

Hållbar uppförandekod för leverantörer



REXEL

a world of energy

Åtagande för en hållbar värdekedja

Rexelkoncernen och dess 26 000 anställda arbetar varje dag med det gemensamma åtagandet att kombinera ekonomiskt resultat med regelefterlevnad och socialt ansvarstagande. **Rexel är ansluten till FN:s Global Compact-initiativ och åtar sig att främja goda arbetsvillkor och hänsynstagande till miljö och etik genom hela värdekedjan.**

Rexels inköp spelar en stor roll i koncernens strategi för hållbar utveckling och bidrar positivt till sina partners ekonomiska, sociala, miljömässiga och samhällseliga påverkan. Som en stor distributör är Rexels mål att säkerställa att de varor och tjänster som erbjuds kunderna lever upp till de höga standarder för hållbar utveckling som koncernen främjar.

Denna uppförandekod för leverantörer formaliserar Rexels förväntningar på våra tjänsteleverantörer, leverantörer, och underleverantörer. Rexel och våra anställda är bundna till dessa principer. Uppförandekoden är således hörnstenen i varaktiga avtal och relationer och avsedd att alltid bifogas till inköpsavtal.

Detta ställningstagande skapar värde för alla och kräver ständig **iakttagelse från koncernens anställda och dess affärspartners.** Det kommer att stärka förtroendet mellan Rexel och dess partners, särskilt den till leverantörer och kunder.

Guillaume Dubrule and José Prétot
Group purchasing and supplier relationship

Byggande av hållbara relationer med våra leverantörer

Rexel har tillsammans med våra partners ett stort ansvar för hållbar utveckling inom energisektorn. Koncernen kräver att våra leverantörer, tjänsteleverantörer och underleverantörer ("Leverantörerna") följer principerna i Uppförandekoden för leverantörer. I Uppförandekoden för leverantörer formaliseras de åtaganden Rexel förväntar sig av sina leverantörer avseende etik, respekt för de mänskliga rättigheterna, skydd av de anställdas rättigheter, miljöhänsyn samt efterlevnad av tillämpliga lagar och regler.





Genom att följa denna Uppförandekod åtar sig Leverantören att respektera, realisera, och även säkerställa att de egna leverantörerna, underleverantörerna och tjänsteleverantörerna respekterar och realiserar, alla principer som anges här i enlighet med avtalsenliga åtaganden och tillämpliga lagar och regler.

I händelse av bristande efterlevnad av bestämmelserna i uppförandekoden kan den kommersiella relationen med Leverantören granskas och korrigerande åtgärder kan komma att vidtas utifrån de skyldigheter och påföljder som stadgas i respektive avtal.

Rexel åtar sig att följa och implementera alla policys i denna kod och att säkerställa efterlevnad och implementering av de samma hos dess egna leverantörer, underleverantörer och tjänsteleverantörer och att följa alla tillämpliga lagar och regleringar⁽¹⁾.

Gruppen har utpekat hållbar utveckling till ett nyckelområde för tillväxt och implementerar dessa principer varje dag i affärsverksamheten. Dessa ansträngningar erkänns av många oberoende organisationer.

Genom åtagande i formaliserade stadgar, särskilt genom Etikguiden och Environmental Charter, vill koncernen stödja sina leverantörer närhelst så är möjligt i en kontinuerlig förbättringsprocess med deras arbete med hållbar utveckling.

I enlighet med ovan beslutade Rexel 2013 att utvärdera sina leverantörers hållbarhetsarbete med hjälp av EcoVadis plattform och att utföra riktade revisioner. Vid slutet av 2020 hade fler än 170 leverantörer, motsvarande 60 % av koncernens direkta inköp, blivit utvärderade.

(1) Se avsnittet "Rexels åtaganden".



Mänskliga rättigheter

1. Barnarbete

Leverantören förbinder sig att inte anställa personer som inte har nått den lagliga minimiåldern för anställning i det land där arbetet utförs i enlighet med barnkonventionen (artikel 32). Denna ålder måste följa de principer som definierats av Internationella arbetsorganisationen (ILO).

2. Tvångsarbete

Leverantören förbinder sig att inte använda sig av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete enligt definitionen i ILO-konventionerna,

d.v.s. någon form av arbete eller tjänst utfört av en individ under hot om straff och för vilket individen inte har erbjudit sig att utföra frivilligt.

3. Diskriminering

Leverantören förbinder sig att inte utesluta, göra någon åtskillnad eller urval baserat på hudfärg, kön, religion, politisk uppfattning, nationell härkomst eller socialt ursprung som raserar eller rubbar främjandet av lika möjligheter eller likabehandling i arbetslivet.

Leverantören ska följa lokal lagstiftning om anställning av personer med funktionsnedsättning och motverka all form av diskriminering.

Arbetsvillkor

1. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Leverantören förbinder sig att värna om hälsan, säkerheten och välbefinnandet avseende anställda, tjänsteleverantörer, underleverantörer, besökare och alla andra som kan tänkas påverkas av dess verksamhet.

För att leva upp till detta identifieras och utvärderas hälso- och säkerhetsrisker regelbundet.

Förebyggande och skyddande åtgärder skall införas och upprätthållas.

2. Trakasserier

Leverantören åtar sig att inte utsätta dess anställda för några fysiska bestraffningar eller trakasserier eller övergrepp av fysiskt, sexuellt, psykologiskt eller verbalt slag.

3. Arbetstid och lön

Leverantören ska följa lokal lagstiftning gällande arbetstid, inklusive övertid.

I avsaknad av nationella lagar ska ILO-standarder tillämpas.

Leverantören ska följa lokal lagstiftning gällande minimilöner, förmåner och övertidsersättning.

Leverantören åtar sig att regelbundet betala sina anställda och att tydligt informera dem om deras lönevillkor.

4. Social dialog

Leverantören respekterar arbetstagarnas rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar. Arbetstagare har rätt att välja om de vill gå med eller inte gå med i någon förening.



Miljö

1. Miljöledning

Leverantören åtar sig att följa alla tillämpliga lagar och regler beträffande miljöskydd samt att införa ett lämpligt ledningssystem som ämnar förhindra och minska negativ miljöpåverkan av dess verksamhet och produkter. Leverantören mäter förbrukningen av energi, vatten och råvaror för att optimera hållbart användande av resurser i verksamheten.

2. Klimatförändring

I syfte att minska sin påverkan på klimatet ska Leverantören årligen utvärdera och publicera dess utsläpp av växthusgaser inom scope 1 och 2 och huvudkategorierna av utsläpp inom scope 3 i enlighet med ISO 14069.



Etik och regel- efterlevnad

1. Korruption

Leverantören bedriver sin verksamhet med integritet och opartiskhet och i enlighet med tillämpliga nationella lagar och regler mot korruption samt har en nolltolerans mot korruption i sin affärsverksamhet.

I synnerhet får inte förhandlingar och genomföranden av kontrakt ge upphov till beteenden eller handlingar som kan betecknas som korruption, missbruk av inflytande eller likvärdiga brott.

Leverantören uppmanas att läsa de fullständiga definitionerna i Rexels antikorrupsionspolicy:

<https://ethique.rexel.com/sv/uppforandekod-mot-korruption/introduktion/>.

2. Gåvor och resor

Leverantören ska avstå från att direkt eller indirekt erbjuda, begära eller acceptera gåvor, inbjudningar eller andra fördelar som kan påverka eller kan uppfattas som att påverka en affärsrelation.

Gåvor och inbjudningar som kan godtas ska ha ett obetydligt värde och inte vara av sådan art att de kan påverka mottagarens omdöme.

3. Intressekonflikt

Situationer som riskerar att ligga till grund för en faktisk eller uppenbar konflikt mellan en anställds eller en nära anhörigs personliga intressen och koncernens ska undvikas. Till och med sken av en intressekonflikt är skadligt.

Leverantören förbinder sig att informera Rexel om alla eventuella situationer där det kan förekomma en verklig eller potentiell intressekonflikt med koncernens anställda eller deras nära anhöriga så att omständigheterna i varje enskilt fall kan granskas.

Personer som måste informeras är kontaktpersonen inom Rexel, etikansvarig samt närmast överordnade chef.

4. Konkurrens och antitrust

Leverantören åtar sig att bedriva sin verksamhet i enlighet med tillämpliga lagar och regler och i överensstämmelse med konkurrenslagstiftningen. Leverantören åtar sig även att främja och upprätthålla en sund och effektiv konkurrens inom sitt område. Leverantören åtar sig i synnerhet att inte begära eller överföra någon information skulle kunna utgöra ett brott mot konkurrenslagstiftning.

5. Omsorgsplikt

Leverantören förbinder sig att i sin tur välja underleverantörer, tjänsteleverantörer eller leverantörer som uppfyller samma nivå på kraven vad gäller respekt för mänskliga rättigheter, grundläggande friheter och individens hälsa och säkerhet i alla länder där de är verksamma.

6. Insiderhandel

Leverantören och dess anställda förbinder sig att inte avslöja eller använda, direkt eller indirekt, någon information som kan påverka aktiekursen i Rexel SA.

Leverantören och dess anställda ska följa tillämplig lagstiftning om insiderhandel. De ska avstå från att lämna ut eller använda konfidentiell dokumentation och information som erhållits i samband med affärsförbindelsen med Rexel som grund för transaktioner eller för att göra det möjligt för tredje part att handla med Rexel SA-aktier eller relaterade finansiella instrument.

7. Handelskontroll: export och import

Leverantören förbinder sig att efterleva de lagar och regler som gäller för export och import och åtar sig att tillhandahålla all information som rör de levererade varorna och tjänsterna; i synnerhet med tanke på erhållandet av export- eller importlicenser eller avtal, i förekommande fall.

8. Skydd av information och data

Leverantören ska säkerställa korrekt hantering av känslig information, inklusive konfidentiell och skyddad information samt personuppgifter. Informationen får enbart användas för de ändamål den tillhandahålls för.

Leverantören ska skydda all konfidentiell och skyddad information inklusive personuppgifter mot obehörig åtkomst, förstörelse, missbruk, ändring eller utlämnande med hjälp av lämpliga fysiska och elektroniska säkerhetsförfaranden. Leverantören är skyldig att följa dataskyddslagstiftning.

9. Visselblåsning

Rexel uppmuntrar Leverantören att implementera en tydlig process som möjliggör för dess anställda, leverantörer, tjänsteleverantören, underleverantörer och alla andra, att framställa frågor eller betänksamheter, särskilt vad gäller etik, utan att det påverkar visselblåsaren ifråga negativt.



Produkter och produktinformation



1. Hälso-, säkerhets- och miljörisker relaterade till produkterna

Leverantören tar hänsyn till miljö-, hälso- och säkerhetskriterier vid inköp av produkter och tjänster och i design, produktion och införande av egna produkter och tjänster för att minska produkternas och tjänsternas negativa effekter inom dessa områden under hela deras livscykel och behåller och/eller förbättrar samtidigt deras kvalitet.

Leverantören förbinder sig att informera Rexel om förekomsten av farliga kemiska ämnen som kan släppas ut under de levererade produkternas livscykel samt att inte förse Rexel med någon produkt som kan innehålla ämnen som är förbjudna enligt lagarna i produktens mottagarland eller mottagarländer.

I Europa ska Leverantören i synnerhet efterleva förordning (EG) nr 1907/2006 känd som "REACH" vilken ändrades år 2018 av Kommissionens förordning (EU) 2018/675 samt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/2102 som ändrade direktiv (EU) 2011/65, känt som "RoHS"-direktivet.

2. Konfliktmineraler

Leverantören ska följa gällande lagar och förordningar beträffande "konfliktmineraler" som omfattar tenn, volfram, tantal och guld. I tillägg ska Leverantören implementera ett ledningssystem för att säkerställa att de produkter som Leverantören tillverkar eller tillhandahåller inte innehåller tenn, volfram, tantal och guld som finansierar eller stödjer, direkt eller indirekt, väpnade militanta grupper som begår allvarliga brott mot mänskliga rättigheter.

I Europa ska Leverantören i synnerhet efterleva förordning (EG) nr 2017/821 om konfliktmineraler, och i USA sektion 1502 i Dodd Frank Act.

3. Bekämpa planerat åldrande

Leverantören åtar sig att främja ekodesign och att bekämpa planerat åldrande. Planerat åldrande avser en uppsättning tekniker som en tillverkare kan använda sig av för att avsiktligt förkorta en produkts livslängd för att därmed driva på konsumtionen.



Utvärdering av Leverantörer

Leverantören förbinder sig att samarbeta med Rexel för att tillämpa Uppförandekoden för leverantörer på ett så effektivt sätt som möjligt.

Leverantören godkänner särskilt att dennes efterlevnad av Uppförandekoden utvärderas eller granskas av Rexelkoncernen eller av tredje part på uppdrag av Rexelkoncernen.

Där, på grund av särskilda omständigheter, Leverantören inte kan efterleva vissa principer i Uppförandekoden ska Leverantören omedelbart informera det aktuella koncernbolaget för att komma överens om införande av adekvata åtgärder.

Rexels åtagande

Leverantörer spelar en viktig roll för Rexels utveckling och framgång. I en anda av ömsesidighet och för att gemensamt förbättra aktiviteterna i värdekedjan har Rexel också ett åtagande gentemot sina Leverantörer, i synnerhet genom Inköpssteamet.

Rxel och dess anställda är förbundna att uppfylla samma åtaganden som Leverantörerna såsom de beskrivs ovan beträffande mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, etik och regelefterlevnad.

I linje med strategin för ansvarsfulla inköp förbinder sig Rxel och dess anställda särskilt att:

Integritet

- Inte begära, ta emot, erbjuda eller ge någon gåva eller inbjudan eller någon annan förmån som kan påverka eller kan uppfattas som att påverka affärsrelationen med Leverantören.
- Undvika alla intressekonflikter, faktiska eller skenbara.

Professionalism

- Behandla Leverantörer på ett uppriktigt och lojalt sätt.
- Upphandla Leverantörer under förhållanden som främjar öppenhet, särskilt genom att uppmuntra konkurrensutsatta anbudsförfaranden och formalisering av åtaganden.

Sekretess

- Garantera konfidentialiteten för icke-offentliga uppgifter som kommuniceras i samband med affärsförbindelsen såväl som skyddet av Leverantörernas immateriella rättigheter.

Konkurrens

- Följa tillämplig lagstiftning, tillämpa Konkurrensriktlinjerna samt delta i utbildningar om konkurrensrätt.
- Respektera konkurrenslagstiftningen i affärsrelationerna med leverantörer, kunder och konkurrenter.
- Avstå från att dela kommersiellt känslig information med sina leverantörer och konkurrenter.

Miljö

- Reducera utsläpp av växthusgaser med 35 % i Rexels verksamhet (område 1 och 2) till och med 2030 jämfört med 2016⁽¹⁾.
- Reducera kolintensiteten med 45 % för de produkter och tjänster som koncernen sålt till och med 2030 jämfört med 2016⁽¹⁾.

Hållbar utveckling

- Integrera Leverantörernas sociala, miljömässiga och etiska prestationer i urvalskriterierna för val av Leverantör.

Visselblåsning

Har du en fråga eller en misstanke om oegentligheter?

Alla som är i kontakt med Rexel, och i synnerhet med koncernens leverantörer, tjänsteleverantörer och underleverantörer, kan ha frågor eller misstänka oegentligheter om vissa metoder och kan behöva hjälp eller vägledning. Om så är fallet är rekommendationen att en kontaktperson för etikfrågor eller Rexels regelefterlevnadsansvarige kontaktas med hjälp av det här formuläret:

<https://www.rexel.com/en/ethic-contact>.

Vill du anmäla en misstanke om eventuella oegentligheter?

För att samla in alla anmälningar, och i synnerhet de som rör innehållet i denna Uppförandekod, har koncernen inrättat ett system där du kan kontakta Rexels etiska kommitté. Det här systemet finns tillgängligt för alla och garanterar inte bara konfidentialiteten för den som gör en anmälan, utan även konfidentialiteten för de personer som berörs av en anmälan och den information som samlas in i samband med detta. Visselblåsarsystemet kan nås via följande länk:

<https://www.rexel.com/en/ethical-alert>

Denna Uppförandekod ska inte motsäga någon befintlig avtalsförpliktelse mellan Leverantören och Rexel. Om inget annat föreskrivs i avtalen är Leverantören vid en eventuell motstridighet mellan denna uppförandekod och avtalet skyldig att följa villkoren i avtalet. Uppförandekoden bör bifogas inköpsavtalen.

(1) Targets validated by the Science Based Targets initiative.

Referenser

- Etiska riktlinjer(svensköversättning på rexel.se)
<https://ethique.rexel.com/sv/>
- Antikorrupsionspolicy
<https://ethique.rexel.com/sv/uppforandekod-mot-korruption/introduktion/>
- Vägledning för konkurrenslagstiftningen
<https://ethique.rexel.com/sv/konkurrenslagen/introduktion/>
- Miljöpolicy
https://www.rexel.com/content/uploads/sites/2/2016/01/charter_dd_gb.pdf
- Redogörelse om konfliktmineraler(svensk översättning på rexel.se/hållbarhet)
<https://www.rexel.com/content/uploads/sites/2/2019/11/Conflict-minerals-Statement.pdf>
- Aktivitets- och hållbarhetsrapport (Finns att ladda ner från rexel.se/hållbarhet)
<https://today.rexel.com/en>
- Allmän förklaring om de mänskliga rättigheterna
<https://www.un.org>
- Internationella arbetsnormer från Internationella arbetsorganisationen (ILO)
www.ilo.org
- Barnkonventionen
<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx>
- Hållbara utvecklingsmål (svenska <https://www.globalamalen.se/om-globala-malen/>)
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals>
- FN:s Global Compact(svenska <https://globalcompact.se/om-un-global-compact/de-10-principerna/>)
www.unglobalcompact.org

Kontakt

- Avdelningen för hållbar utveckling, Rexelkoncernen
sustainability@rexel.com
- *Regelefterlevnadsansvarig*, Rexelkoncernen
compliance@rexel.com
- Kontaktperson för etikfrågor, Rexelkoncernens dotterbolag
<https://www.rexel.com/fr/ethique-contact>

Rexel

13, boulevard du Fort-de-Vaux
75838 Paris Cedex 17 - France
Tel: + 33 (0)1 42 85 85 00
Fax: + 33 (0)1 42 85 92 02
www.rexel.com