ci-dessus) et retraitées de l'effet de la variation du nombre de jours ouvrés. Ces informations sont utilisées exclusivement pour les comparaisons portant sur le chiffre d'affaires ; et
- En données comparables ajustées, qui signifie en données comparables (comme décrit plus haut) et retraitées de l'estimation de l'effet non récurrent lié aux variations du prix des câbles à base de cuivre. Ces informations sont utilisées pour les comparaisons portant sur la marge brute, les frais administratifs et commerciaux et l'EBITA. Ces informations ne sont pas issues des systèmes comptables mais constituent une estimation des données comparables préparées selon les principes décrits ci-dessus.

La performance du Groupe est analysée notamment à travers l'EBITA et l'EBITA Ajusté, qui ne sont pas des agrégats comptables définis par les normes IFRS. Le tableau ci-dessous présente la réconciliation de l'EBITA Ajusté en données comparables avec le résultat opérationnel avant autres produits et autres charges.

(en millions d'euros)

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Résultat opérationnel avant autres produits et autres charges	956,4	526,5
Effets de périmètre	—	10,0
Effets de change	—	(0,6)
Effet non récurrent lié au cuivre	(57,8)	(10,5)
Amortissement des actifs incorporels reconnus lors de l'affectation du prix des acquisitions	7,3	10,5
EBITA Ajusté en données comparables	906,0	536,0

Rexel utilise également le résultat net récurrent comme indicateur afin de déterminer le niveau du dividende à distribuer, en accord avec sa politique de dividende : Rexel s'est engagé à verser un

dividende à hauteur d'au moins 40 % du résultat net récurrent. Le tableau ci-dessous présente la réconciliation du résultat net avec le résultat net récurrent :

(en millions d'euros)

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Résultat net (publié)	597,6	(261,3)
Effet non récurrent lié au cuivre	(57,8)	(10,6)
Autres produits & charges	44,6	529,9
Charge financière	22,6	(4,2)
Charge fiscale	(32,1)	24,0
Résultat net récurrent	575,0	277,7
Nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation ajusté des actions potentielles dilutives (en milliers)	304 019	303 485
Résultat net dilué par action (en euros)	1,89	0,91

5.1.1.2 Comparaison des résultats au 31 décembre 2021 et au 31 décembre 2020

5.1.1.2.1 Résultats consolidés du groupe Rexel

Le tableau ci-dessous présente le compte de résultat consolidé de Rexel pour les exercices clos en 2021 et 2020, en millions d'euros et en pourcentage du chiffre d'affaires.

De surcroît, le tableau ci-dessous présente des données comparables retraitées de l'effet net des

variations de périmètre et de l'effet des variations de change. Le tableau présente également des données comparatives ajustées de l'effet des variations du prix des câbles à base de cuivre conformément au paragraphe 5.1.1.4.

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE					
	2021		2020		Δ %	
	Publié	Ajusté	Publié	Comparable et ajusté	Publié	Comparable et ajusté
Chiffre d'affaires	14 690,2	14 690,2	12 592,5	12 749,0	16,7 %	15,2 %
<i>Variation à nombre de jours constant</i>						15,6 %
Marge brute	3 871,6	3 812,5	3 103,4	3 122,6	24,8 %	22,1 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	26,4 %	26,0 %	24,6 %	24,5 %		
Frais administratifs et commerciaux	(2 607,1)	(2 605,9)	(2 282,5)	(2 299,7)	14,2 %	13,3 %
Amortissements	(300,7)	(300,7)	(283,9)	(286,9)	5,9 %	4,8 %
Frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels	(2 907,8)	(2 906,6)	(2 566,4)	(2 586,6)	13,3 %	12,4 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	(19,8 %)	(19,8 %)	(20,4 %)	(20,3 %)		
EBITA	963,7	906,0	537,0	536,0	79,5 %	69,0 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	6,6 %	6,2 %	4,3 %	4,2 %		
Amortissement des actifs incorporels ⁽¹⁾	(7,3)	—	(10,5)	—	(30,3 %)	—
Résultat opérationnel avant autres produits et charges	956,4	—	526,5	—	81,6 %	—
Autres produits et charges	(44,6)	—	(529,9)	—	(91,6 %)	—
Résultat opérationnel	911,8	—	(3,4)	—	n.a.	—
Frais financiers	(133,1)	—	(117,2)	—	13,6 %	—
Résultat des sociétés mises en équivalence	(0,3)	—	—	—	n.a.	—
Résultat avant impôt	778,4	—	(120,6)	—	n.a.	—
Impôts sur le résultat	(180,8)	—	(140,7)	—	28,5 %	—
Résultat net	597,6	—	(261,3)	—	n.a.	—
<i>Taux d'impôt effectif</i>	23,2 %	—	n.a.	—	—	—

(1) Amortissement des actifs incorporels reconnus lors de l'affectation du prix des acquisitions.

Chiffre d'affaires

En 2021, le chiffre d'affaires consolidé de Rexel s'est élevé à 14 690,2 millions d'euros, contre 12 592,5 millions d'euros en 2020.

En données publiées, le chiffre d'affaires a augmenté de 16,7 % par rapport à 2020, incluant un effet neutre lié à l'évolution des taux de change ainsi qu'un effet net positif des variations de périmètre pour 1,2 %.

- L'effet net positif des variations de périmètre s'est élevé à 150,8 millions d'euros, résultant de l'acquisition de Mayer aux États-Unis et de l'activité de distribution spécialisée auprès de fournisseurs d'électricité au Canada en 2021, compensant la cession de Gexpro Services aux États-Unis en 2020.

En données comparables et à nombre de jours constant, les ventes ont augmenté de 15,6 %, favorisées par un environnement inflationniste favorable sur les produits à base de câbles et hords câbles. Par zone géographique, l'Amérique du Nord a augmenté de 16,6 %, la zone Europe de 16,4 %, et la zone Asie-Pacifique de 7,5 %.

En données comparables et à nombre de jours réel, le chiffre d'affaires a augmenté de 15,2 %.

Après avoir démontré sa capacité de résilience lors de la crise sanitaire en 2020, Rexel a affiché en 2021 une performance solide tirée par la hausse des prix et opérant dans un environnement contraint, toujours impacté par des tensions persistantes sur la chaîne d'approvisionnement qui ont perturbé l'activité tant chez ses fournisseurs que chez ses clients. Cette situation inédite de

tension sur la chaîne d'approvisionnement et de rareté des produits a représenté une opportunité pour Rexel, permettant au Groupe de s'appuyer sur ses compétences (pilotage par la donnée, outils de tarification pour gérer la volatilité, stratégie d'achat...) pour maximiser les niveaux de service et assurer la continuité de l'activité pour ses clients.

À partir du premier trimestre 2021, le niveau des ventes de Rexel a dépassé celui d'avant crise, illustrant la capacité du Groupe à capter la reprise économique. Au second trimestre 2021, les ventes ont progressé de 32,3 % par rapport à 2020,

marquées par un effet de base favorable, le second trimestre 2020 étant le plus impacté par la pandémie (ventes en baisse de 17,7 % au second trimestre 2020, en données comparables et à nombre de jours constant). Au second semestre 2021, le Groupe a continué de bénéficier de la reprise économique, avec une accélération des volumes sur le quatrième trimestre, dans un contexte marqué par la pénurie de produits.

Le tableau ci-dessous résume les effets du nombre de jours ainsi que les effets de périmètre et de change, sur l'évolution du chiffre d'affaires :

	T1	T2	T3	T4	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE 2021
Croissance en données comparables et à nombre de jours constant	8,6 %	32,3 %	11,5 %	12,2 %	15,6 %
Effet du nombre de jours	(2,1 %)	1,6 %	(0,1 %)	(0,4 %)	(0,4 %)
Croissance en données comparables et à nombre de jours réel	6,5 %	33,9 %	11,4 %	11,8 %	15,2 %
Effet de périmètre	(0,7 %)	0,1 %	0,1 %	4,9 %	1,2 %
Effet de change	(2,3 %)	(1,4 %)	0,9 %	2,7 %	— %
Total des effets périmètre et change	(3,0 %)	(1,3 %)	1,0 %	7,6 %	1,2 %
Croissance en données publiées ⁽¹⁾	3,3 %	32,1 %	12,6 %	20,3 %	16,7 %

(1) Croissance en données comparables et à nombre de jours réel composés avec les effets de périmètre et de change.

En outre, le Groupe a bénéficié d'une nouvelle progression de la part des ventes digitales, qui représentent désormais 23,7 % du chiffre d'affaires du Groupe, contre 21,5 % en 2020, en données comparables.

Marge brute

En 2021, la marge brute s'est établie à 3 871,6 millions d'euros, en hausse de 24,8 % par rapport aux 3 103,4 millions d'euros enregistrés en 2020 en données publiées.

La croissance des ventes en 2021 a résulté en une augmentation du taux de marge brute de 146 points de base, c'est à dire 26,0 % du chiffre d'affaires, incluant un impact non récurrent de 80 points de base du fait de la hausse des prix sur les produits stockés hors câbles. En données comparables ajustées, la marge brute a augmenté de 22,1 %.

Frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels

En 2021, les frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels se sont élevés à 2 907,8 millions d'euros, en hausse de 13,3 % par rapport aux 2 566,4 millions d'euros enregistrés en 2020 en données publiées.

En données comparables ajustées, les frais administratifs et commerciaux ont augmenté de 12,4 % principalement impactés par :

- Un effet de base défavorable sur les coûts du personnel, principalement en raison des

subventions gouvernementales en 2020 liées à la crise du Covid-19 ;

- Une rémunération variable exceptionnelle résultant d'un dépassement des objectifs commerciaux en 2021, lié à l'effet non récurrent de la hausse des prix sur les produits stockés hors câbles (détérioration de 40 points de base).

Les frais administratifs et commerciaux avant amortissements des actifs incorporels ont représenté 19,8 % du chiffre d'affaires en 2021 par rapport à 20,3 % du chiffre d'affaires en 2020, reflétant la hausse significative des ventes et une meilleure productivité.

EBITA

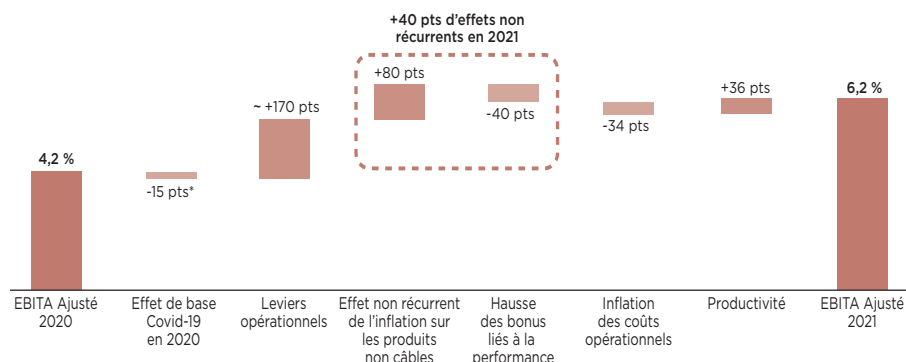
En 2021, en données publiées, l'EBITA s'est élevé à 963,7 millions d'euros contre 537,0 millions d'euros en 2020, en hausse de 79,5 %. Cette hausse comprend un effet défavorable de l'évolution des taux de change de (0,6) million d'euros et un effet de périmètre net positif de 10,0 millions d'euros.

En données comparables ajustées, l'EBITA a augmenté de 69,0 % pour s'établir à 906,0 millions d'euros, et le taux d'EBITA a atteint 6,2 % du chiffre d'affaires, en hausse de 196 points de base par rapport à 2020, démontrant ainsi les résultats de la profonde transformation du Groupe opérée au cours de ces 5 dernières années, et notamment la transformation digitale qui s'est traduite par une croissance des ventes du Groupe au-dessus du marché, une amélioration du service client ainsi

qu'une productivité accrue. Il inclut également 40 points de base d'effets ponctuels positifs, notamment lié à la hausse des prix des produits

Le graphique suivant montre l'évolution de l'EBITA ajusté :

stockés hors câbles, partiellement compensée par des rémunérations variables plus élevées liées à la performance.



* Dont 60 points de base de subventions gouvernementales compensant 45 points de base de rabais liés au moindre volume.

Autres produits et autres charges

En 2021, les autres produits et autres charges ont représenté une charge nette de 44,6 millions d'euros, comprenant principalement :

- 23,4 millions d'euros de dépréciation de créances clients consécutive à la résiliation d'un important contrat non stratégique en Chine en 2021 et à la procédure judiciaire initiée en conséquence ;
- 9,8 millions d'euros de coûts liés à des acquisitions, principalement en lien avec Mayer Electric Supply aux États-Unis et, dans une moindre mesure, avec l'activité de distribution de services publics au Canada ;
- 7,3 millions d'euros de dépréciation de droits d'utilisation et autres immobilisations en Espagne ;
- 6,3 millions d'euros de coûts de restructuration.

En 2020, les autres produits et autres charges ont représenté une charge nette de 529,9 millions d'euros, comprenant principalement :

- 486,0 millions d'euros de dépréciations de *goodwill*, dont 162,4 millions d'euros alloués au Royaume-Uni, 108,2 millions d'euros aux États-Unis, 75,2 millions d'euros au Canada, 74,6 millions d'euros en Allemagne, 40,5 millions d'euros à l'Australie et 17,5 millions d'euros en Norvège, en raison du ralentissement économique dû à la crise sanitaire du Covid-19 ;
- 32,5 millions d'euros d'ajustements de la juste valeur des actifs détenus en vue de la cession prévue de Rexel Arabia Electrical Supplies et de l'activité de distribution aux grandes surfaces de bricolage en France ;
- 26,1 millions d'euros au titre des plans de restructuration, principalement en Chine, en Allemagne, aux États-Unis, en Suède et au Royaume-Uni ;

Partiellement compensée par :

- Un gain de 5,7 millions d'euros relatif à la cession de Gexpro Services aux États-Unis et à celle de l'activité export en Espagne ;
- Un gain de 13,7 millions d'euros principalement lié à des cessions immobilières.

Résultat financier

Les charges financières nettes se sont établies à 133,1 millions d'euros contre 117,2 millions d'euros en 2020, comprenant les intérêts sur les obligations locatives de 40,4 millions d'euros (42,7 millions d'euros en 2020).

En 2021, le résultat financier comprenait une charge non récurrente de 22,6 millions d'euros liée au coût du remboursement de l'obligation de 600 millions d'euros au taux de 2,75 % à échéance 2026 (17,5 millions d'euros de pertes) et de l'obligation de 500 millions d'euros au taux de 2,125 % à échéance 2025 (5,1 millions d'euros de pertes). En 2020, le remboursement anticipé de l'obligation de 300 millions d'euros à échéance 2024 s'est traduit par un gain de 4,2 millions d'euros.

En retraitant les impacts ci-dessus, les charges financières nettes se sont établies à 70,1 millions d'euros en 2021, en baisse de 8,6 millions d'euros par rapport à 2020, principalement en raison de la réduction de la dette brute moyenne.

Le taux d'intérêt effectif de la dette financière brute s'établit à 2,42 %, en baisse de 3 points de base par rapport à 2020.

Les charges d'intérêts locatifs sont en baisse de 2,3 millions d'euros à 40,4 millions d'euros en raison de la baisse des taux d'intérêt effectifs des obligations locatives (4,0 % en 2021 contre 4,2 % en 2020).

Impôt

En 2021, la charge d'impôt s'est élevée à 180,8 millions d'euros contre 140,7 millions d'euros en 2020.

En 2021, la charge d'impôt sur le résultat comprenait un gain de 32,2 millions d'euros lié à la reconnaissance d'impôts différés actifs sur des pays ayant des pertes fiscales reportables (Royaume-Uni, Allemagne et Nouvelle-Zélande), du fait de meilleurs résultats taxables qu'attendu. En 2020, la charge fiscale comprenait une perte de 28,4 millions d'euros liée à la dépréciation d'actifs d'impôt différé, en raison de l'incertitude entourant leur capacité de recouvrement futur dans le contexte de la crise du Covid-19.

Hors ces éléments non récurrents, la charge fiscale est passée de 112,3 millions d'euros en 2020 à 213,0 millions d'euros en 2021 sous l'effet de la forte reprise de l'activité après la crise du Covid-19.

Le taux d'imposition effectif s'est établi à 23,2 % en 2021, du fait du gain non récurrent de 32,2 millions d'euros sur les impôts différés. En 2020, le taux d'imposition effectif a été négatif en raison de

l'effet défavorable de 124,9 millions d'euros sur la dépréciation du *goodwill* non déductible.

Hors éléments exceptionnels, le taux effectif d'impôt s'est élevé à 27,3 % en 2021 contre 30,7 % en 2020, reflétant notamment la baisse du taux légal d'imposition en France qui est passé de 32,2 % à 28,4 %. Ces éléments exceptionnels comprenaient (i) le gain de 32,2 millions d'euros lié à la reconnaissance d'impôts différés actifs en 2021, (ii) la perte de 28,4 millions d'euros relative à la dépréciation d'actifs d'impôts différés en 2020 et (iii) l'effet de 124,9 millions d'euros au titre des charges non déductibles de dépréciation du *goodwill* en 2020.

Résultat net

En conséquence des éléments mentionnés ci-dessus, le résultat net s'est élevé à 597,6 millions d'euros en 2021, contre une perte nette de 261,3 millions d'euros en 2020.

Le résultat net récurrent s'est élevé à 575,0 millions d'euros en 2021 en hausse de +107,0 % par rapport à l'année précédente, correspondant à un bénéfice net par action historiquement élevé de 1,89 euro (0,91 euro en 2020).

5.1.1.2.2 Europe (56 % du chiffre d'affaires du Groupe)

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE					
	2021		2020		Δ %	
	Publié	Ajusté	Publié	Comparable et ajusté	Publié	Comparable et ajusté
Chiffre d'affaires	8 273,8	8 273,8	7 083,3	7 103,6	16,8 %	16,5 %
<i>Variation à nombre de jours constant</i>						16,4 %
Marge brute	2 308,9	2 272,2	1 899,8	1 902,9	21,5 %	19,4 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	27,9 %	27,5 %	26,8 %	26,8 %		
Frais administratifs et commerciaux	(1 516,5)	(1 515,2)	(1 361,4)	(1 363,9)	11,4 %	11,1 %
Amortissements	(170,6)	(170,6)	(158,6)	(159,3)	7,5 %	7,1 %
Frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels	(1 687,1)	(1 685,8)	(1 520,1)	(1 523,2)	11,0 %	10,7 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	(20,4 %)	(20,4 %)	(21,5 %)	(21,4 %)		
EBITA	621,8	586,4	379,8	379,7	63,7 %	54,4 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	7,5 %	7,1 %	5,4 %	5,3 %		

Chiffre d'affaires

En 2021, le chiffre d'affaires en Europe s'est établi à 8 273,8 millions d'euros contre 7 083,3 millions d'euros en 2020, en hausse de 16,8 % par rapport à l'année précédente, en données publiées.

L'effet des variations des taux de change s'est traduit par une hausse de 46,3 millions d'euros, principalement due à l'appréciation de la livre Sterling et de la Couronne Suédoise contre l'euro.

L'effet défavorable du changement des cessions sur les ventes s'est élevé à 25,9 millions d'euros.

En données comparables et à nombre de jours constant, le chiffre d'affaires est en hausse de 16,4 % par rapport à 2020, positionnant Rexel au-

dessus de son niveau d'avant-crise en volume et en prix (+11,8 % par rapport à 2019). Les ventes digitales ont représenté 33,9 % des ventes en Europe (en hausse de 253 points de base d'une année sur l'autre), soit une hausse de 25,8 % par rapport à 2020.

En données comparables et à nombre de jours réel, le chiffre d'affaires a augmenté de 16,5 %, affecté par un léger impact calendaire favorable de 0,1 point de pourcentage.

En **France**, le chiffre d'affaires s'est établi à 3 178,4 millions d'euros en 2021, en hausse de 21,3 % par rapport à 2020, en données comparables et à nombre de jours constant (+13,6 % par rapport à

2019), principalement porté par une augmentation du nombre de clients actifs ainsi que par des gains de parts de marché. Au quatrième trimestre 2021, les ventes ont augmenté de 8,1 % par rapport au quatrième trimestre 2020, soutenues par une accélération des hausses de prix ainsi que par une activité robuste dans les secteurs de génie climatique, résidentiel (rénovation) et commercial.

En **Scandinavie**, le chiffre d'affaires s'est établi à 1 081,5 millions d'euros en 2021, en hausse de 6,5 % par rapport à 2020, en données comparables et à nombre de jours constant (+10,3 % par rapport à 2019), la Suède enregistrant une hausse de 7,3 % par rapport à 2020, résultat de plans d'actions visant à promouvoir l'activité des petits et moyens installateurs. Au quatrième trimestre de 2021, les ventes en Scandinavie ont augmenté de 9,1 % par rapport au quatrième trimestre de 2020.

Aux **Pays-Bas**, le chiffre d'affaires s'est élevé à 373,0 millions d'euros en 2021, en hausse de 13,2 % par rapport à 2020 en données constantes et à nombre de jours constant (+14,7 % par rapport à 2019), porté par une bonne performance sur l'ensemble des marchés finaux. Au quatrième trimestre de 2021, les ventes aux Pays-Bas ont augmenté de 16,8 % par rapport au quatrième trimestre de 2020.

En **Belgique** et au **Luxembourg**, le chiffre d'affaires s'élève à 496,3 millions d'euros en 2021, en hausse de 11,4 % en données comparables et à nombre de jours constant (+12,6 % par rapport à 2019). Au quatrième trimestre 2021, le chiffre d'affaires en Belgique et au Luxembourg est en hausse de 1,6 % par rapport au quatrième trimestre 2020, marqué par la fin des subventions en Flandre pour les produits photovoltaïques. L'activité sous-jacente s'est accélérée, soutenue par des hausses de prix sur les produits câbles et hors câbles.

En **Allemagne**, le chiffre d'affaires s'est établi à 817,1 millions d'euros en 2021, en hausse de 17,9 % par rapport à 2020, en données comparables et à nombre de jours constant, (+25,5 % par rapport à 2019), reflétant une forte demande sur le marché de proximité ainsi que dans l'industrie. Au quatrième trimestre de 2021, les ventes en Allemagne ont augmenté de 15,1 % par rapport au quatrième trimestre de 2020.

Au **Royaume-Uni**, le chiffre d'affaires s'est établi à 728,0 millions d'euros en 2021, en hausse de 16,8 % par rapport à 2020 (-3,6 % par rapport à 2019), en données comparables et à nombre de jours constant, reflétant une reprise qui s'est accélérée au cours de l'année après le confinement prolongé mis en place au premier trimestre de 2021. Les activités résidentielles et de proximité ont affiché une bonne performance (Denmans en hausse de 17,2 % en 2021). Au quatrième trimestre 2021, le

chiffre d'affaires a progressé de 12,1 % par rapport au quatrième trimestre 2020, porté notamment par un contrat avec le gouvernement britannique (contribution de +6,2 % par rapport au quatrième trimestre 2020).

En **Suisse** et en **Autriche**, le chiffre d'affaires s'est élevé respectivement à 546,1 millions d'euros et 476,0 millions d'euros en 2021. Les ventes en Suisse ont augmenté de 10,1 % par rapport à 2020, en données comparables et à nombre de jours constant, reflétant notamment une reprise du marché industriel et une hausse des prix, notamment au quatrième trimestre (en hausse de 10,1 %). Les ventes en Autriche ont progressé de 24,7 % par rapport à 2020, en données comparables et à nombre de jours constant, poussées par tous les segments et marquées par une demande très forte sur le marché de proximité (résidentiel et commercial). Au quatrième trimestre 2021, les ventes en Autriche ont augmenté de 16,2 % par rapport au quatrième trimestre 2020, portées notamment par une forte demande industrielle.

Marge brute

En 2021, en données comparables ajustées, la marge brute a enregistré une hausse de 19,4 % et le taux de marge brute a augmenté de 68 points de base pour s'établir à 27,5 % du chiffre d'affaires, également au-dessus de son niveau d'avant-crise (27,3 % en 2019), bénéficiant de l'impact positif de la bonne gestion des hausses de prix ainsi que d'un effet mix pays positif.

Frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels

En données comparables ajustées, les frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels ont été en hausse de 10,7 % en 2021, représentant 20,4 % des ventes, soit une amélioration de 107 points de base par rapport à 2020, supportée par la forte croissance des ventes ainsi que par un gain de productivité lié à la transformation digitale.

EBITA

En 2021, en données publiées l'EBITA s'est établi à 621,8 millions d'euros contre 379,8 millions d'euros en 2020, en augmentation de 63,7 %, incluant un effet positif lié aux variations des taux de change de 1,2 million d'euros.

En données comparables ajustées, l'EBITA a augmenté de 54,4 % par rapport à 2020 et le taux d'EBITA s'est établi à 7,1 % du chiffre d'affaires, en augmentation de 174 points de base, dont 20 points liés aux effets ponctuels positifs provenant notamment de la hausse des prix des produits stockés hors câbles, partiellement compensée par des bonus liés à la performance plus élevés.

5.1.1.2.3 Amérique du Nord (35 % du chiffre d'affaires du Groupe)

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE					
	2021		2020		Δ %	
	Publié	Ajusté	Publié	Comparable et ajusté	Publié	Comparable et ajusté
Chiffre d'affaires	5 122,6	5 122,6	4 342,0	4 441,5	18,0 %	15,3 %
<i>Variation à nombre de jours constant</i>						16,6 %
Marge brute	1 331,4	1 309,1	1 002,2	1 011,1	32,8 %	29,5 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	26,0 %	25,6 %	23,1 %	22,8 %		
Frais administratifs et commerciaux	(891,7)	(891,7)	(752,2)	(761,3)	18,5 %	17,1 %
Amortissements	(82,4)	(82,4)	(81,4)	(82,6)	1,2 %	(0,2 %)
Frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels	(974,1)	(974,1)	(833,6)	(843,9)	16,8 %	15,4 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	(19,0 %)	(19,0 %)	(19,2 %)	(19,0 %)		
EBITA	357,3	335,0	168,6	167,2	111,9 %	100,4 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	7,0 %	6,5 %	3,9 %	3,8 %		

Chiffre d'affaires

En 2021, le chiffre d'affaires de la zone Amérique du Nord s'est établi à 5 122,6 millions d'euros contre 4 342,0 millions d'euros en 2020, soit une hausse de 18,0 % par rapport à l'année précédente, en données publiées.

L'effet des variations des taux de change s'est traduit par une baisse de 83,6 millions d'euros, notamment liée à la dépréciation du dollar américain par rapport à l'euro.

L'effet favorable du changement de structure s'est élevé à 183,0 millions d'euros, suite à l'acquisition de Mayer aux États-Unis et d'une activité de distribution de services publics au Canada compensant la cession fin février 2020 de l'activité de Gexpro Services aux États-Unis.

En données comparables et à nombre de jours constant, le chiffre d'affaires a augmenté de 16,6 % par rapport à 2020, au-dessus de son niveau d'avant-crise (+2,9 % par rapport à 2019) malgré des volumes en retrait. Les ventes digitales ont représenté 12,1 % des ventes en Amérique du Nord (en incluant Mayer), en hausse de 170 points de base par rapport à l'année précédente, soit une hausse de 34,3 % par rapport à 2020.

Aux **États-Unis**, en données comparables et à nombre de jours constant, le chiffre d'affaires s'est élevé à 3 930,5 millions d'euros en 2021, en hausse de 16,6 % par rapport à 2020. Les ventes ont été supérieures au niveau d'avant-crise en 2019 avec une accélération au quatrième trimestre 2021 (+11,4 % comparé à 2019) par rapport au troisième trimestre 2021 (+2,8 % comparé à 2019), et ce sur l'ensemble des trois marchés finaux. Les régions Nord-Est, Sud-Est, *Mountain Plains* et la Floride ont connu une amélioration séquentielle soutenue par l'activité commerciale alors que les ventes dans le Sud-Est, le *Midwest* et *Gulf Central* ont été principalement stimulées par une forte demande dans l'industrie.

Au **Canada**, le chiffre d'affaires s'est élevé à 1 192,1 millions d'euros en 2021, en hausse de 16,5 % par rapport à 2020 en données comparables et à nombre de jours constant, principalement en raison de volumes plus élevés dans l'Ouest du pays, tirés par le marché de proximité et par les projets industriels, atténuant une activité en baisse dans la province de Québec touchée par un recul du marché commercial. Au quatrième trimestre de 2021, les ventes au Canada ont augmenté de 12,7 % par rapport au quatrième trimestre de 2020, grâce notamment à la solide performance de l'activité de distribution spécialisée auprès de fournisseurs d'électricité, nouvellement acquise et dont les ventes ont dépassé les attentes.

Marge brute

En 2021, en données comparables ajustées, la marge brute a augmenté de 29,5 % et le taux de marge brute a augmenté de 279 points de base par rapport à 2020, à 25,6 % du chiffre d'affaires, bénéficiant d'initiatives tarifaires, d'un effet ponctuel reflétant la hausse des prix sur les produits stockés hors câbles, ainsi que d'une sélectivité accrue des projets et d'un effet mix d'affaire favorable (davantage d'activité de proximité par rapport aux projets).

Frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels

En données comparables ajustées, les frais administratifs et commerciaux ont augmenté de 15,4 %, représentant 19,0 % du chiffre d'affaires en 2021, stable par rapport à 2020 grâce aux effets positifs cumulés de la croissance des ventes et des mesures structurelles compensant la hausse des rémunérations variables en 2021.

EBITA

En 2021, en conséquence, l'EBITA s'est élevé à 357,3 millions d'euros contre 168,6 millions d'euros en 2020, soit une hausse de 111,9 % en données

publiées, incluant un effet négatif de variation des taux de change de 2,7 millions d'euros.

En données comparables ajustées, l'EBITA a augmenté de 100,4 % par rapport à 2020 et le taux d'EBITA a réalisé une hausse de 278 points de

base à 6,5 % du chiffre d'affaires, dont 100 points de base d'effets ponctuels positifs provenant notamment de l'inflation des prix sur les produits hors câbles, partiellement compensée par des bonus liés à la performance plus élevés.

5.1.1.2.4 Asie-Pacifique (9 % du chiffre d'affaires du Groupe)

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE					
	2021		2020		Δ %	
	Publié	Ajusté	Publié	Comparable et ajusté	Publié	Comparable et ajusté
Chiffre d'affaires	1 293,8	1 293,8	1 167,2	1 203,9	10,9 %	7,5 %
<i>Variation à nombre de jours constant</i>						7,5 %
Marge brute	231,3	231,3	200,8	208,0	15,2 %	11,2 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	17,9 %	17,9 %	17,2 %	17,3 %		
Frais administratifs et commerciaux	(172,9)	(172,9)	(153,1)	(158,7)	12,9 %	8,9 %
Amortissements	(27,6)	(27,6)	(25,8)	(26,9)	7,0 %	2,5 %
Frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels	(200,5)	(200,5)	(178,9)	(185,6)	12,1 %	8,0 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	(15,5 %)	(15,5 %)	(15,3 %)	(15,4 %)		
EBITA	30,8	30,8	21,9	22,3	40,8 %	37,9 %
<i>en % du chiffre d'affaires</i>	2,4 %	2,4 %	1,9 %	1,9 %		

Chiffre d'affaires

En 2021, le chiffre d'affaires de la zone Asie-Pacifique s'est élevé à 1 293,8 millions d'euros contre 1 167,2 millions d'euros en 2020, en hausse de 10,9 % en données publiées.

L'effet favorable de l'évolution des taux de change a représenté 43,1 millions d'euros, principalement dû à l'appréciation de presque toutes les monnaies par rapport à l'euro.

L'effet défavorable des cessions s'est élevé à 6,4 millions d'euros.

En données comparables et à nombre de jours constant, le chiffre d'affaires a augmenté de 7,5 % par rapport à 2020, positionnant Rexel au-dessus du niveau d'avant-crise en volume et en prix. Les ventes digitales ont représenté 4,7 % des ventes en Asie-Pacifique (en hausse de 34 points de base par rapport à l'année précédente), soit une hausse de 16,0 % par rapport à 2020.

En **Australie**, en données comparables et à nombre de jours constant, le chiffre d'affaires s'est établi à 543,6 millions d'euros en 2021, soit une hausse de 7,3 %. Après une bonne performance au premier semestre, soutenue par les petits et moyens installateurs, le pays a été impacté au troisième trimestre 2021 par des confinements dans les grandes villes. Au quatrième trimestre 2021, le chiffre d'affaires a progressé de 10,6 % par rapport au quatrième trimestre 2020, principalement en raison du déconfinement. La reprise a été tirée par l'activité industrielle, par celle des petits et moyens installateurs ainsi que par une meilleure répercussion de la hausse des prix.

En **Chine**, en données comparables et à nombre de jours constant, le chiffre d'affaires s'est établi à 543,0 millions d'euros en 2021, soit une hausse de 4,2 % par rapport à 2020. Après une forte hausse de 60,1 % au premier trimestre de 2021 par rapport au premier trimestre de 2020, tirée par un meilleur environnement macroéconomique et une hausse des dépenses publiques dans les infrastructures et l'automatisation, ainsi que par un effet de base favorable lié au début de la pandémie en Chine en 2020, la performance a été affectée par la résiliation d'un important contrat non stratégique dans l'aéronautique. Retraité de cet effet, le chiffre d'affaires a progressé de 18,4 % en 2021 par rapport à 2020, bénéficiant d'un meilleur environnement tarifaire compensant la baisse de la croissance des volumes. L'activité est restée touchée par la pénurie des produits industriels.

Marge brute

En 2021, en données comparables ajustées, la marge brute a augmenté de 11,2 % et le taux de marge brute s'est établi à 17,9 % en augmentation de 60 points de base par rapport à 2020, avec une augmentation de la marge brute dans le Pacifique compensant le mix d'activité négatif en Chine.

Frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels

En données comparables ajustées, les frais administratifs et commerciaux avant amortissement des actifs incorporels ont augmenté de 8,0 % par rapport à 2020, représentant 15,5 % du chiffre d'affaires en 2021, soit une détérioration de 7 points de base par rapport à 2020.

EBITA

En 2021, en conséquence, l'EBITA s'est établi à 30,8 millions d'euros, contre 21,9 millions d'euros en 2020, soit une hausse de 40,8 % en données publiées.

En données comparables ajustées, il a augmenté de 37,9 % par rapport à 2020. Le taux d'EBITA a augmenté de 52 points de base à 2,4 % du chiffre d'affaires, grâce à une meilleure rentabilité dans la zone Pacifique.

5.1.1.2.5 Autres activités

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE		
	2021	2020	Δ %
	Publié	Publié	Publié
Chiffre d'affaires	—	—	—
Marge brute	—	0,6	—
Frais administratifs et commerciaux	(26,1)	(15,7)	65,6 %
Amortissements	(20,1)	(18,1)	11,4 %
Frais administratifs et commerciaux	(46,2)	(33,8)	36,7 %
EBITA	(46,2)	(33,2)	(39,2 %)

Ce segment concerne principalement les frais de siège non alloués aux opérations. En 2021, l'EBITA a représenté une perte de 46,2 millions d'euros, contre une perte de 33,2 millions d'euros en 2020,

principalement en raison de l'augmentation des coûts sur les projets centralisés ainsi que d'une hausse des charges liées aux plans de rémunération à long terme.

5.1.2 Trésorerie et capitaux**5.1.2.1 Flux de trésorerie**

Le tableau suivant compare les flux de trésorerie de Rexel de 2021 et de 2020, ainsi qu'une

réconciliation entre la trésorerie disponible avant et après intérêts et impôts.

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE		
	2021	2020	Variation
<i>(en millions d'euros)</i>			
Flux de trésorerie d'exploitation hors intérêts et impôts	1 181,8	739,5	442,3
Intérêts sur emprunts ⁽¹⁾	(56,1)	(66,5)	10,4
Impôts payés	(199,0)	(88,5)	(110,4)
Flux de trésorerie d'exploitation avant la variation du besoin en fonds de roulement	926,7	584,4	342,3
Variation du besoin en fonds de roulement	(209,0)	122,5	(331,5)
Flux nets des activités opérationnelles	717,7	706,9	10,8
Flux nets des activités d'investissement	(542,3)	67,6	(609,9)
<i>Dont investissements opérationnels ⁽²⁾</i>	<i>(103,2)</i>	<i>(76,6)</i>	<i>(26,7)</i>
Flux nets des activités de financement ⁽³⁾	(299,7)	(580,2)	280,4
Variation nette de la trésorerie	(124,3)	194,4	(318,7)
Flux de trésorerie d'exploitation	1 181,8	739,5	442,3
Remboursement des obligations locatives	(188,9)	(172,3)	(16,5)
Variation du besoin en fonds de roulement	(209,0)	122,5	(331,5)
Investissements opérationnels	(103,2)	(76,6)	(26,7)
Trésorerie disponible après investissement, avant intérêts et impôts	680,6	613,0	67,5
Intérêts sur emprunts	(56,1)	(66,5)	10,4
Impôts payés	(199,0)	(88,5)	(110,4)
Trésorerie disponible après intérêts et impôts	425,5	458,0	(32,5)

(1) Hors intérêts sur les dettes d'obligations locatives.

(2) Net des cessions.

(3) Incluant le remboursement des dettes d'obligations locatives.

5.1.2.1.1 Trésorerie nette provenant des activités opérationnelles

Les flux nets de trésorerie provenant des activités opérationnelles du Groupe ont représenté une ressource de 717,7 millions d'euros en 2021, contre 706,9 millions en 2020.

Flux de trésorerie d'exploitation

Les flux de trésorerie d'exploitation avant intérêts, impôt et variation du besoin en fonds de roulement sont passés de 739,5 millions d'euros en 2020 à 1 181,8 millions d'euros en 2021, provenant de la hausse de l'EBITA tirée par la croissance des ventes et la transformation digitale.

Intérêts et impôts

Les intérêts versés ont diminué, passant de 66,5 millions d'euros en 2020 à 56,1 millions d'euros en 2021, reflétant la baisse du taux d'intérêt effectif en 2021 par rapport à 2020 ainsi que la réduction de l'endettement moyen.

L'impôt payé sur le résultat a augmenté de 110,4 millions d'euros, pour s'établir à 199,0 millions d'euros en 2021 contre 88,5 millions d'euros en 2020 en raison d'un résultat taxable plus élevé en

2020 lié à un fort rebond postérieur à la crise du Covid-19.

Variation du besoin en fonds de roulement

La variation du besoin en fonds de roulement a représenté un emploi de trésorerie de 209,0 millions d'euros en 2021, contre une ressource de trésorerie de 122,5 millions d'euros en 2020. En 2021, la variation des stocks et des créances clients ont contribué respectivement pour des emplois de 349,3 millions d'euros et 158,7 millions d'euros à la variation du besoin en fonds de roulement (respectivement des ressources de 113,6 millions d'euros et 87,4 millions d'euros en 2020), portées par le niveau élevé des ventes dans un environnement marqué par la rareté des produits et les hausses de prix. Les dettes fournisseurs ont généré une ressource de 183,9 millions d'euros en 2021, contre un emploi de 150,1 millions d'euros en 2020. La variation du besoin en fonds de roulement non opérationnel a représenté une ressource de 115,5 millions d'euros, principalement en raison du niveau particulièrement élevé de primes et commissions et de rabais clients.

Besoin en fonds de roulement au 31 décembre 2021

	31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Besoin en fonds de roulement, en % du chiffre d'affaires ⁽¹⁾ au :		
Données comparables	10,8 %	10,8 %
dont Besoin en fonds de roulement opérationnel	13,6 %	13,1 %
	NOMBRE DE JOURS	NOMBRE DE JOURS
Stocks nets	58,3	52,6
Créances clients nettes	44,9	46,0
Dettes fournisseurs nettes	54,7	54,5

(1) Besoin en fonds de roulement, fin de période, divisé par le chiffre d'affaires des 12 derniers mois.

En pourcentage du chiffre d'affaires des 12 derniers mois, en données comparables, le besoin en fonds de roulement s'est établi à 10,8 % au 31 décembre 2021, stable par rapport à l'année dernière, résultant d'une part de l'amélioration du fonds de roulement non opérationnel (primes et commissions) contrebalancée par une détérioration du fonds de roulement opérationnel.

En effet, la meilleure collecte des créances clients (baisse d'un jour du délai d'encaissement) a été largement compensée par une augmentation de 5,7 jours du délai de rotation des stocks, reflétant le renforcement du stock de sécurité notamment pour soutenir les perspectives de croissance des ventes sur fond de pénurie de produits.

5.1.2.1.2 Trésorerie nette provenant des activités d'investissement

La trésorerie nette provenant des activités d'investissement comprend les acquisitions et les cessions d'immobilisations ainsi que les

investissements financiers. Elle a représenté un emploi de 542,3 millions d'euros en 2021 contre une ressource de 67,6 millions d'euros en 2020.

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Acquisition d'immobilisations opérationnelles	(103,0)	(112,0)
Produits de cession d'immobilisations opérationnelles	6,1	33,0
Variation nette des dettes et créances sur immobilisations	(6,3)	2,4
Flux nets des activités d'investissement opérationnel	(103,2)	(76,6)
Acquisition de filiales, sous déduction de la trésorerie acquise	(426,3)	(5,0)
Cession de filiales, sous déduction de la trésorerie cédée	(9,6)	153,5
Flux nets des activités d'investissement financier	(435,9)	148,5
Variation nette des placements à long terme	(3,1)	(4,3)
Flux nets des activités d'investissement	(542,3)	67,6

Acquisitions et cessions d'immobilisations opérationnelles

Les acquisitions d'immobilisations nettes des cessions ont représenté un emploi de 103,2 millions d'euros en 2021, contre 76,6 millions d'euros en 2020.

En 2021, les dépenses brutes d'investissement représentent 0,7 % des ventes et se sont élevées à 103,0 millions d'euros (112,0 millions d'euros en 2020). Les projets informatiques et numériques représentaient 50 % du total des investissements bruts en 2021 (57 % en 2020). Les cessions

d'immobilisations se sont élevées à 6,1 millions d'euros (33,0 millions d'euros en 2020) portées par des cessions de biens immobiliers.

Acquisitions et cessions de filiales

La trésorerie nette provenant des investissements financiers ont représenté un emploi de 435,9 millions d'euros en 2021 en lien avec les acquisitions de Mayer Electrical Supply Company aux États-Unis (361,5 millions d'euros) et d'une activité de distribution de services publics au Canada (40,5 millions d'euros).

5.1.2.1.3 Trésorerie nette provenant des activités de financement

En 2021, la trésorerie nette provenant des activités de financement reflétait un emploi net de 299,7 millions d'euros, comprenant principalement :

- Le remboursement des obligations de 500 millions d'euros et 600 millions d'euros, respectivement à échéance 2025 et 2026, incluant une prime de remboursement de 19,5 millions d'euros.
- Le remboursement de 188,9 millions d'euros au titre des obligations locatives.
- Distribution de 139,6 millions d'euros de dividendes.

Partiellement compensé par :

- Le produit des émissions obligataires de 400 millions d'euros et 600 millions d'euros au taux de 2,125 % à échéance 2028 pour un montant

net de frais de transaction de 989,9 millions d'euros.

- La baisse de 108,0 millions d'euros des lignes de crédit et autres emprunts.

En 2020, la trésorerie nette provenant des activités de financement reflétait un emploi de 580,2 millions d'euros, comprenant principalement :

- Le remboursement de l'obligation de 300 millions d'euros, à échéance 2024 pour un montant total de 303,9 millions d'euros incluant une prime de remboursement de 3,9 millions d'euros.
- Le remboursement de 172,3 millions d'euros au titre des obligations locatives.
- La diminution de 93,0 millions d'euros des cessions de créances commerciales au titre des programmes de titrisation.

5.1.2.2 Sources de financement

En complément de la trésorerie provenant de son activité, le Groupe se finance principalement au moyen d'emprunts obligataires, de cessions de créances commerciales et de lignes de crédit multilatérales. Au 31 décembre 2021, l'endettement

net consolidé de Rexel s'établissait à 1 551,2 millions d'euros, en augmentation de 216,3 millions d'euros par rapport au 31 décembre 2020 et s'analysait comme suit :

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE					
	2021			2020		
	COURANT	NON COURANT	TOTAL	COURANT	NON COURANT	TOTAL
Obligations	—	999,5	999,5	—	1 105,5	1 105,5
Titrisation	605,0	300,0	905,0	0,4	818,0	818,4
Emprunts auprès des établissements de crédit	36,7	0,3	37,0	8,1	0,3	8,5
Billets de trésorerie	125,5	—	125,5	50,0	—	50,0
Concours bancaires et autres emprunts	68,7	—	68,7	58,6	—	58,6
Intérêts courus	5,1	—	5,1	3,6	—	3,6
Moins coûts de transaction	(3,6)	(9,2)	(12,9)	(3,7)	(8,6)	(12,3)
Total dettes financières et intérêts courus	837,5	1 290,5	2 128,0	117,0	1 915,2	2 032,2
Trésorerie et équivalents de trésorerie			(573,5)			(685,4)
Intérêts courus à recevoir			(1,4)			(0,8)
Dérivés de couverture adossés à la dette financière			(2,0)			(11,1)
Endettement financier net			1 551,2			1 334,9

Émissions obligataires

En 2021, Rexel a émis deux obligations liées au développement durable, respectivement de 400 et 600 millions d'euros, afin d'allonger la maturité de sa dette et d'optimiser son coût global de financement.

Ces notes sont assujetties aux objectifs de performance de développement durable suivants :

- une réduction de 23 % des émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation de produits vendus par euro de chiffre d'affaires (champ d'application 3) d'ici le 31 décembre 2023 par rapport aux données de référence de 2016 ; et
- une réduction de 23,7 % des émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'énergie (champs d'application 1 et 2) dans ses activités

d'ici le 31 décembre 2023 par rapport aux données de référence de 2016.

Les obligations portent intérêt à 2,125 % par an et arrivent à échéance en 2028. Le taux d'intérêt des obligations sera augmenté de 25 points de base par an à partir de 2024 si le Groupe n'atteint pas les objectifs de performance en matière de développement durable.

Le produit de ces émissions a été affecté au remboursement anticipé des obligations de 500 et de 600 millions d'euros dus respectivement en 2025 et 2026.

Au 31 décembre 2021, la liquidité du Groupe s'élevait à 1 264,6 millions d'euros (1 459,5 millions d'euros au 31 décembre 2020) et s'analysait comme suit :

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Trésorerie et équivalents de trésorerie	573,5	685,4
Concours bancaires	(68,7)	(58,6)
Billets de trésorerie	(125,5)	(50,0)
Contrat de crédit senior non tiré	850,0	850,0
Ligne Bilatérale	35,3	32,6
Liquidité	1 264,6	1 459,5

Contrat de crédit syndiqué

Selon les termes du contrat de crédit syndiqué, Rexel doit maintenir un ratio d'endettement inférieur à 3,50 au 30 juin et au 31 décembre de chaque année. Le ratio d'endettement, tel que calculé selon les termes du Contrat de Crédit Senior, s'est élevé à 1,37 au 31 décembre 2021 (contre 2,14 au 31 décembre 2020).

Au 31 décembre 2021, les notations de Rexel par les agences de notation financières étaient les suivantes :

31 DÉCEMBRE 2021		
Agence	Moody's	Standard & Poor's
Notation long terme	Ba2	BB
Notation court terme		B
Perspectives	Stables	Positives

5.1.3 Perspectives

5.1.3.1 Comparaison entre les prévisions 2021 du groupe Rexel et les réalisations

Pour 2021, Rexel avait formulé les prévisions suivantes, sur la base des hypothèses indiquées dans le document d'enregistrement universel déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 11 mars 2021 sous le numéro D.21-0111. Rexel cible, à périmètre et taux de change comparables :

- une croissance des ventes annuelles à nombre de jours constant comprise entre 5 % et 7 % ;
- une marge d'EBITA ajusté d'environ 5 % ;
- un taux de conversion du flux de trésorerie disponible au-dessus de 60 %.

Le 29 juin 2021 et le 12 janvier 2022, Rexel a publié deux mises à jour successives de ses prévisions pour l'ensemble de l'année 2021 :

- Croissance des ventes à nombre de jours constant de 15,3 % (prévisions précédentes : de l'ordre de 12 à 15 %) ;
- Marge d'EBITA ajusté de 6,2 % pour l'exercice 2021 (prévisions antérieures : 5,7 %).

Le 11 février 2022, Rexel a publié ses résultats annuels 2021, au-dessus de ses objectifs :

- Les ventes à nombre de jours constant ont augmenté de 15,6 % en 2021 ;
- La marge d'EBITA ajusté s'établit à 6,2 %.

5.1.3.2 Perspectives pour 2022

En 2022, Rexel continuera d'opérer dans des conditions de marché favorables :

- L'inflation des produits hors-câbles se poursuit, s'ajoutant à l'impact des reports de prix ;
- Un environnement de volume robuste ;
- Potentiel de croissance supplémentaire aux États-Unis ;
- Maintien d'une demande élevée en Europe ;
- Carnet de commandes record (États-Unis, France, Canada, Royaume-Uni...).

La disponibilité de la main-d'œuvre et des produits demeurera un sujet au moins durant le premier semestre de l'année.

Tirant parti de sa transformation et son efficacité accrue, Rexel anticipe pour 2022, à périmètre et taux de changes comparables et en prenant pour hypothèse l'absence de dégradation sévère de la situation sanitaire :

- Une croissance des ventes en données comparables et à nombre de jours constant comprise entre 4 % et 6 % ;
- Une marge d'EBITA ajusté au dessus de 6 % ;
- Une conversion du flux de trésorerie disponible supérieure à 60 %.

Les prévisions qui précèdent ont été établies sur la base des principes comptables adoptés par le Groupe pour préparer ses comptes consolidés pour l'exercice clos le 31 décembre 2021. Par ailleurs, ces prévisions, et les hypothèses qui les sous-tendent, ont été établies en application des dispositions du règlement délégué (UE) n° 2019/980 et des recommandations de l'ESMA relatives aux prévisions. Elles ont été établies sur la base de données, hypothèses et estimations considérées comme raisonnables par la Direction du groupe Rexel. Ces données, hypothèses et estimations sont susceptibles d'évoluer ou d'être modifiées en raison des incertitudes liées notamment à l'environnement économique, financier, comptable, concurrentiel et réglementaire ou en fonction d'autres facteurs dont le groupe Rexel n'aurait pas connaissance à la date d'enregistrement de ce document d'enregistrement universel, et en particulier, l'incertitude entourant les effets potentiels de l'épidémie de coronavirus sur l'entreprise. En outre, la survenance de certains des risques décrits au chapitre 2 « Facteurs de risque » pourrait avoir un impact sur la capacité du Groupe à atteindre ces objectifs. Le groupe Rexel ne prend aucun engagement et ne donne aucune garantie sur la réalisation des prévisions évoquées ci-dessus.

5.1.3.3 Actualisation stratégique

Une nouvelle feuille de route stratégique sera présentée lors du *Capital Market Day* qui se

tiendra dans l'agence la plus importante au niveau Groupe située à Zurich le 16 juin 2022.

5.1.4 Politique de dividende

Le Conseil d'administration peut proposer à l'Assemblée générale des actionnaires la distribution d'un dividende. Les dividendes non réclamés sont prescrits au profit de l'État dans un délai de cinq ans à compter de la date de leur mise en paiement.

À moyen terme, Rexel entend dégager un flux de trésorerie disponible avant intérêts et impôts important, grâce à une faible intensité capitalistique et à une gestion serrée du besoin en fonds de roulement, permettant notamment de

financer un dividende attractif d'au moins 40 % du résultat net récurrent.

Au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021, le Conseil d'administration proposera à l'Assemblée générale des actionnaires devant se tenir le 21 avril 2022, de distribuer un montant de 0,75 euro par action, prélevé sur les primes, payable en numéraire début juin 2022, afin de permettre à Rexel de se conformer à ses engagements en matière de distribution de dividendes à ses actionnaires.

Les montants mis en distribution par Rexel au titre des trois derniers exercices sont les suivants :

ANNÉE	MONTANT MIS EN DISTRIBUTION TOTALE	MONTANT MIS EN DISTRIBUTION PAR ACTION
2021	228 827 270 EUR	0,75 ^(*) EUR
2020	139 577 132 EUR	0,46 EUR
2019	—	—

(*) Montant soumis à l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée générale.

5.1.5 Changements significatifs de la situation financière ou commerciale de l'émetteur

À la date d'émission du présent document, il n'y a eu aucun événement postérieur au 31 décembre 2021 qui aurait eu un impact significatif sur la situation financière de Rexel. Au regard des récents événements géopolitiques en Ukraine et en Russie, le groupe Rexel estime que son exposition économique dans cette région n'est pas significative, puisque Rexel, implanté en Russie, y a

réalisé environ 12 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2021, ce qui représente moins de 0,1 % du chiffre d'affaires du Groupe. Rexel évalue la situation en temps réel et prendra les décisions nécessaires quant à sa présence en Russie au mieux de ses intérêts et de ceux de ses salariés et parties-prenantes.

5.1.6 Informations sur les conditions de paiement accordées aux fournisseurs et aux clients Rexel

■ **Factures reçues et émises non réglées à la date de clôture de l'exercice 2021 dont le terme est échu (tableau prévu au I de l'article D.441-4 du Code de commerce)**

	ARTICLE D.441 I.-1° : FACTURES REÇUES NON RÉGLÉES À LA DATE DE CLÔTURE DE L'EXERCICE DONT LE TERME EST ÉCHU	ARTICLE D.441 I.-2° : FACTURES ÉMISES NON RÉGLÉES À LA DATE DE CLÔTURE DE L'EXERCICE DONT LE TERME EST ÉCHU
(A) Factures en retard de paiement		
Nombre de factures concernées	8	1
Montant total des factures concernées TTC (en milliers d'euros)	21	31
Pourcentage du montant total des achats de l'exercice HT	0,1 %	
Pourcentage du chiffre d'affaires de l'exercice HT		0,8 %
(B) Factures exclues du (A) relatives à des dettes et créances litigieuses ou non comptabilisées		
Nombre des factures exclues	2	
Montant total des factures exclues TTC (en milliers d'euros)	7	
(C) Délais de paiement de référence utilisés (contractuel ou délai légal - article L.441-6 ou article L.443-1 du Code de commerce)		
Délais de paiement utilisés pour le calcul des retard de paiement	Délais contractuels : 30 j en moyenne Délais légaux : NA	Délais contractuels : 30 j Délais légaux : NA

5.1.7 Résultat de la Société au cours des 5 derniers exercices (article R.225-102 du Code de commerce)

(en euros)	1 ^{ER} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE				
	2017	2018	2019	2020	2021
SITUATION FINANCIÈRE EN FIN D'EXERCICE					
a) Capital souscrit	1 516 715 885	1 519 944 495	1 520 510 065	1 522 125 530	1 528 582 455
b) Nombre d'actions émises	303 343 177	303 988 899	304 102 013	304 425 106	305 716 491
c) Nombre d'obligations convertibles en actions	—	—	—	—	—
RÉSULTAT GLOBAL DES OPÉRATIONS EFFECTIVES					
a) Chiffre d'affaires hors taxe	1 900 545	2 234 707	1 256 921	1 437 674	4 027 503
b) Résultat avant impôt, amortissements et provisions	(70 780 934)	(27 864 731)	(74 281 399)	(44 758 027)	(84 032 760)
c) Impôt sur les bénéfices	(86 022 026)	(54 447 774)	(58 111 590)	(46 428 531)	(22 918 786)
d) Résultat après impôt, amortissements et provisions	14 281 261	26 018 952	(14 542 954)	(6 783 866)	(53 245 790)
e) Montant distribué	126 851 362	132 965 266	—	139 577 760	228 827 269 ⁽¹⁾
RÉSULTAT DES OPÉRATIONS RÉDUIT À UNE SEULE ACTION :					
a) Résultat après impôt, mais avant amortissements et provisions	0,05	0,09	(0,05)	0,01	0,01
b) Résultat après impôt, amortissements et provisions	0,05	0,09	(0,05)	(0,02)	(0,02)
c) Montant versé à chaque action	0,42	0,44	—	0,46	0,75 ⁽¹⁾
PERSONNEL :					
a) Nombre de salariés	—	—	—	—	—
b) Montant de la masse salariale	—	—	—	—	—
c) Montant des sommes versées au titre des avantages sociaux (sécurité sociale, œuvres sociales, etc.)	—	—	—	—	—

(1) Proposition à l'Assemblée générale ordinaire du 21 avril 2022.

5.2

États financiers consolidés



5.2 États financiers consolidés 290

5.2.1	États financiers consolidés au 31 décembre 2021	290	12	Actifs non courants	309	
	Compte de résultat consolidé	290	13	Actifs courants	316	1
	Résultat global consolidé	291	14	Capital social et prime d'émission	318	
	Bilan consolidé	292	15	Dividendes	320	
	Tableau des flux de trésorerie consolidé	293	16	Provisions et autres passifs non courants	320	
	Tableau de variation des capitaux propres consolidés	294	17	Avantages du personnel	321	2
	Notes annexes	295	18	Endettement financier et gestion des risques financiers	328	
1	Informations générales	295	19	Autres dettes	341	
2	Événements significatifs de l'exercice	295	20	Transactions avec les parties liées	341	
3	Base de préparation	295	21	Honoraires des Commissaires aux Comptes	342	3
4	Modifications du périmètre de consolidation	296	22	Passifs éventuels	342	
5	Information sectorielle	299	23	Événements postérieurs à la période de reporting	342	
6	Marge brute	301	24	Nouveaux textes comptables	343	4
7	Frais administratifs et commerciaux	302	25	Sociétés consolidées au 31 décembre 2021	343	
8	Autres produits et autres charges	305				
9	Charges financières nettes	306	5.2.2	Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés pour l'exercice clos le 31 décembre 2021	346	5
10	Impôt sur le résultat	306				
11	Résultats par action	309				

En application de l'article 19 du Règlement (UE) 2017/1129 du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2017, les informations suivantes sont incluses par référence dans le présent document d'enregistrement universel :

- les états financiers consolidés et le rapport d'audit correspondant pour l'exercice clos le 31 décembre 2020 qui figurent aux pages 266 à 337 du document d'enregistrement universel pour l'exercice clos le 31 décembre 2020 déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 11 mars 2021 sous le numéro D.21-0111 ; et
- les états financiers consolidés et le rapport d'audit correspondant pour l'exercice clos le 31 décembre 2019 qui figurent aux pages 264 à 336 du document d'enregistrement universel pour l'exercice clos le 31 décembre 2019 déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 9 mars 2020 sous le numéro D.20-0111.

5.2 États financiers consolidés

5.2.1 États financiers consolidés au 31 décembre 2021

Compte de résultat consolidé

(en millions d'euros)	Note	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
		2021	2020
Chiffre d'affaires	5	14 690,2	12 592,5
Coût des ventes		(10 818,6)	(9 489,0)
Marge brute	6	3 871,6	3 103,4
Frais administratifs et commerciaux	7	(2 915,2)	(2 576,9)
Résultat opérationnel avant autres produits et charges		956,4	526,5
Autres produits	8	12,4	25,0
Autres charges	8	(57,0)	(554,9)
Résultat opérationnel		911,8	(3,4)
Produits financiers		3,3	3,8
Coût de l'endettement financier		(52,4)	(65,7)
Produits (charges) financiers liés aux opérations de refinancement		(22,6)	4,2
Autres charges financières		(61,4)	(59,5)
Charges financières (nettes)	9	(133,1)	(117,2)
Quote-part de résultat net des entreprises mises en équivalence		(0,3)	—
Résultat net avant impôt		778,4	(120,6)
Impôt sur le résultat	10	(180,8)	(140,7)
Résultat net		597,6	(261,3)
Dont attribuable :			
aux actionnaires de la société mère		597,2	(261,2)
aux intérêts ne conférant pas le contrôle		0,5	(0,1)
Résultat net par action :			
Résultat de base par action (en euros)	11	1,97	(0,86)
Résultat dilué par action (en euros)	11	1,96	(0,86)

Les notes annexes font partie intégrante des états financiers consolidés.

Résultat global consolidé

(en millions d'euros)	Note	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
		2021	2020
Résultat net		597,6	(261,3)
Éléments destinés à être reclassés ultérieurement en compte de résultat			
Profit / (perte) sur couvertures d'investissements nets à l'étranger		(26,8)	5,2
Effet d'impôt		7,6	(1,7)
Profit / (perte) sur couvertures d'investissements nets à l'étranger, net(te) d'impôt		(19,2)	3,5
Écarts de conversion		188,2	(148,8)
Effet d'impôt		(4,1)	4,3
Écarts de conversion, nets d'impôt		184,1	(144,5)
Profit / (perte) sur couvertures de flux de trésorerie		12,0	(5,7)
Effet d'impôt		(3,4)	1,3
Profit / (perte) sur couvertures de flux de trésorerie, net(te) d'impôt		8,6	(4,4)
Éléments non reclassables ultérieurement en compte de résultat			
Gains / (pertes) actuariels(les) sur engagements de retraite et avantages assimilés	17.3	122,6	(44,7)
Effet d'impôt		(11,1)	5,8
Gains / (pertes) actuariels(les) sur engagements de retraite et avantages assimilés, net(te)s d'impôt		111,5	(38,9)
Autres éléments du résultat global au titre de la période, nets d'impôt		285,0	(184,3)
Résultat global consolidé au titre de la période, net d'impôt		882,7	(445,6)
Dont attribuable :			
aux actionnaires de la société mère		882,4	(445,5)
aux intérêts ne conférant pas le contrôle		0,3	—

Les notes annexes font partie intégrante des états financiers consolidés.

Bilan consolidé

(en millions d'euros)

	Note	AU 31 DÉCEMBRE	
		2021	2020
ACTIFS			
Goodwill	12.1	3 401,7	3 192,2
Immobilisations incorporelles	12.1	1 159,0	997,5
Immobilisations corporelles	12.3	271,9	253,3
Droit d'utilisation des actifs en location	12.4	1 047,1	895,5
Actifs financiers non courants	12.5	56,6	41,3
Actifs d'impôt différé	10.3	63,9	29,7
Total des actifs non courants		6 000,2	5 409,5
Stocks	13.1	2 057,2	1 511,1
Créances clients	13.2	2 353,2	1 899,7
Créances d'impôt courant		10,5	4,8
Autres actifs courants	13.3	559,2	448,9
Actifs destinés à être cédés		—	3,7
Trésorerie et équivalents de trésorerie	18.1	573,5	685,4
Total des actifs courants		5 553,5	4 553,7
Total des actifs		11 553,7	9 963,2

(en millions d'euros)

	Note	AU 31 DÉCEMBRE	
		2021	2020
CAPITAUX PROPRES ET PASSIFS			
Capital social	14	1 528,6	1 522,1
Prime d'émission	14	1 289,8	1 450,5
Réserves		1 741,9	822,5
Total des capitaux propres attribuables aux actionnaires de la société mère		4 560,4	3 795,1
Intérêts ne conférant pas le contrôle		0,5	(0,4)
Total des capitaux propres		4 560,8	3 794,8
Dettes financières non courantes	18.1	1 290,5	1 915,2
Obligations locatives non courantes	12.4	975,1	837,0
Provisions pour retraites et avantages assimilés	17.2	208,9	320,9
Passifs d'impôt différé	10.3	229,9	184,1
Provisions et autres passifs non courants	16	35,0	46,7
Total des passifs non courants		2 739,5	3 303,9
Dettes financières courantes	18.1	832,4	113,3
Intérêts courus	18.1	5,1	3,6
Obligations locatives courantes	12.4	193,7	168,7
Dettes fournisseurs		2 170,0	1 807,3
Dettes d'impôt exigible		44,6	17,1
Autres dettes courantes	19	1 007,5	741,0
Passifs liés aux actifs destinés à être cédés		—	13,6
Total des passifs courants		4 253,4	2 864,5
Total des passifs		6 992,9	6 168,4
Total des capitaux propres et des passifs		11 553,7	9 963,2

Les notes annexes font partie intégrante des états financiers consolidés.

Tableau des flux de trésorerie consolidé

(en millions d'euros)

(en millions d'euros)

		EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE			
FLUX DE TRÉSORERIE PROVENANT DES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES		Note	2021	2020	
Résultat opérationnel			911,8	(3,4)	
Amortissements, dépréciations et mises au rebut d'actifs	7 - 8		315,6	812,8	
Avantages du personnel			(11,3)	(29,6)	
Variation des autres provisions			(6,5)	13,0	
Autres éléments opérationnels sans effet sur la trésorerie			12,5	(10,7)	
Intérêts financiers payés			(56,1)	(66,5)	
Intérêts sur obligations locatives	12.4		(40,4)	(42,7)	
Impôt payé			(199,0)	(88,5)	
Flux de trésorerie des activités opérationnelles avant variation du besoin en fonds de roulement			926,7	584,4	
Variation des stocks			(349,3)	113,6	
Variation des créances clients			(158,7)	87,4	
Variation des dettes fournisseurs			183,9	(150,1)	
Variations des autres créances et autres dettes			115,1	71,6	
Variation du besoin en fonds de roulement			(209,0)	122,5	
Trésorerie nette provenant des activités opérationnelles			717,7	706,9	
FLUX DE TRÉSORERIE PROVENANT DES ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT					
Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles			(109,3)	(109,6)	
Cession d'immobilisations corporelles et incorporelles			6,1	33,0	
Acquisition de filiales, sous déduction de la trésorerie acquise	4.1		(426,3)	(5,0)	
Cession de filiales, sous déduction de la trésorerie cédée			(9,6)	153,5	
Variation des placements à long terme			(3,1)	(4,3)	
Trésorerie nette provenant des activités d'investissement			(542,3)	67,6	
FLUX DE TRÉSORERIE PROVENANT DES ACTIVITÉS DE FINANCEMENT					
Ventes / (Achats) d'actions propres			3,8	4,0	
Acquisitions de participations ne conférant pas le contrôle			—	(14,7)	
Émission d'emprunts obligataires nette des coûts de transaction	18.2		989,9	—	
Remboursement anticipé d'emprunts obligataires	18.2		(1 119,6)	(303,9)	
Variation nette des facilités de crédit, des billets de trésorerie et autres dettes financières	18.2		108,0	(0,2)	
Variation nette des financements reçus au titre des programmes de titrisation	18.2		46,7	(93,0)	
Remboursement des obligations locatives	12.4		(188,9)	(172,3)	
Dividendes payés	15		(139,6)	—	
Trésorerie nette provenant des activités de financement			(299,7)	(580,2)	
Variation nette de la trésorerie et des équivalents de trésorerie			(124,3)	194,4	
Trésorerie et équivalents de trésorerie à l'ouverture	18.1		685,4	514,3	
Effet de la variation des taux de change sur la trésorerie détenue			12,4	(22,0)	
Trésorerie et équivalents de trésorerie reclassés en actifs destinés à être cédés			—	(1,3)	
Trésorerie et équivalents de trésorerie à la clôture			18.1	573,5	685,4

Les notes annexes font partie intégrante des états financiers consolidés.

Tableau de variation des capitaux propres consolidés

(EN MILLIONS D'EUROS)										
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2020	NOTE	CAPITAL SOCIAL	PRIME D'ÉMISSION	RÉSULTATS ACCUMULÉS NON DISTRIBUÉS	RÉSERVE DE CONVERSION	RÉSERVE DE COUVERTURE DES FLUX DE TRÉSORERIE FUTURS	REVALORISATION DE LA DETTE NETTE DE PENSION	TOTAL ATTRIBUABLE AUX ACTIONNAIRES DE LA SOCIÉTÉ MÈRE	INTÉRÊTS NE CONFÉRANT PAS LE CONTRÔLE	TOTAL DES CAPITAUX PROPRES
Au 1^{er} janvier 2020		1 520,5	1 451,2	1 404,4	57,1	(4,7)	(198,6)	4 230,1	5,2	4 235,3
Résultat net		—	—	(261,2)	—	—	—	(261,2)	(0,1)	(261,3)
Autres éléments du résultat global		—	—	—	(141,0)	(4,4)	(38,9)	(184,3)	—	(184,3)
Résultat global de l'exercice		—	—	(261,2)	(141,0)	(4,4)	(38,9)	(445,5)	—	(445,6)
Distribution de dividendes	15	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Attribution gratuite d'actions et annulation d'actions attribuées gratuitement		1,6	(0,7)	(0,9)	—	—	—	0,0	—	—
Paiements fondés sur des actions	7	—	—	11,3	—	—	—	11,3	—	11,3
Achat d'intérêts ne conférant pas le contrôle		—	—	(8,7)	(0,4)	—	—	(9,1)	(5,6)	(14,7)
Cession de participations		—	—	—	4,5	—	—	4,5	—	4,5
Cessions / (achats) d'actions propres		—	—	3,8	—	—	—	3,8	—	3,8
Au 31 décembre 2020		1 522,1	1 450,5	1 148,7	(79,7)	(9,1)	(237,5)	3 795,2	(0,4)	3 794,8

(EN MILLIONS D'EUROS)										
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2021	NOTE	CAPITAL SOCIAL	PRIME D'ÉMISSION	RÉSULTATS ACCUMULÉS NON DISTRIBUÉS	RÉSERVE DE CONVERSION	RÉSERVE DE COUVERTURE DES FLUX DE TRÉSORERIE FUTURS	REVALORISATION DE LA DETTE NETTE DE PENSION	TOTAL ATTRIBUABLE AUX ACTIONNAIRES DE LA SOCIÉTÉ MÈRE	INTÉRÊTS NE CONFÉRANT PAS LE CONTRÔLE	TOTAL DES CAPITAUX PROPRES
Au 1^{er} janvier 2021		1 522,1	1 450,5	1 148,7	(79,7)	(9,1)	(237,5)	3 795,2	(0,4)	3 794,8
Résultat net		—	—	597,2	—	—	—	597,2	0,5	597,6
Autres éléments du résultat global		—	—	—	165,1	8,6	111,5	285,2	(0,2)	285,0
Résultat global de l'exercice		—	—	597,2	165,1	8,6	111,5	882,4	0,3	882,7
Distribution de dividendes	15	—	(139,6)	—	—	—	—	(139,6)	—	(139,6)
Transfert de la prime d'émission au report à nouveau		—	(21,3)	21,3	—	—	—	—	—	—
Attribution gratuite d'actions et annulation d'actions attribuées gratuitement		6,5	0,2	(6,6)	—	—	—	—	—	—
Paiements fondés sur des actions	7	—	—	18,4	—	—	—	18,4	—	18,4
Cession de participations		—	—	—	(0,2)	—	—	(0,2)	0,6	0,3
Cessions / (achats) d'actions propres		—	—	4,1	—	—	—	4,1	—	4,1
Au 31 décembre 2021		1 528,6	1 289,8	1 783,3	85,2	(0,4)	(126,1)	4 560,4	0,5	4 560,8

Les notes annexes font partie intégrante des états financiers consolidés.

Notes annexes

1. Informations générales

La société Rexel a été créée le 16 décembre 2004. Ses actions sont admises aux négociations sur le marché Eurolist d'Euronext Paris depuis le 4 avril 2007. Le groupe comprend Rexel S.A. et ses filiales (« le Groupe » ou « Rexel »).

L'activité du Groupe, dont le siège social est domicilié à Paris (France), s'exerce principalement dans le secteur de la distribution professionnelle de matériel électrique basse tension et courants faibles. Il s'adresse à une variété étendue de clients et marchés dans le domaine de la construction, de l'industrie et des services. L'offre de produits comprend les équipements d'installation électrique,

les conduits et câbles, l'éclairage, la sécurité et la communication, le génie climatique, l'outillage, les énergies renouvelables et la gestion de l'énergie, ainsi que les produits blancs et bruns. Le Groupe exerce principalement son activité en Europe, en Amérique du Nord (États-Unis et Canada) et dans la zone Asie-Pacifique (principalement en Chine, Australie et Nouvelle-Zélande).

Les présents états financiers consolidés couvrent la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021 et ont été arrêtés par le Conseil d'administration le 10 février 2022.

2. Événements significatifs de l'exercice

En 2021, le Groupe :

- a connu une forte reprise de son activité et a dépassé le niveau de chiffre d'affaires et de performance opérationnelle antérieur à la crise du Covid-19 dans un environnement marqué par des tensions dans la chaîne d'approvisionnement et d'inflation des prix ;
- a réalisé deux acquisitions importantes en Amérique du Nord (voir note 4.1) ;
 - Mayer, un important distributeur de produits et services électriques dans l'est des États-Unis. La société dispose de 68 agences

localisées dans 12 États et a généré un chiffre d'affaires de 1,3 milliard de dollars en 2021 ;

- une activité spécialisée dans la distribution auprès de fournisseurs d'électricité au Canada qui se concentre sur le marché de l'hydro-électricité et de leurs sous-traitants. Cette activité a généré un chiffre d'affaires de 45 millions d'euros au titre de l'exercice 2021.
- a réalisé deux émissions obligataires liées au développement durable, de 400 millions d'euros et 600 millions d'euros, lui permettant d'allonger la maturité de sa dette et d'optimiser le coût moyen de financement (voir note 18.1.1).

3. Base de préparation

3.1 Base de préparation des états financiers

Les états financiers consolidés au 31 décembre 2021 (désignés ci-après comme « les états financiers ») ont été établis en conformité avec les Normes Internationales d'Information Financière (IFRS), telles qu'adoptées par l'Union européenne, et avec celles émises par le Comité des Normes Comptables Internationales (IASB), applicables au 31 décembre 2021.

Le référentiel IFRS, tel qu'adopté dans l'Union européenne, peut être consulté sur le site internet de la Commission européenne (<http://www.efrag.org>).

Les états financiers sont présentés en euros et toutes les valeurs sont arrondies au dixième de million le plus proche sauf indication contraire.

3.2 Principes de consolidation

Les états financiers consolidés comprennent les états financiers de Rexel S.A., société mère du Groupe, et ses filiales directes et indirectes.

3.2.1 Conversion des opérations en devises étrangères

Les opérations incluses dans les états financiers de chacune des entités du Groupe sont évaluées en utilisant la devise de l'environnement économique dans lequel l'entité opère (monnaie fonctionnelle).

La monnaie fonctionnelle de Rexel et la monnaie de présentation des états financiers du Groupe sont l'euro.

Transactions en monnaie étrangère

Les transactions en monnaie étrangère sont enregistrées en appliquant le cours de change en vigueur à la date de transaction.

Les actifs et passifs monétaires libellés en monnaie étrangère à la date de clôture sont convertis en euro en utilisant le cours de change à cette date.

Les écarts de change résultant du règlement des transactions en monnaie étrangère et de la conversion au cours de clôture des actifs et passifs non monétaires en monnaie étrangère sont comptabilisés en produits ou en charges. Les actifs et passifs non monétaires libellés en monnaie étrangère qui sont évalués au coût historique sont convertis en utilisant le cours de change à la date de transaction.

Activités à l'étranger

Les actifs et les passifs d'une activité à l'étranger, y compris le *goodwill* et les ajustements de juste valeur découlant de la consolidation, sont convertis en euro en utilisant le cours de change à la date de clôture. Les produits et les charges

d'une activité à l'étranger sont convertis en euro en utilisant le cours approchant les cours de change aux dates de transactions. Les écarts de change résultant des conversions sont comptabilisés en réserve de conversion, en tant que composante distincte des capitaux propres (écarts de conversion).

Investissement net dans une activité à l'étranger

Les écarts de change résultant de la conversion d'un investissement net dans une activité à l'étranger sont comptabilisés en réserve de conversion. Ils sont repris lors de la sortie de l'activité à l'étranger et sont intégrés au résultat de cession.

3.2.2 Recours à des jugements et estimations

La préparation des états financiers selon les IFRS nécessite de la part de la Direction d'exercer des jugements, d'effectuer des estimations et de faire des hypothèses qui ont un effet sur l'application des méthodes comptables, sur les montants des actifs et des passifs, des produits et des charges. Les valeurs réelles peuvent être différentes des valeurs estimées. Les estimations et les hypothèses sous-jacentes sont réexaminées régulièrement. L'effet des changements d'estimation comptable est comptabilisé au cours de la période du changement et de toutes les périodes ultérieures affectées.

Les principales estimations et les principaux jugements exercés par le Groupe, dont l'effet sur les montants comptabilisés dans les états financiers est significatif, sont décrits dans les notes suivantes :

- Regroupements d'entreprises (notes 4.1 et 12.1) ;
- Dépréciation du *goodwill* et des actifs incorporels (note 12.2) ;
- Évaluation des paiements fondés sur des actions (note 7) ;
- Évaluation des obligations liées aux avantages du personnel (note 17) ;

- Provisions et passifs éventuels (notes 16 et 22) ;
- Rabais fournisseurs (notes 6 et 12.3) ;
- Contrats de location (note 12.4) ;
- Reconnaissance des impôts différés actifs (note 10.3) ;
- Risques liés au changement climatique.

Les risques liés au changement climatique résultent à la fois d'expositions de plus en plus fréquentes à des événements climatiques extrêmes et de la transition énergétique. Le Groupe estime que les incidences financières des dégradations directement liées à des événements climatiques extrêmes de ses sites restent limitées compte tenu de son organisation décentralisée et de son implantation géographique étendue.

La transition énergétique nécessite l'adoption d'un modèle économique bas-carbone. En tant que distributeur de matériel électrique et acteur de l'efficacité énergétique, Rexel devrait bénéficier de l'accroissement durable de la consommation électrique favorisée par les évolutions réglementaires et les plans d'investissements publics.

4. Modifications du périmètre de consolidation

4.1 Regroupements d'entreprises

Un regroupement d'entreprises est une transaction ou un autre événement permettant au Groupe d'obtenir le contrôle d'une ou plusieurs entreprises. Une entreprise est considérée comme un ensemble intégré d'activités et d'actifs, susceptible d'être exploité et géré dans le but de fournir des biens ou des services à des clients, de produire des revenus de placement (tels que des dividendes ou des intérêts) ou de tirer d'autres produits d'activités ordinaires. Les regroupements d'entreprises sont comptabilisés selon la méthode de l'acquisition :

- les actifs identifiables acquis et les passifs repris sont évalués à la juste valeur à la date d'acquisition ;
- le Groupe évalue la participation ne conférant pas le contrôle, soit à la juste valeur, soit en retenant la quote-part de l'actif net identifiable de l'entité acquise. Cette option est disponible pour tous les regroupements d'entreprises à partir d'une analyse au cas par cas de chaque transaction.

À la date d'acquisition, le *goodwill* correspond à la différence entre :

- la juste valeur de la contrepartie transférée, y compris les éventuels compléments de prix, augmentée du montant de la participation ne conférant pas le contrôle ; et
- le montant des actifs identifiables acquis et passifs repris à la date d'acquisition, évalués à la juste valeur.

Les filiales sont consolidées à compter de la date à laquelle le contrôle est obtenu.

Les coûts liés à l'acquisition sont enregistrés en « autres charges » au cours de la période sur laquelle ils sont engagés.

Les contreparties conditionnelles (compléments de prix) éventuelles sont valorisées à leur juste valeur à la date d'acquisition. À chaque arrêté de compte, les variations de juste valeur des contreparties conditionnelles sont comptabilisées en « autres produits et autres charges » du compte de résultat.

Les estimations initiales de la contrepartie transférée, de la juste valeur des actifs acquis et de la juste valeur des passifs repris sont finalisées dans un délai de 12 mois après la date d'acquisition. Toute modification intervenant dans ce délai est enregistrée en contrepartie du *goodwill*. Au-delà de cette période de 12 mois, toute modification est constatée en résultat.

1

2

Le tableau ci-dessous présente l'allocation du prix d'acquisition relative aux actifs identifiables acquis et aux passifs assumés des entités acquises en 2021 :

(en millions d'euros)	MAYER	CANADA UTILITY	AUTRES	TOTAL
Actifs nets acquis et contrepartie transférée				
Relations et contrats clients	55,6	15,6	0,2	71,4
Réseaux de distribution	70,0	—	0,3	70,3
Droit d'utilisation des actifs en location	91,6	—	—	91,6
Autres immobilisations	16,8	0,2	0,9	18,0
Autres actifs non courants	3,4	—	4,1	7,5
Actifs courants	330,0	8,3	0,7	339,0
Dette financière nette	2,2	—	0,2	2,4
Autres passifs non courants	(33,6)	—	—	(33,6)
Obligations locatives	(91,6)	—	—	(91,6)
Passifs courants	(146,9)	(2,4)	(2,2)	(151,4)
Actifs nets acquis (hors goodwill acquis)	297,5	21,7	4,3	323,6
Goodwill acquis	66,1	18,8	12,9	97,8
Contrepartie transférée	363,6	40,5	17,3	421,4
Trésorerie acquise	(2,2)	—	(1,3)	(3,5)
Décassements au titre de l'acquisition d'un groupe d'actifs nets non encore consolidé	—	—	8,4	8,4
Trésorerie nette décaissée au titre des acquisitions	361,5	40,5	24,3	426,3

3

4

5

6

7

8

Mayer Electrical Supply Company (États-Unis)

Le 8 novembre 2021, le Groupe a acquis Mayer Electrical Supply Company, inc. ("Mayer"), un important distributeur de matériels et services électriques aux États-Unis. La société dispose de 68 agences localisées dans 12 États à l'est des États-Unis et a généré un chiffre d'affaires de 1,1 milliard d'euros (1,3 milliard de dollars) en 2021.

Le Groupe a acquis la totalité du capital pour une contrepartie de 363,6 millions d'euros.

Au 31 décembre 2021, l'allocation du prix d'acquisition a été comptabilisée sur une base provisoire : la juste valeur des stocks et des créances clients est en cours d'évaluation et devrait être achevée au premier semestre 2022.

Au titre de l'allocation du prix d'acquisition, le Groupe a reconnu :

- un réseau de distribution d'un montant de 70,0 millions d'euros d'une durée d'utilité indéfinie ;
- des contrats clients d'un montant de 55,6 millions d'euros d'une durée d'utilité de 9 ans ;
- un *goodwill* préliminaire d'un montant de 66,1 millions d'euros.

Cette société a contribué à hauteur de 8,4 millions d'euros à l'EBITA au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Activité spécialisée dans la distribution auprès des fournisseurs d'électricité au Canada ("Canada Utility")

Le 1^{er} février 2021, le Groupe a finalisé l'acquisition d'une activité spécialisée dans la distribution auprès de fournisseurs d'électricité au Canada. Cette activité se concentre sur le marché des producteurs d'hydro-électricité et de leurs sous-traitants et a généré un chiffre d'affaires de 45 millions d'euros en 2021.

Le Groupe a acquis cette activité pour une contrepartie de 40,5 millions d'euros.

Au titre de l'allocation du prix d'acquisition, le Groupe a reconnu :

- des relations et des contrats clients d'un montant de 15,6 millions d'euros d'une durée d'utilité de 7,5 ans ;
- un *goodwill* d'un montant de 18,8 millions d'euros.

Cette branche a contribué à hauteur de 3,4 millions d'euros à l'EBITA pour la période close le 31 décembre 2021.

Autres acquisitions

En 2021, le Groupe a également réalisé les acquisitions suivantes pour une contrepartie totale de 17,3 millions d'euros :

- 100 % du capital de la société Freshmile Services, société basée en France et spécialisée

dans la gestion des bornes de recharge des véhicules électriques proposant également des services et des logiciels de supervision,

- une prise de participation de 25 % dans la société française Trace Software International, société d'édition de logiciels spécialisée dans la conception électrique et le calcul pour les bâtiments à usage tertiaire en Europe et aux États-Unis. Cet investissement est comptabilisé par mise en équivalence.

Le 31 décembre 2021, le Groupe a également acquis les actifs de Winckle Electric, un distributeur américain de matériel électrique, spécialisé dans l'automatisation industrielle et exerçant son activité dans deux agences du Nord-Est, pour un montant de 8,4 millions d'euros, dont 7,5 millions d'euros payés à la date de transaction. Compte tenu de la date d'acquisition tardive et de la faible importance de cette entité, les actifs sous-jacents n'ont pu être consolidés à la clôture de l'exercice 2021 et l'investissement est présenté en « Autres actifs financiers non courants » (voir note 12.5).

Ces acquisitions ne sont pas significatives au regard du total des actifs, du chiffre d'affaires et du résultat opérationnel du Groupe.

En 2020, le Groupe n'avait réalisé aucune acquisition significative.

4.2 Cessions

En 2021, le Groupe a réalisé deux cessions dont les actifs avaient été présentés en « Actifs destinés à être cédés » au 31 décembre 2020 :

- la cession d'une activité de distribution de produits électriques aux grandes surfaces de bricolage en France qui s'est traduite par un profit de 2,4 millions d'euros (voir note 8). Cette entité avait réalisé un chiffre d'affaires de 32,5 millions d'euros en 2020 ;
- la cession de la société Rexel Arabia Electrical Supplies, un distributeur opérant aux Émirats

Arabes Unis, générant un profit de 0,4 million d'euros provenant du recyclage de la réserve de conversion en résultat (voir note 8). La société avait réalisé un chiffre d'affaires de 15,1 millions d'euros en 2020.

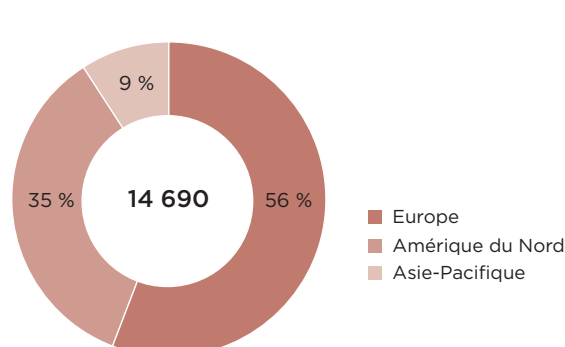
En 2020, le Groupe avait réalisé la cession de Gexpro Services et de Suministros Electricos Erka S.LU. (une filiale espagnole). Ces deux transactions s'étaient traduites par un profit reconnu en autres produits pour respectivement 4,2 millions d'euros et 1,4 million d'euros (voir note 8).

5. Information sectorielle

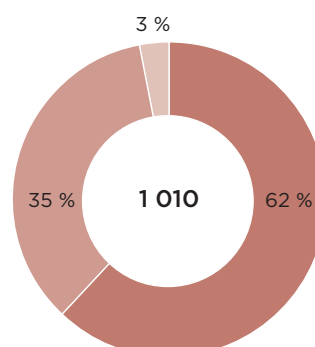
L'information sectorielle est organisée par zone géographique (Europe, Amérique du Nord et Asie-Pacifique) conformément à l'organisation du *reporting* interne du Groupe.

Le *reporting* financier du Groupe est revu mensuellement par le Directeur Général et le Directeur Financier du Groupe agissant en tant que principaux décideurs opérationnels conformément à la norme IFRS 8 « Secteurs opérationnels ».

CHIFFRE D'AFFAIRES 2021 (en millions d'euros)
par secteur opérationnel



EBITA 2021 (en millions d'euros)
par secteur opérationnel



	2021					
(en millions d'euros)	EUROPE	AMÉRIQUE DU NORD	ASIE-PACIFIQUE	TOTAL DES SECTEURS OPÉRATIONNELS	HOLDINGS ET AUTRES ÉLÉMENTS DE RÉCONCILIATION	TOTAL CONSOLIDÉ
EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE						
Ventes sur stock	7 894,1	3 530,6	1 219,3	12 644,1	—	12 644,1
Ventes directes	622,3	1 629,4	75,7	2 327,4	—	2 327,4
Ristournes, escomptes et services	(242,7)	(37,4)	(1,2)	(281,3)	—	(281,3)
Chiffre d'affaires hors Groupe	8 273,8	5 122,6	1 293,8	14 690,2	—	14 690,2
EBITA ⁽¹⁾	621,8	357,3	30,8	1 010,0	(46,2)	963,7
Dépréciation du <i>goodwill</i>	—	—	—	—	—	—
AU 31 DÉCEMBRE						
Besoin en fonds de roulement	748,8	894,8	145,0	1 788,6	(2,7)	1 785,9
<i>Goodwill</i>	2 030,3	1 295,1	76,3	3 401,7	—	3 401,7

(1) L'EBITA est défini comme le résultat opérationnel avant amortissement des immobilisations incorporelles reconnues lors de l'allocation du prix d'acquisition des entités acquises et avant autres produits & autres charges.

	2020					
	EUROPE	AMÉRIQUE DU NORD	ASIE- PACIFIQUE	TOTAL DES SECTEURS OPÉRATIONNELS	HOLDINGS ET AUTRES ÉLÉMENTS DE RÉCONCILIATION	TOTAL CONSOLIDÉ
<i>(en millions d'euros)</i>						
EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE						
Ventes sur stock	6 731,1	2 759,1	1 038,0	10 528,3	—	10 528,3
Ventes directes	562,9	1 612,6	130,2	2 305,7	—	2 305,7
Ristournes, escomptes et services	(210,8)	(29,7)	(1,1)	(241,6)	—	(241,6)
Chiffre d'affaires hors Groupe	7 083,3	4 342,0	1 167,2	12 592,5	—	12 592,5
EBITA ⁽¹⁾	379,8	168,6	21,9	570,2	(33,2)	537,0
Dépréciation du <i>goodwill</i>	(257,1)	(183,4)	(45,5)	(486,0)	—	(486,0)
AU 31 DÉCEMBRE						
Besoin en fonds de roulement	651,3	558,7	122,7	1 332,8	(18,3)	1 314,5
<i>Goodwill</i>	2 005,3	1 113,4	73,4	3 192,2	—	3 192,2

(1) L'EBITA est défini comme le résultat opérationnel avant amortissement des immobilisations incorporelles reconnues lors de l'allocation du prix d'acquisition des entités acquises et avant autres produits & autres charges.

La réconciliation de l'EBITA avec le résultat net avant impôt du Groupe est présentée dans le tableau suivant :

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
<i>(en millions d'euros)</i>		
EBITA	963,7	537,0
Amortissement des immobilisations incorporelles reconnues lors de l'allocation du prix d'acquisition des entités acquises	(7,3)	(10,5)
Autres produits et autres charges	(44,6)	(529,9)
Charges financières (nettes)	(133,1)	(117,2)
Résultat net avant impôt	778,4	(120,6)

La réconciliation du total des actifs et passifs alloués avec le total des actifs du Groupe est présentée dans le tableau suivant :

	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
<i>(en millions d'euros)</i>		
Besoin en fonds de roulement	1 785,9	1 314,5
<i>Goodwill</i>	3 401,7	3 192,2
Total des actifs et passifs alloués	5 187,7	4 506,6
Passifs inclus dans le besoin en fonds de roulement	3 174,7	2 542,5
Autres actifs non courants	2 534,6	2 187,6
Actifs d'impôt différé	63,9	29,7
Créances d'impôt courant	10,5	4,8
Autres actifs courants	3,3	0,8
Actifs destinés à être cédés	—	3,7
Instruments dérivés	5,5	2,0
Trésorerie et équivalents de trésorerie	573,5	685,4
Total des actifs du Groupe	11 553,7	9 963,2

6. Marge brute

Chiffre d'affaires

Les obligations de performance de Rexel consistent essentiellement à fournir des produits électriques et à les acheminer sur le site du client en fournissant la prestation de transport. Compte tenu de la nature de son activité, les contrats conclus avec les clients ont généralement une durée inférieure à un an.

Les ventes sont comptabilisées au moment où le contrôle des marchandises est transféré au client, en général lors de la livraison ou de l'expédition des marchandises.

Rexel satisfait à ses obligations de prestation par le biais de ventes sur stocks ou de ventes directes :

- Les ventes sur stocks sont expédiées directement des entrepôts de Rexel vers les sites des clients. 1
- Les ventes directes sont représentatives d'accords avec les clients au terme desquels le Groupe mandate un fournisseur tiers pour expédier des produits chez le client sur la base d'un bon de commande du client adressé à Rexel sans que ces produits ne transitent par les entrepôts du Groupe. Dans la plupart des cas, le Groupe agit comme principal dès lors :
 - qu'il a la responsabilité ultime de satisfaire la commande du client et qu'il fixe le prix ; 2
 - qu'il obtient le contrôle des marchandises au moment où elles sont enlevées par le fournisseur tiers mais que le transfert du contrôle des marchandises au client a lieu qu'une fois celles-ci livrées sur le site du client ;
 - qu'il porte le risque de stock durant le transfert des marchandises et le risque de retour consécutif à la livraison. 3

Dans des cas très limités où ces conditions ne sont pas remplies, Rexel est considéré comme agent et comptabilise en chiffre d'affaires une commission représentant la différence entre le montant facturé au client et celui facturé par le fournisseur.

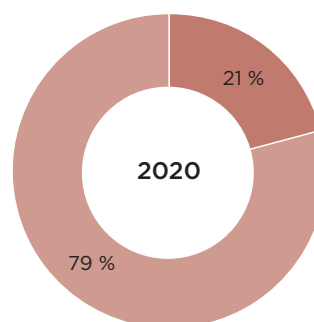
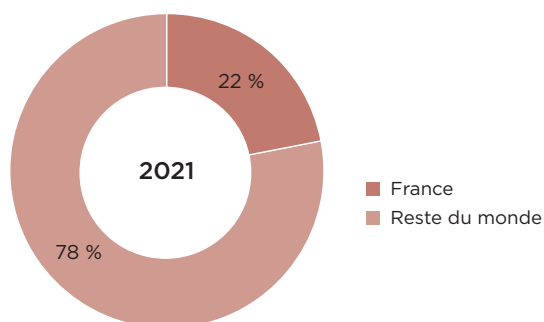
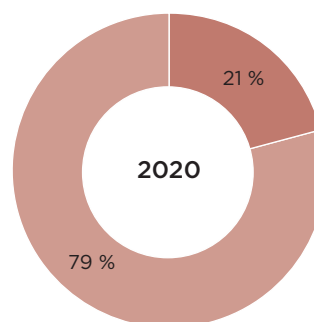
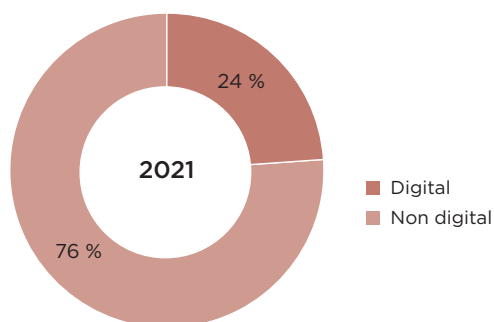
Le Groupe accorde des remises de volume à certains clients dès lors que les quantités achetées sur une période donnée sont supérieures à un seuil fixé contractuellement. Les remises sont déduites des montants dus par les clients. Pour estimer le montant des remises à accorder, le Groupe applique la méthode du montant le plus probable d'après le contrat et comptabilise un rabais à accorder aux clients. 4

Certains contrats accordent aux clients un droit de retour de marchandises dans une période donnée. Pour les marchandises qui sont susceptibles d'être retournées, le Groupe constate une dette liée à la réduction du chiffre d'affaires pour le montant estimé le plus probable. Un droit de retour correspondant au droit de récupérer des produits en provenance d'un client est également comptabilisé à l'actif en contrepartie du coût des ventes. 5

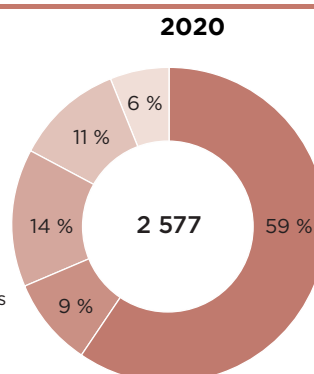
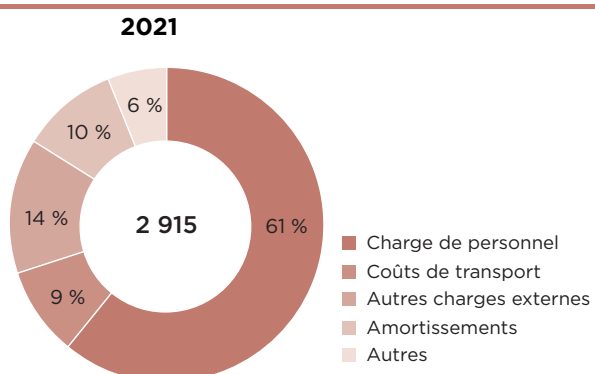
Coût des ventes

Le coût des ventes comprend le coût des achats nets des rabais fournisseurs et des revenus provenant de services, la variation de stock (incluant les dépréciations), l'escompte commercial, les gains et pertes de change sur les achats, les coûts de logistique et autres coûts. 6

Conformément à la pratique en vigueur dans le secteur de la distribution, Rexel conclut des accords annuels avec un certain nombre de fournisseurs, au terme desquels le Groupe reçoit des rabais fondés sur des volumes d'achat. Une partie des rabais liés aux volumes d'achat est calculée mécaniquement selon des taux garantis (rabais inconditionnels) avec une part limitée de jugement. Une autre partie de ces rabais est conditionnée par l'atteinte d'objectifs et est déterminée selon des taux croissants par tranche d'achats réalisés sur une période donnée (rabais conditionnels). La plupart des accords s'appliquent sur la base d'achats annuels qui sont éligibles à un rabais. La détermination du montant des rabais est fondée sur la méthode du montant le plus probable et repose sur l'estimation des achats bénéficiant de rabais par catégorie d'articles. Ils sont provisionnés en autres créances et sont comptabilisés en diminution du coût des marchandises vendues ou contribuent à réduire la valeur d'inventaire des marchandises en stock à la clôture de l'exercice. Les rabais liés à des actions marketing spécifiques sont comptabilisés en minoration du coût des ventes lorsque les prestations sont exécutées. 7 8

Ventes domestiques**Ventes digitales***

* Ventes Web et EDI (Échange de données informatisé)

7. Frais administratifs et commerciaux

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Charges de personnel ⁽¹⁾	(1 771,2)	(1 526,4)
Coûts de transport	(269,3)	(241,3)
Autres charges externes	(413,5)	(359,1)
Amortissements ⁽²⁾	(300,7)	(283,9)
Charges d'occupation des locaux	(114,2)	(107,2)
Amortissements des immobilisations incorporelles reconnues lors de l'allocation du prix d'acquisition des entités acquises	(7,3)	(10,5)
Créances irrécouvrables ⁽³⁾	(39,0)	(48,5)
Total des frais administratifs et commerciaux	(2 915,2)	(2 576,9)

(1) Les charges de personnel de l'année 2020 comprenaient les impacts de la réduction temporaire des effectifs mise en place dans le cadre des mesures de chômage partiel ainsi que les subventions gouvernementales reçues à hauteur de 37,6 millions d'euros résultant de la crise du Covid-19.

(2) Comprend les amortissements du droit d'utilisation des actifs en location pour un montant de 192,0 millions d'euros au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 (178,5 millions d'euros au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020) (voir note 12.4).

(3) Comprend (i) une dépréciation pour pertes de crédit attendues et des pertes sur créances irrécouvrables de 26,6 millions d'euros au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 (39,8 millions d'euros pour l'exercice clos le 31 décembre 2020) et (ii) les primes d'assurance crédit nettes des remboursements obtenus.

Charges de personnel

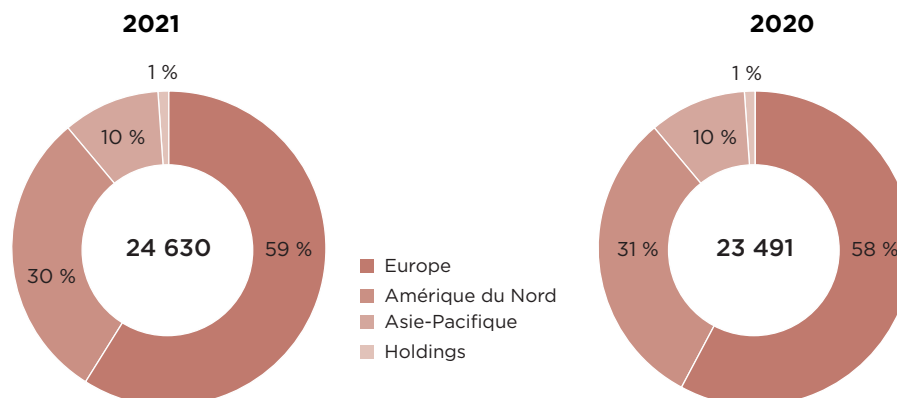
Les charges de personnel regroupent des avantages à court terme et des avantages à long terme.

- Les avantages à court terme (salaires, traitements, charges sociales, congés payés, intéressement et primes) sont réglés dans les douze mois de la date de clôture. Ils sont comptabilisés en passif courant et passés en charges lorsque le service est fourni par les employés ;
- Les engagements de retraite et autres engagements à long terme sont décrits note 17 ;
- Les autres charges de personnel incluent principalement l'intérim et le personnel externe.

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Salaires et charges sociales	(1 693,5)	(1 503,0)
Charges liées aux paiements fondés sur des actions	(18,6)	(11,3)
Charges de retraite - régime à prestations définies	(16,4)	(15,6)
Autres charges de personnel ⁽¹⁾	(42,7)	3,5
Total charges de personnel	(1 771,2)	(1 526,4)

(1) En 2020, comprend les subventions gouvernementales à hauteur de 37,6 millions d'euros résultant de la crise du Covid-19.

Effectif moyen du Groupe



Le tableau suivant présente l'effectif moyen par zone géographique :

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Europe	14 602	13 571
Amérique du Nord	7 410	7 291
Asie-Pacifique	2 427	2 465
Total des secteurs opérationnels	24 439	23 327
Holdings	191	164
Effectif moyen du Groupe	24 630	23 491

L'effectif moyen au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020 comprenait les impacts de la réduction temporaire des effectifs mise en place dans le cadre des mesures de chômage partiel en réponse à la crise du Covid-19.

Paielements fondés sur des actions

Rexel a mis en place des plans d'attribution gratuite d'actions permettant aux employés de recevoir des actions de la société mère du Groupe.

Ces actions peuvent être soit des actions de présence (soumises à 3 années de présence sans conditions de performance) soit des actions de performance (soumises à des conditions de performance cumulées à des conditions de présence). Les conditions de performance sont basées sur (i) la moyenne annuelle des taux de croissance de l'EBITA en valeur, (ii) la moyenne annuelle des taux de croissance des ventes, (iii) la moyenne du ratio flux de trésorerie libre avant intérêts et impôts sur EBITDAaL (*Earnings Before Interests, Tax, Depreciation, Amortization* et après locations) et (iv) la performance de l'action Rexel sur les marchés financiers par rapport à ses pairs.

Ces programmes d'attribution gratuite d'actions sont qualifiés de transactions réglées en instruments de capitaux propres. La juste valeur des actions attribuées est comptabilisée en charges de personnel dans le compte de résultat en contrepartie d'une augmentation des capitaux propres sur la période d'acquisition des droits. La juste valeur des actions est évaluée à la date d'attribution en fonction du prix de l'action après déduction de (i) l'effet relatif aux restrictions de dividendes attachées à ces actions et (ii) de la décote liée aux conditions de marché des actions attribuées gratuitement.

En cas de distribution par la société mère du Groupe d'un dividende prélevé sur la prime d'émission, le nombre d'actions attribuées gratuitement peut être ajusté afin de permettre aux bénéficiaires d'investir la même somme que celle prévue au moment de l'attribution des droits.

Les termes et conditions des plans d'attribution gratuite d'actions mis en place par le Groupe au 31 décembre 2021 étaient les suivants :

Plan	2017	2018	2019	2020	2021	
Date d'octroi	23/05/2017	24/05/2018	23/05/2019	28/09/2020	22/04/2021	20/10/2021
Date de livraison	24/05/2021	25/05/2021	24/05/2022	29/09/2023	23/04/2024	21/10/2024
Juste valeur par actions (en euros)	12,48	10,71	8,74	8,48	15,36	15,98
Nombre maximum d'actions ajusté attribuées ⁽¹⁾	1 938 858	2 000 471	2 207 425	1 608 555	1 928 625	53 450
Nombre d'actions annulées depuis l'origine	(951 728)	(1 181 718)	(301 841)	(69 864)	(47 417)	—
Nombre d'actions livrées depuis l'origine	(987 130)	(818 753)	—	—	—	—
Nombre maximum d'actions en cours d'acquisition au 31 décembre 2021	—	—	1 905 584	1 538 691	1 881 208	53 450

(1) Le nombre d'actions a été ajusté afin de rétablir la valeur initialement attribuée aux bénéficiaires d'actions gratuites suite à des prélèvements sur la prime d'émission.

La charge relative aux paiements fondés sur des actions est présentée dans le tableau suivant :

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Plans mis en place en 2016	—	(0,5)
Plans mis en place en 2017	(0,4)	(2,7)
Plans mis en place en 2018	(1,1)	(2,8)
Plans mis en place en 2019	(7,2)	(4,1)
Plans mis en place en 2020	(4,1)	(0,9)
Plans mis en place en 2021	(5,7)	—
Charges relatives à l'offre réservée aux salariés	(0,2)	(0,4)
Total charges liées aux paiements fondés sur des actions	(18,6)	(11,3)

8. Autres produits et autres charges

Les autres produits et autres charges opérationnels comprennent :

- quel que soit leur montant : les gains et pertes sur cessions d'actifs, les dépréciations d'actifs, les charges de restructuration ou d'intégration des entreprises acquises, les coûts de cessation d'activité, les frais connexes des acquisitions dans le cadre de regroupements d'entreprises, les gains et pertes sur compléments de prix, et les gains et pertes consécutifs à la liquidation d'un régime de retraite ;
- des éléments significatifs tels que des litiges.

Ces éléments sont présentés séparément dans le compte de résultat, afin de permettre au Directeur Général et au Directeur Financier du Groupe – agissant en tant que principaux décideurs opérationnels au sens de la norme IFRS 8 « Secteurs Opérationnels » – d'évaluer la performance opérationnelle des segments d'activité.

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Plus-values de cession d'immobilisations corporelles ⁽¹⁾	3,8	13,7
Reprise de provisions non utilisées	3,2	0,7
Plus-values de cession d'entités consolidées ⁽²⁾	2,9	5,7
Gains sur clôture de contrats de location	1,7	4,0
Gains sur compléments de prix	0,6	0,4
Autres produits opérationnels	0,3	0,5
Total des autres produits	12,4	25,0
Coûts d'acquisition ⁽³⁾	(9,8)	(1,5)
Charges de restructuration ⁽⁴⁾	(6,3)	(26,1)
Dépréciation du <i>goodwill</i> et des immobilisations incorporelles à durée d'utilité indéfinie ⁽⁵⁾	—	(486,0)
Dépréciation des immobilisations corporelles ⁽⁶⁾	(7,6)	(0,8)
Dépréciation des actifs destinés à être cédés ⁽⁷⁾	—	(32,5)
Moins-values de cession d'immobilisations	(3,2)	(1,8)
Litiges ⁽⁸⁾	(26,0)	(0,4)
Autres charges opérationnelles	(4,1)	(5,8)
Total des autres charges	(57,0)	(554,9)

(1) Comprend principalement des gains de cessions d'immeubles.

(2) En 2021, comprend un gain de 2,4 millions d'euros relatif à la cession de l'activité de distribution de matériel électrique aux grandes surfaces de bricolage en France. En 2020, les plus-values de cession concernaient (i) Gexpro Services pour un montant de 4,2 millions d'euros et (ii) l'activité export en Espagne pour un montant de 1,4 million d'euros (voir note 4.2).

(3) En 2021, les coûts d'acquisition sont principalement liés à Mayer aux États-Unis et à une activité spécialisée dans la distribution auprès de fournisseurs d'électricité au Canada (voir note 4.1).

(4) En 2020, comprenait les coûts engagés dans la restructuration des activités en Chine, en Allemagne, aux États-Unis, en Suède et au Royaume-Uni.

(5) En 2020, comprenait les dépréciations de *goodwill*, principalement au titre du Royaume-Uni (162,4 millions d'euros), des États-Unis (108,2 millions d'euros), du Canada (75,2 millions d'euros), de l'Allemagne (74,6 millions d'euros), de l'Australie (40,5 millions d'euros) et de la Norvège (17,5 millions d'euros) (voir note 12.2).

(6) En 2021, comprend principalement la dépréciation des droits d'utilisation des actifs en location et des autres immobilisations corporelles en Espagne pour respectivement 4,8 millions d'euros (voir note 12.4) et 2,5 millions d'euros (voir note 12.3).

(7) En 2020, comprenait les ajustements de juste valeur des actifs détenus en vue de la cession (i) d'un distributeur de matériel électrique aux grandes surfaces de bricolage en France pour 21,5 millions d'euros et de (ii) de Rexel Arabia Electrical Supplies pour 11,1 millions d'euros (voir note 4.2).

(8) En 2021, comprend une dépréciation de créances clients d'un montant de 23,4 millions d'euros relatif à l'interruption d'un contrat de produit non stratégique en Chine et des investigations judiciaires en découlant.

9. Charges financières nettes

Les charges financières (nettes) comprennent :

- les intérêts à payer sur les emprunts et les intérêts à recevoir sur les placements calculés selon la méthode du taux d'intérêt effectif,
- les profits et pertes de change et les produits et charges sur les instruments de couverture comptabilisés dans le compte de résultat,
- la charge financière nette sur les engagements au titre des avantages du personnel,
- les profits et pertes relatifs au remboursement des dettes financières,
- la charge d'intérêts sur les obligations locatives, et
- les charges relatives à des créances décomptabilisées, cédées au titre des programmes de titrisation hors-bilan et de *factoring*.

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Produits d'intérêts sur la trésorerie et les équivalents de trésorerie	1,2	1,5
Produits d'intérêts sur les créances et prêts	2,0	2,2
Total des produits financiers	3,3	3,8
Charges d'intérêt sur la dette (comptabilisée au coût amorti)	(47,0)	(61,0)
Produit (charge) d'intérêt sur les dérivés de taux d'intérêt	(6,2)	(0,8)
Variation de juste valeur des instruments dérivés de taux par le résultat	0,9	(3,9)
Coût de l'endettement financier	(52,4)	(65,7)
Produits (charges) financiers liés aux opérations de refinancement⁽¹⁾	(22,6)	4,2
Gain / (perte) de change	0,1	2,1
Variation de juste valeur des instruments dérivés de change par le résultat	(0,3)	1,5
Résultat de change net	(0,2)	3,6
Charge nette sur engagements au titre des avantages du personnel	(7,3)	(8,0)
Charge d'intérêts sur obligations locatives	(40,4)	(42,7)
Charges financières diverses ⁽²⁾	(13,6)	(12,4)
Autres charges financières	(61,4)	(59,5)
Charges financières nettes	(133,1)	(117,2)

(1) En 2021, charges liées aux opérations de remboursement anticipé des obligations de 600 millions d'euros à échéance 2026 portant intérêt à 2,75 % et des obligations de 500 millions d'euros à échéance 2025 portant intérêt à 2,125 %. En 2020, gain relatif au remboursement anticipé des obligations de 300 millions d'euros à échéance 2024 portant intérêt à 2,625 % (voir note 18.1.1).

(2) Incluant essentiellement des charges d'intérêt relatives à des créances décomptabilisées.

10. Impôt sur le résultat

L'impôt sur le résultat est égal au montant total de l'impôt courant et de l'impôt différé inclus dans la détermination du résultat de la période. Il est comptabilisé en résultat sauf s'il se rattache à un regroupement d'entreprises ou à des éléments qui sont comptabilisés directement en capitaux propres ou en autres éléments du résultat global.

L'impôt courant :

- est le montant estimé de l'impôt dû au titre du bénéfice imposable d'une période ;
- est déterminé en utilisant les taux d'impôt adoptés ou quasiment adoptés à la date de clôture ; et
- comprend tout ajustement du montant de dette d'impôt exigible au titre des périodes précédentes.

L'impôt différé :

- est déterminé selon la méthode du report variable,
- repose sur les différences temporelles entre la valeur comptable des actifs et passifs et leurs bases fiscales ; et
- repose sur les hypothèses retenues par le Groupe pour recouvrer la valeur comptable des actifs et passifs, en utilisant les taux d'impôt adoptés ou quasi adoptés à la date de clôture.

Les actifs et passifs d'impôt différé sont compensés lorsqu'ils concernent des impôts sur le résultat prélevé par la même autorité fiscale et que le Groupe a l'intention de régler les actifs et passifs d'impôt exigible sur la base de leur montant net.

Un actif d'impôt différé n'est comptabilisé que dans la mesure où il est probable que le Groupe disposera de bénéfices futurs imposables suffisants pour le recouvrer dans les 5 années à venir.

Depuis le 1^{er} janvier 2005, Rexel et ses filiales françaises constituent un groupe d'intégration fiscale. Rexel utilise également les possibilités de

consolidation fiscale dans les pays où de tels régimes existent.

10.1 Charge d'impôt

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Impôt courant	(221,5)	(101,9)
Impôt différé ⁽¹⁾	43,0	(40,0)
Ajustements d'impôt courant et différé relatifs au titre des périodes précédentes	(2,2)	1,2
Charge d'impôt totale	(180,8)	(140,7)

(1) Comprenant un gain de 32,2 millions d'euros en 2021 relatif (i) à la reconnaissance des actifs d'impôt différé relatifs aux déficits reportables d'exercices antérieurs pour un montant de 26,5 millions d'euros au Royaume-Uni, en Allemagne et en Nouvelle-Zélande (dépréciation des actifs d'impôt différé en 2020 pour un montant de 28,4 millions d'euros) (voir note 10.2) et (ii) à la réévaluation, pour 5,7 millions d'euros, des actifs d'impôts différés au Royaume-Uni suite au changement de taux d'impôt voté en 2021.

10.2 Analyse du taux effectif d'impôt

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE		
	2021	2020	
Résultat avant impôt et avant quote-part de résultat dans les entreprises associées	778,4	(120,6)	
Taux d'impôt légal en France	28,41 %	32,02 %	
Impôt sur le résultat calculé sur la base du taux légal	(221,1)	38,6	
Différences entre le taux français et les taux étrangers	26,1 (3,3 %)	(7,6)	
Variations de taux d'impôt	5,4 (0,7 %)	10,2	
(Déficits fiscaux et crédits d'impôt non reconnus), déficits fiscaux antérieurs reconnus ⁽¹⁾	27,0 (3,5 %)	(41,7)	
(Charges non déductibles), produits non imposables ⁽²⁾	(8,1) 1,0 %	(133,5)	
Autres	(10,0) 1,3 %	(6,6)	
Charge d'impôt de l'exercice	(180,8) 23,2 %	(140,7)	n.a

(1) En 2021, comprend la reconnaissance des actifs d'impôt différé relatifs aux déficits reportables d'exercices antérieurs suite à l'amélioration des résultats taxables futurs en Allemagne (13,0 millions d'euros), au Royaume-Uni (10,1 millions d'euros) et en Nouvelle-Zélande (3,4 millions d'euros). En 2020, comprenait une dépréciation des actifs d'impôt différé pour un montant de 28,4 millions d'euros, principalement allouée au Royaume-Uni (14,2 million d'euros), en Allemagne (10,5 millions d'euros) et en Nouvelle-Zélande (3,2 million d'euros) et liée aux incertitudes autour des prévisions financières dans le contexte de la crise du Covid-19.

(2) Comprenant l'effet d'impôt lié à la non-déductibilité de la dépréciation du *goodwill* pour un montant de 124,9 millions d'euros en 2020.

10.3 Actifs et passifs d'impôt différé

La variation des actifs / (passifs) d'impôt différé nets au bilan se présente ainsi :

(en millions d'euros)	2021	2020
Impôt différé net à l'ouverture de l'exercice	(154,3)	(124,5)
Variations de périmètre ⁽¹⁾	(33,6)	1,0
Impôt différé par résultat	39,2	(45,5)
Autres éléments du résultat global	(11,0)	9,7
Écarts de conversion	(5,5)	6,4
Autres variations	(0,7)	(1,5)
Impôt différé net à la clôture de l'exercice	(166,0)	(154,3)

(1) Résulte essentiellement de l'acquisition de Mayer (voir note 4.1).

Les actifs / (passifs) d'impôt différé proviennent des postes suivants :

	AU 31 DÉCEMBRE	
(en millions d'euros)	2021	2020
Immobilisations incorporelles	(333,1)	(290,6)
Immobilisations corporelles	(0,9)	(6,3)
Contrats de location	31,3	28,3
Actifs financiers	8,9	10,5
Créances clients	20,8	13,1
Stocks	9,9	18,3
Avantages du personnel	72,8	88,1
Provisions pour risques et charges	11,3	10,5
Coûts de transaction sur la dette	1,5	1,2
Autres postes	(10,7)	(9,2)
Déficits fiscaux	210,3	191,0
Impôt différé avant dépréciation	22,2	54,9
Dépréciation des actifs d'impôt différé	(188,2)	(209,3)
Actifs (passifs) nets d'impôt différé	(166,0)	(154,4)
dont actifs d'impôt différé	63,9	29,7
dont passifs d'impôt différé	(229,9)	(184,1)

Au 31 décembre 2021, les déficits fiscaux reportables ayant fait l'objet d'une dépréciation, du fait de la faible probabilité de pouvoir les utiliser dans les 5 ans à venir, concernent principalement ceux encourus en Espagne (247 millions d'euros),

au Royaume-Uni (207 millions d'euros), en Allemagne (173 millions d'euros) et en Italie (78 millions d'euros). La date d'expiration des déficits reportables est présentée dans le tableau ci-dessous :

	AU 31 DÉCEMBRE	
(en millions d'euros)	2021	2020
Un an	9,0	3,0
Deux ans	1,8	3,6
Trois ans	0,5	2,9
Quatre ans	—	0,9
Cinq ans	1,6	—
Plus de cinq ans	715,6	783,6
Total des déficits fiscaux (base taxable) soumis à dépréciation	728,5	794,0

10.4 Incertitude relative aux traitements fiscaux

Conformément à l'interprétation IFRIC 23 « Incertitude relative aux traitements fiscaux », un actif ou un passif d'impôt doit être constaté en cas d'incertitude sur un traitement fiscal sur le résultat. Dès lors qu'il est probable qu'une administration fiscale n'acceptera pas un traitement fiscal incertain, le Groupe constate un passif d'impôt sans prise en compte de la probabilité de non-détection par les autorités fiscales. Inversement, si le Groupe estime probable qu'une administration fiscale remboursera un impôt payé, une créance d'impôt est constatée. Les actifs et passifs ayant trait à ces incertitudes sont estimés au cas par cas en fonction du montant le plus probable.

Perte de liquidation Manudax

En 2019, Manudax, filiale dormante de Rexel Holding Netherlands « RHNL » (anciennement dénommée Hagemeyer NV) a été liquidée et la perte de liquidation a été déduite dans la déclaration fiscale de RHNL. En 2020, l'administration fiscale néerlandaise a contesté le montant de la perte de liquidation et a soutenu que ce montant devait être révisé à la baisse pour 19,3 millions d'euros. En 2021, RHNL a reçu un redressement fiscal de 4,8 millions d'euros correspondant au montant de la perte de

liquidation contesté. Le Groupe estime que ce redressement n'a pas de fondement solide mais a décidé, par précaution, de régler ce montant et a déposé une réclamation auprès de l'administration fiscale pour contester ce redressement. Dans le cas où l'administration fiscale maintiendrait sa position, RHNL engagerait une procédure contentieuse devant la Cour. Le Groupe estime que l'issue de cette affaire lui sera favorable et, en conséquence, n'a pas constaté de provision au titre de ce redressement.

11. Résultats par action

Le résultat de base par action est calculé en divisant le résultat attribuable aux porteurs d'actions ordinaires de la Société par le nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation au cours de la période.

Le résultat dilué par action est déterminé en retraitant le résultat attribuable aux porteurs d'actions ordinaires et le nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation des effets de toutes les actions ordinaires potentielles dilutives, qui comprennent les options sur actions et les actions attribuées gratuitement aux membres du personnel. Le nombre d'actions potentielles dilutives ne prend pas en compte les actions attribuées gratuitement dont l'attribution est soumise à des conditions de performance ou de marché non encore réalisées à la date de clôture.

Les informations sur les résultats et le nombre d'actions ayant servi au calcul du résultat de base et du résultat dilué sont présentées ci-dessous :

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Résultat net revenant aux actionnaires de la Société (en millions d'euros)	597,2	(261,2)
Nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation ajusté des actions potentielles non dilutives (en milliers)	303 365	302 293
Résultat de base par action (en euros)	1,97	(0,86)
Actions potentielles dilutives (en milliers)	654	1 192
Nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation ajusté des actions potentielles dilutives (en milliers)	304 019	303 485
Résultat dilué par action (en euros)	1,96	(0,86)

12. Actifs non courants

12.1 Goodwill et immobilisations incorporelles

Goodwill

Le *goodwill* acquis lors d'un regroupement d'entreprises représente un paiement en prévision d'avantages économiques futurs, générés par des actifs qui ne peuvent être identifiés individuellement et comptabilisés séparément, tels que les parts de marché, la valeur du capital humain, la capacité à développer des actifs existants et les synergies attendues de l'acquisition. Dans le secteur de la distribution professionnelle, ces synergies correspondent en particulier à celles attendues en termes d'achats, de logistique, de réseau et de gestion administrative.

Le *goodwill* est affecté à des Unités Génératrices de Trésorerie (UGT).

La détermination du *goodwill* est décrite en note 4.1.

Le *goodwill* lié à une activité cédée est inclus dans la valeur comptable de cette activité lors de la détermination du résultat de cession. Le montant du *goodwill* rattaché à cette opération est évalué sur la base des valeurs relatives (i) de l'activité cédée et (ii) de la part de l'unité génératrice de trésorerie conservée.

Les tests de dépréciation du *goodwill* sont décrits note 12.2.

Autres immobilisations incorporelles à durée d'utilité indéfinie

- Les partenariats stratégiques acquis dans le cadre d'un regroupement d'entreprises résultent de droits contractuels. Ils sont évalués sur la base d'un modèle de flux de trésorerie actualisés.
- Les réseaux de distribution sont considérés comme des actifs séparables dans la mesure où ils pourraient être franchisés. Ils correspondent à la valeur apportée aux agences par leur appartenance à un réseau, notamment à travers les enseignes et les catalogues. Ils sont évalués en utilisant un taux de redevance applicable à des contrats de franchise et en tenant compte de leur rentabilité. Le taux de redevance est compris dans une fourchette de 0,4 % à 1,0 % des ventes, selon les pays.

Les partenariats stratégiques et les réseaux de distribution sont considérés à durée d'utilité indéfinie lorsqu'il n'y a pas de limite prévisible à la période au cours de laquelle on s'attend à ce qu'ils génèrent des entrées nettes de trésorerie pour le Groupe.

Les tests de dépréciation des autres immobilisations incorporelles à durée d'utilité indéfinie sont décrits note 12.2.

Logiciels et autres immobilisations incorporelles

Les logiciels et les autres immobilisations incorporelles sont initialement comptabilisés à leur coût ou, s'ils sont acquis lors d'un regroupement d'entreprises, à leur juste valeur. Ils sont amortis linéairement sur la base de leur durée d'utilité estimée.

La durée d'utilité estimée pour les logiciels est comprise entre 3 et 10 ans.

Les autres immobilisations incorporelles comprennent principalement les relations clients et sont reconnues lorsqu'une entité acquise bénéficie de relations contractuelles avec des clients clés. Elles sont évaluées en utilisant la méthode du surprofit et sont amorties sur leur durée d'utilité en fonction de leur attrition constatée sur une base historique, comprise entre 5 et 15 ans.

(en millions d'euros)	PARTENARIATS STRATÉGIQUES	RÉSEAUX DE DISTRIBUTION	LOGICIELS ET AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	TOTAL IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	GOODWILL
Valeurs brutes au 1^{er} janvier 2020	185,6	662,5	757,1	1 605,2	4 463,3
Variations de périmètre	—	—	(0,2)	(0,2)	(4,0)
Acquisitions	—	—	55,5	55,5	—
Cessions	—	—	(23,0)	(23,0)	—
Écarts de conversion	—	(20,6)	(21,5)	(42,1)	(123,7)
Autres variations	—	—	(0,9)	(0,9)	(11,8)
Valeurs brutes au 31 décembre 2020	185,6	641,9	766,9	1 594,4	4 323,8
Variations de périmètre ⁽¹⁾	—	70,3	73,6	143,8	97,8
Acquisitions	—	—	44,9	44,9	—
Cessions	—	—	(15,3)	(15,3)	—
Écarts de conversion	—	25,5	26,1	51,5	149,4
Autres variations	—	—	1,5	1,5	—
Valeurs brutes au 31 décembre 2021	185,6	737,6	897,6	1 820,8	4 571,1
Amortissements et dépréciations au 1^{er} janvier 2020	—	(29,1)	(548,6)	(577,7)	(677,8)
Variations de périmètre	—	—	0,6	0,6	—
Dotations aux amortissements	—	—	(60,0)	(60,0)	—
Dépréciations	—	—	—	—	(486,0)
Reprise d'amortissement	—	—	22,0	22,0	—
Écarts de conversion	—	0,2	17,0	17,2	25,6
Autres variations	—	—	0,9	0,9	6,5
Amortissements et dépréciations au 31 décembre 2020	—	(28,9)	(568,0)	(596,9)	(1 131,6)
Variations de périmètre	—	—	(1,3)	(1,3)	—
Dotations aux amortissements	—	—	(59,7)	(59,7)	—
Reprise d'amortissement	—	—	14,1	14,1	—
Écarts de conversion	—	(0,3)	(18,1)	(18,4)	(37,7)
Autres variations	—	—	0,4	0,4	—
Amortissements et dépréciations au 31 décembre 2021	—	(29,2)	(632,6)	(661,8)	(1 169,4)
Valeurs nettes au 1^{er} janvier 2020	185,6	633,3	208,5	1 027,5	3 785,5
Valeurs nettes au 31 décembre 2020	185,6	613,0	198,9	997,5	3 192,2
Valeurs nettes au 31 décembre 2021	185,6	708,4	265,0	1 159,0	3 401,7

(1) Résulte essentiellement de l'acquisition de Mayer et de la branche canadienne de distribution d'énergie (voir note 4.1).

La rubrique « Logiciels et autres immobilisations incorporelles » comprend principalement :

- les logiciels pour une valeur nette comptable de 127,9 millions d'euros au 31 décembre 2021 (128,6 millions d'euros au 31 décembre 2020),

- les relations clients pour une valeur nette comptable de 76,8 millions d'euros au 31 décembre 2021 (10,2 millions d'euros au 31 décembre 2020).

Le tableau suivant présente l'allocation du *goodwill* et des actifs incorporels à durée d'utilité indéfinie par unité génératrice de trésorerie :

		AU 31 DÉCEMBRE					
(en millions d'euros)		2021			2020		
UGT	SECTEUR GÉOGRAPHIQUE	GOODWILL	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	TOTAL	GOODWILL	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	TOTAL
France	Europe	1 079,8	169,4	1 249,2	1 066,8	169,4	1 236,2
États-Unis	Amérique du Nord	879,6	223,2	1 102,8	749,5	139,7	889,2
Canada	Amérique du Nord	415,5	70,4	485,9	363,9	64,8	428,7
Suisse	Europe	290,1	40,8	330,9	277,5	39,0	316,5
Suède	Europe	180,6	18,3	198,9	184,5	18,7	203,2
Autriche	Europe	89,8	13,0	102,8	89,8	13,0	102,8
Australie	Asie-Pacifique	62,4	24,8	87,2	61,3	24,4	85,7
Belgique	Europe	79,4	—	79,4	79,4	—	79,4
Royaume-Uni	Europe	14,6	60,9	75,5	13,7	56,9	70,6
Allemagne	Europe	23,6	51,7	75,3	23,6	51,7	75,3
Norvège	Europe	50,6	12,4	63,0	48,3	11,8	60,1
Autres		235,9	209,2	445,0	234,1	209,2	443,2
Total		3 401,7	894,1	4 295,8	3 192,2	798,7	3 990,8

12.2 Test de dépréciation

Le *goodwill* et les autres immobilisations incorporelles à durée d'utilité indéfinie ne sont pas amortis, mais sont soumis à un test de dépréciation au moins une fois par an, en décembre, ou dès lors que des circonstances indiquent qu'une perte de valeur est susceptible d'être intervenue (changements défavorables significatifs à caractère durable affectant l'environnement économique ou changements des hypothèses et objectifs mis en avant lors de l'acquisition).

Le test de dépréciation est réalisé au niveau du pays, qui représente le niveau le plus fin auquel les opérations sont dirigées par la Direction pour mesurer le retour sur investissement.

Une perte de valeur apparaît lorsque la valeur comptable d'un actif ou d'une unité génératrice de trésorerie est supérieure à sa valeur recouvrable, qui est déterminée sur sa valeur d'utilité. Celle-ci est calculée sur la base d'un modèle des flux de trésorerie actualisés. Les flux de trésorerie sont issus du plan stratégique établi lors du processus budgétaire en novembre 2021 pour les deux prochaines années et incluent également une extrapolation de trois années complémentaires et une valeur terminale. Les prévisions intègrent l'effet favorable attendu de la croissance continue de la consommation électrique résultant des politiques de lutte contre le changement climatique encouragée par le *green deal* européen et le plan de relance américain qui devraient générer des opportunités de croissance complémentaires. Un taux de croissance à long terme reposant sur les prévisions d'inflation a été utilisé pour le calcul de la valeur terminale. Par ailleurs, les flux de trésorerie sont actualisés à un taux représentant le coût moyen pondéré du capital après impôt pour chaque pays. Le risque spécifique à chaque unité génératrice de trésorerie est pris en compte à travers le taux d'intérêt de la dette souveraine de chaque pays et le coefficient bêta. Le coût moyen pondéré du capital représente la valeur temps de l'argent et les risques spécifiques des actifs, non déjà retenus dans les projections de flux de trésorerie, en prenant en considération la structure financière et des conditions de financement d'un acteur standard du marché.

Les pertes de valeur sont comptabilisées dans le compte de résultat (dans la rubrique « Autres charges »). Les pertes de valeur relatives au *goodwill* sont irréversibles. Si une modification de la durée d'utilité était identifiée lors du réexamen annuel (d'indéfinie à définie), le changement interviendrait de manière prospective.

Principales hypothèses retenues pour la détermination de la valeur d'utilité

• Taux d'EBITA

Le taux d'EBITA retenu dans la valeur terminale est déterminé pays par pays en fonction des performances passées et attendues, de la part de marché de Rexel, des caractéristiques du marché local, ainsi que par référence à des unités

génératrices de trésorerie du Groupe ayant un profil identique.

• Taux d'actualisation et taux de croissance à long terme

Les taux d'actualisation après impôt et les taux de croissance à long terme utilisés pour évaluer la valeur d'utilité des unités génératrices de trésorerie sont les suivants :

AU 31 DÉCEMBRE						
UGT	2021			2020		
	TAUX D'ACTUALISATION (WACC)	TAUX DE CROISSANCE À LONG TERME (G)	WACC - (G)	TAUX D'ACTUALISATION (WACC)	TAUX DE CROISSANCE À LONG TERME (G)	WACC - (G)
France	8,2 %	1,3 %	6,9 %	8,0 %	1,6 %	6,4 %
États-Unis	8,2 %	2,3 %	5,9 %	8,3 %	2,2 %	6,1 %
Canada	8,4 %	2,0 %	6,4 %	8,3 %	2,0 %	6,3 %
Suisse	7,5 %	1,0 %	6,5 %	7,6 %	1,0 %	6,6 %
Suède	8,4 %	1,9 %	6,5 %	8,0 %	1,8 %	6,2 %
Autriche	8,1 %	2,0 %	6,1 %	8,1 %	2,0 %	6,1 %
Australie	10,0 %	2,4 %	7,6 %	9,8 %	2,4 %	7,4 %
Belgique	7,9 %	1,8 %	6,1 %	7,4 %	1,7 %	5,7 %
Royaume-Uni	8,0 %	2,0 %	6,0 %	7,9 %	2,0 %	5,9 %
Allemagne	7,2 %	2,0 %	5,2 %	7,1 %	2,0 %	5,1 %
Norvège	7,6 %	2,0 %	5,6 %	7,5 %	2,0 %	5,5 %
Autres	7,9 % à 15,7 %	1,4 % à 4,0 %	6,0 % à 11,7 %	7,8 % à 15,6 %	1,4 % à 4,0 %	6,4 % à 11,6 %

Dépréciation

Au 31 décembre 2021, aucune dépréciation du *goodwill* n'a été constatée.

Au 31 décembre 2020, la dépréciation du *goodwill* de 486,0 millions d'euros enregistrée en lien avec la crise sanitaire du Covid-19 été allouée aux unités génératrices de trésorerie suivantes :

(en millions d'euros)			2020
UGT	SECTEUR GÉOGRAPHIQUE	DÉPRÉCIATION DU <i>GOODWILL</i>	
Royaume-Uni	Europe	162,4	
États-Unis	Amérique du Nord	108,2	
Canada	Amérique du Nord	75,2	
Allemagne	Europe	74,6	
Australie	Asie-Pacifique	40,5	
Norvège	Europe	17,5	
Autres		7,6	
Total		486,0	

Analyse de sensibilité

Le tableau suivant présente l'effet, par unité génératrice de trésorerie, qu'aurait une variation de 50 points de base du taux d'EBITA, du taux d'actualisation et du taux de croissance à long terme sur la reconnaissance d'une charge :

(en millions d'euros)				
UGT	GOODWILL ET IMMOBILISATIONS INCORPORELLES NETTES À DURÉE D'UTILITÉ INDÉFINIE	EBITA (-50 PTS DE BASE)	TAUX D'ACTUALISATION (+ 50 PTS DE BASE)	CROISSANCE À LONG TERME (-50 PTS DE BASE)
Allemagne	75,3	(10,6)	—	—
Norvège	63,0	(7,0)	—	—
Autres	445,0	(1,3)	—	—
Total		(18,9)	—	—

12.3 Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles acquises sont évaluées initialement à leur coût, comprenant toutes les dépenses directement liées à l'acquisition.

Les immobilisations corporelles acquises dans le cadre d'un regroupement d'entreprises sont comptabilisées à leur juste valeur, séparément du *goodwill*.

Elles sont amorties de façon linéaire sur une période correspondant à leur durée d'utilité.

Les durées estimées retenues sont les suivantes :

- Bâtiments administratifs et commerciaux 20 à 35 ans
- Agencements et aménagements, installations générales 5 à 10 ans
- Matériel de transport 3 à 8 ans
- Matériel informatique 3 à 5 ans

Les terrains ne sont pas amortis.

(en millions d'euros)	TERRAINS ET CONSTRUCTIONS	MATÉRIELS ET OUTILLAGES	AUTRES ACTIFS CORPORELS	TOTAL IMMOBILISATIONS CORPORELLES
Valeurs brutes au 1^{er} janvier 2020	181,9	668,7	36,0	886,6
Variations de périmètre	0,3	0,1	0,2	0,6
Acquisitions	2,1	47,7	6,8	56,6
Cessions	(13,9)	(39,1)	(1,5)	(54,6)
Écarts de conversion	(3,3)	(13,1)	(0,4)	(16,7)
Autres variations	(2,3)	(0,6)	(2,9)	(5,8)
Valeurs brutes au 31 décembre 2020	164,8	663,7	38,2	866,7
Variations de périmètre	12,3	4,6	0,2	17,1
Acquisitions	2,6	41,8	13,7	58,1
Cessions	(6,1)	(37,2)	(0,3)	(43,6)
Écarts de conversion	5,0	16,4	0,9	22,2
Autres variations	(0,1)	3,8	(5,7)	(2,0)
Valeurs brutes au 31 décembre 2021	178,4	693,1	47,0	918,6
Amortissements et dépréciations au 1^{er} janvier 2020	(106,5)	(482,3)	(24,5)	(613,4)
Dotations aux amortissements	(5,0)	(48,7)	(2,1)	(55,9)
Reprises d'amortissements	4,5	36,5	0,4	41,3
Écarts de conversion	1,7	8,4	—	10,2
Autres variations	2,3	2,0	—	4,3
Amortissements et dépréciations au 31 décembre 2020	(103,1)	(484,1)	(26,2)	(613,4)
Dotations aux amortissements	(4,8)	(49,5)	(2,0)	(56,3)
Dépréciations ⁽¹⁾	(2,3)	(0,2)	—	(2,6)
Reprises d'amortissements	4,0	35,1	0,2	39,3
Écarts de conversion	(3,0)	(10,8)	(0,1)	(13,8)
Autres variations	—	0,1	—	0,1
Amortissements et dépréciations au 31 décembre 2021	(109,1)	(509,5)	(28,1)	(646,7)
Valeurs nettes au 1^{er} janvier 2020	75,4	186,3	11,6	273,3
Valeurs nettes au 31 décembre 2020	61,7	179,6	12,0	253,3
Valeurs nettes au 31 décembre 2021	69,3	183,7	18,9	271,9

(1) Correspond à la dépréciation des immobilisations corporelles en Espagne (voir note 8).

12.4 Contrats de location

Le Groupe applique un modèle unique de comptabilisation et d'évaluation pour toutes les locations à l'exception de celles de courte durée ou relatives à des actifs de faible valeur. Le Groupe comptabilise les droits d'utilisation des actifs en location représentant le droit d'utiliser les actifs sous-jacents et les obligations locatives représentant les loyers à payer.

Droit d'utilisation des actifs en location

- À la date de prise d'effet du contrat, le droit d'utilisation des actifs en location est évalué à son coût net des amortissements et des pertes de valeur cumulés, et ajusté des réévaluations des obligations locatives.
- Le coût du droit d'utilisation des actifs comprend le montant de l'évaluation des obligations locatives comptabilisées, les coûts directs initiaux engagés et le montant des loyers versés à la date de prise d'effet ou avant cette date, déduction faite des avantages incitatifs à la location reçus.
- Le droit d'utilisation des actifs est amorti linéairement sur la plus courte durée entre sa durée d'utilité estimée et la durée du contrat de location.

Durée des contrats de location

- La durée du contrat de location représente la durée pendant laquelle le contrat n'est pas résiliable, à laquelle s'ajoutent les durées visées par toute option de prolongation ou de résiliation du contrat de location que le Groupe a la certitude raisonnable d'exercer.
- Dans le cadre du renouvellement des contrats de location, tous les facteurs pertinents constitutifs d'un avantage économique sont pris en compte, contrat par contrat, notamment le coût de déménagement (y compris l'effet des perturbations éventuelles sur l'activité résultant de la résiliation d'un bail), l'attractivité du site et les sommes investies dans l'aménagement des locaux.
- Après la date de prise d'effet du contrat, le Groupe réestime la durée du contrat si un événement ou changement de circonstances important dépendant de sa volonté est susceptible d'affecter sa capacité d'exercer (ou de ne pas exercer) l'option de renouvellement (i.e. un changement de stratégie commerciale).
- Amendement à la norme IFRS 16 « Covid-19 – Concessions de loyers après le 30 juin 2021 » Cet amendement prolonge d'un an l'avenant de mai 2020 qui autorisait un locataire à considérer qu'un allègement de loyer concédé, dans le cadre de la pandémie de Covid-19 ne constituait pas une modification de contrat. Rexel avait choisi d'appliquer cette dérogation. Cette extension d'un an n'a pas eu d'effet significatif sur les états financiers consolidés du Groupe au 31 décembre 2021.

Obligations locatives

- À la date de prise d'effet du contrat, les obligations locatives sont évaluées à la valeur actualisée des loyers à payer sur la durée du contrat. Les paiements de loyers comprennent des paiements fixes (incluant les paiements fixes en substance), déduction faite, le cas échéant, des incitations locatives à recevoir, des paiements de loyers variables qui sont fonction d'un indice ou d'un taux et des sommes que le Groupe devrait payer au titre de la valeur résiduelle des garanties données. Les paiements de loyers comprennent également le prix d'exercice de toute option d'achat que le Groupe a la certitude raisonnable d'exercer et les pénalités exigées en cas de résiliation anticipée du contrat de location, si la durée du contrat de location prend en compte l'exercice par le Groupe de l'option de résiliation anticipée du contrat de location.
- Les paiements de loyers variables qui ne dépendent pas d'un index ou d'un taux sont comptabilisés en charge sur la période au cours de laquelle intervient l'événement ou la condition qui déclenche le paiement.
- Après la date de prise d'effet du contrat, le montant des obligations locatives est augmenté du montant des intérêts dus au titre des obligations locatives et diminué du montant des loyers payés. Par ailleurs, la valeur comptable des obligations locatives est réestimée en cas de modification d'une composante du contrat (changement de la durée du contrat de location, du montant des loyers fixes en substance ou de l'appréciation d'une option d'achat de l'actif sous-jacent).

Taux d'actualisation

- À la date de prise d'effet du contrat, le Groupe utilise le taux d'emprunt marginal pour évaluer les obligations locatives dès lors qu'il n'est pas possible de déterminer facilement le taux d'intérêt implicite du contrat de location.
- Le taux d'emprunt marginal est déterminé par référence au taux du *swap* de référence sur sept ans applicable à chaque filiale dans sa devise fonctionnelle, auquel est ajoutée la marge de crédit du Groupe, qui est issue des obligations émises représentant la principale source de financement du Groupe.

Dérogation relative aux contrats de courte durée et aux actifs à faible valeur

Le Groupe applique la dérogation relative à la comptabilisation :

- des contrats de courte durée (*i.e.* les contrats de location dont la durée est égale ou inférieure à douze mois et qui ne contiennent pas d'option d'achat),
- des contrats de location de matériel de bureau (notamment copieurs, imprimantes, ordinateurs de bureaux) dont l'actif sous-jacent est individuellement de faible valeur.

Les loyers relatifs à ces contrats sont constatés en charge en « Frais administratifs et commerciaux » de façon linéaire sur la durée du contrat.

Le tableau ci-dessous présente la valeur comptable des droits d'utilisation des actifs en location et leur variation au cours de la période :

(en millions d'euros)	BIENS IMMOBILIERS	AUTRES ÉQUIPEMENTS	TOTAL DROITS D'UTILISATION DES ACTIFS EN LOCATION
Au 1^{er} janvier 2020	827,9	70,3	898,2
Variation de périmètre	(0,1)	(0,6)	(0,8)
Augmentations	166,3	41,8	208,1
Amortissements et dépréciations	(144,5)	(34,5)	(179,0)
Écarts de conversion	(28,2)	(2,9)	(31,1)
Au 31 décembre 2020	821,4	74,1	895,5
Variation de périmètre ⁽¹⁾	81,6	10,1	91,7
Augmentations	188,2	31,2	219,5
Amortissements et dépréciations ⁽²⁾	(159,9)	(37,1)	(197,0)
Écarts de conversion	34,3	3,2	37,5
Au 31 décembre 2021	965,7	81,5	1 047,1

(1) Résulte essentiellement de l'acquisition de Mayer (voir note 4).

(2) Comprend la dépréciation des droits d'utilisation des actifs en location en Espagne pour 4,8 millions d'euros (voir note 8).

Le tableau ci-dessous présente la valeur comptable des obligations locatives et leur variation au cours de l'exercice :

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE					
	2021			2020		
	COURANT	NON COURANT	TOTAL	COURANT	NON COURANT	TOTAL
Biens immobiliers	158,2	921,9	1 080,1	137,6	789,2	926,8
Autres équipements	35,5	53,1	88,7	31,1	47,9	78,9
Total obligations locatives	193,7	975,1	1 168,8	168,7	837,0	1 005,7

(en millions d'euros)	2021	2020
Au 1^{er} janvier	1 005,7	1 010,0
Variation de périmètre ⁽¹⁾	91,8	(0,5)
Augmentations	218,0	203,8
Charge d'intérêts	40,4	42,7
Palements	(229,2)	(215,0)
Écarts de conversion	42,1	(35,3)
Au 31 décembre	1 168,8	1 005,7

(1) Résulte essentiellement de l'acquisition de Mayer (voir note 4.1).

L'échéancier des obligations locatives se présente comme suit :

(en millions d'euros)	ÉCHÉANCES						
	Un an	Deux ans	Trois ans	Quatre ans	Cinq ans	Au-delà	Total
Au 31 décembre 2021	193,7	179,7	158,1	133,5	105,4	398,3	1 168,8
Au 31 décembre 2020	168,7	152,9	133,7	115,4	99,0	336,0	1 005,7

Le tableau ci-dessous présente les produits et charges comptabilisés dans le compte de résultat au titre des exercices clos le 31 décembre 2021 et le 31 décembre 2020 :

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE		Classement dans le compte de résultat
	2021	2020	
Charges d'amortissement des droits d'usage	(192,0)	(178,5)	Amortissement (note 7)
Charges d'intérêts sur obligations locatives	(40,4)	(42,7)	Autres charges financières (note 9)
Charges locatives des contrats de location à court terme et à faible valeur	(13,3)	(16,2)	Charges d'occupation des locaux (note 7)
Charges de dépréciation	(5,0)	(0,4)	Autres charges (note 8)
Gain net à la suite de résiliation de contrat	1,7	4,0	Autres produits (note 8)
Montant total comptabilisé en compte de résultat	(248,9)	(233,8)	

12.5 Actifs financiers non courants

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Dépôts	41,7	31,9
Instruments dérivés	1,7	9,1
Prêts	0,4	—
Autres actifs financiers non courants ⁽¹⁾	12,8	0,2
Actifs financiers non courants	56,6	41,3

(1) Comprend le prix d'acquisition de l'investissement dans Winkle Electric (voir note 4.1).

13. Actifs courants

13.1 Stocks

Les stocks, composés essentiellement de marchandises, sont initialement évalués à leur coût.

À chaque clôture, les stocks sont évalués au plus faible (i) de leur coût et (ii) de leur valeur nette de réalisation.

- Le coût est calculé par référence à la méthode du Premier Entré, Premier Sorti, en incluant les coûts de transport et en déduisant les remises et rabais fournisseurs.
- La valeur nette de réalisation est le prix de vente estimé à la date de clôture, diminué des coûts estimés pour réaliser la vente, en tenant compte de leur obsolescence technique ou commerciale et des risques liés à leur faible rotation.

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Coût	2 157,7	1 591,7
Dépréciation	(100,5)	(80,6)
Stocks	2 057,2	1 511,1

Évolution de la valeur comptable des stocks :

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Au 1^{er} janvier	1 511,1	1 696,9
Variations de périmètre ⁽¹⁾	120,9	0,2
Variation de stocks	371,5	(97,1)
Dépréciation nette	(20,6)	(16,4)
Écarts de conversion	74,3	(57,1)
Autres variations	—	(15,3)
Au 31 décembre	2 057,2	1 511,1

(1) Résulte essentiellement de l'acquisition de Mayer (voir note 4.1).

13.2 Créances clients

Les créances clients sont initialement évaluées au coût amorti qui correspond au montant du principal.

Des dépréciations pour pertes de crédit attendues sont comptabilisées afin de prendre en compte le risque de crédit. Le Groupe applique une méthode simplifiée :

- Pour les créances non risquées (non échues et échues depuis moins de 30 jours), la dépréciation pour pertes de crédit attendues est calculée selon l'historique des pertes de crédit rapportées aux ventes.
- Pour les créances qui présentent un risque de défaut (créance échue depuis plus de 30 jours), la dépréciation pour pertes de crédit attendues est fondée sur une matrice standard d'antériorité des créances échues.

Une dépréciation complémentaire peut être comptabilisée, au cas par cas, lorsqu'il existe des indications objectives que le Groupe ne recevra pas le montant contractuel de la créance en totalité.

Décomptabilisation des créances clients

Rexel gère plusieurs programmes de titrisation de créances commerciales et d'affacturage lui permettant de céder des créances commerciales éligibles et de recevoir un paiement en numéraire.

Les créances clients sont décomptabilisées dès lors que le Groupe a transféré (i) ses droits à recevoir des paiements au titre de l'actif ou qu'il a rempli son obligation de payer les flux de trésorerie reçus à une tierce partie dans le cadre d'un accord de transfert, d'une part, et (ii), en substance, tous les risques et avantages attachés aux créances, d'autre part.

Quand le Groupe estime qu'il n'a pas transféré les risques et avantages de l'actif, les créances cédées restent inscrites à l'actif du bilan tandis que les financements reçus sont traités comme des dettes financières en échange des créances concernées.

Les créances liées aux programmes de titrisation et de *factoring* sont présentées en note 18.

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Valeur nominale	2 481,8	2 001,5
Dépréciation	(128,6)	(101,8)
Créances clients	2 353,2	1 899,7

Les créances clients incluent les taxes collectées pour le compte des administrations fiscales qui, dans certains cas, peuvent être récupérées auprès de celles-ci lorsque le client fait défaut. Ces taxes recouvrables s'élevaient à 278,3 millions d'euros au 31 décembre 2021 (234,3 millions d'euros au 31 décembre 2020).

Le Groupe a mis en place des programmes d'assurance-crédit dans certains pays significatifs. Le montant des créances couvertes par ces

programmes s'élevait à 912,3 millions d'euros au 31 décembre 2021 (808,8 millions d'euros au 31 décembre 2020).

Enfin, dans certains pays, le Groupe bénéficie de garanties supplémentaires en fonction des spécificités juridiques locales, notamment aux États-Unis et au Canada. Les montants couverts par ces garanties représentent 116,8 millions d'euros au 31 décembre 2021 (174,9 millions d'euros au 31 décembre 2020).

Évolution de la dépréciation des créances clients

(en millions d'euros)

	2021	2020
Au 1^{er} janvier	(101,8)	(98,0)
Variations de périmètre	(1,9)	(0,1)
Dépréciation nette ⁽¹⁾	(50,0)	(39,8)
Reprise de provision des créances passées en pertes	31,8	34,7
Écarts de conversion	(5,1)	2,1
Autres mouvements	(1,7)	(0,6)
Au 31 décembre	(128,6)	(101,8)

(1) En 2021, comprend une dépréciation pour pertes de crédit attendues et des pertes sur créances irrécouvrables de 26,6 millions d'euros reconnues en frais administratifs et commerciaux (39,8 millions d'euros pour l'exercice clos le 31 décembre 2020) et une dépréciation de créances clients de 23,4 millions d'euros en Chine (voir note 8).

Au 31 décembre 2021, toutes les créances ont fait l'objet d'une dépréciation fondée sur une matrice standard d'antériorité pour un montant de 32,7 millions d'euros au 31 décembre 2021 (30,8 millions d'euros au 31 décembre 2020).

Par ailleurs, des créances clients ont fait l'objet d'une dépréciation estimée à la suite de l'évaluation, au cas par cas, de leur risque de crédit pour un montant de 89,5 millions d'euros (66,9 millions d'euros au 31 décembre 2020).

L'échéancier des créances est le suivant :

(en millions d'euros)	NON ÉCHUES	DE 1 À 30 JOURS	DE 31 À 60 JOURS	DE 61 À 90 JOURS	DE 91 À 180 JOURS	> 180 JOURS	TOTAL
2021	2 018,1	319,1	77,1	27,7	25,0	14,7	2 481,8
2020	1 669,3	207,9	55,7	21,4	20,9	26,4	2 001,5

13.3 Autres actifs courants

	AU 31 DÉCEMBRE	
(en millions d'euros)	2021	2020
Rabais fournisseurs à recevoir ⁽¹⁾	336,9	255,8
TVA déductible et autres taxes sur les ventes	23,5	20,3
Charges constatées d'avance	34,1	33,3
Instruments dérivés	5,5	2,0
Autres créances	159,2	137,4
Autres actifs	559,2	448,9

(1) Les rabais fournisseurs relatifs aux marchandises et services ont représenté un produit de 980,5 millions d'euros en 2021 (786,0 millions d'euros en 2020).

14. Capital social et prime d'émission

Le capital de Rexel est composé d'actions ordinaires d'une valeur nominale de 5 euros.

Les rachats des instruments de capitaux propres de la Société, incluant ceux acquis dans le cadre du programme de liquidité, sont comptabilisés en réduction des capitaux propres. Les plus ou moins-values sont constatées directement en capitaux propres et n'affectent pas le compte de résultat.

14.1 Évolution du capital social et de la prime d'émission

Les opérations sur le capital et la prime d'émission sont détaillées dans le tableau suivant :

(en millions d'euros)	NOMBRE D'ACTIONS	CAPITAL SOCIAL	PRIME D'ÉMISSION
Au 1^{er} janvier 2020	304 102 013	1 520,5	1 451,2
Émission d'actions liée aux plans d'attribution gratuite d'actions ⁽¹⁾	323 093	1,6	—
Attribution gratuite d'actions	—	—	(5,9)
Annulation d'actions attribuées gratuitement	—	—	5,3
Au 31 décembre 2020	304 425 106	1 522,1	1 450,5
Émission d'actions liée aux plans d'attribution gratuite d'actions ⁽²⁾	1 103 051	5,5	—
Émission d'actions liée au plan de souscription d'actions réservé aux salariés	188 334	0,9	0,2
Attribution gratuite d'actions	—	—	(10,4)
Annulation d'actions attribuées gratuitement	—	—	10,4
Distribution de dividendes en numéraire	—	—	(139,6)
Transfert de la prime d'émission au report à nouveau	—	—	(21,3)
Au 31 décembre 2021	305 716 491	1 528,6	1 289,8

(1) Émission de 323 093 actions dans le cadre du plan d'attribution gratuite d'actions de 2016 (« Plan 4+0 »).

(2) Émission de 1 103 051 actions dans le cadre du plan d'attribution gratuite d'actions de 2017 et 2018.

14.2 Gestion du capital et actions propres

L'Assemblée générale du 22 avril 2021 a autorisé le Conseil d'administration de la Société, avec faculté de subdélégation, à acheter ou faire acheter un nombre maximal d'actions de la Société représentant jusqu'à 10 % du capital social de la Société à un prix maximum de 30 euros par action. Ce programme est limité à 250 millions d'euros et a une durée de 18 mois à compter de la date de l'Assemblée générale (soit jusqu'au 22 octobre 2021).

Les objectifs de ce programme sont par ordre de priorité décroissant :

- d'assurer la liquidité et d'animer le marché des actions par l'intermédiaire d'un courtier en valeurs mobilières ;
- d'honorer les obligations liées à des attributions d'options sur actions, des attributions gratuites d'actions ou à d'autres attributions, allocations ou cessions d'actions aux salariés ou aux mandataires sociaux de la Société ;
- de conserver et de remettre des actions ultérieurement à l'échange ou en paiement dans le cadre d'opérations de croissance externe et ce dans la limite de 5 % du capital social de la Société ;
- de remettre des actions à l'occasion d'exercice de droits attachés à des valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société ;

- d'annuler tout ou partie des titres ainsi rachetés ;
- ainsi que tout autre objectif qui serait conforme à la réglementation en vigueur.

Dans le cadre de ce programme, Rexel a conclu avec un établissement financier un mandat conforme à la Charte de Déontologie reconnue par l'Autorité des marchés financiers (AMF) en vue de favoriser la liquidité des transactions sur les actions Rexel pour un montant de 20,1 millions d'euros au 31 décembre 2021 (18,3 millions d'euros au 31 décembre 2020).

Au 31 décembre 2021, Rexel détenait 613 465 actions propres (1 148 482 au 31 décembre 2020), dont 417 171 actions destinées à être remises aux bénéficiaires de plans d'attribution gratuite d'actions, valorisées au cours moyen de 14,41 euros (12,64 euros au 31 décembre 2020) et qui sont comptabilisées en réduction des capitaux propres, pour un montant de 8,8 millions d'euros (14,5 millions d'euros au 31 décembre 2020).

Les plus-values réalisées sur la cession des actions propres au cours de l'exercice 2021 se sont élevées à 1,7 million d'euros nettes d'impôt et ont été comptabilisées en augmentation des capitaux propres (plus-values nettes de 1,2 million d'euros en 2020).

15. Dividendes

Les dividendes payés en numéraire sont comptabilisés en tant que dette au cours de la période où la distribution a été votée.

	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Dividende par action (en euros)	0,46	—
Dividendes versés en numéraire prélevés sur la prime d'émission (en millions d'euros)	139,6	—

16. Provisions et autres passifs non courants

Une provision est comptabilisée au bilan lorsque le Groupe a une obligation actuelle juridique ou implicite résultant d'un événement passé, lorsqu'elle peut être estimée de façon fiable et qu'il est probable qu'une sortie de ressources représentatives d'avantages économiques sera nécessaire pour éteindre l'obligation.

Dès lors que l'effet de la valeur temps est significatif, le montant de la provision est déterminé en actualisant les flux de trésorerie futurs attendus au taux reflétant, d'une part, les appréciations actuelles de la valeur temps de l'argent par le marché et, d'autre part, les risques spécifiques à ce passif, le cas échéant.

Provisions pour restructuration

Une restructuration est un programme planifié et contrôlé par la Direction, qui modifie de façon significative, soit le champ d'activité de l'entité, soit la manière dont cette activité est gérée.

Une provision pour restructuration est comptabilisée lorsque le Groupe a approuvé un plan formalisé et détaillé de restructuration et a, soit commencé à exécuter le plan, soit rendu public le plan. Les pertes opérationnelles futures ne sont pas provisionnées. Les dépenses de restructuration sont comptabilisées en « autres charges » et comprennent principalement les charges de personnel (indemnités pour rupture de contrat de travail, préretraite, préavis non effectués), les coûts de fermetures d'établissements et les indemnités de rupture de contrats non résiliables.

Provisions pour litiges et contentieux

Les provisions pour litiges et contentieux comprennent les coûts estimés au titre des risques, litiges (incluant les litiges prud'homaux), contentieux et réclamations de la part de tiers, ainsi que l'effet probable des garanties données par le Groupe dans le cadre de cession d'actifs non courants ou de filiales.

La part des redressements non contestés est enregistrée en dettes, dès que le montant peut être chiffré de manière fiable.

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Provisions	25,1	32,8
Instruments dérivés	3,0	6,5
Autres passifs non courants ⁽¹⁾	6,9	7,3
Provisions et autres passifs non courants	35,0	46,7

(1) Comprennent les dettes relatives à la participation des salariés en France pour un montant de 6,9 millions d'euros (7,3 millions d'euros en 2020).

La variation des provisions est détaillée dans le tableau ci-dessous :

(en millions d'euros)	RESTRUCTURATION ⁽¹⁾	AUTRES LITIGES & GARANTIES ⁽²⁾	RÉPARATION DES IMMOBILISATIONS LOUÉES ⁽³⁾	TOTAL PROVISIONS
Solde au 1^{er} janvier 2020	9,1	14,6	2,4	26,2
Augmentations de provisions	21,4	9,5	0,9	31,8
Reprises de provisions utilisées	(10,8)	(3,1)	(1,1)	(14,9)
Reprises de provisions non utilisées	(0,4)	(0,2)	—	(0,6)
Écarts de conversion	—	(0,1)	(0,1)	(0,1)
Autres variations	(7,3)	(2,2)	—	(9,5)
Solde au 31 décembre 2020	12,1	18,6	2,1	32,8
Augmentations de provisions	2,4	6,8	—	9,2
Reprises de provisions utilisées	(8,6)	(2,7)	(0,5)	(11,8)
Reprises de provisions non utilisées	(2,6)	(1,3)	—	(3,9)
Écarts de conversion	0,1	0,1	0,1	0,3
Autres variations	1,8	(3,3)	—	(1,5)
Solde au 31 décembre 2021	5,3	18,2	1,6	25,1

- (1) Provisions en lien avec les programmes de réorganisation et de transformation des activités opérationnelles. Ces plans de restructuration concernent des fermetures d'agences, l'optimisation de centres logistiques et la réorganisation des services administratifs. Les restructurations engagées au 31 décembre 2021 concernent principalement l'Europe pour un montant de 3,7 millions d'euros (9,6 millions d'euros en 2020), et l'Asie-Pacifique pour un montant de 1,1 million d'euros (1,5 million d'euros en 2020) et l'Amérique du Nord pour un montant de 0,5 million d'euros (1,0 million d'euros en 2020).
- (2) En 2021, les autres litiges et les garanties s'élèvent à 18,2 millions d'euros (18,6 millions d'euros en 2020), dont un montant de 2,7 millions d'euros relatif à un contentieux avec l'URSSAF (2,7 millions d'euros en 2020), un montant de 4,0 millions d'euros relatif à des litiges liés au personnel (3,6 millions d'euros en 2020) et un montant de 1,6 million d'euros relatif à des litiges commerciaux (2,2 millions d'euros en 2020).
- (3) En 2021, les provisions pour la réparation des immobilisations louées concernent essentiellement le Royaume-Uni pour 0,4 million d'euros (0,9 million d'euros en 2020), la Suisse pour 0,9 million d'euros (0,8 million d'euros en 2020) et la Belgique pour 0,3 million d'euros.

17. Avantages du personnel

Conformément aux lois et usages de chaque pays, les salariés du Groupe bénéficient d'avantages postérieurs à l'emploi et d'autres avantages à long terme (pendant la période d'activité) comprenant les indemnités de fin de carrière, les médailles du travail, les départs en retraite anticipés, les couvertures médicales et d'assurance-vie en faveur des anciens salariés, y compris les retraités.

Les avantages du personnel sont répertoriés en :

- Régimes à cotisations définies, comptabilisées en charges de personnel dans le compte de résultat et n'entraînant aucune obligation juridique ou implicite de payer des cotisations supplémentaires, ou en
- Régimes à prestations définies pour lesquels le Groupe a l'obligation de payer des prestations convenues aux membres de son personnel.

Obligation nette du Groupe

L'obligation nette du Groupe au titre des régimes à prestations définies postérieurs à l'emploi ainsi que les autres avantages à long terme, est calculée séparément pour chaque plan, en estimant le montant des avantages futurs auxquels les employés ont droit en retour des services rendus dans la période en cours et dans les périodes passées.

Conformément à l'interprétation de l'IAS 19 « Attribution d'un avantage aux périodes de service » (mai 2021), lorsque les droits d'un salarié sont plafonnés, l'engagement au titre du versement d'une indemnité au salarié est constitué sur les années de service précédant le départ en retraite au titre desquelles le salarié génère un droit à l'avantage et non sur la totalité des années de service. Cette interprétation n'a pas eu d'effet significatif sur les états financiers du Groupe au 31 décembre 2021.

Les prestations sont actualisées afin de déterminer leur valeur actuelle.

Les taux d'actualisation ont été déterminés par référence aux taux de rendement des obligations de première catégorie (obligations cotées AA par au moins une des trois premières agences de notation : Standard & Poor's, Moody's et Fitch) ayant une échéance identique aux régimes concernés. Les prestations attendues de chaque plan sont actualisées avec la courbe des taux correspondant à leur échéance. S'il n'existe pas d'obligations d'une durée suffisamment longue, le taux d'actualisation est estimé en extrapolant les taux de marché suivant la courbe. Puis, un taux d'actualisation synthétique est calculé, qui, appliqué à l'ensemble des flux de trésorerie, permet de restituer la même charge d'intérêt que

si les taux individuels avaient été appliqués.

Le calcul est réalisé périodiquement par un actuair indépendant, à l'aide de la méthode des unités de crédit projetées.

Par ailleurs, les engagements de retraite présentent les caractéristiques suivantes :

- Le passif, enregistré au bilan au titre des régimes à prestations définies, représente la valeur actualisée de l'obligation au titre des plans à prestations définies à la date de clôture, diminuée de la juste valeur des actifs dédiés.
- Lorsque la valeur des actifs du plan excède le montant des engagements du Groupe, l'actif reconnu est limité à la valeur actualisée des remboursements futurs des fonds disponibles du régime ou des réductions de cotisations futures.
- Lorsque les droits des employés augmentent (ou sont réduits), la part de l'augmentation (ou de la diminution), liée aux services passés rendus par les employés, est reconnue immédiatement en charge (produit) dans le compte de résultat. Le coût des services au titre de la période, ainsi que les coûts administratifs de gestion des fonds, sont présentés au compte de résultat en frais commerciaux et administratifs. Les charges et produits liés à l'actualisation de l'obligation au titre des régimes à prestations définies nette des actifs du plan sont présentés en charges et produits financiers.

Réévaluations

Les réévaluations comprenant (i) les pertes et gains actuariels, (ii) le rendement réel des actifs incluant les dépenses administratives liées à la gestion des actifs et (iii) les variations de l'effet du plafonnement des actifs sont constatées :

- dans le résultat global consolidé pour les avantages postérieurs à l'emploi ;
- dans les frais administratifs et commerciaux pour les autres avantages à long terme.

17.1 Description des régimes à prestations définies

Les régimes de retraite financés les plus importants concernent le Royaume-Uni, le Canada et la Suisse. Ils sont gérés dans des structures indépendantes du Groupe.

Au Royaume-Uni, les plans de retraite à prestations définies sont gérés par le fonds de pension *Rexel UK Pension Scheme*. Ce plan est fermé aux nouveaux entrants depuis le 5 avril 2002. Les droits accumulés et les pensions font l'objet d'une indexation. Les objectifs statutaires de financement sont validés conjointement par le *Trustee board* et la société. Dans ce cadre, le *Trustee board* procède à l'évaluation du régime au moins tous les trois ans. Sur la base de cette évaluation, un échéancier des cotisations, permettant de restaurer l'équilibre du régime à terme, est décidé avec la société. La dernière évaluation du régime a été réalisée le 5 avril 2020. Le *Trustee board* est également responsable de la stratégie d'investissement du fonds.

En Suisse, Rexel propose un régime de retraite complémentaire pour ses employés. Les actifs sont gérés dans un fonds de pension *Pension Kasse*, réservé à Elektro Material. Le régime fonctionne comme un contrat de retraite à cotisations définies assorti d'un rendement garanti, le qualifiant ainsi de régime à prestations définies. Le *Conseil de Fondation* est responsable de la mise en œuvre d'une stratégie adaptée d'allocation des actifs ayant pour objectif d'en

garantir le rendement. Le fonds fait l'objet d'une évaluation tous les ans.

Au Canada, les régimes à prestations définies concernent principalement :

- Le régime « Employés », qui est agréé fiscalement et qui a deux types de dispositions : celles qualifiées de prestations définies et celles qualifiées de cotisations définies. Les prestations définies relèvent d'une formule basée sur le salaire moyen en cours de carrière. Ce plan a été fermé pour les membres du personnel entrant à compter du 1^{er} janvier 2000.
- Le régime de retraite « Cadres » et le régime complémentaire « Dirigeants » (« SERP »), qui assurent aux retraités une pension calculée sur un pourcentage des derniers salaires perçus. Le régime « Cadres » est un plan agréé fiscalement. Le régime « Dirigeants » offre deux prestations : la première assure un complément de prestations au-delà des limites fixées pour le régime « Cadres ». La seconde offre une rente calculée sur le capital constitutif lors du départ à la retraite.

Une évaluation complète des plans canadiens est effectuée tous les trois ans. Les dernières évaluations ont été réalisées en 2021 pour le régime « Employés » et en 2019 pour les régimes de retraite « Cadres » et « Dirigeants ».

17.2 Informations relatives aux régimes à prestations définies

L'évolution de la valeur actuelle de l'obligation au titre des régimes à prestations définies est la suivante :

(en millions d'euros)	VALEUR ACTUELLE DE L'OBLIGATION				
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE	AUTRES	GROUPE
Au 1^{er} janvier 2020	546,3	258,7	250,2	210,1	1 265,3
Coûts des services rendus de la période	—	2,2	7,2	6,0	15,4
Charges d'intérêts financiers	10,3	7,5	0,6	2,6	21,0
Prestations servies	(15,6)	(12,4)	(7,6)	(9,3)	(44,9)
Cotisations versées par les participants	—	0,4	4,3	0,4	5,1
Variations de périmètre	—	—	—	(0,6)	(0,6)
Écarts de conversion	(29,7)	(17,5)	1,1	(2,3)	(48,4)
Effet des réductions et liquidations de régime / autres	0,2	—	—	—	0,2
Réévaluation					
<i>Effet des changements d'hypothèses démographiques</i>	—	—	—	(1,2)	(1,2)
<i>Effet des changements d'hypothèses financières</i>	57,5	21,5	(1,1)	8,4	86,4
<i>Effet des ajustements liés à l'expérience</i>	(10,5)	(1,4)	2,6	1,6	(7,6)
Au 31 décembre 2020	558,6	258,9	257,4	215,7	1 290,6
Coûts des services rendus de la période	—	2,3	7,2	6,4	15,8
Charges d'intérêts financiers	8,6	6,4	0,6	2,0	17,7
Prestations servies	(17,4)	(13,5)	(10,2)	(8,9)	(50,0)
Cotisations versées par les participants	—	0,4	4,4	0,4	5,1
Écarts de conversion	37,8	21,7	11,0	2,2	72,7
Effet des réductions et liquidations de régime / autres	—	—	—	0,9	0,9
Réévaluation					
<i>Effet des changements d'hypothèses démographiques</i>	(15,0)	—	(11,0)	—	(25,9)
<i>Effet des changements d'hypothèses financières</i>	(22,7)	(15,1)	(8,7)	(12,2)	(58,7)
<i>Effet des ajustements liés à l'expérience</i>	(5,7)	(1,0)	2,6	(4,8)	(9,0)
Au 31 décembre 2021	544,2	260,2	253,3	201,7	1 259,3

L'évolution de la juste valeur des actifs des régimes à prestations définies est la suivante :

(en millions d'euros)	JUSTE VALEUR DES ACTIFS DES RÉGIMES À PRESTATIONS DÉFINIES				
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE	AUTRES	GROUPE
Au 1^{er} janvier 2020	411,4	193,2	247,5	101,0	953,1
Cotisations versées par l'employeur	18,9	6,6	8,5	11,2	45,3
Cotisations versées par les participants	—	0,4	4,3	0,4	5,1
Rendements des actifs	5,6	5,7	0,7	1,2	13,1
Prestations servies	(15,6)	(12,4)	(7,6)	(9,3)	(44,9)
Écarts de conversion	(22,4)	(13,0)	1,1	(0,4)	(34,6)
Rendement des fonds investis à l'exclusion des intérêts financiers ⁽¹⁾	23,8	7,2	0,3	1,5	32,7
Au 31 décembre 2020	421,8	187,6	254,9	105,5	969,7
Cotisations versées par l'employeur	7,1	6,9	6,5	7,2	27,8
Cotisations versées par les participants	—	0,4	4,4	0,4	5,1
Rendements des actifs	4,3	4,7	0,7	0,9	10,5
Prestations servies	(17,4)	(13,5)	(10,2)	(8,9)	(50,0)
Écarts de conversion	30,1	16,5	10,8	0,5	58,0
Rendement des fonds investis à l'exclusion des intérêts financiers ⁽¹⁾	36,0	14,1	(16,5)	(4,3)	29,2
Au 31 décembre 2021	481,8	216,6	250,6	101,3	1 050,4

(1) Dont un montant de (39,6) millions d'euros relatif au plafonnement des actifs de couverture du plan suisse (12,0) millions d'euros en 2020).

L'évolution des passifs (actifs) nets des régimes à prestations définies se présente comme suit :

(en millions d'euros)	PASSIF (ACTIF) NET AU TITRE DES PRESTATIONS DÉFINIES				
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE	AUTRES	GROUPE
Au 1^{er} janvier 2020	134,9	65,5	2,7	109,1	312,1
Coûts des services rendus de la période	—	2,2	7,2	6,0	15,4
Charges d'intérêts financiers	4,7	1,8	—	1,5	7,9
Effet des réductions et liquidations de régime / autres	0,2	—	—	—	0,2
Cotisations versées par l'employeur	(18,9)	(6,6)	(8,5)	(11,2)	(45,3)
Variations de périmètre	—	—	—	(0,6)	(0,6)
Écarts de conversion	(7,3)	(4,6)	—	(1,9)	(13,7)
Réévaluation	23,3	12,9	1,2	7,4	44,9
Au 31 décembre 2020	136,8	71,4	2,5	110,2	320,9
Coûts des services rendus de la période	—	2,3	7,2	6,4	15,8
Charges d'intérêts financiers	4,4	1,7	(0,1)	1,2	7,2
Effet des réductions et liquidations de régime / autres	—	—	—	0,9	0,9
Cotisations versées par l'employeur	(7,1)	(6,9)	(6,5)	(7,2)	(27,8)
Écarts de conversion	7,7	5,2	0,1	1,8	14,7
Réévaluation	(79,4)	(30,1)	(0,6)	(12,8)	(122,8)
Au 31 décembre 2021	62,4	43,5	2,7	100,4	208,9

Le rapprochement du passif au bilan avec l'obligation actuarielle des plans à prestations définies s'analyse comme suit :

(en millions d'euros)	RAPPROCHEMENT DU PASSIF AU BILAN AVEC L'OBLIGATION ACTUARIELLE DES PLANS À PRESTATIONS DÉFINIES				
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE	AUTRES	GROUPE
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2020					
Valeur actualisée de l'obligation au titre des régimes à prestations définies	558,6	258,9	257,4	215,7	1 290,6
<i>dont Plans par capitalisation</i>	558,1	236,8	254,9	126,4	1 176,2
<i>dont Plans par répartition</i>	0,4	22,1	2,5	89,3	114,4
Juste valeur des actifs	(421,8)	(187,6)	(254,9)	(105,5)	(969,7)
Situation financière	136,8	71,4	2,5	110,2	320,9
Pour l'exercice clos le 31 décembre 2021					
Valeur actualisée de l'obligation au titre des régimes à prestations définies	544,2	260,2	253,3	201,7	1 259,3
<i>dont Plans par capitalisation</i>	543,7	237,9	250,7	118,3	1 150,6
<i>dont Plans par répartition</i>	0,5	22,2	2,6	83,4	108,7
Juste valeur des actifs	(481,8)	(216,6)	(250,6)	(101,3)	(1 050,4)
Situation financière	62,4	43,5	2,7	100,4	208,9

17.3 Réévaluation de la provision comptabilisée

(en millions d'euros)	ÉLÉMENTS DU RÉSULTAT GLOBAL				
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE	AUTRES	GROUPE
Rendement des actifs à l'exclusion des produits financiers et plafonnement d'actif	(23,7)	(7,2)	(0,3)	(1,4)	(32,7)
Effet des changements d'hypothèses démographiques	—	—	—	(1,2)	(1,2)
Effet des changements d'hypothèses financières	57,5	21,5	(1,1)	8,3	86,2
Effet des ajustements liés à l'expérience	(10,5)	(1,4)	2,5	1,8	(7,6)
Éléments reconnus en résultat global au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020	23,3	12,9	1,1	7,4	44,7
Rendement des actifs à l'exclusion des produits financiers et plafonnement d'actif	(36,0)	(14,1)	16,5	4,3	(29,3)
Effet des changements d'hypothèses démographiques	(15,0)	—	(10,8)	—	(25,8)
Effet des changements d'hypothèses financières	(22,7)	(15,0)	(8,7)	(12,0)	(58,4)
Effet des ajustements liés à l'expérience	(5,7)	(1,0)	2,3	(4,7)	(9,1)
Éléments reconnus en résultat global au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021	(79,4)	(30,1)	(0,7)	(12,4)	(122,6)

17.4 Charge comptabilisée

La charge comptabilisée au compte de résultat consolidé s'analyse ainsi :

(en millions d'euros)	CHARGE COMPTABILISÉE				
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE	AUTRES	GROUPE
Coûts des services rendus de la période ⁽¹⁾	—	2,2	7,2	6,0	15,4
Coût des services passés ⁽³⁾	0,2	—	—	—	0,2
Charge d'intérêt nette ⁽²⁾	4,7	1,8	—	1,5	8,0
Autre ⁽¹⁾	0,0	0,1	0,1	—	0,2
Charge comptabilisée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2020	4,9	4,1	7,3	7,5	23,7
Coûts des services rendus de la période ⁽¹⁾	—	2,3	7,2	6,4	15,8
Coût des services passés ⁽¹⁾	—	—	—	0,9	0,9
Charge d'intérêt nette ⁽²⁾	4,4	1,7	—	1,2	7,3
Autre ⁽¹⁾	—	—	0,1	(0,3)	(0,3)
Charge comptabilisée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021	4,4	4,0	7,2	8,1	23,7

(1) Inclus dans les charges de personnel (voir note 7).

(2) Inclus dans les charges financières nettes (voir note 9).

(3) Inclus dans les autres charges.

Il n'y a eu ni modification ni règlement significatif des plans au titre des exercices clos les 31 décembre 2021 et 2020.

17.5 Nature des fonds investis dans les plans de retraite

(en millions d'euros)	NATURE DES FONDS INVESTIS DANS LES PLANS DE RETRAITE		
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE
Trésorerie et équivalents de trésorerie	5,0	0,9	14,4
Actions (cotées sur un marché actif)	12,6	81,8	104,7
Instruments de dettes (cotés sur un marché actif)	71,5	102,0	99,5
Biens immobiliers	—	—	62,7
Fonds d'investissements	328,0	—	—
Actifs détenus par des compagnies d'assurance	4,2	2,9	1,3
Autres	0,3	—	2,2
Au 31 décembre 2020	421,8	187,6	284,8
Trésorerie et équivalents de trésorerie	3,0	1,0	14,5
Actions (cotées sur un marché actif)	19,4	94,8	125,5
Instruments de dettes (cotés sur un marché actif)	101,7	87,0	108,0
Biens immobiliers	—	—	69,1
Fonds d'investissements	353,5	—	—
Actifs détenus par des compagnies d'assurance	4,0	33,9	3,3
Autres	0,4	—	2,9
Au 31 décembre 2021	481,8	216,7	323,4

17.6 Hypothèses actuarielles

Les principales hypothèses actuarielles sont les suivantes :

	ROYAUME-UNI		CANADA		SUISSE	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Maturité moyenne du plan (en années)	16	17	12	13	14	15
Taux d'actualisation (en %)	1,75	1,50	2,90	2,40	0,50	0,25
Taux d'augmentation futur des salaires (en %)	N/A	N/A	3,00	3,00	0,50	0,50

17.7 Analyse des risques liés aux plans de retraite

Afin d'identifier et de traiter les risques inhérents à la gestion des plans de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi, un comité, composé de représentants de la Direction Financière et de la Direction des Ressources Humaines, se réunit tous les trimestres. Ce comité, assisté d'experts, revoit plus particulièrement le financement des plans et la performance des actifs de couverture. Il est informé de tout événement significatif relatif aux avantages accordés aux salariés, à leur incidence financière et aux modifications de la réglementation. Il rend compte au Comité d'audit une fois par an.

Les principaux régimes à prestations définies du Groupe sont soumis à des règles de financement qui dépendent essentiellement des taux d'intérêt, de la performance des actifs de couverture et des modifications des réglementations locales. Toute évolution défavorable de ces paramètres nécessiterait le versement de contributions complémentaires par le Groupe aux fonds de pension dans le cadre d'un échéancier.

- Volatilité des taux d'actualisation et d'inflation

La valeur actuelle de l'obligation au titre des régimes à prestations définies est calculée en

actualisant les flux de trésorerie futurs. Les taux d'actualisation sont déterminés par référence aux taux de rendement des obligations à la date d'évaluation, qui peuvent varier d'une période à l'autre. Par ailleurs, les prestations accumulées et les rentes de retraite sont généralement soumises à des augmentations de salaires et à des indexations conditionnelles ou inconditionnelles qui varient selon le niveau d'inflation. Tout changement de ces paramètres peut modifier la valeur actuelle de l'obligation et le coût des services, déclenchant ainsi le versement de contributions supplémentaires, afin de respecter les exigences locales de financement minimum.

- Volatilité de la valeur des actifs de couverture

Les actifs de couverture sont constitués d'actions, d'obligations et d'autres actifs dont la valeur est soumise aux fluctuations du marché. Un retournement des marchés financiers augmenterait le passif net au titre des régimes à prestations définies. Les ratios de couverture des plans diminueraient en conséquence, nécessitant des versements complémentaires de cotisations par le Groupe dans le cadre d'un échéancier.

Analyse de la sensibilité

(en millions d'euros)	SENSIBILITÉ CONSÉCUTIVE À LA BAISSSE DE 50 POINTS DE BASE DU TAUX D'ACTUALISATION				
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE	AUTRES	GROUPE
Coûts des services rendus de la période	—	0,1	0,5	0,3	1,1
Valeur actualisée de l'obligation	45,7	16,2	19,3	12,5	93,6

(en millions d'euros)	SENSIBILITÉ CONSÉCUTIVE À LA BAISSSE DE 10 % DES MARCHÉS FINANCIERS				
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE	AUTRES	GROUPE
Fonds investis dans les plans de retraite	(1,9)	(9,5)	(12,5)	(0,5)	(24,5)

Analyse du risque

Afin d'atténuer les risques identifiés ci-dessus, le Groupe a mis en œuvre ou est en train de mettre en place les actions suivantes qui incluent des changements dans la conception des régimes à prestations définies, ainsi que des mesures financières, parmi lesquelles :

- clôture de plans, lorsqu'appropriée, et migration vers des plans à cotisations définies, avec gel des prestations ;
- rationalisation des prestations incluant le niveau de pensions versées, les facteurs de taux de conversion et les plafonds d'indexation ;

- versement sélectif de cotisations en complément des cotisations récurrentes, afin d'augmenter la couverture du fonds ;
- couverture financière des taux d'intérêt et d'inflation ;
- adoption de stratégies d'investissement qui permettent une meilleure cohérence de la nature des dettes avec un alignement progressif de l'allocation des actifs et de la maturité des plans de retraite ;
- réunions régulières avec les représentants des fonds de pension ;
- revue périodique de la performance des investissements par des experts indépendants pour piloter leur volatilité.

17.8 Flux de trésorerie prévisionnels

(en millions d'euros)	FLUX DE TRÉSORERIE PRÉVISIONNELS				
	ROYAUME-UNI	CANADA	SUISSE	AUTRES	GROUPE
Prestations attendues pour 2022	18,6	13,5	10,7	15,5	58,2
Prestations attendues pour 2023	17,8	13,8	8,9	9,2	49,7
Prestations attendues pour 2024	18,3	14,1	10,3	11,2	53,9
Prestations attendues pour 2025	19,5	14,4	8,5	10,9	53,3
Prestations attendues pour 2026 et au-delà	127,9	89,3	53,4	69,5	339,9
Cotisations versées par l'employeur prévues pour 2022	9,5	7,1	6,8	6,6	30,0

18. Endettement financier et gestion des risques financiers

18.1 Endettement financier net

La définition de l'endettement financier net du Groupe est la suivante :

- Endettement financier brute (emprunts et dettes financières, découverts et instruments dérivés financiers),
- Moins la trésorerie et les équivalents de trésorerie (fonds de caisse et les dépôts à vue, ainsi que les placements à court terme très liquides dont le risque de variation de valeur n'est pas significatif).

Lors de sa comptabilisation initiale, la dette financière brute est évaluée à la juste valeur par le compte de résultat. Les emprunts et les dettes financières portant intérêts sont par la suite évalués à leur coût amorti selon la méthode du taux d'intérêt effectif (TIE). Les coûts de transaction sont inclus dans le calcul du coût amorti selon la méthode du TIE et sont amortis en résultat sur la durée de vie de l'instrument. Les coûts de transaction et les primes d'émission des emprunts et dettes financières incluent (i) les honoraires et les commissions payés aux agents et aux conseils, (ii) les prélèvements des autorités de marché et les commissions de bourse et (iii) les droits d'enregistrement. Ces coûts n'incluent ni les primes d'émission, ni l'allocation de frais administratifs internes ou de frais de siège.

Les pertes et profits liés à la décomptabilisation des passifs financiers sont comptabilisés en compte de résultat.

Les équivalents de trésorerie sont réévalués à la juste valeur par le biais du compte de résultat.

La classification des instruments financiers est expliquée en note 18.3.

Au 31 décembre 2021, l'endettement financier net consolidé de Rexel s'élève à 1 551,2 millions d'euros et s'analyse ainsi :

	AU 31 DÉCEMBRE					
	2021			2020		
	COURANT	NON COURANT	TOTAL	COURANT	NON COURANT	TOTAL
(en millions d'euros)						
Obligations	—	999,5	999,5	—	1 105,5	1 105,5
Titrisation	605,0	300,0	905,0	0,4	818,0	818,4
Emprunts auprès des établissements de crédit	36,7	0,3	37,0	8,1	0,3	8,5
Billets de trésorerie	125,5	—	125,5	50,0	—	50,0
Concours bancaires et autres emprunts	68,7	—	68,7	58,6	—	58,6
Intérêts courus ⁽¹⁾	5,1	—	5,1	3,6	—	3,6
Moins coûts de transaction	(3,6)	(9,2)	(12,9)	(3,7)	(8,6)	(12,3)
Total dettes financières et intérêts courus	837,5	1 290,5	2 128,0	117,0	1 915,2	2 032,2
Trésorerie et équivalents de trésorerie			(573,5)			(685,4)
Intérêts courus à recevoir			(1,4)			(0,8)
Dérivés de couverture adossés à la dette financière ⁽²⁾			(2,0)			(11,1)
Endettement financier net			1 551,2			1 334,9

(1) Dont intérêts courus sur les obligations pour un montant de 2,2 millions d'euros au 31 décembre 2021 (1,2 million d'euros au 31 décembre 2020).

(2) Les dérivés de couverture de la dette incluent les instruments de taux désignés comme couverture de juste valeur et des dérivés de couverture de change adossés à la dette financière.

18.1.1 Obligations

Les principaux éléments des obligations se détaillent comme suit :

(en millions d'euros)	NOMINAL	DATE D'ÉCHÉANCE	TAUX D'INTÉRÊT	VALEUR COMPTABLE AU 31 DÉCEMBRE	
				2021	2020
Obligations liées au développement durable émises en novembre 2021	600,0	décembre 2028	2,125 %	600,4	—
Obligations liées au développement durable émises en mai 2021	400,0	juin 2028	2,125 %	399,1	—
Obligations émises en 2019	600,0	juin 2026	2,750 %	—	600,7
Obligations émises en 2017	500,0	juin 2025	2,125 %	—	504,9
TOTAL				999,5	1 105,5

Obligations liées au développement durable de 600 millions d'euros remboursables en 2028

Le 10 novembre 2021, Rexel a émis des obligations de 600 millions d'euros liées au développement durable souscrites en totalité à leur valeur nominale et portant intérêt au taux de 2,125 % par an.

Les obligations sont de même rang que le Contrat de Crédit Senior et ne sont pas assorties de sûretés. Les intérêts sont payables semestriellement, au

15 juin et au 15 décembre, à compter du 15 juin 2022. Les obligations sont remboursables le 15 décembre 2028 et sont admises aux négociations sur le marché de la Bourse du Luxembourg.

Les obligations sont remboursables en totalité ou partiellement à tout moment jusqu'au 15 décembre 2024 à un prix égal au montant total du nominal augmenté d'une prime de remboursement anticipé et des intérêts courus non échus.

À partir du 15 décembre 2024, les obligations seront remboursables en totalité ou partiellement pour un prix de remboursement dépendant de l'atteinte des objectifs et détaillé dans le tableau ci-dessous :

PÉRIODE DE REMBOURSEMENT COMMENÇANT LE :	PRIX DE REMBOURSEMENT (EN % DU MONTANT PRINCIPAL)	
	OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ATTEINTS	OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE NON ATTEINTS
15 décembre 2024	101,063 %	101,188 %
15 décembre 2025	100,531 %	100,594 %
15 décembre 2026 et au-delà	100,000 %	100,000 %

Obligations liées au développement durable de 400 millions d'euros remboursables en 2028

Le 5 mai 2021, Rexel a émis des obligations de 300 millions d'euros liées au développement durable souscrites en totalité à leur valeur nominale et portant intérêt au taux de 2,125 % par an. Le 18 mai 2021, une tranche complémentaire d'un montant nominal de 100 millions d'euros a été émise au prix de 100,875 % du nominal (soit un prix d'émission de 100,9 millions d'euros). Cette tranche complémentaire est totalement fongible avec les obligations émises initialement et ont des caractéristiques et des conditions identiques.

Les obligations sont de même rang que le Contrat de Crédit Senior et les autres obligations non assorties de sûretés. Les intérêts sont payables semestriellement, au 15 juin et au 15 décembre, à compter du 15 décembre 2021. Les obligations sont remboursables le 15 juin 2028 et sont admises aux négociations sur le marché de la Bourse du Luxembourg.

Les obligations sont remboursables en totalité ou partiellement à tout moment jusqu'au 15 juin 2024 à un prix égal au montant total du nominal augmenté d'une prime de remboursement anticipé et des intérêts courus non échus.

À partir du 15 juin 2024, les obligations seront remboursables en partie ou en totalité pour un prix de remboursement dépendant de l'atteinte des objectifs et détaillé dans le tableau ci-dessous :

PÉRIODE DE REMBOURSEMENT COMMENÇANT LE :	PRIX DE REMBOURSEMENT (EN % DU MONTANT PRINCIPAL)	
	OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ATTEINTS	OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE NON ATTEINTS
15 juin 2024	101,063 %	101,188 %
15 juin 2025	100,531 %	100,594 %
15 juin 2026 et au-delà	100,000 %	100,000 %

Objectifs de performance de développement durable

Les obligations de 400 millions d'euros et de 600 millions d'euros à échéance 2028 sont conditionnées à la réalisation des objectifs de performance de développement durable suivants :

- une diminution de 23 % des émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation des produits vendus (champs d'application 3), par euro de chiffre d'affaires d'ici le 31 décembre 2023, par rapport à 2016, et
- une diminution de 23,7 % des émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'énergie (champs d'application 1 et 2) dans ses activités d'ici le 31 décembre 2023, par rapport à 2016.

Les intérêts sur les obligations augmenteront de 25 points de base par an jusqu'à 2,375 % à partir du 15 juin 2024, en cas de non-atteinte par Rexel de l'un des objectifs fixés ci-dessus.

Au 31 décembre 2021, le Groupe considère qu'il atteindra ces objectifs de performance.

Obligations de 500 millions d'euros remboursables en 2025 (remboursées par anticipation en mai 2021)

En mai 2021, les fonds provenant de l'émission obligataire de 400 millions d'euros à échéance

2028 ont permis de rembourser les obligations pour un montant total de 505,3 millions d'euros, incluant une prime de remboursement anticipé de 5,3 millions d'euros.

Cette opération a généré une charge financière de 5,1 millions d'euros, comprenant la prime de remboursement anticipé, les frais d'émission non amortis (3,1 millions d'euros) et un gain lié à un ajustement de juste valeur (3,4 millions d'euros).

Obligations de 600 millions d'euros remboursables en 2026 (remboursées par anticipation en novembre 2021)

En novembre 2021, les fonds provenant de l'émission obligataire de 600 millions d'euros à échéance 2028 ont permis de rembourser les obligations pour un montant total de 614,2 millions d'euros, incluant une prime de remboursement anticipé de 14,2 millions d'euros.

Cette opération a généré une charge financière de 17,5 millions d'euros, comprenant la prime de remboursement anticipé, les frais d'émission non amortis (3,7 millions d'euros) et un gain lié à un ajustement de juste valeur (0,4 million d'euros).

18.1.2 Programmes de titrisation des créances commerciales

Les informations en lien avec les programmes de titrisation, incluant le programme hors bilan, sont résumées dans le tableau ci-dessous :

PRINCIPAUX PROGRAMMES	ENCOURS MAXIMUM AUTORISÉ AU 31 DÉCEMBRE 2021		MONTANT DES CRÉANCES CÉDÉES AU 31 DÉCEMBRE 2021		SOMMES TIRÉES AU 31 DECEMBRE 2021		SOLDE D'U AU 31 DÉCEMBRE		ÉCHÉANCE
							2021	2020	
	(en millions de devises)						(en millions d'euros)		
France	300,0	EUR	458,8	EUR	300,0	EUR	300,0	300,0	16/12/2023
Europe (hors France)	219,0	EUR	333,1	EUR	220,2	EUR	220,2	185,1	16/8/2022
États-Unis - Dette enregistrée au bilan	290,0	USD	500,7	USD	290,0	USD	256,0	225,1	20/9/2022
États-Unis - Financement hors bilan	225,0	USD	224,2	USD	224,2	USD	197,9	138,2	20/9/2022
Canada	185,0	CAD	286,0	CAD	185,0	CAD	128,5	107,8	19/9/2022
TOTAL							1 102,7	956,3	
dont :									
• Dette enregistrée au bilan :							905,0	818,4	
• Financement hors bilan :							197,9	138,2	

Au 31 décembre 2021, l'encours maximum autorisé par ces programmes de titrisation s'élevait à 1 102,7 millions d'euros et était utilisé en totalité.

Ces programmes de cession de créances portent intérêt à taux variables majorés d'une marge spécifique à chaque programme.

Programmes inclus dans le bilan

Rexel gère plusieurs programmes de cession de créances commerciales lui permettant de céder des créances commerciales à des entités « *ad hoc* » et de recevoir en échange la valeur des créances diminuée d'un montant pour garantir le recouvrement, ce dernier montant étant seulement remboursé, en tout ou partie, après complet paiement des créances.

Les entités « *ad hoc* » obtiennent le financement nécessaire à l'achat de celles-ci notamment par l'émission d'instruments de dette à court terme, comme des billets de trésorerie français ou du *commercial paper* américain ou canadien, notés par des agences de notation. Certains programmes prévoient que les filiales concernées bénéficient de la possibilité de céder leurs créances contre la souscription de titres subordonnés du véhicule de titrisation.

Les filiales concernées restent en charge du recouvrement des créances après leur cession et continuent d'assumer une part significative du retard de paiement et du risque de crédit. Par conséquent, les créances cédées ne remplissant pas les conditions requises pour leur décomptabilisation conformément à IFRS 9, les créances cédées restent inscrites à l'actif du bilan dans le poste « Créances clients », alors que les financements reçus sont traités comme des dettes financières.

Programmes hors-bilan

Le Groupe a également conclu un contrat avec Ester Finance Titrisation (l'acquéreur), filiale

française de CALYON, portant sur la cession des droits aux flux de trésorerie relatifs à des créances commerciales des filiales américaines du Groupe, dans le cadre d'un *Receivables Participation Agreement* (« RPA »). En 2016, un avenant au contrat permet au Groupe de céder ses créances éligibles et de recevoir un paiement en numéraire pour un montant maximum de 225 millions de dollars américains. L'échéance du programme a été prorogée en septembre 2022.

Le prix de cession de ces créances est égal à la valeur nominale des créances diminuée d'une décote correspondant à la rémunération du risque de crédit et du coût de financement des fonds mis à disposition. Au titre du RPA, le Groupe conserve la responsabilité de la collecte des créances pour le compte de l'acquéreur en contrepartie d'une rémunération (« *service fee* »). Dans le cadre de cette transaction, le Groupe a signé un contrat « *Collateral and Intercreditor Agreement* », afin de garantir ses obligations au titre du RPA. Les obligations du Groupe au titre du RPA garantissent la remise des fonds recouverts par le Groupe pour le compte de l'acquéreur, ainsi que le paiement de frais et indemnités dus par le Groupe. Cependant, ces garanties ne comportent aucune obligation d'indemnisation au titre des créances non recouvrées.

Il résulte de ce contrat que les risques de crédit, de taux et de retard de paiement attachés aux créances visées dans le programme Ester sont transférés à l'acquéreur à travers la décote appliquée aux créances, qui correspond à la rémunération du risque de crédit et du coût de financement. Dans l'analyse des risques et avantages, le risque de dilution n'est pas considéré comme un risque attaché aux créances, mais est assimilé à un risque de mauvaise utilisation du programme de titrisation, dès lors que les créances douteuses ne sont pas éligibles à ce

programme ou sont analysées comme un risque attaché au recouvrement de la créance et sont couverts par une caution bancaire.

En conséquence, les créances cédées au titre du programme Ester sont décomptabilisées à la date de cession et la différence entre le prix de vente et la valeur comptable de ces créances est enregistrée dans le compte de résultat en charges financières.

Au 31 décembre 2021, les créances décomptabilisées s'élèvent à 197,9 millions d'euros (138,2 millions d'euros au 31 décembre 2020). La perte relative à ce programme reflétant la décote accordée à l'acquéreur des créances commerciales est enregistrée en charges financières pour un montant de 5,3 millions d'euros (5,7 millions d'euros en 2020). La valeur nette comptable et la juste valeur des fonds collectés dans le cadre de ce contrat au titre des créances décomptabilisées et non encore transférées à l'acquéreur s'élèvent à 25,2 millions d'euros (23,6 millions d'euros au 31 décembre 2020) et sont comptabilisées en dettes financières.

18.1.3 Contrats d'affacturage

En complément de ses programmes de titrisation de créances commerciales, Rexel a recours à des contrats d'affacturage en France et en Belgique, au terme desquels Rexel cède des créances commerciales au *factor* en contrepartie de trésorerie pour un financement maximum de 95 millions d'euros.

Au titre de ces contrats, le Groupe transfère le risque de crédit, le risque de retard de paiement au *factor* mais reste responsable du recouvrement de la créance pour le compte du *factor*.

18.1.4 Billets de trésorerie

Rexel a lancé un programme de billets de trésorerie de 300 millions d'euros, dont l'échéance varie d'un à six mois en fonction du type de billet de trésorerie émis, dans le but de diversifier le

18.1.5 Billets à ordre

Afin de couvrir son risque de crédit en Chine, le Groupe escompte sans recours auprès de divers établissements financiers des billets à ordre non échus émis par des banques (*Bank Acceptance Drafts*). Les billets à ordre sont reçus des clients en règlement de créances commerciales. Rexel transfère les risques et avantages lors de l'escompte des billets à ordre.

18.1.6 Trésorerie et équivalents de trésorerie

(en millions d'euros)

	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Disponibilités	572,6	684,5
Fonds de caisse	0,9	0,9
Trésorerie et équivalents de trésorerie	573,5	685,4

Le Groupe n'a conservé aucun intérêt résiduel dans les créances cédées au titre de ce programme.

Ratios

Ces programmes imposent le respect de certaines obligations contractuelles relatives à la qualité du portefeuille de créances commerciales, notamment en ce qui concerne le ratio de dilution (créances ayant fait l'objet d'un avoir par rapport au montant total des créances commerciales éligibles), des ratios de défauts et d'arriérés (ratios relatifs respectivement au rapport entre les créances commerciales arriérées ou douteuses et les créances commerciales éligibles).

Au 31 décembre 2021, toutes les obligations contractuelles au titre des programmes de cession de créances commerciales sont satisfaites. Ces programmes sont permanents et ne subissent aucun effet de saisonnalité autre que celui relatif à l'activité courante.

Au 31 décembre 2021, Rexel a décomptabilisé du bilan les créances commerciales cédées au factor pour un montant de 68,6 millions d'euros (74,2 millions d'euros au 31 décembre 2020). Le montant de trésorerie encaissée pour le compte du *factor* relative aux créances transférées a été comptabilisé en dettes financières pour un montant de 20,4 millions d'euros au 31 décembre 2021 (25,8 millions d'euros au 31 décembre 2020).

portefeuille d'investisseurs et d'optimiser les coûts de financement.

Au 31 décembre 2021, le montant des billets de trésorerie émis s'élève à 125,5 millions d'euros (50,0 millions d'euros au 31 décembre 2020).

Au 31 décembre 2021, les billets à ordre escomptés non échus ont été décomptabilisés du bilan pour un montant de 70,6 millions d'euros (74,5 millions d'euros au 31 décembre 2020).

18.2 Variation de l'endettement net

Au 31 décembre 2021 et au 31 décembre 2020, la variation de l'endettement financier net se présente comme suit :

(en millions d'euros)	2021	2020
Au 1^{er} janvier	1 334,9	1 945,9
Émission d'emprunts obligataires nette des coûts de transactions	989,9	—
Remboursement d'emprunts obligataires	(1 119,6)	(303,9)
Coûts de transaction et de refinancement	—	(0,4)
Variation nette des facilités de crédit, des billets de trésorerie et autres dettes financières	108,0	0,2
Variation nette des lignes de crédit	(21,8)	(304,1)
Variation nette des financements reçus au titre des programmes de titrisation	46,7	(93,0)
Variation nette des dettes financières	24,9	(397,1)
Variation de la trésorerie et des équivalents de trésorerie	124,3	(194,4)
Effet de la variation des taux de change sur l'endettement net	36,9	(24,7)
Effet des acquisitions sur l'endettement brut	1,1	—
Amortissement des coûts de transaction	3,7	4,3
Charges (produits) financiers non récurrents liés aux opérations de remboursement anticipé	22,6	(4,2)
Reclassement en actifs destinés à être cédés	—	1,3
Autres variations	2,7	3,9
Au 31 décembre	1 551,2	1 334,9

18.3 Risques de marché et instruments financiers

Les risques financiers auxquels Rexel est exposé sont principalement le risque de taux et le risque de change. Afin de couvrir les risques de marché, Rexel utilise des instruments financiers dérivés, tels que les contrats à terme ou des *swaps* de taux d'intérêt.

Les instruments financiers dérivés sont comptabilisés à l'origine à la juste valeur. La plupart des instruments dérivés de taux et de change utilisés par le Groupe sont qualifiés d'instruments de couverture.

Lors de la mise en place d'une relation de couverture, le Groupe désigne clairement la couverture et décrit dans une documentation structurée la relation de couverture qu'il espère atteindre en décrivant l'objectif de l'entité en matière de gestion des risques et sa stratégie de couverture.

Les variations de la juste valeur d'une période à l'autre sont constatées différemment selon que l'instrument est désigné pour les besoins de la comptabilité comme étant relatif à (i) une couverture de juste valeur d'un actif ou d'un passif comptabilisé ou d'un engagement hors bilan, (ii) une couverture de flux de trésorerie ou (iii) une couverture d'un investissement net dans une activité à l'étranger.

(i) Couverture de juste valeur

- Couvre la variation de la juste valeur d'une dette figurant au bilan, telle qu'une dette financière à taux fixe, comme, par exemple, des obligations.
- Les variations de juste valeur de l'instrument de couverture sont comptabilisées dans le compte de résultat comme le sont les ajustements de la valeur nette comptable de l'élément couvert correspondant. Ces deux réévaluations se compensent sur la même ligne du compte de résultat à l'exception de la part inefficace de la couverture.
- Pour les couvertures de juste valeur adossée à des éléments comptabilisés au coût amorti, tout ajustement de la valeur comptable est amorti par le compte de résultat sur la durée de vie restante de l'instrument de couverture en utilisant la méthode du taux d'intérêt effectif. Lorsque l'élément couvert est décomptabilisé, la juste valeur non amortie est constatée immédiatement en résultat.

(ii) Couverture de flux de trésorerie

- Couvre les variations de flux de trésorerie d'un actif ou passif comptabilisé, ou d'une transaction future hautement probable.
- La part efficace du profit ou de la perte sur l'instrument financier dérivé est comptabilisée dans la réserve de couverture des flux de trésorerie incluse dans les autres éléments du résultat global. La part inefficace est constatée immédiatement en résultat.

- Si la transaction future conduit ultérieurement à comptabiliser un actif ou un passif non financier, les profits et pertes associés sont recyclés de la réserve de couverture des flux de trésorerie vers le coût initial ou la valeur comptable de l'actif ou du passif non financier.
- Pour les couvertures de flux de trésorerie autres que celles décrites dans le paragraphe précédent, les profits et pertes associés cumulés sont recyclés de la réserve de couverture des flux de trésorerie vers le résultat dans la même rubrique que l'élément couvert – *i.e.* en « Résultat opérationnel » pour les flux de trésorerie relatifs à l'activité opérationnelle et en « Produits et charges financières » dans les autres cas – lorsque le flux de trésorerie couvert se produit.
- Lorsque la transaction couverte n'est plus hautement probable, le profit (la perte) cumulé(e) latent(e), qui avait été comptabilisé(e) dans les autres éléments du résultat global, est reclassé(e) immédiatement en résultat.

(iii) Couverture d'un investissement net dans une activité à l'étranger

- Couvrir le risque de change relatif aux capitaux propres d'une entité consolidée.
- Les variations de juste valeur de la part efficace de l'instrument financier sont comptabilisées directement en autres éléments du résultat global en « Profit/ (perte) sur couvertures d'investissements nets à l'étranger ». La part inefficace est comptabilisée immédiatement en « Produits et charges financières ». Les gains et pertes accumulés en capitaux propres sont recyclés dans le compte de résultat lorsque l'activité à l'étranger est cédée.

Les instruments dérivés qui ne sont pas qualifiés de couverture sont comptabilisés comme des instruments de transaction et leurs variations de juste valeur sont constatées en résultat.

Le Groupe applique les amendements aux normes IFRS 9 « Instruments financiers », IAS 39 « Instruments financiers : comptabilisation et évaluation » et IFRS 7 « Instruments financiers : informations à fournir ».

Rexel a lancé un projet de transition à l'échelle du Groupe pour identifier tous les contrats qui pourraient être concernés par cette réforme. Le Groupe a modifié la majeure partie des contrats avec les parties concernées, afin de prendre en compte l'évolution des indices.

Les instruments dérivés qualifiés de couverture indexés à un taux de référence sont présentés ci-

dessous. Au 31 décembre 2021, l'exposition du Groupe relative aux instruments financiers indexés sur des taux variables dont la date de maturité est supérieure à la date de mise en œuvre de la réforme est faible. Les impacts potentiels du remplacement d'un taux de référence existant par un autre sur l'information financière prendront effet dès l'adoption de la Phase 2 de la réforme des taux d'intérêt de référence.

Cet amendement permet au Groupe de ne pas tenir compte des incertitudes sur le devenir des taux de référence dans l'évaluation de l'efficacité des relations de couverture.

18.3.1 Risque de taux

Rexel est exposé au risque de taux lié à son endettement et à sa gestion de trésorerie. Les éléments couverts comprennent les emprunts, la trésorerie et les équivalents de trésorerie, ainsi les transactions hautement probables prévues dans le budget. Le risque de taux est lié à la variation de la juste valeur ou des flux de trésorerie futurs d'un instrument financier en fonction des fluctuations des taux d'intérêt du marché. L'exposition du Groupe au risque de variation des taux du marché concerne essentiellement la dette du Groupe portant intérêt, se composant des obligations, de la titrisation, des contrats d'affacturage, des billets de trésorerie et des lignes de crédit. La composante du risque est limitée au taux d'intérêt sans risque, excluant la marge et toute autre composante financière.

Afin de couvrir son exposition à l'évolution des taux d'intérêt, le Groupe a opté pour une stratégie de couverture visant à maintenir, à taux fixe ou plafonné, avec une flexibilité de plus ou moins 20 %, 80 % de son endettement net à un an, 50 % de son endettement net à deux ans et 25 % de son endettement net à trois ans, le solde étant à taux variable avec une flexibilité de +/- 20 %. Pour atteindre cet objectif, le Groupe a mis en place des *swaps* de taux d'intérêt, au terme desquels il s'engage à échanger, selon une périodicité régulière, la différence entre taux fixe et taux variable utilisé pour calculer les intérêts sur le montant notionnel du principal.

La ventilation de la dette financière entre taux fixe et taux variable, avant et après couverture, est la suivante :

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Emprunts obligataires et autres dettes émises à taux fixe	987,0	1 086,9
Swaps receveurs du taux variable et payeurs du taux fixe	1 072,8	812,7
Swaps receveurs du taux fixe et payeurs du taux variable	(600,0)	(550,0)
Sous-total taux fixe ou plafonné après couverture	1 459,8	1 349,6
Dettes à taux variable avant couverture	1 137,6	933,4
Swaps receveurs du taux variable et payeurs du taux fixe	(1 072,8)	(812,7)
Swaps receveurs du taux fixe et payeurs du taux variable	600,0	550,0
Trésorerie et équivalents de trésorerie	(573,5)	(685,4)
Sous-total dette nette à taux variable après couverture	91,4	(14,7)
Endettement financier net	1 551,2	1 334,9

Instruments dérivés de couverture de juste valeur

Au 31 décembre 2021, le portefeuille des swaps de taux d'intérêt associé à ces dérivés qualifiés de couverture de juste valeur relatifs aux obligations décrites dans la note 18.1.1 est le suivant :

	TOTAL NOMINAL (en millions de devises)	TOTAL NOMINAL (en millions d'euros)	DATE D'ÉCHÉANCE	TAUX MOYEN D'INTÉRÊT FIXE REÇU	TAUX VARIABLE PAYÉ	JUSTE VALEUR ⁽¹⁾ (en millions d'euros)
SWAPS PAYEURS DE TAUX VARIABLE						
Euro	250,0	250,0	juin 2022	0,54 %	Euribor 3M	1,4
	50,0	50,0	juin 2023	0,31 %	Euribor 3M	0,6
	300,0	300,0	juin 2028	(0,02 %)	Euribor 3M	(1,4)
Total		600,0				0,6

(1) Les instruments dérivés sont présentés à leur juste valeur y compris les intérêts courus à recevoir pour un montant de 0,2 million d'euros.

Au 31 décembre 2020, le portefeuille des swaps de taux d'intérêt associé à ces dérivés qualifiés de couverture de juste valeur relatifs aux obligations se présentait comme suit :

	TOTAL NOMINAL (en millions de devises)	TOTAL NOMINAL (en millions d'euros)	DATE D'ÉCHÉANCE	TAUX MOYEN D'INTÉRÊT FIXE REÇU	TAUX VARIABLE PAYÉ	JUSTE VALEUR ⁽¹⁾ (en millions d'euros)
SWAPS PAYEURS DE TAUX VARIABLE						
Euro	500,0	500,0	juin 2022	0,57 %	Euribor 3M	8,1
	50,0	50,0	juin 2023	0,31 %	Euribor 3M	1,1
Total		550,0				9,1

(1) Les instruments dérivés sont présentés à leur juste valeur y compris les intérêts courus à recevoir pour un montant de 0,3 million d'euros.

La variation de la juste valeur des swaps de taux qualifiés de couverture de juste valeur et de celle des obligations se présente comme suit :

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Variation de la juste valeur des swaps de taux	(4,8)	(2,9)
Variation de la juste valeur des obligations	1,3	0,2

Instruments dérivés de couverture de flux de trésorerie

Dans le cadre de la politique définie ci-dessus, le Groupe a souscrit différents swaps payeurs de taux fixe.

Les swaps qualifiés de couvertures de flux de trésorerie arrivent à échéance en janvier 2025. Le Groupe a l'intention de renouveler une part

significative de ces swaps de façon à se couvrir contre la variabilité des intérêts futurs associés à son endettement à taux variable concernant principalement les programmes de titrisation, conformément à la stratégie décrite ci-dessus. Les couvertures sont allouées par devise en fonction des anticipations du Groupe sur l'évolution des taux d'intérêts liés à ces devises.

Les instruments dérivés qualifiés de couvertures de flux de trésorerie sont présentés dans les tableaux suivants :

Au 31 décembre 2021 :

	TOTAL NOMINAL (en millions de devises)	TOTAL NOMINAL (en millions d'euros)	DATE D'ÉCHÉANCE	TAUX VARIABLE REÇU	TAUX MOYEN D'INTÉRÊT FIXE PAYÉ (REÇU)	JUSTE VALEUR ⁽¹⁾ (en millions d'euros)
SWAPS PAYEURS DE TAUX FIXE						
Dollar américain	100,0	88,3	janvier 2022	Libor USD 3M	2,54 %	(0,5)
	125,0	110,4	avril 2023	Libor USD 3M	1,47 %	(1,5)
	200,0	176,6	décembre 2023	Libor USD 3M	0,74 %	0,5
	100,0	88,3	janvier 2025	Libor USD 3M	1,01 %	0,4
Dollar canadien	90,0	62,5	mars 2022	CDOR 3M	1,70 %	(0,2)
	20,0	13,9	janvier 2023	CDOR 3M	1,11 %	—
	50,0	34,7	décembre 2024	CDOR 3M	1,77 %	—
Dollar australien	75,0	48,0	juin 2023	BBSW AUD 3M	0,65 %	(0,1)
Franc suisse	100,0	96,8	mars 2022	Libor CHF 3M	(0,75 %)	—
	160,0	154,9	décembre 2022	Saron	(0,67 %)	—
	50,0	48,4	novembre 2024	Saron	(0,28 %)	(0,3)
Euro	150,0	150,0	mars 2023	Euribor 3M	(0,53 %)	0,1
Total		1 072,8				(1,6)

(1) Les instruments dérivés sont présentés à leur juste valeur y compris les intérêts courus à payer pour un montant de 1,0 million d'euros.

Au 31 décembre 2020 :

	TOTAL NOMINAL (en millions de devises)	TOTAL NOMINAL (en millions d'euros)	DATE D'ÉCHÉANCE	TAUX VARIABLE REÇU	TAUX MOYEN D'INTÉRÊT FIXE PAYÉ (REÇU)	JUSTE VALEUR ⁽¹⁾ (en millions d'euros)
SWAPS PAYEURS DE TAUX FIXE						
Dollar américain	250,0	203,7	décembre 2021	Libor USD 3M	2,88 %	(5,2)
	100,0	81,5	janvier 2022	Libor USD 3M	2,54 %	(2,0)
	125,0	101,9	avril 2023	Libor USD 3M	1,47 %	(3,0)
Dollar canadien	50,0	32,0	août 2021	CDOR 3M	2,34 %	(0,3)
	90,0	57,6	mars 2022	CDOR 3M	1,70 %	(0,9)
Dollar australien	75,0	47,2	juin 2023	BBSW AUD 3M	0,65 %	(0,6)
Franc suisse	100,0	92,6	mars 2022	Libor CHF 3M	(0,75 %)	—
	50,0	46,3	octobre 2021	Libor CHF 3M	(0,43 %)	(0,1)
Euro	150,0	150,0	mars 2023	Euribor 3M	(0,53 %)	—
Total		812,7				(12,2)

(1) Les instruments dérivés sont présentés à leur juste valeur y compris les intérêts courus à recevoir pour un montant de 1,4 million d'euros.

Les variations de juste valeur des instruments de couverture de flux de trésorerie, au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021, sont comptabilisées en augmentation de la réserve de couverture de flux de trésorerie pour un montant de 11,6 millions d'euros avant impôt (en diminution de 5,4 millions d'euros au 31 décembre 2020). L'inefficacité reconnue en résultat en 2021 n'est pas significative.

Sensibilité à la variation des taux d'intérêt

Au 31 décembre 2021, une augmentation des taux d'intérêt de 1 % sur la dette à taux variable après prise en compte des opérations de couverture effective aurait pour conséquence une hausse de la charge annuelle d'intérêt d'un montant de 6,0 millions d'euros et un gain de 13,3 millions d'euros relatif à la variation de la juste valeur des instruments de couverture, dont 0,8 million d'euros d'augmentation en résultat financier et 12,5 millions d'euros d'augmentation des autres éléments du résultat global.

18.3.2 Risque de change

La politique de financement du Groupe consiste à centraliser les dettes externes et assurer le financement de ses filiales étrangères dans leurs devises de fonctionnement. Le risque de change survient principalement des financements intragroupes en devises autres que l'euro et est géré au niveau de la holding du Groupe. Dans le but de neutraliser l'exposition au risque de change, la société mère du Groupe se finance avec de la dette externe en devises autres que l'euro ou souscrit à des dérivés de change (contrats à terme ou *swap* de change).

Au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021, la perte de change non réalisée constatée dans le résultat global relative aux emprunts externes qualifiés de couverture d'investissement net dans une activité à l'étranger s'élève à 26,8 millions d'euros avant impôt.

Au 31 décembre 2021, les contrats à terme présentent une valeur notionnelle de 477,1 millions d'euros (dont 700,1 millions d'euros de ventes à terme et 223,0 millions d'euros d'achats à terme) et sont comptabilisés à leur juste valeur pour un montant net positif de 1,7 million d'euros. Pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, la variation de juste valeur des contrats à terme est comptabilisée en charges financières pour un montant de 0,3 million d'euros.

Sensibilité à la variation des taux de change

En base annuelle, une appréciation (dépréciation) de 5 % de l'euro par rapport aux principales devises (dollars américain, canadien, australien et livre sterling) se traduirait par une diminution

(augmentation) du chiffre d'affaires de 321,0 millions d'euros et par une baisse (hausse) du résultat opérationnel avant autres produits et autres charges de 19,7 millions d'euros.

Les résultats des activités libellées en devises étrangères sont consolidés dans le compte de résultat du Groupe, après conversion au taux moyen de la période. Une appréciation (dépréciation) de 5 % de l'euro vis-à-vis de l'ensemble des devises du Groupe par rapport aux taux de change de clôture au 31 décembre 2021 aurait pour conséquence une diminution (augmentation) de l'endettement financier et des capitaux propres de respectivement 40,0 millions d'euros et 137,7 millions d'euros.

Endettement financier net par devise de remboursement

Le tableau ci-dessous présente la sensibilité de la dette financière nette à la variation des taux de change par devise de remboursement :

(en millions d'euros)	EURO	DOLLAR US	DOLLAR CANADIEN	DOLLAR AUSTRALIEN	COURONNE NORVÉGIENNE	COURONNE SUÉDOISE	LIVRE STERLING	FRANC SUISSE	RENMINBI CHINOIS	AUTRES DEVISES	TOTAL
Dettes financières	1 553,6	285,0	128,5	0,4	—	0,1	107,2	(11,0)	53,2	9,1	2 126,1
Trésorerie et équivalents de trésorerie	(354,7)	(161,8)	(9,8)	32,9	(5,0)	(17,5)	(6,4)	(38,5)	(4,7)	(9,4)	(574,9)
Position nette avant couverture	1 198,9	123,2	118,7	33,3	(5,0)	(17,4)	100,8	(49,5)	48,5	(0,3)	1 551,2
Effet des couvertures	(447,4)	352,8	(13,9)	1,4	(9,8)	15,4	(221,2)	319,4	3,1	0,2	—
Position nette après couverture	751,5	476,0	104,8	34,7	(14,8)	(2,0)	(120,4)	269,9	51,6	(0,1)	1 551,2
IMPACT D'UNE AUGMENTATION DE 5 % DES TAUX DE CHANGE	—	23,8	5,2	1,7	(0,7)	(0,1)	(6,0)	13,5	2,6	—	40,0

18.3.3 Risque de liquidité

La politique poursuivie par le Groupe pour gérer ses liquidités consiste à s'assurer qu'il y aura un montant suffisant de liquidités pour payer les dettes financières à leur échéance. Le Groupe vise à maintenir le niveau de sa trésorerie et des équivalents de trésorerie, ainsi que celui des facilités de crédit disponibles, à un montant qui couvre les décaissements de trésorerie relatifs aux dettes financières à un horizon de 12 mois.

Au 31 décembre 2021, les échéances contractuelles résiduelles relatives à l'endettement financier et aux instruments dérivés, y compris intérêts à payer, sont les suivantes :

(en millions d'euros)	ÉCHÉANCES						TOTAL
	UN AN	DEUX ANS	TROIS ANS	QUATRE ANS	CINQ ANS	AU-DELÀ	
Obligations	—	—	—	—	—	999,5	999,5
Titrisation	605,0	300,0	—	—	—	—	905,0
Autres	236,1	0,1	0,1	0,1	0,1	—	236,3
Dettes financières avant coûts de transaction	841,1	300,1	0,1	0,1	0,1	999,5	2 140,8
Intérêts dus relatifs à l'endettement financier	32,1	26,0	23,5	21,4	21,3	37,3	161,6
Intérêts dus (à recevoir) sur les dérivés	(0,6)	(1,7)	(0,4)	0,6	0,8	1,6	0,3
Total	872,6	324,4	23,2	22,1	22,2	1 038,4	2 302,7

Les obligations émises en mai 2021 d'un montant de 400 millions d'euros et celles émises en novembre 2021 d'un montant de 600 millions d'euros arrivent respectivement à échéance en juin 2028 et en décembre 2028.

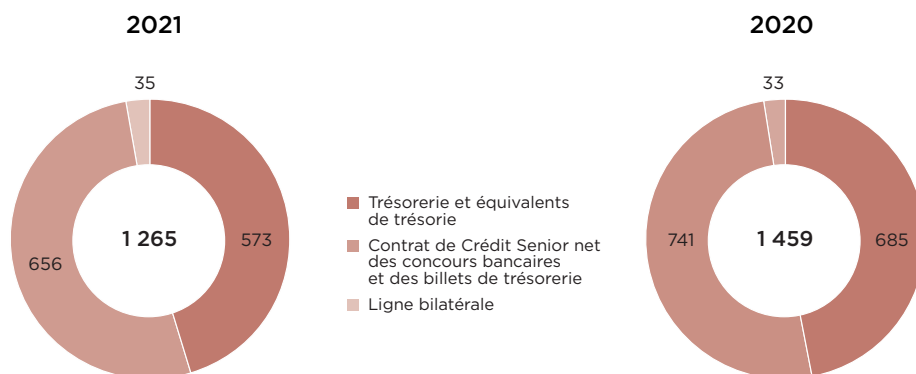
Les programmes de titrisation arrivent à échéance en 2022 et 2023, suite aux amendements signés en 2019 et 2020. Le financement résultant de ces programmes dépend directement du montant et de la qualité du portefeuille de créances cédées. Dans l'hypothèse où les entités concernées ne respecteraient pas certains engagements, ces programmes de titrisation pourraient faire l'objet d'une résiliation anticipée, ce qui aurait un effet

défavorable sur la situation financière du Groupe et sa liquidité. Par ailleurs, au cas où les entités *ad hoc* ne seraient plus en mesure d'émettre des instruments de dette à court terme (billets de trésorerie) dans des conditions équivalentes à celles pratiquées à ce jour, la liquidité et la situation financière du Groupe pourraient être affectées.

Au 31 décembre 2021, le montant des liquidités du Groupe s'élevait à 1 264,6 millions d'euros (1 459,5 millions d'euros au 31 décembre 2020) en excédent comparé au montant des dettes exigibles à l'horizon de 12 mois et se décompose de la façon suivante :

Liquidité du Groupe

(en millions d'euros)



Contrat de Crédit Senior

Le 15 mars 2013, Rexel a conclu un Contrat de Crédit Senior, ayant fait l'objet d'amendements successifs dont le dernier en date du 31 janvier 2018. Il comprend une ligne de crédit multidevises renouvelable d'une maturité de 5 ans d'un montant initial de 850 millions d'euros. Ce contrat est conclu avec BNP Paribas, Crédit Agricole Corporate and Investment Bank, Crédit Industriel et Commercial, HSBC France, ING BANK N.V,

succursale française, Natixis et Société Générale en qualité d'arrangeurs et de teneurs de livre associés. La ligne de crédit peut, entre autres, être utilisée au moyen de tirages au jour le jour (*swingline loans*) à hauteur de 137,8 millions d'euros.

Le Contrat de Crédit Senior arrive à échéance en 2025 pour 829 millions d'euros et en 2024 pour 21 millions d'euros.

Intérêts et marge

Les montants utilisés portent intérêt à un taux déterminé en référence (i) au taux EURIBOR lorsque les fonds sont tirés en euros, au taux LIBOR lorsque les fonds sont tirés dans des devises différentes de l'Euro et au taux EONIA pour les tirages au jour le jour, (ii) à la marge applicable variant de 0,60 % à 2,25 % en fonction du ratio d'endettement, (iii) à d'autres coûts tels que les coûts obligatoires ou les commissions de non-utilisation des lignes disponibles. À partir du 3 janvier 2022, le taux EONIA est remplacé par le taux ESTR plus 8,5 points de base.

Ratio d'endettement

Ces financements sont soumis au Ratio d'Endettement qui est égal au rapport de (i) la dette nette ajustée sur (ii) l'EBITDA ajusté sans prendre en compte les effets de la norme IFRS 16 :

« L'EBITDA ajusté » signifie, pour une période déterminée, le résultat opérationnel consolidé avant autres produits et autres charges, tel que présenté dans les états financiers consolidés du Groupe :

- majoré de l'EBITDA ajusté des douze derniers mois de toute filiale acquise pendant la période considérée au *pro rata* de la participation du Groupe ;
- majoré des produits relatifs aux dérivés sur matières premières pour couvrir l'exposition aux fluctuations des prix de certaines matières premières lorsque ces dérivés ne sont pas éligibles à la comptabilité de couverture de flux de trésorerie selon les normes IFRS ;
- majoré de l'EBITDA des actifs destinés à être cédés et à l'exclusion de l'EBITDA des actifs vendus au cours de la période ;
- majoré des amortissements et des dépréciations ;
- à l'exclusion des charges relatives à toute rémunération en actions des salariés et dirigeants lorsque ces rémunérations ont un effet sur l'endettement financier ;
- majoré des charges calculées relatives à des plans de rémunérations en actions et des charges relatives à la participation des salariés lorsque ces charges ont un effet sur l'endettement ;
- ajusté de l'effet non récurrent de l'évolution du prix du cuivre inclus dans les câbles tel que mentionné dans le communiqué de presse relatif

aux états financiers consolidés de la période considérée ;

- majoré des coûts de restructuration et des coûts relatifs aux acquisitions.

« La dette nette consolidée » ajustée signifie :

- toute dette financière portant intérêts (que les intérêts au titre de cette dette soient payés ou capitalisés) courante et non courante :
 - excluant les coûts de mise en place des financements (commissions de montage, honoraires juridiques, frais de conseil), ainsi que des charges financières supportées au titre du remboursement anticipé de la dette ;
 - excluant les prêts intra-groupe ;
 - incluant toute dette relative à l'émission de valeurs mobilières qui ne sont pas obligatoirement remboursables en actions ;
 - incluant tout autre montant assimilé à un emprunt selon les normes comptables internationales ;
- majorée des intérêts courus (y compris les intérêts capitalisés) à l'exclusion des intérêts courus au titre de prêts intra-groupe ; et
- diminuée de la trésorerie et des équivalents de trésorerie.

Ce ratio d'endettement peut excéder 3,50 trois fois durant la durée du Contrat de Crédit Senior, étant précisé que ce seuil ne peut être dépassé plus de deux fois consécutivement. Par ailleurs, ce seuil pourra être porté au-delà de 3,75 une seule fois sans jamais pouvoir dépasser 3,90 au cours de la vie du Contrat de Crédit Senior.

Au 31 décembre 2021, cette ligne de crédit n'était pas tirée.

Autres financements

Rexel dispose également d'une ligne de crédit bilatérale de 35,3 millions d'euros (40 millions de dollars américains) dont l'échéance est en juin 2024.

Au 31 décembre 2021, cette ligne n'était pas tirée.

Les dettes fournisseurs, qui s'élèvent à 2 170,0 millions d'euros au 31 décembre 2021 (1 807,3 millions d'euros au 31 décembre 2020), sont exigibles à moins d'un an et sont financées par les flux nets de trésorerie provenant des activités opérationnelles.

18.3.4 Risque de contrepartie

Les instruments financiers pouvant exposer le Groupe au risque de contrepartie sont principalement les créances clients, la trésorerie et les équivalents de trésorerie et les instruments dérivés.

Le risque de crédit concernant les créances clients est limité du fait du grand nombre de clients, de la diversité de leurs activités (installateurs, industries, administrations publiques) et de leur dispersion géographique en France et à l'étranger. Par ailleurs, des programmes d'assurance-crédit ont été mis en place au sein du Groupe.

Le risque de contrepartie concernant la trésorerie, les équivalents de trésorerie et les instruments dérivés est également limité en raison de la qualité des contreparties en question qui sont les établissements financiers historiques du Groupe situés quasi-exclusivement en Europe.

Au 31 décembre 2021, le risque maximum, correspondant à l'encours des créances clients s'élève à 2 353,2 millions d'euros (1 899,7 millions d'euros au 31 décembre 2020) et est détaillé en note 13.2 Créances clients.

Le risque de contrepartie concernant la trésorerie, les équivalents de trésorerie et les instruments dérivés s'élève à 580,7 millions d'euros au

31 décembre 2021 (696,6 millions d'euros au 31 décembre 2020) et correspond à la valeur nette comptable de l'ensemble de ces éléments.

Le risque de contrepartie maximum sur les autres actifs financiers du Groupe s'élève à 538,1 millions d'euros (479,0 millions d'euros au 31 décembre 2020) et correspond principalement aux rabais fournisseurs à recevoir.

18.4 Valeur comptable et juste valeur des instruments financiers par catégorie

Le tableau ci-dessous présente la valeur comptable et la juste valeur des actifs et passifs financiers par catégories telles que définies dans l'IFRS 9 et la hiérarchie de juste valeur telle que définie par l'IFRS 13 :

- Au 31 décembre 2021 :

(en millions d'euros)	CATEGORIES COMPTABLES					VALEUR COMPTABLE	JUSTE VALEUR	HIÉRARCHIE JUSTE VALEUR ⁽¹⁾
	NOTE	ÉVALUÉS À LA JUSTE VALEUR PAR	ÉVALUÉS À LA JUSTE VALEUR PAR LES AUTRES ÉLÉMENTS DU RÉSULTAT	ÉVALUÉS AU COÛT AMORTI				
		LE RÉSULTAT	GLOBAL					
ACTIFS								
Instruments dérivés	12.5/13.3	6,1	1,2	—	7,2	7,2	2	
Dépôts	12.5	—	—	41,7	41,7	41,7		
Prêts	12.5	—	—	0,4	0,4	0,4		
Créances clients	13.2	—	—	2 353,2	2 353,2	2 353,2		
Rabais fournisseurs à recevoir	13.3	—	—	336,9	336,9	336,9		
Autres créances	13.3	—	—	159,2	159,2	159,2		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	18.1	573,5	—	—	573,5	573,5		
PASSIFS								
Obligations	18.1	—	—	999,5	999,5	1 007,2	1	
Autres dettes financières y compris les intérêts courus	18.1	—	—	1 128,5	1 128,5	1 128,5		
Instruments dérivés	16/19	4,1	1,6	—	5,7	5,7	2	
Dettes fournisseurs		—	—	2 170,0	2 170,0	2 170,0		
Remises clients à payer	19	—	—	203,3	203,3	203,3		
Autres dettes	19	—	—	338,7	338,7	338,7		

(1) Hiérarchie de la juste valeur :

- Niveau 1 : prix de marchés cotés (prix vendeur pour les actifs financiers / prix acheteur pour les passifs financiers) et trésorerie.
- Niveau 2 : modèle interne utilisant des hypothèses observables.

- Au 31 décembre 2020 :

(en millions d'euros)	CATEGORIES COMPTABLES					VALEUR COMPTABLE	JUSTE VALEUR	HIÉRARCHIE JUSTE VALEUR ⁽¹⁾
	NOTE	ÉVALUÉS À LA JUSTE VALEUR PAR LE RÉSULTAT	ÉVALUÉS À LA JUSTE VALEUR PAR LES AUTRES ÉLÉMENTS DU RÉSULTAT GLOBAL	ÉVALUÉS AU CÔÛT AMORTI				
ACTIFS								
Instruments dérivés	12.5/13.3	11,2	—	—	11,2	11,2	2	
Dépôts	12.5	—	—	31,9	31,9	31,9		
Créances clients	13.2	—	—	1 899,7	1 899,7	1 899,7		
Rabais fournisseurs à recevoir	13.3	—	—	255,8	255,8	255,8		
Autres créances	13.3	—	—	137,4	137,4	137,4		
Trésorerie et équivalents de trésorerie	18.1	685,4	—	—	685,4	685,4		

PASSIFS

Obligations	18.1	—	—	1 105,5	1 105,5	1 113,9	1
Autres dettes financières y compris les intérêts courus	18.1	—	—	926,7	926,7	926,7	3
Instruments dérivés	16/19	0,2	12,2	—	12,4	12,4	2
Dettes fournisseurs		—	—	1 807,3	1 807,3	1 807,3	
Remises clients à payer	19	—	—	161,7	161,7	161,7	
Autres dettes	19	—	—	263,5	263,5	263,5	4

(1) Hiérarchie de la juste valeur :

Niveau 1 : prix de marchés cotés (prix vendeur pour les actifs financiers / prix acheteur pour les passifs financiers) et trésorerie.

Niveau 2 : modèle interne utilisant des hypothèses observables.

19. Autres dettes

(en millions d'euros)	AU 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Remises clients à payer	203,3	161,7
Dettes au personnel et charges sociales	385,1	235,8
TVA à payer et autres taxes sur le chiffre d'affaires	70,4	68,3
Instruments dérivés	2,7	5,9
Autres dettes	338,7	263,5
Produits constatés d'avance	7,3	5,7
Total des autres dettes	1 007,5	741,0

20. Transactions avec les parties liées

Les charges au titre des rémunérations des membres du Comité exécutif du Groupe sont les suivantes :

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Salaires et autres avantages à court terme ⁽¹⁾	11,3	6,1
Avantages postérieurs à l'emploi - coût des services rendus	0,4	0,3
Indemnités de fin de contrat	0,7	1,3
Attribution gratuite d'actions et stocks-options ⁽²⁾	3,9	1,8

(1) Comprendent les charges sociales et les charges assises sur salaires payées par le Groupe.

(2) Charge liée aux plans d'attribution gratuite d'actions et aux plans de stocks-options décrits en note 7.

En cas de rupture du contrat de travail, le Groupe pourrait être amené à verser pour l'ensemble des

membres du Comité exécutif un montant global de 12,9 millions d'euros.

21. Honoraires des Commissaires aux Comptes

Conformément au Règlement n° 2016-09 émis par l'Autorité des normes comptables (ANC), le tableau suivant présente le montant hors taxes des

honoraires (hors débours) versés par la maison mère et ses filiales françaises au titre du mandat de Commissaire aux comptes :

(en millions d'euros)	PWC AUDIT		KPMG AUDIT		TOTAL	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Audit	0,9	0,9	0,9	1,0	1,8	1,9
Services Autres que la Certification des Comptes	0,2	0,2	0,2	—	0,4	0,2
Total	1,1	1,1	1,1	1,0	2,2	2,1

Les services liés à l'audit intègrent les honoraires relatifs à des travaux requis par la loi, ainsi qu'aux lettres de confort, au rapport RSE.

22. Passifs éventuels

Le Groupe peut être impliqué dans des procédures judiciaires, administratives ou réglementaires dans le cours normal de son activité. Une provision est enregistrée dès lors qu'il existe une probabilité suffisante que de tels litiges entraîneront des coûts à la charge de Rexel ou de l'une de ses filiales pour régler le litige et que le montant peut être estimé de façon fiable.

Les principales procédures en cours sont les suivantes :

Litiges amiante

Le Groupe est mis en cause dans différentes procédures relatives à l'exposition au matériel contenant de l'amiante aux États-Unis. Le Groupe considère que le risque de supporter des charges importantes au titre de ces litiges est limité et que ces litiges n'auraient pas, individuellement ou collectivement, un effet défavorable significatif sur sa situation financière ou ses résultats, dès lors que ces plaintes pourraient être rejetées ou réglées pour des montants couverts partiellement ou totalement par les polices d'assurance du Groupe. Compte tenu de la diversité des procédures, de leur état d'avancement différent, du nombre de plaignants et de l'absence de demandes visant individuellement le Groupe, ce dernier n'est pas en mesure d'évaluer précisément les conséquences financières qu'il pourrait supporter.

Enquête de l'Autorité de la Concurrence

Le 6 septembre 2018, des perquisitions ont été menées dans les locaux de Rexel dans le cadre d'une information judiciaire menée par un juge d'instruction au Tribunal de Grande Instance de Paris. Cette enquête, menée avec le concours de l'Autorité de la Concurrence, porte principalement sur les mécanismes de formation des prix sur le marché de la distribution de matériel électrique.

À ce stade, Rexel n'est pas partie à la procédure et n'a donc pas connaissance des pratiques qui pourraient lui être reprochées. Si un certain nombre d'informations ont été diffusées dans la presse, elles ne permettent pas de déterminer les infractions qui pourraient viser Rexel.

Il n'est donc pas possible à ce jour d'évaluer le degré de probabilité d'une éventuelle mise en cause de la responsabilité de Rexel, ni *a fortiori* d'une éventuelle condamnation et donc d'évaluer le risque financier auquel Rexel pourrait potentiellement être exposé.

Slovaquie, Pologne et Pays Baltes

Les contrats de cession signés en 2016 avec le groupe Würth dans le cadre de la cession des activités en Slovaquie, en Pologne et aux Pays Baltes prévoient que Rexel indemnise l'acquéreur pour tout passif qu'il aurait à subir au titre de cette transaction. La garantie de passif est limitée à un montant de 8,0 millions d'euros. À la date d'arrêté des comptes, cette garantie n'a pas été appelée.

23. Événements postérieurs à la période de reporting

À la date de présentation des états financiers consolidés, il n'y a pas eu d'événements postérieurs au 31 décembre 2021 susceptibles

d'avoir un impact significatif sur la situation financière de Rexel.

24. Nouveaux textes comptables

En mars 2021, le Comité d'Interprétation des IFRS (IFRS-IC) a publié une interprétation de la norme IAS 38 « Coûts de configuration ou de personnalisation d'un logiciel dans le cadre d'un contrat de type SaaS (*Software as a Service*) ». Cette interprétation clarifie les étapes qu'une entité doit suivre pour comptabiliser des coûts de configuration ou de personnalisation d'un logiciel en mode SaaS. Le Comité d'Interprétation a observé que dans la plupart des cas, le client ne pouvait reconnaître un actif incorporel dans un contrat en mode SaaS considérant, d'une part, qu'il ne contrôle pas le logiciel à configurer ou personnaliser et, d'autre part, que ces configurations ou personnalisations ne créent pas une ressource contrôlée et distincte du logiciel. À la place, le client doit reconnaître les dépenses en compte de résultat au moment où les services de configuration ou de personnalisation sont réalisés.

- Si les prestations de configuration ou de personnalisation du logiciel sont réalisées avec le fournisseur d'accès au logiciel et que les prestations ne sont pas distinctes du service de mise à disposition du logiciel, le coût de ces prestations est amorti sur la durée du contrat.
- Si les prestations de configuration ou de personnalisation du logiciel sont réalisées avec un fournisseur tiers, le client reconnaît alors une charge lorsque les prestations sont reçues par ce fournisseur.

Le Groupe est en cours d'évaluation des impacts potentiels de cette décision et a identifié différentes catégories de logiciels entrant dans le cadre d'un contrat de type SaaS :

- les contrats de type SaaS standards générant peu ou pas de coûts de configuration et de personnalisation,

- les contrats de solutions *cloud* hybrides en lien avec l'implémentation d'ERP nécessitant des coûts de configuration et de personnalisation significatifs. Ces accords requièrent des analyses approfondies pour déterminer si des immobilisations incorporelles doivent être reconnues. Compte tenu de la complexité de ces contrats, le Groupe a prévu d'achever ses analyses en 2022.

Le Groupe n'a appliqué par anticipation aucune des nouvelles normes et amendements mentionnées ci-après dont l'application est obligatoire pour les périodes closes à compter du 1^{er} janvier 2022 :

- Amendements à la norme IAS 1 « Classification des passifs en tant que passifs courants et non courants » (non encore approuvés par l'Union Européenne) ;
- Amendements à la norme IAS 1 - Définition des méthodes comptables ;
- Amendements à la norme IAS 16 « Immobilisations corporelles - Produits générés avant l'usage prévu » ;
- Amendements à l'IAS 37 « Contrats déficitaires - Coûts d'exécution du contrat » ;
- Améliorations des normes IFRS 2018-2020.

Le Groupe ne prévoit pas d'effet significatif du fait de l'application de ces nouvelles normes et amendements.

25. Sociétés consolidées au 31 décembre 2021

	SIÈGE SOCIAL	% INTÉRÊT
FRANCE		
Holding et sociétés de services du Groupe		
Rexel	Paris	Société mère
Rexel Développement S.A.S.	Paris	100,00
Rexel Amérique Latine S.A.S.	Paris	100,00
Sociétés d'exploitation		
Rexel France S.A.S.	Paris	100,00
Espace Elec S.A.S.	Ajaccio	100,00
Bizline S.A.S.	Paris	100,00
BCCT	Paris	100,00
Conectis S.A.S.	Paris	100,00
Francofa Eurodis S.A.S.	Neuilly-Plaisance	100,00
La Boîte Electrique	Paris	100,00
Esabora Digital Services	Paris	100,00
Sofinther	Bouguenais	100,00
Cordia	Mitry-Mory	100,00
Freshmile Services S.A.S.	Entzheim	100,00

	SIÈGE SOCIAL	% INTÉRÊT
EUROPE		
Allemagne		
Rexel GmbH	Munich	100,00
Rexel Germany GmbH & Co KG	Munich	100,00
Rexel Germany Verwaltungs GmbH	Munich	100,00
Rexel Germany Beteiligungs GmbH	Munich	100,00
Silstar Deutschland GmbH	Emmerich am Rhein	100,00
Rexel Industrial Solutions GmbH	Munich	100,00
Royaume-Uni		
Rexel Senate Ltd.	Birmingham	100,00
Denmans Electrical Wholesalers Ltd.	Birmingham	100,00
Senate Group Ltd.	Birmingham	100,00
Rexel (UK) Holdings Ltd.	Birmingham	100,00
Rexel (UK) Ltd.	Birmingham	100,00
Newey & Eyre Ltd.	Birmingham	100,00
Parker Merchanting Limited	Birmingham	100,00
WF Electrical Plc	Birmingham	100,00
Warrior (1979) Ltd.	Birmingham	100,00
Rexel UK Pension Trustees Ltd.	Birmingham	100,00
J&N Wade Limited	Birmingham	100,00
Clearlight Electrical Company	Birmingham	100,00
Suède		
Rexel Sverige AB	Älvsjö	100,00
Moel AB	Bredaryd	100,00
Autriche		
Rexel Central Europe Holding GmbH	Vienne	100,00
Rexel Austria GmbH	Vienne	100,00
Comtech IT Solutions GmbH	Annaberg	100,00
Pays-Bas		
Rexel Nederland B.V.	Zoetermeer	100,00
Rexel Holding Netherlands B.V.	Hoofddorp	100,00
Rexel Holding Benelux B.V.	Hoofddorp	100,00
S. Van Westerborg & Zonen B.V.	Hoofddorp	100,00
Italie		
Rexel Italia SpA	Milan	100,00
Espagne		
Rexel Spain, S.L.U.	Madrid	100,00
Belgique		
Rexel Belgium S.A.	Zellik	100,00
Portugal		
Rexel Distribuição de Material Electrico S.A.	Lisbonne	100,00
Irlande		
M Kelliher 1998 Ltd.	Tralee	100,00
Suisse		
Elektro Material AG	Zurich	100,00
Digitalfeld AG	Zurich	88,66

	SIÈGE SOCIAL	% INTÉRÊT
Luxembourg		
Rexel Luxembourg S.A.	Luxembourg	100,00
REXEL RE S.A.	Luxembourg	100,00
Slovénie		
Elektronabava d.o.o.	Ljubljana	100,00
Russie		
ООО Электроскандия Рус	St. Petersburg	100,00
Finlande		
Rexel Finland Oy	Hyvinkää	100,00
Norvège		
Elektroskandia Norge AS	Langhus	100,00
Elektroskandia Norway Holding AS	Langhus	100,00
AMÉRIQUE DU NORD		
États-Unis		
Rexel USA, Inc.	Dallas	100,00
Mayer Electric Supply Company, Inc.	Birmingham	100,00
SKRLA LLC	Dallas	100,00
SPT Holdings Inc.	Dallas	100,00
Rexel of America LLC	Dallas	100,00
Rexel Patriot Acquisition, LLC	Dallas	100,00
Canada		
Rexel North America Inc.	St Laurent	100,00
Rexel Canada Electrical Inc.	Mississauga	100,00
Rogers Electrical Wholesale Limited	North Bedeque	100,00
ASIE-PACIFIQUE		
Hong Kong RAS		
Huazhang Electric Automation Holding Co Ltd.	Hong Kong	100,00
Chine		
Rexel Ouneng (Beijing) Technology Co. Ltd.	Pékin	100,00
Rexel Electric Co. Ltd.	Shanghai	100,00
Zhejiang Huazhang Automation Equipment Co. Ltd.	Huanzhou	100,00
Rexel Integrated Solutions (Shanghai) Co., Ltd.	Shanghai	100,00
Rexel China Management Co. Ltd.	Shanghai	100,00
Suzhou Xidian Co. Ltd.	Suzhou	100,00
Beijing Zhongheng Hengxin Automation Equipment Co. Ltd.	Pékin	100,00
Henan Qixin Automation Equipment Co. Ltd.	Zhengzhou	100,00
Shanghai Suhua Industrial Control Equipment Co. Ltd.	Shanghai	100,00
LinElec Business Consulting (Shanghai) Limited	Shanghai	100,00
Zhonghao (Shanghai) Technology Co. Ltd.	Shanghai	100,00
Jinan Rexel Enterprise Management Service Co., Ltd.	Jinan	100,00
Inde		
Rexel India Private Limited	Pune	100,00
Australie		
Rexel Holdings Australia Pty Ltd.	Sydney	100,00
Rexel Electrical Supplies Pty Ltd.	Sydney	100,00
Australian Regional Wholesalers Pty Ltd.	Sydney	100,00

	SIÈGE SOCIAL	% INTÉRÊT
Nouvelle-Zélande		
Rexel New Zealand Limited	Auckland	100,00
Redeal Pensions Ltd.	Auckland	100,00
Royaume d'Arabie Saoudite		
Rexel Services KSA LLC	Riyadh	100,00
Emirats Arabes Unis		
Redco FZE	Jebel Ali	100,00
Rexel Emirates LLC	Abu Dhabi	90,00

5.2.2 Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés pour l'exercice clos le 31 décembre 2021

PricewaterhouseCoopers Audit

63, rue de Villiers
92208 Neuilly-sur-Seine Cedex

KPMG Audit

Tour EQHO
2, avenue Gambetta
CS60055
92066 Paris La Défense

Rexel S.A.

13, boulevard du Fort de Vaux
CS 60002
75017 Paris

Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés

Exercice clos le 31 décembre 2021

À l'Assemblée générale de la société Rexel S.A.,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes consolidés de la société Rexel S.A. relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2021, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent

une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

L'opinion formulée ci-dessus est cohérente avec le contenu de notre rapport au Comité d'audit.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le Code de commerce et par le Code de déontologie

de la profession de commissaire aux comptes sur la période du 1^{er} janvier 2021 à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par l'article 5, paragraphe 1, du règlement (UE) n° 537/2014.

Justification des appréciations - Points clés de l'audit

La crise mondiale liée à la pandémie de Covid-19 crée des conditions particulières pour la préparation et l'audit des comptes de cet exercice. En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les entreprises, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives d'avenir. Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et le travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entreprises et sur les modalités de mise en œuvre des audits.

C'est dans ce contexte complexe et évolutif que, en application des dispositions des articles L.823-9

et R.823-7 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les points clés de l'audit relatifs aux risques d'anomalies significatives qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importants pour l'audit des comptes consolidés de l'exercice, ainsi que les réponses que nous avons apportées face à ces risques.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes consolidés pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes consolidés pris isolément.

Évaluation de la valeur recouvrable des goodwill et autres actifs incorporels à durée de vie indéfinie**Notes 12.1 et 12.2 de l'annexe aux comptes consolidés****Description du risque**

Au 31 décembre 2021, les goodwill et autres actifs incorporels à durée de vie indéfinie sont inscrits respectivement au bilan pour une valeur nette comptable de 3 401,7 millions d'euros et 894,1 millions d'euros, soit 37 % du total des actifs du Groupe. Un test de dépréciation de ces actifs est réalisé au moins une fois par an au niveau des unités génératrices de trésorerie (UGT) auxquelles sont rattachés ces actifs. Comme mentionné dans la note 12.2 de l'annexe aux comptes consolidés, une perte de valeur est comptabilisée si la valeur comptable d'une UGT est supérieure à sa valeur recouvrable qui est déterminée sur sa valeur d'utilité.

La détermination de la valeur d'utilité des UGT (pays) est réalisée sur la base des flux de

trésorerie futurs actualisés et requiert des jugements importants de la Direction, en particulier pour la détermination des prévisions de chiffres d'affaires et de taux d'EBITA ainsi que pour le choix des taux d'actualisation et de croissance sur le long terme.

Au 31 décembre 2021, aucune dépréciation du goodwill n'a été constatée.

Nous avons considéré l'évaluation de la valeur recouvrable des goodwill et autres actifs incorporels à durée de vie indéfinie comme un point clé de l'audit, du fait de l'importance de ces actifs dans le bilan consolidé et des incertitudes inhérentes à certains éléments notamment la réalisation des prévisions entrant dans la détermination de la valeur recouvrable.

Procédures d'audit mises en œuvre en réponse à ce risque

Nous avons pris connaissance du processus budgétaire du Groupe, à partir duquel sont construites les projections de flux de trésorerie utilisées pour réaliser ces tests de dépréciation.

Pour les UGT identifiées dans l'analyse de sensibilité du Groupe, nous avons :

- apprécié les éléments composant la valeur comptable des UGT auxquelles les écarts d'acquisition sont rattachés par le Groupe ;
- apprécié la cohérence des projections de flux de trésorerie au regard des environnements économiques dans lesquels opèrent les filiales

du Groupe et la fiabilité du processus d'établissement des hypothèses, notamment en analysant les éventuelles différences entre les prévisions passées et les réalisations ;

- apprécié, avec l'appui de nos experts en évaluation financière, le caractère raisonnable des taux de croissance à long terme et des taux d'actualisation appliqués aux flux de trésorerie prévisionnels des différentes unités génératrices de trésorerie ;
- corroboré, notamment par des entretiens avec la Direction le caractère raisonnable des

principales données et hypothèses reprises dans les projections de flux de trésorerie (croissance des ventes, taux d'EBITA) ;

- testé l'exactitude arithmétique du modèle d'élaboration des flux de trésorerie utilisé et des analyses de sensibilité ;

- vérifié que les notes 12.1 et 12.2 de l'annexe aux comptes consolidés donnent une information appropriée.

Rabais fournisseurs

Notes 6, 13.1 et 13.3 de l'annexe aux comptes consolidés

Description du risque

Le Groupe conclut des contrats avec ses fournisseurs par lesquels il bénéficie en particulier de rabais, généralement annuels, basés sur les volumes de marchandises acquises ainsi que sur la réalisation d'actions commerciales spécifiques. Ces rabais peuvent être dépendants ou non de l'atteinte d'objectifs prédéterminés d'achat (rabais conditionnels ou inconditionnels).

Ces rabais sont comptabilisés en diminution du coût des ventes.

Nous avons considéré la reconnaissance des rabais reçus des fournisseurs comme un point clé de l'audit, compte tenu :

- du montant significatif des rabais,
- de la diversité des contrats,
- des estimations nécessaires relatives aux données d'achats auxquelles doivent être appliquées les clauses des contrats pour la détermination du montant à recevoir à la clôture de l'exercice,
- de leur incidence sur la valorisation des stocks.

Procédures d'audit mises en œuvre en réponse à ce risque

Nous avons analysé les procédures de contrôle interne relatives au suivi des contrats de rabais conclus avec les fournisseurs, et à l'estimation des rabais dans la détermination du coût des ventes.

Nous avons également réalisé les procédures suivantes :

- analysé, sur base d'échantillonnage, les contrats signés avec les fournisseurs ainsi que la correcte application des termes de ces contrats pour la détermination des rabais comptabilisés sur l'exercice, en particulier au regard des volumes achetés y compris l'estimation des remises à recevoir à la clôture ;
- réconcilié, sur base d'échantillonnage, le montant des achats réalisés avec les bases de calcul utilisées pour la détermination des rabais

à recevoir en fin d'exercice, ainsi qu'avec les éventuelles confirmations d'achats reçues des fournisseurs, et apprécié l'atteinte des objectifs conditionnels au regard des volumes achetés ;

- évalué le caractère recouvrable des créances à recevoir des fournisseurs au titre des rabais et vérifié l'absence de créances anciennes à recevoir ;
- analysé les rabais reçus au cours de l'exercice au titre des créances à recevoir de l'exercice précédent afin d'évaluer la fiabilité des estimations réalisées par la Direction ;
- vérifié, sur base d'échantillonnage, la correcte prise en compte des rabais dans la valorisation des stocks de marchandises.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires des informations relatives au Groupe, données dans le rapport de gestion du Conseil d'administration

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur leur sincérité et leur concordance avec les comptes consolidés.

Nous attestons que la déclaration consolidée de performance extra-financière prévue par l'article L.225-102-1 du Code de commerce figure dans les informations relatives au Groupe données dans le rapport de gestion, étant précisé que, conformément aux dispositions de l'article L.823-10 de ce code, les informations contenues dans cette déclaration n'ont pas fait l'objet de notre part de vérifications de sincérité ou de concordance avec les comptes consolidés et doivent faire l'objet d'un rapport par un organisme tiers indépendant.

Autres vérifications ou informations résultant d'autres obligations légales et réglementaires

Format de présentation des comptes consolidés destinés à être inclus dans le rapport financier annuel

Nous avons également procédé, conformément à la norme d'exercice professionnel sur les diligences du Commissaire aux comptes relatives aux comptes annuels et consolidés présentés selon le format d'information électronique unique européen, à la vérification du respect de ce format défini par le règlement européen délégué n° 2019/815 du 17 décembre 2018 dans la présentation des comptes consolidés destinés à être inclus dans le rapport financier annuel mentionné au I de l'article L.451-1-2 du Code monétaire et financier, établis sous la responsabilité du Directeur Général. S'agissant de comptes consolidés, nos diligences comprennent la vérification de la conformité du balisage de ces comptes au format défini par le règlement précité.

Sur la base de nos travaux, nous concluons que la présentation des comptes consolidés destinés à

être inclus dans le rapport financier annuel respecte, dans tous ses aspects significatifs, le format d'information électronique unique européen.

Il ne nous appartient pas de vérifier que les comptes consolidés qui seront effectivement inclus par votre société dans le rapport financier annuel déposé auprès de l'AMF correspondent à ceux sur lesquels nous avons réalisé nos travaux.

Désignation des Commissaires aux comptes

Nous avons été nommés Commissaires aux comptes de la société Rexel S.A. par votre assemblée générale du 16 mai 2012 pour le cabinet PricewaterhouseCoopers Audit et du 25 mai 2016 pour le cabinet KPMG Audit.

Au 31 décembre 2021, le cabinet PricewaterhouseCoopers Audit était dans la 10^e année de sa mission sans interruption et le cabinet KPMG Audit dans la 6^{ème} année.

Responsabilités de la Direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes consolidés

Il appartient à la Direction d'établir des comptes consolidés présentant une image fidèle conformément au référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes consolidés ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes consolidés, il incombe à la Direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations

nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Il incombe au Comité d'audit de suivre le processus d'élaboration de l'information financière et de suivre l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que le cas échéant de l'audit interne, en ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Les comptes consolidés ont été arrêtés par le Conseil d'administration.

Responsabilités des Commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés

Objectif et démarche d'audit

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes consolidés. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes consolidés pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du Code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le Commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit.

En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative

provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;

- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la Direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes consolidés ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la Direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes consolidés au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes consolidés et évalue si les comptes consolidés reflètent les opérations et

événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle ;

- concernant l'information financière des personnes ou entités comprises dans le périmètre de consolidation, il collecte des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour exprimer une opinion sur les comptes consolidés. Il est responsable de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit des comptes consolidés ainsi que de l'opinion exprimée sur ces comptes.

Rapport au Comité d'audit

Nous remettons au Comité d'audit un rapport qui présente notamment l'étendue des travaux d'audit et le programme de travail mis en œuvre, ainsi que les conclusions découlant de nos travaux. Nous portons également à sa connaissance, le cas échéant, les faiblesses significatives du contrôle interne que nous avons identifiées pour ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Parmi les éléments communiqués dans le rapport au Comité d'audit, figurent les risques d'anomalies significatives que nous jugeons avoir été les plus importants pour l'audit des comptes consolidés de l'exercice et qui constituent de ce fait les points clés de l'audit, qu'il nous appartient de décrire dans le présent rapport.

Nous fournissons également au comité d'audit la déclaration prévue par l'article 6 du règlement (UE) n° 537-2014 confirmant notre indépendance, au sens des règles applicables en France telles qu'elles sont fixées notamment par les articles L.822-10 à L.822-14 du Code de commerce et dans le Code de déontologie de la profession de Commissaire aux comptes. Le cas échéant, nous nous entretenons avec le comité d'audit des risques pesant sur notre indépendance et des mesures de sauvegarde appliquées.

Fait à Paris La Défense et Neuilly-sur-Seine, le 14 février 2022

Les commissaires aux comptes

KPMG Audit

Département de KPMG S.A.

Jean-Marc Discours

PricewaterhouseCoopers Audit

Amélie Wattel

Pierre Clavié

[Cette page est intentionnellement laissée en blanc]

5.3

Comptes annuels



5.3 Comptes annuels					354
5.3.1	Comptes annuels au 31 décembre 2021	354	3	Règles et méthodes comptables	357
	Compte de résultat	354	4	Informations relatives au compte de résultat	359
	Bilan	355	5	Informations relatives au bilan	360
	Tableau des filiales et participations	356	6	Informations diverses	365
	Notes aux comptes annuels	357	5.3.2	Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2021	366
1	Informations générales	357			
2	Événements significatifs	357			

En application de l'article 19 du Règlement (UE) 2017/1129 du Parlement européen et du Conseil du 14 juin 2017, les informations suivantes sont incluses par référence dans le présent document d'enregistrement universel :

- les comptes annuels et le rapport d'audit correspondant pour l'exercice clos le 31 décembre 2020 qui figurent aux pages 338 à 359 du document d'enregistrement universel pour l'exercice clos le 31 décembre 2020 enregistré par l'Autorité des marchés financiers le 11 mars 2021 sous le numéro D.21-0111 ; et
- les comptes annuels et le rapport d'audit correspondant pour l'exercice clos le 31 décembre 2019 qui figurent aux pages 338 à 359 du document d'enregistrement universel pour l'exercice clos le 31 décembre 2019 enregistré par l'Autorité des marchés financiers le 9 mars 2020 sous le numéro D.20-0111.

5.3 Comptes annuels

5.3.1 Comptes annuels au 31 décembre 2021

Compte de résultat

(en millions d'euros)	Note	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
		2021	2020
Produits d'exploitation	4.1	5,1	2,4
Autres achats et charges externes		(37,7)	(19,8)
Impôts et taxes assimilées		(0,3)	(0,2)
Autres charges		(6,4)	(4,3)
Dotation aux amortissements et aux provisions		(0,9)	(0,1)
Charges d'exploitation	4.1	(45,2)	(24,4)
Résultat d'exploitation		(40,1)	(22,0)
Revenus financiers		6,2	14,9
Reprises sur provisions		8,9	0,9
Produits financiers	4.2	15,2	15,9
Intérêts et charges assimilées et différences de change		(41,9)	(37,7)
Dotation aux provisions		(0,2)	(8,1)
Charges financières	4.2	(42,1)	(45,9)
Résultat financier		(26,9)	(30,0)
Résultat courant		(67,0)	(52,0)
Résultat exceptionnel	4.3	(9,1)	(1,2)
Résultat avant impôt		(76,2)	(53,2)
Impôt sur les sociétés	4.5	22,9	46,4
Résultat net		(53,2)	(6,8)

Bilan

		EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
(en millions d'euros)	Note	2021	2020
ACTIF			
Immobilisations corporelles		—	0,1
Participations		3 265,4	4 104,9
Prêts et autres immobilisations financières		520,0	17,8
Actif immobilisé	5.1	3 785,5	4 122,7
Créances clients et comptes rattachés	5.2	4,4	1,9
Autres créances	5.2	9,9	13,1
Valeurs mobilières de placements, instruments de trésorerie et disponibilités	5.3	466,6	557,2
Charges constatées d'avance		0,1	0,1
Actif circulant		481,0	572,3
Total actif		4 266,4	4 695,0
PASSIF			
Capital		1 528,6	1 522,1
Primes d'émission, de fusion et d'apport		1 289,8	1 450,5
Réserve légale		71,0	71,0
Autres réserves		28,4	35,0
Report à nouveau		—	(14,5)
Résultat de l'exercice		(53,2)	(6,8)
Capitaux propres	5.4	2 864,5	3 057,4
Provisions pour risques & charges		7,5	10,6
Emprunts obligataires	5.5	1 002,7	1 100,9
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	5.5	125,5	50,0
Emprunts et dettes financières diverses	5.5	255,3	471,8
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	5.5	4,0	0,5
Autres dettes	5.5	6,8	3,8
Produits constatés d'avance		—	0,0
Dettes		1 394,4	1 627,0
Total passif		4 266,4	4 695,0

Tableau des filiales et participations

DÉNOMINATION	INFORMATIONS FINANCIÈRES (en millions d'euros)									
	CAPITAL	RÉSERVES ET REPORT À NOUVEAU AVANT AFFECTATION	QUOTE-PART DE CAPITAL DÉTENUE	VALEUR COMPTABLE DES TITRES DÉTENUS		PRÊTS ET AVANCES CONSENTIS NON ENCORE REMBOURSÉS	CAUTIONS ET AVALS DONNÉS	CHIFFRE D'AFFAIRES	RÉSULTATS DU DERNIER EXERCICE CLOS	DIVIDENDES ENCAISSÉS
				BRUTE	NETTE					
REXEL Développement SAS 13 boulevard du Fort de Vaux 75017 PARIS	1 259,2	1 560,9	100,00 %	3 265,4	3 265,4	500,0	—	96,1	652,0	—
TOTAL GÉNÉRAL	1 259,2	1 560,9		3 265,4	3 265,4	500,0	—	96,1	652,0	—

Notes aux comptes annuels

1. Informations générales

La société Rexel SA, créée en décembre 2004, est la société holding du groupe Rexel. Elle détient les titres de la société Rexel Développement SAS, et

assure le financement des filiales directes et indirectes du Groupe.

2. Événements significatifs

En 2021, Rexel SA a réalisé deux émissions obligataires liées au développement durable, de 400 millions d'euros et 600 millions d'euros, afin d'allonger la maturité de sa dette et d'optimiser le coût moyen du financement (voir note 5.5.1).

Rexel SA a reçu 839,6 millions d'euros de trésorerie au titre de la réduction du capital social de Rexel Développement SAS, son unique filiale (voir note 5.1).

3. Règles et méthodes comptables

Les comptes annuels de la société Rexel clos le 31 décembre 2021 ainsi que ceux présentés à titre de comparaison pour l'exercice clos le 31 décembre 2020 ont été arrêtés conformément aux dispositions légales, au règlement 2014-03 de l'Autorité des Normes Comptables homologué par arrêté ministériel du 8 septembre 2014 relatif au Plan Comptable Général, et aux pratiques comptables généralement admises.

Les conventions générales comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux principes suivants :

- Continuité de l'exploitation,
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- Indépendance des exercices.

Les états financiers sont préparés en appliquant les méthodes suivantes :

3.1 Titres de participation

La valeur brute des titres de participation figurant au bilan est constituée par leur coût d'acquisition. Une provision est comptabilisée lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à leur valeur nette comptable. La valeur d'inventaire correspond à la valeur d'utilité. La valeur d'utilité des titres de participation est déterminée selon la méthode des flux prévisionnels de trésorerie actualisés nets de l'endettement des participations. Les prévisions intègrent l'effet favorable attendu de la croissance

continue de la consommation électrique résultant des politiques de lutte contre le changement climatique encouragée par le *green deal* européen et le plan de relance américain qui devraient générer des opportunités de croissance complémentaires.

Lorsque la valeur d'utilité est inférieure à la valeur nette comptable des titres de participation une dépréciation est enregistrée pour la différence.

3.2 Prêts et autres immobilisations financières

Les prêts et autres immobilisations financières sont valorisés à leur coût d'acquisition. Une provision pour dépréciation est pratiquée pour tenir compte du risque de non-recouvrement.

Les actions propres détenues sont valorisées à leur coût d'acquisition. Une dépréciation est comptabilisée lorsque le cours de bourse à la clôture de l'exercice est inférieur au coût d'acquisition.

3.3 Créances et dettes

Elles sont inscrites au bilan à leur coût historique. Les créances sont, le cas échéant, dépréciées pour tenir compte du risque de non-recouvrement.

Les créances et dettes en devises figurent au bilan pour leur contre-valeur au cours de fin d'exercice. La différence résultant de l'actualisation des dettes et créances en devises à ce dernier cours est portée au bilan en « écart de conversion ».

Pour les dettes et créances en devises faisant l'objet d'une couverture de change fixant le cours de la monnaie étrangère à l'échéance, les deux situations suivantes sont à considérer :

- La couverture est parfaite, le nominal du dérivé correspondant au nominal du sous-jacent à la clôture : aucun écart de conversion n'est constaté, la perte ou le gain de change sur le sous-jacent étant compensé par un résultat de change de sens opposé à celui de la couverture,

- La couverture est imparfaite, le montant nominal du dérivé étant différent du nominal du sous-

jacent à la clôture : seule la perte latente est reconnue au compte de résultat.

3.4 Valeurs mobilières de placement

Les valeurs mobilières de placement sont comptabilisées à leur coût d'acquisition, les moins-values latentes éventuelles faisant l'objet d'une provision.

Les actions propres détenues et affectées à des plans d'actions gratuites sont valorisées à leur coût d'entrée jusqu'à leur livraison aux bénéficiaires. Une provision est comptabilisée sur la durée d'acquisition de ces actions gratuites.

3.5 Provisions

Une provision est comptabilisée au bilan lorsque Rexel a une obligation actuelle juridique ou implicite, lorsqu'elle peut être estimée de façon fiable et qu'il est probable qu'une sortie de

ressources représentatives d'avantages économiques sera nécessaire pour éteindre l'obligation.

3.6 Emprunts et frais d'émission des emprunts

Les emprunts sont comptabilisés à leur valeur nominale. Les frais d'émission d'emprunts émis sont constatés dans le résultat. Les primes

d'émission sont amorties *prorata temporis* sur la durée de l'emprunt, ou *prorata* des intérêts courus.

Les emprunts libellés en devises sont convertis au cours de clôture.

3.7 Couvertures de taux d'intérêt et de change

Afin d'optimiser la gestion de sa dette financière, Rexel utilise des instruments dérivés pour se prémunir contre les risques de marché liés aux variations des taux d'intérêt et des cours de change, notamment des contrats d'échange de taux d'intérêt et de devises, des contrats de change à terme, des options de taux d'intérêt et de change.

Les principes de comptabilisation des instruments de couverture sont définis par le règlement ANC 2015-05 :

- Les résultats latents et réalisés liés aux instruments de couverture sont enregistrés au

compte de résultat sur la durée de vie résiduelle de l'élément couvert, de manière symétrique au mode de comptabilisation des produits et charges sur cet élément.

- Les variations de valeurs des instruments de couverture ne sont pas reconnues au bilan, sauf si la comptabilisation de ces variations permet d'assurer un traitement symétrique avec l'élément couvert.
- Le résultat de la couverture est présenté dans le même poste que l'élément couvert.

4. Informations relatives au compte de résultat

4.1 Produits et charges d'exploitation

Le résultat d'exploitation comprend les éléments suivants :

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Facturation de services rendus aux filiales	4,0	1,4
Reprises de provisions	1,1	0,9
Total Produits d'exploitation	5,1	2,4
Honoraires redevances et autres charges ⁽¹⁾	(11,4)	(4,9)
Honoraires intra-groupes	(12,6)	(11,8)
Commissions bancaires	(2,7)	(2,7)
Frais d'émission d'emprunts ⁽²⁾	(11,1)	(0,4)
Impôts et taxes	(0,3)	(0,2)
Frais de personnel et autres charges	(6,4)	(4,3)
Dotation aux amortissements et aux provisions	(0,9)	(0,1)
Total Charges d'exploitation	(45,2)	(24,4)
Résultat d'exploitation	(40,1)	(22,0)

(1) L'augmentation des honoraires est principalement liée à une augmentation de projets centraux en 2021.

(2) Les frais d'émission d'emprunts sont liés aux emprunts obligataires de 400 millions d'euros et de 600 millions d'euros émis en mai et en novembre 2021 (voir note 5.5.1).

4.2 Résultat financier

Le résultat financier comprend les éléments suivants :

(en millions d'euros)	EXERCICE CLOS LE 31 DÉCEMBRE	
	2021	2020
Gains d'intérêts sur swaps de devises	—	0,3
Autres produits financiers ⁽¹⁾	0,2	8,9
Gains de change nets	—	0,1
Gains de cession des actions propres	6,1	5,7
Autres reprises de provisions risques ⁽²⁾	8,9	0,9
Total Produits financiers	15,2	15,9
Intérêts des emprunts obligataires	(21,7)	(27,1)
Primes de remboursement anticipé des emprunts obligataires ⁽¹⁾	(14,6)	(3,9)
Pertes de change nettes	(0,1)	—
Autres intérêts et charges financières	(1,2)	(1,8)
Pertes de cession des actions propres	(4,3)	(4,9)
Dotation aux amortissements et aux provisions	(0,2)	(8,1)
Total Charges financières	(42,1)	(45,9)
Résultat financier	(26,9)	(30,0)

(1) En 2021, charges liées aux opérations de remboursement anticipé des obligations de 600 millions d'euros à échéance 2026 portant intérêt à 2,75 % et des obligations de 500 millions d'euros à échéance 2025 portant intérêt à 2,125 %. En 2020, gain relatif au remboursement anticipé des obligations de 300 millions d'euros à échéance 2024 portant intérêt à 2,625 % (voir note 5.5.1).

(2) Dépréciation sur le prêt à Rexel Arabia ES reprise suite à l'abandon de ce prêt intervenu dans le cadre de la cession de cette société (voir note 4.3).

4.3 Résultat exceptionnel

En 2021, la perte exceptionnelle de 9,1 millions d'euros correspond principalement à l'abandon du prêt à Rexel Arabia ES intervenu dans le cadre de

la cession de cette société pour une perte de 8,6 millions d'euros.

4.4 Rémunération des organes de direction

Le montant des jetons de présence versés au cours de l'exercice 2021 s'élève à 0,9 million d'euros (0,8 million d'euros en 2020).

Le montant des rémunérations et indemnités versées aux mandataires sociaux en 2021 s'est élevé à 1,7 million d'euros (1,7 million d'euros en 2020).

4.5 Impôt sur les sociétés

Toutes les filiales françaises de Rexel, détenues directement ou indirectement au moins à 95 %, sont membres du groupe d'intégration fiscale dont la société mère est Rexel SA. Aux termes d'une convention d'intégration fiscale, Rexel SA prend en charge l'impôt dû par le groupe intégré. Chaque filiale supporte une charge d'impôt sur les sociétés calculée sur ses résultats propres. Les éventuelles

économies d'impôt réalisées sont appréhendées par Rexel SA, société mère du groupe intégré.

À ce titre Rexel SA a comptabilisé un produit de 22,9 millions d'euros au titre de l'exercice 2021 (46,4 millions d'euros en 2020) correspondant principalement aux pertes fiscales supportées par les filiales déficitaires françaises membres du groupe d'intégration fiscale.

5. Informations relatives au bilan

5.1 Actif immobilisé

(en millions d'euros)		VALEUR NETTE AU 1 ^{ER} JANVIER 2021	AUGMENTATION	DIMINUTION	VALEUR NETTE AU 31 DÉCEMBRE 2021
Immobilisations corporelles		0,1	—	(0,1)	—
Immobilisations financières		4 122,7	503,7	(840,9)	3 785,5
Titres de participation	5.1.1	4 104,9	—	(839,5)	3 265,4
Prêts et autres immobilisations financières	5.1.2	17,8	503,7	(1,4)	520,0
Total Actif immobilisé		4 122,7	503,7	(841,0)	3 785,5

5.1.1 Titres de participation

Le poste titres de participation est constitué exclusivement des actions de Rexel Développement, filiale détenue à 100 %. À la suite

d'une réduction de capital social, la valeur brute et nette de ces actions a été réduite de 839,5 millions d'euros.

5.1.2 Prêts et autres immobilisations financières

(en millions d'euros)		SOLDE NET AU 31 DÉCEMBRE 2020	VARIATION	EFFET CHANGE	SOLDE NET AU 31 DÉCEMBRE 2021
Prêts		—	500,0	—	500,0
Rexel Développement SAS ⁽¹⁾		—	500,0	—	500,0
Rexel Arabia ES ⁽²⁾		8,1	(8,6)	0,5	—
Dépréciation ⁽²⁾		(8,1)	8,6	(0,5)	—
Autres immobilisations financières (Contrat de liquidité) ⁽³⁾		17,8	2,3	—	20,0
Total Prêts et autres immobilisations		17,8	502,3	—	520,0

(1) Suite à la signature d'une ligne de crédit avec Rexel Développement SAS, 500 millions d'euros ont été prêtés à Rexel Développement. Cette ligne de crédit est à échéance au 31 janvier 2025 et son taux d'intérêts est indexé au taux d'intérêts des billets de trésorerie.

(2) Le prêt à Rexel Arabia ES a été abandonné en octobre 2021 dans le cadre de la cession de cette filiale. Le prêt était déprécié en totalité en 2020.

(3) Contrat de liquidité visant à favoriser la liquidité des transactions sur le titre Rexel dont le gestionnaire est une institution financière. Dans le cadre de ce contrat de liquidité, le nombre d'actions propres détenues et affectées à la régularisation des cours s'élevait au 31 décembre 2021 à 196 294 titres pour une valeur brute de 3,4 millions d'euros. Par ailleurs, des disponibilités bancaires à hauteur de 16,6 millions d'euros sont détenues au titre de ce contrat de liquidité.

5.2 Créances

Les créances comprennent les éléments suivants :

(en millions d'euros)	SOLDE AU 31 DÉCEMBRE 2021	SOLDE AU 31 DÉCEMBRE 2020
Créances clients	4,4	1,9
Autres créances	9,9	13,1
Total des créances	14,3	15,0

Les échéances de ces créances sont à moins d'un an.

5.3 Valeurs mobilières de placement, instruments de trésorerie et disponibilités

(en millions d'euros)	SOLDE AU 31 DÉCEMBRE 2021	SOLDE AU 31 DÉCEMBRE 2020
Coûts d'acquisition des actions propres ⁽¹⁾	5,4	9,7
Trésorerie	461,2	547,6
Total	466,6	557,2

(1) Le coût d'acquisition des actions propres affectées à des plans d'actions gratuites, au 31 décembre 2021 s'élève à 5,4 millions d'euros pour un nombre d'actions de 417 171.

5.4 Capitaux propres

Au 31 décembre 2021, le capital social de la société s'élève à 1 528 582 455 euros, divisé en 305 716 491 actions d'une seule catégorie d'une valeur nominale de 5 euros chacune.

(en millions d'euros)	MONTANT AU 1 ^{ER} JANVIER 2021	AFFECTATION DU RÉSULTAT 2020 ⁽¹⁾	RÉSULTAT DE L'EXERCICE	RÉAFFECTATION DES RÉSERVES ^{(2) (3)}	MONTANT AU 31 DÉCEMBRE 2021
Capital	1 522,1	—	—	6,5	1 528,6
Primes d'émission	1 450,5	(160,9)	—	0,2	1 289,8
Réserve légale	71,0	—	—	—	71,0
Réserves indisponibles	35,0	—	—	(6,6)	28,4
Report à nouveau	(14,5)	14,5	—	—	—
Résultat de l'exercice	(6,8)	6,8	(53,2)	—	(53,2)
Total	3 057,4	(139,6)	(53,2)	—	2 864,6

(1) L'Assemblée générale du 22 avril 2021 a décidé la distribution d'un dividende de 139,6 millions d'euros prélevé sur la prime d'émission.

(2) Le capital social a été augmenté d'un montant de 6,5 millions d'euros par création de 1 291 385 actions d'une valeur nominale de 5 euros chacune. Cette augmentation de capital a été réalisée par imputation sur le compte de réserves indisponibles.

(3) Les primes d'émission ont augmenté suite à l'annulation d'actions gratuites en 2021.

5.5 Informations sur les dettes

Les dettes comprennent les éléments suivants :

(en millions d'euros)		MONTANT BRUT AU 31 DÉCEMBRE 2021	MONTANT BRUT AU 31 DÉCEMBRE 2020
Emprunts obligataires	5.5.1	1 002,7	1 100,9
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	5.5.2	125,5	50,0
Emprunts et dettes financières diverses	5.5.3	255,3	471,8
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		4,0	0,5
Autres dettes		6,8	3,8
Total		1 394,4	1 627,0

Les échéances de ces dettes sont les suivantes :

(en millions d'euros)		MONTANT BRUT 31 DÉCEMBRE 2021	À UN AN AU PLUS	À PLUS D'UN AN ET 5 ANS AU PLUS	À PLUS DE 5 ANS
Emprunts obligataires	5.5.1	1 002,7	2,7	—	1 000,0
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	5.5.2	125,5	125,5	—	—
Emprunts et dettes financières diverses	5.5.3	255,3	255,3	—	—
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		4,0	4,0	—	—
Autres dettes		6,8	6,8	—	—
Total		1 394,4	394,4	—	1 000,0

5.5.1 Emprunts obligataires

Obligations de 600 millions d'euros remboursables en 2028

Le 10 novembre 2021, Rexel a émis des obligations de 600 millions d'euros liées au développement durable souscrites en totalité à leur valeur nominale et portant intérêt au taux de 2,125 % par an.

Les obligations sont de même rang que le Contrat de Crédit Senior et les autres obligations non assorties de sûretés. Les intérêts sont payables semestriellement, au 15 juin et au 15 décembre, à compter du 15 juin 2022. Les obligations sont remboursables le 15 décembre 2028 et sont

admises aux négociations sur le marché de la Bourse du Luxembourg.

Les obligations sont remboursables en totalité ou partiellement à tout moment jusqu'au 15 décembre 2024 à un prix égal au montant total du nominal augmenté d'une prime de remboursement anticipé et des intérêts courus non échus.

À partir du 15 décembre 2024, les obligations seront remboursables en totalité ou partiellement pour un prix de remboursement dépendant de l'atteinte des objectifs et détaillé dans le tableau ci-dessous :

PÉRIODE DE REMBOURSEMENT COMMENÇANT LE :	PRIX DE REMBOURSEMENT (EN % DU MONTANT PRINCIPAL)	
	OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ATTEINTS	OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE NON ATTEINTS
15 décembre 2024	101,063 %	101,188 %
15 décembre 2025	100,531 %	100,594 %
15 décembre 2026 et au-delà	100,000 %	100,000 %

Obligations de 400 millions d'euros remboursables en 2028

Le 5 mai 2021, Rexel a émis des obligations de 300 millions d'euros liées au développement durable souscrites en totalité à leur valeur nominale et portant intérêt au taux de 2,125 % par an. Le 18 mai 2021, une tranche complémentaire d'un montant nominal de 100 millions d'euros a été émise au prix de 100,875 % du nominal (soit un prix d'émission de 100,9 millions d'euros). Cette tranche complémentaire est totalement fongible avec les obligations émises initialement et ont des caractéristiques et des conditions identiques.

Les obligations sont de même rang que le Contrat de Crédit Senior et les autres obligations non

assorties de sûretés. Les intérêts sont payables semestriellement, au 15 juin et au 15 décembre, à compter du 15 décembre 2021. Les obligations sont remboursables le 15 juin 2028 et sont admises aux négociations sur le marché de la Bourse du Luxembourg.

Les obligations sont remboursables en totalité ou partiellement à tout moment jusqu'au 15 juin 2024 à un prix égal au montant total du nominal augmenté d'une prime de remboursement anticipé et des intérêts courus non échus.

À partir du 15 juin 2024, les obligations seront remboursables en partie ou en totalité pour un prix de remboursement dépendant de l'atteinte des objectifs et détaillé dans le tableau ci-dessous :

PÉRIODE DE REMBOURSEMENT COMMENÇANT LE :	PRIX DE REMBOURSEMENT (EN % DU MONTANT PRINCIPAL)	
	OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ATTEINTS	OBJECTIFS DE PERFORMANCE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE NON ATTEINTS
15 juin 2024	101,063 %	101,188 %
15 juin 2025	100,531 %	100,594 %
15 juin 2026 et au-delà	100,000 %	100,000 %

Objectifs de performance de développement durable

Les obligations de 400 millions d'euros et de 600 millions d'euros à échéance 2028 sont conditionnées à la réalisation des objectifs de performance de développement durable suivants :

- une diminution de 23 % des émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation des produits vendus, par euro de chiffre d'affaires d'ici le 31 décembre 2023, par rapport à 2016, et
- une diminution de 23,7 % des émissions de gaz à effet de serre liées à la consommation d'énergie dans ses opérations d'ici le 31 décembre 2023, par rapport à 2016.

Les intérêts sur les obligations augmenteront de 25 points de base par an jusqu'à 2,375 % à partir du 15 juin 2024, en cas de non-atteinte par Rexel de l'un des objectifs fixés ci-dessus.

Au 31 décembre 2021, le Groupe considère qu'il atteindra ces objectifs de performance.

Obligations de 500 millions d'euros remboursables en 2025 (remboursées par anticipation en mai 2021)

En mai 2021, les fonds provenant de l'émission obligataire de 400 millions d'euros à échéance 2028 ont permis de rembourser les obligations senior pour un montant total de 505,3 millions d'euros, incluant une prime de remboursement anticipé de 5,3 millions d'euros.

Cette opération a généré une charge financière de 2,4 millions d'euros, comprenant la prime de remboursement anticipé et un gain lié aux instruments de couverture de juste valeur.

Obligations de 600 millions d'euros remboursables en 2026 (remboursées par anticipation en novembre 2021)

En novembre 2021, les fonds provenant de l'émission obligataire de 600 millions d'euros à échéance 2028 ont permis de rembourser les obligations senior pour un montant total de 614,2 millions d'euros, incluant une prime de remboursement anticipé de 14,2 millions d'euros.

Cette opération a généré une charge financière de 12,2 millions d'euros, comprenant la prime de remboursement anticipé et un gain lié aux instruments de couverture de juste valeur.

Contrat de Crédit Senior

Le 15 mars 2013, Rexel a conclu un Contrat de Crédit Senior, ayant fait l'objet d'amendements successifs dont le dernier en date du 31 janvier 2018. Il comprend une ligne de crédit multidevises renouvelable d'une maturité de 5 ans d'un montant initial de 850 millions d'euros. Ce contrat est conclu avec BNP Paribas, Crédit Agricole Corporate and Investment Bank, Crédit Industriel et Commercial, HSBC France, ING Belgium SA, succursale française, Natixis et Société Générale

Corporate & Investment Banking en qualité d'arrangeurs et de teneurs de livre associés. La ligne de crédit peut, entre autres, être utilisée au moyen de tirages au jour le jour (*swingline loans*) à hauteur de 137,8 millions d'euros.

Le Contrat de Crédit Senior arrive à échéance en 2025 pour 829 millions d'euros et en 2024 pour 21 millions d'euros.

Intérêts et marge

Les montants utilisés portent intérêt à un taux déterminé en référence (i) au taux EURIBOR lorsque les fonds sont tirés en euros, au taux LIBOR lorsque les fonds sont tirés dans des devises différentes de l'Euro et au taux EONIA pour les tirages au jour le jour, (ii) à la marge applicable variant de 0,60 % à 2,25 % en fonction du ratio d'endettement, (iii) à d'autres coûts tels que les coûts obligatoires ou les commissions de non-utilisation des lignes disponibles. À partir du 3 janvier 2022, le taux EONIA est remplacé par le taux ESTR plus 8,5 points de base.

Ratio d'endettement

Ces financements sont soumis au Ratio d'Endettement qui est égal au rapport de (i) la dette nette ajustée sur (ii) l'EBITDA ajusté sans prendre en compte les effets de la norme IFRS 16 :

« L'EBITDA ajusté » signifie, pour une période déterminée, le résultat opérationnel consolidé avant autres produits et autres charges, tel que présenté dans les états financiers consolidés du Groupe :

- majoré de l'EBITDA ajusté des douze derniers mois de toute filiale acquise pendant la période considérée au *pro rata* de la participation du Groupe ;
- majoré des produits relatifs aux dérivés sur matières premières pour couvrir l'exposition aux fluctuations des prix de certaines matières premières lorsque ces dérivés ne sont pas éligibles à la comptabilité de couverture de flux de trésorerie selon les normes IFRS ;
- majoré de l'EBITDA des actifs destinés à être cédés et à l'exclusion de l'EBITDA des actifs vendus au cours de la période ;
- majoré des amortissements et des dépréciations ;
- à l'exclusion des charges relatives à toute rémunération en actions des salariés et dirigeants lorsque ces rémunérations ont un effet sur l'endettement financier ;
- majoré des charges calculées relatives à des plans de rémunérations en actions et des charges relatives à la participation des salariés lorsque ces charges ont un effet sur l'endettement ;
- ajusté de l'effet non récurrent de l'évolution du prix du cuivre inclus dans les câbles tel que mentionné dans le communiqué de presse relatif

aux états financiers consolidés de la période considérée ;

- majoré des coûts de restructuration et des coûts relatifs aux acquisitions.

« La dette nette consolidée » ajustée signifie :

- toute dette financière portant intérêts (que les intérêts au titre de cette dette soient payés ou capitalisés) courante et non courante :
 - excluant les coûts de mise en place des financements (commissions de montage, honoraires juridiques, frais de conseil), ainsi que des charges financières supportées au titre du remboursement anticipé de la dette ;
 - excluant les prêts intra-groupe ;
 - incluant toute dette relative à l'émission de valeurs mobilières qui ne sont pas obligatoirement remboursables en actions ;
 - incluant tout autre montant assimilé à un emprunt selon les normes comptables internationales ;

- majorée des intérêts courus (y compris les intérêts capitalisés) à l'exclusion des intérêts courus au titre de prêts intra-groupe ; et
- diminuée de la trésorerie et des équivalents de trésorerie.

Ce ratio d'endettement peut excéder 3,50 trois fois durant la durée du Contrat de Crédit Senior, étant précisé que ce seuil ne peut être dépassé plus de deux fois consécutivement. Par ailleurs, ce seuil pourra être porté au-delà de 3,75 une seule fois sans jamais pouvoir dépasser 3,90 au cours de la vie du Contrat de Crédit Senior.

En complément du Crédit Senior, Rexel dispose d'une ligne de crédit bilatérale de 35,3 millions d'euros (40 millions de dollars américains) dont l'échéance est en juin 2024.

Au 31 décembre 2021, ces lignes n'étaient pas tirées.

5.5.2 Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit

Rexel a lancé un programme de billets de trésorerie de 300 millions d'euros dont l'échéance varie d'un à six mois en fonction du type de billet de trésorerie émis dans le but de diversifier le

portefeuille d'investisseurs et d'optimiser les coûts de financement. Au 31 décembre 2021, le montant des billets de trésorerie s'élevait à 125,5 millions d'euros (50,0 millions d'euros en 2020).

5.5.3 Emprunts et dettes financières diverses

Au 31 décembre 2021, ce poste est constitué de dettes intra-groupes.

(en millions d'euros)	MONTANT BRUT AU 31 DÉCEMBRE 2021	MONTANT BRUT AU 31 DÉCEMBRE 2020
Emprunts long terme intragroupes	7,0	7,0
Dettes intra-groupes liées à l'intégration fiscale	0,7	—
Comptes courants Rexel Développement	247,7	464,8
Total	255,3	471,8

5.6 Couvertures de taux d'intérêt et de change

Dans le cadre de son activité, Rexel SA est exposé aux risques de marché liés à la gestion du coût de sa dette. Rexel SA utilise divers instruments financiers afin d'optimiser le coût du financement du groupe tels que les *swaps* de taux afin de modifier la structure de l'endettement et se prémunir contre les hausses de taux d'intérêt dans les devises d'endettement. Les transactions réalisées par Rexel SA sur des instruments dérivés

de change concernent des achats et ventes à terme de devises et ont pour seul objet de neutraliser l'exposition au risque de change des opérations libellées dans des devises étrangères.

Au 31 décembre 2021, les opérations portées par Rexel SA permettant l'optimisation de la gestion de l'exposition aux risques de variation des taux d'intérêts de sa dette sont présentées dans le tableau ci-après :

■ Opérations d'échange de taux

Nature du contrat	ÉCHÉANCE	MONTANTS NOTIONNELS EN MILLIONS DE DEVISES	JUSTE VALEUR DES INSTRUMENTS DE COUVERTURE HORS INTÉRÊTS COURUS EN MILLIONS D'EUROS
Contrat d'échange de taux d'intérêts payeur EURIBOR 3 mois	2022	250,0 EUR	1,3
Contrat d'échange de taux d'intérêts payeur EURIBOR 3 mois	2023	50,0 EUR	0,5
Contrat d'échange de taux d'intérêts payeur EURIBOR 3 mois	2028	300,0 EUR	(1,5)

5.7 Dettes et créances vis-à-vis des entreprises liées

Les entreprises liées sont l'ensemble des sociétés du groupe Rexel.

Les soldes au bilan et au compte de résultat au 31 décembre 2021 concernant les entreprises liées sont les suivants :

(en millions d'euros)

ACTIF		PASSIF	
Participations	3 265,4	Emprunts et dettes financiers diverses	255,2
Prêts et autres immob. Financières nettes	500,0	Dettes fournisseurs	0,8
Clients	4,4		
Autres créances	—		
CHARGES		PRODUITS	
Charges exploitation	14,2	Produits exploitation	4,0
Charges financières	0,7	Produits financiers	8,4
		Impôt sur les sociétés	97,8

6. Informations diverses

6.1 Ventilation de l'effectif

Rexel SA n'a pas d'employé.

6.2 Informations sur les actions gratuites

Les plans d'attribution gratuite d'actions mis en place par Rexel SA au 31 décembre 2021 étaient les suivants :

Plan	2017	2018	2019	2020	2021	
Date d'octroi	23/05/2017	24/05/2018	23/05/2019	28/09/2020	22/04/2021	20/10/2021
Date de livraison	24/05/2021	25/05/2021	24/05/2022	29/09/2023	23/04/2024	21/10/2024
Nombre maximum d'actions ajusté attribuées ⁽¹⁾	1 938 858	2 000 471	2 207 425	1 608 555	1 928 625	53 450
Nombre d'actions livrées depuis l'origine	(987 130)	(818 753)	—	—	—	—
Nombre d'actions annulées depuis l'origine	(951 728)	(1 181 718)	(301 841)	(69 864)	(47 417)	—
Nombre maximum d'actions en cours d'acquisition au 31 décembre 2021	—	—	1 905 584	1 538 691	1 881 208	53 450

(1) Le nombre d'actions a été ajusté pour tenir compte de la distribution de la prime d'émission intervenue après la date d'attribution.

La valeur de l'action retenue comme assiette de la contribution sociale de 20 % correspond à la valeur de l'action à la date de la livraison.

6.3 Événements postérieurs à la clôture

À la date de présentation des états financiers, il n'y a pas eu d'événements postérieurs au 31 décembre 2021 susceptibles d'avoir un impact significatif sur la situation financière de Rexel.

5.3.2 Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels pour l'exercice clos le 31 décembre 2021

PricewaterhouseCoopers Audit
63 rue de Villiers
92208 Neuilly-sur-Seine Cedex

KPMG Audit
Tour Egho
2, avenue Gambetta
CS 60055
92066 Paris la Défense Cedex

Rexel S.A.

13, boulevard du Fort de Vaux
75017 Paris

Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels

(Exercice clos le 31 décembre 2021)

À l'assemblée générale de la société Rexel S.A.,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la société Rexel S.A. relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2021, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français,

réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

L'opinion formulée ci-dessus est cohérente avec le contenu de notre rapport au comité d'audit.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le Code de commerce et par le Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes sur la période du 1^{er} janvier 2021 à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par l'article 5, paragraphe 1, du règlement (UE) n° 537/2014.

Justification des appréciations - Points clés de l'audit

La crise mondiale liée à la pandémie de Covid-19 crée des conditions particulières pour la préparation et l'audit des comptes de cet exercice.

En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les entreprises, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives d'avenir. Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et le travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entreprises et sur les modalités de mise en œuvre des audits.

C'est dans ce contexte complexe et évolutif que, en application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les points clés de l'audit relatifs aux risques d'anomalies significatives qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importants pour l'audit des comptes annuels de l'exercice, ainsi que les réponses que nous avons apportées face à ces risques.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Évaluation des titres de participation

Description du risque

Notes 3.1 et 5.1.1 de l'annexe aux comptes annuels

Au 31 décembre 2021, les titres de participation sont inscrits à l'actif du bilan pour une valeur nette comptable de 3 265,4 M€, représentent environ 77 % du total des actifs et concernent Rexel Développement comme précisé dans la note 5.1.1 de l'annexe aux comptes annuels.

Comme indiqué dans la note 3.1 de l'annexe aux comptes annuels, une provision pour dépréciation est comptabilisée lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur nette comptable. La valeur d'inventaire correspond à la valeur d'utilité qui est déterminée sur la base de projections de flux de trésorerie actualisés, nets de l'endettement des participations.

La détermination de la valeur d'utilité requiert l'exercice du jugement de la direction de la société, notamment pour la détermination des hypothèses sous-tendant les flux de trésorerie.

Nous avons considéré la valeur d'utilité des titres comme un point clé de l'audit, compte-tenu :

- du poids important des titres de participation dans le total de l'actif,

- de la sensibilité de l'estimation à un changement dans les données ou les hypothèses sous-jacentes.

Procédures d'audit mises en œuvre en réponse à ce risque

Nous avons revu les procédures mises en place par Rexel S.A. pour la détermination de la valeur d'utilité des titres de participation.

Nous avons notamment réalisé les procédures suivantes :

- obtenu la valorisation de Rexel Développement basée sur les prévisions de flux de trésorerie actualisés de ses filiales, détenues directement ou indirectement ;
- corroboré le caractère raisonnable des principales hypothèses retenues (notamment croissance des ventes, marge d'EBITA) dans le calcul des flux de trésorerie actualisés, au regard de l'environnement économique dans lequel évoluent les principales filiales ;
- comparé les réalisations aux prévisions passées afin d'apprécier la fiabilité des projections pour certaines filiales ;
- vérifié que la valeur résultant des flux de trésorerie actualisés a été ajustée du montant de l'endettement de l'entité considérée.

1

2

3

4

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Informations données dans le rapport de gestion et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'administration et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires.

Nous attestons de la sincérité et de la concordance avec les comptes annuels des informations relatives aux délais de paiement mentionnées à l'article D.441-6 du Code de commerce.

Rapport sur le gouvernement d'entreprise

Nous attestons de l'existence, dans le rapport du Conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise, des informations requises par les articles L.225-37-4, L.22-10-10 et L.22-10-9 du Code de commerce.

Concernant les informations fournies en application des dispositions de l'article L.22-10-9 du Code de

commerce sur les rémunérations et avantages versés ou attribués aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur, nous avons vérifié leur concordance avec les comptes ou avec les données ayant servi à l'établissement de ces comptes et, le cas échéant, avec les éléments recueillis par votre société auprès des entreprises contrôlées par elle qui sont comprises dans le périmètre de consolidation. Sur la base de ces travaux, nous attestons l'exactitude et la sincérité de ces informations.

Concernant les informations relatives aux éléments que votre société a considéré susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique d'achat ou d'échange, fournies en application des dispositions de l'article L.22-10-11 du Code de commerce, nous avons vérifié leur conformité avec les documents dont elles sont issues et qui nous ont été communiqués. Sur la base de ces travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur ces informations.

Autres informations

En application de la loi, nous nous sommes assurés que les diverses informations relatives à l'identité des détenteurs du capital ou des droits de vote vous ont été communiquées dans le rapport de gestion.

5

6

7

8

Autres vérifications ou informations prévues par les textes légaux et réglementaires

Format de présentation des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel

Nous avons également procédé, conformément à la norme d'exercice professionnel sur les diligences du commissaire aux comptes relatives aux comptes annuels et consolidés présentés selon le format d'information électronique unique européen, à la vérification du respect de ce format défini par le règlement européen délégué n° 2019/815 du 17 décembre 2018 dans la présentation des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel mentionné au I de l'article L.451-1-2 du code monétaire et financier, établis sous la responsabilité du Directeur Général.

Sur la base de nos travaux, nous concluons que la présentation des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel respecte,

dans tous ses aspects significatifs, le format d'information électronique unique européen.

Il ne nous appartient pas de vérifier que les comptes annuels qui seront effectivement inclus par votre société dans le rapport financier annuel déposé auprès de l'AMF correspondent à ceux sur lesquels nous avons réalisé nos travaux.

Désignation des commissaires aux comptes

Nous avons été nommés commissaires aux comptes de la société Rexel S.A. par votre assemblée générale du 16 mai 2012 pour le cabinet PricewaterhouseCoopers Audit et du 25 mai 2016 pour le cabinet KPMG Audit.

Au 31 décembre 2021, le cabinet PricewaterhouseCoopers Audit était dans la 10^{ème} année de sa mission sans interruption et le cabinet KPMG Audit dans la 6^{ème} année.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et

d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Il incombe au comité d'audit de suivre le processus d'élaboration de l'information financière et de suivre l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que le cas échéant de l'audit interne, en ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Objectif et démarche d'audit

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du Code de commerce, notre mission de certification des

comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;

- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements

sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Rapport au comité d'audit

Nous remettons au comité d'audit un rapport qui présente notamment l'étendue des travaux d'audit et le programme de travail mis en œuvre, ainsi que les conclusions découlant de nos travaux. Nous portons également à sa connaissance, le cas échéant, les faiblesses significatives du contrôle interne que nous avons identifiées pour ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Parmi les éléments communiqués dans le rapport au Comité d'audit, figurent les risques d'anomalies significatives, que nous jugeons avoir été les plus importants pour l'audit des comptes annuels de l'exercice et qui constituent de ce fait les points clés de l'audit, qu'il nous appartient de décrire dans le présent rapport.

Nous fournissons également au comité d'audit la déclaration prévue par l'article 6 du règlement (UE) n° 537-2014 confirmant notre indépendance, au sens des règles applicables en France telles qu'elles sont fixées notamment par les articles L.822-10 à L.822-14 du Code de commerce et dans le Code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Le cas échéant, nous nous entretenons avec le comité d'audit des risques pesant sur notre indépendance et des mesures de sauvegarde appliquées.

Fait à Neuilly-sur-Seine et Paris La Défense, le 14 février 2022

Les commissaires aux comptes

PricewaterhouseCoopers Audit

Amélie Wattel

Pierre Clavié

KPMG Audit
Département de KPMG S.A.

Jean-Marc Discours

[Cette page est intentionnellement laissée en blanc]

6

**Assemblée
générale
mixte du
21 avril 2022**

6

**Assemblée générale mixte du
21 avril 2022**



6.1	Rapport du Conseil d'administration à l'Assemblée générale mixte du 21 avril 2022	374
6.2	Texte des projets de résolutions proposés à l'Assemblée générale mixte du 21 avril 2022	395

1

2

3

4

5

6

7

8

6.1 Rapport du Conseil d'administration à l'Assemblée générale mixte du 21 avril 2022

Chers actionnaires,

L'Assemblée générale mixte des actionnaires de Rexel, société anonyme, dont le siège social est situé au 13, boulevard du Fort de Vaux, 75017 Paris (« **Rexel** » ou la « **Société** ») a été convoquée par le Conseil d'administration pour le 21 avril 2022 à 10 heures 30, Châteaufort City George V -

28, avenue George V, 75008 Paris, afin de se prononcer sur les projets de résolutions ci-après présentés (ci-après l'« **Assemblée générale** »).

Les motifs de chacune des résolutions qui sont soumises à votre vote lors de l'Assemblée générale sont détaillés dans le présent rapport.

1. Marche des affaires

Pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, la performance du Groupe est la suivante :

- les ventes s'élèvent à 14 690,2 millions d'euros, en hausse de 15,6 % en données comparables et à nombre de jours constant ;
- la marge de l'EBITA Ajusté s'établit à 6,2 % avec un EBITA Ajusté de 906,0 millions d'euros ;
- le ratio d'endettement s'améliore de 77 points de base pour s'établir à 1,37x ; et
- la conversion du *Free cash-flow* avant intérêt et impôts est de 65,7 % (calculée sur l'EBITDAal).

Le résultat net du Groupe pour l'année 2021 est un bénéfice de 597,6 millions d'euros et le résultat net récurrent est en progression de 107,0 %.

Une distribution de prime d'un montant de 0,75 euro par action est soumise à l'approbation des actionnaires.

La marche des affaires et la situation financière de la Société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021 sont détaillées dans le document d'enregistrement universel 2021 de la Société.

2. Résolutions de la compétence de l'Assemblée générale ordinaire

2.1 Approbation des comptes sociaux et consolidés (première et deuxième résolutions)

Les première et deuxième résolutions soumettent à l'approbation des actionnaires les comptes sociaux et consolidés de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, tels qu'arrêtés par le Conseil d'administration.

Les comptes sociaux font ressortir une perte de 53 245 790,05 euros.

Les comptes consolidés font ressortir un bénéfice de 597,6 millions d'euros.

En application des dispositions de l'article 223 quater du Code général des impôts, la première résolution soumet en outre à l'approbation des

actionnaires le montant des charges et dépenses visées à l'article 39-4 du Code général des impôts, non déductibles des résultats. Pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, le montant de ces charges et dépenses s'est élevé à 4 195 euros. Ces charges et dépenses représentent un impôt sur les sociétés d'un montant maximum de 1 192 euros (à un taux d'impôt sur les sociétés de 28,41 %). Ces charges et dépenses correspondent à la part d'amortissement excédentaire (part des loyers non déductibles des véhicules pris en location).

Nous vous invitons à approuver ces résolutions.

2.2 Affectation du résultat, distribution d'un montant de 0,75 euro par action par prélèvement sur la prime d'émission (troisième résolution)

Sous réserve que les comptes sociaux et consolidés tels que présentés par le Conseil d'administration soient approuvés par les actionnaires, la troisième résolution soumet à l'approbation des actionnaires l'affectation suivante du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2021 et la distribution suivante :

Origine du résultat à affecter :

- résultat de l'exercice 2021 (53 245 790,05) euros
- report à nouveau antérieur au 31 décembre 2021 0 euro

Total (53 245 790,05) euros

Affectation :

- Au poste report à nouveau (53 245 790,05) euros

Solde (53 245 790,05) euros

Il est proposé de verser à chacune des actions composant le capital social et ouvrant droit à distribution, une somme de 0,75 euro, répartie comme suit :

Distribution proposée : 228 827 269,5 euros

Prélevée sur le poste suivant :

- Prime d'émission 228 827 269,5 euros

En conséquence, le compte « prime d'émission » serait ramené de 1 289 834 684 euros à 1 061 007 414,5 euros.

Le droit à cette distribution sera détaché de l'action le 3 juin 2022 et la distribution sera mise en paiement le 7 juin 2022.

En cas de cession d'actions intervenant entre la date de l'Assemblée générale et la date de mise en paiement, les droits à la distribution seront acquis à l'actionnaire propriétaire des actions à la veille de la date de détachement.

La distribution envisagée est en ligne avec la politique de Rexel de distribuer au moins 40 % de son résultat net récurrent, reflétant la confiance du groupe Rexel en sa capacité structurelle à générer un *cash-flow* important tout au long du cycle.

Il est par ailleurs précisé aux actionnaires que, sous réserve de possibles ajustements liés aux éventuelles variations mentionnées au paragraphe ci-dessus, la distribution aura la nature fiscale, à hauteur de 0,75 euro (sur la base d'un montant de 228 827 269,5 euros, prélevé sur la « prime d'émission », réparti sur 305 103 026 titres), d'un remboursement d'apport ou de prime d'émission au sens de l'article 112 du Code général des impôts, non imposable pour les actionnaires personnes physiques résidant en France mais qui devra venir en réduction du prix de revient fiscal de l'action.

Pour les trois derniers exercices, les sommes distribuées aux actionnaires ont été les suivantes :

	2020	2019	2018
Montant distribué par action	0,46 euro ⁽¹⁾	-	0,44 euro ⁽¹⁾
Nombre d'actions rémunérées	303 276 624	-	302 193 786
Distribution totale	139 507 247,04 euros	-	132 965 265,84 euros

(1) Montant(s) éligible(s) à l'abattement de 40 % bénéficiant aux personnes physiques fiscalement domiciliées en France, tel qu'indiqué à l'article 158-3-2° du Code général des impôts.

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

2.3 Conventions réglementées (quatrième résolution)

La quatrième résolution concerne l'approbation des conventions visées aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce, c'est-à-dire les conventions dites « réglementées » qui ont été, préalablement à leur conclusion, autorisées par le Conseil d'administration.

Conformément aux dispositions de l'article L.225-40 du Code de commerce, ces conventions ont

fait l'objet d'un rapport des Commissaires aux comptes de la Société et doivent être soumises à l'approbation de l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires de la Société.

Nouvelle(s) convention(s) réglementée(s)

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, aucune nouvelle convention réglementée n'a été conclue.

Conventions dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021, aucune convention conclue au cours des exercices antérieurs ne s'est poursuivie.

Nous vous invitons en conséquence à approuver cette résolution.

2.4 Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration, aux administrateurs et au Directeur Général pour l'exercice 2022, mentionnée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce (cinquième à septième résolutions)

Conformément à l'article L.22-10-8 du Code de commerce, la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration, aux administrateurs et au Directeur Général est décrite au paragraphe 3.2.1. « Politique de rémunération applicable aux mandataires sociaux pour l'exercice 2022 soumise à l'approbation des actionnaires (article L.22-10-8 du Code de commerce) » du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Ce paragraphe détaille les principes de la politique de rémunération ainsi que les principes et critères de détermination, de répartition et d'attribution des différentes composantes de rémunération actuellement prévus par type de fonctions.

Nous vous invitons à approuver la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration, aux administrateurs et au Directeur Général pour l'exercice 2022.

2.5 Approbation des informations visées à l'article L.22-10-9, I du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 (huitième résolution)

En application de l'article L.22-10-34, I du Code de commerce, la huitième résolution soumet à l'approbation des actionnaires les informations visées à l'article L.22-10-9, I du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Les informations concernent notamment les éléments de rémunération (fixe, variable, exceptionnel), les avantages de toute nature, les plans d'attribution d'actions, les indemnités de

départ, les engagements de non-concurrence et les engagements de retraite et assimilés.

Les informations mentionnées ci-dessus sont détaillées à la section 3.2.2 « Rémunérations des mandataires sociaux pour l'exercice 2021 (articles L.22-10-9, I et L.22-10-34 II, du Code de commerce) » du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

2.6 Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 aux dirigeants mandataires sociaux (neuvième, dixième et onzième résolutions)

En application de l'article L.22-10-34, II du Code de commerce, les neuvième, dixième et onzième résolutions soumettent à l'approbation des actionnaires les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Monsieur Ian Meakins, Président du Conseil d'administration, à Monsieur Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021 et à Monsieur Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021.

Les éléments de rémunération concernés portent sur : (i) la part fixe, (ii) la part variable annuelle et, le

cas échéant, la partie variable pluriannuelle avec les objectifs contribuant à la détermination de cette part variable, (iii) les rémunérations exceptionnelles et (iv) les avantages de toute nature.

Les éléments de rémunération mentionnés ci-dessus sont détaillés à la section 3.2.2 « Rémunérations des mandataires sociaux pour l'exercice 2021 (articles L.22-10-9, I et L.22-10-34, II du Code de commerce) » du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021 et sont repris ci-après.

Ian Meakins (Président non-exécutif du Conseil d'administration) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUMIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Rémunération fixe annuelle	300 000 euros	300 000 euros	<p>Le montant de la rémunération fixe attribuée au Président du Conseil d'administration s'élevait à 500 000 euros jusqu'au 31 décembre 2020, en application de la politique de rémunération applicable au cours de l'exercice.</p> <p>Le Conseil d'administration a décidé, en plein accord avec Ian Meakins, de réduire la rémunération fixe annuelle brute du Président du Conseil d'administration pour la ramener à 300 000 euros à compter du 1^{er} janvier 2021.</p> <p>Cette rémunération avait été définie par le Conseil d'administration en tenant compte des pratiques de marché et des nouvelles fonctions non-exécutives assumées par ailleurs par Ian Meakins depuis le 1^{er} décembre 2020.</p> <p>Voir paragraphe 3.2.2.5 « Tableaux de synthèse relatifs aux rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux » du présent document d'enregistrement universel.</p>
Rémunération variable annuelle	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération variable annuelle.
Rémunération variable différée	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération variable différée.
Rémunération variable pluriannuelle	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération variable pluriannuelle.
Rémunération exceptionnelle	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération exceptionnelle.
Avantages de toute nature	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucun avantage en nature.
Valorisation de la rémunération long terme : attribution d'actions de performance	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune rémunération long terme.
Indemnité de départ	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune indemnité de départ.
Indemnité de non-concurrence	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucune indemnité de non-concurrence.
Régime de retraite supplémentaire	Non applicable		Ian Meakins ne bénéficie d'aucun régime de retraite supplémentaire.

Patrick Berard (Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Rémunération fixe annuelle	466 667 euros	466 667 euros	<p>La rémunération fixe annuelle brute au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 s'élève à 466 667 euros. Ce montant s'explique par l'ajustement au <i>pro rata temporis</i> du montant annuel global de 700 000 euros pour la période du 1^{er} janvier au 31 août 2021, en raison de la cessation des fonctions de Directeur Général de Patrick Berard à compter du 1^{er} septembre 2021.</p> <p>Voir paragraphe 3.2.2.5 « Tableaux de synthèse relatifs aux rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux » du présent document d'enregistrement universel.</p>
Rémunération variable annuelle attribuée au titre de l'exercice 2021	825 522 euros	659 880 euros	<p>La rémunération variable annuelle brute au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021, arrêtée par le Conseil d'administration du 10 février 2022, est de 825 522 euros.</p> <p>La rémunération variable se composait pour 75 % d'objectifs quantitatifs et pour 25 % d'objectifs qualitatifs. La performance quantitative en pourcentage s'est élevée à 148,10 % et la performance qualitative à 100 %.</p> <p>Ce montant correspond ainsi à 136 % de la rémunération variable cible (la rémunération variable cible était fixée à 130 % de la rémunération fixe annuelle), soit 177 % de la rémunération fixe pour la période considérée.</p> <p>Pour le détail du calcul de la rémunération variable 2021, voir paragraphe 3.2.2.3 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.</p> <p>Conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce, le versement de la rémunération variable 2021 est conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale du 21 avril 2022.</p> <p>La rémunération variable annuelle brute attribuée au titre de l'exercice 2020 (659 880 euros) a fait l'objet d'un vote favorable lors de l'Assemblée générale du 22 avril 2021.</p>
Rémunération variable pluriannuelle	Non applicable		Patrick Berard ne bénéficie d'aucune rémunération variable pluriannuelle au titre de son mandat.
Rémunération exceptionnelle	Non applicable		Patrick Berard ne bénéficie d'aucune rémunération exceptionnelle au titre de son mandat.
Valorisation des avantages de toute nature	4 901 euros		<p>Patrick Berard a bénéficié d'avantages en nature comprenant la mise à disposition d'une voiture de fonction à hauteur de 4 901 euros.</p> <p>Voir paragraphe 3.2.2.3 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.</p>
Valorisation de la rémunération long terme : attribution d'actions de performance	0 euro		Patrick Berard n'a pas bénéficié d'attribution d'actions gratuites au cours de l'exercice 2021.
Indemnité de départ	Non applicable		Patrick Berard ne bénéficie d'aucune indemnité de départ au titre de son mandat.
Indemnité de non- concurrence	Non applicable		Patrick Berard ne bénéficie d'aucune indemnité de non-concurrence au titre de son mandat.

Patrick Berard (Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUMIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Régime de retraite supplémentaire	Aucun versement		<p>Patrick Berard est né en 1953 et a rejoint le groupe Rexel en 2003. Compte tenu de sa carrière et de son ancienneté, le Conseil d'administration du 1^{er} juillet 2016 a décidé de ne pas interrompre le bénéfice du dispositif de retraite supplémentaire à prestations définies dans lequel Patrick Berard avait été maintenu en qualité de salarié avant sa prise de fonction de mandataire social.</p> <p>Le Conseil d'administration du 1^{er} juillet 2016 a décidé de maintenir le bénéfice du dispositif de retraite supplémentaire à prestations définies dont bénéficiait Patrick Berard avant de prendre ses fonctions de Directeur Général. Conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables⁽¹⁾, il a été procédé au gel, à partir du 31 décembre 2019, de nouveaux droits conditionnels au titre de ce régime.</p> <p>Les périodes de travail postérieures au 31 décembre 2019 ne sont donc pas prises en compte pour l'appréciation de l'ancienneté retenue pour le calcul du montant de la retraite supplémentaire. En revanche, la rémunération de fin de carrière est prise en compte, conformément aux termes du règlement du régime et de l'ordonnance n° 2019-697 du 3 juillet 2019 relative aux régimes professionnels de retraite supplémentaire.</p> <p>Il est rappelé que Patrick Berard ne bénéficiait pas du dispositif collectif d'épargne moyen terme (article 82 du Code général des impôts) et n'a bénéficié d'aucun versement à ce titre dans le cadre de son départ.</p>

Guillaume Texier (Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUMIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Rémunération fixe annuelle	266 667 euros	266 667 euros	<p>La rémunération fixe annuelle brute au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 s'élève à 266 667 euros. Ce montant s'explique par l'ajustement au <i>pro rata temporis</i> du montant annuel global de 800 000 euros pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2021, en raison de la nomination de Guillaume Texier en qualité de Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021.</p> <p>Voir paragraphe 3.2.2.5 « Tableaux de synthèse relatifs aux rémunérations versées ou attribuées aux mandataires sociaux » du présent document d'enregistrement universel.</p>
Rémunération variable annuelle attribuée au titre de l'exercice 2021	427 745 euros	Non applicable	<p>La rémunération variable annuelle brute au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021, arrêtée par le Conseil d'administration du 10 février 2022, est de 427 745 euros.</p> <p>La rémunération variable se composait pour 70 % d'objectifs quantitatifs et pour 30 % d'objectifs qualitatifs. La performance quantitative en pourcentage s'est élevée à 148,10 % et la performance qualitative à 100 %.</p> <p>Ce montant correspond ainsi à 134 % de la rémunération variable cible (la rémunération variable cible était fixée à 120 % de la rémunération fixe annuelle), soit 160 % de la rémunération fixe pour la période considérée.</p> <p>Pour le détail du calcul de la rémunération variable 2021, voir paragraphe 3.2.2.4 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.</p> <p>Conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce, le versement de la rémunération variable 2021 est conditionné à l'approbation de l'Assemblée générale du 21 avril 2022.</p>

(1) Loi n° 2019-486 du 22 mai 2019, dite « loi PACTE ».

Guillaume Texier (Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021

ÉLÉMENTS DE LA RÉMUNÉRATION VERSÉE OU ATTRIBUÉE SOUMIS AU VOTE	MONTANT OU VALORISATION COMPTABLE		PRÉSENTATION
	MONTANT ATTRIBUÉ AU TITRE DE L'EXERCICE 2021	MONTANT VERSÉ AU COURS DE L'EXERCICE 2021	
Rémunération variable pluriannuelle	Non applicable		Guillaume Texier ne bénéficie d'aucune rémunération variable pluriannuelle au titre de son mandat.
Rémunération exceptionnelle	Non applicable		Guillaume Texier ne bénéficie d'aucune rémunération exceptionnelle au titre de son mandat.
Valorisation des avantages de toute nature	7 573 euros		Guillaume Texier a bénéficié d'avantages en nature comprenant la mise à disposition d'une voiture de fonction ainsi que l'avantage GSC mandataire/dirigeant à hauteur de 7 573 euros. Voir paragraphe 3.2.2.3 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1 ^{er} septembre 2021 » du présent document d'enregistrement universel.
Valorisation de la rémunération long terme : attribution d'actions de performance	565 250 euros <i>(valorisation sur la base de la juste valeur IFRS 2 retenue pour les comptes consolidés, soit 16,15 euros pour 2021)</i>		Conformément à l'autorisation accordée par l'Assemblée générale des actionnaires de Rexel du 25 juin 2020, le Conseil d'administration a décidé le 20 octobre 2021 de procéder à l'attribution d'actions de performance Rexel. Dans ce cadre, 35 000 actions, intégralement assujetties à conditions de performance, ont été attribuées à Guillaume Texier en 2021. Ce nombre d'actions est le nombre maximal pouvant être acquis en cas de surperformance des critères de performance et correspond à un pourcentage maximal d'acquisition de 100 %, soit 586 667 euros sur la base de la rémunération annuelle fixe et variable pour 2021, calculée au <i>pro rata temporis</i> pour la période du 1 ^{er} septembre 2021 au 31 décembre 2021. Les limites spécifiques d'attribution pour les mandataires sociaux ont été respectées : <ul style="list-style-type: none"> la valeur annuelle des actions de performance attribuées est inférieure à 100 % de la rémunération annuelle fixe et variable cible au titre dudit exercice (soit 586 667 euros, après ajustement au <i>pro rata temporis</i> sur la période du 1^{er} septembre 2021 au 31 décembre 2021) ; et le nombre de titres attribués à Guillaume Texier est inférieur à 10 % de l'enveloppe globale d'actions attribuées à l'ensemble des bénéficiaires. L'acquisition définitive des actions attribuées à Guillaume Texier est intégralement soumise à des conditions de présence et de performance appréciées sur une durée de trois ans telles que décrites dans la politique de rémunération applicable.
Indemnité de prise de fonction	800 000 euros		Conformément à la politique de rémunération 2021 arrêtée par le Conseil d'administration lors de sa séance du 25 mars 2021, il a été décidé de verser à Guillaume Texier une indemnité de prise de fonction s'élevant à 800 000 euros, laquelle est inférieure à 50 % de la perte estimée de rémunération variable long terme (correspondant au bénéfice d'un plan d'attribution d'actions gratuites portant sur les trois dernières années) subie par Guillaume Texier en conséquence de la cessation de ses fonctions au sein du groupe Saint-Gobain. Cette indemnité de prise de fonction ne pourra être versée qu'après approbation des éléments de rémunération de Guillaume Texier par l'Assemblée générale du 21 avril 2022.
Indemnité de départ	Non applicable		Guillaume Texier serait éligible à une indemnité de départ au titre de son mandat plafonnée à une somme ne pouvant excéder 18 mois de la rémunération mensuelle de référence.
Indemnité de non-concurrence	Non applicable		Guillaume Texier ne bénéficie d'aucune indemnité de non-concurrence au titre de son mandat.
Régime de retraite supplémentaire	Non applicable		Guillaume Texier ne bénéficie pas du dispositif collectif d'épargne moyen terme (article 82 du Code général des impôts).

Nous vous invitons à approuver les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Monsieur Ian Meakins, Président du Conseil d'administration, Monsieur

Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021 et Monsieur Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021.

2.7 Nomination et renouvellement des mandats des administrateurs (douzième à quatorzième résolutions)

2.7.1 Ratification de la cooptation de Barbara Dalibard en qualité d'administrateur (douzième résolution)

La douzième résolution soumet à l'approbation des actionnaires la ratification de la cooptation par le Conseil d'administration de Barbara Dalibard en qualité d'administrateur de la Société en remplacement d'Herna Verhagen, démissionnaire.

La cooptation de Barbara Dalibard, si elle est approuvée par l'Assemblée générale, ne peut

intervenir que pour la durée restant à courir du mandat de son prédécesseur, soit jusqu'à l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021, à tenir en 2022.

Le détail des fonctions de Barbara Dalibard figure ci-après :

BARBARA DALIBARD

(63 ans)

Adresse professionnelle :

Rexel
13, Boulevard du Fort de Vaux
75017 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :

2 400

Expérience et expertise

Administrateur, membre du Comité des rémunérations

Barbara Dalibard a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration le 3 décembre 2021 en remplacement d'Herna Verhagen, démissionnaire, pour la durée restant à courir du mandat de son prédécesseur soit jusqu'à l'Assemblée générale du 21 avril 2022. Sa cooptation ainsi que le renouvellement de son mandat d'administrateur pour une durée de 4 ans seront soumis à l'approbation de l'Assemblée générale.

Barbara Dalibard est de nationalité française.

Barbara Dalibard a, de 2016 à 2021, exercé les fonctions de *Chief Executive Officer* et de membre du Conseil d'administration de SITA (Société Internationale de Télécommunication Aéronautique). Elle a occupé des responsabilités variées dans plusieurs entreprises du secteur des nouvelles technologies.

Barbara Dalibard a également passé la plus grande partie de sa carrière chez Orange, où elle a occupé divers postes de direction et notamment celui de Directrice Générale d'Orange Business Services. Elle a également été Directrice Générale de SNCF Voyageurs et a présidé ou a été membre du Conseil d'administration de plusieurs filiales internationales de la SNCF (Voyages sncf.com, NTV, Eurostar). Elle a été membre du Conseil d'administration de la Société Générale et membre du Conseil de surveillance de Wolters Kluwer et est actuellement Présidente du Conseil de surveillance de Michelin.

Barbara Dalibard est ancienne élève de l'École normale supérieure, agrégée de mathématiques, ingénieure diplômée de l'École nationale supérieure des télécommunications (ENST) et ingénieure générale honoraire du Corps des Mines. Elle est officier de la Légion d'honneur, officier de l'Ordre du Mérite, membre de l'Académie des technologies et docteur Honoris Causa de l'École polytechnique de Montréal.

Durée du mandat

Première nomination :

3 décembre 2021 (cooptation)

Mandat en cours :

Du 3 décembre 2021 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021

Le renouvellement de son mandat jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025 est soumis à l'approbation de l'Assemblée générale du 21 avril 2022

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Membre du Comité des rémunérations de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Président du Conseil de surveillance de Michelin (France – société cotée)
- Membre du Conseil d'administration de l'Institut Polytechnique de Paris (Établissement public – non coté)
- Censeur du Comité de Surveillance de Castillon (France – société non cotée)

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

–

À l'étranger

- Directeur général et administratrice de SITA (Suisse – société non cotée)

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

2.7.2 Renouvellement du mandat d'administrateur de Barbara Dalibard (treizième résolution)

Les fonctions d'administrateur de Barbara Dalibard prendront fin à l'issue de l'Assemblée générale.

En conséquence, la treizième résolution soumet à l'approbation des actionnaires le renouvellement du mandat de Barbara Dalibard en qualité d'administrateur. Ce renouvellement interviendrait pour une

durée de quatre années, soit jusqu'à l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025, à tenir en 2026.

Le renouvellement du mandat de Barbara Dalibard est proposé dans la mesure où elle est un administrateur indépendant et compte tenu de

son expérience à l'international et dans le domaine du digital et de la communication.

Le détail des fonctions de Barbara Dalibard figure au paragraphe 2.7.1 précédent.

2.7.3 Renouvellement du mandat d'administrateur de François Auque (quatorzième résolution)

Les fonctions d'administrateur de François Auque prendront fin à l'issue de l'Assemblée générale en application des stipulations de l'article 14.2 des statuts de la Société, lequel prévoit que le Conseil d'administration se renouvelle par quart ajusté à l'unité supérieure tous les ans de façon à ce qu'il soit intégralement renouvelé tous les quatre ans.

En conséquence, la quatorzième résolution soumet à l'approbation des actionnaires le renouvellement du mandat de François Auque en qualité d'administrateur. Ce renouvellement interviendrait pour une durée de quatre années, soit jusqu'à

l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice qui sera clos le 31 décembre 2025, à tenir en 2026.

Le renouvellement du mandat de François Auque est proposé dans la mesure où il est un administrateur indépendant et compte tenu de sa connaissance de la Société, des enjeux en matière sociale et environnementale et en matière de gouvernance ainsi que de son expertise à l'international et en matière financière.

Le détail des fonctions de François Auque figure ci-après :

FRANÇOIS AUQUE

(65 ans)

Adresse professionnelle :

77, rue Madame
75006 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :

3 000

Expérience et expertise

Administrateur, président du Comité d'audit et des risques

François Auque est administrateur et président du Comité d'audit et des risques de Rexel depuis le 23 mai 2019. Auparavant, il avait été nommé censeur de Rexel le 24 octobre 2018 dans la perspective de proposer sa candidature en tant qu'administrateur, en remplacement de Fritz Froehlich.

François Auque est de nationalité française.

Il est associé d'InfraVia Capital Partners.

Il a été Président du Comité d'investissement d'Airbus Ventures de juillet 2016 à septembre 2018. Précédemment, il a pendant 16 ans dirigé la division Espace du groupe Airbus en tant que membre du Comité exécutif du groupe.

Auparavant, il a été Directeur Financier d'Aérospatiale Matra après avoir été Directeur financier d'Aérospatiale et Vice-Président Corporate Exécutif, de 1991 à 2000. Il a débuté sa carrière au sein de la Cour des Comptes, puis a rejoint le Groupe Suez, et Credisuez.

Il a été membre de divers Conseils d'administration : Dassault Aviation, Arianespace, GIFAS, Starsem (Russie), MBDA, OneWeb (Royaume-Uni/États-Unis), Seraphim Space Fund (Royaume-Uni) et Président du Conseil d'administration de Bordeaux École de Management.

François Auque est diplômé d'HEC (École des hautes études commerciales), de l'IEP (Institut d'études politiques) et ancien élève de l'ENA (École nationale d'administration).

Durée du mandat

Première nomination :

23 mai 2019

Mandat en cours :

Du 23 mai 2019 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2022

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Président du Comité d'audit et des risques de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Censeur auprès du Conseil d'administration et du Comité d'audit et des risques de Rexel

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Associé d'InfraVia Capital Partners
- Administrateur de Airbus Defence and Space Holding SAS (France – société non cotée)

À l'étranger

- Membre du Conseil d'administration de CyberArk (États-Unis – société cotée)

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Membre du Conseil d'administration de Arianespace (France – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de Starsem (France – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de MBDA (France – société non cotée)

À l'étranger

- Membre suppléant du Conseil d'administration de OneWeb (Royaume-Uni/États-Unis – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de Seraphim Space Fund (Royaume-Uni – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de Airbus España (Espagne – société non cotée)
- Membre du Conseil d'administration de Airbus North America (États-Unis – société non cotée)

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

2.7.4 Renouvellement du mandat d'administrateur d'Agnès Touraine (quinzième résolution)

Les fonctions d'administrateur d'Agnès Touraine prendront fin à l'issue de l'Assemblée générale en application des stipulations de l'article 14.2 des statuts de la Société, lequel prévoit que le Conseil d'administration se renouvelle par quart ajusté à l'unité supérieure tous les ans de façon à ce qu'il soit intégralement renouvelé tous les quatre ans.

En conséquence, la quinzième résolution soumet à l'approbation des actionnaires le renouvellement du mandat d'Agnès Touraine en qualité d'administrateur. Ce renouvellement interviendrait pour une durée de quatre années, soit jusqu'à

l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice qui sera clos le 31 décembre 2025, à tenir en 2026.

Le renouvellement du mandat d'Agnès Touraine est proposé dans la mesure où elle est un administrateur indépendant et compte tenu de sa connaissance de la Société et des enjeux en matière sociale et environnementale et en matière de gouvernance, ainsi que de son expertise en matière de transformation numérique.

Le détail des fonctions d'Agnès Touraine figure ci-après :

AGNÈS TOURAINE

(66 ans)

Adresse professionnelle :

Act III Consultants
5, rue Budé
75004 Paris – France

Nombre d'actions Rexel détenues :

1 112

Expérience et expertise

Administrateur, Présidente du Comité des rémunérations et du Comité des nominations

Agnès Touraine a été cooptée en qualité d'administrateur par le Conseil d'administration du 10 février 2017 en remplacement de Marianne Culver.

Sa cooptation a été approuvée par l'Assemblée générale du 23 mai 2017.

Le renouvellement de son mandat d'administrateur a été approuvé par anticipation par l'Assemblée générale du 23 mai 2019.

Agnès Touraine est de nationalité française.

Elle est Directrice Générale et fondatrice de Act III Consultants, un cabinet de conseil dédié aux transformations numériques. Auparavant, elle a été Présidente et Directrice Générale de Vivendi Universal Publishing après avoir passé 10 ans au sein du Groupe Lagardère et 4 ans chez McKinsey. Elle siège au conseil de GBL, de Proximus et de SNCF, et au Conseil de surveillance de Tarkett. Elle a été précédemment administrateur non-exécutif de Cable&Wireless Plc (UK), Neopost et Darty Plc. Elle siège également aux conseils de différentes organisations à but non lucratif telles que l'IDATE et la French American Foundation.

Agnès Touraine a par ailleurs été Présidente de l'Institut Français des Administrateurs (IFA) jusqu'en mai 2019.

Elle est diplômée en droit de Sciences-Po Paris et de la Columbia University Business School (MBA).

Durée du mandat

Première nomination :

10 février 2017 (cooptation)

Mandat en cours :

Du 23 mai 2019 jusqu'à l'Assemblée générale statuant sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2022

Liste des mandats et autres fonctions dans les sociétés françaises et étrangères au cours des cinq derniers exercices sociaux

Mandats et fonctions au sein du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Administrateur de Rexel
- Présidente du Comité des rémunérations de Rexel
- Présidente du Comité des nominations de Rexel

À l'étranger

–

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Membre du Comité des nominations et des rémunérations de Rexel

À l'étranger

–

Mandats et fonctions en dehors du groupe Rexel :

En cours :

En France

- Membre du Conseil de surveillance de Tarkett (France – société cotée)
- Membre du Conseil de surveillance de 2IPartners (France – association, non cotée)
- Membre du Conseil de surveillance de la French American Foundation (France – association, non cotée)
- Administrateur de SNCF (France, société non cotée)

À l'étranger

- Administrateur de Proximus (Belgique – société cotée)
- Administrateur de GBL (Belgique – société cotée)

Au cours des cinq derniers exercices :

En France

- Présidente de l'IFA, Institut Français des Administrateurs (France – association, non cotée)

À l'étranger

- Administrateur de Darty Plc (Royaume-Uni – société cotée)
- Administrateur de Keesing (Pays-Bas – société non cotée)

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

2.8 Renouvellement des mandats des Commissaires aux comptes (seizième et dix-septième résolutions)

Le mandat de Commissaire aux comptes titulaire de KPMG SA et le mandat de Commissaire aux comptes suppléant de Salustro Reydel arrivent à échéance à l'issue de l'Assemblée générale.

Par conséquent, les seizième et dix-septième résolutions soumettent respectivement à l'approbation des actionnaires le renouvellement du mandat de KPMG SA en qualité de Commissaire aux comptes titulaire et de Salustro Reydel en qualité de Commissaire aux comptes suppléant, pour une durée de six exercices, soit jusqu'à l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice qui sera clos le 31 décembre 2027, à tenir en 2028.

KPMG SA et Salustro Reydel ont respectivement été initialement nommés en qualité de Commissaire aux comptes titulaire et de Commissaire aux comptes suppléant par l'Assemblée générale du 25 mai 2016.

La décision de soumettre le renouvellement des mandats de KPMG SA et de Salustro Reydel à l'approbation de l'Assemblée générale a été prise par le Conseil d'administration sur recommandation du Comité d'audit et des risques. Pour prendre sa décision relative au renouvellement du mandat de KPMG SA en qualité de Commissaire aux comptes titulaire, le Conseil d'administration a notamment tenu compte du retour très positif en interne sur les travaux de KPMG SA, de la pré-sélection d'une nouvelle équipe afin d'assurer une transition harmonieuse, de la rotation des process d'audit prévue avec le cabinet PricewaterhouseCoopers et du recours par KPMG SA aux meilleures techniques d'audit.

KPMG SA et Salustro Reydel appartiennent à la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Versailles.

Nous vous invitons à approuver ces résolutions.

2.9 Autorisation à l'effet d'opérer sur les actions de la Société (dix-huitième résolution)

La dix-huitième résolution propose à l'Assemblée générale des actionnaires d'autoriser le Conseil d'administration à racheter les actions de la Société dans les limites fixées par les actionnaires de la Société et conformément aux dispositions législatives et réglementaires.

L'autorisation pourrait notamment être mise en œuvre aux fins (i) d'assurer la liquidité du marché, (ii) de mettre en œuvre tout plan d'option, toute attribution gratuite d'actions ou toute autre attribution, allocation ou cession d'actions au bénéfice des salariés du groupe Rexel et de réaliser toute opération de couverture afférente à ces opérations, (iii) d'assurer la couverture des engagements au titre de droits avec règlement en espèces portant sur l'évolution positive du cours de bourse de l'action de Rexel consentis aux salariés et mandataires sociaux de la Société ou d'une entreprise associée, (iv) de la remise d'actions dans le cadre d'opérations de croissance externe, (v) de la remise d'actions à l'occasion de l'exercice de droits attachés à des valeurs mobilières, (vi) de l'annulation de tout ou partie des actions rachetées.

L'autorisation qui serait, le cas échéant, consentie au Conseil d'administration comprend des limitations relatives au prix maximum de rachat (30 euros), au montant maximal alloué à la mise en œuvre du programme de rachat (250 millions d'euros), au volume de titres pouvant être rachetés (10 % du capital de la Société à la date de réalisation des achats) ou utilisés dans le cadre d'une opération de croissance externe (5 % du capital de la Société). En outre, la Société ne pourrait, à tout moment, détenir plus de 10 % de son capital social.

Le Conseil d'administration ne pourrait, sauf autorisation préalable par l'Assemblée générale, poursuivre l'exécution de son programme de rachat d'actions à compter du dépôt par un tiers d'une offre publique visant les titres de la Société et ce jusqu'à la fin de la période d'offre.

Cette autorisation serait consentie pour une durée de 18 mois et priverait d'effet, pour sa partie non utilisée, l'autorisation précédemment consentie.

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

3. Résolutions de la compétence de l'Assemblée générale extraordinaire

3.1 Autorisation à consentir au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions (dix-neuvième résolution)

Nous vous proposons d'autoriser le Conseil d'administration à réduire le capital social par annulation de tout ou partie des actions acquises

dans le cadre de tout programme de rachat d'actions autorisé par l'Assemblée générale des actionnaires de la Société prévoyant cet objectif.

Les réductions de capital auxquelles le Conseil d'administration pourrait procéder en vertu de cette autorisation seraient limitées à 10 % du capital de la Société au jour de l'annulation par périodes de 24 mois.

Cette autorisation serait conférée pour une durée de 18 mois.

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

3.2 Autorisations financières (vingtième à vingt-troisième résolutions)

L'Assemblée générale des actionnaires de la Société consent régulièrement au Conseil d'administration la compétence ou les pouvoirs nécessaires afin de procéder à des émissions d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières, avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, afin de répondre aux besoins de financement du groupe Rexel.

Ainsi, les Assemblées générales extraordinaires des actionnaires de la Société du 25 juin 2020 et du 22 avril 2021 ont consenti au Conseil d'administration les délégations de compétence et autorisations figurant dans le tableau joint en **Annexe 1** du présent rapport, étant rappelé que ledit tableau précise les cas et les conditions dans lesquels certaines de ces délégations et autorisations ont été utilisées.

Nous vous rappelons qu'en cas d'émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières, la Société entend privilégier les opérations avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires.

Néanmoins, des circonstances particulières peuvent justifier une suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, en conformité avec leurs intérêts. Ainsi, la Société pourrait saisir les opportunités offertes par les marchés financiers, notamment compte tenu de la situation actuelle de ceux-ci.

La Société pourrait également associer les salariés du groupe Rexel à son développement, notamment par l'intermédiaire d'une émission de titres qui leur serait réservée ou de l'attribution gratuite d'actions. La Société pourrait réaliser des émissions de titres sous-jacents à des titres émis par la Société ou des filiales du groupe Rexel. La suppression du droit préférentiel de souscription permettrait également la réalisation d'offres publiques d'échange ou d'acquisitions payées

intégralement en titres. Enfin, l'émission de titres pourrait venir rémunérer des apports en nature de titres financiers qui ne seraient pas négociés sur un marché réglementé ou équivalent.

Ces délégations et autorisations ne pourraient pas être utilisées en période d'offre publique sur les titres de la Société initiée par un tiers, sauf autorisation préalable de l'Assemblée générale. Cette restriction ne concernerait pas les émissions réservées aux salariés ou les attributions gratuites d'actions.

Nous vous rappelons également que le montant maximal de l'ensemble des augmentations de capital (hors augmentation de capital par voie de capitalisation de primes, réserves, bénéfices ou autres sommes et hors attribution gratuite d'actions) serait de 720 millions d'euros, soit 144 millions d'actions, représentant environ 47,1 % du capital et des droits de vote de la Société. Le montant maximal de l'ensemble des augmentations de capital sans droit préférentiel de souscription (hors augmentations de capital réservées aux salariés ou attributions gratuites d'actions) serait de 140 millions d'euros, soit 28 millions d'actions, représentant environ 9,2 % du capital et des droits de vote de la Société. Par ailleurs, le montant maximal des titres de créances susceptibles d'être émis ne pourrait excéder 1 milliard d'euros ou la contre-valeur en euros de ce montant à la date de la décision d'émission.

Le Conseil d'administration souhaite soumettre au vote des actionnaires le renouvellement d'autorisations visant à permettre l'émission de titres financiers au bénéfice des mandataires sociaux et des salariés du Groupe, dans le cadre de plans d'actionnariat salarié ou d'attribution gratuite d'actions. Les projets de résolutions soumis au vote de l'Assemblée générale portant sur des autorisations financières figurent ci-après.

3.2.1 Augmentations de capital réservées aux salariés avec suppression du droit préférentiel de souscription (vingtième résolution)

La vingtième résolution vise à consentir au Conseil d'administration l'autorisation de réaliser des émissions de titres avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des salariés du groupe Rexel adhérents à un plan d'épargne d'entreprise ou de groupe, établi en commun par la Société et les entreprises françaises ou étrangères qui lui sont liées dans les conditions de l'article L.225-180 du Code de commerce et de l'article L.3344-1 du Code du travail.

Les émissions porteraient sur des actions ordinaires, des valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès, immédiatement ou à terme, à d'autres titres de capital ou donnant droit, immédiatement ou à terme, à l'attribution de titres de créance et/ou des valeurs mobilières donnant accès, immédiatement ou à terme, à des titres de capital à émettre.

Cette autorisation serait limitée à 2 % du capital de la Société. Le montant des émissions réalisées en

vertu de cette autorisation, ainsi qu'en vertu de la vingt-deuxième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou de toute résolution qui viendrait s'y substituer (notamment la vingt-et-unième résolution de la présente Assemblée générale si celle-ci est adoptée) ne pourrait pas excéder un plafond de 2 % du capital de la Société. Ce plafond s'imputerait sur le plafond fixé à la seizième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou à toute résolution de même nature qui s'y substituerait.

Le ou les prix de souscription serai(en)t fixé(s) par le Conseil d'administration en application des articles L.3332-19 et suivants du Code du travail.

En conséquence, s'agissant de titres déjà cotés sur un marché réglementé, le prix de souscription ne pourrait pas être supérieur à la moyenne des cours cotés lors des vingt séances de bourse précédant le jour de la décision fixant la date d'ouverture de

la période de souscription. En outre, le prix de souscription ne pourrait pas être inférieur de plus de 30 % à cette moyenne.

Par ailleurs, en application des dispositions de l'article L.3332-21 du Code du travail, le Conseil d'administration pourrait prévoir l'attribution d'actions à émettre ou déjà émises ou d'autres titres donnant accès au capital de la Société à émettre ou déjà émis, au titre (i) de l'abondement qui pourra être versé en application des règlements de plans d'épargne d'entreprise ou de groupe, et/ou (ii), le cas échéant, de la décote. Cette autorisation serait consentie pour une durée de 26 mois et priverait d'effet à compter de la date de l'Assemblée générale, à hauteur, le cas échéant, de la partie non encore utilisée, la délégation donnée par l'Assemblée générale du 22 avril 2021 dans sa vingt-et-unième résolution.

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

3.2.2 Émission de titres réservée à des catégories de bénéficiaires pour permettre la réalisation d'opérations d'actionnariat des salariés avec suppression du droit préférentiel de souscription (vingt-et-unième résolution)

La vingt-et-unième résolution vise à consentir au Conseil d'administration l'autorisation d'augmenter le capital social par émission de titres avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des catégories de bénéficiaires énumérées dans la résolution (salariés des entreprises non françaises du groupe Rexel et intermédiaires pouvant agir pour leur compte) afin de permettre à ces salariés de bénéficier de formules d'actionnariat ou d'épargne salariale équivalentes ou semblables en termes d'avantage économique à celles dont bénéficieraient les autres salariés du groupe Rexel dans le cadre de la vingt-et-unième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou de toute résolution qui viendrait s'y substituer (notamment la vingtième résolution de la présente Assemblée générale si celle-ci est adoptée) et de bénéficier, le cas échéant, d'un cadre juridique et fiscal plus favorable que celui de la résolution précitée.

Les émissions porteraient sur des actions ordinaires, des valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital ou donnant droit à l'attribution de titres de créance et/ou des valeurs mobilières donnant accès, immédiatement ou à terme, à des titres de capital à émettre.

Cette autorisation serait limitée à 1 % du capital de la Société. Le montant des émissions réalisées en vertu de la présente résolution et de la vingt-et-unième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou de toute résolution qui viendrait s'y substituer (notamment la vingtième résolution de la présente Assemblée générale si celle-ci est adoptée) ne pourrait pas excéder un plafond de 2 % du capital de la Société. Ce plafond s'imputerait sur le plafond fixé à la seizième résolution de l'Assemblée

générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou à toute résolution de même nature qui s'y substituerait.

Le ou les prix de souscription pourra ou pourront être fixé(s) sur la base d'une moyenne des cours cotés de l'action de la Société sur le marché réglementé d'Euronext à Paris sur une période pouvant aller jusqu'à vingt séances de bourse précédant le jour de la décision fixant la date d'ouverture des souscriptions, le montant de la décote s'élevant au maximum à 30 % du cours moyen retenu. Le Conseil d'administration pourra réduire ou supprimer la décote ainsi consentie, s'il le juge opportun, notamment pour tenir compte, *inter alia*, des pratiques de marché, des réglementations applicables dans les pays concernés.

À titre alternatif, en cas d'émission dans le cadre d'un *Share Incentive Plan* (SIP) de droit anglais visée au paragraphe 3 (d) de la résolution proposée ou d'un plan de droit américain basé sur la Règle 423 du Internal Revenue Code, le prix de souscription sera égal (i) au cours de l'action sur le marché réglementé d'Euronext à Paris à l'ouverture de la période de référence de ce plan, cette période ne pouvant dépasser une durée de 12 mois, ou (ii) au cours constaté après la clôture de cette période dans un délai fixé en application de ladite réglementation applicable, ou (iii) au cours le moins élevé entre les deux. Ce prix sera fixé sans décote par rapport au cours retenu dans le cadre d'un SIP et avec une décote maximale de 15 % dans le cadre d'un plan « 423 ».

Cette autorisation serait consentie pour une durée de 18 mois et priverait d'effet à compter de la date de l'Assemblée générale la délégation donnée par l'Assemblée générale du 22 avril 2021 dans sa vingt-deuxième résolution.

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

3.2.3 Attribution gratuite d'actions aux membres du personnel salarié et aux mandataires sociaux de la Société et de ses filiales (vingt-deuxième résolution)

Conformément aux dispositions des articles L.225-129 et suivants et L.225-197-1 et suivants et L.22-10-59 du Code de commerce, la vingt-deuxième résolution vise à autoriser le Conseil d'administration à procéder, en une ou plusieurs fois, à des attributions gratuites d'actions existantes et/ou à émettre de la Société, au profit des membres du personnel salarié et/ou des mandataires sociaux de la Société et/ou des sociétés ou groupements qui lui sont liés directement ou indirectement dans les conditions prévues à l'article L.225-197-2 du Code de commerce, ou de certaines catégories d'entre eux.

L'octroi de cette autorisation permettrait au Conseil d'administration de mettre en place des plans d'attributions d'actions au bénéfice des mandataires sociaux et salariés du groupe Rexel tant en France qu'à l'étranger. Ces plans s'inscrivent dans la politique de rémunération du Groupe depuis de nombreuses années.

Les plans d'attributions d'actions constituent un instrument essentiel pour servir la stratégie de développement et de transformation de Rexel, qui requiert une implication majeure des populations clés pour mener à bien les évolutions nécessaires dans un environnement disruptif et fortement concurrentiel.

En reconnaissant et rétribuant des équipes engagées dans l'ensemble de ses géographies, Rexel améliore sa performance et s'assure que les compétences nécessaires à son développement sont durablement constituées pour renforcer sa présence globale.

Dans une enveloppe inchangée de titres pouvant être attribués, Rexel souhaite accroître le nombre de participants et faire bénéficier de ces attributions une population plus large et opérationnelle, performante et de talent.

L'intégralité des actions attribuées aux mandataires sociaux du Groupe, aux membres du Comité exécutif, et aux Directeurs de régions, de *clusters* et de pays sera assujettie à des conditions de performance et de présence.

Pour les autres participants, une partie des titres pourrait être attribuée avec une condition de présence exclusivement, dans les conditions limitatives précisées ci-après.

Les principaux termes de l'autorisation soumise à l'Assemblée générale sont les suivants :

Plafond d'attribution

Le nombre d'actions pouvant être attribuées ne pourra pas être supérieur à 1,4 % du capital de la Société sur une période de 26 mois, apprécié au

moment où le Conseil d'administration prendra sa décision.

Ce plafond de 1,4 % du capital de la Société inclura, le cas échéant, les actions qui seraient attribuées aux mandataires sociaux de la Société.

Il est par ailleurs rappelé que des limites supplémentaires s'appliquent aux mandataires sociaux :

1. Le nombre de titres attribués aux mandataires sociaux ne peut excéder 10 % de l'enveloppe globale d'actions attribuées à l'ensemble des bénéficiaires (soit au maximum 0,14 % du capital social sur une période de 26 mois) ; et
2. La valeur annuelle des actions de performance attribuées aux mandataires sociaux ne peut excéder 100 % de leur rémunération fixe et variable cible au titre dudit exercice. Le plafond de 1,4 % du capital de la Société pour une période de 26 mois a été déterminé en fonction du nombre de salariés du groupe Rexel, de l'organisation en place et des enjeux stratégiques. Ce plafond est cohérent avec les pratiques de marché et avec le niveau de consommation de capital des plans octroyés aux populations clés de Rexel, *i.e.* une moyenne de l'ordre de 0,6 % du capital par an.

Il s'agit donc d'une politique stable en nombre d'actions attribuées et en ligne avec les pratiques de marché.

Le nombre total des actions attribuées gratuitement ne devra pas dépasser 10 % du capital social à la date de la décision de leur attribution par le Conseil d'administration. À titre d'information, les actions attribuées gratuitement et non encore livrées pouvaient donner lieu à la création de 5 378 933 actions nouvelles, représentant 1,76 % du capital et des droits de vote de Rexel au 31 décembre 2021.

Conditions d'attribution

Le Conseil d'administration assujettira l'attribution de l'intégralité des actions à une condition de présence et à des conditions de performance pour les mandataires sociaux du Groupe et les membres des instances dirigeantes des pays.

Pour les autres participants, une partie des titres pourra être attribuée avec une condition de présence exclusivement, étant précisé que le nombre total d'actions attribuées sous cette seule condition de présence ne pourra pas dépasser 20 % du nombre d'actions pouvant être attribuées dans le cadre de la présente résolution (le reste de l'enveloppe – soit au moins 80 % des actions – restant également assujetti à des conditions de performance).

Dans la limite de 900 actions par bénéficiaire et par plan, quels que soient les bénéficiaires (à l'exception de la population de dirigeants mentionnée ci-dessus), ces actions sous condition de présence seule permettraient :

1. de reconnaître plus largement dans l'organisation une nouvelle population, proche du terrain, performante et de talent, en augmentant ainsi le nombre de bénéficiaires des plans par l'attribution exclusive d'actions sous condition de présence seule ; et
2. d'accroître l'attractivité des plans pour certains des bénéficiaires actuels, en substituant à une partie des actions de performance des actions sous condition de présence seule.

Les critères d'éligibilité, de niveaux d'octroi et de mesure des performances sont déterminés chaque année par le Conseil d'administration sur recommandation du Comité des rémunérations. Les critères de performance retenus pour les plans d'attributions d'actions sont déterminés en lien avec la stratégie du Groupe et exigeants. Pour mémoire, les conditions prévues dans le plan « Key Manager 4+0 » du 22 mai 2014 ont permis l'acquisition définitive de 31 % des actions attribuées, celles prévues dans le plan « Transition 4+0 » du 22 mai 2014 ont permis l'acquisition définitive de 36 % des actions attribuées, celles prévues dans le plan « Key Manager 3+2 » du 28 juillet 2015 ont permis l'acquisition définitive de 18 % des actions attribuées et celles prévues dans les plans « 3+2 » et « 4+0 » du 23 juin 2016 ont permis l'acquisition définitive de 45 % pour les plans du 23 juin 2016 (3+2) et (4+0), 74 % pour les plans (3+2) et (4+0) du 23 mai 2017 et de 40 % pour le plan 2018 (3+0) des actions attribuées.

En cas de vote favorable de l'Assemblée générale, le plan 2022 prévoirait les critères de performance suivants :

- la moyenne annuelle des taux de croissance de l'EBITA 2021-2024 en pourcentage, pour 40 % du nombre d'actions de performance attribuées à chaque bénéficiaire ;
- la moyenne entre les années 2022, 2023 et 2024 du ratio de trésorerie libre avant intérêts et

impôts/EBITDAaL, pour 20 % du nombre d'actions de performance attribuées à chaque bénéficiaire ;

- le déploiement de la feuille de route ESG telle qu'appréhendée par un indice interne Rexel ESG pour 20 % du nombre d'actions de performance attribuées à chaque bénéficiaire, composé de six sous-critères : la réduction de l'empreinte carbone *scopes* 1 et 2, la réduction de l'empreinte carbone *scope* 3, l'engagement des parties prenantes en matière de développement durable, la mixité au sein de l'organisation et pour l'équipe de direction, la réduction de la fréquence des accidents du travail et le niveau élevé d'adhésion des employés aux valeurs d'éthique et de conformité, tel que capturé par l'enquête de satisfaction des employés ; et
- la performance relative du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR, pour 20 % du nombre d'actions de performance attribuées à chaque bénéficiaire.

Toute attribution d'actions, à l'exception de l'enveloppe maximale de 20 % telle que décrite ci-dessus, serait soumise à l'atteinte d'objectifs de performance exigeants et adaptés à l'environnement actuel de Rexel. Ces objectifs seraient approuvés par le Conseil d'administration précisant les objectifs du Groupe pour les trois prochaines années.

Les niveaux de performance relatifs aux critères de performance internes seraient appréciés à l'issue de la période de trois ans, et correspondraient à la moyenne des performances annuelles. Le niveau de performance relatif au titre Rexel serait également apprécié à l'issue de la période de trois ans.

Le niveau de réalisation attendu et la performance atteinte seront communiqués de manière très précise *ex-post* dans le document d'enregistrement universel. Une communication *ex-ante* des objectifs ne permettrait pas de préserver les intérêts de l'entreprise en communiquant des indications sur sa stratégie long terme dans un environnement fortement concurrentiel. Les critères financiers principaux (croissance des ventes et de l'EBITA) sur trois ans sont voulus plus contraignants que les guidances annuelles.

Les actions de performance attribuées le 28 septembre 2020, le 22 avril 2021 et le 20 octobre 2021 sur la base de l'autorisation consentie par l'Assemblée générale du 25 juin 2020 sont résumées ci-après (pour plus de détails,

se reporter au paragraphe 3.7.2.6 « Attribution gratuite d'actions » du document d'enregistrement universel pour l'exercice clos le 31 décembre 2021) :

Nombre d'actions attribuées le 28 septembre 2020	1 566 140
Représentant un pourcentage du capital social au 31 décembre 2021 de	0,50 %
Dont mandataires sociaux	
Patrick Berard	100 000
Nombre de bénéficiaires	1 021
Nombre d'actions attribuées le 22 avril 2021	1 877 025
Représentant un pourcentage du capital social au 31 décembre 2021 de	0,62 %
Dont mandataires sociaux	
Patrick Berard	0
Nombre de bénéficiaires	1 153
Nombre d'actions attribuées le 20 octobre 2021	53 450
Représentant un pourcentage du capital social au 31 décembre 2021 de	0,02 %
Dont mandataires sociaux	
Guillaume Texier	35 000
Nombre de bénéficiaires	25

Périodes d'acquisition et de conservation

L'attribution des actions ne serait effective qu'au terme d'une période d'acquisition minimale de trois ans et sous condition de présence.

Par ailleurs, l'attribution définitive des actions pourrait avoir lieu avant le terme de la période d'acquisition en cas d'invalidité des bénéficiaires correspondant au classement dans la 2^e ou la 3^e catégorie prévues à l'article L.341-4 du Code de la Sécurité sociale (ou équivalent hors de France). Les actions seraient alors librement cessibles immédiatement.

Il est rappelé que conformément à la politique de rémunération de Rexel, les mandataires sociaux sont soumis à une obligation de conservation minimale de 20 % des titres acquis dans le cadre de ces dispositifs jusqu'à cessation de leurs fonctions.

Depuis 2014, Rexel applique des critères de performance mesurés sur une période minimale de trois ans afin d'être en ligne avec les pratiques de marché.

Durée de l'autorisation

L'autorisation serait consentie pour une durée de 26 mois à compter de la date de l'Assemblée générale.

L'ensemble de ces éléments démontre la volonté du groupe Rexel de s'aligner sur les meilleures pratiques de marché en matière d'attribution d'actions de performance et à répondre ainsi aux attentes de ses actionnaires en ce domaine.

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

3.2.4 Attribution gratuite d'actions en faveur des salariés ou mandataires sociaux qui souscrivent un plan d'actionnariat du Groupe (vingt-troisième résolution)

Conformément aux dispositions des articles L.225-129 et suivants et L.225-197-1 et suivants et L.22-10-59 et L.22-10-60 du Code de commerce, la vingt-troisième résolution vise à autoriser le Conseil d'administration à procéder, en une ou plusieurs fois, à des attributions gratuites d'actions existantes et/ou à émettre de la Société, au profit des membres du personnel salarié et/ou des mandataires sociaux de la Société et/ou des sociétés ou groupements qui lui sont liés directement ou indirectement dans les conditions des articles L.225-197-2 du Code de commerce, qui

souscrivent à un plan d'actionnariat salarié du Groupe qui serait notamment mis en place dans le cadre d'une augmentation de capital qui leur serait réservée, effectuée en application de la vingtième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou de toute résolution qui viendrait s'y substituer ou dans le cadre d'une cession d'actions existantes réservée aux adhérents d'un plan d'épargne du groupe Rexel.

L'octroi de cette autorisation permettrait au Conseil d'administration de mettre en place des

plans d'attribution gratuite d'actions au bénéfice des salariés ou mandataires sociaux éligibles à un plan d'actionnariat salarié qui souscriraient à un tel plan. En effet, un abondement est souvent attribué aux personnes qui souscrivent aux plans d'actionnariat et il peut être nécessaire, en particulier dans les pays autres que la France, que cet abondement prenne la forme d'une attribution gratuite d'actions.

Cet outil a été mis en place par Rexel au cours des dernières années dans le cadre de ses plans « Opportunity » en dehors de la France. Cette résolution est donc nécessaire pour lui permettre d'assurer une continuité dans la structuration de ses plans d'actionnariat salarié.

Dans une telle structure, les actions gratuites peuvent notamment être attribuées au moment du règlement-livraison des actions souscrites dans le cadre du plan d'actionnariat et être livrées sous condition de présence, par exemple au terme d'une période minimale de 3 ans, c'est-à-dire à une date proche de la date de déblocage des actions dans le cadre du plan d'épargne du groupe Rexel.

Aucune période de conservation n'est dans ce cas applicable.

Il est cohérent de ne pas soumettre ces actions à des conditions de performance puisqu'il s'agit d'un avantage lié à un investissement du salarié ou du mandataire dans le plan d'actionnariat salarié.

Les principaux termes de l'autorisation soumise à l'Assemblée générale sont les suivants :

Plafond d'attribution

Le nombre d'actions pouvant être attribuées gratuitement ne pourrait pas être supérieur à 0,3 %

du capital de la Société, apprécié au moment où le Conseil d'administration prendra sa décision.

Le nombre total des actions attribuées gratuitement ne devra pas dépasser 10 % du capital social à la date de la décision de leur attribution par le Conseil d'administration.

Conditions d'attribution

Le Conseil d'administration déterminerait les conditions d'attribution et, le cas échéant, les critères d'attribution des actions. Le Conseil d'administration devra assujettir l'attribution des actions à une condition de présence. Il pourra toutefois prévoir des exceptions à cette condition de présence dans des cas très particuliers.

Périodes d'acquisition et de conservation

L'attribution des actions ne serait effective qu'au terme d'une période d'acquisition minimale de trois ans, sans période de conservation.

Par ailleurs, l'attribution définitive des actions pourrait avoir lieu avant le terme de la période d'acquisition en cas d'invalidité des bénéficiaires correspondant au classement dans la 2^e ou 3^e catégorie prévues à l'article L.341-4 du Code de la Sécurité sociale (ou équivalent hors de France). Les actions seraient alors librement cessibles immédiatement.

Durée de l'autorisation

L'autorisation serait consentie pour une durée de 26 mois à compter de la date de l'Assemblée générale.

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

3.3 Pouvoirs pour les formalités légales (vingt-quatrième résolution)

La vingt-quatrième résolution concerne les pouvoirs devant être consentis en vue d'accomplir les formalités consécutives à la tenue de l'Assemblée générale, en particulier les formalités de dépôt et de publicité.

Nous vous invitons à approuver cette résolution.

Fait à Paris

Le 10 février 2022

Le Conseil d'administration

Annexe 1

Délégations et autorisations

AUTORISATIONS EN COURS					AUTORISATIONS PROPOSÉES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022		
NATURE DE LA DÉLÉGATION	DATE DE L'AG (N° DE LA RÉOLUTION)	DURÉE (DATE D'EXPIRATION)	MONTANT MAXIMUM AUTORISÉ	UTILISATION	N° RÉOLUTION	DURÉE	PLAFOND
AUTORISATIONS DONT LE RENOUELEMENT EST SOUMIS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022							
Rachat par Rexel de ses propres actions							
Rachat d'actions	22 avril 2021 (résolution 14)	18 mois (21 octobre 2022)	10 % du capital à la date de réalisation Montant maximum total : 250 000 000 € Prix maximum de rachat : 30 €	Utilisation dans le cadre du contrat de liquidité conclu avec Natixis et Oddo à des fins d'animation du marché : <ul style="list-style-type: none">Acquisition de 6 468 681 actions à un prix moyen de 16,68 € ; etCession de 6 692 966 actions à un prix moyen de 16,69 €	18	18 mois	10 % du capital à la date de réalisation Montant maximum total : 250 000 000 € Prix maximum de rachat : 30 €
Réduction du capital par annulation d'actions							
Réduction de capital par annulation d'actions	22 avril 2021 (résolution 15)	18 mois (21 octobre 2022)	10 % du capital à la date d'annulation par périodes de 24 mois	N/A	19	18 mois	10 % du capital à la date d'annulation par périodes de 24 mois
Actionnariat salarié, attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions, attributions gratuites d'actions							
Émission avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des adhérents à un plan d'épargne	22 avril 2021 (résolution 21)	26 mois (22 juin 2023)	2 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration Ce plafond s'impute sur le plafond de 720 M€ prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Ce plafond s'impute sur le plafond de 2 % commun aux 20 ^e et 21 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Le prix d'émission sera déterminé dans les conditions prévues aux articles L.3332-19 et suivants du Code du travail. La décote maximale est fixée à 20 % de la moyenne des premiers cours cotés lors des vingt séances de bourse précédant le jour de la décision du Conseil d'administration fixant la date d'ouverture des souscriptions	N/A	20	26 mois	2 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration Ce plafond s'impute sur le plafond de 720 M€ prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Ce plafond s'impute sur le plafond de 2 % commun aux 20 ^e et 21 ^e résolutions Le prix d'émission sera déterminé sur la base d'une moyenne des cours cotés de l'action de la Société sur le marché réglementé d'Euronext à Paris sur une période pouvant aller jusqu'à vingt séances de bourse précédant le jour de la décision fixant la date d'ouverture des souscriptions

AUTORISATIONS EN COURS					AUTORISATIONS PROPOSÉES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022		
NATURE DE LA DÉLÉGATION	DATE DE L'AG (N° DE LA RÉSOLUTION)	DURÉE (DATE D'EXPIRATION)	MONTANT MAXIMUM AUTORISÉ	UTILISATION	N° RÉSOLUTION	DURÉE	PLAFOND
Émission avec suppression du droit préférentiel de souscription réservée à certaines catégories de bénéficiaires pour permettre la réalisation d'opérations d'actionnariat des salariés Les catégories de bénéficiaires sont (a) les salariés et mandataires sociaux de sociétés non françaises liées à la Société, (b) les OPCVM ou autres entités d'actionnariat salarié investis en titres de la Société, (c) les établissements bancaires ou leurs filiales qui interviennent pour les besoins de la mise en place d'un plan d'actionnariat salarié, et/ou (d) les établissements financiers mandatés dans le cadre d'un « <i>Share Incentive Plan</i> ».	22 avril 2021 (résolution 22)	18 mois (21 octobre 2022)	1 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration Ce plafond s'impute sur le plafond de 720 M€ prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Ce plafond s'impute sur le plafond de 2 % commun aux 21 ^e et 22 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021	N/A	21	18 mois	1 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration Ce plafond s'impute sur le plafond de 720 M€ prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Ce plafond s'impute sur le plafond de 2 % commun aux 20 ^e et 21 ^e résolutions
Attribution d'actions de performance	25 juin 2020 (résolution 18)	26 mois (24 août 2022)	1,4 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration	Attribution le 28 septembre 2020 de 1 566 140 actions soit 7 830 700 € Attribution le 22 avril 2021 de 1 877 025 actions soit 9 385 125 € Attribution le 20 octobre 2021 de 53 450 actions soit 267 250 €	22	26 mois	1,4 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration
Attribution d'actions gratuites aux membres du personnel salarié et aux mandataires sociaux souscrivant à un plan d'actionnariat	25 juin 2020 (résolution 19)	26 mois (24 août 2022)	0,3 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration	Livraison le 1 ^{er} juillet 2021 de 188 534 actions soit 941 670 euros	23	26 mois	0,3 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration
AUTORISATIONS DONT LE RENOUELEMENT N'EST PAS SOUMIS À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022							
Augmentation du capital social							
Émission avec maintien du droit préférentiel de souscription	22 avril 2021 (résolution 16)	26 mois (21 juin 2023)	Titres de capital : 720 000 000 € (soit 144 000 000 d'actions) Ce plafond est commun aux 17 ^e à 22 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 Titres de créance : 1 000 000 000 € Ce plafond est commun aux 17 ^e à 22 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021	N/A	N/A	N/A	N/A

AUTORISATIONS EN COURS					AUTORISATIONS PROPOSÉES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022		
NATURE DE LA DÉLÉGATION	DATE DE L'AG (N° DE LA RÉOLUTION)	DURÉE (DATE D'EXPIRATION)	MONTANT MAXIMUM AUTORISÉ	UTILISATION	N° RÉOLUTION	DURÉE	PLAFOND
Émission par voie d'offre au public autre que celles visées à l'article L.411-2, 1° du Code monétaire et financier, avec suppression du droit préférentiel de souscription	22 avril 2021 (résolution 17)	26 mois (21 juin 2023)	Titres de capital :	N/A	N/A	N/A	N/A
			140 000 000 € (soit 28 000 000 d'actions)				
			Ce plafond est commun aux 17 ^e et 18 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021				
			Ce plafond s'impute sur le plafond prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021				
			Titres de créance :				
			1 000 000 000 €				
			Ce plafond s'impute sur le plafond prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021				
			Le prix d'émission est fixé conformément aux dispositions légales applicables au jour de l'émission (à ce jour, la moyenne pondérée des cours cotés de l'action de la Société lors des trois dernières séances de bourse précédant le début de l'offre au public, éventuellement diminuée d'une décote de 10 %)				
Émission par voie d'offre visée à l'article L.411-2, 1° du Code monétaire et financier, avec suppression du droit préférentiel de souscription	22 avril 2021 (résolution 18)	26 mois (21 juin 2023)	Titres de capital :	N/A	N/A	N/A	N/A
			140 000 000 € (soit 28 000 000 d'actions)				
			Ce plafond s'impute sur les plafonds prévus aux 16 ^e et 17 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021				
			Titres de créance :				
			1 000 000 000 €				
			Ce plafond s'impute sur le plafond prévu à la 16 ^e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021				
			Le prix d'émission est fixé conformément aux dispositions légales applicables au jour de l'émission (à ce jour, la moyenne pondérée des cours cotés de l'action de la Société lors des trois dernières séances de bourse précédant le début de l'offre au public, éventuellement diminuée d'une décote de 10 %)				

AUTORISATIONS EN COURS					AUTORISATIONS PROPOSÉES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 21 AVRIL 2022		
NATURE DE LA DÉLÉGATION	DATE DE L'AG (N° DE LA RÉOLUTION)	DURÉE (DATE D'EXPIRATION)	MONTANT MAXIMUM AUTORISÉ	UTILISATION	N° RÉOLUTION	DURÉE	PLAFOND
Autorisation consentie à l'effet d'augmenter le montant de l'émission initiale avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription	22 avril 2021 (résolution 19)	26 mois (21 juin 2023)	15 % de l'émission initiale Ce plafond s'impute sur le plafond applicable à l'émission initiale et sur le plafond prévu à la 16e résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021	N/A	N/A	N/A	N/A
Émission dans la limite de 10 % du capital, en rémunération d'apports en nature	22 avril 2021 (résolution 20)	26 mois (21 juin 2023)	10 % du capital au jour de la décision du Conseil d'administration décidant l'émission Ce plafond s'impute sur les plafonds prévus aux 16 ^e et 17 ^e résolutions de l'Assemblée générale du 22 avril 2021	N/A	N/A	N/A	N/A
Augmentation de capital par incorporation de primes, réserves, bénéfices ou autres dont la capitalisation serait admise	22 avril 2021 (résolution 23)	26 mois (21 juin 2023)	200 000 000 € (soit 40 000 000 d'actions) Ce plafond ne s'impute sur aucun plafond	N/A	N/A	N/A	N/A

6.2 Texte des projets de résolutions proposés à l'Assemblée générale mixte du 21 avril 2022

I. De la compétence de l'Assemblée générale ordinaire

Première résolution

(Approbation des comptes sociaux de l'exercice clos le 31 décembre 2021)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance des rapports du Conseil d'administration et des Commissaires aux comptes sur les comptes sociaux pour l'exercice clos le 31 décembre 2021,

Approuve les comptes sociaux, à savoir le bilan, le compte de résultat et les annexes, de l'exercice clos le 31 décembre 2021 tels qu'ils lui ont été

présentés, ainsi que les opérations traduites dans ces comptes et résumées dans ces rapports.

Ces comptes se traduisent par une perte de 53 245 790,05 euros.

En application des dispositions de l'article 223 quater du Code général des impôts, l'Assemblée générale approuve le montant global des dépenses et charges visées à l'article 39-4 du Code général des impôts qui s'est élevé à 4 195 euros au cours de l'exercice écoulé, correspondant à un impôt sur les sociétés pris en charge pour un montant de 1192 euros.

Deuxième résolution

(Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2021)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance des rapports du Conseil d'administration et des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés pour l'exercice clos le 31 décembre 2021,

Approuve les comptes consolidés, à savoir le bilan, le compte de résultat et les annexes, de l'exercice clos le 31 décembre 2021, tels qu'ils lui ont été présentés, ainsi que les opérations traduites dans ces comptes et résumées dans ces rapports.

Ces comptes se traduisent par un bénéfice de 597,6 millions d'euros.

Troisième résolution

(Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2021, distribution d'un montant de 0,75 euro par action par prélèvement sur la prime d'émission)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration,

Décide d'affecter la perte de l'exercice clos le 31 décembre 2021 qui s'élève à 53 245 790,05 euros de la façon suivante :

Origine du résultat à affecter :

- résultat de l'exercice 2021 (53 245 790,05) euros
- report à nouveau antérieur au 31 décembre 2021 0 euro

Total (53 245 790,05) euros

Affectation :

- au poste report à nouveau (53 245 790,05) euros

Solde (53 245 790,05) euros

L'Assemblée générale des actionnaires décide de fixer la distribution à 0,75 euro par action donnant droit à cette distribution et attachée à chacune des actions y ouvrant droit, répartie de la façon suivante :

Distribution proposée : 228 827 269,5 euros

Prélevée sur le poste suivant :

- Prime d'émission 228 827 269,5 euros

En conséquence, après la distribution susvisée, le compte « prime d'émission » est ramené de 1 289 834 684 euros à 1 061 007 414,5 euros.

Le droit à cette distribution sera détaché de l'action le 3 juin 2022 et la distribution sera mise en paiement le 7 juin 2022.

Le montant global de distribution de 228 827 269,5 euros a été déterminé sur la base d'un nombre d'actions composant le capital social de 305 716 491 actions au 31 décembre 2021 et d'un nombre d'actions détenues par la Société de 613 465 actions à cette même date.

Le montant global de la distribution et de la prime d'émission seront ajustés afin de tenir compte du nombre d'actions détenues par la Société à la date de mise en paiement de la distribution qui n'ouvrent pas droit aux distributions et, le cas échéant, des actions nouvelles ouvrant droit aux distributions émises en cas d'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement. Préalablement à la mise en paiement de la distribution, le Conseil d'administration ou, sur délégation, le Directeur Général, constatera le nombre d'actions détenues par la Société ainsi que le nombre d'actions supplémentaires qui auront été émises du fait de l'acquisition définitive d'actions attribuées gratuitement. Les sommes nécessaires au paiement de la distribution attachée aux actions émises pendant cette période seront prélevées sur le compte « prime d'émission ».

Concernant le traitement fiscal de la distribution de 0,75 euro par action proposée aux actionnaires de la Société, il est précisé, sous réserve de possibles ajustements liés aux éventuelles variations mentionnées au paragraphe ci-dessus, que la distribution aura la nature fiscale, à hauteur de 0,75 euro d'un remboursement d'apport ou de prime d'émission au sens de l'article 112 du Code général des impôts, non imposable pour les actionnaires personnes physiques résidant en France mais qui devra venir en réduction du prix de revient fiscal de l'action.

Pour les trois derniers exercices, les sommes distribuées aux actionnaires ont été les suivantes :

	2020	2019	2018
Montant distribué par action	0,46 euro ⁽¹⁾	-	0,44 euro ⁽¹⁾
Nombre d'actions rémunérées	303 276 624	-	302 193 786
Distribution totale	139 507 247,04 euros	-	132 965 265,84 euros

(1) Montant(s) éligible(s) à l'abattement de 40 % bénéficiant aux personnes physiques fiscalement domiciliées en France, tel qu'indiqué à l'article 158-3-2° du Code général des impôts.

Quatrième résolution

(Approbation des conventions visées aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration et du rapport spécial établi par les Commissaires aux comptes sur les

conventions visées aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce,

Prend acte qu'aucune convention nouvelle n'a été conclue au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2021 et prend acte qu'aucune convention conclue au cours des exercices antérieurs ne s'est poursuivie au cours du dernier exercice.

Cinquième résolution

(Approbation de la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration pour l'exercice 2022, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du chapitre 3 du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, qui

constitue le rapport sur le gouvernement d'entreprise, conformément à l'article L.225-37 du Code de commerce, et plus particulièrement du paragraphe 3.2.1.3 « Politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration pour l'exercice 2022 »,

Approuve la politique de rémunération applicable au Président du Conseil d'administration à raison de son mandat pour l'exercice 2022, telle que détaillée dans ledit document.

1

Sixième résolution

(Approbation de la politique de rémunération applicable aux administrateurs pour l'exercice 2022, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du chapitre 3 du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, qui

constitue le rapport sur le gouvernement d'entreprise, conformément à l'article L.225-37 du Code de commerce, et plus particulièrement du paragraphe 3.2.1.2 « Politique de rémunération applicable aux administrateurs pour l'exercice 2022 »,

Approuve la politique de rémunération applicable aux administrateurs à raison de leur mandat pour l'exercice 2022, telle que détaillée dans ledit document.

2

3

Septième résolution

(Approbation de la politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2022, visée à l'article L.22-10-8 du Code de commerce)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du chapitre 3 du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, qui

constitue le rapport sur le gouvernement d'entreprise, conformément à l'article L.225-37 du Code de commerce, et plus particulièrement du paragraphe 3.2.1.4 « Politique de rémunération applicable au Directeur Général pour l'exercice 2022 »,

Approuve la politique de rémunération applicable au Directeur Général à raison de son mandat pour l'exercice 2022, telle que détaillée dans ledit document.

4

5

6

Huitième résolution

(Approbation des informations visées à l'article L.22-10-9, I du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du chapitre 3 du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, qui constitue le rapport sur le gouvernement

d'entreprise, conformément à l'article L.225-37 du Code de commerce, et plus particulièrement du paragraphe 3.2.2 « Rémunération des mandataires sociaux pour l'exercice 2021 (articles L.22-10-9, I et L.22-10-34, II du Code de commerce) »,

Approuve, conformément à l'article L.22-10-34, I du Code de commerce, les informations visées à l'article L.22-10-9, I du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021.

7

8

Neuvième résolution

(Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2021 à Monsieur Ian Meakins, Président du Conseil d'administration)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du chapitre 3 du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, qui constitue le rapport sur le gouvernement d'entreprise, conformément à l'article L.225-37 du Code de commerce, et plus particulièrement du paragraphe 3.2.2 « Rémunérations des mandataires

sociaux pour l'exercice 2021 (articles L.22-10-9, I et L.22-10-34, II du Code de commerce) »,

Approuve, conformément à l'article L.22-10-34, II du Code de commerce, les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Monsieur Ian Meakins, Président du Conseil d'administration, tels que présentés dans le document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, paragraphe 3.2.2.2 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Ian Meakins, Président du Conseil d'administration ».

Dixième résolution

(Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2021 à Monsieur Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du chapitre 3 du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, qui constitue le rapport sur le gouvernement d'entreprise, conformément à l'article L.225-37 du Code de commerce, et plus particulièrement du

paragraphe 3.2.2 « Rémunérations des mandataires sociaux pour l'exercice 2021 (articles L.22-10-9, I et L.22-10-34, II du Code de commerce) »,

Approuve, conformément à l'article L.22-10-34, II du Code de commerce, les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Monsieur Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021, tels que présentés dans le document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, paragraphe 3.2.2.3 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Patrick Berard, Directeur Général jusqu'au 1^{er} septembre 2021 ».

Onzième résolution

(Approbation des éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice 2021 à Monsieur Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du chapitre 3 du document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, qui constitue le rapport sur le gouvernement d'entreprise, conformément à l'article L.225-37 du Code de commerce, et plus particulièrement du paragraphe 3.2.2 « Rémunérations des mandataires

sociaux pour l'exercice 2021 (articles L.22-10-9, I et L.22-10-34, II du Code de commerce) »,

Approuve, conformément à l'article L.22-10-34, II du Code de commerce, les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 à Monsieur Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021, tels que présentés dans le document d'enregistrement universel de la Société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, paragraphe 3.2.2.4 « Rémunération et autres avantages versés ou attribués à Guillaume Texier, Directeur Général à compter du 1^{er} septembre 2021 ».

Douzième résolution

(Ratification de la cooptation de Barbara Dalibard en qualité d'administrateur)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration,

Décide, conformément à l'article L.225-24 du Code de commerce, de ratifier la cooptation de

Barbara Dalibard en qualité d'administrateur en remplacement d'Herna Verhagen, démissionnaire, pour la durée restant à courir du mandat de son prédécesseur, soit jusqu'à l'Assemblée générale des actionnaires appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021, à tenir en 2022. Cette cooptation a été décidée par le Conseil d'administration du 3 décembre 2021.

1

Treizième résolution

(Renouvellement du mandat d'administrateur de Barbara Dalibard)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration,

Conformément à l'article L.225-18 du Code de commerce :

1. Prend acte de la fin du mandat d'administrateur de Barbara Dalibard à l'issue de la présente Assemblée générale appelée à statuer sur les

comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021 ; et

2. Décide de renouveler le mandat d'administrateur de Barbara Dalibard, pour une durée de quatre années, qui expirera à l'issue de l'Assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025, à tenir en 2026.

Barbara Dalibard a fait savoir qu'elle acceptait le renouvellement de son mandat et qu'elle n'exerçait aucune fonction et n'était frappée d'aucune mesure susceptible de lui en interdire l'exercice.

2

3

4

Quatorzième résolution

(Renouvellement du mandat d'administrateur de François Auque)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration,

Conformément à l'article L.225-18 du Code de commerce :

1. Prend acte de la fin du mandat d'administrateur de François Auque à l'issue de la présente Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021 en application des stipulations de l'article 14.2

des statuts de la Société, lequel prévoit que le Conseil d'administration se renouvelle par quart ajusté à l'unité supérieure tous les ans de façon à ce qu'il soit intégralement renouvelé tous les quatre ans ; et

2. Décide de renouveler le mandat d'administrateur de François Auque, pour une durée de quatre années, qui expirera à l'issue de l'Assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025, à tenir en 2026.

François Auque a fait savoir qu'il acceptait le renouvellement de son mandat et qu'il n'exerçait aucune fonction et n'était frappé d'aucune mesure susceptible de lui en interdire l'exercice.

5

6

7

8

Quinzième résolution***(Renouvellement du mandat d'administrateur d'Agnès Touraine)***

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration,

Conformément à l'article L.225-18 du Code de commerce :

1. Prend acte de la fin du mandat d'administrateur d'Agnès Touraine à l'issue de la présente Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2021 en application des stipulations de l'article 14.2

des statuts de la Société, lequel prévoit que le Conseil d'administration se renouvelle par quart ajusté à l'unité supérieure tous les ans de façon à ce qu'il soit intégralement renouvelé tous les quatre ans ; et

2. Décide de renouveler le mandat d'administrateur d'Agnès Touraine, pour une durée de quatre années, qui expirera à l'issue de l'Assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2025, à tenir en 2026.

Agnès Touraine a fait savoir qu'elle acceptait le renouvellement de son mandat et qu'elle n'exerçait aucune fonction et n'était frappée d'aucune mesure susceptible de lui en interdire l'exercice.

Seizième résolution***(Renouvellement du mandat de KPMG SA en qualité de Commissaire aux comptes titulaire)***

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration,

Après avoir constaté que le mandat de KPMG SA en qualité de Commissaire aux comptes titulaire

expirera à l'issue de la présente Assemblée générale, décide de renouveler le mandat de KPMG SA en qualité de Commissaire aux comptes titulaire pour une durée de six exercices, qui expirera à l'issue de l'Assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2027, à tenir en 2028.

KPMG SA a déclaré accepter ces fonctions.

Dix-septième résolution***(Renouvellement du mandat de Salustro Reydel en qualité de Commissaire aux comptes suppléant)***

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration,

Après avoir constaté que le mandat de Salustro Reydel en qualité de Commissaire aux comptes

suppléant expirera à l'issue de la présente Assemblée générale, décide de renouveler le mandat de Salustro Reydel en qualité de Commissaire aux comptes suppléant pour une durée de six exercices, qui expirera à l'issue de l'Assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2027, à tenir en 2028.

Salustro Reydel a déclaré accepter ces fonctions.

Dix-huitième résolution***(Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société)***

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales ordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration,

Décide d'autoriser le Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation, conformément aux dispositions des articles L.225-206 et suivants du Code de commerce, aux dispositions des articles L.22-10-62 et suivants du Code de commerce, aux dispositions des articles 241-1 à 241-7 du Règlement

général de l'Autorité des marchés financiers (l'« AMF ») et aux dispositions de la réglementation européenne applicable aux abus de marché, à acquérir ou faire acquérir des actions de la Société en vue, par ordre de priorité décroissant :

- d'assurer la liquidité et d'animer le marché des actions de la Société par l'intermédiaire d'un prestataire de services d'investissement intervenant en toute indépendance, dans le cadre d'un contrat de liquidité, dans le respect de la pratique de marché admise par l'AMF ;
- d'honorer les obligations liées à des attributions d'options sur actions, des attributions gratuites

d'actions ou à d'autres attributions, allocations ou cessions d'actions aux salariés ou aux mandataires sociaux de la Société ou d'une entreprise associée et réaliser toute opération de couverture afférente à ces opérations, dans les conditions prévues par les autorités de marché et aux époques où le Conseil d'administration ou la personne agissant sur délégation du Conseil d'administration agira ;

- d'assurer la couverture des engagements de la Société au titre de droits, avec règlement en espèces portant sur l'évolution positive du cours de bourse de l'action de la Société, consentis aux salariés et mandataires sociaux de la Société ou d'une entreprise associée ;
- de conserver et de remettre ultérieurement des actions de la Société à l'échange ou en paiement dans le cadre d'opérations de croissance externe, conformément à la réglementation applicable ;
- de remettre des actions de la Société à l'occasion d'exercice de droits attachés à des valeurs mobilières donnant accès par tout moyen, immédiatement ou à terme, à des actions de la Société ;
- d'annuler tout ou partie des actions ainsi rachetées, dans les conditions prévues par la loi, sous réserve d'une autorisation par l'Assemblée générale extraordinaire ; et
- de mettre en œuvre toute autre pratique qui est ou viendrait à être admise ou reconnue par la loi ou par l'AMF ou tout autre objectif qui serait conforme à la réglementation en vigueur.

L'acquisition, la cession ou le transfert des actions pourra être effectué ou payé par tous moyens, sur le marché ou de gré à gré, y compris par voie d'opérations sur blocs de titres ou d'offre publique, de mécanismes optionnels, d'instruments dérivés, d'achat d'options ou de valeurs mobilières dans le respect des conditions réglementaires applicables. La part du programme réalisée sous forme de bloc d'actions pourra atteindre l'intégralité du programme de rachat d'actions.

Cette autorisation pourra être mise en œuvre dans les conditions suivantes :

- le nombre maximum d'actions dont la Société pourra faire l'acquisition au titre de la présente résolution ne pourra excéder la limite de 10 % des actions composant le capital social à la date de réalisation du rachat des actions de la Société ;
- le nombre d'actions acquises par la Société en vue de leur conservation et de leur remise ultérieure en paiement ou en échange dans le cadre d'une opération de fusion, de scission ou d'apport ne pourra excéder 5 % du capital social ;

• le montant maximum global destiné au rachat des actions de la Société ne pourra dépasser 250 millions d'euros ;

• le prix maximum d'achat par action de la Société est fixé à 30 euros, étant précisé qu'en cas d'opération sur le capital, notamment par incorporation de réserves et attribution gratuite d'actions, division ou regroupement des actions, ce prix maximum d'achat sera ajusté en conséquence par un coefficient multiplicateur égal au rapport entre le nombre d'actions composant le capital avant l'opération concernée et le nombre d'actions après ladite opération ;

• les actions détenues par la Société ne pourront représenter à quelque moment que ce soit plus de 10 % de son capital social ; et

• les actions rachetées et conservées par la Société seront privées de droit de vote et ne donneront pas droit au paiement du dividende.

Le Conseil d'administration ne pourra, sauf autorisation préalable par l'Assemblée générale, poursuivre l'exécution de son programme de rachat d'actions à compter du dépôt par un tiers d'une offre publique visant les titres de la Société et ce, jusqu'à la fin de la période d'offre.

Tous pouvoirs sont conférés au Conseil d'administration, avec faculté de délégation à toute personne conformément aux dispositions législatives et réglementaires, en vue d'assurer l'exécution de ce programme de rachat d'actions propres, et notamment pour passer tous ordres de bourse, conclure tous accords pour la tenue des registres d'achats et de ventes d'actions, effectuer toutes déclarations auprès de l'AMF et tous autres organismes, établir tous documents, notamment d'information, procéder à l'affectation et, le cas échéant, à la réaffectation, dans les conditions prévues par la loi, des actions acquises aux différentes finalités poursuivies, remplir toutes formalités et d'une manière générale, faire tout ce qui est nécessaire.

La présente autorisation est donnée pour une période de 18 mois à compter de la présente Assemblée générale.

Cette autorisation prive d'effet à hauteur de la partie non utilisée toute autorisation antérieure ayant le même objet et remplace l'autorisation donnée à la quatorzième résolution par l'Assemblée générale ordinaire des actionnaires de la Société du 22 avril 2021.

Le Conseil d'administration informera chaque année l'Assemblée générale des opérations réalisées dans le cadre de la présente résolution, conformément à l'article L.225-211 du Code de commerce.

II. Résolutions de la compétence de l'Assemblée générale extraordinaire

Dix-neuvième résolution

(Autorisation à consentir au Conseil d'administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales extraordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration et du rapport spécial des Commissaires aux comptes,

Autorise le Conseil d'administration à réduire le capital social, en une ou plusieurs fois, dans les proportions et aux époques qu'il décidera, par annulation de tout ou partie des actions de la Société acquises dans le cadre de tous programmes de rachat d'actions autorisés par l'Assemblée générale des actionnaires, dans la limite de 10 % du capital de la Société existant au jour de l'annulation par périodes de 24 mois, conformément aux dispositions des articles L.22-10-62 et suivants du Code de commerce.

Cette autorisation est donnée pour une période de 18 mois à compter de la date de la présente Assemblée générale.

Tous pouvoirs sont conférés au Conseil d'administration, avec faculté de délégation, pour :

- procéder à la réduction de capital par annulation des actions ;
- arrêter le montant définitif de la réduction de capital ;
- en fixer les modalités et en constater la réalisation ;
- imputer la différence entre la valeur comptable des actions annulées et leur montant nominal sur tous postes de réserves et primes disponibles ; et
- généralement, faire le nécessaire pour la mise en œuvre de la présente autorisation, modifier, en conséquence, les statuts et accomplir toutes formalités requises.

La présente autorisation prive d'effet à hauteur de la partie non utilisée toute autorisation antérieure ayant le même objet et remplace l'autorisation donnée à la quinzième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de la Société du 22 avril 2021.

Vingtième résolution

(Autorisation à consentir au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital de la Société ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre, avec suppression du droit préférentiel de souscription au profit des adhérents à un plan d'épargne)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales extraordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration et du rapport spécial des Commissaires aux comptes, et statuant conformément, d'une part, aux dispositions des articles L.225-129-2, L.225-129-6 et L.225-138-1 du Code de commerce et aux dispositions des articles L.22-10-49 et suivants du Code de commerce et, d'autre part, aux dispositions des articles L.3332-1 et suivants du Code du travail :

1. Autorise le Conseil d'administration avec faculté de subdélégation à toute personne habilitée conformément aux dispositions législatives et réglementaires, à décider d'augmenter le capital social, en une ou plusieurs fois, sur ses seules décisions, aux époques et selon les modalités qu'il déterminera, par émission (i) d'actions

ordinaires, et/ou (ii) de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès, immédiatement ou à terme, à d'autres titres de capital de la Société ou donnant droit, immédiatement ou à terme, à l'attribution de titres de créances, et/ou (iii) de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre de la Société réservés aux adhérents à un ou plusieurs plans d'épargne d'entreprise ou de groupe établi en commun par la Société et les entreprises en France ou en dehors de France qui lui sont liées dans les conditions de l'article L.225-180 du Code de commerce et de l'article L.3344-1 du Code du travail ;

2. Décide de supprimer le droit préférentiel de souscription des actionnaires aux titres à émettre en application de la présente autorisation en faveur des bénéficiaires définis au premier paragraphe ci-dessus ;
3. Prend acte que la présente délégation emporte de plein droit renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux titres de capital de la Société auxquels les valeurs mobilières qui seraient émises sur le fondement de la présente délégation donnent droit ;
4. Décide que le ou les prix d'émission des actions nouvelles ou des valeurs mobilières donnant accès au capital social sera déterminé dans les

conditions prévues aux articles L.3332-19 et suivants du Code du travail et décide de fixer la décote maximale à 30 % de la moyenne des premiers cours cotés lors des vingt séances de bourse précédant le jour de la décision du Conseil d'administration fixant la date d'ouverture des souscriptions. Toutefois, l'Assemblée générale autorise expressément le Conseil d'administration à réduire la décote ou ne pas en consentir, notamment pour tenir compte de la réglementation applicable dans les pays où l'offre sera mise en œuvre ;

5. Décide que le montant nominal maximum de la ou des augmentation(s) de capital susceptible(s) d'être réalisée(s) en application de la présente autorisation ne pourra excéder 2 % du capital de la Société, apprécié au jour de la décision d'utilisation de la présente autorisation par le Conseil d'administration, étant précisé que :

- le montant nominal maximum de la ou des augmentation(s) de capital susceptible(s) d'être réalisée(s) en vertu de la présente résolution, ainsi qu'en vertu de la vingt-deuxième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou de toute résolution qui viendrait s'y substituer (notamment la vingt-et-unième résolution de la présente Assemblée générale si celle-ci est adoptée), ne pourra excéder un plafond de 2 % du capital de la Société ;
- le montant nominal maximal de la ou des augmentation(s) de capital susceptible(s) d'être réalisée(s) en application de la présente autorisation s'imputera sur le plafond global fixé à la seizième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou à toute résolution de même nature qui viendrait s'y substituer ; et
- ces montants ne tiennent pas compte du montant nominal des actions supplémentaires à émettre, conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables et, le cas échéant, aux éventuelles stipulations contractuelles prévoyant d'autres ajustements, visant à préserver les droits des porteurs de valeurs mobilières ou autres droits donnant accès au capital de la Société ;

6. Décide, en application des dispositions de l'article L.3332-21 du Code du travail, que le Conseil d'administration pourra prévoir l'attribution aux bénéficiaires définis au premier paragraphe ci-dessus, à titre gratuit, d'actions à émettre ou déjà émises ou d'autres titres donnant accès au capital de la Société à émettre ou déjà émis, au titre (i) de l'abondement qui

pourra être versé en application des règlements de plans d'épargne d'entreprise ou de groupe, et/ou (ii), le cas échéant, de la décote ;

7. Décide que, dans le cas où les bénéficiaires définis au premier paragraphe ci-dessus n'auraient pas souscrit dans le délai imparti la totalité de l'augmentation de capital, celle-ci ne serait réalisée qu'à concurrence du montant des actions souscrites, les actions non souscrites pouvant être proposées à nouveau auxdits bénéficiaires dans le cadre d'une augmentation ultérieure ;

8. Donne tous pouvoirs au Conseil d'administration, avec faculté de délégation ou de subdélégation, conformément aux dispositions législatives et réglementaires, pour mettre en œuvre la présente autorisation et, notamment, à l'effet de :

- fixer les critères auxquels devront répondre les sociétés dont les salariés pourront bénéficier des émissions réalisées en application de la présente autorisation, et déterminer la liste de ces sociétés ;
- arrêter les modalités et conditions des opérations, les caractéristiques des actions, et, le cas échéant, des autres valeurs mobilières, déterminer le prix de souscription calculé selon la méthode définie à la présente résolution, arrêter les dates d'ouverture et de clôture des souscriptions et les dates de jouissance et fixer les dates et les modalités de libération des actions souscrites ;
- faire toute démarche nécessaire en vue de l'admission en bourse des actions créées partout où il le décidera ; et
- imputer sur le poste « Primes d'émission » le montant des frais relatifs à ces augmentations de capital et y prélever, s'il le juge opportun, les sommes nécessaires pour porter la réserve légale au dixième du nouveau capital après chaque émission, modifier corrélativement les statuts et, généralement, accomplir, directement ou par mandataire, toutes opérations et formalités liées aux augmentations du capital social réalisées en application de la présente autorisation ;

9. Décide que l'autorisation conférée au Conseil d'administration en vertu de la présente résolution est valable pour une durée de 26 mois à compter de la présente Assemblée générale ;

10. Décide que la présente autorisation prive d'effet toute autorisation antérieure ayant le même objet, à hauteur de la partie non utilisée de cette autorisation.

1

2

3

4

5

6

7

8

Vingt-et-unième résolution

(Délégation de compétence à consentir au Conseil d'administration à l'effet de décider de l'émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès à d'autres titres de capital ou donnant droit à l'attribution de titres de créance, ou de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires au profit de certaines catégories de bénéficiaires pour permettre la réalisation d'opérations d'actionnariat des salariés)

L'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales extraordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration et du rapport spécial des Commissaires aux comptes, conformément aux dispositions des articles L.225-129-2 et suivants du Code de commerce, aux dispositions de l'article L.225-138 du Code de commerce et aux dispositions des articles L.22-10-49 et suivants du Code de commerce :

1. Délègue au Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation à toute personne habilitée conformément aux dispositions législatives et réglementaires, la compétence de décider d'augmenter le capital social, en une ou plusieurs fois, dans la proportion et aux époques qu'il fixera, par émission (i) d'actions ordinaires, et/ou (ii) de valeurs mobilières qui sont des titres de capital donnant accès, immédiatement ou à terme, à d'autres titres de capital de la Société ou donnant droit, immédiatement ou à terme, à l'attribution de titres de créance, et/ou (iii) de valeurs mobilières donnant accès à des titres de capital à émettre de la Société, une telle émission étant réservée aux personnes répondant aux caractéristiques des catégories définies au paragraphe 3 ci-dessous ;
2. Décide que le montant nominal des augmentations de capital susceptibles d'être réalisées en vertu de la présente résolution, ne pourra pas excéder 1 % du capital social, apprécié au jour de la décision d'utilisation de la présente autorisation par le Conseil d'administration, étant précisé que :
 - le montant nominal maximum de la ou des augmentation(s) de capital susceptible(s) d'être réalisée(s) en vertu de la présente délégation, ainsi qu'en vertu de la vingt-et-unième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou de toute résolution qui viendrait s'y substituer (notamment la vingtième résolution de la présente Assemblée générale si celle-ci est adoptée), ne pourra excéder un plafond de 2 % du capital de la Société ;
 - le montant nominal maximal de la ou des augmentation(s) de capital susceptible(s)

d'être réalisée(s) en application de la présente autorisation s'imputera sur le plafond global fixé à la seizième résolution de l'Assemblée générale du 22 avril 2021 ou à toute résolution qui viendrait s'y substituer ; et

- ces montants ne tiennent pas compte du montant nominal des actions supplémentaires à émettre, conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables et, le cas échéant, aux éventuelles stipulations contractuelles prévoyant d'autres ajustements, visant à préserver les droits des porteurs de valeurs mobilières ou autres droits donnant accès au capital de la Société ;
3. Décide de supprimer le droit préférentiel de souscription des actionnaires aux titres susceptibles d'être émis en application de la présente délégation et de réserver le droit de les souscrire aux catégories de bénéficiaires répondant aux caractéristiques suivantes :
 - a) des salariés et mandataires sociaux de sociétés non françaises liées à la Société dans les conditions de l'article L.225-180 du Code de commerce ; et/ou
 - b) des OPCVM ou autres entités, ayant ou non la personnalité morale, d'actionnariat salarié investis en titres de la Société dont les porteurs de parts ou les actionnaires seront constitués de personnes mentionnées au (a) du présent paragraphe ; et/ou
 - c) tout établissement bancaire ou filiale d'un tel établissement intervenant à la demande de la Société pour les besoins de la mise en place d'un plan d'actionnariat ou d'épargne au profit de personnes mentionnées au (a) du présent paragraphe dans la mesure où le recours à la souscription de la personne autorisée conformément à la présente résolution serait nécessaire ou souhaitable pour permettre à des salariés ou des mandataires sociaux visés ci-dessus de bénéficier de formules d'actionnariat ou d'épargne salariée équivalentes ou semblables en termes d'avantage économique à celles dont bénéficieraient les autres salariés du groupe Rexel ; et/ou
 - d) un ou plusieurs établissements financiers mandatés dans le cadre d'un « *Share Incentive Plan* » (SIP) établi au profit de salariés et mandataires sociaux de sociétés du groupe Rexel liées à la Société dans les conditions de l'article L.225-180 du Code de commerce ayant leur siège au Royaume-Uni ;
 4. Prend acte que la présente délégation emporte de plein droit renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription aux titres de capital de la Société auxquels les valeurs

mobilières qui seraient émises sur le fondement de la présente délégation donnent droit ;

5. Décide que le prix d'émission des actions nouvelles sera fixé de la manière suivante, selon les cas :

a) en cas d'émission visée au paragraphe 3 (a) à (c) ci-dessus, le ou les prix de souscription seront fixés sur la base d'une moyenne des cours cotés de l'action de la Société sur le marché réglementé d'Euronext à Paris sur une période pouvant aller jusqu'à vingt séances de bourse précédant le jour de la décision fixant la date d'ouverture des souscriptions. La décote sera fixée au maximum à 30 % de la moyenne retenue. Toutefois, l'Assemblée générale autorise expressément le Conseil d'administration à réduire la décote ou ne pas en consentir, notamment pour tenir compte des pratiques de marché, de la réglementation applicable dans les pays où l'offre sera mise en œuvre ; et

b) à titre alternatif, en cas d'émission dans le cadre d'un *Share Incentive Plan* (SIP) de droit anglais visée au paragraphe 3 (d) ci-dessus, ou d'un plan de droit américain basé sur la Règle 423 du *Internal Revenue Code*, le prix de souscription sera égal (i) au cours de l'action sur le marché réglementé d'Euronext à Paris à l'ouverture de la période de référence de ce plan, cette période ne pouvant dépasser une durée de 12 mois, ou (ii) au cours constaté après la clôture de cette période dans un délai fixé en application de ladite réglementation applicable, ou (iii) au cours le moins élevé entre les deux. Ce prix sera fixé sans décote par rapport au cours retenu dans le cadre d'un SIP et avec une décote maximale de 15 % dans le cadre d'un plan « 423 » ;

6. Décide que le Conseil d'administration aura tous pouvoirs, avec faculté de délégation ou de subdélégation, conformément aux dispositions

législatives et réglementaires, dans les limites et conditions indiquées ci-dessus à l'effet notamment :

- d'arrêter la liste du ou des bénéficiaires de la suppression du droit préférentiel de souscription au sein des catégories définies ci-dessus, ainsi que le nombre de titres à souscrire par celui-ci ou chacun d'eux ;

- de fixer les montants des émissions qui seront réalisées en vertu de la présente délégation de compétence et d'arrêter notamment les prix d'émission, dates, délais, modalités et conditions de souscription, de libération, de délivrance et de jouissance des titres, les règles de réduction applicables en cas de sursouscription ainsi que les autres conditions et modalités des émissions, dans les limites législatives et réglementaires en vigueur ;

- de fixer la durée d'indisponibilité des actions ou valeurs mobilières émises et les exceptions à l'indisponibilité ;

- de constater la réalisation de l'augmentation de capital à concurrence du montant des actions souscrites (après éventuelle réduction en cas de sursouscription) ; et

- le cas échéant, d'imputer les frais d'augmentation de capital sur le montant des primes qui y sont afférentes et prélever sur ce montant les sommes nécessaires pour porter la réserve légale au dixième du nouveau capital résultant de l'augmentation de capital ;

7. Décide que la délégation ainsi conférée au Conseil d'administration est valable pour une durée de 18 mois à compter de la présente Assemblée générale ;

8. Décide que la présente autorisation prive d'effet à hauteur de la partie non utilisée toute autorisation antérieure ayant le même objet, à hauteur de la partie non utilisée de cette autorisation.

Vingt-deuxième résolution

(Autorisation à consentir au Conseil d'administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions aux membres du personnel salarié et aux mandataires sociaux de la Société et de ses filiales)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales extraordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration et du rapport spécial des Commissaires aux comptes et statuant conformément aux dispositions des articles L.225-129 et suivants, L.225-197-1 et suivants et L.22-10-59 du Code de commerce :

1. Autorise le Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation à toute personne habilitée

conformément aux dispositions législatives et réglementaires, à procéder en une ou plusieurs fois, à des attributions gratuites d'actions existantes et/ou à émettre de la Société au profit des membres du personnel salarié et/ ou des mandataires sociaux de la Société et/ou des sociétés ou groupements qui lui sont liés, directement ou indirectement, dans les conditions de l'article L.225-197-2 du Code de commerce, ou de certaines catégories d'entre eux ;

2. Décide que le Conseil d'administration déterminera l'identité des bénéficiaires des attributions et le nombre d'actions attribuées à chacun d'eux, les conditions d'attribution et les critères d'attribution des actions.

Le Conseil d'administration devra assujettir l'attribution de l'intégralité des actions à une condition de présence et à des conditions de performance pour les mandataires sociaux, les membres du Comité exécutif et les membres des instances dirigeantes des pays. Pour les autres bénéficiaires, tout ou partie des actions attribuées pourra être attribuée sous condition de présence seule, étant précisé que le nombre total d'actions gratuites attribuées sous condition de présence seule ne pourra pas dépasser 20 % du nombre d'actions pouvant être attribuées dans le cadre de la présente résolution.

Les conditions de performance seront appréciées sur une période minimale de trois années et comprendront la moyenne de la variation de l'EBITA en pourcentage, la moyenne du ratio flux de trésorerie libre avant intérêts et impôts/EBITDAaL, le déploiement de la feuille de route ESG telle qu'appréhendée par un indice interne Rexel RSE composé de six sous-critères et la performance du titre Rexel par rapport à l'indice SBF 120 GR.

3. Décide que le nombre d'actions pouvant être attribuées gratuitement au titre de la présente autorisation ne pourra excéder 1,4 % du capital social de la Société sur une période de 26 mois apprécié au jour de la décision d'attribution par le Conseil d'administration, étant précisé que :

- ce plafond est fixé sans tenir compte des ajustements législatifs, réglementaires, et le cas échéant contractuels, nécessaires à la sauvegarde des droits des bénéficiaires ; et
- le nombre total des actions attribuées gratuitement ne peut excéder 10 % du capital social à la date de la décision de leur attribution par le Conseil d'administration étant précisé que, conformément à l'article L.225-197-1 du Code de commerce, ne sont pas prises en compte dans ce pourcentage les actions qui n'ont pas été définitivement attribuées au terme de la période d'acquisition prévue au paragraphe 4 ci-dessous ainsi que les actions qui ne sont plus soumises à l'obligation de conservation arrêtée par le Conseil d'administration, le cas échéant.

Ce plafond de 1,4 % du capital de la Société inclura, le cas échéant, les actions qui seront attribuées aux mandataires sociaux de la Société, étant précisé que ces attributions ne pourront excéder 10 % des attributions effectuées en vertu de la présente autorisation ;

4. Décide que l'attribution des actions à leurs bénéficiaires deviendra définitive au terme d'une période d'acquisition minimale de trois ans ;
5. Décide que l'attribution définitive des actions pourra avoir lieu avant le terme de la période d'acquisition en cas d'invalidité des

bénéficiaires correspondant au classement dans la 2^e ou 3^e catégorie prévues à l'article L.341-4 du Code de la Sécurité sociale (ou équivalent hors de France) et que les actions seront librement cessibles immédiatement ;

6. Autorise le Conseil d'administration à procéder, le cas échéant, pendant la période d'acquisition, aux ajustements du nombre d'actions attribuées en fonction des éventuelles opérations sur le capital de la Société de manière à préserver les droits des bénéficiaires ;
7. Autorise le Conseil d'administration, en cas d'attribution d'actions à émettre, à réaliser une ou plusieurs augmentation(s) de capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes d'émission au profit des bénéficiaires desdites actions et prend acte que la présente autorisation emporte, de plein droit, renonciation corrélative des actionnaires au profit des attributaires à leur droit préférentiel de souscription auxdites actions et à la partie des réserves, bénéfices et primes ainsi incorporées, opération pour laquelle le Conseil d'administration bénéficie d'une délégation de compétence conformément à l'article L.225-129-2 du Code de commerce ;
8. Délègue tous pouvoirs au conseil d'administration, avec faculté de subdélégation dans les conditions fixées conformément aux dispositions législatives et réglementaires, pour mettre en œuvre la présente autorisation, à l'effet notamment :
 - de déterminer si les actions attribuées sont des actions à émettre ou des actions existantes ;
 - de déterminer l'identité des bénéficiaires et le nombre d'actions attribuées à chacun d'eux ;
 - de fixer, dans les conditions et limites légales, les dates auxquelles il sera procédé aux attributions d'actions ;
 - d'arrêter les autres conditions et modalités d'attribution des actions, en particulier la période d'acquisition et la période de conservation des actions ainsi attribuées, dans un règlement de plan d'attribution gratuite d'actions ;
 - de décider les conditions dans lesquelles le nombre des actions attribuées sera ajusté, en conformité avec les dispositions législatives et réglementaires, et le cas échéant, les stipulations contractuelles, applicables ;
 - plus généralement, de conclure tous accords, établir tous documents, constater les augmentations de capital résultant des attributions définitives, modifier corrélativement les statuts, effectuer toutes formalités et toutes déclarations auprès de tous organismes ;

9. Décide que la présente autorisation est donnée pour une durée de 26 mois à compter de la date de la présente Assemblée générale ;
10. Décide que la présente autorisation prive d'effet à hauteur de la partie non utilisée toute

autorisation antérieure ayant le même objet et remplace l'autorisation donnée à la dix-huitième résolution par l'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de la Société du 25 juin 2020.

Vingt-troisième résolution

(Autorisation à consentir au Conseil d'administration à l'effet d'attribuer gratuitement des actions aux membres du personnel salarié et aux mandataires sociaux de la Société et de ses filiales qui souscrivent à un plan d'actionnariat salarié du groupe Rexel)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales extraordinaires,

Après avoir pris connaissance du rapport du Conseil d'administration et du rapport spécial des Commissaires aux comptes, et statuant conformément aux dispositions des articles L.225-129 et suivants et L.225-197-1 et suivants et L.22-10-59 et L.22-10-60 du Code de commerce :

1. Autorise le Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation à toute personne habilitée conformément aux dispositions législatives et réglementaires, à procéder en une ou plusieurs fois, à des attributions gratuites d'actions existantes et/ou à émettre de la Société au profit des membres du personnel salarié et/ou des mandataires sociaux de la Société et/ou des sociétés ou groupements qui lui sont liés, directement ou indirectement, dans les conditions de l'article L.225-197-2 du Code de commerce, qui souscrivent à un plan d'actionnariat salarié du groupe Rexel qui serait notamment mis en place dans le cadre d'une augmentation de capital qui leur est réservée, effectuée en application de la vingt-et-unième résolution de l'Assemblée générale extraordinaire du 22 avril 2021 ou de toute résolution qui viendrait s'y substituer ou dans le cadre d'une cession d'actions existantes réservée aux adhérents d'un plan d'actionnariat du groupe Rexel ;
2. Décide que le Conseil d'administration déterminera l'identité des bénéficiaires des attributions et le nombre d'actions attribuées à chacun d'eux, les conditions d'attribution et, le cas échéant, les critères d'attribution des actions. Le Conseil d'administration devra assujettir l'attribution des actions à une condition de présence ;
3. Décide que le nombre d'actions pouvant être attribuées gratuitement au titre de la présente autorisation ne pourra excéder 0,3 % du capital social de la Société apprécié au jour de la décision d'attribution par le Conseil d'administration, étant précisé que :

- ce plafond est fixé sans tenir compte des ajustements législatifs, réglementaires, et le cas échéant contractuels, nécessaires à la sauvegarde des droits des bénéficiaires ; et

- le nombre total des actions attribuées gratuitement ne peut excéder 10 % du capital social à la date de la décision de leur attribution par le Conseil d'administration étant précisé que, conformément à l'article L.225-197-1 du Code de commerce, ne sont pas prises en compte dans ce pourcentage les actions qui n'ont pas été définitivement attribuées au terme de la période d'acquisition prévue au paragraphe 4 ci-dessous ainsi que les actions qui ne sont plus soumises à l'obligation de conservation arrêtée par le Conseil d'administration, le cas échéant ;

4. Décide que l'attribution des actions à leurs bénéficiaires deviendra définitive au terme d'une période d'acquisition minimale de trois ans, sans période de conservation ;
5. Décide que l'attribution définitive des actions pourra avoir lieu avant le terme de la période d'acquisition en cas d'invalidité des bénéficiaires correspondant au classement dans la 2^e ou 3^e catégorie prévue à l'article L.341-4 du Code de la Sécurité sociale (ou équivalent hors de France) et que les actions seront librement cessibles immédiatement ;
6. Autorise le Conseil d'administration à procéder, le cas échéant, pendant la période d'acquisition, aux ajustements du nombre d'actions attribuées gratuitement en fonction des éventuelles opérations sur le capital de la Société de manière à préserver les droits des bénéficiaires ;
7. En cas d'attribution gratuite d'actions à émettre, autorise le Conseil d'administration à réaliser une ou plusieurs augmentation(s) de capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes d'émission au profit des bénéficiaires desdites actions et prend acte que la présente autorisation emporte, de plein droit, renonciation corrélative des actionnaires au profit des attributaires à leur droit préférentiel de souscription auxdites actions et à la partie des réserves, bénéfices et primes ainsi incorporées, opération pour laquelle le Conseil d'administration bénéficie d'une délégation de compétence conformément à l'article L.225-129-2 du Code de commerce ;

8. Délègue tous pouvoirs au Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation dans les conditions fixées conformément aux dispositions législatives et réglementaires, pour mettre en œuvre la présente autorisation, à l'effet notamment de :
- déterminer si les actions attribuées gratuitement sont des actions à émettre ou des actions existantes ;
 - déterminer l'identité des bénéficiaires et le nombre d'actions attribuées à chacun d'eux ;
 - de fixer, dans les conditions et limites légales, les dates auxquelles il sera procédé aux attributions gratuites d'actions ;
 - d'arrêter la condition de présence et les autres modalités d'attribution des actions, en particulier la période d'acquisition ainsi attribuée, dans un règlement de plan d'attribution gratuite d'actions ;
 - de décider les conditions dans lesquelles le nombre des actions attribuées gratuitement sera ajusté, en conformité avec les dispositions législatives et réglementaires applicables ; et
 - plus généralement, de conclure tous accords, établir tous documents, constater les augmentations de capital résultant des attributions définitives, modifier corrélativement les statuts, effectuer toutes formalités et toutes déclarations auprès de tous organismes ;
9. Décide que la présente autorisation est donnée pour une durée de 26 mois à compter de la date de la présente Assemblée générale ;
10. Décide que la présente autorisation prive d'effet à hauteur de la partie non utilisée toute autorisation antérieure ayant le même objet et remplace l'autorisation donnée à la dix-neuvième résolution par l'Assemblée générale extraordinaire des actionnaires de la Société en date du 25 juin 2020.

Vingt-quatrième résolution

(Pouvoirs pour les formalités légales)

L'Assemblée générale des actionnaires, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les assemblées générales extraordinaires,

confère tous pouvoirs aux porteurs d'un original, de copies ou d'extraits du présent procès-verbal, à l'effet d'accomplir toutes formalités de publicité, de dépôt et autres qu'il appartiendra.

7

**Responsable
du document
d'enregistrement
universel /
Contrôleurs
légaux des
comptes**



7

**Responsable du document d'enregistrement universel /
Contrôleurs légaux des comptes**



7.1	Responsable du document d'enregistrement universel			412	
7.1.1	Responsable du document d'enregistrement universel	412	7.1.3	Responsable de l'information financière	412
7.1.2	Attestation du responsable du document d'enregistrement universel	412	7.1.4	Calendrier indicatif de l'information financière	412
7.2	Contrôleurs légaux des comptes				413
7.2.1	Commissaires aux comptes titulaires	413	7.2.2	Commissaire aux comptes suppléant	413
7.3	Documents accessibles au public				413

7.1 Responsable du document d'enregistrement universel

7.1.1 Responsable du document d'enregistrement universel

Guillaume Texier, Directeur Général de Rexel.

7.1.2 Attestation du responsable du document d'enregistrement universel

J'atteste que les informations contenues dans le présent document d'enregistrement universel sont, à ma connaissance, conformes à la réalité et ne comportent pas d'omission de nature à en altérer la portée.

J'atteste que, à ma connaissance, les comptes sont établis conformément aux normes comptables applicables et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de la Société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation, et que le rapport

de gestion inclus dans le présent document d'enregistrement universel selon la table de concordance présentée à la section 8.3 présente un tableau fidèle de l'évolution des affaires, des résultats et de la situation financière de la Société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation et qu'il décrit les principaux risques et incertitudes auxquels elles sont confrontées.

Guillaume Texier
Directeur Général de Rexel
Paris, le 9 mars 2022

7.1.3 Responsable de l'information financière

Ludovic Debailleux

Directeur des Relations Investisseurs

Adresse : 13, boulevard du Fort de Vaux, 75017 Paris

Téléphone : +33 (0)1 42 85 85 00

Télécopie : +33 (0)1 42 85 92 05

7.1.4 Calendrier indicatif de l'information financière

Les informations financières communiquées au public par Rexel sont disponibles sur le site Internet de Rexel (www.rexel.com).

7.2 Contrôleurs légaux des comptes

7.2.1 Commissaires aux comptes titulaires

- KPMG SA
Représenté par Jean-Marc Discours
Tour Eqho
2, avenue Gambetta
92066 Paris-La Défense Cedex

KPMG SA a été nommé commissaire aux comptes titulaire lors de l'Assemblée générale de Rexel du 25 mai 2016, pour une durée de six exercices sociaux, en remplacement d'Ernst & Young. Son mandat expire par conséquent à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice social clos le 31 décembre 2021.

KPMG SA appartient à la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Versailles.

Le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité d'audit et des risques, a décidé de proposer aux actionnaires lors de l'Assemblée générale, de renouveler le mandat de KPMG SA en qualité de commissaire aux comptes titulaire pour une durée de six exercices, qui expirera à l'issue de l'Assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2027.

- PricewaterhouseCoopers Audit
Représenté par Amélie Wattel et Pierre Clavié
63, rue de Villiers
92208 Neuilly-sur-Seine cedex

PricewaterhouseCoopers Audit a été nommé commissaire aux comptes titulaire lors de l'Assemblée générale de Rexel du 16 mai 2012, pour une durée de six exercices sociaux, en remplacement de KPMG Audit. Son mandat a été renouvelé lors de l'Assemblée générale de Rexel le 24 mai 2018, pour une durée de six exercices sociaux. Son mandat expire par conséquent à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice social clos le 31 décembre 2023.

PricewaterhouseCoopers Audit appartient à la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Versailles.

7.2.2 Commissaire aux comptes suppléant

- Salustro Reydel
Représenté par Jean-Claude Reydel
Tour Eqho
2, avenue Gambetta
92066 Paris-La Défense Cedex

Salustro Reydel a été nommé commissaire aux comptes suppléant lors de l'Assemblée générale de Rexel du 25 mai 2016, pour une durée de six exercices sociaux, en remplacement d'Auditex. Son mandat expire par conséquent à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice social clos le 31 décembre 2021.

Salustro Reydel appartient à la Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Versailles.

Le Conseil d'administration, sur recommandation du Comité d'audit et des risques, a décidé de proposer aux actionnaires lors de l'Assemblée générale, de renouveler le mandat de Salustro Reydel en qualité de commissaire aux comptes suppléant pour une durée de six exercices, qui expirera à l'issue de l'Assemblée générale qui sera appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2027.

7.3 Documents accessibles au public

L'ensemble des documents juridiques et financiers relatifs à Rexel et devant être mis à la disposition des actionnaires et du marché conformément à la

réglementation en vigueur peuvent être consultés au siège social de Rexel ou sur le site Internet de Rexel (www.rexel.com).

[Cette page est intentionnellement laissée en blanc]

A young boy with brown hair is sitting in a dark green, textured armchair, reading a book. He is wearing a dark green sweater and patterned pants. A large, white number '8' is overlaid on the left side of the image. Above him, a brass-colored dome lamp hangs from the ceiling, casting a warm glow. To the left, a stack of books is visible on a shelf. The background is a plain, light-colored wall. The floor is made of light-colored wooden planks, and a patterned rug is partially visible in the foreground.

8

**Tables de
concordance**

8

Tables de concordance



1

8.1	Table de concordance avec le règlement délégué (UE) 2019/980 du 14 mars 2019	418
-----	--	-----

2

8.2	Table de concordance avec le rapport financier annuel	422
-----	---	-----

3

8.3	Table de concordance avec le rapport de gestion (incluant le rapport sur le gouvernement d'entreprise)	423
-----	--	-----

4

8.4	Table de concordance avec les informations concernant la responsabilité sociale et environnementale	425
-----	---	-----

5

8.5	Table de concordance avec les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies	427
-----	---	-----

6

7

8

8.1 Table de concordance avec le règlement délégué (UE) 2019/980 du 14 mars 2019

La table de concordance ci-après permet d'identifier, les informations requises par les annexes 1 et 2 du règlement délégué (UE) 2019/980 du 14 mars 2019 conformément au schéma de l'URD.

RÈGLEMENT DÉLÉGUÉ 2019/980 DU 14 MARS 2019 - ANNEXES 1 ET 2		DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL	
N°	SECTION	PARAGRAPHE(S)	PAGE(S)
1.	PERSONNES RESPONSABLES, INFORMATIONS PROVENANT DE TIERS, RAPPORTS D'EXPERTS ET APPROBATION DE L'AUTORITÉ COMPÉTENTE	7.1	412
1.1.	Personnes responsables des informations contenues dans le document d'enregistrement	7.1.1	412
1.2.	Déclaration des personnes responsables du document d'enregistrement	7.1.2	412
1.3.	Déclaration ou rapport d'expert	Non applicable	
1.4.	Attestations relatives aux informations provenant de tiers	Non applicable	
1.5.	Déclaration sans approbation préalable de l'autorité compétente	Page de couverture	
2.	CONTRÔLEURS LÉGAUX DES COMPTES	7.2	413
2.1.	Nom et adresse des contrôleurs légaux des comptes de l'émetteur	7.2.1, 7.2.2	413
2.2.	Contrôleurs légaux ayant démissionné, ayant été écartés ou n'ayant pas été re-désignés durant la période couverte	Non applicable	
3.	FACTEURS DE RISQUE	2	39 à 64
4.	INFORMATIONS CONCERNANT L'ÉMETTEUR	1.2	17
4.1.	Raison sociale et nom commercial	1.2.1	17
4.2.	Lieu, numéro d'enregistrement et identifiant d'entité juridique (LEI)	1.2.2	17
4.3.	Date de constitution et durée de vie	1.2.3	17
4.4.	Siège social, forme juridique, législation, pays d'origine, adresse et numéro de téléphone du siège statutaire et site web	1.2.4	17
5.	APERÇU DES ACTIVITÉS	1.3	19 à 32
5.1.	Principales activités	1.3.2, 1.3.3, 1.3.4	22 à 32
5.1.1.	Nature des opérations et principales activités	1.3.2, 1.3.3, 1.3.4	22 à 32
5.1.2.	Nouveaux produits et/ou services	1.3.2, 1.3.3, 1.3.4	22 à 32
5.2.	Principaux marchés	1.3.1	20 à 22
5.3.	Évènements importants dans le développement des activités	1.3	19 à 32
5.4.	Stratégie et objectifs	1.3.3	29 à 32
5.5.	Dépendance de l'émetteur à l'égard des brevets, licences, contrats industriels, commerciaux ou financiers ou de nouveaux procédés de fabrication	1.3.4	32
5.6.	Éléments sur lesquels est fondée toute déclaration de l'émetteur concernant sa position concurrentielle	Remarques générales	4
5.7.	Investissements	1.6	36
5.7.1.	Investissements importants réalisés	1.2, 1.6.1	17, 36
5.7.2.	Investissements en cours ou pour lesquels des engagements fermes ont déjà été pris	1.1, 1.6.2	14 à 16, 36
5.7.3.	Coentreprises et entreprises dans lesquelles l'émetteur détient une part de capital susceptible d'avoir une influence significative sur l'évaluation de son actif et de son passif, de sa situation financière ou de ses résultats	1.4.2	33 à 35
5.7.4.	Questions environnementales pouvant influencer l'utilisation, faite par l'émetteur, de ses immobilisations corporelles	4.4	222 à 234

RÈGLEMENT DÉLÉGUÉ 2019/980 DU 14 MARS 2019 - ANNEXES 1 ET 2		DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL	
N°	SECTION	PARAGRAPHE(S)	PAGE(S)
6.	STRUCTURE ORGANISATIONNELLE	1.4	33
6.1.	Description sommaire du Groupe	1.4.1	33
6.2.	Liste des filiales importantes	1.4.2	33 à 35
7.	EXAMEN DE LA SITUATION FINANCIÈRE ET DU RÉSULTAT	5	265 à 369
7.1.	Situation financière	5.1.1	270 à 281
7.1.1.	Évolution et résultat des activités de l'émetteur, évolution de sa situation financière pour chaque exercice et période intermédiaire pour lesquels des informations financières historiques sont exigées	5.1.1	270 à 281
7.1.2.	Évolution future probable des activités de l'émetteur et activités en matière de recherche et développement	1.3.4, 5.1.3	32, 285
7.2.	Résultats d'exploitation	5.1.1	270 à 281
7.2.1.	Facteurs importants, événements inhabituels ou peu fréquents ou nouveaux développements, influant sensiblement sur le revenu d'exploitation	5.1.1	270 à 281
7.2.2.	Raison des changements importants du chiffre d'affaires net ou des produits nets	5.1.1	270 à 281
8.	TRÉSORERIE ET CAPITAUX	5.1.2	281 à 284
8.1.	Informations sur les capitaux de l'émetteur	5.1.2	281 à 284
8.2.	Source et montant des flux de trésorerie de l'émetteur et description de ces flux de trésorerie	5.1.2	281 à 284
8.3.	Besoins de financement et structure de financement	5.1.2	281 à 284
8.4.	Informations concernant toute restriction à l'utilisation des capitaux ayant influé sensiblement ou pouvant influencer sensiblement, de manière directe ou indirecte, sur les opérations de l'émetteur	5.1.2	281 à 284
8.5.	Informations concernant les sources de financement attendues nécessaires pour honorer les engagements visés au point 5.7.2.	1.2, 1.6, 5.1.1, 5.2.1	17, 36, 270 à 281, 290 à 346
9.	ENVIRONNEMENT RÉGLEMENTAIRE	1.7	37 et 38
9.1.	Description de l'environnement réglementaire dans lequel l'émetteur opère et qui peut influencer de manière significative sur ses activités et toute mesure ou facteur de nature administrative, économique, budgétaire, monétaire ou politique ayant influé ou pouvant influencer sensiblement, de manière directe ou indirecte, sur les activités de l'émetteur	1.7	37 et 38
10.	INFORMATION SUR LES TENDANCES	1.3, 5.1	19 à 32, 268 à 287
10.1.	Principales tendances ayant affecté la production, les ventes et les stocks, les coûts et les prix de vente depuis la fin du dernier exercice jusqu'à la date du document d'enregistrement	1.3, 5.1	19 à 32, 268 à 287
10.2.	Tendance connue, incertitude ou demande ou engagement ou événement raisonnablement susceptible d'influer sensiblement sur les perspectives de l'émetteur, au moins pour l'exercice en cours	5.1.3	285
11.	PRÉVISIONS OU ESTIMATIONS DU BÉNÉFICE	5.1.3	285
11.1.	Prévisions ou estimations du bénéfice publiées	5.1.3	285
11.2.	Principales hypothèses sur lesquelles l'émetteur a fondé sa prévision ou son estimation	5.1.3	285
11.3.	Déclaration de comparabilité avec les informations financières historiques et de conformité aux méthodes comptables de l'émetteur	5.1.3	285
12.	ORGANES D'ADMINISTRATION, DE DIRECTION ET DE SURVEILLANCE ET DIRECTION GÉNÉRALE	3.1	68 à 104
12.1.	Informations concernant les membres des organes d'administration, de direction et de surveillance	3.1.1 à 3.1.6	68 à 104
12.2.	Conflits d'intérêts au niveau des organes d'administration, de direction et de surveillance et de la direction générale	3.1.7, 3.3	104, 145 à 148

RÈGLEMENT DÉLÉGUÉ 2019/980 DU 14 MARS 2019 - ANNEXES 1 ET 2		DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL	
N°	SECTION	PARAGRAPHE(S)	PAGE(S)
13.	RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES	3.2	105 à 144
13.1.	Montant de la rémunération versée et avantages en nature octroyés par l'émetteur et ses filiales	3.2.1 à 3.2.3	105 à 144
13.2.	Montant total des sommes provisionnées ou constatées par ailleurs par l'émetteur ou ses filiales aux fins de versement de pensions, de retraites ou d'autres avantages	3.2.2, 3.2.3	121 à 144
14.	FONCTIONNEMENT DES ORGANES D'ADMINISTRATION ET DE DIRECTION	3.6.2	151 à 156
14.1.	Date d'expiration des mandats actuels et période durant laquelle la personne est restée en fonction	3.1.1, 3.1.2, 3.1.3	68 à 102
14.2.	Informations sur les contrats de service liant les membres des organes d'administration, de direction ou de surveillance à l'émetteur ou à l'une quelconque de ses filiales et prévoyant l'octroi d'avantages, ou une déclaration appropriée attestant de l'absence de tels avantages	3.1.8	104
14.3.	Informations sur le comité d'audit et le comité de rémunération de l'émetteur	3.1.2.1, 3.1.2.3	97 à 99, 100 à 102
14.4.	Déclaration indiquant si l'émetteur se conforme, ou non, au régime de gouvernement d'entreprise qui lui est applicable	3	65 à 185
14.5.	Incidences significatives potentielles sur la gouvernance d'entreprise	3.1	68 à 104
15.	SALARIÉS	4.3	208 à 222
15.1.	Nombre de salariés à la fin de la période couverte par les informations financières historiques ou nombre moyen durant chaque exercice de cette période et répartition des salariés par grande catégorie d'activité et par site	4.3.1	209 à 212
15.2.	Participations et stock-options	3.7.2.4 à 3.7.2.6	163 à 175
15.3.	Accords prévoyant une participation des salariés dans le capital de l'émetteur	3.7.2.4	163
16.	PRINCIPAUX ACTIONNAIRES	3.7.1	161
16.1.	Nom de toute personne non membre d'un organe d'administration, de direction ou de surveillance détenant, directement ou indirectement, un pourcentage du capital social ou des droits de vote de l'émetteur devant être notifié en vertu de la législation nationale applicable et montant de la participation ainsi détenue, ou déclaration appropriée en l'absence de telles personnes	3.7.1, 3.7.2	161 à 175
16.2.	Droits de vote différents, ou déclaration appropriée indiquant l'absence de tels droits de vote	3.7.3	175
16.3.	Détention ou contrôle, direct ou indirect, de l'émetteur	3.7.2	161 à 175
16.4.	Accord, connu de l'émetteur, dont la mise en œuvre pourrait, à une date ultérieure, entraîner un changement de son contrôle	3.7.5	176
17.	TRANSACTIONS AVEC DES PARTIES LIÉES	3.3	145 à 148
17.1.	Détail des transactions avec des parties liées	3.3	145 à 148
18.	INFORMATIONS FINANCIÈRES CONCERNANT LE PATRIMOINE, LA SITUATION FINANCIÈRE ET LES RÉSULTATS DE L'ÉMETTEUR	5.2, 5.3	288 à 350, 352 à 369
18.1.	Informations financières historiques	5.2, 5.3	288 à 350, 352 à 369
18.1.1.	Informations financières historiques auditées pour les trois derniers exercices et rapport d'audit pour chacun de ces exercices	5.2, 5.3	288 à 350, 352 à 369
18.1.2.	Changement de date de référence comptable	Non applicable	
18.1.3.	Normes comptables	5.2.1	290 à 346
18.1.4.	Changement de référentiel comptable	5.2.1 (note 24)	290 à 346
18.1.5.	Informations financières auditées établies conformément à des normes comptables nationales	5.3	352 à 369
18.1.6.	États financiers consolidés	5.2	288 à 350

RÈGLEMENT DÉLÉGUÉ 2019/980 DU 14 MARS 2019 - ANNEXES 1 ET 2		DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL	
N°	SECTION	PARAGRAPHE(S)	PAGE(S)
18.1.7.	Date des dernières informations financières	5.2, 5.3	288 à 350, 352 à 369
18.2.	Informations financières intermédiaires et autres	Non applicable	
18.2.1.	Informations financières trimestrielles ou semestrielles	Non applicable	
18.3.	Audit des informations financières annuelles historiques	5.2.2, 5.3.2	346 à 350, 366 à 369
18.3.1.	Audit indépendant des informations financières annuelles historiques	5.2.2, 5.3.2	346 à 350, 366 à 369
18.3.2.	Autres informations auditées par les contrôleurs légaux	4	187 à 263
18.3.3.	Informations financières non tirées des états financiers audités	Non applicable	
18.4.	<i>Informations financières pro forma</i>	Non applicable	
18.4.1.	<i>Modification significative des valeurs brutes</i>	Non applicable	
18.5.	Politique en matière de dividendes	5.1.4	286
18.5.1.	Description de la politique de distribution de dividendes et de toute restriction applicable	5.1.4	286
18.5.2.	Montant du dividende par action	5.1.4	286
18.6.	Procédures judiciaires et d'arbitrage	5.2.1 (note 22)	290 à 346
18.6.1.	Procédures significatives	5.2.1 (note 22)	290 à 346
18.7.	Changement significatif de la situation financière de l'émetteur	5.1.5	286
18.7.1.	Description	5.1.5	286
19.	INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES	3.6, 3.7, 3.8	150 à 184
19.1.	Capital social	3.8	176 à 184
19.1.1.	Montant du capital émis et autorisé, nombre d'actions émises et totalement libérées et émises mais non totalement libérées, valeur nominale par action, rapprochement du nombre d'actions en circulation à la date d'ouverture et à la date de clôture de l'exercice	3.8.1	176 à 179
19.1.2.	Informations relatives aux actions non représentatives du capital	3.8.2	179
19.1.3.	Nombre, valeur nominale et valeur comptable des actions détenues par l'émetteur lui-même ou en son nom, ou par ses filiales	3.8.3	180 à 183
19.1.4.	Informations relatives aux valeurs mobilières convertibles, échangeables ou assorties de bons de souscription	3.8.4	183
19.1.5.	Informations sur les conditions régissant tout droit d'acquisition et/ou obligation attaché(e) au capital autorisé, mais non émis, ou sur toute entreprise visant à augmenter le capital	Non applicable	
19.1.6.	Informations sur le capital de tout membre du Groupe faisant l'objet d'une option ou d'un accord conditionnel ou inconditionnel prévoyant de le placer sous option	Non applicable	
19.1.7.	Historique du capital social	3.8.5	184
19.2.	Acte constitutif et statuts	3.6	150 à 160
19.2.1.	Registre et objet social	1.2.2, 3.6.1	17, 150
19.2.2.	Droits, privilèges et restrictions attachés à chaque catégorie d'actions existantes	3.6.3	156 et 157
19.2.3.	Dispositions de l'acte constitutif, des statuts, d'une charte ou d'un règlement de l'émetteur qui pourraient avoir pour effet de retarder, de différer ou d'empêcher un changement de son contrôle	3.6.6	159
20.	CONTRATS IMPORTANTS	5.2.1 (notes 18 et 19)	290 à 346
20.1.	Résumé de chaque contrat important	5.2.1 (notes 18 et 19)	290 à 346
20.2.	Informations provenant d'une tierce partie	Non applicable	
21.	DOCUMENTS DISPONIBLES	7.3	413
21.1.	Déclaration sur les documents pouvant être consultés	7.3	413

8.2 Table de concordance avec le rapport financier annuel

La table de concordance ci-après permet d'identifier, dans le présent document d'enregistrement universel, les informations qui constituent le rapport financier annuel devant être publié conformément aux articles L.451-1-2 du Code monétaire et financier et 222-3 du Règlement général de l'Autorité des marchés financiers.

RAPPORT FINANCIER ANNUEL		DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL	
N°	RUBRIQUE	PARAGRAPHE(S)	PAGE(S)
1.	Comptes annuels	5.3.1	354 à 365
2.	Comptes consolidés	5.2.1	290 à 346
3.	Rapport de gestion (voir paragraphe 8.3)	1 à 6	5 à 408
4.	Déclaration des personnes physiques qui assument la responsabilité du rapport financier annuel	7.1	412
5.	Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes annuels	5.3.2	366 à 369
6.	Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes consolidés	5.2.2	346 à 350

8.3 Table de concordance avec le rapport de gestion (incluant le rapport sur le gouvernement d'entreprise)

La table de concordance ci-après permet d'identifier, dans le présent document d'enregistrement universel, les informations qui constituent le rapport de gestion devant être publié conformément aux dispositions de l'article L.22-10-34 du Code de commerce.

RAPPORT DE GESTION		DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL	
N°	RUBRIQUE	PARAGRAPHE(S)	PAGE(S)
1.	Activité et situation financière	1.2, 1.3, 5.1.1, 5.1.2, 5.1.5	17, 19 à 32, 270 à 284, 286
2.	Événements récents, tendances et perspectives	5.1.1 à 5.1.3, 5.2.1 (note 2), 5.3.1	270 à 285, 290 à 346, 354 à 365
3.	Recherche et développement	1.3.4	32
4.	Description des principaux risques et incertitudes	2	39 à 64
5.	Procédures de contrôle interne et de gestion des risques	2.3	60 à 64
6.	Utilisation d'instruments financiers	5.2.1 (note 18)	290 à 346
7.	Filiales et participations	1.4, 5.2.1, 5.3.1	33 à 35, 290 à 346, 354 à 365
8.	Dividendes distribués au cours des trois derniers exercices	6.1	374 à 394
9.	Délais de paiement	5.1.6	286
10.	Tableau des résultats de la société au cours des cinq derniers exercices	5.3.1	354 à 365
11.	Rapport sur le gouvernement d'entreprise	3	65 à 185
12.	Choix des modalités du mode d'exercice de la Direction Générale	3.1.3	102
13.	Limitations de pouvoir du Directeur Général	3.1.1.3	89 à 95
14.	Composition du Conseil d'administration, conditions de préparation et d'organisation des travaux du Conseil d'administration	3.1.1	68 à 96
15.	Liste des mandats et fonctions exercés dans toute société par chaque mandataire durant l'exercice	3.1.1.1	72 à 85
16.	Politique de rémunération des mandataires sociaux	3.2.1	105 à 120
17.	Rémunération et avantages de toute nature des mandataires sociaux	3.2.2	121 à 139
18.	Proportion relative de la rémunération fixe et variable	3.2.1	105 à 120
19.	Utilisation de la possibilité de demander la restitution d'une rémunération variable	Non applicable	
20.	Niveau de la rémunération des dirigeants mandataires sociaux par rapport à la rémunération moyenne et à la rémunération médiane des salariés de la société	3.2.2.5	137 et 138
21.	Evolution annuelle de la rémunération, des performances de la société, de la rémunération moyenne des salariés et des ratios d'équité au cours des cinq derniers exercices	3.2.1, 3.2.2	105 à 139
22.	Explication de la manière dont la rémunération totale respecte la politique de rémunération adoptée et de la manière dont les critères de performance sont appliqués	3.2.2	121 à 139
23.	Manière dont le vote de la dernière assemblée générale ordinaire sur les informations mentionnées au I de l'article L.22-10-9 du Code de commerce a été pris en compte	3.2.1	105 à 120
24.	Écarts et dérogations appliqués par rapport à la politique de rémunération	Non applicable	

RAPPORT DE GESTION		DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL	
N°	RUBRIQUE	PARAGRAPHE(S)	PAGE(S)
25.	Engagements pris à l'égard des mandataires sociaux	3.3.2	145 à 147
26.	État récapitulatif des opérations réalisées en 2020 sur les titres Rexel par les mandataires sociaux et leurs proches	3.7.2.3	162 et 163
27.	Description de la procédure permettant d'évaluer régulièrement si les conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales remplissent ces conditions et de sa mise en œuvre	3.3.1	145
28.	Description de la politique de diversité appliquée aux membres du Conseil d'administration	3.1.1.2, 3.1.5	85 à 89, 103 et 104
29.	Description des objectifs, modalités de mise en œuvre et résultats obtenus au cours de l'exercice	3.1.1.2 à 3.1.1.4	85 à 96
30.	Dispositions du Code Afep-Medef écartées et raisons pour lesquelles elles ont été écartées	3.5	149 et 150
31.	Modalités particulières de participation des actionnaires à l'Assemblée Générale	3.6.5	157 à 159
32.	Éléments susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique d'achat ou d'échange	3.9	185
33.	Informations concernant le capital social (structure du capital, restriction statutaire et actionnariat salarié)	3.8	176 à 184
34.	Tableau récapitulatif des délégations en cours de validité	3.8.1	176 à 179
35.	Déclaration de performance extra-financière	4.1 à 4.9 (voir paragraphe 8.4 du présent chapitre)	190 à 254
36.	Plan de vigilance	4.10	254 à 260

8.4 Table de concordance avec les informations concernant la responsabilité sociale et environnementale

La table de concordance ci-après permet d'identifier, dans le présent document d'enregistrement universel, les informations concernant la responsabilité sociale et environnementale.

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE		DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL	
N°	RUBRIQUE	PARAGRAPHE(S)	PAGE(S)
I.	Informations relatives au modèle d'affaire	4.1.1	190
II.	Informations sociales, environnementales, sociétales		
1.	Informations sociales	4.3	208 à 222
	a) Emploi		
	Effectif total et répartition des salariés	4.3.1	209 à 212
	Embauches et licenciements	4.3.1.1 et 4.3.1.2	209 à 212
	Rémunérations et évolution	4.3.1.2	210 à 212
	b) Organisation du travail		
	Organisation du temps de travail	4.3.5	219 à 222
	Absentéisme	4.3.3	214 à 216
	c) Santé et sécurité		
	Conditions de santé et de sécurité au travail	4.3.5	219 à 222
	Accidents du travail et maladies professionnelles	4.3.5	219 à 222
	d) Relations sociales		
	Organisation du dialogue social	4.3.3	214 à 216
	Bilan des accords collectifs	4.3.3	214 à 216
	e) Formation		
	Politiques mises en œuvre	4.3.2	212 à 214
	Nombre total d'heures de formation	4.3.2	212 à 214
	f) Égalité de traitement		
	Mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes	4.3.4.1	216 à 218
	Mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	4.3.4.3	218 et 219
	Politique de lutte contre les discriminations	4.1.2.1, 4.2.2, 4.3.3, 4.3.4, 4.5.1	191 à 195, 203 à 206, 216 à 219, 214 à 216, 235 à 237
2.	Informations environnementales	4.4	222 à 234
	a) Politique générale en matière environnementale		
	Organisation de la société	4.4.1	222 à 224
	Action de formation et d'information des salariés	4.4.1	222 à 224
	Moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions	4.4.1	222 à 224
	Montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement	4.4.1	222 à 224
	b) Pollution et gestion des déchets		
	Mesures de prévention, de réduction ou de réparation de rejets	4.4.1, 4.4.4	222 à 224, 234
	Mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets	4.4.3	232 à 234
	Prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité	4.4.4	234

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE		DOCUMENT D'ENREGISTREMENT UNIVERSEL	
N°	RUBRIQUE	PARAGRAPHE(S)	PAGE(S)
	c) Economie circulaire		
	i) Prévention et gestion des déchets		
	Mesures de prévention, de recyclage, de réutilisation, d'autres formes de valorisation et d'élimination des déchets	4.4.3	232 à 234
	Actions de lutte contre le gaspillage alimentaire	4.7.2	249 et 250
	ii) Utilisation durable des ressources		
	Consommation d'eau et approvisionnement en eau	4.4.4, 4.6	234, 242 à 247
	Consommation de matières premières et mesures prises pour améliorer l'efficacité dans leur utilisation	4.4.3	232 à 234
	Consommation d'énergie, mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et recours aux énergies renouvelables	4.4.3	232 à 234
	Utilisation des sols	4.4.4	234
	d) Changement climatique		
	Postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre générés du fait de l'activité de la société, notamment par l'usage des biens et services qu'elle produit	4.4.2	224 à 232
	Mesures prises pour l'adaptation aux conséquences du changement climatique	4.4.2	224 à 232
	Objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre et moyens mis en œuvre	4.4.2	224 à 232
	e) Protection de la biodiversité		
	Mesures prises pour préserver ou développer la biodiversité	4.4.4	234
3.	Informations sociétales		
	a) Engagements sociétaux en faveur du développement durable		
	Impact de l'activité de la société en matière d'emploi et de développement local	4.1.2	191 à 198
	Impact de l'activité de la société sur les populations riveraines ou locales	4.1.2	191 à 198
	Relations entretenues avec les parties prenantes	4.1.2.2	195 à 197
	Actions de partenariat ou de mécénat	4.1.2.2, 4.5.4	195 à 197, 240 à 242
	b) Sous-traitance et fournisseurs		
	Prise en compte dans la politique d'achat des enjeux sociaux et environnementaux	4.1.2, 4.5.1	191 à 198, 235 à 237
	Prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale	4.1.2, 4.5.1	191 à 198, 235 à 237
	c) Loyauté des pratiques		
	Mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs	4.2.2, 4.5.2	203 à 206, 237 à 239
4.	Autres informations		
	1°) Actions engagées pour prévenir la corruption	4.2.2	203 à 206
	2°) Informations relatives aux actions en faveur des droits de l'homme	4.2.2	203 à 206
	a) Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail	4.2.2, 4.5.1, 4.10.2.3	203 à 206, 235 à 237, 257 et 258
	Respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective	4.1.2.1	191 à 195
	Élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession	4.3.4	216 à 219
	Élimination du travail forcé ou obligatoire	4.1.2.1, 4.5.1	191 à 195, 235 à 237
	Abolition effective du travail des enfants	4.1.2.1, 4.5.1	191 à 195, 235 à 237
	b) Autres actions engagées en faveur des droits de l'homme	4.1.2, 4.2.2, 4.5.1	191 à 198, 203 à 206, 235 à 237

8.5 Table de concordance avec les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies

Pacte mondial des Nations Unies

PRINCIPES DU PACTE MONDIAL	NOS ENGAGEMENTS	NOS INITIATIVES ET INDICATEURS	PAGE(S)
Promouvoir et respecter les droits de l'homme reconnus sur le plan international	Guide d'éthique	4.2.2	203 à 206
	Clauses de responsabilité sociale incluses dans les contrats d'achat	4.1.1, 4.2, 4.5.1	190, 201 à 208, 235 à 237
Refuser d'être complice de violations des droits de l'homme	Politiques de responsabilité sociale	4.1.1, 4.2.3 à 4.3.5	190, 206 à 222
	Charte d'engagement sociétal	4.1.2.2	195 à 197
	Fondation Rexel pour le progrès énergétique	4.1.2.2, 4.5.4	195 à 197, 240 à 242
Respecter l'exercice de la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective	Guide d'éthique	4.2.2	203 à 206
	Clauses de responsabilité sociale incluses dans les contrats d'achat	4.1.2.2, 4.5.1	195 à 197, 235 à 237
Éliminer toutes les formes de travail forcé et obligatoire	Politiques de responsabilité sociale	4.1.1, 4.3.1 à 4.3.4	190, 209 à 219
Abolir de façon effective le travail des enfants			
Éliminer la discrimination en matière d'emploi et d'exercice d'une profession			
Promouvoir une approche prudente des grands problèmes touchant l'environnement	Guide d'éthique	4.2.2	203 à 206
	Clauses environnementales incluses dans les contrats d'achat	4.1.2.2, 4.5.1	195 à 197, 235 à 237
Prendre des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables	Charte pour l'environnement	4.4.1	222 à 224
	Politiques environnementales	4.4.3	232 à 234
Encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement	Charte pour l'environnement	4.4.1	222 à 224
	Charte d'engagement sociétal	4.1.2.2	195 à 197
	Fondation Rexel pour le progrès énergétique	4.1.2.2, 4.5.4	195 à 197, 240 à 242
Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin	Guide d'éthique	4.2.2	203 à 206
	Politiques de lutte anti-corruption et anti-blanchiment	2.1.4, 4.2.2	56 à 58, 203 à 206

[Cette page est intentionnellement laissée en blanc]



Ce document a été fabriqué en France par un imprimeur certifié IMPRIM'VERT® sur un papier « offset inaset ».



Crédits photos :

Couverture : © Thomas LANG

Chapitre 1 : © Monty Rakusen - © PIERRE-OLIVIER / Capa Pictures / Rexel

Message de Guillaume Texier : © Jean Chiscano

Chapitre 2 : © Oscar Wong - © Monty Rakusen

Chapitre 3 : © Nico De Pasquale Photography - © Westend61

Chapitre 4 : © Uwe Krejci - © Frank Rogoziński

Chapitre 5 : © Anna Blazhuk - © Frank Rogoziński

Chapitre 6 : © Maskot - © Lourdes Balduque

Chapitre 7 : © Georgijevic - © Adam Wiseman

Chapitre 8 : © Klaus Vedfelt - © Frank Rogoziński

Conception et réalisation



+33 (0)1 40 55 16 66



13, boulevard du Fort de Vaux
75838 Paris Cedex 17
France