

## LE GROUPE REXEL PRIME POUR SON PROGRAMME DE PREVOYANCE « REXEL + PROTECTION FOR ALL »

**Le Groupe Rexel, leader mondial de la distribution de produits et solutions électriques, s'est vu décerner hier soir, lors de la cérémonie C&B, le Trophée de la « Responsabilité Sociale à l'International ».**

**Ce Trophée récompense la démarche volontaire et exemplaire du Groupe mais également le caractère innovant de son programme de prévoyance universelle « Rexel + Protection For All », dont l'objectif est de garantir un niveau minimum de protection sociale en matière de risques professionnels (accident du travail / maladie professionnelle) dans les pays où les régimes obligatoires sont inférieurs aux standards que le Groupe s'est fixés.**

Présent dans 34 pays, le Groupe Rexel s'est fortement développé à l'international, notamment au travers d'acquisitions, et a doublé de taille au cours des 5 dernières années.

Soucieux d'offrir à ses salariés un niveau de protection sociale optimal et conforme à ses standards dans l'ensemble des pays où il opère, le Groupe Rexel a développé un programme de prévoyance universelle « Rexel + Protection For All ».

Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2010, Rexel a mis en place ce programme dans 11 pays qui ne bénéficiaient pas jusqu'alors d'un tel niveau de protection. En cas d'acquisition ou d'expansion géographique, cette couverture s'appliquera automatiquement si le standard Groupe n'est pas atteint dans l'entreprise nouvellement acquise ou créée.

Grâce à ce programme, depuis juillet dernier, 5 000 salariés et leurs proches bénéficient désormais du versement d'un capital compris entre une et deux années de salaire de base, en cas de décès ou d'invalidité permanente, suite à un accident du travail ou à une maladie professionnelle.

*« Nous sommes très honorés de recevoir ce Trophée, souligne Jean-Dominique Perret, membre du Directoire et DRH du Groupe Rexel, qui récompense notre engagement en matière de responsabilité sociale et notre implication auprès de l'ensemble de nos collaborateurs. »*

« Rexel + Protection For All » s'inscrit dans le cadre de la politique des ressources humaines de Rexel et témoigne concrètement de l'engagement du Groupe Rexel en matière de responsabilité sociale d'entreprise.

### **A propos des Trophées C&B**

Les Trophées C&B ont été créés, en 2008, à l'initiative d'ORAS, et sont organisés en collaboration, par le GROUPE RH&M et AMUNDI. Les trophées composés par un Grand Jury de 250 DRH et professionnels RH, ont pour vocation de récompenser une entreprise ou une équipe au travers d'un projet abouti en matière de rémunération ou d'avantages sociaux, remarquable par sa pertinence, son exemplarité ou son caractère innovant.

### **A propos de Rexel**

Leader mondial de la distribution de matériel électrique, Rexel sert trois marchés finaux : l'industrie, la construction résidentielle et la construction tertiaire. Le Groupe est présent dans 34 pays, à travers un réseau d'environ 2 100 agences et emploie 28 000 collaborateurs. Rexel a réalisé en 2009 un chiffre d'affaires 11,3 milliards d'euros. Son principal actionnaire est un groupe d'investisseurs dirigé par Clayton Dubilier & Rice, Eurazeo et BAML Capital Partners.

Rexel est coté sur le marché Eurolist d'Euronext Paris (compartiment A, symbole RXL, code ISIN FR0010451203) et intégré dans les indices suivants : NEXT 150, SBF 120 et CAC Mid 100.

*Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le site [www.rexel.com](http://www.rexel.com)*

#### **CONTACT PRESSE**

Pénélope Linage

☎ +33 1 42 85 76 28

plinage@rexel.com

Mathilde Kimmerlin

☎ +33 1 56 03 13 18

mkimmerlin@i-e.fr